



100 dias de Gestão

biênio 2025-2027

Poder Judiciário

Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região

1. APRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL



O Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região (TRT-GO) inicia o biênio 2025-2027 com a missão de oferecer à sociedade uma Justiça do Trabalho moderna, acessível, eficaz e plenamente alinhada aos princípios constitucionais. Este relatório apresenta as ações realizadas nos primeiros 100 dias da gestão, sob a liderança do Desembargador Eugênio Cesário, refletindo um planejamento estratégico voltado para:

- **Transformação Digital:** Modernização de processos e sistemas.
- **Fortalecimento do Judiciário:** Ampliação da estrutura e eficiência.
- **Valorização Humana:** Bem-estar de magistrados e servidores.
- **Sustentabilidade:** Práticas socioambientais responsáveis.

Nosso compromisso é com a excelência na prestação jurisdicional, a transparência e o fortalecimento do Estado Democrático de Direito.

2. DIAGNÓSTICO INICIAL

Ao assumir a gestão em 2025, o TRT-GO realizou um amplo diagnóstico institucional, identificando conquistas, desafios e oportunidades. Os principais pontos observados incluem:

- **Sobrecarga na estrutura judiciária:** crescimento expressivo da demanda processual em determinadas regiões, reforçando a necessidade de criação de novas Varas do Trabalho e ampliação do quadro de desembargadores.
- **Transformação Digital:** necessidade de implementação e aprimoramento de ferramentas que garantam maior produtividade e tramitação processual.
- **Saúde e Bem-Estar:** identificação de um déficit na oferta de serviços de saúde e apoio psicossocial destinados a magistrados e servidores.
- **Execução Trabalhista:** oportunidade para implementar medidas que aumentem a efetividade das decisões judiciais e a satisfação dos jurisdicionados.
- **Sustentabilidade:** potencial para estabelecer práticas socioambientais inovadoras.

Esses fatores orientam as ações prioritárias desta gestão e embasam o planejamento estratégico que será adotado nos próximos dois anos.

3. AÇÕES REALIZADAS NOS PRIMEIROS 100 DIAS DE GESTÃO

Os primeiros 100 dias foram marcados por iniciativas estratégicas em diversas áreas, detalhadas a seguir.

3.1. Fortalecimento Institucional e Segurança Jurídica

Com foco na modernização institucional, na transparência e na garantia de uniformidade e alinhamento com os tribunais superiores, destacam-se:

Modernização normativa e organizacional

- **Anteprojeto de ampliação da composição do Tribunal:** elaboração de proposta para criação de novos cargos de desembargador, em consonância com a expansão da estrutura judiciária do TRT-GO.
 - **Regulamento Geral:** atualização integral do texto, já incluído na pauta administrativa de junho de 2025.
 - **Manual Administrativo:** revisão e padronização de procedimentos, assegurando linguagem clara e uniforme.
 - **Regimento Interno:** atualização das disposições internas e revogação de entendimentos superados (Súmulas 66 e 14; IRDR 27).
 - **Normativos dos colegiados temáticos:** atualização dos normativos, fortalecendo a governança participativa
- ##### Acesso e transparência
- **Transmissão ao vivo das sessões do Tribunal Pleno:** iniciativa aprovada, reforçando o compromisso com a publicidade dos atos e a transparência institucional.

Grupos de trabalho estratégicos com foco em eficiência, inovação e cooperação

- **Equalização da carga de trabalho no 1º grau (Portaria nº 680/2025):** proteger a saúde de magistrados e servidores e ampliar a eficiência da prestação jurisdicional, em observância à Recomendação CNJ nº 149/2024.
- **Acordo de Cooperação Técnica com o TRT-10 (Portaria nº 1205/2025):** agilizar as decisões de admissibilidade de Recurso de Revista, por meio do compartilhamento de fluxos e soluções tecnológicas.
- **Atribuições e lotação dos Oficiais de Justiça (Portaria nº 1234/2025):** aperfeiçoar a distribuição de mandados e avaliar a ampliação das funções dos oficiais de justiça no apoio à execução e ao cumprimento de sentença.
- **Migração do Redmine e regulamentação do Jira (Portaria nº 1316/2025):** estudar e definir os termos de transição e uso de novas ferramentas de gestão de projetos no âmbito do Tribunal.

Promoção da saúde e bem-estar

- **Semana da Saúde:** programação dedicada ao cuidado integral dos servidores, com atividades de prevenção, orientação médica, campanhas de qualidade de vida e incentivo a hábitos saudáveis no ambiente de trabalho.

Destaque nacional no Prêmio Cooperari (CSJT)

A Coordenadoria de Precedentes e Jurisprudência teve 2(duas) iniciativas selecionadas para votação aberta do prestigiado prêmio do Conselho Superior da Justiça do Trabalho:

- **Sistema Hermes:** plataforma inovadora de comunicação da jurisprudência, que promove a aplicação consistente dos entendimentos firmados no TRT18.
- **Comissão de Aperfeiçoamento de Precedentes:** grupo técnico com atuação estratégica para o aperfeiçoamento dos precedentes qualificados, promovendo estabilidade e previsibilidade nas decisões.

Reestruturação da Secretaria de Recurso de Revista: eficiência e redução do acervo

Com a adoção de novas estratégias de gestão, a Secretaria de Recurso de Revista promoveu a otimização da distribuição de trabalho, o reforço do quadro de pessoal e o desenvolvimento de soluções tecnológicas, com impacto direto na eficiência processual.



As ações se concentraram em três eixos principais:

- **Otimização da distribuição de trabalho**, com metodologia de triagem por níveis de complexidade (fácil, médio e difícil), equilibrando a carga entre servidores comissionados e melhorando a produtividade da equipe;
- **Reforço do quadro de pessoal**, com preenchimento de vagas e ampliação da equipe de estagiários treinados para minutas simples, liberando os assistentes para demandas complexas;

Desenvolvimento de ferramenta de inteligência artificial, em parceria com a área de TI, para auxiliar na análise de admissibilidade dos recursos.

Resultados expressivos até 30/04/2025:

- Redução significativa do estoque de recursos de revista, atingindo 949 recursos de revista em 30/04/2025 (incluindo aqueles com Agravo de Instrumento em Recurso de Revista – AIRR interpostos e aguardando prazo);
- Prazo médio da conclusão à decisão: 25,32 dias;
- Prazo médio da chegada do processo à decisão: 29,56 dias.

3.2. Transformações Judiciárias

Para modernizar e ampliar o acesso à Justiça, a atual gestão vem executando iniciativas alinhadas à transformação digital e à eficiência processual. Destacam-se:

- **Peticionamento Intercorrente:** realização de testes para integração do PJe ao Portal de Serviços do CNJ, oferecendo acesso unificado.
- **Domicílio Judicial Eletrônico:** validação do modelo de comunicações processuais centralizadas e ministração de palestras voltadas para advogados.
- **Pje-Calc e Domicílio Judicial Eletrônico:** celebração de acordo com a OAB/ESA/AGRATRA/ESAT para incrementação do uso da ferramenta, bem como do domicílio eletrônico. Essas duas ferramentas promoverão um salto de qualidade na efetivação do processo trabalhista.
- **Saneamento de Cadastros:** atualização cadastral para viabilizar o acesso unificado aos sistemas judiciais por meio da Plataforma Digital do Poder Judiciário (PDPJ-Br).
- **Sistema Véritas:** conversão de dados de geolocalização em provas visuais, desenvolvido com o TRT12.
- **Sistema RADAR:** interoperabilidade de dados em parceria com o Ministério Público Federal, atualmente em fase de testes.
- **Projeto Rumo à Excelência:** iniciativa de engajamento e valorização de pessoas, que fortalece o sentimento de pertencimento e consolida uma cultura de excelência.
- **Painel dos Oficiais de Justiça:** ferramenta estratégica para gerir designações *ad hoc*, garantindo distribuição mais racional de recursos humanos.
- **Totem Interativo:** acesso rápido a processos por CPF, via Conta Gov.br, instalado no Fórum Trabalhista para facilitar o atendimento a partes e advogados.

• **Consulta Processual por Nome:** pesquisa simplificada com validação por assinatura eletrônica e-Gov, ampliando a transparência e a praticidade.

Para detalhes, consulte o documento completo em https://drive.google.com/file/d/1L63n8VYMleLcJhDFevfRX_ydk4Xelj_r/view?usp=sharing

3.3. Governança, Riscos e Estratégia

Com ênfase no fortalecimento da governança institucional, na gestão integrada de riscos e no uso estratégico de dados para subsidiar decisões, os primeiros 100 dias desta gestão foram marcados pela implantação de soluções inovadoras que modernizam processos e elevam a inteligência organizacional do TRT da 18ª Região. Entre os principais avanços, destacam-se:

Painéis estratégicos de apoio à decisão

- **Painel de BI para Reuniões de Análise da Estratégia (RAEs):** ambiente interativo, moderno e dinâmico para discussão de indicadores estratégicos nas Reuniões de Análise da Estratégia, com filtros e cruzamento de dados em tempo real.
- **Painel de Monitoramento do Prêmio CNJ de Qualidade, Ranking da Transparência e IPER:** painel exclusivo para acompanhamento do Prêmio CNJ de Qualidade, Ranking da Transparência e IPER, centralizando o status dos requisitos, pontuações conquistadas e metas a atingir.

ProRisk – Sistema de Gestão de Riscos Corporativos

- implantação da plataforma de apoio à gestão de processos e riscos, desenvolvida a partir de versão cedida pelo TST e customizada pela equipe do TRT-GO para atender às especificidades locais.

3.4. Governança de Dados e Inteligência Estratégica

O uso de análises qualificadas, sistemas modernos e integração entre áreas fortalece a tomada de decisões baseada em evidências, reforçando o compromisso da atual gestão com a cultura de dados, a transparência e a eficiência na administração pública.

Principais entregas e iniciativas:

- Relatórios estatísticos personalizados.
- Painel de Acompanhamento de Ações Coletivas no ambiente Horus18, desenvolvido em parceria com o TRT5 e com suporte da Coordenadoria de Precedentes e Jurisprudência.
- Atualização e modernização de painéis de BI no sistema Horus18, com destaque para o novo painel de acompanhamento dos Oficiais de Justiça.
- Integração com sistemas nacionais (DataJud);
- Painel auxiliar para as Reuniões de Alinhamento da Estratégia (RAE), em parceria com a área de Planejamento e Gestão Estratégica, ampliando a capacidade de análise e acompanhamento dos resultados institucionais.

Segurança e conformidade

- **Estudos técnicos em TI e Segurança da Informação:** condução de análises conjuntas que asseguram o fornecimento rápido, seguro e em conformidade com a LGPD de dados estratégicos à alta administração.

Suporte contínuo às unidades

- **Suporte Colaborativo:** a atuação consultiva e próxima da Secretaria de Governança de Dados tem sido essencial para que as unidades compreendam e apliquem corretamente as informações dos sistemas oficiais, garantindo decisões mais assertivas, alinhadas à realidade institucional.

3.5. Sustentabilidade e Inclusão

Fortalecer a atuação institucional e aproximar o Tribunal da sociedade também passa por escolhas conscientes e responsáveis com o meio ambiente. Iniciativas para responsabilização ambiental e inclusão social:

Programa Carbono Zero

Lançamento e ampla divulgação da iniciativa que visa medir, reduzir e compensar a emissão de carbono gerada pelas atividades institucionais.

Projeto Plantando o Futuro – Pontalina/GO

Parceria com a Prefeitura de Pontalina para o plantio de árvores e ações de educação ambiental. A iniciativa reforça o papel do Tribunal como agente ativo na preservação do meio ambiente e no engajamento da comunidade local.

Exposição Agropecuária de Goiás 2025

- **Estande “Espaço Cidadania: informar, proteger e transformar” no Parque de Exposições de Goiânia:** a iniciativa marca a presença da Justiça do Trabalho em um dos maiores eventos do estado, com o objetivo de aproximar a instituição da sociedade, divulgar os programas institucionais voltados ao trabalho decente e ampliar a visibilidade das ações socioambientais do Tribunal.

4º Pedal Seguro – Um evento que conecta saúde e segurança

Planejamento do evento ciclístico e cultural promovido pelo TRT da 18ª Região, com percurso de 50 km e data marcada para 07 de junho. A iniciativa, ligada ao Programa Trabalho Seguro, reforça a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais de forma leve, participativa e ao ar livre.



Equidade Racial na Tela

No dia 30 de maio, o Tribunal promoverá a exibição do filme “Dr. Gama”, seguida de um debate sobre igualdade racial. A ação reforça o compromisso institucional com políticas de diversidade, equidade e inclusão, usando a arte como ferramenta de conscientização.

Balcão Visual

Foi implantado o atendimento online em Libras, tornando o acesso aos serviços mais inclusivo e democrático.

Acesse o relatório completo com todas as iniciativas:

https://docs.google.com/document/d/1uimodwLXBaqQ4HdRfLWKCQqTrZAiravM_qir_71dPk/edit?tab=t.0

3.6. Memória, Cultura e Diversidade: Judiciário goiano como referência nacional

Com foco na valorização da história institucional, promoção da diversidade e fortalecimento da memória do Judiciário, o TRT da 18ª Região teve participação central na realização do 5º Encontro Nacional de Memória do Poder Judiciário (5º ENAM), evento nacional sediado em Goiânia e realizado no período de 6 a 9 de maio de 2025. Destaques:

- **Programação:** Palestras, painéis de boas práticas, exposições, visitas técnicas e atividades culturais com 493 participantes.
- **Carta de Goiás – Um marco para as políticas de memória:** o principal produto institucional do evento, consolidando sete enunciados estratégicos voltados à preservação da memória, cultura e diversidade no Poder Judiciário, com entrega oficial ao CNJ.
- **Reconhecimento institucional:** durante o evento, foi realizada a entrega do Prêmio CNJ de Memória do Poder Judiciário, que reconheceu projetos inovadores de tribunais como TRE-GO, TRF4, TJRJ e TJPA em áreas como acervos arquivísticos, museologia, arquitetura e biblioteconomia.
- **Um compromisso coletivo:** com manifestações de autoridades como o governador Ronaldo Caiado, o conselheiro Alexandre Teixeira (CNJ) e os presidentes dos tribunais goianos, o 5º ENAM foi celebrado como um evento plural, técnico e simbólico, que consolidou o papel do Judiciário como guardião da memória e agente da transformação social.

3.7. Inovação Tecnológica e Transformação Digital

A modernização dos serviços e a busca por mais eficiência marcaram os primeiros 100 dias da gestão também na área de tecnologia. A atuação conjunta da Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento de TIC (SPDTI) e da Secretaria de Infraestrutura e Operações de TI resultou em avanços concretos para servidores, magistrados e jurisdicionados. Confira os principais destaques:

- **Biblioteca Digital mais acessível e intuitiva:** em parceria com a Coordenadoria de Documentação, foram implementadas melhorias significativas na usabilidade do sistema de Biblioteca Digital, facilitando a navegação e tornando a consulta ao acervo mais eficiente.
- **Plugin de IA:** foi apresentado ao Subcomitê de Transformação Digital um plugin com inteligência artificial para o sistema PROAD, com funcionalidades como resumo automático de documentos e sugestão de minutas de despachos, otimizando o tempo dos servidores e modernizando fluxos de trabalho.
- **Expansão da conectividade no interior:** a rede Wi-Fi corporativa foi expandida para unidades no interior do estado, conforme a Portaria GP/SGGOVE nº 1706/2020.
 - ❖ Já implantada em: Águas Lindas, Anápolis, Aparecida de Goiânia, Formosa, Jataí, Luziânia, Mineiros, Palmeiras, Posse, Rio Verde, Valparaíso e Caldas Novas.
 - ❖ Em implantação até abril: Quirinópolis, Pires do Rio e São Luís de Montes Belos.

Infraestrutura otimizada para mais desempenho

- Migração dos sistemas para novo storage, reduzindo em até 50% o tempo médio de resposta das requisições.
- Instalação da plataforma Oracle APEX, que viabilizou o funcionamento da ferramenta de gestão de riscos ProRisk.
- Implantação do sistema de transcrição automática de vídeos, desenvolvido em parceria com o TRT23.
- Nova solução de telefonia VoIP em nuvem, ampliando a confiabilidade dos serviços de voz institucionais.
- Centralização dos serviços de som e filmagem, otimizando a operação audiovisual do Tribunal.

Capacitação Nacional em Infraestrutura Ágil do PJe

Curso de Infraestrutura Ágil para 150 servidores. A capacitação incluiu práticas modernas como DevOps, GitOps e SRE, além de soluções que reduziram o tempo de atualização do PJe — de até 3 horas para cerca de 20 minutos — um marco para a Justiça do Trabalho.

Ampliação da Capacidade de Processamento com Doação de Equipamento

Através da articulação entre os Gestores de TIC dos TRTs e a Secretaria de Governo do Estado de Goiás, foi obtida, por doação, uma unidade de processamento de dados que estava em desuso naquela Secretaria. O equipamento, avaliado em aproximadamente R\$ 500 mil, aumentou em 30% a capacidade de processamento do parque computacional do Tribunal.

Tecnologia com responsabilidade social

Doação de equipamentos de informática a instituições parceiras:

- 45 desktops para a PUC Goiás
- 12 desktops para a Agência Municipal do Meio Ambiente (AMMA)
- 4 notebooks, 6 desktops e 4 impressoras para a Polícia Civil (15ª Delegacia de Goiânia)

3.8. Infraestrutura e Modernização Predial

Manutenção e modernização:

- Reparos em sistemas de incêndio e adequações sanitárias;
- Reforma e modernização da Vara do Trabalho de Caldas Novas;
- Projetos para novas sedes em Rio Verde e Goiás;
- Reforma geral do auditório Vila Boa, incluindo adequações de acesso.

Acesse o relatório completo das ações de manutenção e projetos por este link:

<https://drive.google.com/file/d/1Phzm2QueaV91gbb1FglPY28821tzgFKP/view?usp=sharing>

3.9. Logística, Patrimônio e Gestão de Materiais

Eficiência operacional:

- Almoxarifado: reorganização do espaço físico, melhorias nos fluxos de trabalho e aperfeiçoamento da rastreabilidade dos itens, garantindo mais controle e agilidade no atendimento às unidades;
- Patrimônio: substituição de mobiliário em unidades judiciárias e realização de doações de equipamentos e bens móveis a instituições públicas e sociais, reforçando o compromisso com o uso responsável dos recursos.

Para mais detalhes, acesse o relatório completo por este link:

<https://drive.google.com/file/d/1Phzm2QueaV91gbb1FglPY28821tzgFKP/view?usp=sharing>

3.10. Comunicação

Fortalecimento da relação com a sociedade:

Linguagem Simples – A Justiça mais próxima de todos

- Campanha educativa e participativa voltada aos públicos interno e externo, com publicações semanais na Intranet e no Instagram institucional.
- Criação de uma página temática com layout exclusivo, promovendo a adoção da linguagem simples na comunicação do TRT-GO.

ENAM 2025 – Comunicação a serviço da memória institucional

Cobertura jornalística e visual.

- Produção de 12 matérias jornalísticas sobre o evento;
- Cobertura fotográfica com mais de 700 imagens registradas;
- Criação de site exclusivo e acessível para o evento;
- Filmagem integral do encontro;
- Criação de artes gráficas, sinalização e ambientação visual;
- Realização de mostra artística como parte da programação cultural.

Selo Comemorativo 35 anos – Identidade, história e homenagem

- Desenvolvimento do layout oficial do selo comemorativo pelos 35 anos de instalação do TRT-GO;
- Elaboração do manual de identidade visual e divulgação institucional nas redes sociais e no portal do Tribunal;
- Produção e veiculação de vídeo comemorativo de 30 segundos, lançado em 1º de maio, em homenagem aos trabalhadores e à atuação da Justiça do Trabalho em Goiás.

3.11. Segurança Institucional e Transporte

Inovações em segurança:

Rondas móveis em pontos críticos

Uma das principais mudanças do período foi a substituição dos postos fixos por rondas móveis, realizadas por duplas de policiais em pontos críticos do Tribunal, como salas de audiência, CEJUSC, auditórios e áreas de eventos.

Formação de excelência: TRT18 na Força Nacional

A articulação institucional com a Secretaria Nacional de Segurança Pública (SENASP) resultou na reserva de uma vaga para o TRT18 na 8ª edição do Curso de Segurança e Proteção de Autoridades, promovido pela Força Nacional de Segurança Pública, realizada no mês de junho.

A participação de um servidor do Tribunal numa capacitação de alto nível, oferecida por uma das forças de elite do Governo Federal, marca o início de um programa estratégico de capacitação continuada em áreas como: inteligência e monitoramento, proteção de autoridades, e operações especiais.

Monitoramento inteligente: tecnologia a serviço da segurança

Outro destaque do período foi o treinamento dos Agentes de Polícia Judicial no uso do sistema Genetec, responsável pelo gerenciamento do CFTV do Tribunal (unidades da capital e interior), além do controle de acesso por catracas e cancelas.

3.12. Gestão de Pessoas

Valorização, eficiência e cuidado com quem faz o TRT18:

- **Concurso de Remoção Interna:** movimentação voluntária de servidores conforme critérios objetivos e institucionais.
- **Novo Procedimento de Lotação:** adoção de critérios objetivos para alocar os servidores recém-ingressos, levando em conta suas competências, experiências e perfil profissional, assegurando a melhor aderência possível às necessidades das unidades.
- **Painel de Vagas nas Unidades:** disponibilização de informação sobre as vagas nas unidades, ampliando a transparência na gestão de pessoas.
- **Reformulação do Teletrabalho:** alterações em regras e no procedimento, com foco na produtividade, controle e clareza normativa.
- **Ampliação de Estagiários:** renovação de contrato com o CIEE.
- **Envio automático de contracheques** para servidores e magistrados inativos, promovendo mais comodidade e inclusão digital.
- **Revisão Normativa:** alteração da portaria sobre consignações em folha de pagamento.
- **Gestão da Sucessão:** divulgação do Plano de Sucessores 2023/2024 e lançamento oficial do ciclo 2025, garantindo transparência no processo e continuidade na preparação de futuros líderes do Tribunal.
- **Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual:** entre 28 de abril e 30 de maio de 2025, o TRT-GO promove a campanha institucional de prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação no ambiente de trabalho. Parte integrante da campanha, a “Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação” foi realizada de 5 a 9 de maio, em cumprimento à Resolução CNJ n.º 351/2022. Durante a semana, foram oferecidas palestras, oficinas práticas e rodas de diálogo presenciais voltadas a magistrados, servidores, estagiários e colaboradores terceirizados, reforçando a cultura de respeito, inclusão e segurança no âmbito do Tribunal.



Acesse o relatório completo com todas as iniciativas da SGPe:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Qy7cg9yCXNfMZKY8jl7k3PB8A39saSOp5Dxmhh974vk/edit?gid=0#gid=0>

3.13. Saúde e Bem-Estar

A Área de Saúde passa por **uma transformação efetiva**, impulsionada por iniciativas inovadoras de promoção e prevenção, com destaque para a **ampliação do atendimento eletivo**. A mudança será viabilizada pela:

- **Disponibilização de todo o corpo médico do Tribunal** para consultas ambulatoriais programadas;
- **Terceirização dos serviços periciais**, liberando o corpo médico para o cuidado assistencial.

Demais iniciativas em curso:

- **Atendimento Odontológico:** aquisição de câmeras intraorais e smart monitores para diagnósticos precisos e consultas interativas, com vídeos educativos e entretenimento para pacientes.
- **Laserterapia:** Incorporação de laser terapêutico de baixa potência, com capacitação dos cirurgiões-dentistas, para tratar dores e lesões bucais.
- **Clube do Conto:** projeto psicossocial para servidores, promovendo leitura de contos clássicos e contemporâneos.
- **Cine TRT:** Iniciativa para trabalhadoras terceirizadas, utilizando filmes para reflexão sobre questões sociais, com início em 27 de maio.
- **Programa Trabalho Justiça e Cidadania:** palestras com crianças e adolescentes do ensino fundamental da rede pública sobre trabalho seguro e tráfico de pessoas.
- **Mantenha-se Ativo:** ampliação de horários de fisioterapia e ginástica laboral, com projeto para expansão da academia.
- **Semana da Saúde:** aplicação de 359 doses de vacina contra Influenza e 8 doses de Pneumo 23 no mês de abril.
- **Caravana da Saúde:** visitas a cidades do interior para serviços como aferição de pressão, orientação ergonômica e quick massage.



3.13. Gestão Contratual e Eficiência nas Aquisições

- **Transparência nas contratações:** implantação de planilha de controle, atualizada diariamente, que consolida o status processual de cada contratação. A ferramenta facilita o monitoramento da execução orçamentária, evidencia gargalos e oportunidades de aprimoramento e qualifica a tomada de decisões administrativas.

3.14. Iniciativas da Corregedoria Regional

Melhoria na gestão judiciária:

Equalização da carga de trabalho entre magistrados: em consonância com a Recomendação CNJ nº 149/2024, constituiu-se Grupo de Trabalho, por meio da Portaria TRT 18ª 680/2025, coordenado pelo Diretor de Secretaria da Corregedoria Regional, para estudar e propor critérios que uniformizem a distribuição da carga de trabalho entre os juízes de primeiro grau.

Promoção e acesso de magistrados: iniciado o processo de revisão da RA 69/2023, que disciplina os critérios de antiguidade e merecimento, a fim de alinhá-los à Resolução CNJ nº 106/2010, aumentando a transparência, a equidade e a eficiência nos procedimentos de promoção e acesso ao Tribunal.

Provimento Geral Consolidado: atualização completa do provimento, com inclusão de novos dispositivos – entre eles, a suspensão de processos submetidos a precedentes qualificados – para tornar os procedimentos correccionais mais claros e efetivos.

Implementação da Correição Integrada: estudos avançados para adotar, a partir do 2º semestre, uma metodologia de correição que envolva Corregedoria Regional, Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, Secretaria de Governança de Dados e Divisão de Saúde. A iniciativa visa aperfeiçoar a gestão dos serviços judiciais de primeiro grau, fortalecendo a coordenação intersetorial e a qualidade da prestação jurisdicional.



4. CONCLUSÃO

Os primeiros 100 dias da gestão 2025-2027 do TRT-GO foram marcados por avanços significativos em modernização, sustentabilidade, inclusão e governança. As ações realizadas refletem o compromisso com uma Justiça do Trabalho mais eficiente, transparente e próxima da sociedade.

