



3ª Reunião de Análise da Estratégia 2024

Goiânia, 12 de dezembro de 2024

VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecida pela sociedade como instrumento de justiça efetiva, ágil e comprometida com a garantia dos direitos de todos os envolvidos nas relações de trabalho, com vistas à pacificação social e ao desenvolvimento sustentável do país

SOCIEDADE

PRESTAÇÃO JURISDICCIONAL E COMUNICAÇÃO

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

VALORES

Ética, acessibilidade, agilidade, eficiência, transparência, inovação, valorização das pessoas, sustentabilidade, efetividade, comprometimento, segurança jurídica, respeito à diversidade e participação social

PROCESSOS INTERNOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PESSOAS

INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL

ORÇAMENTO

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

TECNOLOGIA

APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS





By ultimatearm

Objetivo Estratégico

Garantir a duração razoável do processo

Custo estimado: **R\$ 1.956.976,18** *(até novembro/2024)*

Índice de processos julgados - IPJ - Meta Nacional 1 - 1º grau



Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

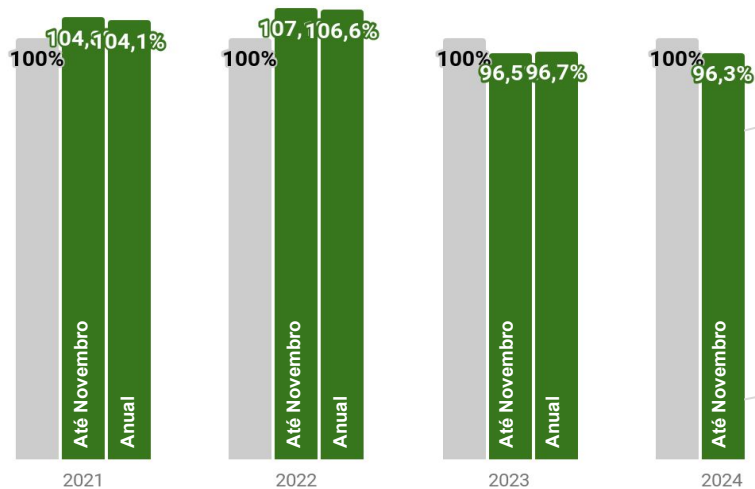
Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Juízo em Números, em 2024, for menor que 40%.

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal



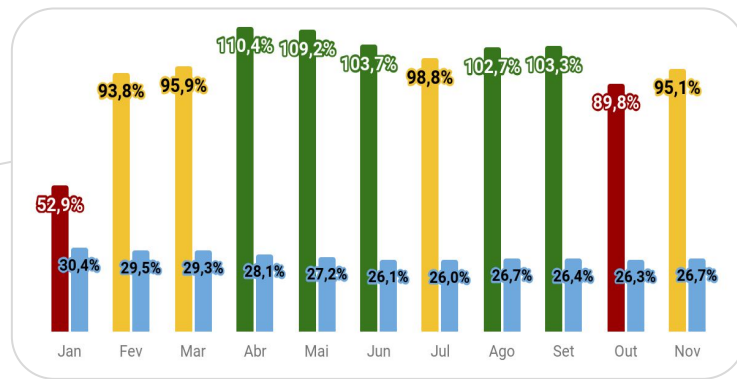
Cumprimento pela Cláusula de Barreira.

Distribuídos
73.306

Julgados
70.916

Saldo
-2.709

Entraram: 5.012
Saíram: 4.694

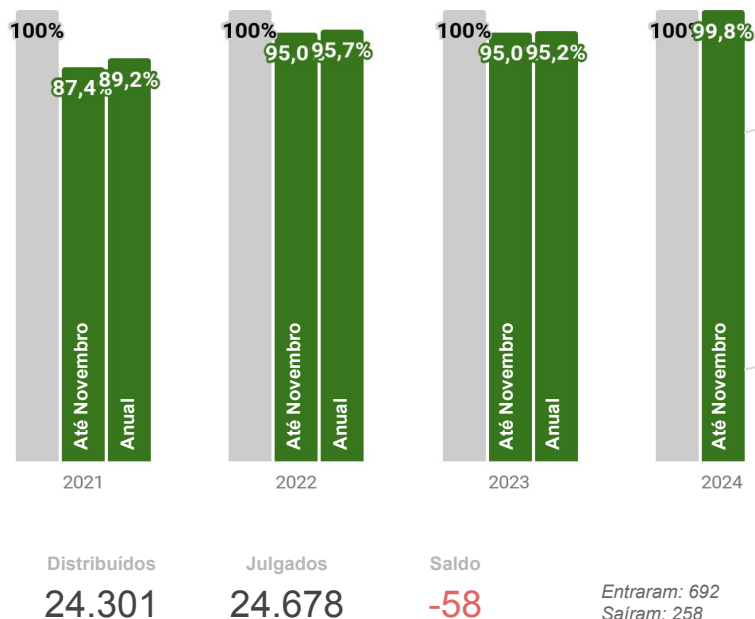


Índice de processos julgados - IPJ - ↑ Meta Nacional 1 - 2º grau

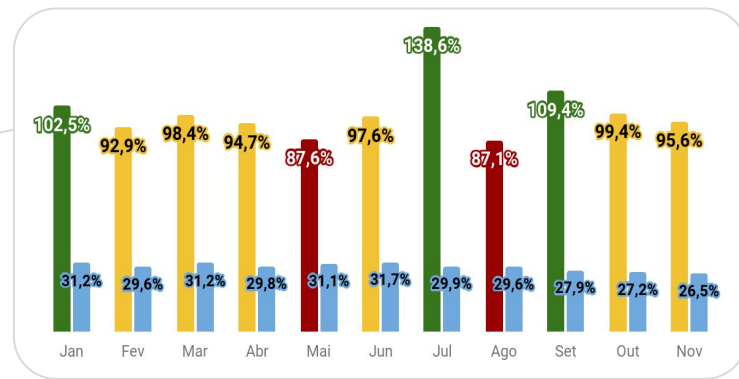


Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Cumprimento pela Cláusula de Barreira.



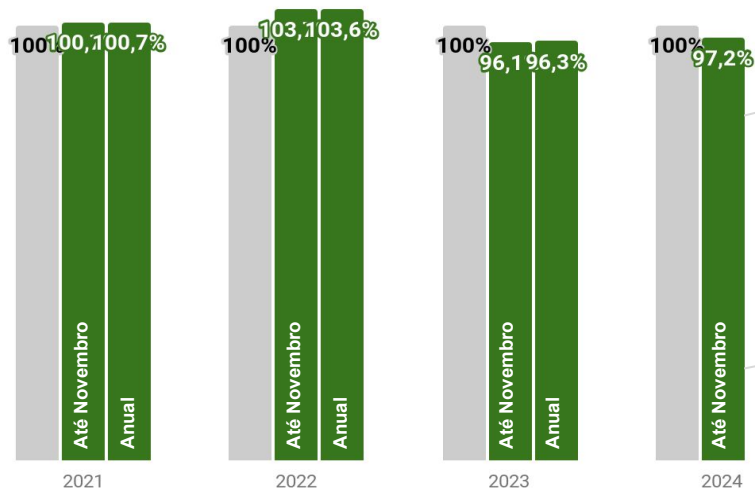
Índice de processos julgados - IPJ - Meta Nacional 1 - Geral



Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Juízo em Números, em 2024, for menor que 40%.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



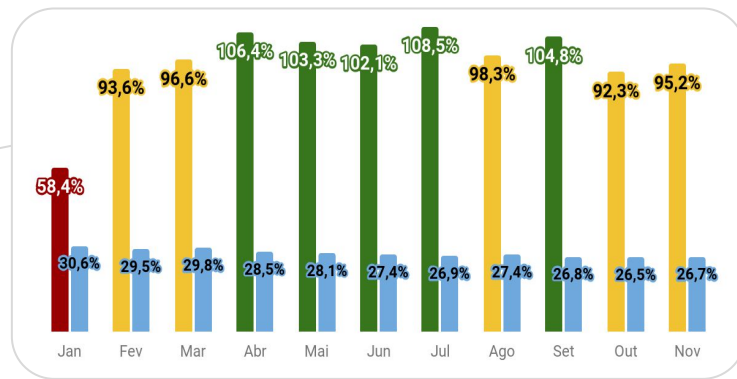
Cumprimento pela Cláusula de Barreira.

Distribuídos
97.607

Julgados
95.594

Saldo
-2.766

Entraram: 5.704
Saíram: 4.952



Índice de processos julgados - IPJ - Meta Nacional 1 - Geral



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

No 1º grau, houve pequena piora no índice de processos julgados em relação ao mesmo período de 2023. É importante destacar que o número de julgamentos aumentou (21,5%), mas o número de distribuídos aumentou mais (22,8%). **Observação:** Na última RAE (dados até agosto) o aumento na produtividade em relação ao ano anterior era de 27,4% e o aumento na distribuição era de 29,8%. A meta está sendo batida pela cláusula de barreira.

No 2º grau, o número de julgados e de distribuídos aumentou (28,8%) e (21,7%), respectivamente. O grau de cumprimento está em 99,8% com um saldo de -58 processos contra -1.005 do mesmo período do ano anterior. Os processos distribuídos saltaram de 19.975 para 24.301.

Índice de processos julgados - IPJ - Meta Nacional 1 - Geral



Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/SGD	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Monitoramento nas correições ordinárias acerca do incremento das pautas de instruções das VTs.	SCR	Em andamento (contínua)
Priorização no julgamento dos processos na fase de conhecimento.	SCR	Em andamento (contínua)
Correição permanente em todas as VTs.	SCR	Em andamento (contínua)
Envio de emails para as VTs que não estão cumprindo as metas.	SGGOVE/SGD	Em andamento (contínua)
Painel de Tramitação no 2º Grau por gabinete.	SGGOVE/SGD	Em andamento (contínua)
Desenvolvimento do Painel de Conciliação no 2º Grau.	SGGOVE/SGD	Em desenvolvimento
Painel de Erros e Alertas eGestão	SGGOVE/SGD	Em andamento
Apoio às VTs que não estão cumprindo a meta	SCR	Em andamento
Painel de monitoramento do IGEST (em parceira com o TRT 21)	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Projeto Diná (em parceira com o TRT 6)	SGGOVE	Em desenvolvimento
HorusJud 18 (em parceria com o TRT 8)	SGGOVE	Em desenvolvimento

Índice de processos julgados - IPJ - Meta Nacional 1 - Geral



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

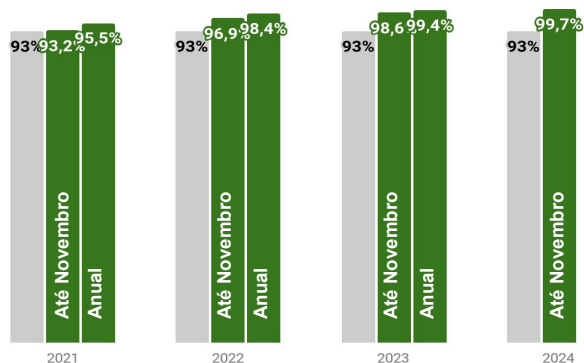
Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Dessobrestamento de processos devido ao julgamentos de processos com temas de repercussão geral.	Aumento considerável de processos não julgados entrando na meta.	Que serão adotadas: Incentivar o julgamento em massa dos processos dessobrestados.

Índice de processos antigos julgados - IPA - Meta Nacional 2 - 1º grau



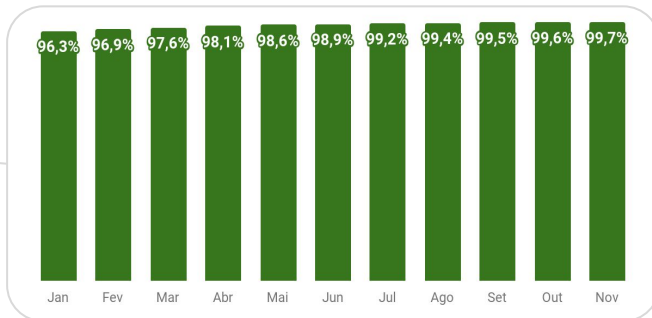
Identificar e julgar até 31/12/2024 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022 e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.

2 anos



Pendentes (2 anos)

146
Julgados
20.153
Suspensos
90
Saldo
1.358

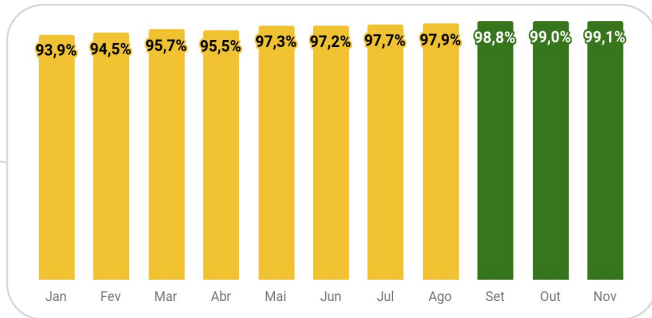


4 anos



Pendentes (2 anos)

39
Julgados
675
Suspensos
33
Saldo
7

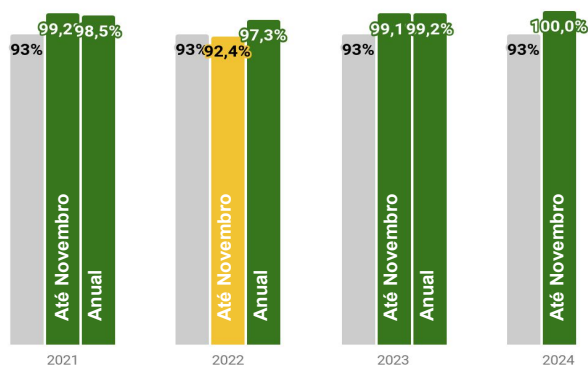


Índice de processos antigos julgados - IPA - Meta Nacional 2 - 2º grau



Identificar e julgar até 31/12/2024 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022 e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.

2 anos



Pendentes (2 anos)

11

Julgados

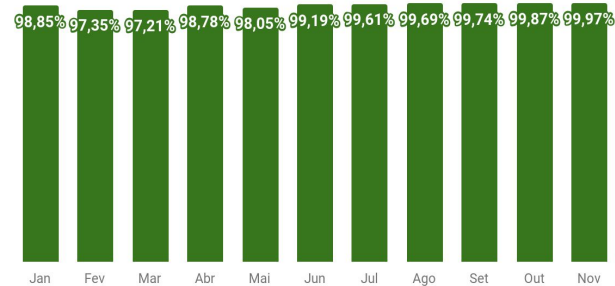
3.825

Suspensos

10

Saldo

266



4 anos



Pendentes (2 anos)

4

Julgados

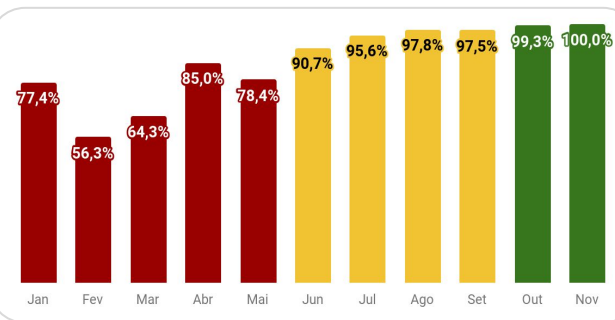
277

Suspensos

4

Saldo

5

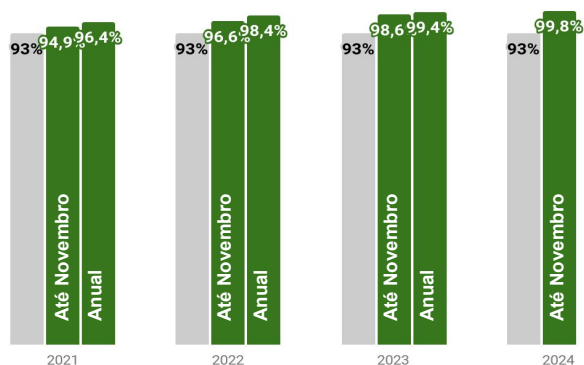


Índice de processos antigos julgados - IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Identificar e julgar até 31/12/2024 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022 e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.

2 anos



Pendentes (2 anos)

157

Julgados

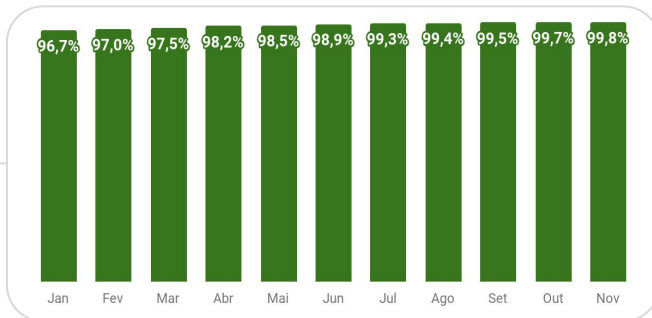
23.978

Suspensos

100

Saldo

1.624



4 anos



Pendentes (2 anos)

43

Julgados

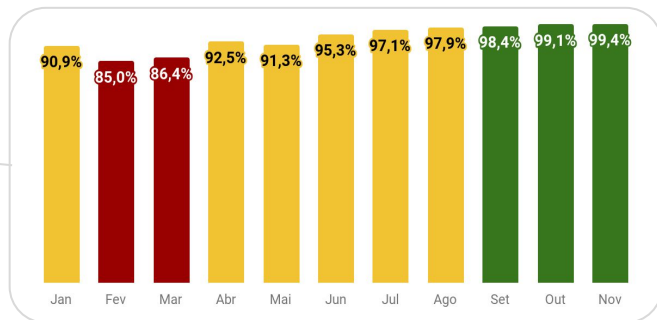
952

Suspensos

37

Saldo

12



Índice de processos antigos julgados - ↑ IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

1º grau: A meta para 2 anos está batida por todas as varas com certa folga. Para 4 anos, o tribunal está batendo mas existem 2 varas que não estão.

2º grau: Com a alteração da regra, os 272 processos considerados erroneamente pendentes pelo e-Gestão em 12/2023 devido à migração não serão mais considerados na meta. O 2º grau está batendo as metas de 2 e 4 anos em todos os gabinetes.

Índice de processos antigos julgados - IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Iniciativa(s)	Responsável(ei s)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/SGD	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Monitoramento nas correições ordinárias acerca do incremento das pautas de instruções das VTs	SCR	Em andamento (contínua)
Priorização no julgamento dos processos na fase de conhecimento	SCR	Em andamento (contínua)
Capacitação de servidores de 1º e 2º grau para correta movimentação de processos no sistema PJe	SGJ/SGGOVE/EJ	Em andamento
Painel de Tramitação no 2º Grau por gabinete.	SGGOVE/SGD	Em andamento
Painel de Erros e Alertas eGestão	SGGOVE/SGD	Em andamento
Correção dos movimentos enviados ao DataJud	SGGOVE/SGJ	Em andamento
Painel de monitoramento do IGEST (em parceria com o TRT 21)	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Projeto Diná (em parceria com o TRT 6)	SGGOVE	Em desenvolvimento
HorusJud 18 (em parceria com o TRT 8)	SGGOVE	Em desenvolvimento

Índice de processos antigos julgados - IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Dessobrestamento de processos devido ao julgamentos de processos com temas de repercussão geral.	Aumento considerável de processos não julgados entrando na meta.	Que serão adotadas: Incentivar o julgamento em massa dos processos dessobrestados.

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais

TCL - Meta Nacional 5



Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023 (32,6%). **Meta para 2024:** 32,1%.

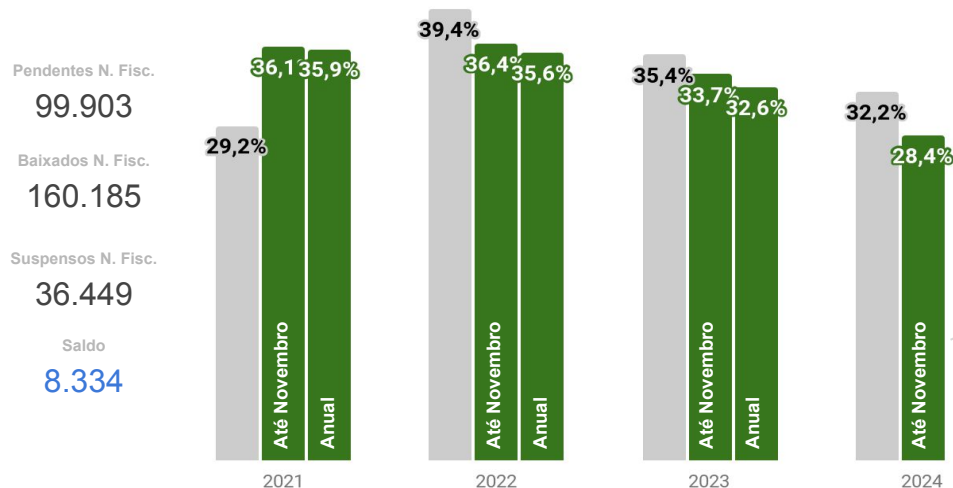
Cláusula de barreira na fase de conhecimento (CBc): 40%

Cláusula de barreira na fase de execução (CBe): 65%.

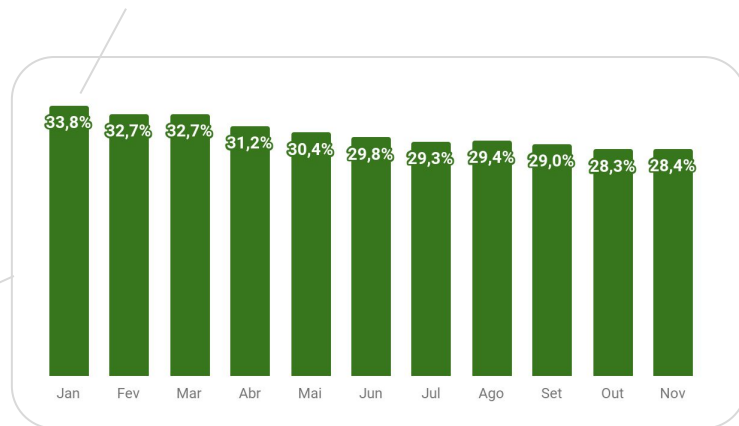
Meta considerar-se-á cumprida se:

- Taxa de Congestionamento Líquida de Processo de Conhecimento $\leq 40\%$ **E**
- Taxa de Congestionamento Líquida de Execução Não Fiscal $\leq 65\%$.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Cumprimento pela Cláusula de Barreira.



Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCL - Meta Nacional 5



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

A meta vem sendo cumprida desde o início do ano pela cláusula de barreira e a partir de abril pelo enunciado.

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - ↓

TCL - Meta Nacional 5



Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/SGD	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ/STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ/SGP/SCR	Em andamento (contínua)
Desenvolvimento do SAB/PJe - Sistema Automatizado de Bloqueios (sistema para substituir o antigo SABB - “robô do Bacen”)	SGJ/STI	Em andamento
Correição permanente em todas as VTs.	SCR	Em andamento (contínua)
Monitoramento dos movimentos nas fases de liquidação e execução durante as Correições Ordinárias..	SCR	Em andamento (contínua)
Repetição automática, por até 30 dias, das ordens de bloqueio no próprio SISBAJUD	CNJ	Em andamento (contínua)
Sistema de Busca Patrimonial (Central de Execução)	SGJ/STI	Em andamento (contínua)
Painel de Erros e Alertas eGestão	SGGOVE/SGD	Em andamento
Painel de monitoramento do IGEST (em parceria com o TRT 21)	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Projeto Diná (em parceria com o TRT 6)	SGGOVE	Em desenvolvimento
HorusJud 18 (em parceria com o TRT 8)	SGGOVE	Em desenvolvimento

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCL - Meta Nacional 5



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Evento de Risco: Não alcance da meta

Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Dessobrestamento de processos devido ao julgamentos de processos com temas de repercussão geral.	Diminuição do número de processos suspensos que são subtraídos dos pendentes no cálculo da meta.	Que serão adotadas: Incentivar o julgamento em massa dos processos dessobrestados.



by Freepik

Objetivo Estratégico

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Custo estimado: **R\$ 7.078.195,65** *(até novembro/2024)*

TRT-18ª REGIÃO Goiás

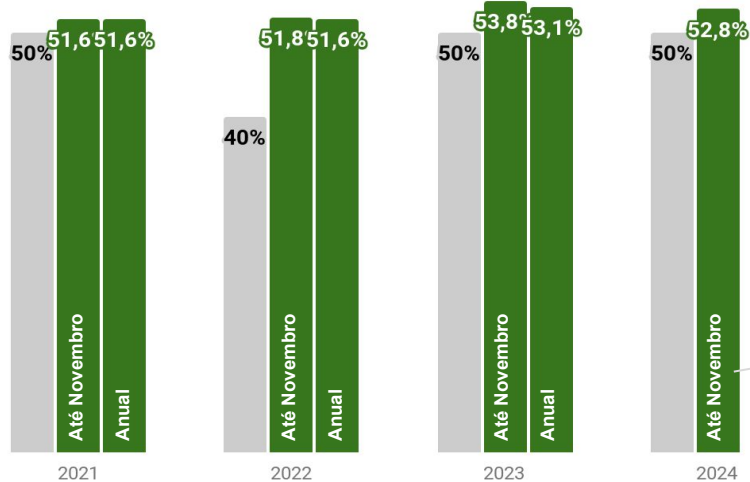
Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3



Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 (51,6%) ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

- IConc 2021/2022: 51,6%;
- Meta 2024 (sem Cláusula de Barreira - CNJ): 52,1%;
- Meta 2024 (com Cláusula de Barreira - CNJ): 38%.
- Meta 2024 (definida pela alta adm. - TRT18): 50%.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas
Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Solucionados

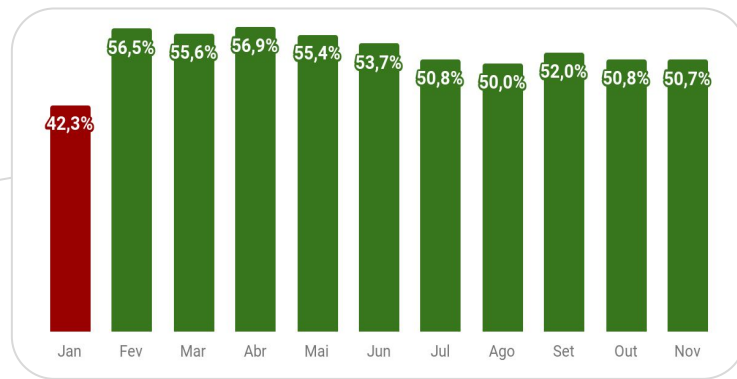
62.873

Conciliados

33.191

Saldo

1.754





Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

A meta vem sendo cumprida desde fevereiro. Inclusive pelo aumento de 0,5%.



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/SGD	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Intensa divulgação da semana de conciliação	NUPEMEC e CCS	Em andamento
ConciliaJT	SGP, SGJ e STI	Em desenvolvimento



by Freepik

Objetivo Estratégico

Fortalecer a governança e a Gestão estratégica

Custo estimado: **R\$ 38.775,03** *(até novembro/2024)*

Política de Governança de **DADOS**

O que é Governança de Dados?



É o conjunto de **políticas, processos, práticas** e **estruturas organizacionais** que visam garantir a gestão **eficiente, segura** e **responsável** dos dados de uma organização.

Seu objetivo é assegurar a **qualidade, integridade, disponibilidade, segurança** e o **uso ético dos dados**, promovendo **alinhamento com os objetivos estratégicos**, **conformidade regulatória** e apoio à **tomada de decisões**.

Desse modo, os gestores conseguem observar os processos internos da organização com uma **visão mais analítica**, o que potencializa a **efetividade de suas decisões**, refletindo positivamente na **estratégia do negócio**.

Objetivos da Política de Governança de Dados do TRT18



- ❑ Estabelecer **diretrizes, normas** e **responsabilidades** para garantir a gestão dos dados;
- ❑ Promover a **qualidade, segurança, consistência, reuso, transparência** e **acesso adequado** às informações judiciais e administrativas;
- ❑ **Minimizar os riscos** de negócio;
- ❑ Promover a **melhoria dos serviços** prestados à sociedade; e,
- ❑ **Suportar a tomada de decisões** estratégicas, táticas e operacionais.



Princípios e diretrizes da Governança de Dados do TRT18

- ❑ **Ativos Estratégicos:** dados devem ser considerados **ativos valiosos** para o Tribunal;
- ❑ **Alinhamento Estratégico:** contribuir para o **alcance dos objetivos estabelecidos** pelo Tribunal;
- ❑ **Conformidade Legal:** assegurar que a organização cumpra **regulamentações e leis de privacidade**;
- ❑ **Mitigação de riscos:** **identificar e mitigar riscos** associados ao uso e armazenamento de dados;
- ❑ **Segurança e Privacidade:** proteção contra **acessos não autorizados, vazamentos e violações**;
- ❑ **Qualidade dos Dados:** garantir que os dados sejam **precisos, consistentes, completos e confiáveis**;
- ❑ **Responsabilidade:** **todos os servidores, colaboradores e terceirizados** são responsáveis pelo correto manuseio e proteção dos dados;
- ❑ **Cultura organizacional:** os temas governança e gestão de dados devem ser **prestigiados continuamente nas unidades organizacionais**;

Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”

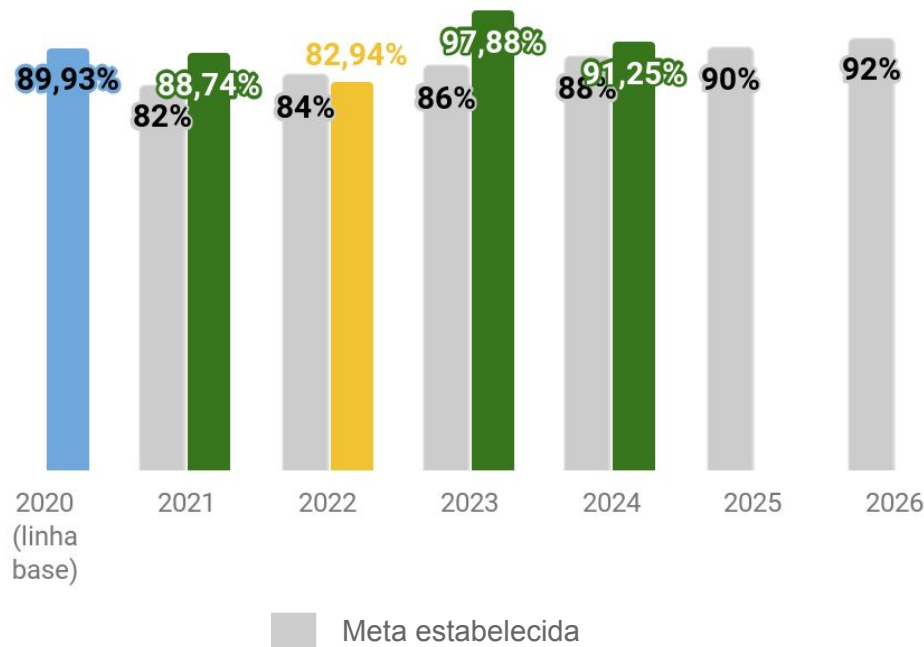


Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Unidade(s) responsável (is): SGGOVE

Periodicidade do acompanhamento: Anual



Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Painel de Resultados 2024



Ficha Avaliativa

Resultado Final

Por Eixo

Limpar Filtros

Trabalho

TRT1

TRT3

TRT5

TRT7

TRT9

TRT11

TRT13

TRT15

TRT17

TRT19

TRT21

TRT2

TRT4

TRT6

TRT8

TRT10

TRT12

TRT14

TRT16

TRT18

TRT20

TRT22

Dados e Tecnologia

Governança

Penalidades

Produtividade

Transparência

Tribunal	Número	Inciso	Descrição	Alinea	Máximo	Indicador	Pontuação	Comentário Final
TRT18	26	Art. 10 - I	Melhores índices no IPC-Jus		90		70,00	O IPC-Jus do tribunal é maior ou igual a 90% e menor que 100% (99%), logo recebe 70 pontos.
TRT18	27	Art. 10 - II	Redução da Taxa de Congestionamento Líquida		50	-0,0407	50,00	
TRT18	28	Art. 10 - III	Tempo Médio		50	145,655	50,00	
TRT18	29	Art. 10 - IV	Melhores índices de Conciliação e Composição de Conflitos	a	10	0,657	10,00	
TRT18	29	Art. 10 - IV	Melhores índices de Conciliação e Composição de Conflitos	b	10	0,456	10,00	
TRT18	29	Art. 10 - IV	Melhores índices de Conciliação e Composição de Conflitos	c	10	0,033	10,00	
TRT18	29	Art. 10 - IV	Melhores índices de Conciliação e Composição de Conflitos	e	10	0,111	0,00	
TRT18	30	Art. 10 - V	Cumprimento das Metas Nacionais		80		80,00	- Meta 1: Cumprimento de 120,6%, logo a pontuação é de 20 pontos. - Meta 2: Cumprimento de 105,8%, logo a pontuação é de 20 pontos. - Meta 3: Cumprimento de 100%, logo a pontuação é de 10 pontos. - Meta 5: Cumprimento de 127%, logo a pontuação é de 10 pontos. - Meta 9: Cumprimento de 100%, logo a pontuação é de 10 pontos. - Meta 11: Cumprimento de 100%, logo a pontuação é de 10 pontos. Diante disso, a pontuação final do tribunal é de 80 pontos, do total de 80 pontos.
TRT18	31	Art. 10 - VI	Julgar processos antigos		50	0,022	50,00	
TRT18	37	Art. 10 - XII	Julgar IRDR ou IAC		15		15,00	O tribunal não possui IAC's julgados entre 01/08/2023 e 31/07/2024. Quantidade de IRDR's julgados entre 01/08/2023 e 31/07/2024: 6

1301,0

Pontuação total para Tribunal

1459

Máximo

89,17%

Percentual de Pontos

Para acessar as fichas avaliativas com as avaliações de todos os tribunais, [clique aqui!](#)

Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Eleitoral

Estadual

Federal

Militar Estadual

Superior

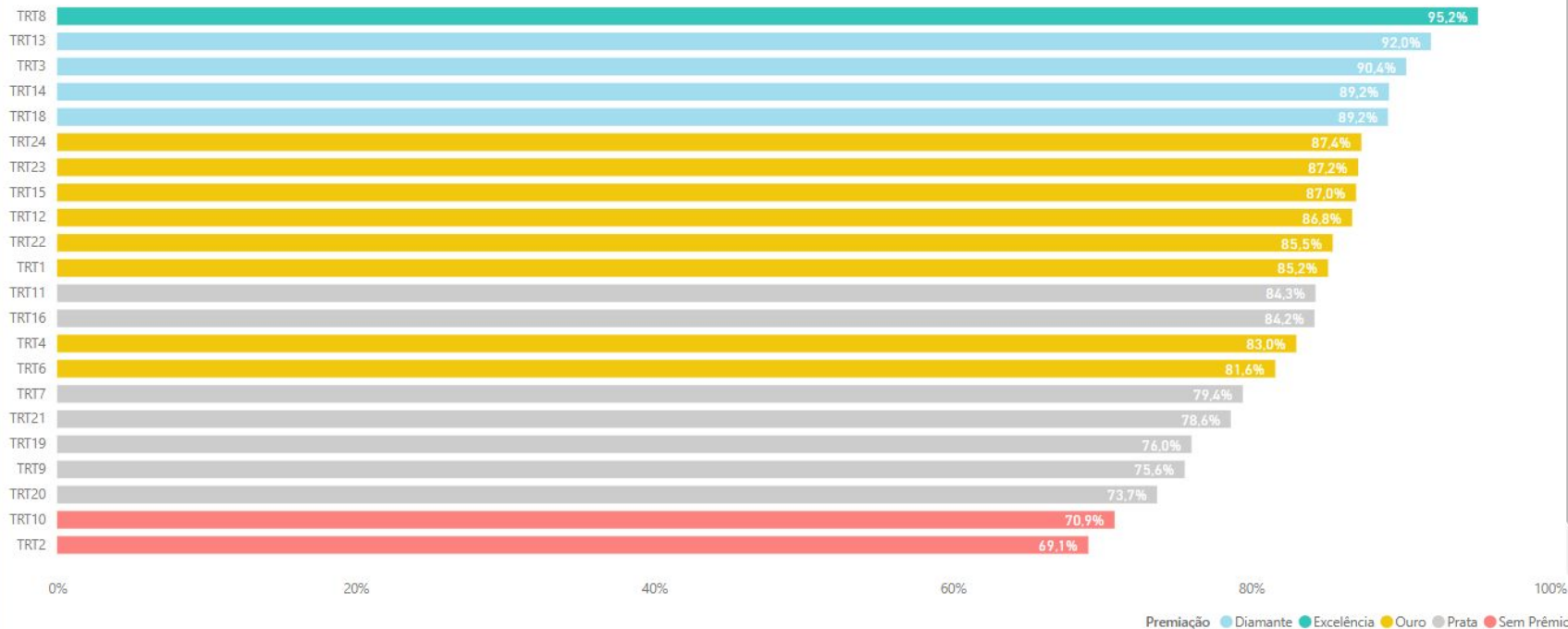
Trabalho

Grande Porte

Médio Porte

Pequeno Porte

Percentual Final por Tribunal e Premiação



Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Fortalecer a governança e a gestão estratégica
Unidade(s) responsável (is): SGGOVE
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica

Cumprimento integral da Resolução 219, Ranking da Transparência, Participação Feminina e IDS (Índice de Desenvolvimento Sustentável) impactaram negativamente para o atingimento do selo excelência.

Os critérios para o **Prêmio CNJ de Qualidade 2025** estão disponíveis na **Portaria n. 411/2024**.

O Eixo Dados e Tecnologia deve considerar os novos critérios para implantação do programa Domicílio Judicial Eletrônico e ao uso do Diário de Justiça Eletrônico Nacional (DJEN).

Já no Eixo Governança, houve a instituição do indicador de promoção racial (IPER).

Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



PENTA



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Fortalecer a governança e a gestão estratégica
Unidade(s) responsável (is): SGOVE
Periodicidade do acompanhamento: Anual

2017

2020

2021

2023

2024



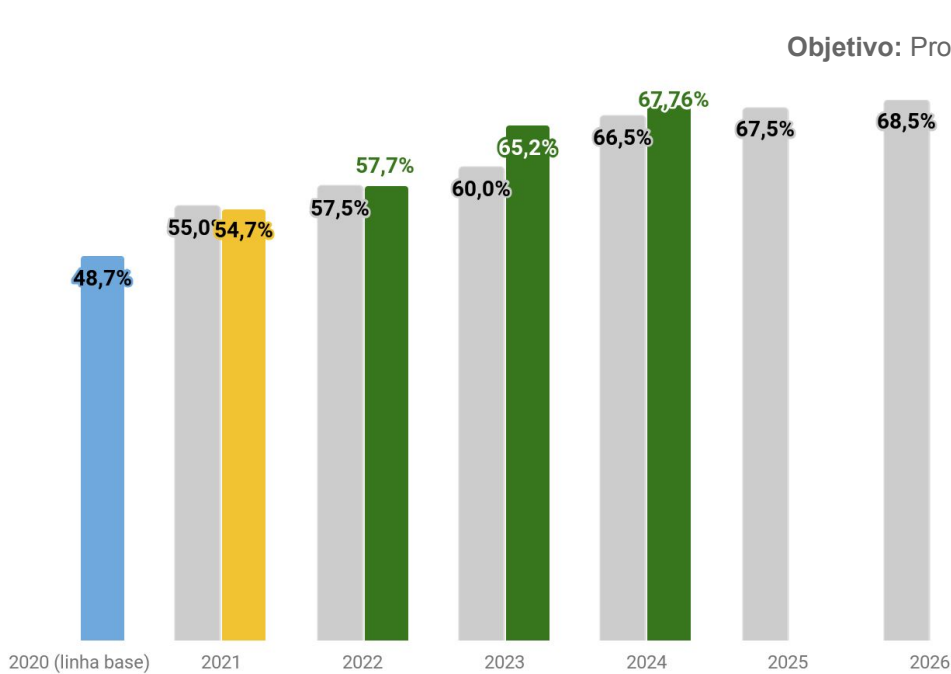
by Freepik

Objetivo Estratégico

**Promover a integridade e a transparência
em relação aos atos de gestão praticados**

Custo estimado: **R\$ 0,0** *(até novembro/2024)*

Nível de Maturidade Global em Gestão de Riscos



Nível de Maturidade Global em Gestão de Riscos



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão
Unidade(s) responsável (is): SPR
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Substituição do sistema RiskManager por um sistema de Gestão de Riscos desenvolvido pelo TST - Economia de R\$ 42.000 referentes ao contrato do Riskmanager; - Sistema com interface amigável fácil de usar; - Vai possibilitar usarmos I.A para identificação de riscos.	CGI / Seção de Processos e Riscos STIC	A SPR já ajustou o sistema as particularidades da metodologia de Riscos do TRT18 e carregou o histórico de riscos do no ambiente de testes da ferramenta. STIC está trabalhando para implantar o sistema no ambiente de Produção (previsão para jan/2025)
Monitoramento regular das ações do Ciclo Anual de Riscos	CGI / Seção de Processos e Riscos	A SPR está monitorando e atuando em todas as etapas do Ciclo Anual de Riscos.
Capacitação dos Gestores para atuar na Gestão de Riscos.	Escola Judicial	- Treinamento realizado em Setembro/2024 -25 Gestores Certificados



Análise crítica

As metas revisadas para o Nível de Maturidade Global em Gestão de Riscos são um reflexo do compromisso com a melhoria contínua e o fortalecimento da gestão de riscos. Com o incremento aprovado na primeira RAE de 2024, os novos objetivos são os seguintes:

- **2024:** de 62,5% para **66,5%**
- **2025:** de 65% para **67,5%**
- **2026:** de 67% para **68,5%**

Esse ajuste representa um esforço mais ambicioso para alcançar níveis elevados de maturidade, refletindo uma abordagem mais robusta e estratégica para mitigar riscos e potencializar oportunidades no âmbito do TRT18.

Para os próximos anos, para continuarmos incrementando o **Nível de Maturidade Global em Gestão de Riscos**, serão necessárias ações para aprimoramento das atividades de monitoramento e comunicação de riscos, com implementação de processo para gestão de riscos com parceiros (**Convênios com entidades externas**).



by Eucalyp

Objetivo Estratégico

Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Custo estimado: **R\$ 6.754.302,94** *(até novembro/2024)*

IGOV TIC-JUD - 2023

[Link Painei CNJ](#)



2024	2023	2022	2021
95,99 EXCELÊNCIA	93,20 EXCELÊNCIA	78,87 APRIMORADO	75,29 APRIMORADO

	Média dos Resultados dos Órgãos	Posição do TRT18 no Judiciário	Posição do TRT18 na JT	Posição do TRT18 na JT Tribunais Médio Porte
2024	87,46	10º	2º	1º
2023	86,27	21º	4º	1º
2022	79,14	55º	15º	5º
2021	68,70	25º	5º	7º

Questionário

Seção 1	161 Perguntas	140 Atendidas
		18 Não atendidas (16 relacionadas à Nuvem)
		3 Parcialmente atendidas
Seção 2	10 Perguntas	10 Atendidas

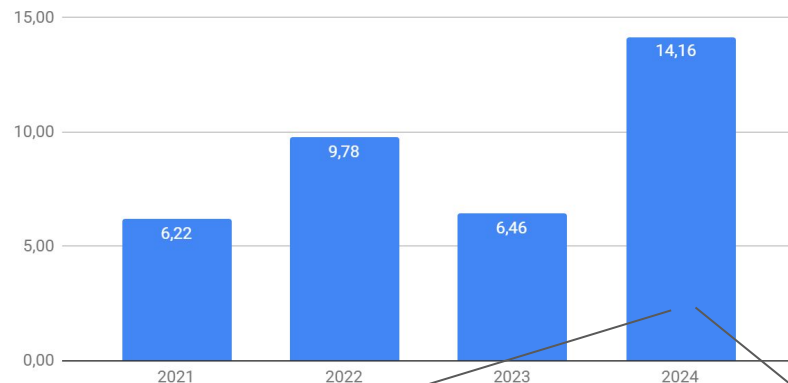


Ação	Responsável	Data
Pergunta 04: O Órgão possui Comitê de Governança de TIC instituído e atuante no acompanhamento de suas deliberações? Possui Comitê com acompanhamento Mensal. (+ 0,49)	SGGOVE	08/2024
Pergunta 05: O Órgão possui Comitê de Gestão de TIC instituído e atuante no acompanhamento de suas deliberações? Possui Comitê com acompanhamento quinzenal. (+ 0,28)	SGGOVE	08/2024

INDICADORES STI - 12/2024



Orçamento Vinculado à STI por Exercício - Em R\$ MI



Investimentos em 2024:

- Storage: R\$ 4,09 MI
- Computadores: R\$ 1,89 MI
- Wifi: R\$ 0,70 MI
- Notebooks: R\$ 0,68 MI
- Citrix: R\$ 0,51 MI
- Switches: R\$ 0,39 MI

Fonte: SIGEO em 09/12/2024

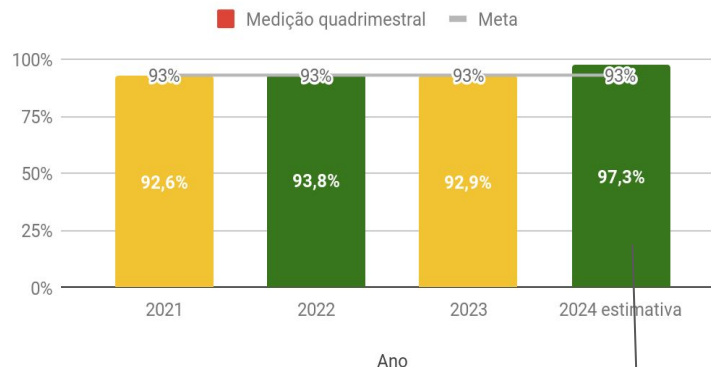
Empenhado 2024: 93,9%

Em finalização:

- Citrix
- Consumíveis
- Softwares diversos

Contratos vigentes: **67**

IPCSITIC – Índice de execução do Plano de Contratações de Soluções de TIC



Legenda para os indicadores:

- Meta
- Meta atingida
- Meta não atingida - performance igual ou superior a 90%
- Meta não atingida - performance inferior a 90%

PCSTIC 2024:

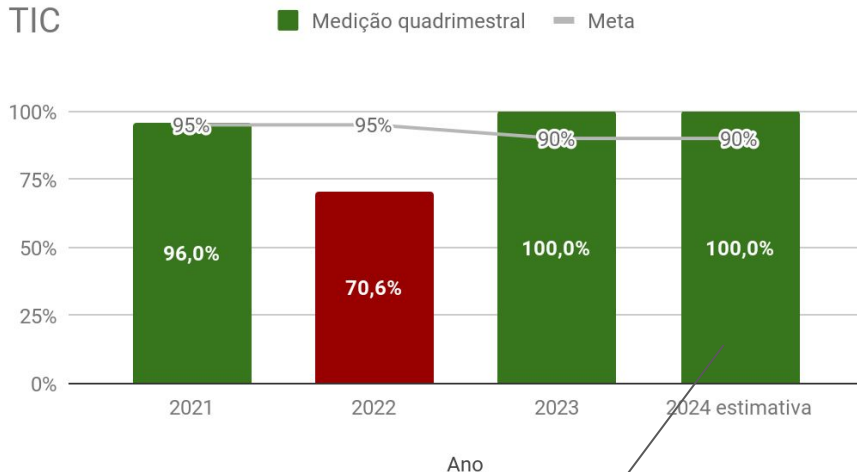
- Total itens plano: 37
- Concluídos: 28
- Em andamento: 8
- Previsão para conclusão: 36
- Cancelado: 01

Fonte: Redmine em 09/12/2024

INDICADORES STI - 12/2024



IPAC - Índice de Execução do Plano de Capacitação de TIC



PACTIC 2024: 100%

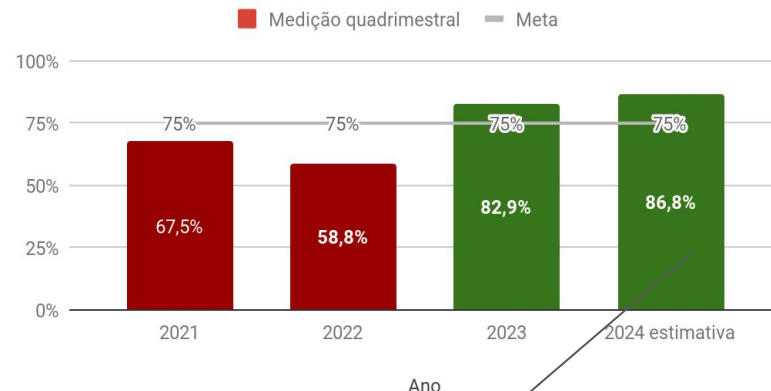
- Total Itens: 30
- Em andamento: 01

Fonte: Redmine em 09/12/2024

Legenda para os indicadores:

- Meta
- Meta atingida
- Meta não atingida - performance igual ou superior a 90%
- Meta não atingida - performance inferior a 90%

IEPTIC – Índice de execução do Plano de Projetos de TIC



PPTIC 2024: previsão 86,84%

- Total projetos: 38
- Projetos concluídos: 16
- Em andamento: 22
- Previsão para conclusão: 33

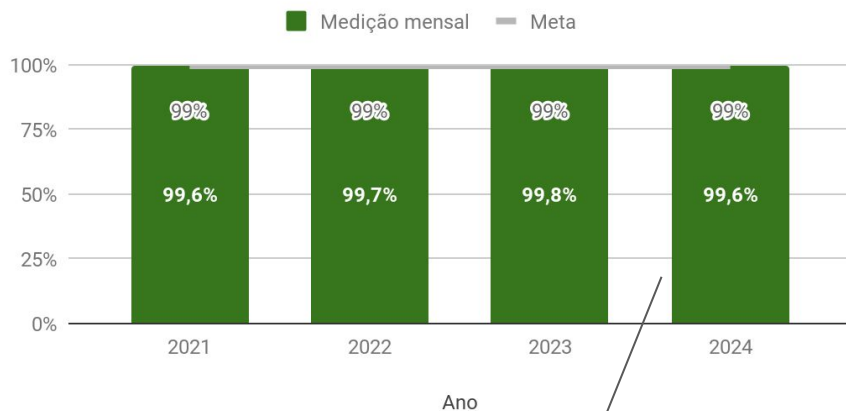
*** Vigência do PPTIC 2024: março/2024 a fevereiro de 2025**

Fonte: Redmine em 09/12/2024

INDICADORES STI - 12/2024



ISAU - Índice de satisfação dos usuários com o atendimento ao usuário de TIC



2024 - 1.764 avaliações até o momento

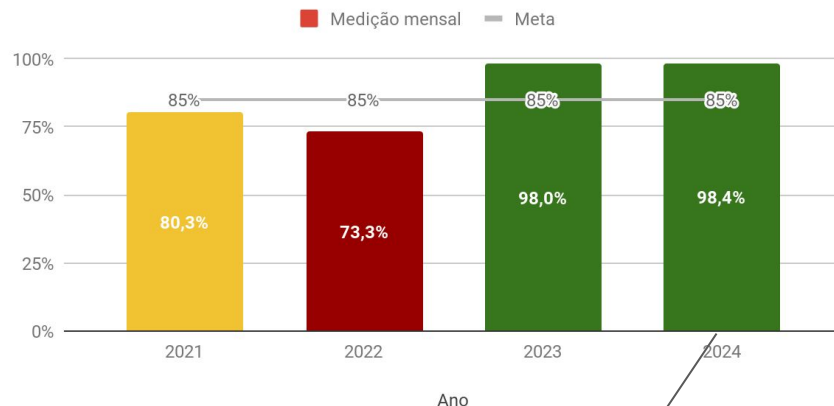
*migração para o Citsmart a partir de out/24

Fonte: GLPI e CITSmart em 07/12/2024

Legenda para os indicadores:

- Meta
- Meta atingida
- Meta não atingida - performance igual ou superior a 90%
- Meta não atingida - performance inferior a 90%

IANS - Índice de cumprimento dos acordos de nível de serviços do atendimento de TIC da central de serviços (ANS)



2024 - 4.802 avaliações até o momento

*migração para o Citsmart a partir de out/24

Fonte: GLPI e CITSmart em 07/12/2024

PRIORIZAÇÃO DOS PROJETOS NO PPTIC



CRITÉRIOS ATUAIS

Abrangência (4)

Motivação (3)

Tendência (2)

Impacto (2)

Esforço (1)

Replanejada (1)

Em execução (1000 pontos)

PRIORIZAÇÃO DOS PROJETOS NO PPTIC



CRITÉRIOS ATUAIS

Abrangência (4)

Motivação (3)

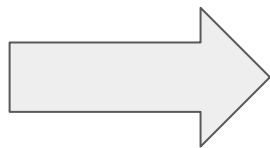
Tendência (2)

Impacto (2)

Esforço (1)

Replanejada (1)

Em execução (1000 pontos)



CRITÉRIOS PROPOSTOS

Abrangência (8)

Motivação (6)

Tendência (4)

Impacto (4)

Esforço (2)

Replanejada (2)

Qtde Anos Backlog (1)

Em execução (1000 pontos)

ÍNDICE DE CONFORMIDADE COM A PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS DOS USUÁRIOS (ICPPDU) - CSJT (PE - 2021/2026)



Visa garantir a conformidade dos Tribunais da Justiça do Trabalho em relação aos normativos vigentes principalmente à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

DIMENSÕES DE ACOMPANHAMENTO

- *D1 - Governança*
- *D2 - Conformidade legal e respeito aos princípios*
- *D3 - Transparência e direitos do titular*
- *D4 - Rastreabilidade*
- *D5 - Adequação de contratos e de relações com parceiros*
- *D6 - Segurança da Informação*
- *D7 - Violações de dados*

ICPPDU - TRT 18ª PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - CICLO 2021-2026



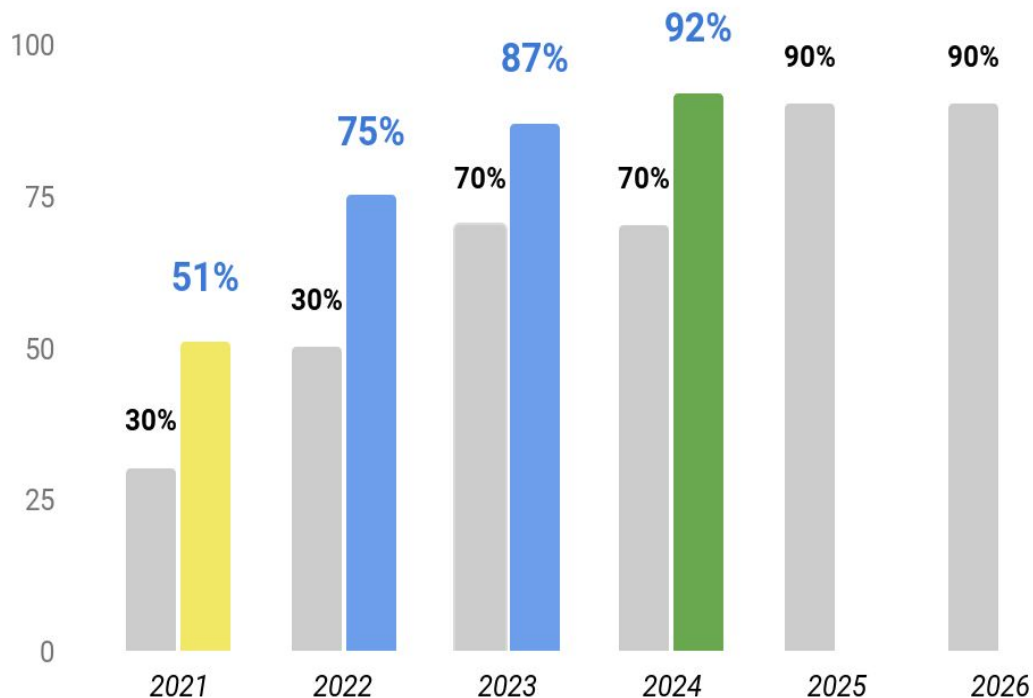
ÍNDICE

Índice	Nível de Adequação	Cor Representativa
0,00 a 0,29	Inicial	
0,30 a 0,49	Básico	
0,50 a 0,69	Intermediário	
0,70 a 0,89	Em Aprimoramento	
0,90 a 1,00	Aprimorado	

METAS

Metas	Nível de Adequação
2021	Básico
2022	Intermediário
2023	Em aprimoramento
2024	Em aprimoramento
2025	Aprimorado
2026	Aprimorado

ICPPDU - TRT 18ª PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - CICLO 2021-2026



Ano	Meta	Nível de Adequação
2021	30%	Básico
2022	50%	Intermediário
2023	70%	Em aprimoramento
2024	70%	Em aprimoramento
2025	90%	Aprimorado
2026	90%	Aprimorado

ICPPDU - TRT 18ª PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - CICLO 2021-2026



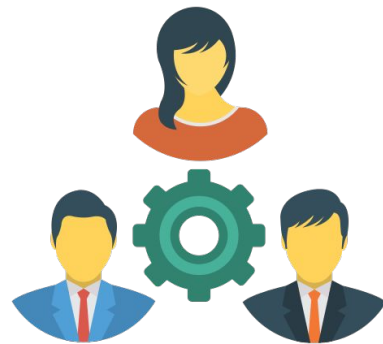
Análise crítica

- No que se refere ao “Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários” (ICPPDU), meta do CSJT, o TRT18 elevou a nota para 0,92 (**correspondente à categoria “aprimorado”**), estando atualmente em **2º lugar** no ranking nacional;
- Remanescem: **(1) a validação da gestão de riscos e o preenchimento dos relatórios de impacto** de algumas unidades do 1º, 2º, 3º e 4º ciclos e de praticamente todas as unidades do 5º ciclo do mapeamento; e **(2) as tarefas do plano de ação sob responsabilidade da Coordenadoria de Documentação, Coordenadoria de Apoio à Governança Institucional e Coordenadoria de Segurança da Informação.**

LGPD - TRT 18ª PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - CICLO 2021-2026



Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Mapeamento e gestão de riscos	Coordenadoria de Documentação/Coordenadoria de Apoio à Governança Institucional/Coordenadoria de Segurança da Informação	Encerramento momentâneo do mapeamento, estando pendente a validação da gestão de riscos e o preenchimento do RIPD de algumas unidades do 1º, 2º, 3º e 4º ciclos e de praticamente todas as unidades do 5º ciclo.
Tarefas remanescentes do plano de ação	Coordenadoria de Documentação/Coordenadoria de Apoio à Governança Institucional/Coordenadoria de Segurança da Informação	Em andamento



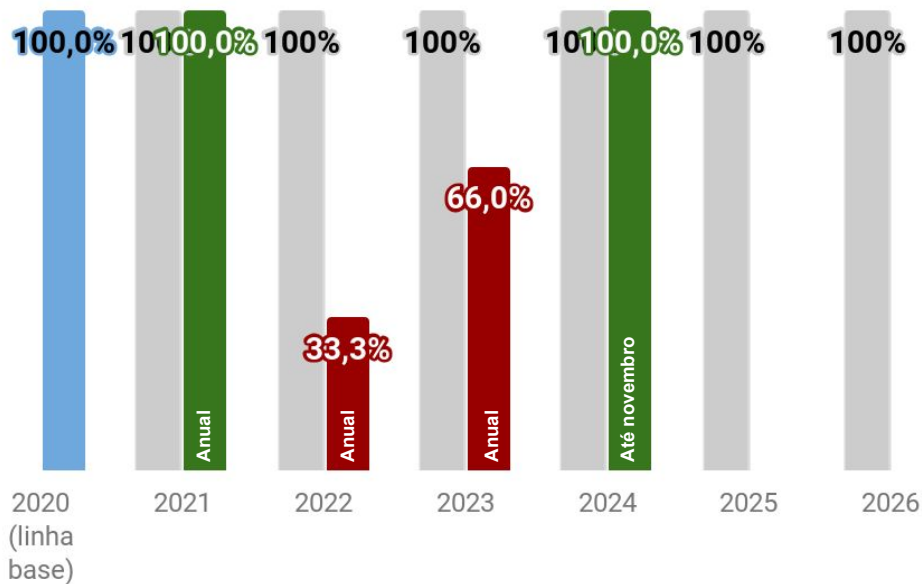
by DinsoftLabs

Objetivo Estratégico

Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Custo estimado: **R\$ 510.514.544,03** *(até novembro/2024)*

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta específica - CSJT



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
nentar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Divisão de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta específica - CSJT



Análise crítica

Meta	Meta 12 de 2022 (Meta específica da Justiça do Trabalho em 2022)
	<u>Promover a saúde de magistrados e servidores</u> Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.
Fórmula	Expressão matemática representativa do indicador. Representa o percentual de cumprimento da meta. $\frac{((\text{Magistrados com exame periódico} + \text{Servidores com exame periódico} + \text{Ações de saúde promovidas}) / 3) \times 100}{}$ Onde: Se $(P12.2 / (P12.1 - P12.3)) \geq 0,15$, então Magistrados com exame periódico = 1 Se $(P12.5 / (P12.4 - P12.6)) \geq 0,15$, então Servidores com exame periódico = 1 Se $(P12.7 / 3) \geq 1$, então Ações de saúde promovidas = 1

Informa o intervalo de tempo em que se mensura o indicador.	
Periodicidade de apuração	Trimestral
Periodicidade da meta	Anual

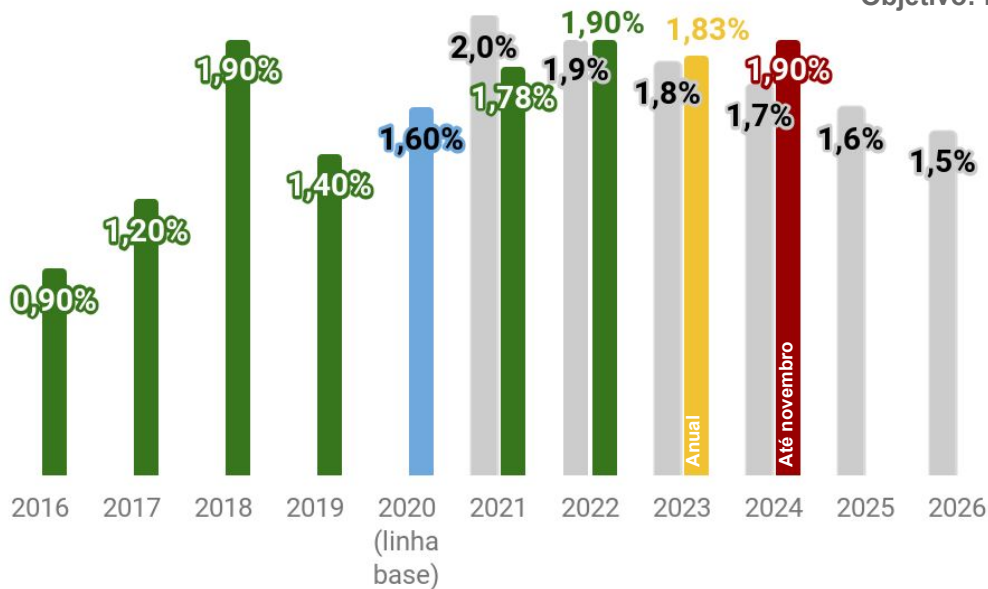
No mês de novembro a meta foi alcançada com a realização de exames periódicos em 15,30% dos magistrados e 23,4% dos servidores

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta específica - CSJT



Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Janeiro branco	Psicologia	Concluído
Grupos de cinesioterapia	Fisioterapia	Em andamento
Programa Mantenha-se ativo	Fisioterapia	Em andamento
2ª Dose da vacinação contra a dengue	Divisão de Saúde	Concluído
Mindfulness e tomada de decisões	Psicologia	Concluído

Índice de Absenteísmo ↓



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Unidade responsável: Divisão de Saúde
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta específica - CSJT



Análise crítica

Maiores causas de absenteísmo:

A09 - Diarréia e gastroenterite de origem infecciosa presumível

B35 - Doenças por vírus de localização não especificada

Z54 - Convalescença (após cirurgia, quimioterapia, fratura e outros) - média de

F43 - Reações ao "stress" grave e transtornos de adaptação

M54 - Dorsalgia



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: SGPe

PLANO INTRAORGANIZACIONAL DE GESTÃO DE PESSOAS 2023-2026

COLABORA 23/26



O Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas do TRT da 18ª Região para o período de 2023/2026, denominado COLABORA 23-26, foi instituído pela Portaria GP/SGPE n.º 1685/2023.

Contém 5 eixos de atuação, compreendendo diretrizes, iniciativas, responsáveis, início e fim estimados para as consecução das ações, indicadores e metas a serem alcançadas.

Meta intermediária (40%) e meta final (80%)

DADOS ACUMULADOS ATÉ NOVEMBRO/2024



Percentual de Iniciativas Concluídas



DADOS ACUMULADOS ATÉ NOVEMBRO/2024 - GERAL



	1ª RAE 2024 (Maio)	3ª RAE 2024 (Dezembro)
TOTAL EXECUÇÃO DO COLABORA (PADRÃO INDICADOR)	6%	33,33%
TOTAL EFETIVO DA EXECUÇÃO DO COLABORA	37%	57,99%

Indicador adotado no Plano: percentual de iniciativas concluídas

(nº de concluídas/nº de propostas no plano * 100)

Percentual geral do Plano (inclui ações SGPe, DGM e EJ)



DADOS ACUMULADOS ATÉ NOVEMBRO/2024 - SGPE

TOTAL EXECUÇÃO DO COLABORA (PADRÃO INDICADOR)	26,67%
TOTAL EFETIVO DA EXECUÇÃO DO COLABORA	50,25%

Números relativos às ações da SGPe (das 18 ações que compõem o Colabora, 15 são de responsabilidade da SGPe)

PRINCIPAIS INICIATIVAS CONCLUÍDAS

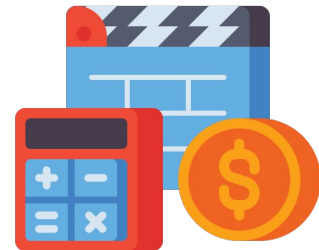


- Implementar módulo de passivo
- Grupo oficial do Google chat + processo de trabalho colaborativo de criação de atos normativos
- Implementação do Banco de talentos
- Programa de Gestão de Risco – PGR e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO a cada dois anos
- Qualificar os potenciais sucessores dos postos de trabalho gerenciais e/ou críticos do Tribunal, por meio dos Programas de Desenvolvimento de Sucessores (PGS e PDE) (EJ)
- Controle do quantitativo de horas de cursos de natureza gerencial (EJ)

PRINCIPAIS INICIATIVAS EM ANDAMENTO



- Projeto Conversando com a SGPe (70%)
- Plano de Sucessão com foco em competências (65%)
- Atualização das matrizes de competências dos postos de trabalho da alta administração + avaliação de competências (50%)
- Acordo de cooperação com a CGU – PADs (50%)
- Mapear processos da unidade de gestão de magistrados – DGMAG (90%)
- Implementação do Plano de Retenção de Talentos na STI – SGGOVE e STIC (60%)

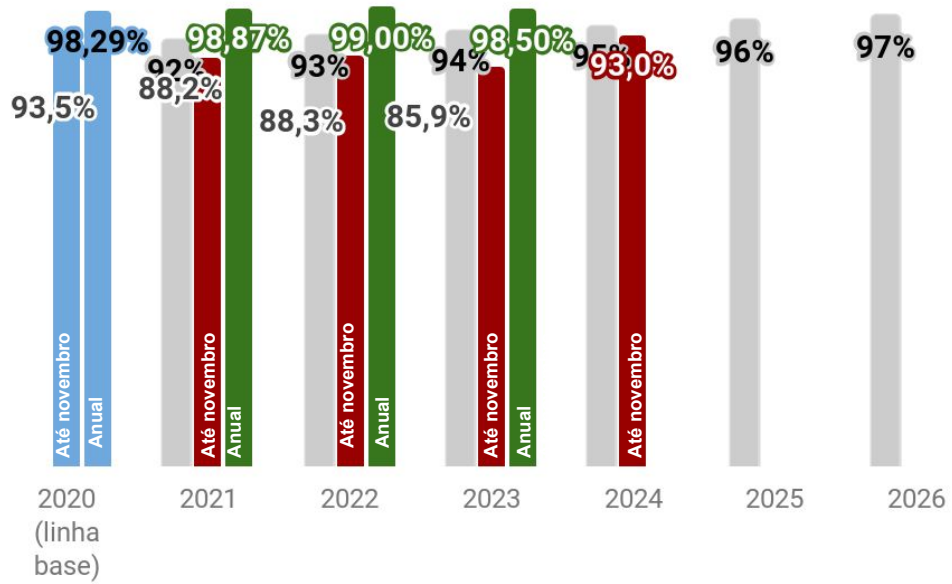


Objetivo Estratégico

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Custo estimado: R\$ 129.241.912,12 *(até novembro/2024)*

Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 - ICEC95



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Unidade(s) responsável (is): SOF
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 - ICEC95



Análise crítica

ICEC95 = (DESPESAS PAGAS / DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA ATUALIZADA) . Estabelecer uma cultura de programação de gastos

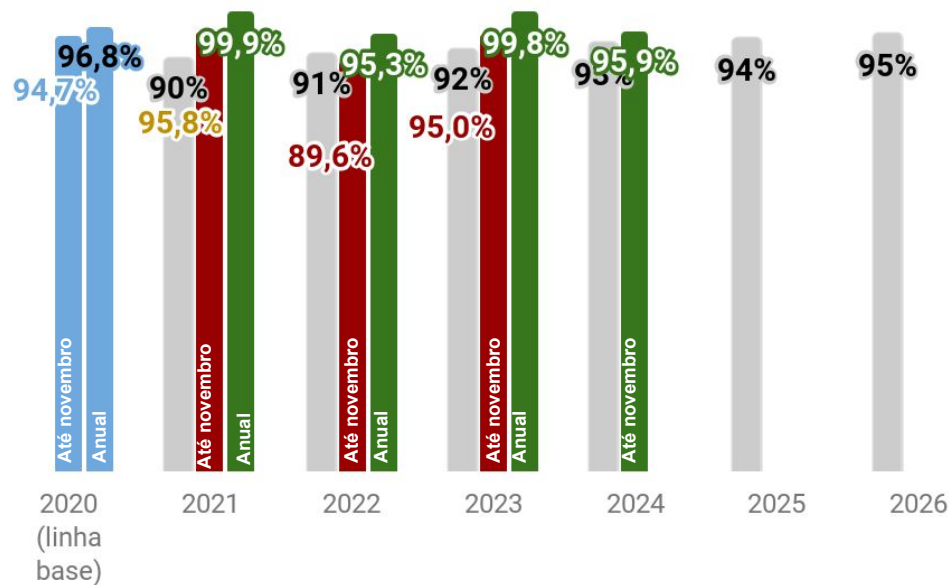
A meta mensal (nov/2024) realizada ultrapassou 6,84% da prevista.

Dotação Atualizada (despesas obrigatórias - pessoal, benefícios e honorários periciais 90,61% e discricionárias 9,39%): R\$ 619,89 milhões – Limite EC 95/2016, substituída pelo disposto na Lei Complementar nº 200/2023, novo indicador ICLC200.

Pagamentos Totais (exercício e restos a pagar) até novembro: R\$ 576,70 milhões; 91,44% obrigatórias e 8,56% discricionárias.

Para o cumprimento da meta anual estabelecida de 95% deve ser pago o valor de R\$ 12,16 milhões, contudo considerando as projeções de créditos suplementares (pessoal) e os pagamentos a serem realizados em dezembro (folha de pagamento e despesas de custeio) será superada como nos anos anteriores, observando o limite de 100% do orçamento disponibilizado.

Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias - IEDD



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Unidade(s) responsável (is): SOF
Periodicidade do acompanhamento: Bimestral

Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias - IEDD



Análise crítica

IEDD = (DESPESAS DISCRICIONÁRIAS EMPENHADAS / DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA ATUALIZADA PARA DESPESAS DISCRICIONÁRIAS) Propiciar a redução do desperdício de recursos e a consequente melhoria na qualidade dos gastos.

Dotação Atualizada Despesas Discricionárias: R\$ 58,23 milhões

Despesas Discricionárias Empenhadas: R\$ 55,83 milhões

A meta anual prevista de 93% foi superada e a realizada deve alcançar 100%, conforme previsão das licitações a serem concluídas em dezembro, com data limite de empenho em 20/12/2024.

Este indicador será mantido, conforme Estratégia Nacional do Poder Judiciário, Glossário dos Indicadores de Desempenho do CNJ, meta estabelecida de 99%, conforme LDO.

Serão incluídos dois novos indicadores, de acordo com a revisão do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho - 2021 a 2026

- Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária – IAPEx, aferir se o nível de gastos planejados inicialmente se mantém compatível com a execução, calculado pela Despesa Liquidada em relação a Dotação Calculada. (gnd 3 (custeio) meta 0,85, em nov 0,80 e gnd 4 (investimento) meta 0,65, em nov 0,53)
- Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos – IAPeP, aferir se o nível de gastos planejados inicialmente para os projetos se mantém compatível com a execução, calculado pela Despesa Liquidada em relação a Dotação Calculada de Projetos. (não temos projetos em 2024)

Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 – ICEC95

Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias -IEDD



Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Realizar reuniões periódicas com os gestores das unidades demandantes de despesas, juntamente com o Ordenador de Despesas, a fim de acompanhar a execução orçamentária.	SOF e Diretoria-Geral	Processo de trabalho Contínua (mensal)
Utilização de planilhas e de sistemas que demonstram a execução do orçamento.	SOF	Processo de trabalho Contínua (mensal)
Avaliar a atuação dos gestores na execução do orçamento destinado a sua área e acompanhar os lançamentos no SIGEO/JT.	SOF	Processo de trabalho Contínua (mensal)
Atuação dos Colegiados Orçamentários na validação das demandas inseridas na Proposta Orçamentária Anual e no acompanhamento da execução orçamentária.	SOF e Diretoria-Geral	Processo de trabalho Contínua
Atuação do Subcomitê de Contratações.	SOF, SLC e Diretoria-Geral	Processo de trabalho Contínua
Orientação aos gestores das unidades demandantes de despesas a preencherem os dados do Planejamento de Contratações no SIGEO/JT, permitindo a publicação no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP) dos dados do Planejamento de Contratações por meio do SIGEO.	SOF e SLC	Em andamento

Plano Anual de Contratações - PACON 2024



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SLC

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

- **ÍNDICE DE DESCUMPRIMENTO DO PACON** (percentual de contratações que não foram concluídas no mês previsto no cronograma):

ANO 2024 - 46%

ANO 2023 - 25%

ANO 2022 - 26,8%

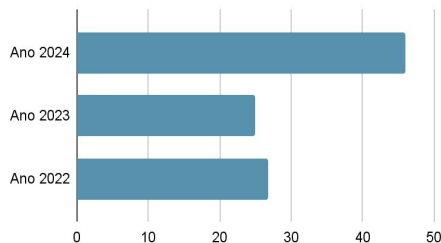
- **ÍNDICE DE CONTRATAÇÕES EXTRAORDINÁRIAS** (percentual de contratações realizadas não previstas no PACON):

ANO 2024 - 36,5%

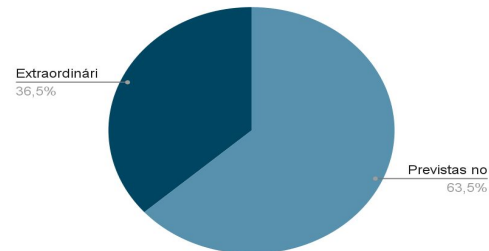
ANO 2023 - 52%

ANO 2022 - 38%

ÍNDICE DE DESCUMPRIMENTO DO PRAZO



ÍNDICE DE CONTRATAÇÕES FORA DO PACON



Plano Anual de Contratações - PACON 2024



- **QUANTIDADE DE LICITAÇÕES DESERTAS OU FRACASSADAS - 2024:**

TOTAL DE LICITAÇÕES/DISPENSA ELETRÔNICAS - 83
FRACASSADAS / PARCIALMENTE FRACASSADAS - 18
DESERTAS - 1

ANO 2024 - 22,9%

ANO 2023 - 15,58%

- **QUANTIDADE DE COMPRAS COMPARTILHADAS REALIZADAS E O PERCENTUAL RELATIVO AO TOTAL DAS COMPRAS - 2024:**

- Adesões - 05 pregão.
- Coparticipação - 08 pregões
- Coparticipação de outros órgão ARP do TRT18ª - 02 pregões

7,17% do total de compras (dispensas, inexigibilidades e licitações) foram
COMPARTILHADAS

(2023 - 3,55%)



Análise crítica

Principais causas para o atraso no cumprimento do cronograma do PACON:

- Descumprimento dos prazos na fase de planejamento das contratações;
- Planejamento das demandas realizado com muita antecedência, podendo algumas demandas sofrerem alterações.

A Fase de planejamento das contratações está demandando um prazo muito extenso (elaboração de ETP, Mapa de riscos e TR) e houveram muitas alterações nos Termos de Referências, o que foram as maiores causas dos atrasos nas licitações.

ÍNDICE DE DESCUMPRIMENTO DO PACON



Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Trabalhos do Comitê Nacional e do Subcomitê Regional de Apoio à Gestão das Contratações - Centro-Oeste /CSJT para a realização de compras compartilhadas para 2025.	SLC - membro e coordenação do Subcomitê Centro-Oeste	Em andamento
Antecipação de etapas do PACON.	SLC e Gestores	Em andamento



by Freepik

Objetivo Estratégico

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Custo estimado: **R\$ 95.450,79** *(até novembro/2024)*



Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Unidade responsável: DSAI

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Meta 9 – Estimular a inovação no Poder Judiciário

Implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030;

Projetos escolhidos:

1. **Projeto Guia de Linguagem Simples** - Promover o uso da Linguagem Simples com foco na prestação jurisdicional, fomentando o amplo acesso à justiça;
2. **Projeto PID's - Pontos de Inclusão Digital** - Ampliar a presença da Justiça do Trabalho e facilitar o acesso do cidadão e advogado.





Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Unidade responsável: DSAI

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Iniciativa(s) e análise crítica	Responsável(eis)	Situação
Elaboração do Guia de Linguagem Simples	COMUNICAÇÃO	Aprovado pela Presidência. Em fase de diagramação. Data prevista: 19/12/2024.
Projeto PID´s - Pontos de Inclusão Digital - Ampliar a presença da Justiça do Trabalho e facilitar o acesso do cidadão e advogado	SGP	Concluído



Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Unidade responsável: DSAI

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Meta 11 – Promover os direitos da criança e do adolescente

Promover pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem.

Ações escolhidas:

1. Inserção do tema do combate ao trabalho infantil e estímulo à aprendizagem em escolas públicas, em parceria com o Programa Trabalho, Justiça e Cidadania (Amatra 18) - **Ação Concluída**
- 2.
3. Concurso cultural com crianças e adolescentes do ensino fundamental de escolas públicas de Goiânia-GO, em parceria com o Programa Trabalho, Justiça e Cidadania (Amatra 18) - **Realizado em 14/11/2024**



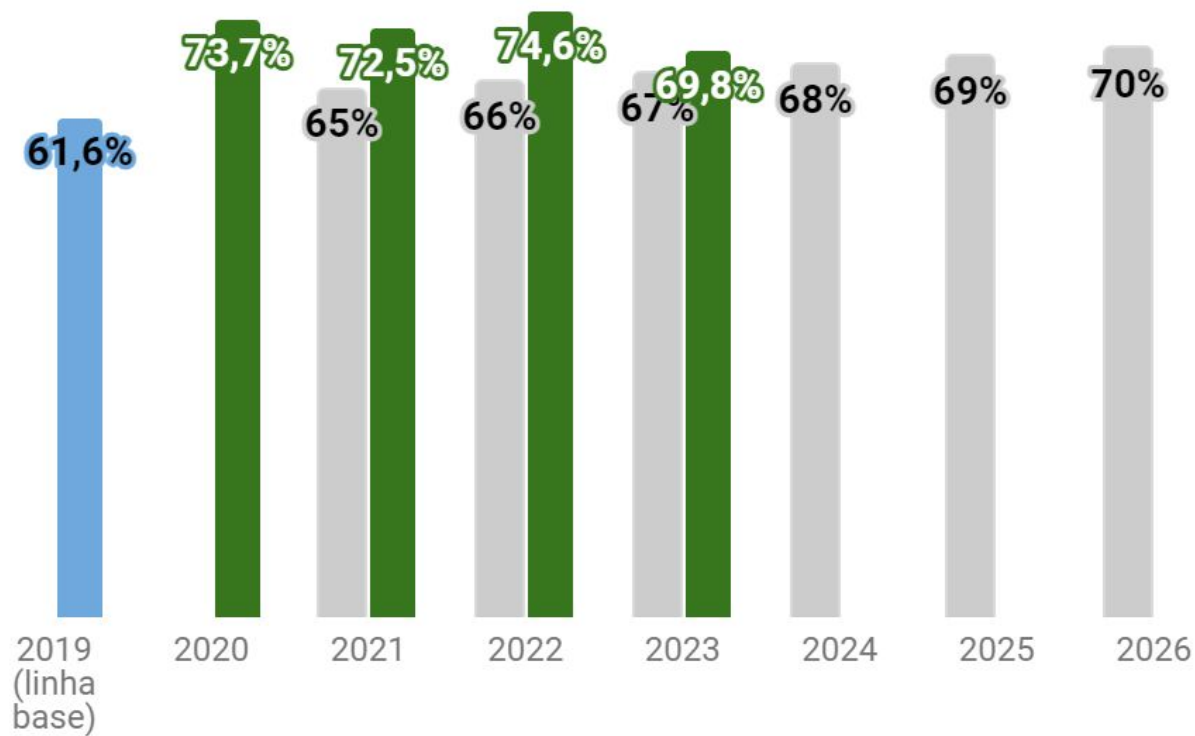




Índice de Desempenho de Sustentabilidade



INDICADOR	RESULTADO 2023	RESULTADO 2024 (parcial)	META	STATUS
Papel (em resmas)	716	385 (até novembro)	Reduzir em 1%	Previsão: 420 resmas. Redução: 41%
Copos descartáveis (em centenas)	1.182	301 (até novembro)	Reduzir em 1%	Previsão: 328 centenas. Redução: 72%
Impressão (em páginas)	256.247	270.749 (até novembro)	Reduzir em 2%	Previsão: 285.000 Aumento: 11%
Energia elétrica (Kwh)	3.590.316,04	3.522.329,89 (até novembro)	Reduzir em 1%	Previsão: 3.725.000 Kwh Aumento: 3,7%
Água e esgoto (m³)	17.864	19.681 (até outubro)	Reduzir em 1%	Previsão: 20.800 m³ Aumento: 11%
Combustível total (litros)	37.782,40	36.046,62 (até outubro)	Limitar em 2% o aumento	Previsão: 40.000 litros Aumento: 5%
Telefonia móvel (reais)	380.471,60	358.511,20 (até novembro)	Não aumentar os gastos	Previsão: 390.000 reais Aumento: 2%





→ **Pontuação IDS 2022 - reflexo em 2023**

- a) IDS entre 40% e 49,9% (10 pontos);
- b) IDS entre 50 e 59,9% (15 pontos);
- c) IDS entre 60% e 64,9% (20 pontos);
- d) IDS igual ou acima de 65% (25 pontos). - **TRT-18 ficou com 74,6% (pontuação máxima)**

→ **Pontuação IDS 2023 - reflexo em 2024**

- a) IDS entre 65% e 69,9% (10 pontos); - **TRT-18 ficou com 69,8%.**
- b) IDS entre 70% e 74,9% (15 pontos);
- c) IDS entre 75% e 79,9% (20 pontos);
- d) IDS igual ou acima de 80% (25 pontos)



PROCESSOS PARTICIPATIVOS 2024

Consolidação das atividades e iniciativas adotadas



Consulta Pública

- **Período:** 30 de maio a 16 de junho de 2024 (prazo inicial finalizava em 9 de junho, mas foi prorrogado).
- **Participação:** 29 respostas; incluindo magistrados, servidores e advogados.
- **Observações:** Os dados coletados apontam para uma preocupação significativa com a valorização do corpo funcional e a desburocratização dos processos, destacadas como áreas prioritárias para melhorias. A agilidade nas decisões e a inovação na forma de atuar também foram identificadas como aspectos importantes.

Importa registrar que o uso de um formulário eletrônico facilitou o acesso à consulta, feita de forma unificada em toda a Justiça do Trabalho, permitindo que todos os interessados participassem de maneira prática e eficiente, ampliando o alcance da consulta e promovendo a transparência no processo de coleta de opiniões e sugestões.





Audiência Pública



- **Local:** Plenário Ipê do TRT18, Goiânia-GO.
- **Participantes:** 29 participantes, incluindo magistrados de 1º e 2º graus, servidores, advogados e membros do Ministério Público do Trabalho (MPT).
- **Observações:** O processo participativo foi um marco importante na promoção da participação ativa dos diversos atores do sistema judicial trabalhista. Durante a atividade, os participantes tiveram a oportunidade de expressar suas opiniões, sugestões e preocupações diretamente, o que garantiu uma ampla representatividade e inclusão das diferentes perspectivas. Esse formato permitiu uma troca de ideias rica e construtiva, evidenciando o compromisso com a transparência e a democratização na definição das metas.



Reunião Técnica

- **Data e Local:** 5 de julho de 2024, Plenário Ipê e plataforma Zoom.
- **Participantes:** 309 participantes, entre magistrados de 1º e 2º graus, e servidores de diversas áreas.
- **Observações:** O processo participativo demonstrou um significativo avanço na interação e agregação de diferentes atores, permitindo que múltiplas perspectivas fossem consideradas na definição das metas. Nesse sentido, a necessidade de considerar o aumento da demanda processual e a condição dos servidores foi amplamente debatida, especialmente em relação às Metas 1 e 5.

Além disso, as discussões revelaram a importância de levar em conta as condições reais de trabalho e a saúde dos servidores e magistrados, evidenciando a conscientização sobre a carga de trabalho e suas implicações.



METAS FINALÍSTICAS



SUGESTÕES

MANIFESTAÇÃO TÉCNICA

Redução do Tempo Médio de Tramitação: Criação de uma meta específica para monitorar e reduzir o tempo médio de tramitação dos processos, desde a entrada até a decisão final, o que contribuiria para aumentar a eficiência do tribunal e melhorar a percepção de justiça por parte dos jurisdicionados.

Levar a sugestão em tela para apreciação do Gestor de Metas.

Banco de perícias médicas: Criar um banco de perícias médicas mediante convênio com o Hospital das Clínicas - UFG. Isso ajudaria a reduzir o congestionamento na fase de conhecimento, especialmente em processos que demandam conhecimentos específicos, como psiquiatria.

Realizar estudo acerca da viabilidade de utilização de laudos periciais como prova emprestada (Secretaria-Geral Judiciária - SGJ).

Inclusão de processos distribuídos: Alguns sugerem que a meta 1 deveria incidir também sobre a quantidade de processos distribuídos, não apenas sobre os pendentes.

Entende-se que a sugestão encontra-se prejudicada, tendo em vista que a Meta 1 tem como parâmetro a quantidade de processos distribuídos.

Conciliação: Apesar da importância do Cejusc, deveria haver uma maior conscientização para que todas as unidades efetivamente fomentem e pratiquem a cultura da conciliação como verdadeiros agentes de transformação. Não é só em cejusc que se faz conciliação, como exemplo, cito a Vara do Trabalho de Goiás que não faz parte de nenhum cejusc e é a unidade mais conciliadora do TRT18, com índice muito maior inclusive do que qualquer cejusc do regional. Inclusive, fica uma crítica à última premiação organizada pelo TRT18 que premiou o índice de conciliação exclusivamente entre os cejuscs, sendo que é notório e conhecido que existe uma vara que se destaca no tema da conciliação dentro do TRT18.

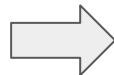
Remeter para apreciação e manifestação do NUPMEC quanto ao fomento da cultura de conciliação. No que tange ao requisito de conciliação constante do Prêmio TRT 18 de Qualidade, o Colegiado responsável avaliará a possibilidade de VT's concorrerem com o CEJUSC.

Conciliação: A fórmula da meta (conciliados/julgados) é considerada inadequada por alguns. Eles sugerem que a meta deve ser calculada apenas sobre os processos julgados com análise de mérito, excluindo aqueles que foram julgados sem análise de mérito devido a imposições legais.

Entende-se que a sugestão encontra-se prejudicada, uma vez que a Meta 3 já utiliza esse critério.



INOVAÇÃO	
SUGESTÕES	MANIFESTAÇÃO TÉCNICA
Laboratório de Inovação em Tecnologia da Informação: Criar um laboratório de inovação em TI para apoiar magistrados com ferramentas de IA, como resumos de peças processuais e minutas de sentenças.	A STI relatou iniciativas nacionais, incluindo o projeto GALILEU e uma ferramenta de degravação. No Regional, considera-se viável discutir um projeto com escopo próprio, podendo sugerir à Administração que se priorize uma fila específica de projetos de IA. Sugere-se ainda a oferta de um curso de "Prompt". A STI também mencionou a possibilidade de contratação de residentes, em parceria com as Universidades, para o desenvolvimento de produtos específicos.
Seminários para Criação de Projetos de Inovação: Promover seminários para fomentar a criação de projetos de inovação.	Essa sugestão foi bem recebida. Sugeriu-se, ainda, sejam pensados cursos que promovam também a sensibilização dos servidores quanto ao tema.
Convênios com Universidades: Estabelecer convênios com universidades para apoiar o desenvolvimento de projetos, incentivando a colaboração entre o Judiciário e o meio acadêmico.	A STI compartilhou a experiência do TJ-GO, que contratou residentes para entregas específicas mediante bolsa, aplicável a projetos de IA. A SGP também apoia a possibilidade de convênios para contratação de residentes de TI e sugeriu que o ponto seja levado ao conhecimento do colegiado responsável pela transição de gestões.
Convênios com SENAI e SENAC para Requalificação Profissional: Firmar convênios com SENAI e SENAC para promover a requalificação de trabalhadores e apoiar sua profissionalização, em parceria com o MPT e a JT	A SGP indicou que essa sugestão está mais alinhada com as atividades do MPT. A Justiça do Trabalho, apesar disso, cede espaço para ações de sensibilização, citando, como por exemplo, ação desenvolvida junto a empresários na contratação de pessoas com deficiência, em colaboração com o MPT.
Fiscalização do Trabalho Infantil: Aumentar a fiscalização em relação ao trabalho infantil: Intensificar a fiscalização sobre o trabalho infantil, garantindo que as ações não se limitem à teoria, mas resultem em práticas efetivas de combate.	Não é da competência da Justiça do Trabalho o caráter fiscalizador em relação às transgressões ao trabalho decente, cabendo a este Regional o trabalho de sensibilização e orientação em parceria com o Ministério Público do Trabalho, com foco na prevenção.





GESTÃO ESTRATÉGICA EM FOCO

Resultados Escritório de Projetos

2024



Projetos e iniciativas movimentados em 2024



↪ Plano de Gestão 2023-2025

Projeto	Status	Prazo de término
Inteligência Artificial no TRT-18	94% 	Previsão de encerramento: 31/01/2025 Obs. Projeto com todos os pacotes concluídos, restando apenas o encerramento formal.
TRT Presente	100% 	Previsão de encerramento: 31/12/2024 Concluído em 19/09/2024
<u>HórusJud</u>	40% 	Previsão de encerramento: 31/07/2025
Política de Governança de Dados	19% 	Previsão de encerramento: 31/12/2025

↪ **Projetos Institucionais - Outros Projetos - Iniciativas - 2024**



Projeto	Grau de Execução	Prazo de término
Implantação da Resolução 365/2023 - CSJ	83% 	Previsão de encerramento: 30/09/2026
Planejamento da Sinalização de ambientes na língua ELIS	58% 	Previsão de Encerramento: 30/06/2025
Novo Layout para o Hórus 18 > Judicial > Metas CNJ CSJT	46% 	Previsão de Encerramento: 15/01/2025
Implantação do EXE-PJE	14% 	Previsão de Encerramento: 19/12/2024
Jornada Judiciária -Programa de Desenvolvimento de Servidores de Varas Trabalhistas	83% 	Previsão de Encerramento: 15/12/2024



Implantação do Plano de Sucessão do TRT18ª Região - Etapa 2	60%	Previsão de Encerramento: 31/01/2025
Portas da Justiça	38%	Projeto sendo remodelado (ampliado e com nova data de término <u>a definir</u>).
Melhoria de processos de trabalho da Secretaria de Recursos de Revista	58%	O prazo de término inicialmente previsto*, foi alterado para o dia 31/12/2024 , pois está dependendo de informação a ser prestada pelo TRT6 que ficará disponível no Solaria.
Implementação de Protocolos de Segurança Cibernética	83%	Previsão de Encerramento: 15/12/2025
Lei Geral de Proteção de Dados	95%	Previsão de Encerramento: 01/08/2025



Concluídos em 2024

Principais Resultados Alcançados



TRT em Ação

Carbono Neutro



Inventário Inteligente



Concluídos em 2024

Principais Resultados Alcançados



Cidadania Plural



TRT Presente



Sistema de Governança Institucional





Portfólio de Iniciativas e Projetos

Referência

- ☐ INICIATIVAS
- ☐ OUTROS PROJETOS
- ☐ PLANO GESTÃO 2019-2021
- ☐ PLANO GESTÃO 2021-2023
- ☐ PLANO GESTÃO 2023-2025
- ☐ PROJETOS INSTITUCIONAIS

100

Projetos

Área Responsável

Todos

Gerente do Projeto

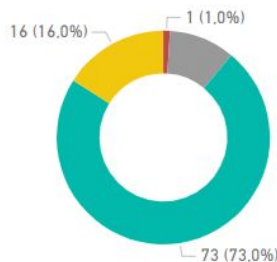
Todos

Objetivo Estratégico (OE PEI)

Todos

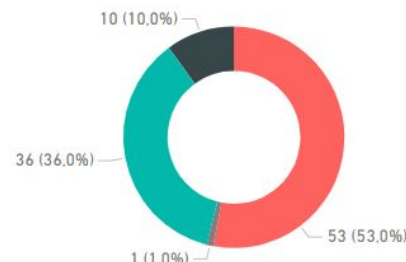
Ano de Conclusão

Todos



Situação

- Aguardando
- Cancelada
- Concluída
- Em andamento



No_prazo

- Não
- Não iniciada
- Sim
- Situação: Cancelada

Link:

[Painel de Gerenciamento de Projetos](#)

Relatório de Projetos 2024



"Não podemos prever o futuro, mas podemos criá-lo"

Peter Drucker

Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Secretaria - Geral de Governança e Gestão Estratégica
Seção de Planejamento e Projetos

17



8





Ana Flávia de P. Guimarães Rabelo
Bruna da Mota Fernandes Sousa
Eliana Borba Rodrigues
João Hélio Martins Júnior

EQUIPE DO ESCRITÓRIO DE PROJETOS

TRT18



Obrigado!

Secretaria-Geral de Governança e Gestão Estratégica

Email: governanca@trt18.jus.br

Ramal: 5399

Secretaria de Planejamento e Projetos

Email: planejamento@trt18.jus.br

Ramal: 5759