



2ª Reunião de Análise da Estratégia 2024

Goiânia, 06 de setembro de 2024

MISSÃO

Realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania

VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecida pela sociedade como instrumento de justiça efetiva, ágil e comprometida com a garantia dos direitos de todos os envolvidos nas relações de trabalho, com vistas à pacificação social e ao desenvolvimento sustentável do país

SOCIEDADE

PRESTAÇÃO JURISDICCIONAL E COMUNICAÇÃO

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

VALORES

Ética, acessibilidade, agilidade, eficiência, transparência, inovação, valorização das pessoas, sustentabilidade, efetividade, comprometimento, segurança jurídica, respeito à diversidade e participação social

PROCESSOS INTERNOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PESSOAS

INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL

ORÇAMENTO

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

TECNOLOGIA

APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS



Poder
Judiciário



By ultimatearm

Objetivo Estratégico

Garantir a duração razoável do processo

Custo estimado: **R\$ 1.956.976,18** (até agosto/2024)

Índice de processos julgados - IPJ - ↑

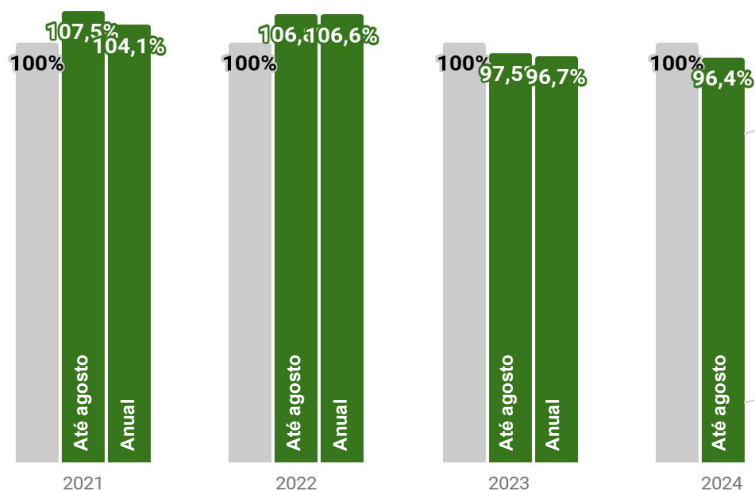
Meta Nacional 1 - 1º grau



Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Juízo em Números, em 2024, for menor que 40%.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



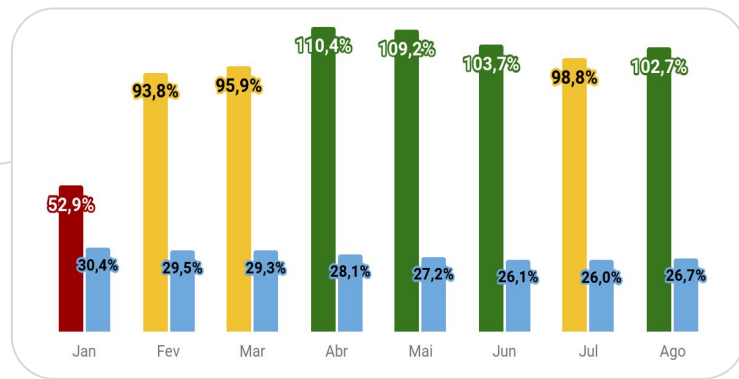
Cumprimento pela Cláusula de Barreira.

Distribuídos
53.085

Julgados
51.791

Saldo (meta)
-1.910

Entraram: 3.174
Saíram: 2.559



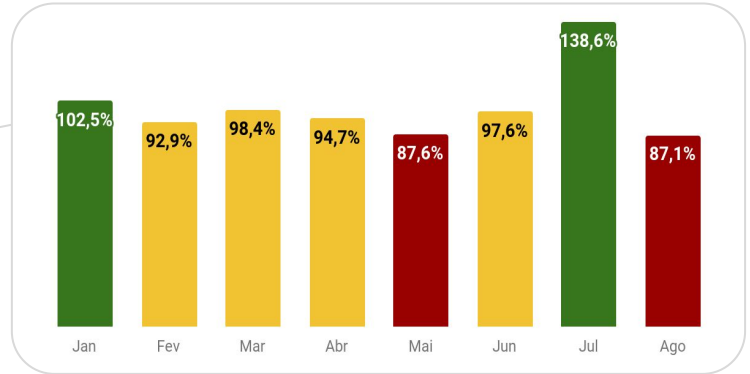
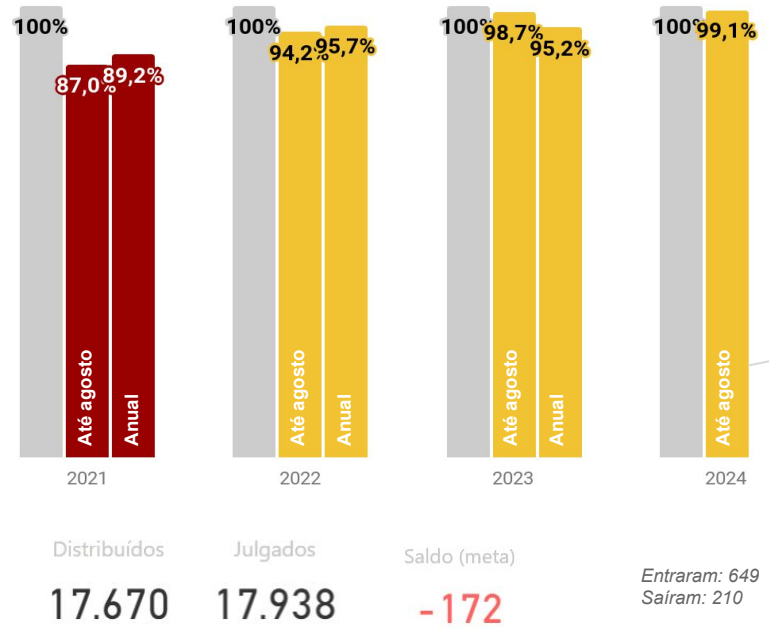
Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - 2º grau



Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de processos julgados - IPJ - ↑

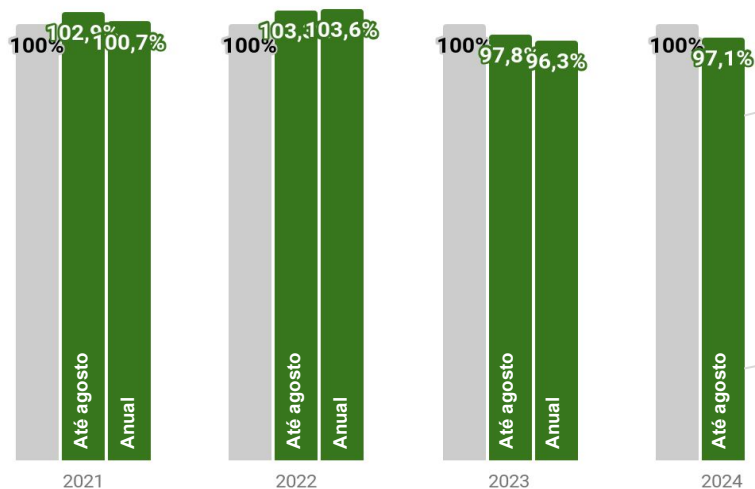
Meta Nacional 1 - Geral



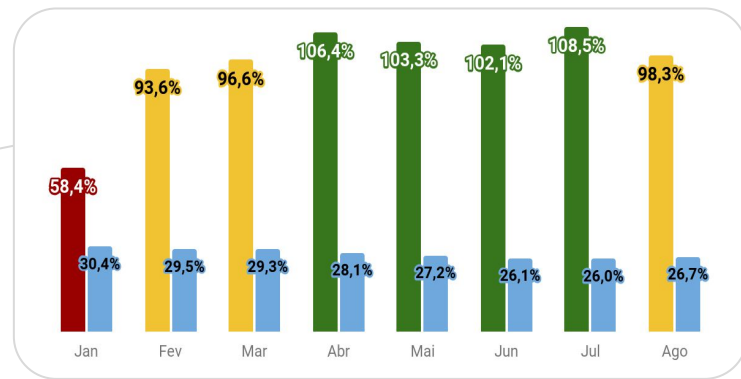
Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Juízo em Números, em 2024, for menor que 40%.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Cumprimento pela Cláusula de Barreira.



Distribuídos
70.755

Julgados
69.729

Saldo (meta)
-2.081

Entraram: 3.823
Saíram: 2.769

Índice de processos julgados - IPJ - ↑

Meta Nacional 1 - Geral



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

No 1º grau, houve piora no índice de processos julgados em relação ao mesmo período de 2023. É importante destacar que o número de julgamentos aumentou (27,4%), mas o número de distribuídos aumentou mais (29,8%). **Observação:** na última RAE o número de julgamentos aumentou (14,4%), mas o número de distribuídos aumentou mais (30,9%). A meta está sendo batida pela cláusula de barreira.

No 2º grau, o número de julgados e de distribuídos aumentou (28,8%) e (21,9%), respectivamente.

Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - Geral



Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/SGD	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Monitoramento nas correições ordinárias acerca do incremento das pautas de instruções das VTs.	SCR	Em andamento (contínua)
Priorização no julgamento dos processos na fase de conhecimento.	SCR	Em andamento (contínua)
Correição permanente em todas as VTs.	SCR	Em andamento (contínua)
Envio de emails para as VTs que não estão cumprindo as metas.	SGGOVE/SGD	Em andamento (contínua)
Painel de Tramitação no 2º Grau por gabinete.	SGGOVE/SGD	Em andamento (contínua)
Desenvolvimento do Painel de Conciliação no 2º Grau.	SGGOVE/SGD	Em desenvolvimento
Painel de Erros e Alertas eGestão	SGGOVE/SGD	Em andamento
Apoio às VTs que não estão cumprindo a meta	SCR	Em andamento

Índice de processos antigos julgados -

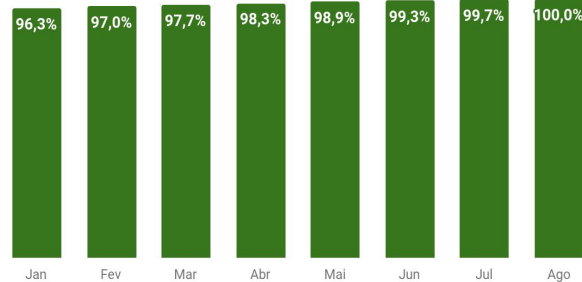
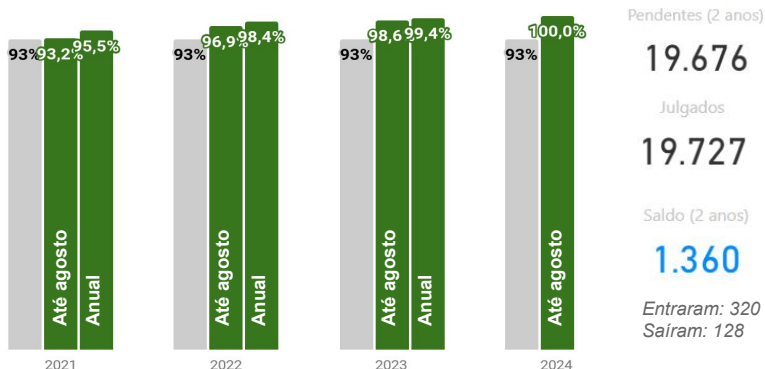
IPA - Meta Nacional 2 - 1º grau



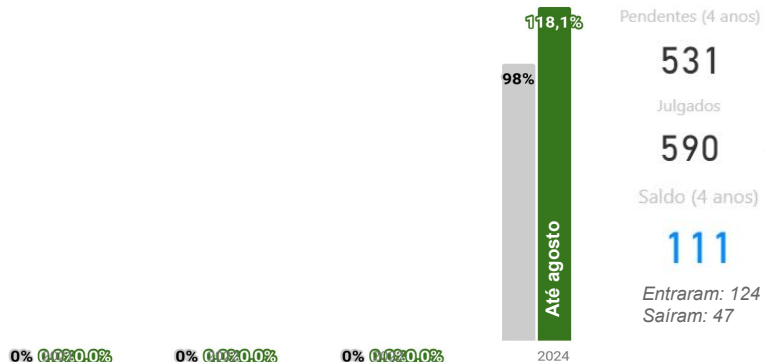
Identificar e julgar até 31/12/2024 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022 e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

2 anos



4 anos



Índice de processos antigos julgados -

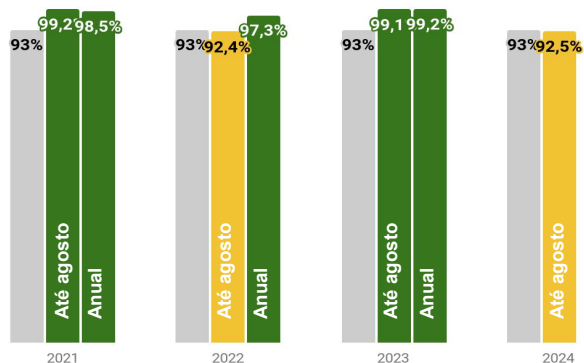
IPA - Meta Nacional 2 - 2º grau



Identificar e julgar até 31/12/2024 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022 e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

2 anos



Pendentes (2 anos)

3.079

Julgados

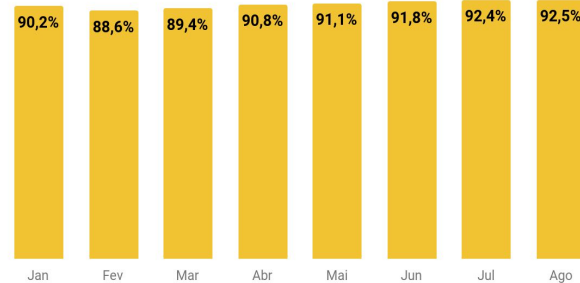
2.973

Saldo (2 anos)

-30

Entraram: 197

Saíram: 18



4 anos



Pendentes (4 anos)

371

Julgados

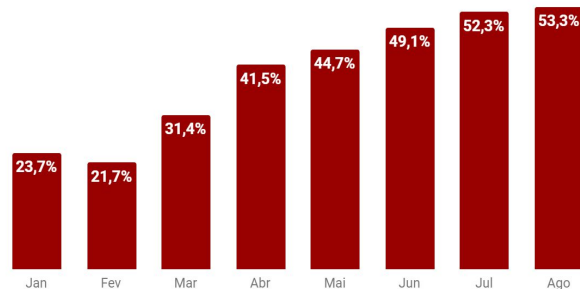
250

Saldo (4 anos)

-241

Entraram: 169

Saíram: 9



0% 0,0% 0,0%

0% 0,0% 0,0%

0% 0,0% 0,0%

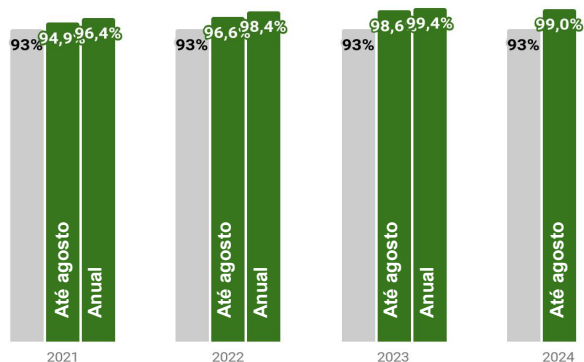
Índice de processos antigos julgados - IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Identificar e julgar até 31/12/2024 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022 e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

2 anos



Pendentes (2 anos)

22.755

Julgados

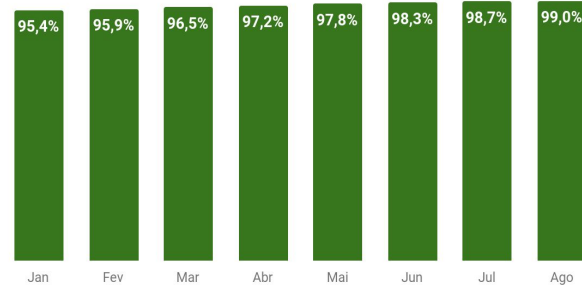
22.700

Saldo (2 anos)

1.330

Entraram: 517

Saíram: 146



4 anos



Pendentes (4 anos)

902

Julgados

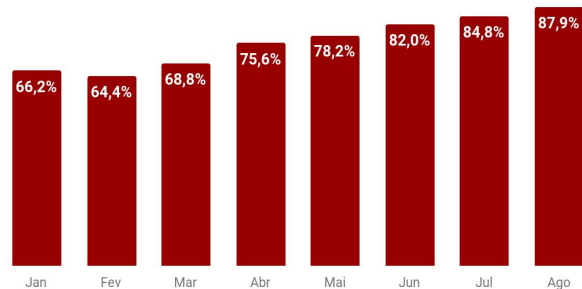
840

Saldo (4 anos)

-129

Entraram: 293

Saíram: 56



0% 0,0%0,0%

0% 0,0%0,0%

0% 0,0%0,0%

2024

Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

1º grau: O Tribunal já iniciou o ano com a meta cumprida para 2 anos e passou a cumprir a partir de março para 4 anos.

2º grau: A migração dos processos que estavam tramitando no TST fez surgir pendências estatísticas. A situação foi corrigida para os dados de 2024 mas não foi possível estender a correção para 2023. Será possível corrigir os dados no painel do CNJ para efeito de cumprimento da meta.

Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/SGD	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Monitoramento nas correições ordinárias acerca do incremento das pautas de instruções das VTs	SCR	Em andamento (contínua)
Priorização no julgamento dos processos na fase de conhecimento	SCR	Em andamento (contínua)
Capacitação de servidores de 1º e 2º grau para correta movimentação de processos no sistema PJe	SGJ/SGGOVE/EJ	Em andamento
Painel de Tramitação no 2º Grau por gabinete.	SGGOVE/SGD	Em andamento
Painel de Erros e Alertas eGestão	SGGOVE/SGD	Em andamento
Correção dos movimentos enviados ao DataJud	SGGOVE/SGJ	Em andamento

Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Dessobrestamento de processos devido ao julgamentos de processos com temas de repercussão geral.	Aumento considerável de processos não julgados entrando na meta.	Que serão adotadas: • Incentivar o julgamento em massa dos processos dessobrestados.



Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5

Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023 (32,7%*). **Meta para 2024:** 32,2%.

*Fonte: e-Gestão extrator 2.8.3.

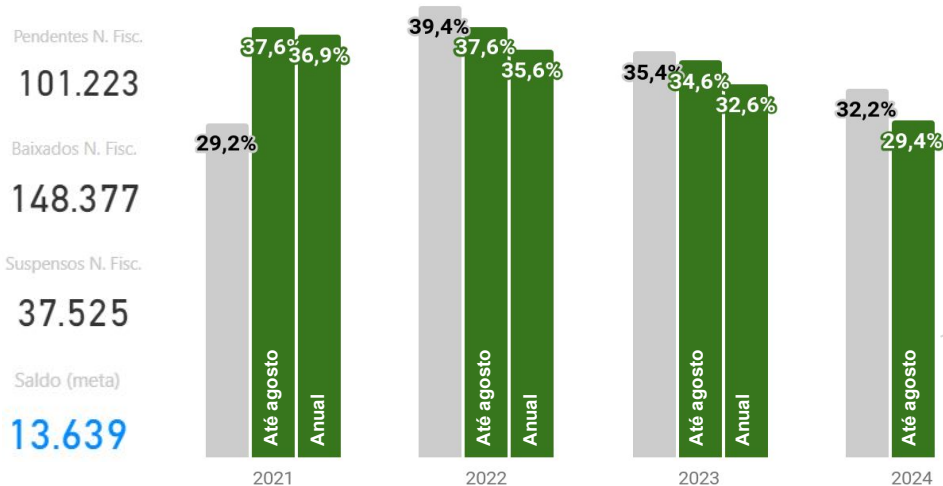
Cláusula de barreira na fase de conhecimento (CBc): 40%

Cláusula de barreira na fase de execução (CBe): 65%.

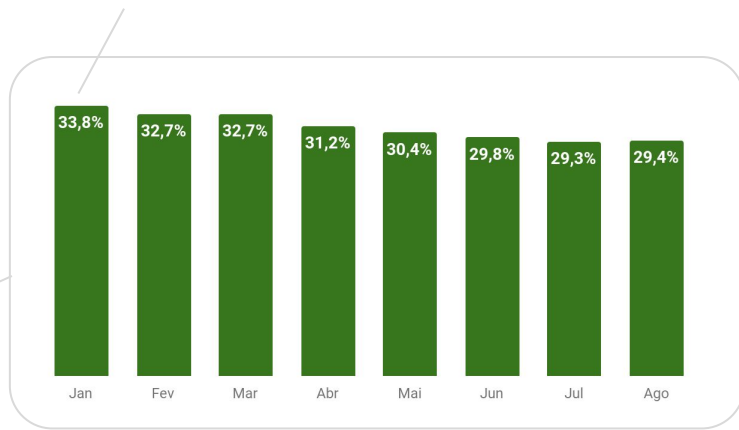
Meta considerar-se-á cumprida se:

- Taxa de Congestionamento Líquida de Processo de Conhecimento $\leq 40\%$ **E**
- Taxa de Congestionamento Líquida de Execução Não Fiscal $\leq 65\%$.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Cumprimento pela Cláusula de Barreira.



Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

A meta vem sendo cumprida desde o início do ano pela cláusula de barreira e a partir de abril pelo enunciado.

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/SGD	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ/STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ/SGP/SCR	Em andamento (contínua)
Desenvolvimento do SAB/PJe - Sistema Automatizado de Bloqueios (sistema para substituir o antigo SABB - “robô do Bacen”)	SGJ/STI	Em andamento
Repetição automática, por até 30 dias, das ordens de bloqueio no próprio SISBAJUD	CNJ	Em andamento (contínua)
Sistema de Busca Patrimonial (Central de Execução)	SGJ/STI	Em andamento (contínua)
Painel de Erros e Alertas eGestão	SGGOVE/SGD	Em andamento

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Dessobrestamento de processos devido ao julgamentos de processos com temas de repercussão geral.	Diminuição do número de processos suspensos que são subtraídos dos pendentes no cálculo da meta.	Que serão adotadas: Incentivar o julgamento em massa dos processos dessobrestados.



by Freepik

Objetivo Estratégico

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Custo estimado: **R\$ 2.516.852,29** (até agosto/2024)



Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3

Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 (51,6%) ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

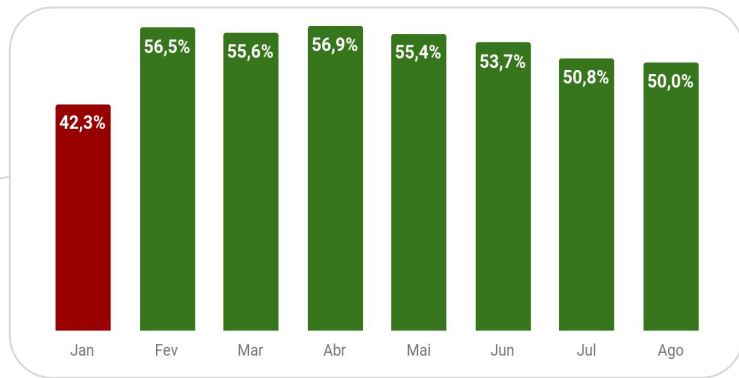
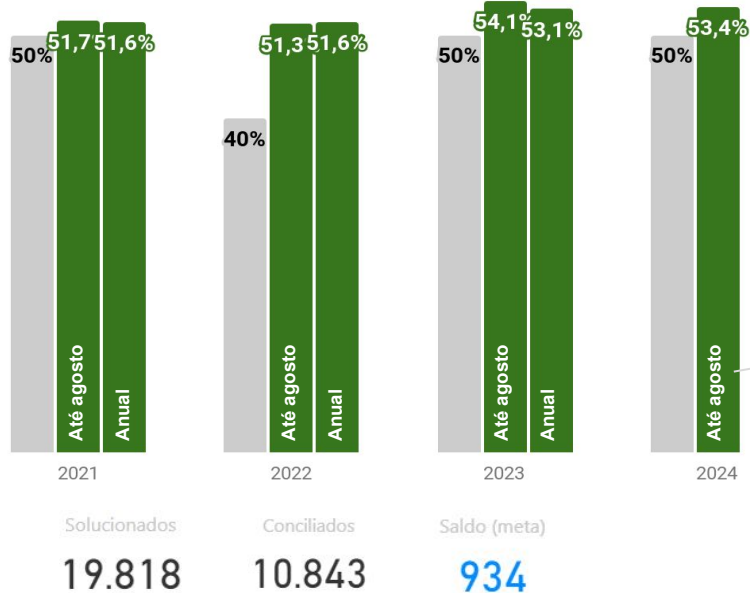
- IConc 2021/2022: 51,6%;
- Meta 2024 (sem Cláusula de Barreira - CNJ): 52,1%;
- Meta 2024 (com Cláusula de Barreira - CNJ): 38%.
- Meta 2024 (definida pela alta adm. - TRT18): 50%.

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

A meta vem sendo cumprida desde fevereiro.

Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas
Unidade(s) responsável (is): SGD/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/SGD	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Intensa divulgação da semana de conciliação	NUPEMEC e CCS	Em andamento
ConciliaJT	SGP, SGJ e STI	Em desenvolvimento



by Freepik

Objetivo Estratégico

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Custo estimado: **R\$ 0,0** *(até agosto/2024)*

2021 ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2026

MISSÃO Realizar justiça.

VISÃO Poder Judiciário efetivo e ágil na garantia dos direitos e que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento do país.

MACRODESAFIOS

SOCIEDADE

GARANTIA DOS
DIREITOS FUNDAMENTAIS

FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL
DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE

PROCESSOS INTERNOS

AGILIDADE E PRODUTIVIDADE
NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO,
À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA
E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS

PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E
ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS
PARA OS CONFLITOS

CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE
PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS

PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA
E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA

2021 | ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO | 2026

GLOSSÁRIO DOS INDICADORES DE DESEMPENHO



Poder
Judiciário



CONSELHO
NACIONAL
DE JUSTIÇA

Plano Estratégico da Justiça do Trabalho

Ciclo de Gestão - 2021/2026



DIRETRIZES ESTRATÉGICAS DAS CORREGEDORIAS PARA 2024

DIRETRIZ ESTRATÉGICA 5 – Criar, estimular ou viabilizar, no que couber e dentro das atribuições da Corregedoria, mecanismos que viabilizem a gestão processual voltada à aplicação dos precedentes obrigatórios firmados pelas Cortes Superiores e pelos próprios tribunais (Recomendação CNJ n. 134/2022), incluindo medidas para retomar o andamento imediato dos processos individuais suspensos, após o julgamento dos casos repetitivos, informando à Corregedoria Nacional de Justiça.



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO
CENTRO REGIONAL DE INTELIGÊNCIA

NOTA TÉCNICA Nº 06/2023

ASSUNTO: Estabelece procedimentos administrativos para monitorar o dessobrestamento de processos suspensos em razão do sistema processual de formação de precedentes qualificados. Objetivo Estratégico de Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas. Diretriz Estratégica 6 da Corregedoria Nacional de Justiça.

A person is seen from behind, sitting at a desk in a control room. They are looking at a large wall of multiple security camera monitors. The monitors display various scenes, including streets, parking lots, and indoor areas. The person's hands are resting on their head, suggesting a state of stress or intense focus. The overall atmosphere is dark and high-tech.

MONITORAMENTO DO DESSOBRESTAMENTO

Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - **TMPATA**



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): CPJUR
Periodicidade do acompanhamento: Anual





OE: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Unidade(s) responsável (is): CPJUR

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Com a implementação do monitoramento verificou-se que as unidades judiciárias do Tribunal detiveram maior atenção ao momento de retorno dos autos dos processos suspensos ao fluxo normal em razão do julgamento de um precedente qualificado. Desta forma, atende-se ao Objetivo Estratégico de garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas, constante na Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026, especialmente no tocante ao indicador 'Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada', e também em atenção à Diretriz Estratégica 5 da Corregedoria Nacional de Justiça de 2024.	Coordenadoria de Precedentes e Jurisprudência CPJUR	Em andamento



by Freepik

Objetivo Estratégico

Fortalecer a governança e a Gestão estratégica

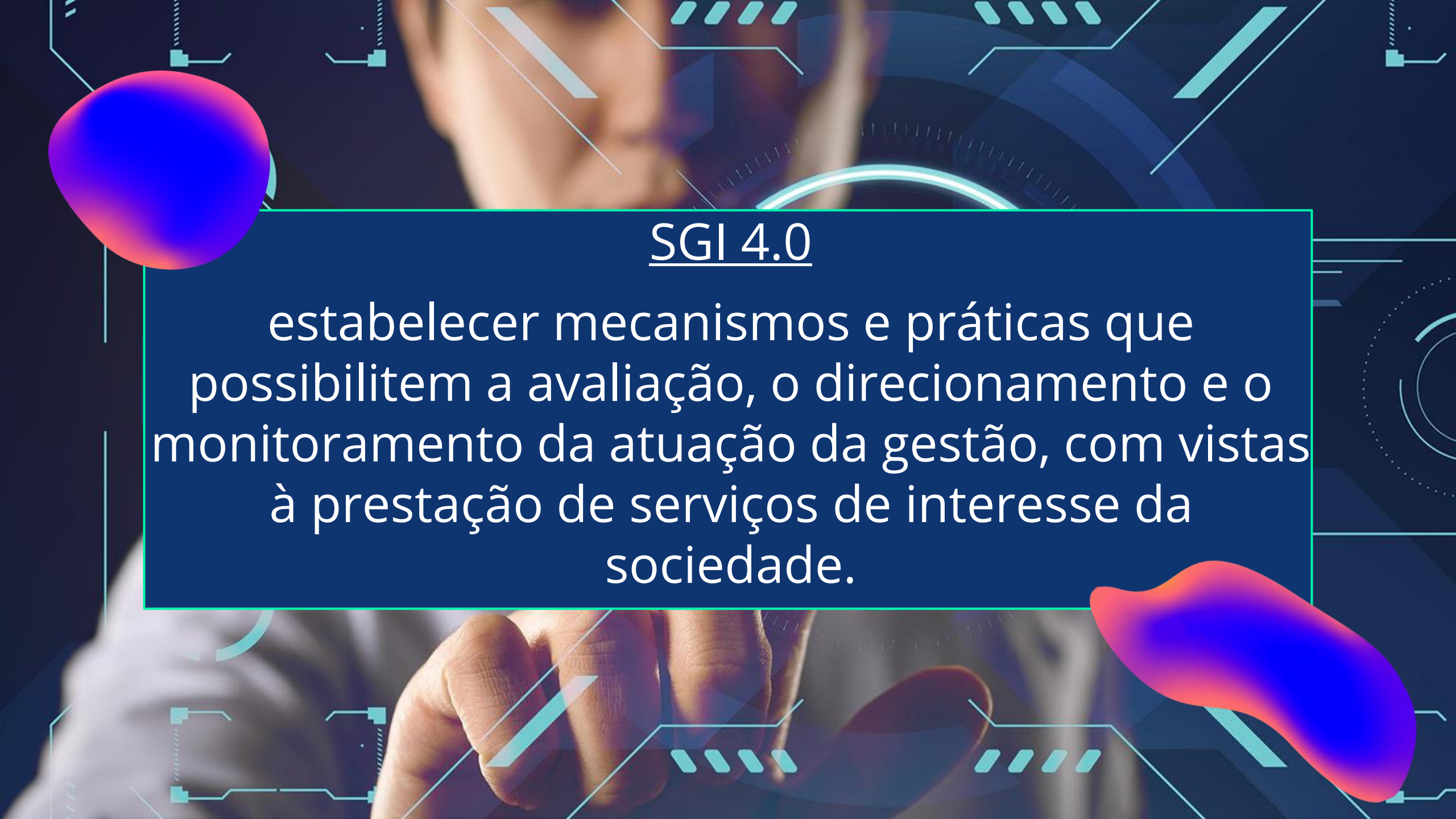
Custo estimado: **R\$ 25.919,03** *(até agosto/2024)*



SISTEMA DE GOVERNANÇA INSTITUCIONAL 4.0

Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região





SGI 4.0

estabelecer mecanismos e práticas que possibilitem a avaliação, o direcionamento e o monitoramento da atuação da gestão, com vistas à prestação de serviços de interesse da sociedade.

MOTIVAÇÕES

REFERENCIAL BÁSICO DE
GOVERNANÇA (RBG 3.0)

*ENVIRONMENT, SOCIAL AND
GOVERNANCE (ESG)*

AGENDA 2030 DA ONU

INDÚSTRIA 4.0

PRINCIPAIS PONTOS

SGI 4.0

Mecanismos

LIDERANÇA

ESTRATÉGIA

CONTROLE*



PRINCIPAIS PONTOS PRÁTICAS

SGI 4.0



MODELO DE GOVERNANÇA

CAPACIDADE DA LIDERANÇA*

INTEGRIDADE*

Mecanismos

LIDERANÇA

ESTRATÉGIA

CONTROLE*

PRINCIPAIS PONTOS PRÁTICAS

SGI 4.0

GESTÃO DE RISCOS

ESTABELECIMENTO DA ESTRATÉGIA

PROMOÇÃO DA GESTÃO
ESTRATÉGICA*

MONITORAR O ALCANCE DOS
RESULTADOS ORGANIZACIONAIS*

MONITORAR O DESEMPENHO DAS
FUNÇÕES DE GESTÃO*

Mecanismos

LIDERANÇA

ESTRATÉGIA

CONTROLE*



PRINCIPAIS PONTOS

PROMOÇÃO DA GESTÃO ESTRATÉGICA (CONTROLES)

SGI 4.0

Mecanismos

TIC

CONTRAÇÕES

PESSOAS

ORÇAMENTO

LIDERANÇA

ESTRATÉGIA

CONTROLE*

SOCIO
AMBIENTAL*

INOVAÇÃO*

TRANSFORMAÇÃO
DIGITAL*



PRINCIPAIS PONTOS PRÁTICAS

SGI 4.0

TRANSPARÊNCIA,
RESPONSABILIDADE E
PRESTAÇÃO DE CONTAS

PROMOVER A
TRANSPARÊNCIA

GARANTIR A
ACCOUNTABILITY

ATUAÇÃO DA AUDITORIA
INTERNA

ASSEGURAR A EFETIVIDADE
DA AUDITORIA INTERNA

AVALIAÇÃO DA SATISFAÇÃO
DAS PARTES INTERESSADAS*

Mecanismos

LIDERANÇA

ESTRATÉGIA

CONTROLE*

Governança

SOCIEDADE

Cidadãos

Outras partes
interessadas

ORGANIZAÇÕES SUPERIORES

Conselho Nacional de Justiça
Conselho Superior da Justiça do Trabalho
Tribunal Superior do Trabalho

INSTÂNCIAS EXTERNAS DE GOVERNANÇA

Congresso Nacional
Tribunal de Contas da União

INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA

ALTA ADMINISTRAÇÃO

Des. Presidente
Des. Vice-Presidente e
Corregedor
Des. Ouvidor
Diretor-Geral
Secretário-Geral da
Presidência
Secretário-Geral
Judiciário
Secretário-Geral de
Governança e Gestão
Estratégica

TRIBUNAL PLENO

INSTÂNCIAS INTERNAS DE APOIO À GOVERNANÇA

Secretaria de Auditoria
Secretaria da Corregedoria
Ouvidoria
Colegiados Temáticos do TRT
da 18ª Região

INSTÂNCIAS EXTERNAS DE APOIO À GOVERNANÇA

Auditoria Independente
Ministério Público do
Trabalho
Ordem dos Advogados do
Brasil (OAB)
AMATRA 18ª
SINJUFEGO
ASJUSTEGO

Gestores de Nível Tático
CJ3, CJ2, CJ1

Gestores de Nível Operacional
FC6, FC5

Gestão

MUITO OBRIGADO!

CONTATOS



62 9 8401-2025



robnaldo.alves@trt18.jus.br



OE: Fortalecer a governança e a Gestão estratégica

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Fortalecer a governança e a gestão estratégica

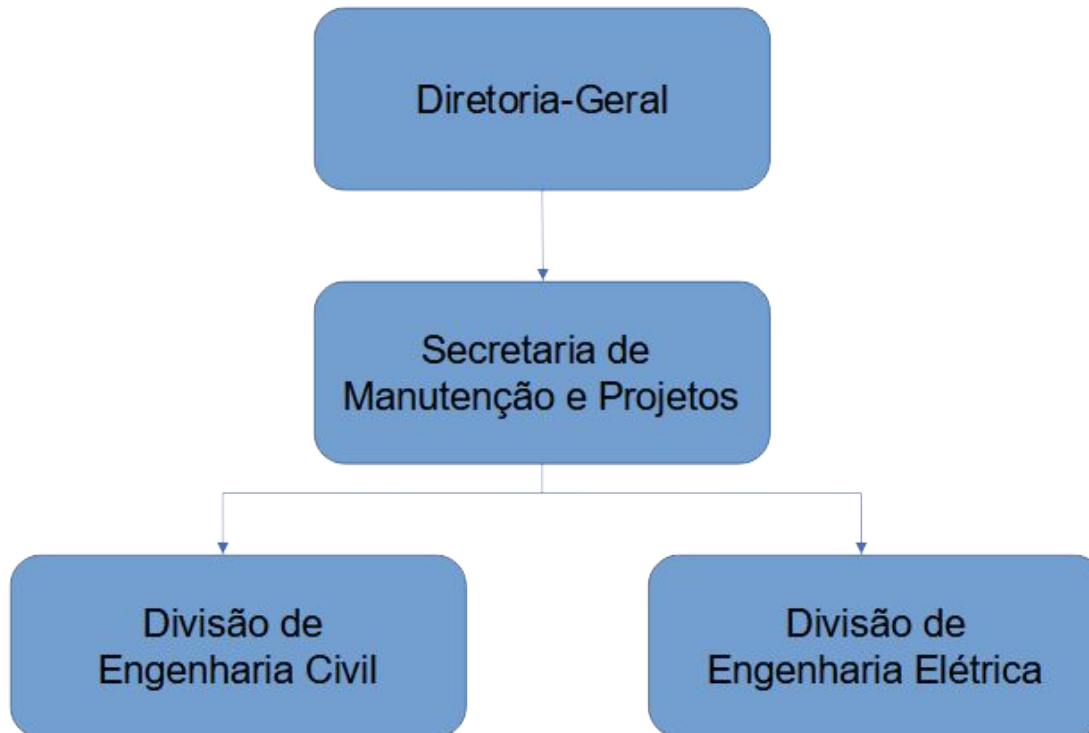
Unidade(s) responsável (is): SGGOVE

Periodicidade do acompanhamento: Anual

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 18ª REGIÃO SECRETARIA DE MANUTENÇÃO E PROJETOS

Cássia Maria Sebba Kafuri

Estrutura Organizacional



Estrutura Física do TRT18ª Região



Total de área construída: 101.093,07 m², sendo:

Complexo Trabalhista da 18ª Região em Goiânia: 78.652,93m²

Ed. Ialva-Luza – inaugurado em 2006- 6.884,28 m²

Fórum Trabalhista de Goiânia – inaugurado em 2012- 26.707,22 m²

Blocos Gabinetes e Apoio – inaugurado em 2020- 45.061,43 m²

Interior do Estado: 22.440,14 m²

Orçamento:

2023 – R\$ 20.184.138,25

2024 – R\$ 12.425.404,77

Manutenção Predial e Equipamentos

Principais Ativos	Capital	Interior
Transformadores	8	10
Geradores	9	0
Nobreaks	10	27
Ar condicionado	Chiller e VRF	650 splits
Sistema Fotovoltaico	1 – Ed. Ialba-Luza	16



Controle e atendimento aos chamados

Análise Manutenção Predial - InHaus

Valor Total

R\$ 3.191.274,00

Qtd Chamados

3.098

Tempo Médio de Atendimento INHAUS

2h 30m

Tempo Médio de Atendimento AFEL

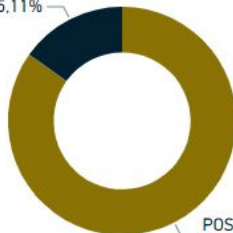
1h

Critério Geral

☐ ValorTotal

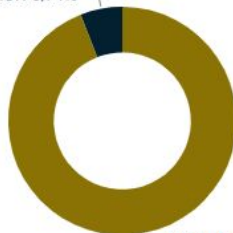
☒ QtdChamados

AVULSO 15,11%



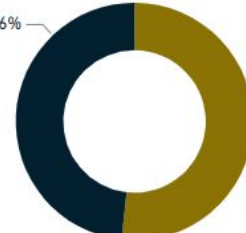
POSTO FIXO
84,89%

INTERIOR 5,94%



CAPITAL 94,06%

Incidente 48,26%



Requisição
51,74%

TOTAL CHAMADOS POR ANO

Contrato	2022	2023	2024	Total
INHAUS	434	1760	904	3098
AFEL	88	401	197	686
OUTROS	67	319	155	541
Total	589	2480	1256	4325

MÉDIA DE CHAMADOS POR DIA

Contrato	Media / Dia	%
INHAUS	6,73	71,63%
AFEL	1,49	15,86%
OUTROS	1,18	12,51%
Total	9,40	100,00%

Novo software

- Confiabilidade dos dados de manutenção predial (informações sendo apropriadas nos campos específicos). Hoje são usadas planilhas para tratamento dos dados inseridos em campo aberto;
- apropriação de custos em diversos níveis (por prédio, pavimento, unidades, servidor e ativo);
- automatização das manutenções, sendo enviadas ordens de serviço de acordo com o plano de manutenção anual definido pelo Tribunal;
- atendimento das exigências da Resolução do CSJT.



Desdobramento da Estratégia

Objetivo Estratégico	Fortalecer a governança e a Gestão estratégica
OKR - Objetivos e Resultados-chave	Progresso Atual – 1º semestre 2024
Modernizar a Infraestrutura Física de pelo menos 90% das áreas prioritárias aprovadas na Proposta Orçamentária Prévia para o ano 2024	Não houve modernização aprovada na proposta orçamentária
Alcançar um índice de atendimento semestral de 90% às demandas de projetos de alteração de layout	93%



Principais entregas

1º semestre/2024 - Capital

- Entrega da modernização do Fórum Trabalhista de Goiânia
- Readequação de espaço da Biblioteca
- Manutenção no Complexo Trabalhista de Goiânia, com destaque para pintura da fachada lateral externa - Rua T-29.

Principais entregas

1º semestre/2024 - Interior



Local	Investimento
• Posto Avançado de Posse	R\$ 188.458,48
• Vara do Trabalho de Valparaíso	R\$ 112.476,81
• Vara do Trabalho de Catalão	R\$ 92.892,60
• Vara do Trabalho de Quirinópolis	R\$ 84.010,36
• Vara do Trabalho de Jataí	R\$ 112.425,03
• Vara do Trabalho de Goianésia	R\$ 76.565,94
• Vara do Trabalho de Luziânia	R\$ 73.391,72
• Vara do Trabalho de Formosa	R\$ 109.008,35
• Vara do Trabalho de São Luís de Montes Belos	R\$ 28.576,97
• Vara do Trabalho de Ceres	R\$ 24.371,06
• Fórum de Aparecida de Goiânia	R\$ 23.213,29
• Fórum de Anápolis	R\$ 21.681,50
TOTAL INVESTIDO	• R\$ 947.072,11

Planejamento

Obras/Reformas	Status
Foro de Rio Verde	Projeto finalizado em fase de aprovação nos órgãos públicos
Foro de Anápolis	Estudo finalizado. Foi dada a ordem de serviço para os projetos executivos
Goiás	Estudo finalizado. Foi dada a ordem de serviço para os projetos executivos
Jataí	Estudo finalizado. Foi dada a ordem de serviço para os projetos executivos
São Luís de Montes Belos	Prospecção de área e estudos do projeto
Águas Lindas	Em fase de entrega dos serviços

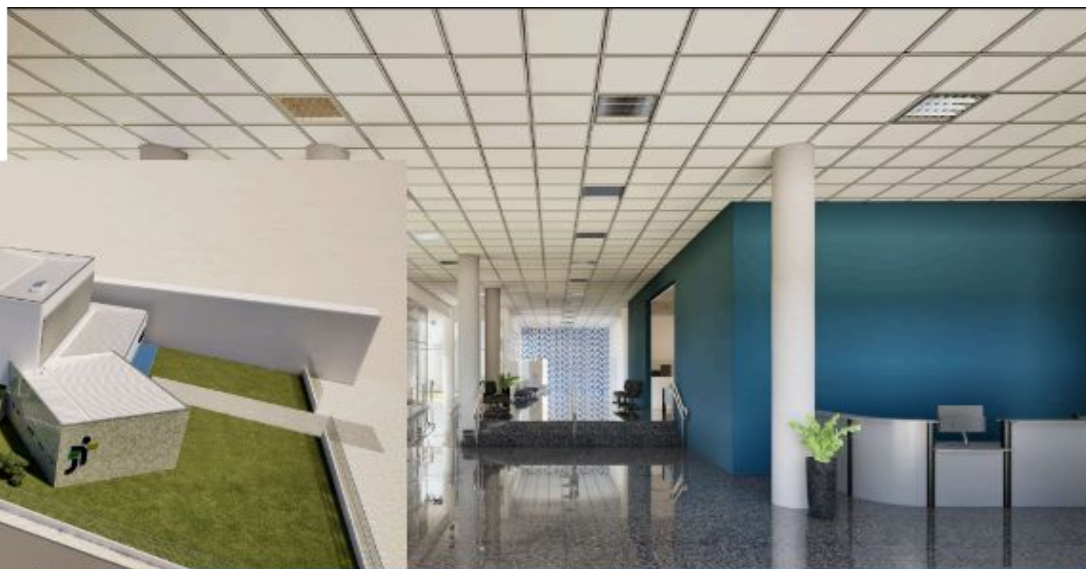
Novas obras/reformas - VT de Goiás



Anápolis



FORUM TRABALHISTA DE ANÁPOLIS
NOVA SEDE - PROPOSTA 02 - VISTA AEREA



FORUM TRABALHISTA DE ANÁPOLIS
NOVA SEDE - PROPOSTA 02 - HALL DE ENTRADA



FORUM TRABALHISTA DE ANÁPOLIS
NOVA SEDE - PROPOSTA 02

Jataí



Rio Verde





by Freepik

Objetivo Estratégico

**Promover a integridade e a transparência
em relação aos atos de gestão praticados**

Custo estimado: **R\$ 0,0** (até março/2024)



OE: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão

Unidade(s) responsável (is): SPR

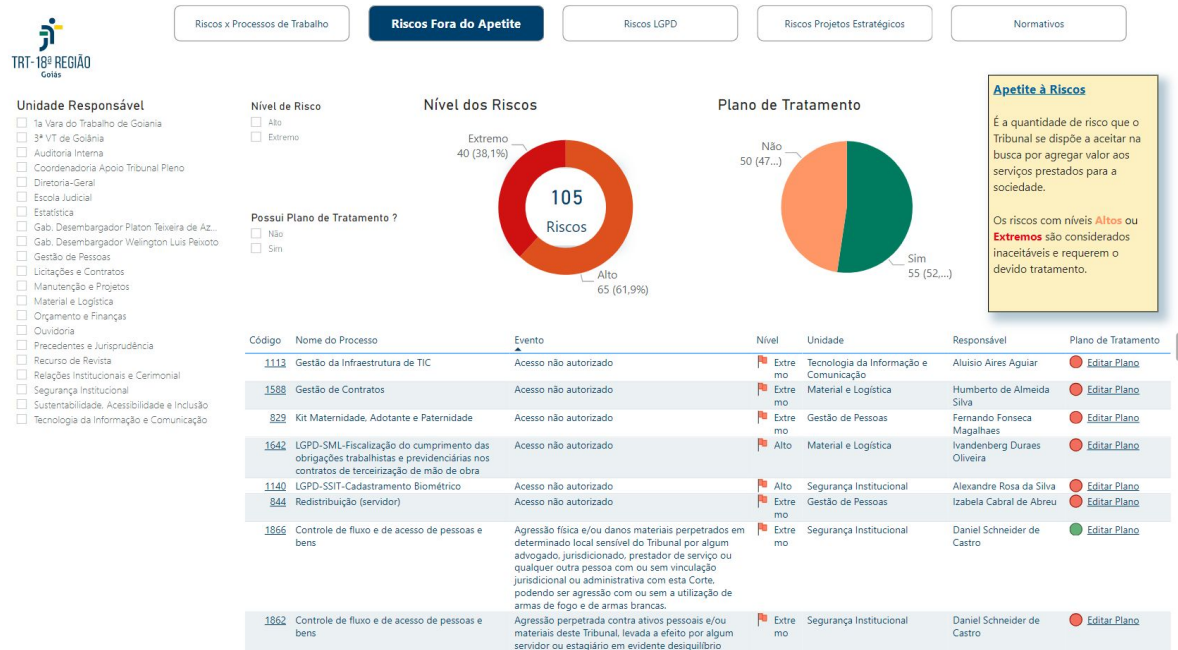
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Monitoramento dos riscos com níveis inaceitáveis (fora do apetite a risco do Tribunal):

- Implementação de novo painel para monitoramento de riscos no Horus 18.

Link:

<https://www.trt18.jus.br/intranet/tecnologia/horus-18/estrategia-organizacional/monitoramento-de-riscos/>





OE: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão

Unidade(s) responsável (is): SPR

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Capacitação dos Gestores para atuar na Gestão de Riscos:

- Curso Gestão de Riscos -
Confirmado para setembro/2024
(participação obrigatória dos Gestores).

- Curso Gestão de Processos -
Confirmado para novembro/2024.

Curso PDG

Gestão de Riscos na Administração Pública: capacitando gestores de riscos

Professores
Carlos Antônio Moura
Fernando Silva de Quelroz

Local: sala 01 da EJ
Público-alvo: gestores

19 a 20 setembro • das 9h às 12h e das 14h às 17h



by Eucalyp

Objetivo Estratégico

Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Custo estimado: **R\$ 1.858.887,09** *(até agosto/2024)*

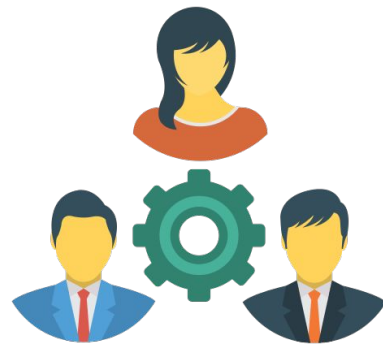


Principais projetos executados no PPTIC 2024

- **Multifator de autenticação (MFA)** - aplicado a todos os sistemas sensíveis do Tribunal utilizando dois fatores na autenticação dos sistemas trazendo um aumento relevante na política de segurança das credenciais de acesso;
- **Entrega dos serviços WEB pela Amazon Cloud** - proteção de borda de rede de alta disponibilidade;
- **Senha segura** - solução de controle de acesso de usuários privilegiados;
- **Unidades de rede pessoal (H) e da unidade (G) migradas para a Google Cloud** - melhorias na entrega do serviço tais como: acesso pelo celular e pelo navegador; controle de versão dos arquivos; redação colaborativa de documentos; relatório detalhado da modificação de qualquer arquivo armazenado;
- **Substituição da ferramenta da central de atendimento** - melhora da eficiência e da qualidade no gerenciamento de demandas, proporcionando uma experiência mais ágil e eficaz para todos os usuários;
- **PJe Gestão** - diminuição da dificuldade de monitoramento e identificação de pendências no PJe em virtude dos diversos sistemas existentes.

CSIN / RAE

Apresentação Coordenadoria de Segurança da Informação



by DinosoftLabs

Objetivo Estratégico

Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Custo estimado: **R\$ 318.712.033,71** *(até agosto/2024)*



OE: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Secretaria de Gestão de Pessoas

SGPe - Simulador de aposentadoria do TRT18

- [Acesso ao simulador](#)



OE: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Secretaria de Gestão de Pessoas

SGPe - Banco de Talentos da JT

1) Apresentação da ferramenta;

2) Acesso ao sistema.

OE: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Secretaria de Gestão de Pessoas

SGPe - Projeto Cidadania Plural



Público alvo: Terceirizadas

6 encontros mensais

- Apresentação do projeto
- Levantamento de temas a serem trabalhados
- Convivência no ambiente de trabalho
- Saúde da mulher
- Rede de proteção à mulher
- Saúde mental do trabalho



by Flat Icons

Objetivo Estratégico

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Custo estimado: **R\$ 490.828,77** *(até agosto/2024)*

Índice de Transparência

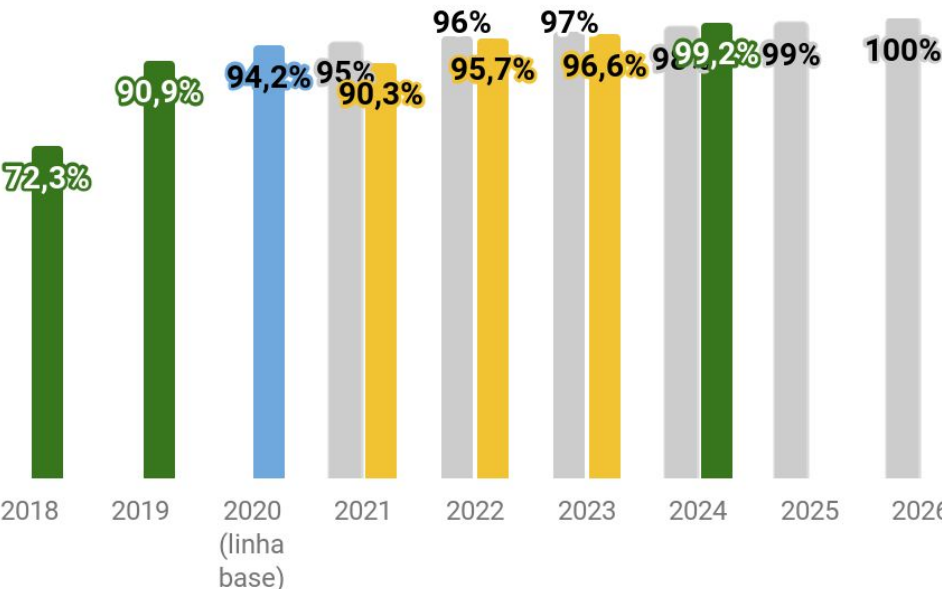


Perspectiva:Sociedade

Objetivo:Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Anual



Perspectiva:Sociedade

Objetivo:Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica

A meta foi superada para os anos de 2024 e 2025.

2/86 itens foram indeferidos:

- Plano de Logística Sustentável (PLS de 2023 não apresentou metas para todos os indicadores);
- Relatório de Desempenho do PLS (1ª Análise - “não traz a análise da integralidade das ações”. Recurso: Não encontraram o Relatório).

A Presidência enviou ofício ao CNJ solicitando a análise do mérito do Recurso.

Sugestão: Modificar a meta de 2025 para 100% uma vez que tal percentual corresponde à integralidade de pontos no requisito para o Prêmio CNJ de Qualidade 2025.



Perspectiva:Sociedade
Objetivo:Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Unidade responsável: SGGOVE/CCS/OUV
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Iniciativa direta ou indiretamente relacionada ao indicador e que contribua no seu cumprimento.	Unidade(s) responsável(eis)	Não iniciado, Em andamento, Concluída.
Reestruturação do Portal da Transparência (https://sistemas.trt18.jus.br/transparencia/page/area)	Comitê de Comunicação e Transparência (SGGOVE/CCS/STI)	Concluída
Monitoramento dos requisitos do Ranking da Transparência	SGGOVE/CCS/OUV	Concluída

Perspectiva:Sociedade

Objetivo:Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Indisponibilidade do portal do TRT18 ou dos links na página de Transparência e Prestação de Contas	O avaliador do CNJ não encontrar as informações e, assim, comprometer a avaliação (índice) do Tribunal.	Adotadas: • Monitoramento da disponibilidade dos links na página de Transparência e Prestação de Contas, a cargo da SGGOVE.
Forma de verificação por parte dos avaliadores do CNJ.	O avaliador do CNJ não encontrar as informações e, assim, comprometer a avaliação (índice) do Tribunal.	Que serão adotadas: • Enviar ofício ao CNJ com recurso nos moldes da Portaria do Prêmio.

OE: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais



Perspectiva:Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: CCS

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Em relação ao Plano de Comunicação, propõe-se duas alterações nos indicadores da unidade:

- **Exclusão do Indicador Índice de Satisfação com a Comunicação (ISC):** Esse indicador foi originalmente desenvolvido com base na Pesquisa de Satisfação de Clientes Externos, que era realizada a cada dois anos no TRT-18. No entanto, devido às mudanças estabelecidas pela Lei Nº 13.460, de 26 de junho de 2017, que trata da participação, proteção e defesa dos direitos dos usuários dos serviços públicos da administração pública, a pesquisa será conduzida imediatamente após a utilização dos serviços, em vez dos moldes anteriores. Diante dessa alteração, a manutenção do indicador ISC tornou-se inviável.

OE: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais



Perspectiva:Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: CCS

Periodicidade do acompanhamento: Anual

- Alteração do Indicador Alcance do Conteúdo Interno: Este indicador é calculado pela média aritmética da efetividade do WhatsApp, dos posts na intranet e das mensagens do Bom dia TRT. Com a descontinuação da lista de transmissão interna do WhatsApp devido à limitação de mensagens na versão gratuita da ferramenta e a implantação dos Espaços de Aviso por meio do Google Chat.

- Proposta:

De: Alcance do Conteúdo Interno (ACI) = (WA + PI + BD)/3

(Média aritmética da soma da efetividade do Whatsapp, dos posts da intranet e das mensagens do Bom dia TRT)

para: MUA = (EA + BDT + PI)/3

(Média de usuários alcançados a partir da média aritmética da soma de leitores dos Espaços de Avisos no Google Chat, Bom dia TRT e Posts da Intranet)



OE: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: CCS

Periodicidade do acompanhamento: Anual

- Atualização das ações do TRT-GO em Linguagem Simples
 - 14 iniciativas inscritas para concorrer ao Selo Linguagem Simples do CNJ (documento 113 do Proad 6868/2024)
 - Participação de reunião da Rede Estadual de Linguagem Simples (19/08/2024, no TJ/GO)
 - Proposta de criação de programa permanente para a promoção da linguagem simples no âmbito do TRT-18



by Freepik

Objetivo Estratégico

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Custo estimado: **R\$ 57.695,79** *(até agosto/2024)*



INICIATIVA: OFICINA DO LIODS-TRT18

LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO E OBJETIVOS DE
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

OE: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

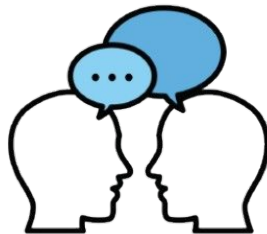
Objetivos:

Perspectiva: Sociedade
Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Unidade responsável: DSAI
Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

- Realizar Última etapa da formação dos laboratoristas do LIODS;
- Aplicar o Design Thinking para o desafio: **"Como melhorar a comunicação entre a Justiça Trabalhista e a Justiça Estadual em ações que envolvam recuperação judicial e falência"**.



OE: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade



Data da realização:

27 e 28 de agosto de 2024

Perspectiva: Sociedade
Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Unidade responsável: DSAI
Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Participantes:

Magistrados do TRT18	Servidores do TRT18 23 Servidores de Varas, Unidades e Laboratoristas
Dr. Carlos Alberto Begalles	
Magistrados do TJGO	Servidores do TJGO 02 servidoras
Dr. Liciomar Fernandes da Silva	
Dr. Jonir Leal de Sousa	

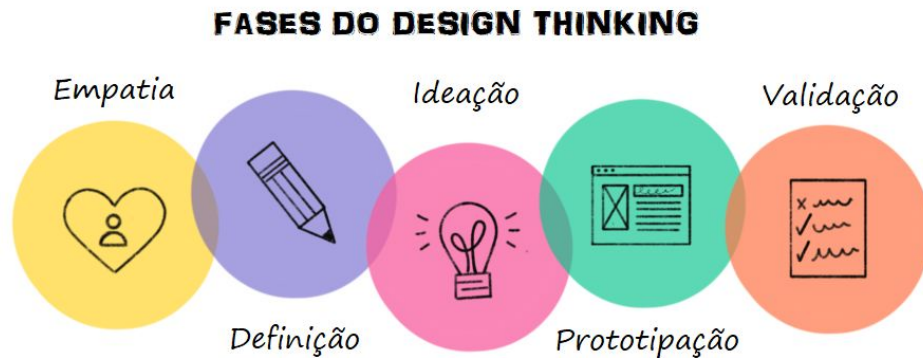
Registros fotográficos



OE: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade



O processo de formação foi mentorado pelo **Tribunal Superior do Trabalho - TST**, sendo utilizada a abordagem do Design Thinking - DT.



A iniciativa busca otimizar processos, assegurar a eficiência e a efetividade das decisões judiciais, além de fomentar um ambiente colaborativo entre as duas esferas judiciais.

Resultados da oficina: Propostas e ideias



GRUPO 01 - Desenvolvimento de um sistema de Tecnologia de Informação alimentado automaticamente, integrado ao PROJUDI e PJE, que emite alertas quando da criação de documentos em processos de recuperação judicial e falência.

GRUPO 02 - Criação de um núcleo de Falência e Recuperação Judicial que siga um manual padronizado de procedimentos, com a cooperação de ambas as justiças.

GRUPO 03 - Termo de cooperação entre TRT e TJ para confecção, gerenciamento, manutenção e alimentação de um sistema de informações, que poderá ser nacionalizado futuramente.

GRUPO 04 - Criação de Grupo de Trabalho visando o mapeamento de interesses comuns e apontamentos de possíveis obstáculos para melhorar a comunicação entre os Tribunais.

Status da iniciativa: em fase de consolidação do relatório





Obrigado!

Secretaria-Geral de Governança e Gestão Estratégica

Email: governanca@trt18.jus.br

Ramal: 5399

Secretaria de Governança de Dados

Email: estatistica@trt18.jus.br

Ramal: 5245