



3ª Reunião de Análise da Estratégia 2023

Goiânia, 15 de dezembro de 2023

MISSÃO

Realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania

VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecida pela sociedade como instrumento de justiça efetiva, ágil e comprometida com a garantia dos direitos de todos os envolvidos nas relações de trabalho, com vistas à pacificação social e ao desenvolvimento sustentável do país

SOCIEDADE

PRESTAÇÃO JURISDICCIONAL E COMUNICAÇÃO

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

VALORES

Ética, acessibilidade, agilidade, eficiência, transparência, inovação, valorização das pessoas, sustentabilidade, efetividade, comprometimento, segurança jurídica, respeito à diversidade e participação social

PROCESSOS INTERNOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PESSOAS

INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL

ORÇAMENTO

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

TECNOLOGIA

APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS



Poder
Judiciário

Relatório de Projetos 2023

“Não podemos prever o futuro, mas podemos criá-lo”
Peter Drucker

Tribunal Regional do Trabalho – 18ª Região
Secretaria-Geral de Governança e Gestão Estratégica
Seção de Planejamento e Projetos

[Clique aqui](#)

18



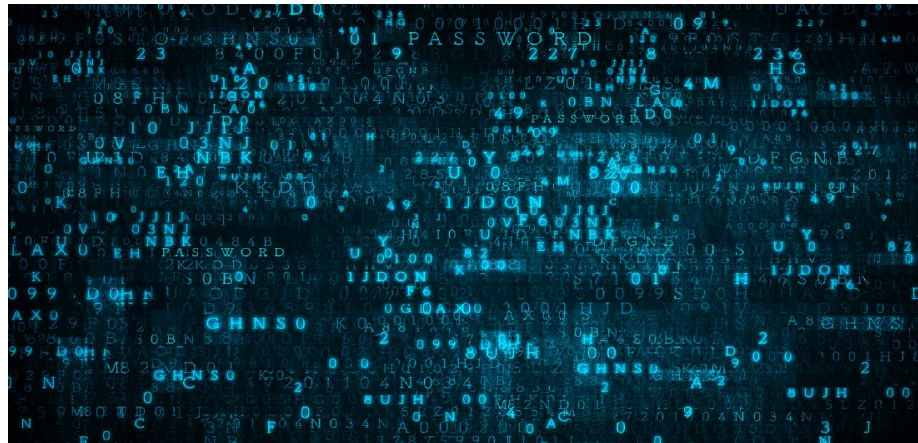
10



INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NO TRT18

Gerente: Humberto Magalhães Ayres

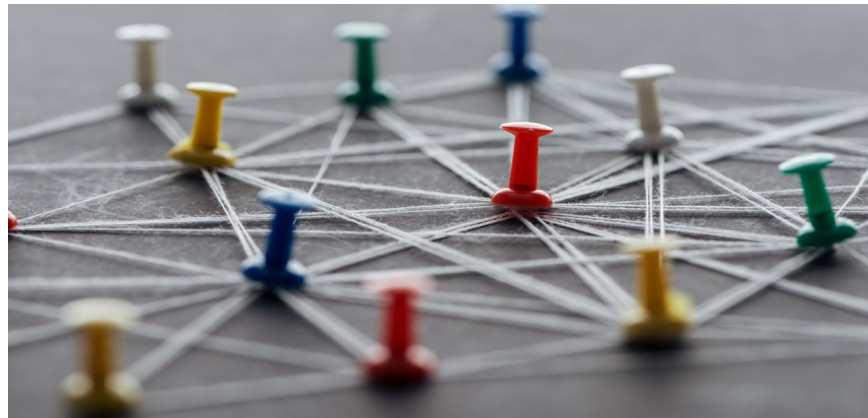
Situação atual: Implantado o algoritmo do TRT4 iCon e estão em desenvolvimento duas provas de conceito a partir de uma base de dados de processos conciliados e não conciliados. As provas de conceito estão considerando 14 regras de negócio estabelecidas pela equipe que participou de workshop com uso de Design Thinking.



TRT PRESENTE

Gerente: Humberto Magalhães Ayres

Situação atual: Projeto praticamente concluído, restando apenas a gravação de vídeo local com depoimentos de partes e advogados. Os 153 pontos de inclusão digital estão disponíveis para utilização.



HORUSJUD

Gerente: Luiz Carlos de Castro Mesquita Filho



Situação atual: Foi implementada pela STI a base local do sistema DataJud. Atualmente, está aguardando o fornecimento do(s) arquivo(s) no formato powerbi por parte do TRT8 para a implantação (criação) dos painéis no âmbito do TRT18.

PROGRAMA CARBONO NEUTRO - ETAPA 1

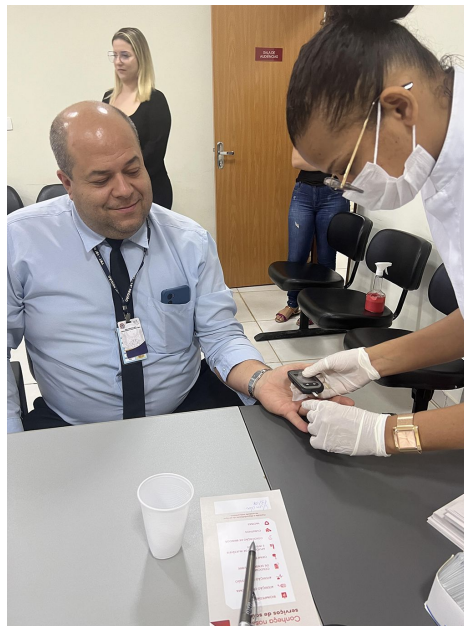
Gerente: Lara Cristina Nercessian de Barros

Situação atual: Foi concluído o inventário de gases de efeito estufa, por meio da utilização da ferramenta GHG Protocol, e está em andamento a elaboração do relatório de emissões de efeito estufa.



Iniciativas em destaque:

5ª edição da Caravana da Saúde visita cidades do interior



Iniciativas em destaque:



TRT 18ª REGIÃO

OFICINA DE COCRIAÇÃO ESTRATÉGICA E OPERACIONAL DO LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO DO TRT 18

E O QUE MAIS???

QUAIS FORAM OS OUTROS GANHOS, QUE VÃO
ALÉM DO INSTITUCIONAL?



Julho de 2023

Iniciativas em destaque:



Crianças e adolescentes conhecem a Justiça do Trabalho durante primeiro 'TRT para crianças'

Iniciativas em destaque:





Portfólio de Iniciativas/ Projetos

Link:

Painel de Gerenciamento de Projetos

OPORTUNIDADE



RISCO



Desenvolvimento de Banco de Lições Aprendidas e
promoção da Inovação

Avaliação de Riscos e Oportunidades -
[Painel de Gestão de Riscos](#)

Jornada Judiciária - Programa de desenvolvimento de servidores de varas trabalhistas

Gerente: Flávia Valeska de Oliveira Costa

Apresentação das ferramentas de levantamento e acompanhamento de dados estatísticos para os servidores, bem como treinamento no uso destas;

Capacitação dos servidores em análise de dados estatísticos e em tecnologias aplicadas ao Judiciário;

Capacitação dos gestores em administração de varas, bem como em definições de estratégias para alcançar o Prêmio;

Apresentação de boas práticas e ideias aplicáveis às rotinas de trabalho que impactam na duração razoável.



- compromisso com **ações** e, principalmente, **resultados** de longo prazo
- **prioridades de atuação** e o **direcionamento** do perfil de ação para toda a organização



Equipe de Desenvolvimento

Ana Flávia de P. Guimarães Rabelo
Bruna da Mota Fernandes Sousa
Eliana Borba Rodrigues
João Hélio Martins Júnior
Rayllan Souza Ferreira





By ultimatearm

Objetivo Estratégico

Garantir a duração razoável do processo

Custo estimado: **R\$ 5.428,00** *(até novembro/2023)*

Índice de processos julgados - IPJ - ↑

Meta Nacional 1 - 1º grau

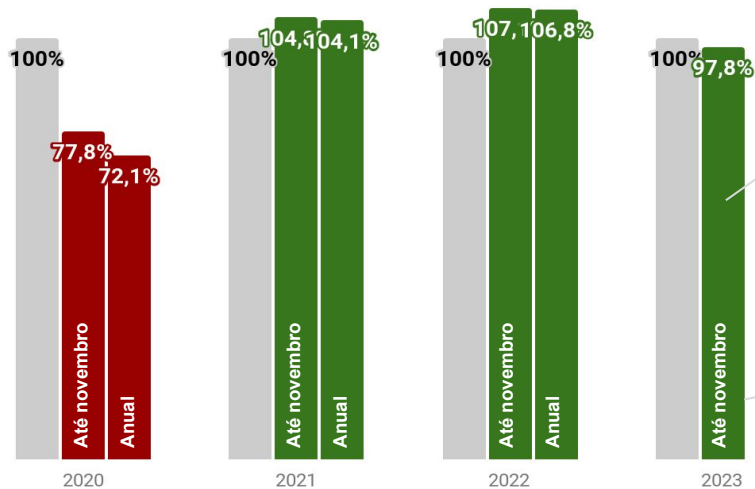


Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de Barreira: a meta será cumprida caso a **Taxa de Congestionamento Líquida**, em 2023, seja **menor que 35%**.

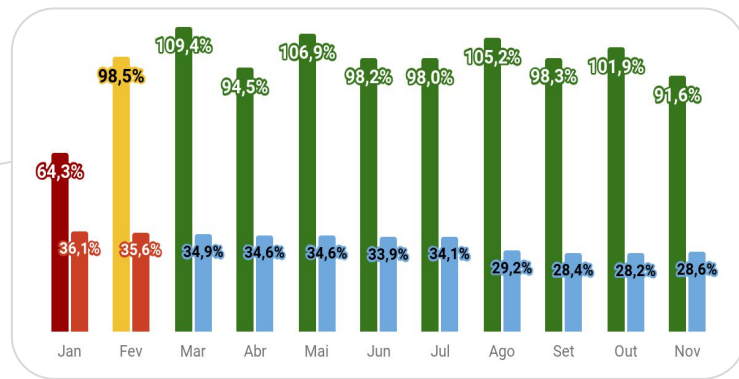
*TCL = Pendentes / (Pendentes + Baixados) *excluindo suspensos*

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Cumprimento pela Cláusula de Barreira.

Índice e Taxa de Cong. Líquida



Distribuídos: 59.689
 Julgados: 58.098
 Saldo (meta): -1.329

Entraram: 4.036
 Saíram: 4.299

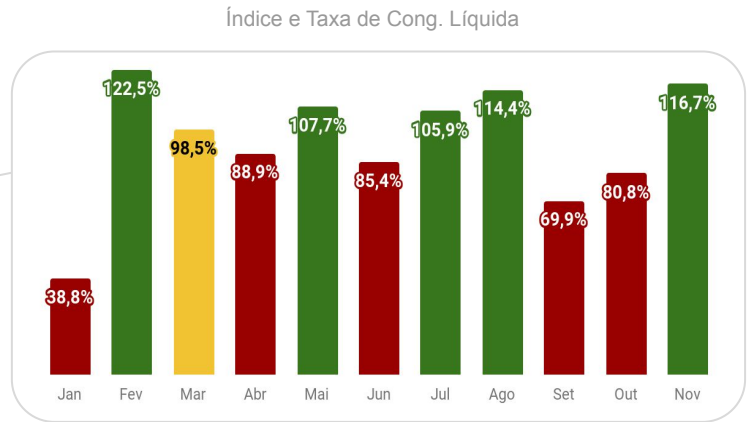
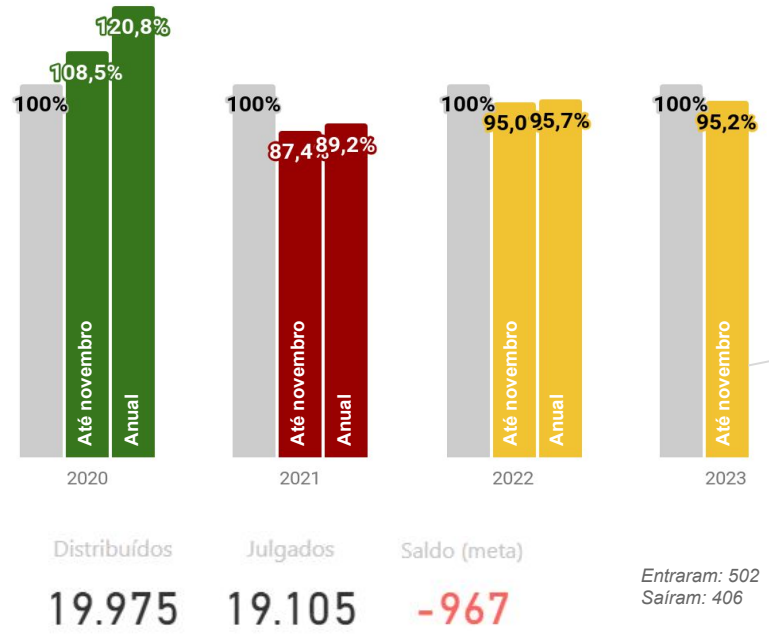
Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - 2º grau



Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de processos julgados - IPJ - ↑

Meta Nacional 1 - Geral

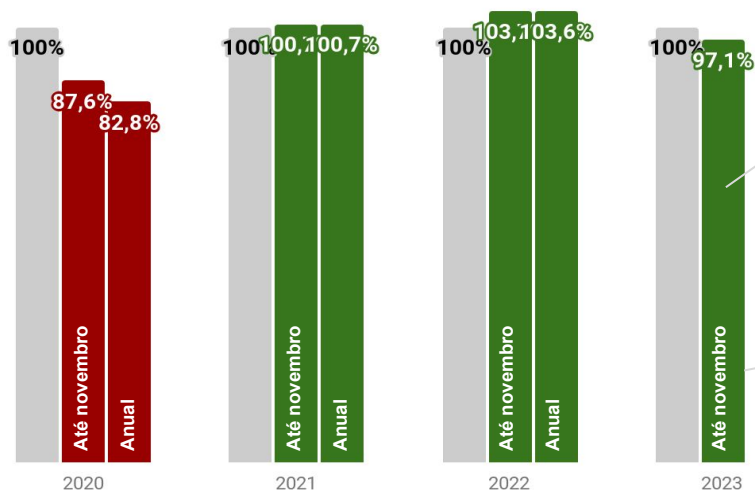


Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de Barreira: a meta será cumprida caso a **Taxa de Congestionamento Líquida no 1º grau**, em 2023, seja **menor que 35%**.

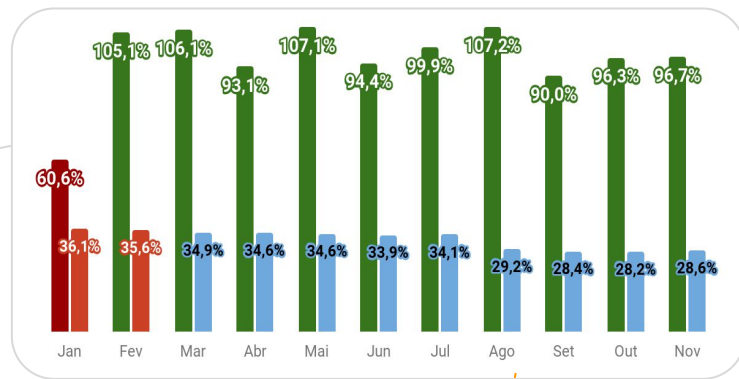
*TCL = Pendentes / (Pendentes + Baixados) *excluindo suspensos*

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Cumprimento pela Cláusula de Barreira.

Índice e Taxa de Cong. Líquida



A Taxa de Cong. Líquida considera dados apenas do 1º grau.

Distribuídos 79.664
 Julgados 77.203
 Saldo (meta) -2.295

Entraram: 4.538
 Sairam: 4.705

Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - Geral



Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/CEST	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Monitoramento nas correições ordinárias acerca do incremento das pautas de instruções das VTs.	SCR	Em andamento (contínua)
Priorização no julgamento dos processos na fase de conhecimento.	SCR	Em andamento (contínua)
Projeto Diretriz Estratégica 1 da Corregedoria Regional que monitora as varas com o pior desempenho no cumprimento da meta 1 e no prazo médio para prolação de sentenças.	SCR	Em andamento (contínua)
Envio de emails para as VTS que não estão cumprindo as metas.	SGGOVE/CEST	Em andamento
Painel de Tramitação no 2º Grau por gabinete.	SGGOVE/CEST	Em andamento
Desenvolvimento do Painel de Conciliação no 2º Grau.	SGGOVE/CEST	Em desenvolvimento

Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - Geral



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

No 1º grau, houve piora no grau de cumprimento em relação ao mesmo período de 2022. É importante destacar que o número de julgamentos aumentou (7,2%), mas o número de distribuídos aumentou mais (21,6%).

- 2022 - Distribuídos: 49.073, Julgados: 54.213
- 2023 - Distribuídos: 59.689, Julgados: 58.098

No 2º grau, o número de julgados e de distribuídos aumentou (2,3%) e (2,8%), respectivamente.

- 2022 - Distribuídos: 19.438, Julgados: 18.675
- 2023 - Distribuídos: 19.975, Julgados: 19.105

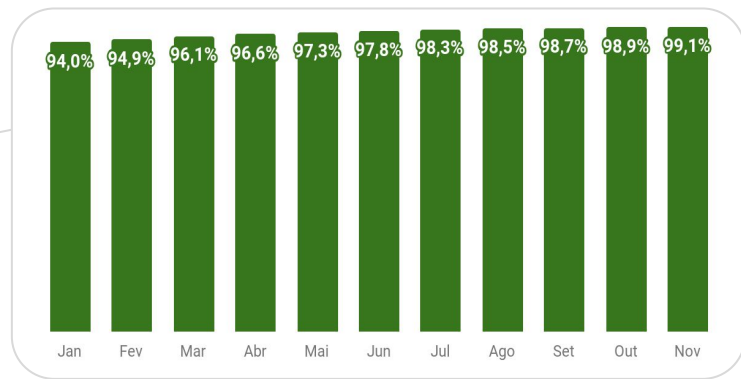
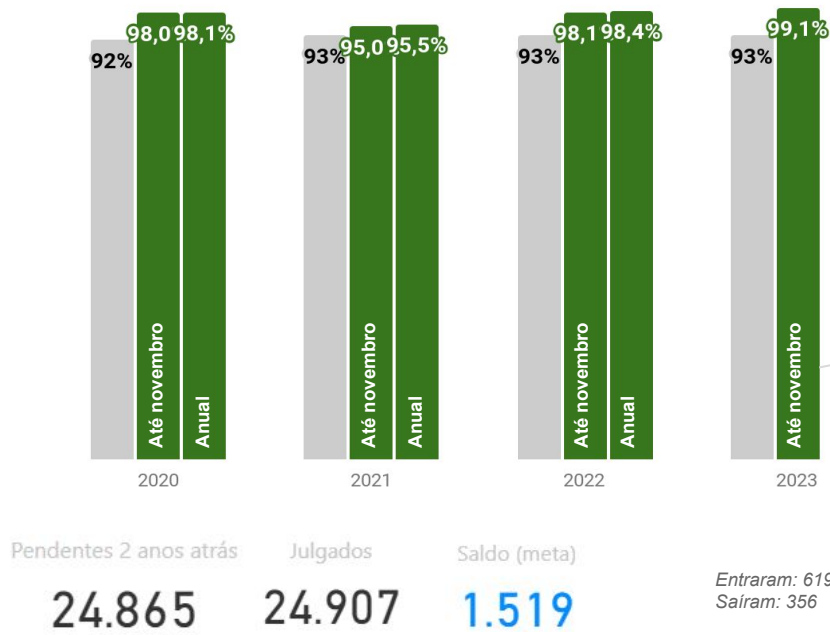
Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - 1º grau



Identificar e julgar, até 31/12/2023, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



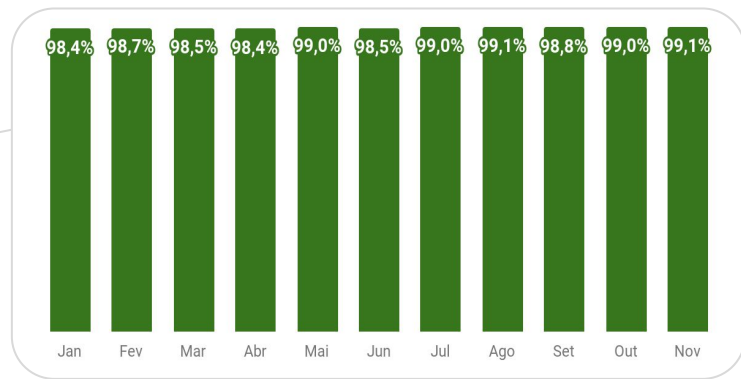
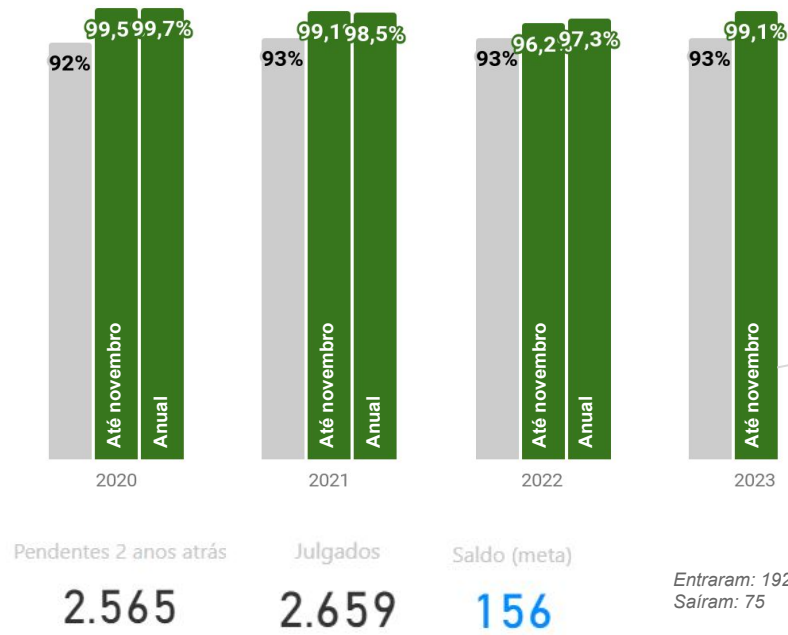
Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - 2º grau



Identificar e julgar, até 31/12/2023, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



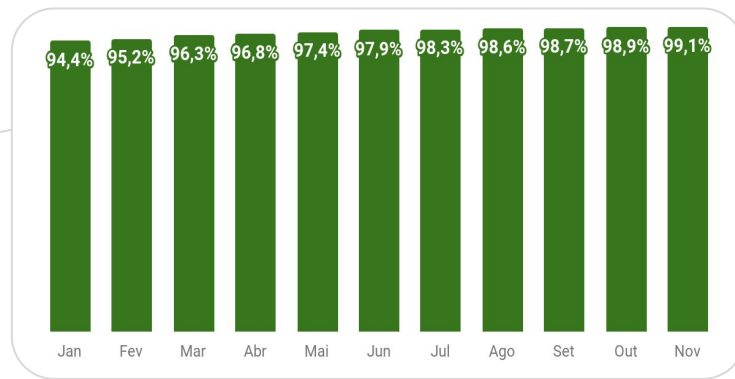
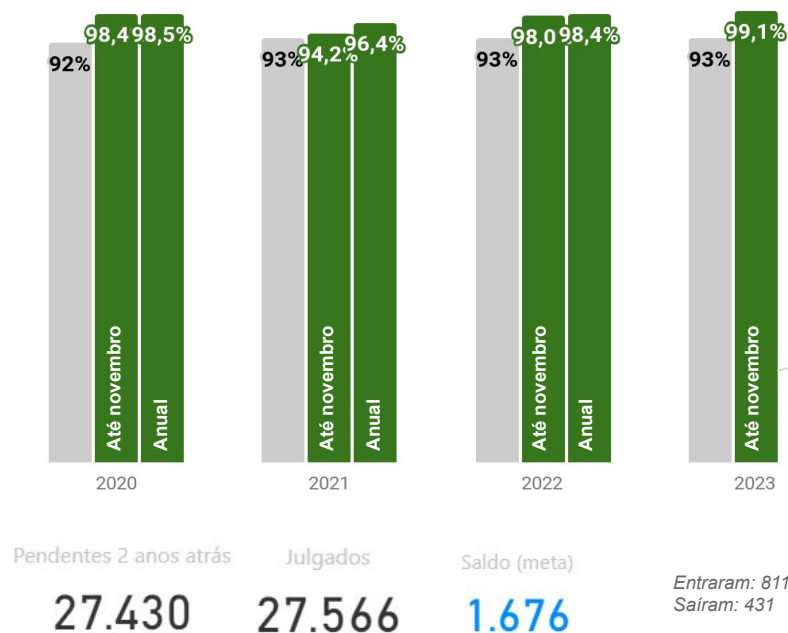
Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Identificar e julgar, até 31/12/2023, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(ei s)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Monitoramento nas correições ordinárias acerca do incremento das pautas de instruções das VTs	SCR	Em andamento (contínua)
Priorização no julgamento dos processos na fase de conhecimento	SCR	Em andamento (contínua)
Capacitação de servidores de apoio dos gabinetes para correta movimentação de processos no sistema PJe	SGJ/SGGOVE/EJ	Em andamento
Painel de Tramitação no 2º Grau por gabinete.	SGGOVE/CEST	Em andamento

Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

1º grau: O Tribunal já iniciou o ano com a meta cumprida.

2º grau: O Tribunal já iniciou o ano com a meta cumprida.

Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Dessobrestamento de processos devido ao julgamentos de processos com temas de repercussão geral.	Aumento considerável de processos não julgados entrando na meta.	Que serão adotadas: Incentivar o julgamento em massa dos processos dessobrestados.



Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5

Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021 (35,9%*). **Meta para 2023:** 35,4%.

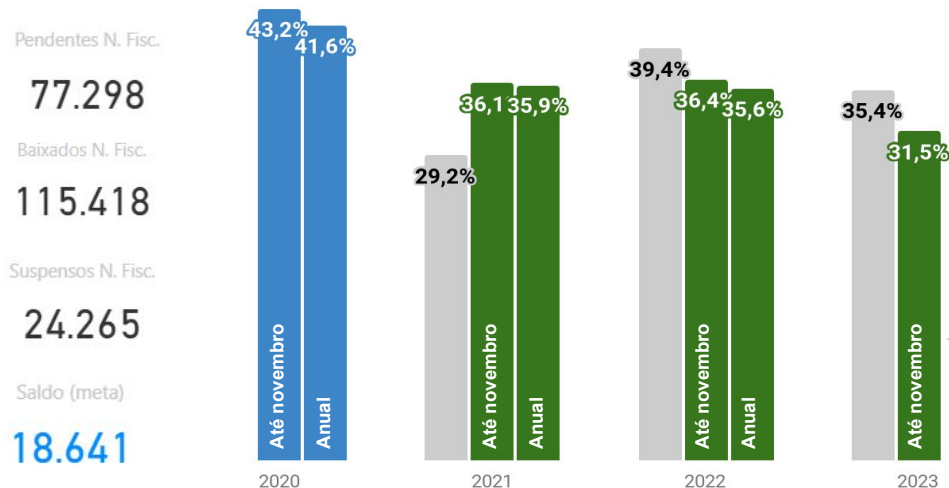
*Fonte: e-Gestão extrator 2.8.3.

Cláusula de barreira na fase de conhecimento (CBc): 40%

Cláusula de barreira na fase de execução (CBe): 65%.

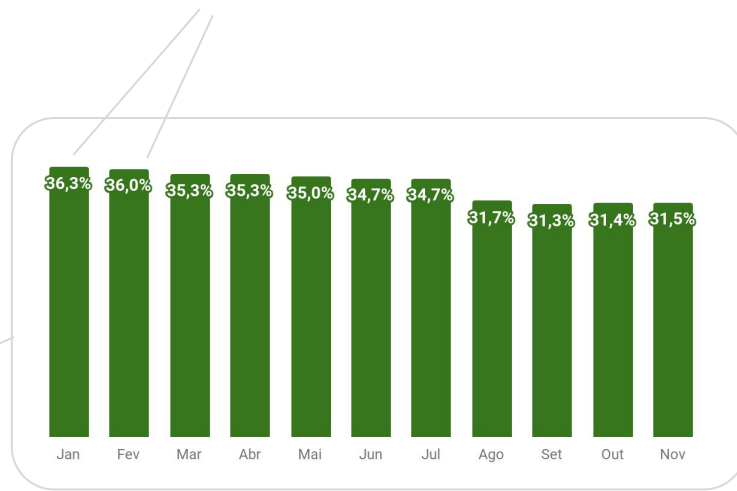
Meta considerar-se-á cumprida se:

- Taxa de Congestionamento Líquida de Processo de Conhecimento $\leq 40\%$ **E**
- Taxa de Congestionamento Líquida de Execução Não Fiscal $\leq 65\%$.



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Cumprimento pela Cláusula de Barreira.



Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ/STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ/SGP/SCR	Em andamento (contínua)
Desenvolvimento do SAB/PJe - Sistema Automatizado de Bloqueios (sistema para substituir o antigo SABB - “robô do Bacen”)	SGJ/STI	Em andamento
Repetição automática, por até 30 dias, das ordens de bloqueio no próprio SISBAJUD	CNJ	Em andamento (contínua)
Sistema de Busca Patrimonial (Central de Execução)	SGJ/STI	Em andamento (contínua)

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

A implementação das novas regras do extrator do e-Gestão relacionadas aos acordos no conhecimento (**acordo não é mais considerado como baixa processual**) trouxe uma piora do índice. Com a determinação da Corregedoria Geral de mudar de fase (para liquidação ou execução) e sobrestar os processos com acordo homologado, o índice vem melhorando.

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Dessobrestamento de processos devido ao julgamentos de processos com temas de repercussão geral.	Diminuição do número de processos suspensos que são subtraídos dos pendentes no cálculo da meta.	Que serão adotadas: Incentivar o julgamento em massa dos processos dessobrestados.
Recontagem do ano de 2023 com a versão 3.0 do extrator de dados do e-Gestão.	Aumento no número de execuções pendentes e por consequência da taxa de congestionamento líquida.	Manifestação dos membros do grupo de trabalho nacional do e-Gestão para manter a contagem de 2023 com o extrator 2.10.



by Freepik

Objetivo Estratégico

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Custo estimado: **R\$ 3.997.755,45** *(até novembro/2023)*



Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3

Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021 (53,4%), em 1 ponto percentual, com fixação de cláusula de barreira de 40%.

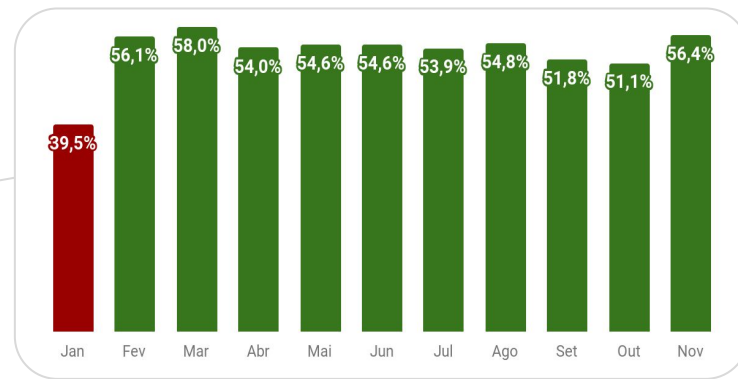
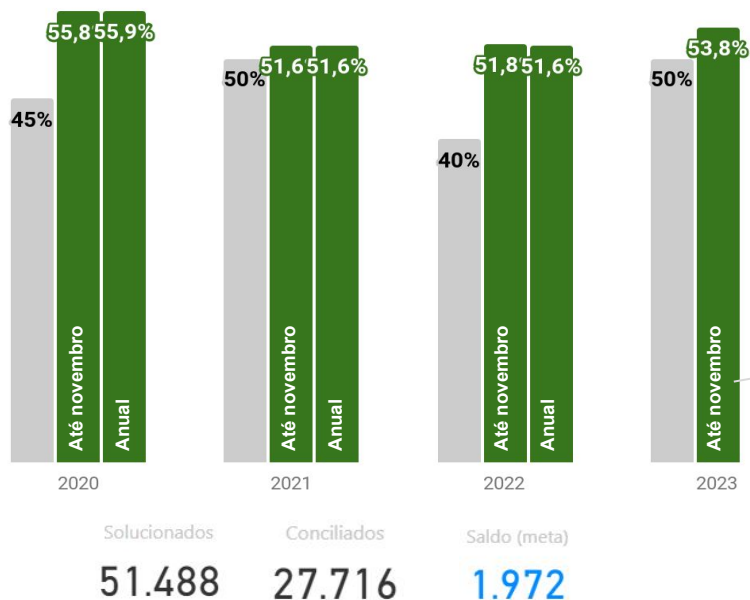
- *IConc 2020/2021: 53,4%;*
- *Meta 2023 (sem Cláusula de Barreira - CNJ): 54,4%;*
- *Meta 2023 (com Cláusula de Barreira - CNJ): 40%.*
- *Meta 2023 (definida pela alta adm. - TRT18): 50%.*

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Intensa divulgação da semana de conciliação	NUPEMEC e CCS	Em andamento

Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

A meta vem sendo cumprida desde março. Houve forte engajamento das unidades na semana de conciliação.



by Freepik

Objetivo Estratégico

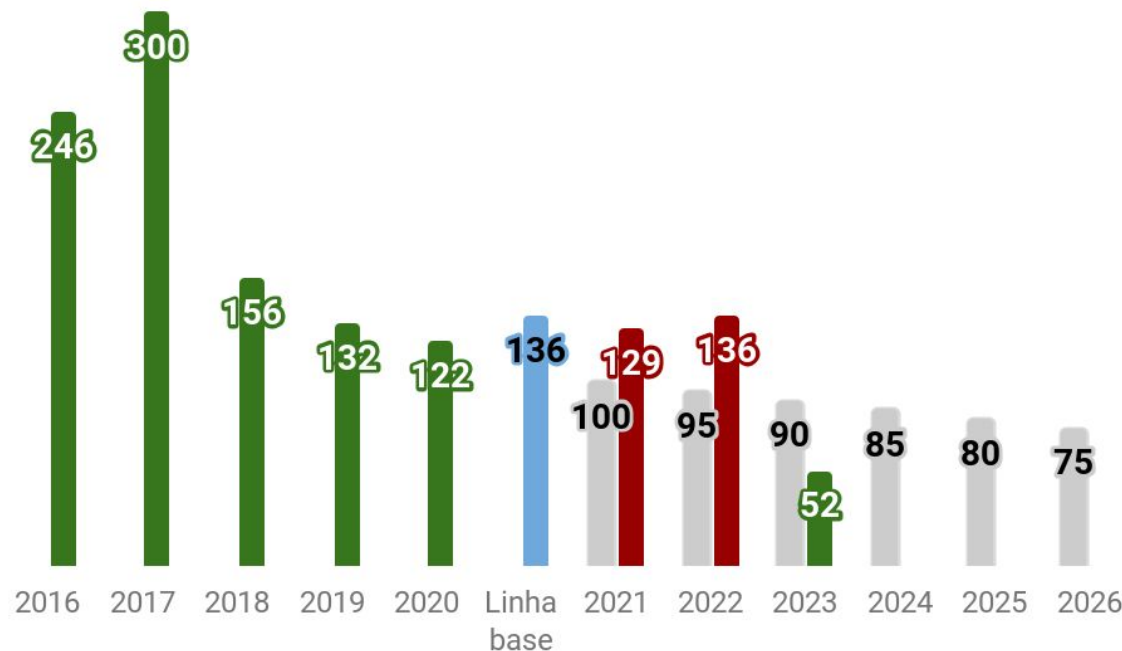
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Custo estimado: **R\$ 1.071.100,29** *(até novembro/2023)*

Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA



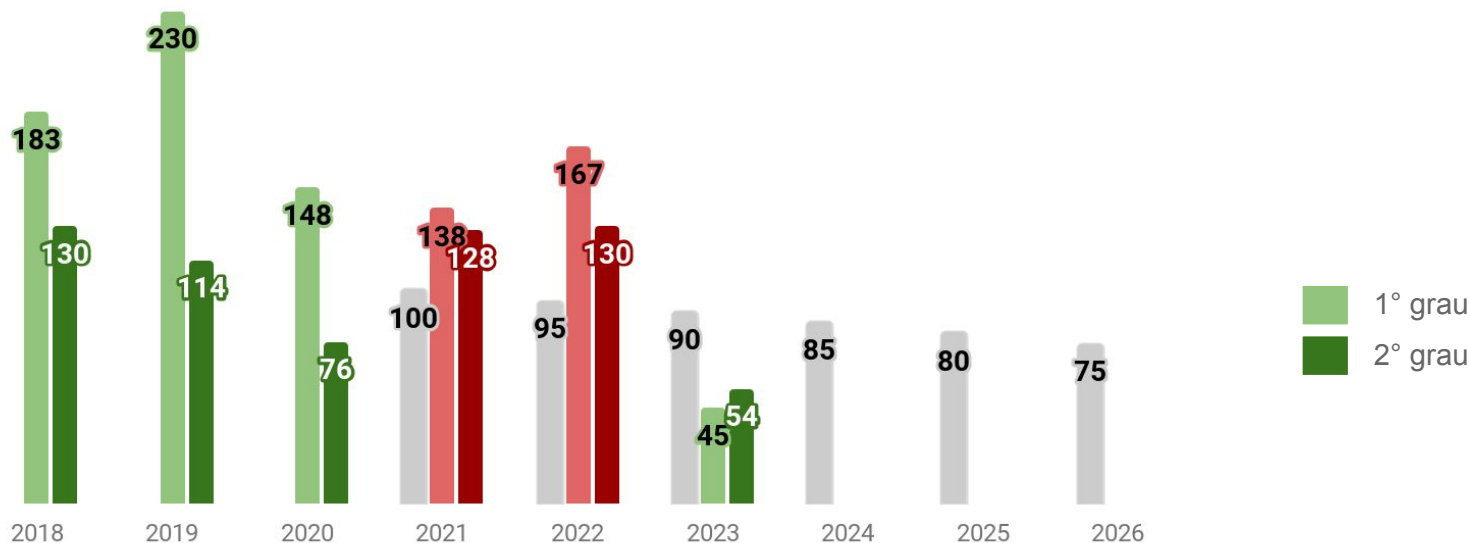
Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): CPJUR
Periodicidade do acompanhamento: Anual



Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA - 1º e 2º graus



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): CPJUR
Periodicidade do acompanhamento: Anual



Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): CPJUR
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
O Centro Regional de Inteligência aprovou a Nota Técnica nº 6, estabelece procedimentos administrativos para a CPJUR monitorar o dessobrestamento de processos suspensos em razão do sistema processual de formação de precedentes qualificados. Objetivo Estratégico de Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas. Diretriz Estratégica 6 da Corregedoria Nacional de Justiça.	Coordenadoria de Precedentes Jurisprudência CPJUR	Em andamento

Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas - TMAIDR



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Unidade(s) responsável (is): CPJUR

Periodicidade do acompanhamento: Anual



Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas - TMAIDR



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Unidade(s) responsável (is): CPJUR

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica

Os incidentes julgados em 2023 (IRDR 24, IRDR 27 e IRDR 8) não atingiram a meta em razão de peculiaridades no julgamento.

O IRDR 8 esteve suspenso de 17/07/2019 a 26/01/2023, em razão da repercussão geral 1.046 do STF.



by Freepik

Objetivo Estratégico

Fortalecer a governança e a Gestão estratégica

Custo estimado: **R\$ 1.518,33** *(até novembro/2023)*

Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”

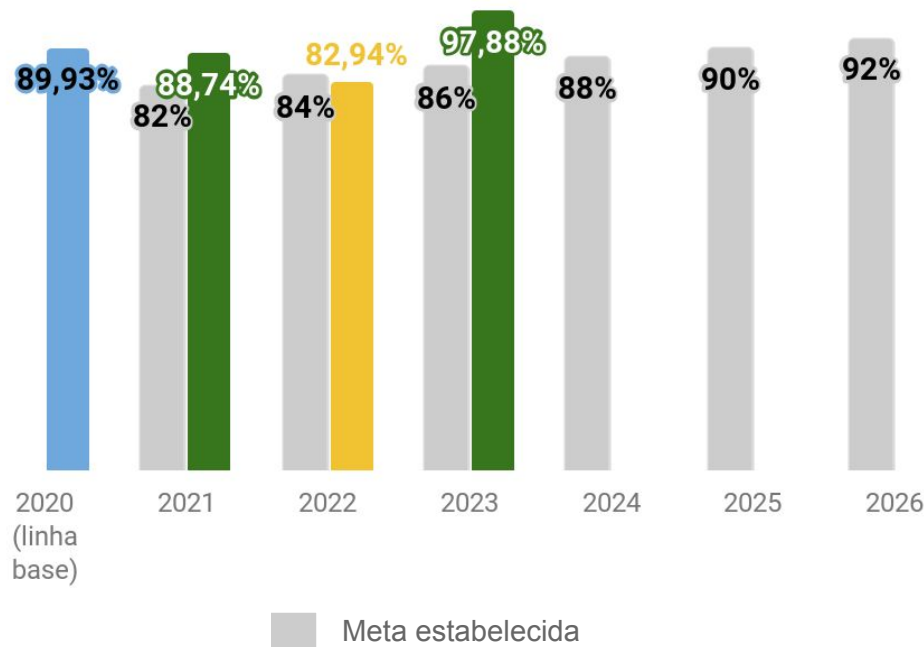


Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Unidade(s) responsável (is): SGGOVE

Periodicidade do acompanhamento: Anual



Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Painel de Resultados 2023



Ficha Avaliativa

Resultado Final

Por Eixo

Limpar Filtros

Trabalho

TRT1	TRT3	TRT5	TRT7	TRT9	TRT11	TRT13	TRT15	TRT17	TRT19	TRT21	TRT23
TRT2	TRT4	TRT6	TRT8	TRT10	TRT12	TRT14	TRT16	TRT18	TRT20	TRT22	TRT24
Governança		Produtividade			Transparência			Dados e Tecnologia		Penalidade	

Tribunal	Inciso	Ordem	Descrição	Alínea	Máximo	Indicador	Pontuação	Comentário Final
TRT18	Art. 5 - I	1	Resolução CNJ nº 219/2016 (priorização do 1º Grau)	-	45		29,00	a) O percentual de servidores no 1º grau (80,5%) é menor que o percentual de casos novos no 1º grau (82,2%): 0 pontos. b) O percentual de funções de confiança no 1º grau (84,5%) é maior que o percentual de casos novos no 1º grau (82,2%): 8 pontos. c) O percentual de cargos em comissão no 1º grau (60,9%) é menor que o percentual de casos novos no 1º grau (82,2%): 0 pontos. d) O percentual de servidores alocados na área de apoio indireto está abaixo de 30% (24,3%): 4 pontos e) O percentual de funções de confiança alocadas na área de apoio indireto está abaixo de 30% (15,5%): 4 pontos. f) O percentual de cargos comissionados alocados na área de apoio indireto está abaixo de 30% (29,9%): 4 pontos. g) possui acordo homologado (9 pontos).
TRT18	Art. 5 - II	2	Gestão participativa na elaboração das Metas Nacionais		30		30,00	
TRT18	Art. 5 - III	3	Gestão Socioambiental e IDS	-	25	0,761	25,00	O IDS do tribunal no ano de 2022 é igual a 76,1%, logo o tribunal recebe 25 pontos.
TRT18	Art. 5 - V	5	Centro de Inteligência do Poder Judiciário		15		15,00	O tribunal apresentou 3 notas técnicas válidas, logo recebe 15 pontos.
TRT18	Art. 5 - VI	6	Assédio Moral, Sexual e Discriminação		20		20,00	
TRT18	Art. 5 - VII	7	Gestão de Memória e Documental		30		30,00	
TRT18	Art. 5 - XII	12	Participação Institucional Feminina	c)	0		0,00	O tribunal informou que: • Número de magistradas (sexo feminino) designadas como juíza auxiliar da presidência: 1 • Número de magistrados (sexo masculino) designados como juiz auxiliar da presidência: 0 • Número de magistradas (sexo feminino) designadas como juíza auxiliar da vice-presidência: 0 • Número de magistrados (sexo masculino) designados como juiz auxiliar da vice-presidência: 0

739

Pontuação total para Tribunal

755

Máximo

97,88%

Percentual de Pontos

Para acessar as fichas avaliativas com as avaliações de todos os tribunais, [clique aqui!](#)

Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Fortalecer a governança e a gestão estratégica
Unidade(s) responsável (is): SGGOVE
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Manutenção e atualização dos requisitos perenes do prêmio	Gestores	Concluídas
Implementação dos novos requisitos do Prêmio CNJ de Qualidade 2023, oriundos da Portaria CNJ nº 82 de 2023 a exemplo de: - Gestão Documental (classificação, organização, avaliação, preservação e eliminação de processos judiciais com base no Plano de Classificação e nas Tabelas de Temporalidade do CNJ, descrição documental do acervo de guarda permanente, ou parte dele, e disponibilização de acesso e consulta pública em meio digital); - Implantar Pontos de Inclusão Digital (PID), Recomendação CNJ no 130/2022.		

Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Unidade(s) responsável (is): SGGOVE

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica

O TRT18 foi alçado à 1ª posição no segmento trabalhista e 10ª geral (atrás de 9 TREs), recebendo assim o selo diamante. Em relação ao indicador, a meta superada 11,88%, suficientes para atingir a categoria diamante.

Painel de Resultados 2023



Resultado Final

Por Eixo

Ficha Avaliativa

Limpar Filtros

Eleitoral

Estadual

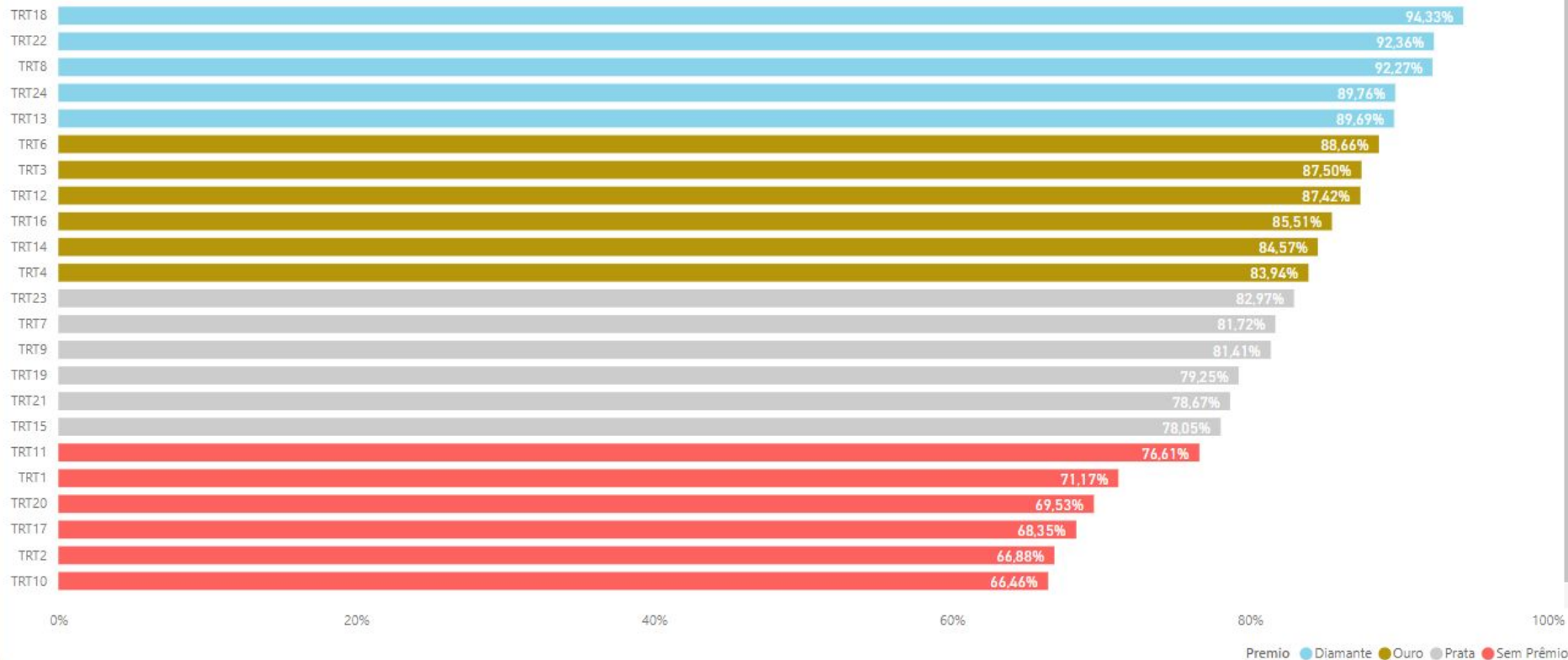
Federal

Militar Estadual

Superior

Trabalho

Pontuação por Tribunal e Premio



Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Perspectiva: Processos internos
Objetivo:Fortalecer a governança e a gestão estratégica
Unidade(s) responsável (is): SGGOVE
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Novos requisitos oriundos da Portaria CNJ 82/2023.	não cumprimento de requisito em tempo hábil	Adotadas: - Verificação dos status dos itens junto às unidades responsáveis a cargo da SGGOVE. Que serão adotadas: - Apoio da SGP no sentido de impulsionar o atendimento dos novos requisitos

Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Prêmio CNJ de Qualidade 2024 já foi estabelecido por meio da **PORTARIA PRESIDÊNCIA Nº 351, DE 4 DE DEZEMBRO DE 2023.**

CAPÍTULO IV DO PROCESSAMENTO DA AVALIAÇÃO

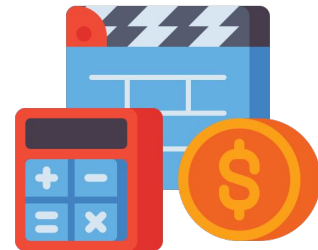
Seção I Das Pontuações por Categoria

Art. 14. O Prêmio CNJ de Qualidade será concedido aos tribunais que obtiverem os seguintes resultados:

I – Prêmio CNJ de Qualidade Excelência:

a) categoria Justiça Estadual, Justiça Federal, Justiça do Trabalho, Justiça Militar Estadual e Tribunais Superiores: o tribunal que obtiver, no âmbito de sua categoria, a maior pontuação relativa, desde que acima de 90%;

b) categoria Justiça Eleitoral: o tribunal que obtiver, dentro de sua categoria, a maior pontuação relativa, desde que acima de 95%;



by Flat Icons

Objetivo Estratégico

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Custo estimado: **R\$ 124.413.929,99** *(até novembro/2023)*



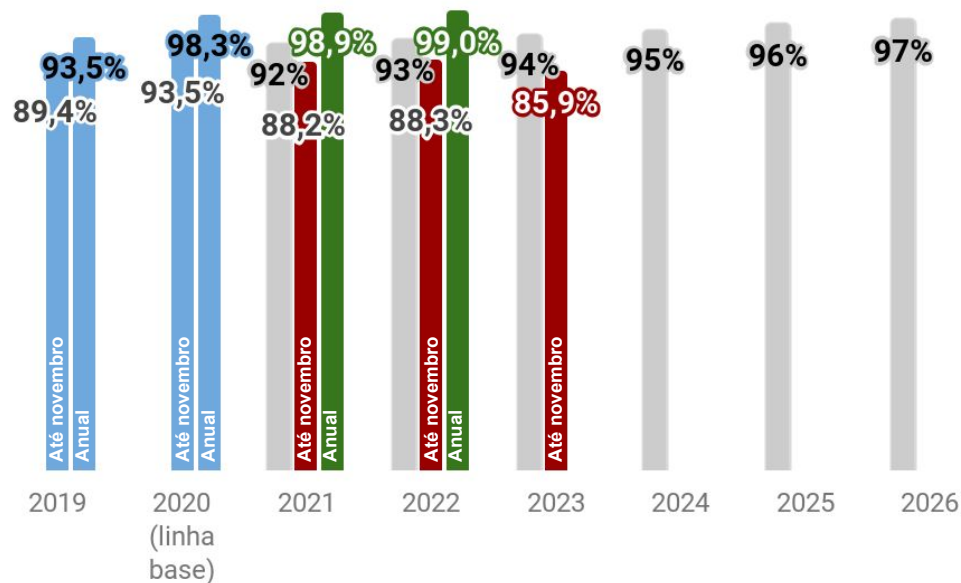
Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 - ICEC95

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Mensal





Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 - ICEC95

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

A Meta mensal (nov/2023) realizada atingiu 99,71% da prevista.

$ICEC95 = (DESPESAS\ PAGAS / DOTAÇÃO\ ORÇAMENTÁRIA\ ATUALIZADA)$

Dotação Atualizada (despesas obrigatórias (pessoal, benefícios e honorários periciais) 89,94% e discricionárias 10,06%): R\$ 601,75 milhões – Limite EC 95/2016

Pagamentos Totais (exercício e restos a pagar) até novembro: R\$ 517,25 milhões; 90,66% obrigatórias e 9,34% discricionárias

Para o cumprimento da meta anual estabelecida de 94% ainda deve ser pago o valor de R\$ 48,62 milhões, contudo considerando as projeções dos pagamentos restantes (folha de pagamento 13º e dez/2023 e as despesas mensais) deve ser superada.



Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias - IEDD

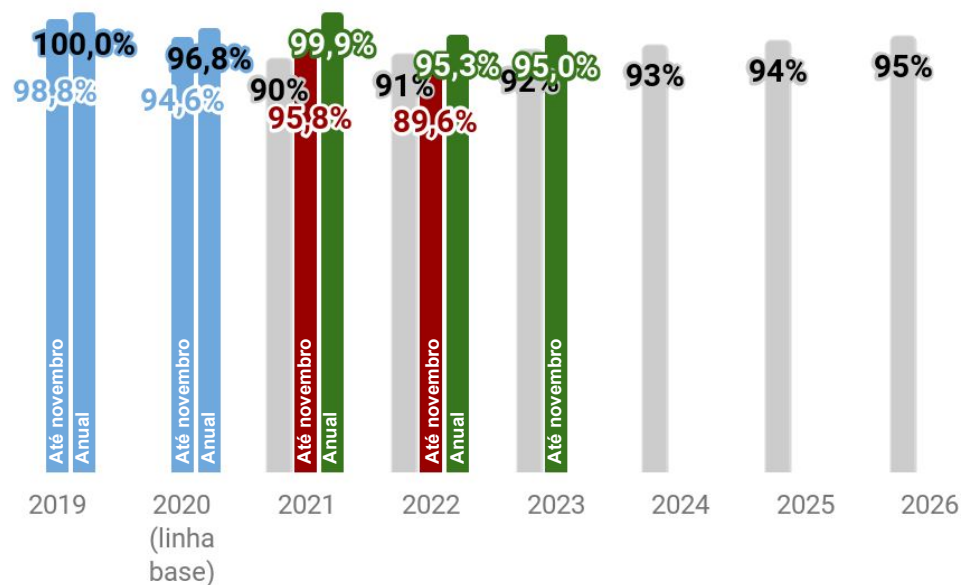


Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Bimestral





Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias - IEDD



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Bimestral

Análise crítica

IEDD = (DESPESAS DISCRICIONÁRIAS EMPENHADAS / DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA ATUALIZADA PARA DESPESAS DISCRICIONÁRIAS)

Dotação Atualizada Despesas Discricionárias: R\$ 60,55 milhões

Despesas Discricionárias Empenhadas: R\$ 57,54 milhões

A meta anual prevista de 92% foi superada e a realizada deve alcançar 99,98%

Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 – ICEC95

Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias -IEDD



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Mensal e Bimestral

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Erro ou ausência de análise das projeções de valores para contratações e aquisições	Sobras ou insuficiências orçamentárias; Atraso na tramitação processual	Adotadas: - Elaboração de planilhas e sistemas que demonstram a execução do orçamento; - Atuação do Subcomitê de Contratações; - Reuniões mensais de acompanhamento orçamentário.
Atraso no andamento das licitações e na entrega dos serviços e materiais	Inscrições em restos a pagar	Adotadas: - Reuniões mensais de acompanhamento orçamentário, identificando possíveis remanejamentos de créditos

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Iniciativas (onze) conforme as diretrizes determinadas no Ato CSJT.GP.SG nº 84/2022 e aprovadas pelo Comitê de Governança e Estratégia - Portaria TRT 18ª SGP/DG/SOF nº 842/2023

Concluídas (sete) em 2023

- Alocação dos custos das demandas de acordo com a Cartilha de Custos da JT, **contribuindo para o aprimoramento da qualidade do gasto público - Relatório Integrado de Gestão**, link <https://sistemas.trt18.jus.br/transparencia/page/area/ver/60>
- Disponibilização no Painel Orçamentário dos dados das distribuições dos custos por 1º e 2º graus, **fornecendo informações para decisões gerenciais**, link <https://www.trt18.jus.br/intranet/tecnologia/horus-18/horus-administrativo/painel-orcamentario/>
- Publicação das informações das atividades orçamentária e financeira exigidas pelos órgãos de controle, **promovendo a transparência da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus**, link <https://sistemas.trt18.jus.br/transparencia/page/area/ver/46>, <https://www.trt18.jus.br/portal/institucional/colegiados-tematicos/comite-de-orcamento-e-financas/>
- Realização de reuniões mensais com Ordenador de Despesa e os Gestores das Unidades Demandantes para acompanhar a execução do orçamento, **priorizando o pagamento das despesas do exercício evitando restos a pagar** - <https://www.trt18.jus.br/intranet/tecnologia/sigeo/>

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Iniciativas (onze) conforme as diretrizes determinadas no Ato CSJT.GP.SG nº 84/2022 e aprovadas pelo Comitê de Governança e Estratégia - Portaria TRT 18ª SGP/DG/SOF nº 842/2023

Concluídas (sete) em 2023

- Assistência às Unidades Gestoras responsáveis pela execução despesas na inserção de dados no SIGEO-JT, para solicitação de recursos na fase da Proposta Orçamentária, **propiciando condições orçamentárias e financeiras para entrega de serviços qualificados à sociedade**, link <https://www.trt18.jus.br/intranet/tecnologia/sigeo/>
- Desenvolvimento de ações para o aperfeiçoamento do Sistema de Gestão Orçamentária - SIGEO e do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas - SIGEP, para implantação das Escriturações Fiscal Digital de Retenções Fiscais e das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas, **promovendo a integração dos principais sistemas administrativos**, Processo Administrativo nº 12911/2022
- Viabilização da capacitação dos servidores operadores da ferramenta para utilização dos Sistemas Nacionais de TIC da JT disponibilizadas pelo CSJT, em cumprimento ao disposto na Resolução CSJT nº 331/2022, de forma a **absorver novas tecnologias de forma otimizada**, implantação e operacionalização dos módulos SIGEO/JT



by Eucalyp

Objetivo Estratégico

Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Custo estimado: **R\$ 2.999.214,81** *(até novembro/2023)*

IGOV TIC-JUD - 2023

[Link Painei CNJ](#)



2023	2022	2021
93,20 EXCELÊNCIA 60 PONTOS PARA O PRÊMIO CNJ	78,87 APRIMORADO	75,29 APRIMORADO

	Média dos Resultados dos Órgãos	Posição do TRT18 no Judiciário	Posição do TRT18 na JT	Posição do TRT18 na JT Tribunais Médio Porte
2023	86,27	21º	4º	1º
2022	79,14	55º	15º	5º
2021	68,70	25º	5º	7º

Questionário

Seção 1	161 Perguntas	132 Atendidas
		27 Não atendidas (20 relacionadas à Nuvem)
		2 Parcialmente atendidas
Seção 2	10 Perguntas	9 Atendidas
		1 Parcialmente atendida

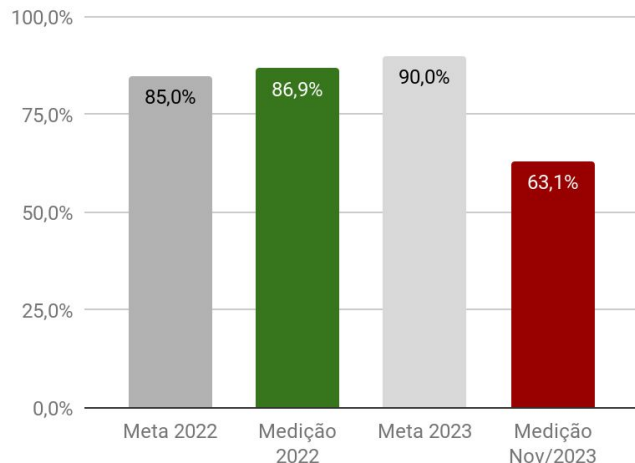
Proposta para 2024: **95,23**

Ação	Responsável	Data
Pergunta 04: O Órgão possui Comitê de Governança de TIC instituído e atuante no acompanhamento de suas deliberações?	SGGOVE	08/2024
Pergunta 05: O Órgão possui Comitê de Gestão de TIC instituído e atuante no acompanhamento de suas deliberações? Possui Comitê com acompanhamento mensal.	SGGOVE	08/2024
Pergunta 13: O Órgão deposita os modelos de Inteligência Artificial desenvolvidos no Sinapses? (Res. CNJ nº 332/2020)	STI	08/2024
Pergunta 13: O Órgão possui processos para assegurar a realização de estudos, pesquisas, ensino e treinamentos de Inteligência Artificial livre de preconceitos. (Resolução CNJ 332/2020)	STI	08/2024
O processo de gerenciamento de disponibilidade de TIC	STI	08/2024

INDICADORES STI - 11/2023



ILO – Índice de execução orçamentária de TIC em relação ao planejado no Tribunal



Orçamento STI: R\$ 6.110.095,55

Previsão p/ 2023:

- ILO: 91%
- IEO (empenho): 98%

Empenhos a realizar:

- Garantia Storage: 473k
- Computadores / Monitores: 223k
- Garantia Rede LAN: 145k
- Softwares: 116k
- Engeman: 52k

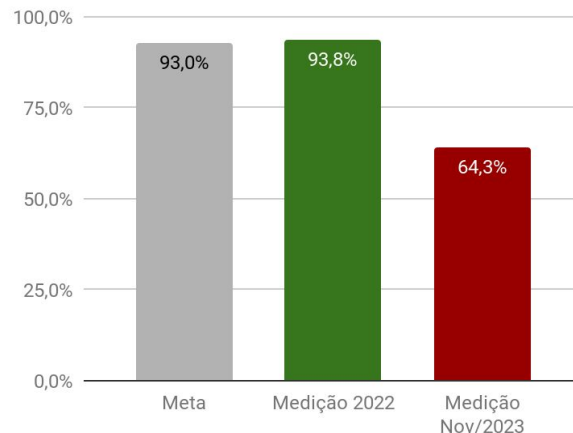
Restos a Pagar:

- Ferramenta ITSM: 227 k
- Computadores / Monitores: 223k
- Impressoras: 14k

Legenda para os indicadores:

- Meta
- Meta atingida
- Meta não atingida - performance igual ou superior a 90%
- Meta não atingida - performance inferior a 90%

IPCSTIC – Índice de execução do Plano de Contratações de Soluções de TIC



Previsão p/ 2023:

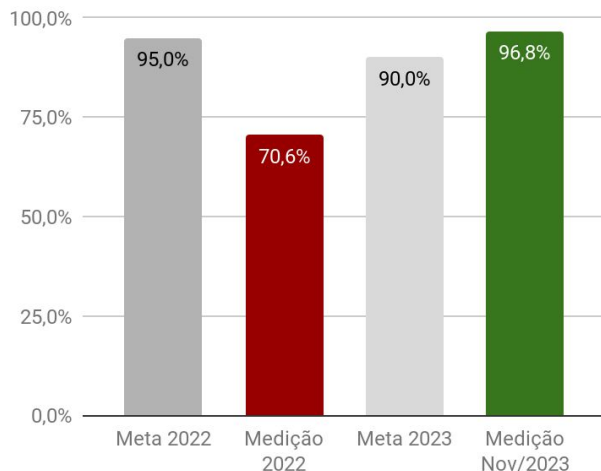
- IPCSTIC 89,3%
- Total itens plano: 28
- Estimativa conclusão: 25

Itens Replanejados:

- Solução OmniChannel
- Telas interativas
- Solução wifi para as unidades do Interior

INDICADORES STI - 11/2023

IPAC - Índice de Execução do Plano de Capacitação de TIC



Total itens: 31
Concluídos: 30
Aguardando realização: 01 - CSIN (R\$ 18.347,75)

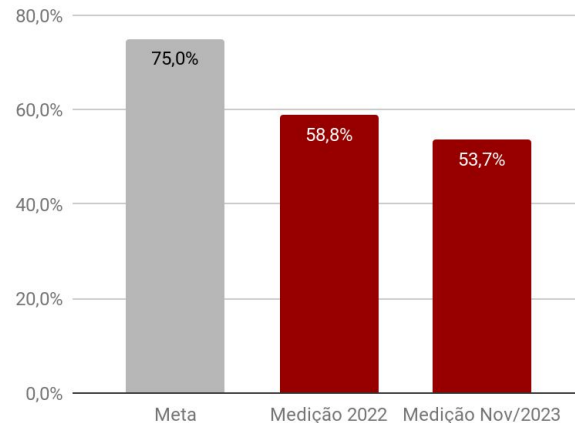
ORÇAMENTO TOTAL (TIC + SI):
- R\$ 291.629,19.

Previsão p/ 2023:
- 100%

Legenda para os indicadores:



IEPTIC – Índice de execução do Plano de Projetos de TIC



Total projetos: 41
Projetos concluídos: 22
Em andamento: 12
Backlog: 03

Previsão de conclusão de 33 projetos com percentual de execução de 80,49% até final de fev/2024*.

* Vigência do PPTIC 2023: março a fevereiro de 2024.

Histórico de execução:

2022: 20 projetos - 58,82%

*Variação conforme complexidade dos projetos

CONTRATOS

- Firewalls da SEDE - R\$ 1.300.254,00
- Firewall de Aplicação e Hospedagem de Conteúdo - R\$ 85.633,55
- Gestão de Vulnerabilidades - R\$ 120.000,00
- Gestão de Credenciais Administrativas - R\$ 234.957,10
- Antivírus Storage - R\$ 58.719,90

ORÇAMENTO

2023 - R\$ 1.799.564,55

99% PREVISTO 2023



CAPACITAÇÕES EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

14 servidores da ETIR - STI(10) / CSIN(4)	Tratamento e Resposta a Incidentes Cibernéticos - E CIH;
04 servidores da CSIN	Habilidades essenciais em SI - Security+;
02 servidores da CSIN	Habilidades gerenciais em SI - CISM;
15 servidores da STI	Desenvolvimento seguro de software - Clavis;
04 servidores da CSIN(2)/STI(2)	Ferramenta Antivírus

ORÇAMENTO 2022 - R\$ 56.823,00
2023 - R\$ 106.667,50

100% PREVISTO 2023



ÍNDICE DE ADEÇÃO À LGPD - RES. CNJ Nº 363/2021 - META “INTERNA CORPORATIVA”

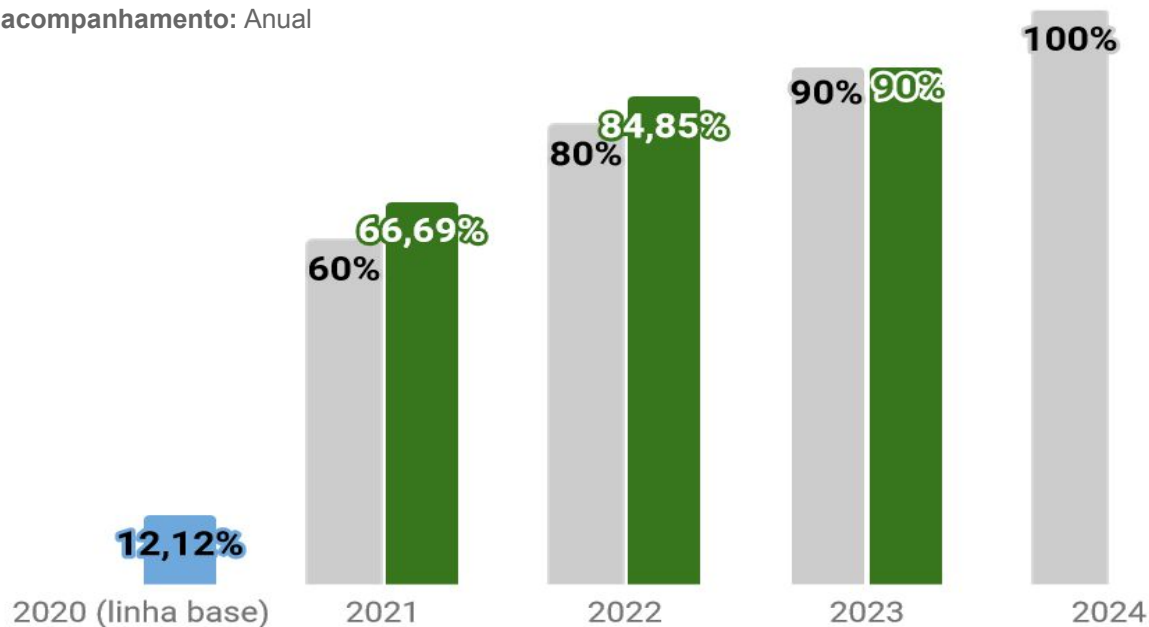


Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Unidade responsável: CSIN

Periodicidade do acompanhamento: Anual



ÍNDICE DE CONFORMIDADE COM A PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS DOS USUÁRIOS (ICPPDU) - CSJT (PE - 2021/2026)



Visa garantir a conformidade dos Tribunais da Justiça do Trabalho em relação aos normativos vigentes principalmente à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

DIMENSÕES DE ACOMPANHAMENTO

- *D1 - Governança*
- *D2 - Conformidade legal e respeito aos princípios*
- *D3 - Transparência e direitos do titular*
- *D4 - Rastreabilidade*
- *D5 - Adequação de contratos e de relações com parceiros*
- *D6 - Segurança da Informação*
- *D7 - Violações de dados*

ICPPDU - TRT 18ª PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - CICLO 2021-2026



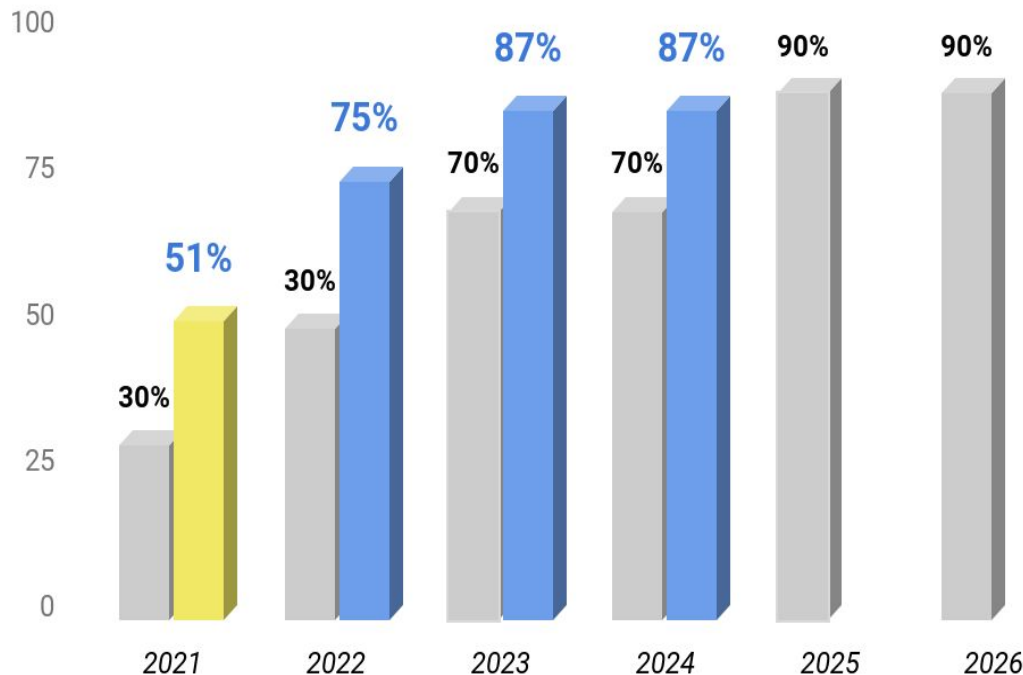
ÍNDICE

Índice	Nível de Adequação	Cor
0,00 a 0,29	Inicial	
0,30 a 0,49	Básico	
0,50 a 0,69	Intermediário	
0,70 a 0,89	Em Aprimoramento	
0,90 a 1,00	Aprimorado	

METAS

Metas	Nível de Adequação
2021	Básico
2022	Intermediário
2023	Em aprimoramento
2024	Em aprimoramento
2025	Aprimorado
2026	Aprimorado

ICPPDU - TRT 18ª PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - CICLO 2021-2026



Ano	Meta	Nível de Adequação
2021	30%	Básico
2022	50%	Intermediário
2023	70%	Em aprimoramento
2024	70%	Em aprimoramento
2025	90%	Aprimorado
2026	90%	Aprimorado

LGPD - TRT 18ª PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - CICLO 2021-2026



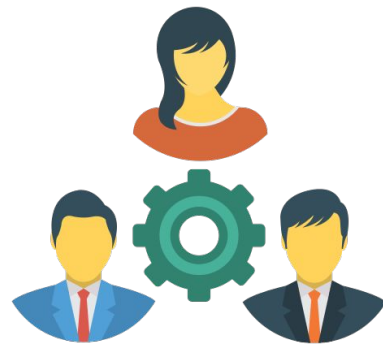
Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Mapeamento e gestão de riscos	Coordenadoria de Documentação/Coordenadoria de Apoio à Governança Institucional/Coordenadoria de Segurança da Informação	Atualmente no 5º ciclo, estando em andamento o mapeamento da área judicial
Tarefas restantes do plano de ação	Coordenadoria de Documentação/Coordenadoria de Apoio à Governança Institucional/Coordenadoria de Segurança da Informação	Em andamento

LGPD - TRT 18ª PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - CICLO 2021-2026



Análise crítica

- Índice de Conformidade com a **Resolução CNJ nº 363/2021** – meta “*interna corporis*” para aferir a implementação da LGPD -, foi atingido a meta percentual de **90% para 2023**;
- No que se refere ao “Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários” (**ICPPDU**), meta do CSJT, o TRT18 manteve o índice de **0,87 (correspondente à categoria “Em Aprimoramento”)**, estando atualmente em **3º lugar** no ranking nacional;
- Remanescem: **(1) o mapeamento e a gestão de riscos**, atualmente na área judicial; e, em sequência, **(2) as tarefas sob responsabilidade da Coordenadoria de Documentação, Coordenadoria de Apoio à Governança Institucional e Coordenadoria de Segurança da Informação.**



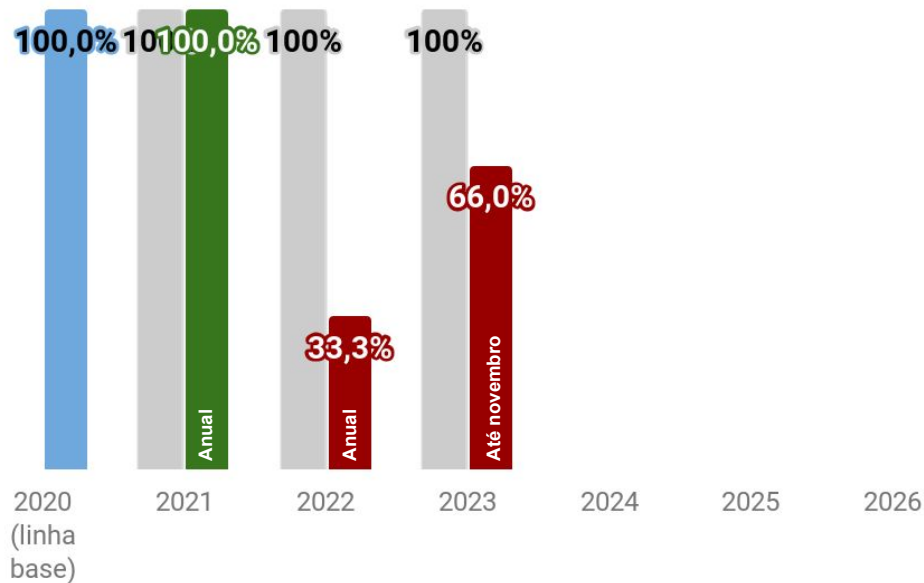
by DinosoftLabs

Objetivo Estratégico

Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Custo estimado: **R\$ 451.154.021,91** *(até novembro/2023)*

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta específica - CSJT



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Unidade responsável: Divisão de Saúde
Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta específica - CSJT



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Unidade responsável: Divisão de Saúde
Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Análise crítica

Meta	Meta 12 de 2022 (Meta específica da Justiça do Trabalho em 2022)
	<u>Promover a saúde de magistrados e servidores</u>
	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.
Fórmula	Expressão matemática representativa do indicador.
	Representa o percentual de cumprimento da meta.
	$\frac{((\text{Magistrados com exame periódico} + \text{Servidores com exame periódico} + \text{Ações de saúde promovidas}) / 3) \times 100}{100}$ Onde: Se $(P12.2 / (P12.1 - P12.3)) \geq 0,15$, então Magistrados com exame periódico = 1 Se $(P12.5 / (P12.4 - P12.6)) \geq 0,15$, então Servidores com exame periódico = 1 Se $(P12.7 / 3) \geq 1$, então Ações de saúde promovidas = 1

Informa o intervalo de tempo em que se mensura o indicador.	
Periodicidade de apuração	Trimestral
Periodicidade da meta	Anual

Os exames periódicos foram iniciados no mês de junho e no mês de novembro totalizam 22,76% dos servidores e 4% dos juízes, de forma que o mínimo de 15% de magistrados e 15% de servidores ainda pode ser atingido até o final do ano

Entrada do médico do trabalho acelerou os exames

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta específica - CSJT



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Divisão de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Acompanhamento do teletrabalho	Psicologia	Em andamento
Grupos de cinesioterapia	Fisioterapia	Em andamento
Janeiro branco	Psicologia	Concluído
Palestra saúde mental no trabalho	Psicologia	Concluído
Campanha informativa sobre a dengue	Divisão de Saúde	Concluído
Programa mantenha-se ativo	Fisioterapia	Em andamento
Vacinação contra H1N1, dengue e pneumonia	Divisão de Saúde	Concluído
Seminário de manejo do estresse	Psicologia	Concluído
Caravana da saúde	Divisão de Saúde	Em andamento

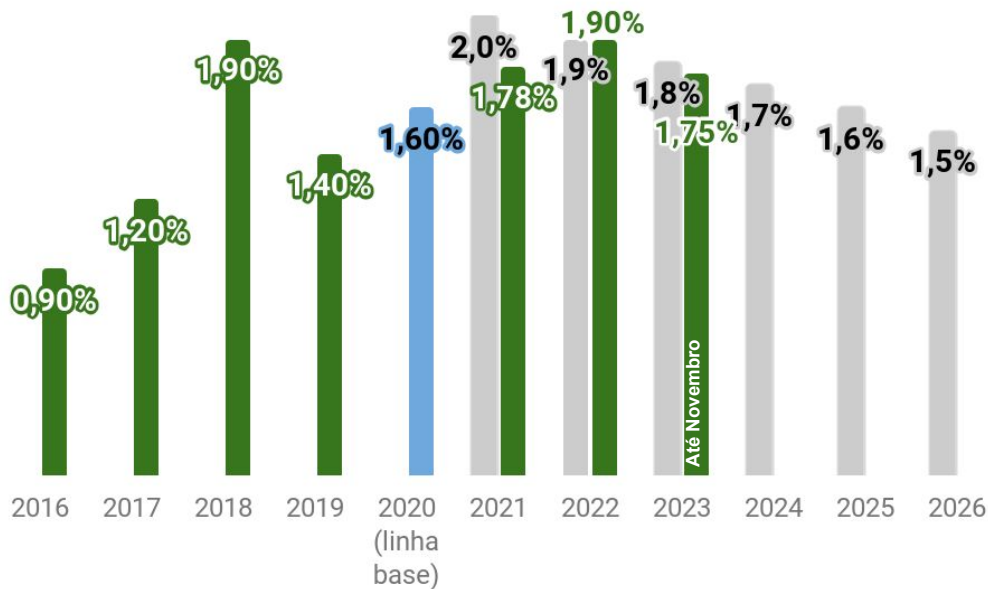
Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta específica - CSJT



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Unidade responsável: Divisão de Saúde
Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Execução inadequada dos serviços pela empresa contratada	Serviço executado de forma precária, não atendendo ao objetivo em qualidade e ou quantitativo	Adotadas: Reuniões de alinhamento Acompanhamento rigoroso
Ausência de participação dos magistrados/servidores	Comprometimento de ações preventivas de saúde dos servidores e magistrados	Adotadas: Convocação dos servidores em teletrabalho e sensibilização dos demais, aumento dos dias de atendimento e atendimento in loco Que serão adotadas: Produção e divulgação de vídeo de sensibilização na intranet
Agravamento da pandemia de Covid-19 e novo período de quarentena	Suspensão dos exames periódicos	-

Índice de Absenteísmo



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Unidade responsável: Divisão de Saúde
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Índice de Absenteísmo



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Divisão de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Aumento dos casos de COVID-19	Aumento nos casos de adoecimento e/ou gravidade/tempo de afastamento com aumento do índice	Adotadas: • Vacinação contra H1N1 • Incentivo à vacinação contra COVID-19
Aumento dos casos de dengue	Aumento nos casos de adoecimento com aumento do índice	Adotadas: • Campanhas • vacinação
Aumento de casos de adoecimento mental	Aumento nos casos de adoecimento com aumento do índice	Adotadas: Atendimento psicossocial Eventos (palestras, seminários)



by Flat Icons

Objetivo Estratégico

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Custo estimado: **R\$ 1.455.275,84** *(até novembro/2023)*

Índice de Satisfação

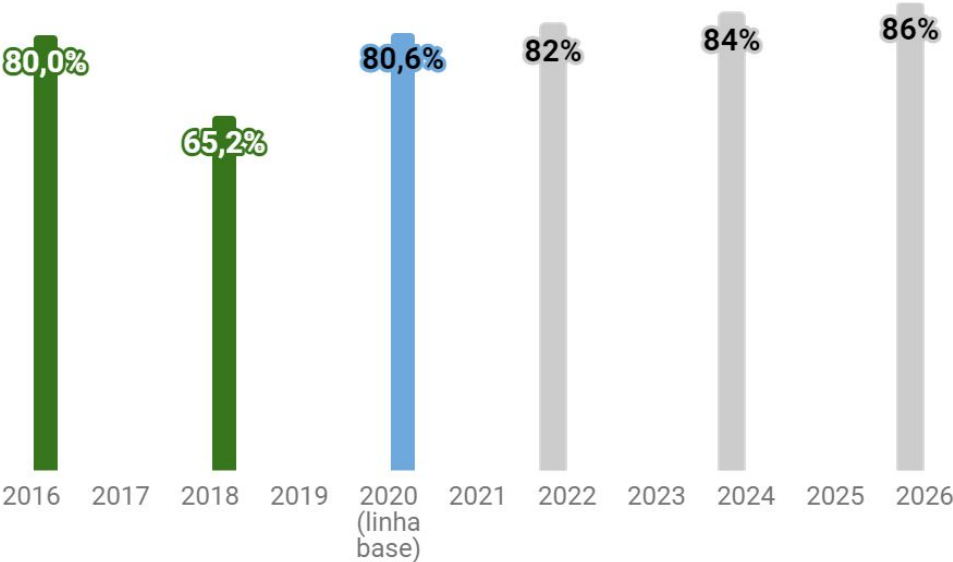


Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Trienal





Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Trienal

Análise crítica

A última pesquisa foi coordenada pela Secretaria-Geral Judiciária em 2020. A previsão seria executar outra esse ano, todavia não foi possível por algumas razões: esforço muito grande, grande quantidade de demandas da unidade e planos de ação ainda em execução.

No Comitê de Comunicação e Transparência foi proposta uma nova abordagem da pesquisa com usuários externos com vistas à implementação de um formato de avaliação eletrônica dos serviços disponibilizados na Carta de Serviços à luz da Lei Nº 13.460, de 26 de junho de 2017 (Dispõe sobre participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos da administração pública.). A demanda constará do PDTIC 2024/2025, formalizada nos autos do PROAD 23779/2023.

Isto posto, submete-se ao colegiado retirar esse indicador do PEI até a conclusão do projeto, onde deverão ser estabelecidas novas fórmula e linha base para o indicador.



by Flat Icons

Objetivo Específico 1

Ampliar e estreitar o relacionamento com a sociedade

Plano de Gestão da Comunicação

OE 1 - Ampliar e estreitar o relacionamento com a sociedade

Inauguração do Estúdio de TV e Podcast, Exposição “Episódio 500” do programa Hora Extra e parceria com TBC e Secult (Goiás)

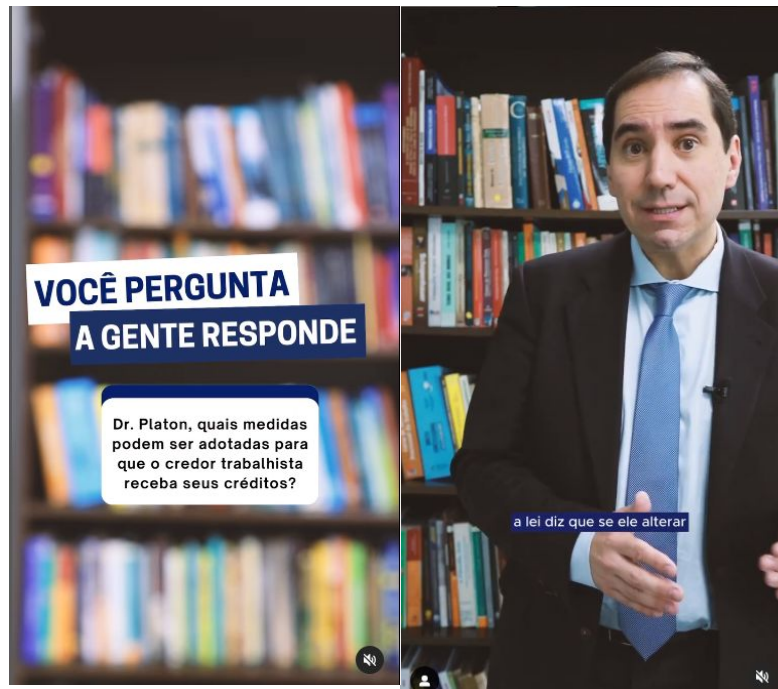


**TRT, Brasil Central e
Secult anunciam
parceria inédita**

Plano de Gestão da Comunicação

OE 1 - Ampliar e estreitar o relacionamento com a sociedade

Quadro do programa Hora Extra “Você pergunta, a gente responde”, veiculado tanto no programa quanto nas redes sociais



Plano de Gestão da Comunicação

OE 1 - Ampliar e estreitar o relacionamento com a sociedade



Projetos em andamento

- Reestruturação da página da Ouvidoria utilizando UX Design
- Reestruturação do perfil do TRT-18 no Instagram
- Guia Editorial
- Estudo de Viabilidade de Podcast com Temática Trabalhista
- Desafio da Linguagem Simples



by Flat Icons

Objetivo Específico 2

Aprimorar a gestão da comunicação interna

Plano de Gestão da Comunicação

OE 2 - Aprimorar a gestão da comunicação interna



Reestruturação da página inicial da Intranet

TRT da 18ª Região

Tecnologia

Pessoas

Judiciária

Capacitação

Busca

Jaqueline

Minhas Informações

Pontos: 19,009

Mais serviços

Chamados

Agenda TRT

ACESSO RÁPIDO

Sigepe

Proad-Ouv

Sisdoc

Sigeo-JT

Saúde

Catálogo de Cursos

Lista Telefônica

Biblioteca Digital

Webmail

Gabinete Virtual

Hórus

Clipping

Sistemas

PJe 1º Grau

PJe 2º Grau

Vídeos de Cursos

Agora você pode acessar
a nossa **Galeria de fotos**
pelo menu da intranet!

Clique no ícone no canto superior direito.

Atualização
no VoIP

VoIP pode ficar indisponível entre os dias 8 e 10/12

Em razão de atualização do sistema de telefonia VoIP do TRT-18, prevista para os dias...

Portarias autorizam trabalho extraordinário de servidores assistentes de juízes e de Gabinetes, Vice-presidência e Presidência durante recesso forense

Foram publicadas as Portarias TRT 18ª nº 3762/2023 e nº 3764/2023 que autorizam os servidores...

Phishing: Segurança da Informação alerta para e-mails com conteúdo malicioso

A Coordenadoria de Segurança da Informação (CSIN) informa que o Tribunal Regional do Trabalho da...

Orquestra na praça do TRT

Em comemoração aos 33 anos do TRT de Goiás

TRT comemora 33 anos com apresentação da Orquestra Sinfônica Jovem de Goiás. Evento transferido para o auditório Villa Boa

Atualização em 30/11/23, às 16h48: Em razão da chuva que caiu no início da tarde...

Pauta Livre

Gratidão, por Carlos de Souza Santana

Eu, atleta Carlos de Souza Santana, me considero um atleta porque em 2010 o TRT...

Carta da mamãe natureza, por Leonardo Craveiro

Filhos da mãe, Deu ruim! Ontem, ouvi algum engraxadinho lascar humor pervertido ao dizer que...

Leia mais...

Mais Notícias

Biblioteca Digital do TRT-18 recebe atualização. Confira as mudanças

Campanha de vacinação contra herpes-zoster e pneumonia é estendida até as 12h desta quinta-feira (30/11)

Conheça as práticas sustentáveis do TRT-18 em relação à capacitação em sustentabilidade

Dados produzidos pela Coordenadoria de Estatística para a Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

Plano de Gestão da Comunicação

OE 2 - Aprimorar a gestão da comunicação interna



Reestruturação da página da Saúde utilizando UX Design



TRT da 18ª Região

Tecnologia

Pessoas

Judiciária

Capacitação

Busca



▼ Jaqueline
Minhas Informações
Pontos: 19,009



Mais serviços ▼

Chamados

Agenda TRT ▼



Intranet » Pessoas » Saúde

Saúde



Atendimento Fisioterapia

Clique para ser redirecionado ao Whatsapp da Saúde e solicite este serviço.



Atendimento Psicologia

Clique para ser redirecionado ao Whatsapp da Saúde e solicite este serviço.



Atendimento Psiquiatria

Clique para enviar e-mail ao psiquiatra Dr. Lúcio e agendar sua consulta.



Atendimento Odontologia

Clique para abrir um chamado no GLPI e agendar seu atendimento.



Consultoria em Ergonomia

Acesse mais informações sobre os serviços de fisioterapia disponíveis no nosso Tribunal e agende sua consultoria.



Aulas em grupo: coluna

Clique para ser redirecionado ao Whatsapp da Saúde e se inscrever em uma das turmas, às 11h30.



Encontros com Gestantes

Clique para enviar um e-mail para a fisioterapia e se inscrever nos encontros 2ª e 4ª feiras, às 15h.



Mantenha-se Ativo

Clique para enviar e-mail ao educador físico Daniel Toledo e se inscrever em uma das turmas, duas vezes na semana, às 15h.

NOTÍCIAS RECENTES

05/12/2023

VoIP pode ficar indisponível entre os dias 8 e 10/12

04/12/2023

Portarias autorizam trabalho extraordinário de servidores assistentes de juízes e de Gabinetes, Vice-presidência e Presidência durante recesso forense

01/12/2023

Phishing: Segurança da Informação alerta para e-mails com conteúdo malicioso

28/11/2023

TRT comemora 33 anos com apresentação da Orquestra Sinfônica Jovem de Goiás. Evento transferido para o auditório

Plano de Gestão da Comunicação

OE 2 - Aprimorar a gestão da comunicação interna



Reestruturação da página Judiciária (arquitetura da informação)

TRT da 18ª Região

TecnologiaPessoasJudiciáriaCapacitação

Busca

Jaqueline
Minhas Informações
Pontos: 19,009 

Mais serviços Chamados Agenda TRT

ACESSO RÁPIDO

- PJe 1º Grau
- PJe 2º Grau
- Links Úteis
- Lista de E-mails
- INFOJUD
- Protocolo Digital
- Procuradorias - PJe
- Boas Práticas
- Feriados Locais
- Prêmios
- Elogios
- Relatórios Pesquisa Patrimonial

Esta página está sendo ATUALIZADA.



Em breve, TEREMOS NOVIDADES!

PROCEDIMENTOS

-  Certificado Digital
-  Convênios Instruções
-  Convênios Links
- [mais...](#)

CONSULTAS

-  WikiVT
-  Normas Judiciárias
-  Provimentos e Recomendações
-  Gestão de Processos
-  Legislação e Doutrina
-  Guias
-  Sistemas
-  Manuais de Execução

CADASTROS

-  Peritos
-  Advogado (e-Pet)
-  Advogado Voluntário
-  Outros

Notícias

TRT para Todos: confraternização e troca de experiências na edição de 2023. Confira as fotos do evento!

Últimos dias para inscrição no TRT para todos (27/10): confira regras da gincana e as novas unidades participantes

Divulgada portaria que trata dos feriados e das suspensões de expediente em 2024. Confira!

27ª edição do Congresso Goiano de Direito e Processo do Trabalho inicia hoje (20) e aborda os 80 anos da CLT. Ainda há vagas para magistrados e servidores

Diagnóstico 4.0: pesquisa sobre políticas tecnológicas do Programa Justiça 4.0 começa nesta segunda-feira, 3/7

[Mais notícias...](#)

Espaço “Fica que tem Dica” na intranet

Fica que tem Dica

[Quer uma dica para ajudar no planejamento de férias da equipe? Confira nosso último post de dicas do Google Agenda](#)

publicado em 27/11/2023

Essa é para convencer de vez os gestores que ainda não acompanham o Fica que tem Dica das preciosidades que apresentamos para aprimorar o trabalho em equipe. 1. Criar agenda de férias da unidade Sabe quando você descobre, em cima da hora, que dois colegas da equipe vão sair de férias ao mesmo tempo, e [...]

[Como acompanhar a programação de eventos e feriados do TRT? Vem cá que te ensinamos!](#)

publicado em 27/11/2023

Conforme prometido, voltamos aqui com aquela dica para estar sempre atento aos eventos importantes do TRT – e também outras super funcionais para o uso do Google Agenda. Abra o Agenda e nos acompanhe! Adicionar agendas usando o link de compartilhamento Para não fazer mistério, vamos logo com a primeira dica: para ter acesso às [...]

[Quer marcar reuniões de trabalho rapidamente e sem complicações? Vem ver como!](#)

publicado em 27/11/2023

Plano de Gestão da Comunicação

OE 2 - Aprimorar a gestão da comunicação interna



Atualização do Painel do Bom Dia TRT utilizando UX Design

Bom dia TRT
O essencial está aqui

Intranet Agenda E-mail

5 de dezembro de 2023

Enviar mensagem

Programa Trabalho Seguro

EVENTO DE ENCERRAMENTO DE 2023

SESSÃO CINEMA

com direito a pipoca e refri, participe!

Clique aqui e saiba mais!

Assunto

Assuntos de interesse...

- ☒ Classificados
- ☒ Cursos e Capacitação
- ☒ Eventos
- ☒ Informes Administrativos
- ☒ Informes Judiciais
- ☒ Manutenção

- 30/11/2023 - Comunica a publicação das RAs nº 128 a 139/2023.
- 05/12/2023 - PERMUTA PARA O TST
- 05/12/2023 - Apt°. Jd. América prox. TRT/Av. T-9
- 05/12/2023 - VENDE-SE Tablet Samsung S7 FE 4G, 128GB, 6GB RAM - R\$2.000,00
- 04/12/2023 - Vendo corrente de ouro com crucifixo
- 04/12/2023 - BOOM BOX 3 - R\$ 1.900,00 - LACRADO
- 01/12/2023 - Phishing: Segurança da Informação alerta para e-mails com conteúdo
- 01/12/2023 - Recomendação sobre a dedetização neste sábado

< 1 2 3 >

Ajuda

Video Tutorial

Fale Conosco

Plano de Gestão da Comunicação

OE 2 - Aprimorar a gestão da comunicação interna



Atualização do Mensageiro do Bom Dia TRT utilizando UX Design

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região (GO)

Enviar Mensagem

Histórico de Mensagens

Assuntos

Banners

Listas de Envio

Histórico de Mensagens

Pesquisar por título ou remetente

Início

5/11/2023

Término

5/12/2023

Pesquisar

Título	Remetente	Tipo	Status	Última edição
Hórus18 - Módulo de Metas CNJ - Dados de Novembro/2023	LUIZ CARLOS DE CASTRO MESQUITA FILHO	Obrigatória		05/12/2023 15:02
PERMUTA PARA O TST	FÁBIO SANTOS GAMA	Interesses (Utilidade pública)		05/12/2023 14:19
Aptº. Jd. América prox. TRT/Av. T-9	EULER DAMÁSIO ALVES	Interesses (Classificados)		05/12/2023 10:12
INVENTÁRIO ANUAL DE BENS PERMANENTES	DANIEL ROCHA COELHO JÚNIOR	Obrigatória		05/12/2023 08:49
				05/12/2023

Plano de Gestão da Comunicação

OE 2 - Aprimorar a gestão da comunicação interna

Vídeos institucionais “Ética, na Prática”



Ética na Prática



Ética na Prática #3



Ética na Prática #2

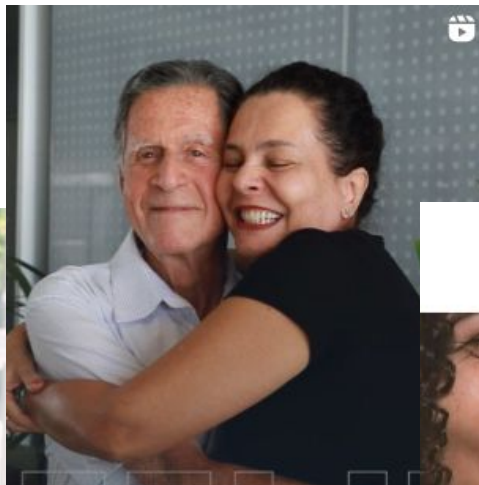


Ética na prática - Abuso de Poder

Plano de Gestão da Comunicação

OE 2 - Aprimorar a gestão da comunicação interna

Vídeos institucionais em homenagem às mulheres, mães, pais e crianças com a participação de magistrados, servidores e terceirizados nas produções.





by Flat Icons

Objetivo Específico 3

Fortalecer a responsabilidade socioambiental nas divulgações institucionais

Plano de Gestão da Comunicação

OE 3 - Fortalecer a responsabilidade socioambiental nas divulgações institucionais

Vídeos institucionais “Acessibilidade do Auditório dos Goyazes”, “Fraldário TRT-18”, “Diversidade” e “Descarte de Resíduos”



➤ Vídeos produzidos focando na diversidade de personagens a fim de dar visibilidade para várias etnias, gênero, idade e deficiências.



Plano de Gestão da Comunicação

OE 3 - Fortalecer a responsabilidade socioambiental nas divulgações institucionais

Projeto Acessibilidade em Pauta: Manual de Audiodescrição

A AUTODESCRIÇÃO EM PALESTRAS E SESSÕES

A proposta é que **antes do início das palestras e sessões de julgamento**, magistrados, servidores e palestrantes **descrevam sua imagem em palavras**.



O que descrever?

- Iniciar falando o seu nome e cargo/ profissão / função;
- A aparência (Ex.: cor da pele, cor dos olhos, dos cabelos. Verbalizar se longos, curtos, lisos, cacheados ou crespos);
- Tipo e cor de roupa que está usando, assim como eventuais acessórios (Ex.: óculos, brincos, colar, cachecol, gravata);
- O ambiente onde a pessoa descrita está, detalhando o que aparece visível na tela ou do local em que se está, tanto no fundo quanto nas laterais.



CONTEÚDO DOS SLIDES, COMO TORNÁ-LOS MAIS INCLUSIVOS?

- Recomenda-se o uso de uma cor de fundo escura (por exemplo, preto, cinza, azul) para hospedar seu conteúdo de primeiro plano claro (por exemplo, branco, cinza claro);
- Deve-se certificar-se de que o contraste entre as cores do primeiro plano e do plano de fundo atenda e, de preferência, exceda os padrões WCAG 2.0 para contraste de cor. (Acesse a ferramenta de verificação de contraste);
- Tente usar um tamanho de fonte que possa ser facilmente visualizado, sem esforço, a partir de 30 metros ou mais;

Projeto Acessibilidade em Pauta: Atendimento aos requisitos eMAG no Portal do TRT-18

➤ Todos os servidores responsáveis por alimentar o site do TRT-18 passaram por capacitação em acessibilidade para atender aos requisitos eMAG, resultando em um incremento de 9% nos requisitos de acessibilidade do portal.

Produtividade da Vara do Trabalho de Goianésia registra índice superior a 100%

Publicado em 22/08/2023



A correição realizada na Vara do Trabalho de Goianésia destacou que o prazo médio de duração dos processos neste juízo, considerando os dados aferidos até o mês de junho, era de apenas 45 dias no sumaríssimo e 78 dias no ordinário, muito abaixo da meta fixada pela Corregedoria Regional, de 90 e 180 dias, respectivamente. O desembargador-corregedor Eugênio Cesário Rosa parabenizou o trabalho dos magistrados Quêssio Rabelo, titular, e Laiz Alcântara, auxiliar, pelo êxito na redução do prazo médio de duração dos processos na unidade.

Metas CNJ ← Níveis de cabeçalho

A unidade cumpriu em 2022 todas as metas nacionais do CNJ. Este ano, de janeiro a junho, a VT cumpriu três das quatro metas, com destaque para o aumento da conciliação. O índice de conciliação da unidade é de 63,8%, que corresponde ao grau de cumprimento de 127,6%. O desembargador-corregedor reconheceu o excelente desempenho da VT em relação à meta 3 e solicitou que os magistrados continuem realizando os esforços necessários para a pacificação dos conflitos submetidos à apreciação do juízo.

Jurisdição

A Vara do Trabalho de Goianésia possui jurisdição sobre os seguintes municípios:

Goianésia (sede da jurisdição), Barro Alto, Jaraguá, Mimoso de Goiás, Padre Bernardo, Santa Rita do Novo Destino e Vila Propício.

De acordo com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE, a população do município de Goianésia chegou a 73.708 habitantes no Censo de 2022. A região se destaca como importante polo de produção sucroalcooleira, além de notável força no campo industrial, com grande diversificação da economia, e comércio forte.

Confira a [Ata de correição de Goianésia](#) ← Descrição de links de forma clara e sucinta



Alternativa em texto



Equipe que acompanhou a correição de Goianésia

Plano de Gestão da Comunicação



Balanço Geral 2023

758 notícias publicadas no site e intranet

965 posts nas redes sociais do TRT18

22 vídeos institucionais

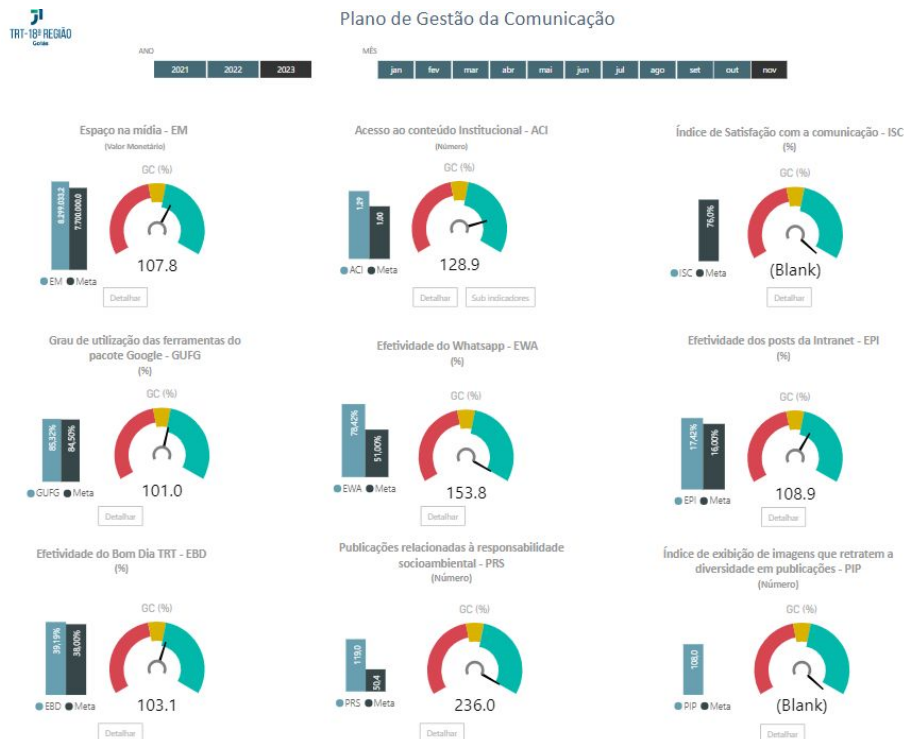
1.474 chamados solucionados

Além disso: 138 sessões de julgamento do Pleno e Turmas sonorizadas, gravadas (áudio e vídeo) e transmitidas ao vivo; 70 eventos (incluindo cursos, palestras e eventos institucionais) sonorizados, dentre os quais 31 foram filmados e/ou transmitidos ao vivo; 48 matérias televisivas e 24 entrevistas de estúdio com personalidades diversas para o programa de TV Hora Extra; 55 spots de rádio, veiculados principalmente na Rádio TST; 12 projeções de vídeos ou imagens em grandes dimensões na fachada de prédio do Complexo Trabalhista; Mídias digitais veiculadas na mídia indoor e mídias gráficas produzidas em forma de banners físicos e adesivos com divulgação de cursos, eventos, informações de utilidade pública e campanhas institucionais

Plano de Gestão da Comunicação



Indicadores Comunicação - Novembro/2023



Dados produzidos pela Coordenadoria de Estatística para a Reunião de Análise da Estratégia (RAE)



by Freepik

Objetivo Estratégico

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Custo estimado: **R\$ 94.326,16** *(até novembro/2023)*



Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Unidade responsável: DSAI

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Cumprir a Meta 9 do Poder Judiciário: Estimular a **inovação** por meio da implementação de um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030 da ONU.

Projeto escolhido: Projeto **Carbono Neutro - Etapa 1**, com o objetivo de reduzir as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e promover a compensação das emissões que não puderem ser evitadas. Atende aos ODS 13, 9, e 17 da Agenda 2030 da ONU.





Perspectiva: Sociedade
Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Unidade responsável: DSAI
Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Cadastrar o projeto Carbono Neutro na plataforma RenovaJud	DSAI	Concluída
Capacitar servidores(as) da DSAI no uso da ferramenta GHG Protocol	DSAI	Concluída
Elaborar o inventário de emissão de gases de efeito estufa	DSAI	Concluída
Elaborar Relatório de Emissão de Gases de Efeito Estufa	DSAI	Concluída



Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Unidade responsável: DSAI

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Análise crítica

1. O programa Carbono Neutro visa, também, atender a **Resolução CNJ nº 400/ 2021** - “Art. 24. Os órgãos do Poder Judiciário devem implementar plano de compensação ambiental até o ano 2030 (Agenda 2030 – ONU), a fim de reduzir, permanentemente, a emissão de gases de efeito estufa, resultante de seu funcionamento”.
2. O programa é de caráter contínuo. Nesta primeira etapa (2023), estão previstas duas entregas: o Inventário de emissões de gases de efeito estufa e o Relatório de emissões no âmbito do TRT da 18ª Região. Para 2024, está planejado: o Plano de Compensação Ambiental de gases de efeito estufa.

Organização controlada:

Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região

Limites operacionais: Na contabilidade de GEE foram consideradas: **a)** as 21 Varas do Trabalho sediadas em municípios do interior; **b)** os 3 postos avançados; **c)** o Fórum Trabalhista de Goiânia; **d)** o Complexo Trabalhista de Goiânia, localizado à Rua Orestes Ribeiro, esquina com a Rua T-29; **e)** Edifício Ialba-Luza.

Período inventariado:

Foram apuradas as emissões de GEE quanto às atividades e operações realizadas no ano de **2022**.

Metodologia:

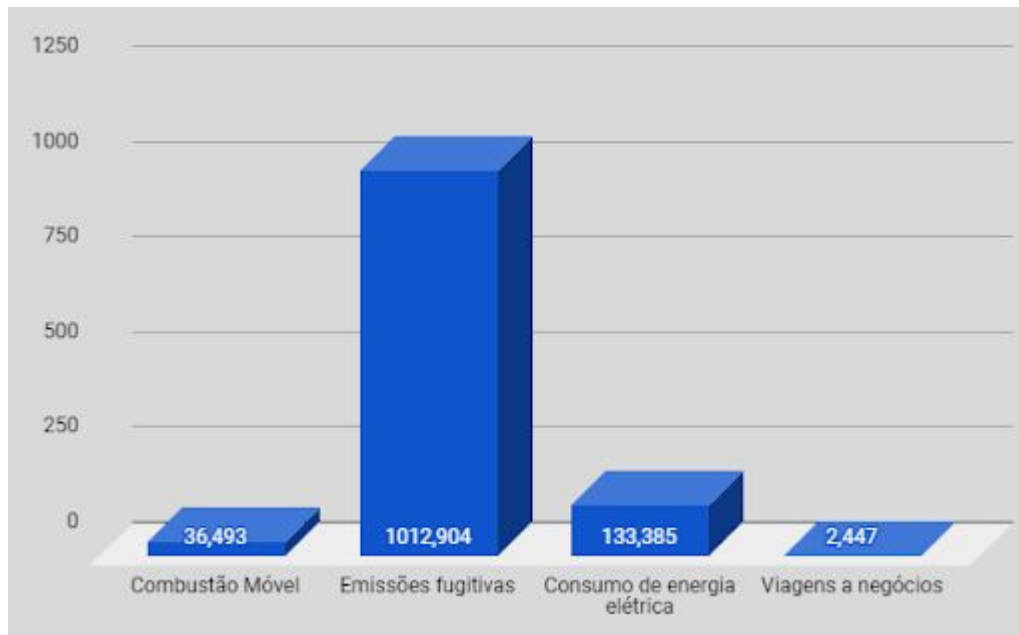
O TRT da 18ª Região utilizou a metodologia de cálculo fornecida pelo Programa GHG Protocol, com uso da ferramenta “**GHG_Protocol_v2023.0.1**”



ESCOPO 1 - Abrange as categorias: combustão móvel (**frota de veículos**), emissões fugitivas (**ar condicionado**).
Total: 1.049 toneladas de CO2e

ESCOPO 2 - São contabilizadas as toneladas de CO2 emitidas no consumo de **energia elétrica. Resultado: 133 t**

ESCOPO 3 - Contempla todas as emissões indiretas de GEE não incluídas no escopo 2 que ocorrem na cadeia de valor do Tribunal. (**viagens a negócios**). **Resultado: 2 t**



O gráfico acima mostra que a categoria mais impactante foi “Emissões Fugitivas”, responsável por 88,5% da quantidade de todos os gases emitidos no período avaliado.

(gases e vapores provenientes de equipamentos de Refrigeração e Ar Condicionado (RAC) e Extintores de Incêndio)



A quantificação total das emissões do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região em 2022 foi de **1.185,229 toneladas de CO₂e**.

TST: 896,567 (2021)

TRT 15: 2.519,335 (2022)



Obrigado!

Secretaria-Geral de Governança e Gestão Estratégica

Email: governanca@trt18.jus.br

Ramal: 5399

Coordenadoria de Estatística

Email: estatistica@trt18.jus.br

Ramal: 5245