



1ª Reunião de Análise da Estratégia 2023

Goiânia, 12 de maio de 2023

VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecida pela sociedade como instrumento de justiça efetiva, ágil e comprometida com a garantia dos direitos de todos os envolvidos nas relações de trabalho, com vistas à pacificação social e ao desenvolvimento sustentável do país

SOCIEDADE

PRESTAÇÃO JURISDICCIONAL E COMUNICAÇÃO

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

VALORES

Ética, acessibilidade, agilidade, eficiência, transparência, inovação, valorização das pessoas, sustentabilidade, efetividade, comprometimento, segurança jurídica, respeito à diversidade e participação social

PROCESSOS INTERNOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PESSOAS

INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL

ORÇAMENTO

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

TECNOLOGIA

APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS



Atualizações no Plano Estratégico do TRT-18



Indicadores - Perspectiva Sociedade

Objetivo	Tema	Indicador	Descrição do Indicador
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Prestação jurisdicional e comunicação	CNJ Índice de Transparência	Percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015
		CSJT Índice de Satisfação	Mensura a satisfação de advogados e partes quanto aos serviços prestados pelo TRT 18
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Prestação jurisdicional e comunicação	CNJ Índice de Inovação	Meta Nacional 9: Estimular a Inovação no Poder Judiciário – Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário
		CNJ Índice de Combate ao Trabalho Infantil	Meta Nacional 11: Promover os Direitos da Criança e do Adolescente – Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil



Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030.

Indicadores - Perspectiva Sociedade									
Objetivo	Indicador	Fórmula de Cálculo	Linha Base	Metas					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Índice de Transparência (Anual)	Média ponderada dos itens avaliados, conforme requisitos e pesos em vigor detalhados na normativa mais recente. < https://www.cnj.jus.br/transparencia-cnj/ranking-da-transparencia/ >	2020: 94,20%	95%	96%	97%	98%	99%	100%
	Índice de Satisfação (Bianual)	Informação = Σ para Informação do serviço/ nº pessoas respondentes X 0,2 ; Tempo = Σ para tempo do serviço/ nº pessoas respondentes X 0,2 ; Cordialidade = Σ para cordialidade do serviço/ nº pessoas respondentes X 0,2 Especificidade de cada serviço = Σ para pergunta específica do serviço/ nº pessoas respondentes X 0,4 ISs = (I + T + C + E), onde: s refere-se ao tipo de serviço. IS-TRT= (Σ ISs) / quantidade de serviços medidos	2020: 80,6%	-	82%	-	84%	-	86%

Periodicidade: trienal

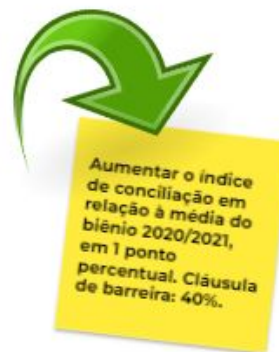
Periodicidade:
trianal

Indicadores - Perspectiva Processos Internos			
Objetivo	Tema	Indicador	Descrição do Indicador
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Governança e Gestão	CNJ Índice de Desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos "Governança" e "Qualidade da Informação"	Percentual da pontuação alcançada nos eixos "Governança" e "Dados e Tecnologia" (correspondente ao antigo "Qualidade da Informação"), conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total desses eixos
		TRT18 Nível de maturidade global em gestão de riscos	Avalia o nível de maturidade organizacional em gestão de riscos
Garantir a duração razoável do processo	Eficiência Operacional	CNJ Índice de Processos Julgados - IPJ	Meta Nacional 1: Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente. Cláusula de barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento de Justiça em Números, em 2022, menor que 35%.
		CNJ Índice de Processos Antigos Julgados - IPAJ	Meta Nacional 2: Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2022 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020, nos 1º e 2º graus
		CNJ Taxa de Congestionamento Líquida, Exceto Execuções Fiscais - TCLNFISC	Meta Nacional 5: Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%

Identificar e julgar até 31/12/2023, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.

Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. CB na fase de conhecimento 40% e na fase de execução 65%.

Indicadores - Perspectiva Processos Internos			
Objetivo	Tema	Indicador	Descrição do Indicador
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Eficiência Operacional	CSJT Tempo médio entre a publicação do Acórdão de Mérito do Precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada (TMPATA)	Indica o tempo decorrido entre a publicação do acórdão de mérito de um precedente e o julgamento dos respectivos processos suspensos, em relação ao total de processos que estavam sobrestados e foram julgados após julgamento do precedente
		CSJT Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do Acórdão de Mérito nos Incidentes de Resolução de demandas repetitivas. (TMAIRD)	Indica o tempo decorrido entre a publicação da afetação/admissão e publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs), em relação ao total de IRDRs com acórdãos publicados no ano
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Eficiência Operacional	CNJ Índice de Conciliação - IC	Meta Nacional 3: Estimular a conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%



Indicadores - Perspectiva Aprendizado e Crescimento				Passou a ser Meta Específica da JT
Objetivo	Tema	Indicador	Descrição do Indicador	
Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Pessoas	CSJT Índice de Promoção de Saúde Magistrados e Servidores - IPSMS	Meta específica 12 da Justiça do Trabalho: Promover a saúde de magistrados e servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo três ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior	
		CNJ Índice de Absenteísmo - Doença	Mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria	
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Orçamento	CSJT Índice de Cumprimento da Emenda Constitucional Nº 95/2016 - ICEC95	Acompanhar mensalmente e cumprir o limite de gastos determinado pela EC 95/2016	
		CNJ Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias - IEDD	Indica o grau de aproveitamento das dotações aprovadas no orçamento e em créditos adicionais e destinadas às despesas discricionárias. O percentual de execução desses recursos no exercício relaciona-se com o grau de acerto da administração nas priorizações feitas pela administração por ocasião da elaboração da proposta orçamentária	

Indicadores - Perspectiva Aprendizado e Crescimento

Objetivo	Tema	Indicador	Descrição do Indicador
Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Tecnologia	Excluído do PEI	CNJ Índice de Transformação Digital - ITD
		CNJ Avaliação no IGOV TIC - JUD	Meta Nacional 10: Promover a transformação digital – Justiça 4.0 – Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal. Índice de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação desenvolvido com o propósito de o CNJ identificar, avaliar e acompanhar a situação da Governança, Gestão e Infraestrutura de TIC dos órgãos do Poder Judiciário
		CNJ Índice de Adesão à LGPD	Indicador capaz de avaliar o cumprimento das recomendações do órgão em cumprimento a recomendação do CNJ e em atendimento à LGPD

Decidido na 1ª reunião do CGOV 2023 - alterar a meta para 0.90 pontos (excelência) em 2023

Informações gerais

Legenda para os indicadores:

-  Linha base.
-  Meta.
-  Atingiu a meta.
-  Não atingiu a meta, porém a performance foi igual ou superior a 90%.
-  Não atingiu a meta e a performance foi inferior a 90%.



By ultimatearm

Objetivo Estratégico

Garantir a duração razoável do processo

Custo estimado: **R\$ 0,00** *(até abril/2023)*

Índice de processos julgados - IPJ -

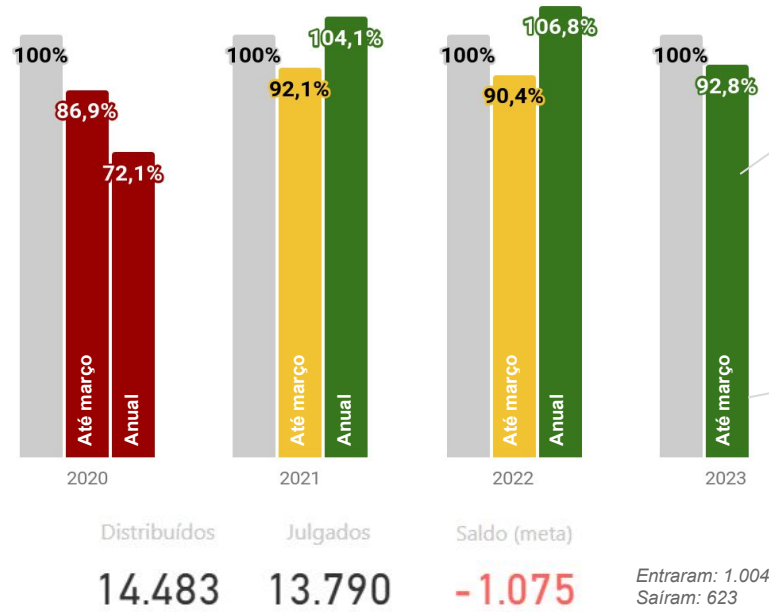
Meta Nacional 1 - 1º grau



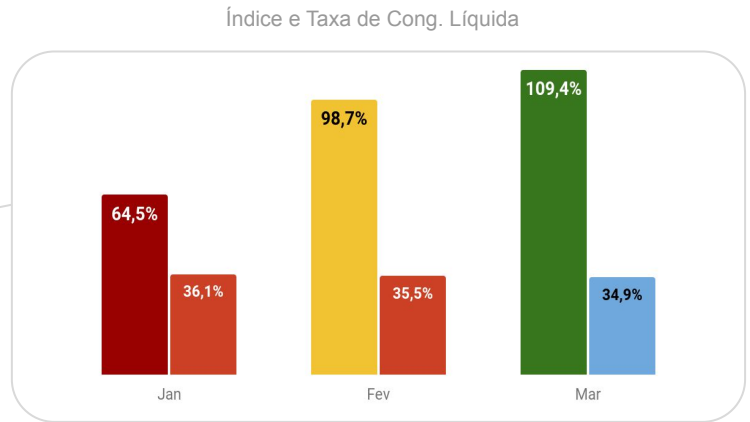
Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de Barreira: a meta será cumprida caso a **Taxa de Congestionamento Líquida**, em 2023, seja **menor que 35%**.
*TCL = Pendentes / (Pendentes + Baixados) *excluindo suspensos*

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Cumprimento pela Cláusula de Barreira.



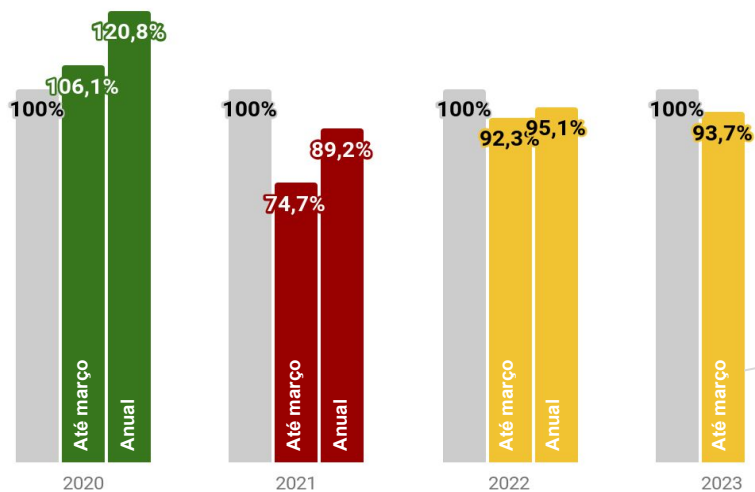
Índice de processos julgados - IPJ - ↑

Meta Nacional 1 - 2º grau



Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Distribuídos

4.877

Julgados

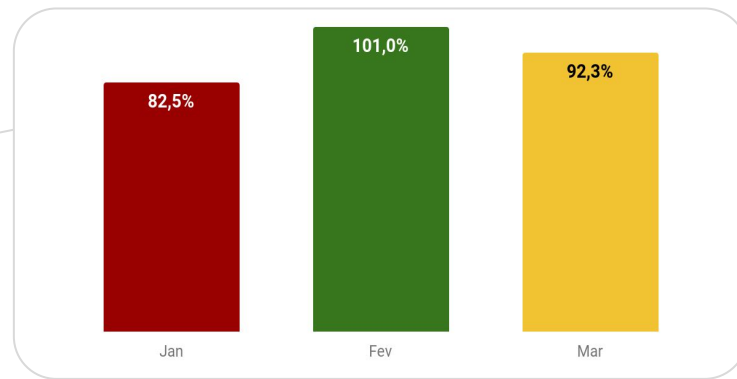
4.702

Saldo (meta)

-316

Entraram: 204
Saíram: 64

Índice (IPJ)



Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - Geral

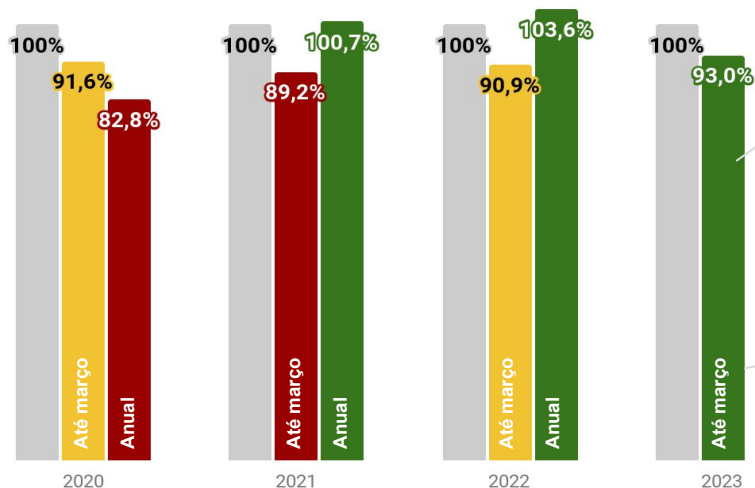


Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de Barreira: a meta será cumprida caso a **Taxa de Congestionamento Líquida no 1º grau**, em 2023, seja **menor que 35%**.

*TCL = Pendentes / (Pendentes + Baixados) *excluindo suspensos*

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Distribuídos

19.360

Julgados

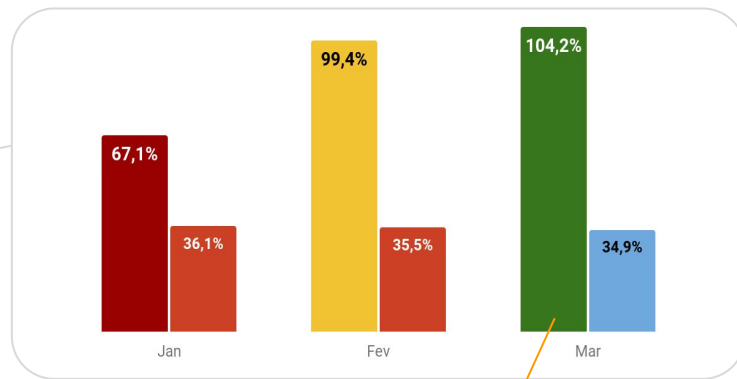
18.492

Saldo (meta)

-1.390

Entraram: 1.208
Saíram: 687

Índice e Taxa de Cong. Líquida



A Taxa de Cong. Líquida considera dados apenas do 1º grau.

Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - Geral



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Monitoramento nas correições ordinárias acerca do incremento das pautas de instruções das VTs	SCR	Em andamento (contínua)
Priorização no julgamento dos processos na fase de conhecimento	SCR	Em andamento (contínua)
Projeto Diretriz Estratégica 1 da Corregedoria Regional que monitora as varas com o pior desempenho no cumprimento da meta 1 e no prazo médio para prolação de sentenças.	SCR	Em andamento (contínua)
Criação do CEJUSC 2º grau	SGJ, SGP e SCR	Concluída
Estruturação do Núcleo 4.0 de apoio aos gabinetes	SGJ, SGP e SCR	Concluída

Índice de processos julgados - IPJ - ↑

Meta Nacional 1 - Geral



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

A tendência de crescimento se manteve, confirmando a perspectiva de cumprimento da meta pelo quantitativo de processos e não somente pela cláusula de barreira. No 2º grau o cumprimento se mantém estável e pela tendência dos dados não há expectativa de cumprimento da meta no 2º grau isolado.

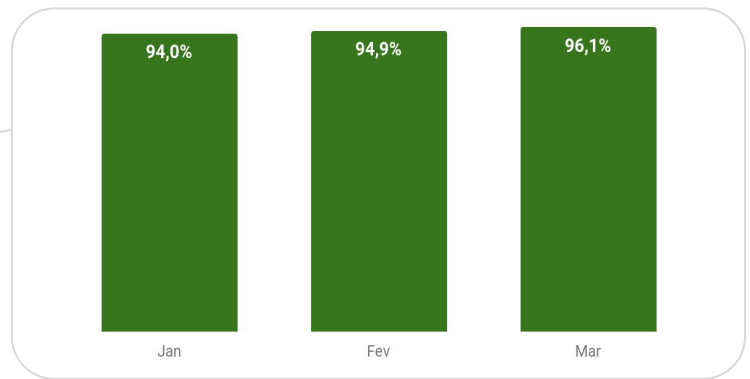
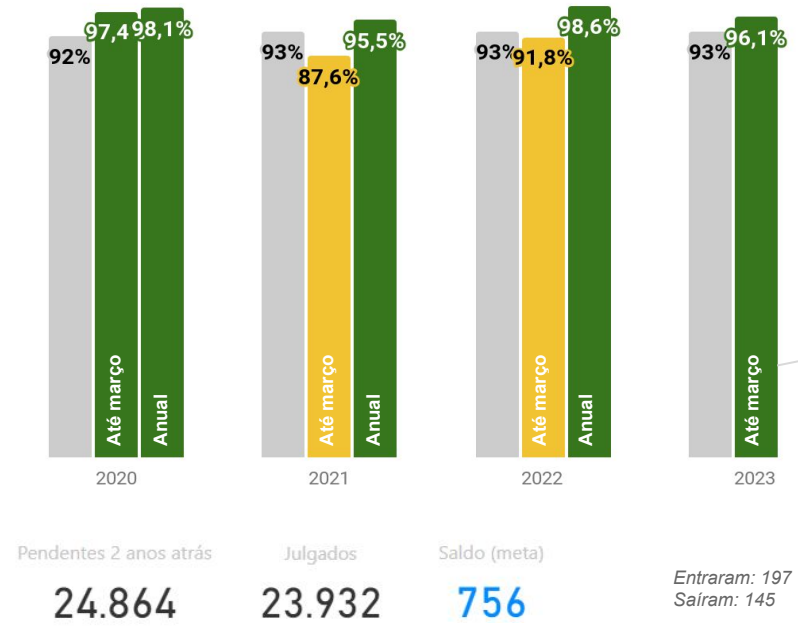
Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - 1º grau



Identificar e julgar, até 31/12/2023, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



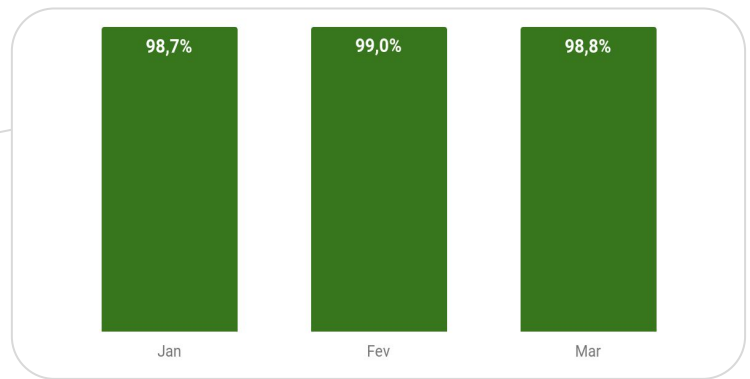
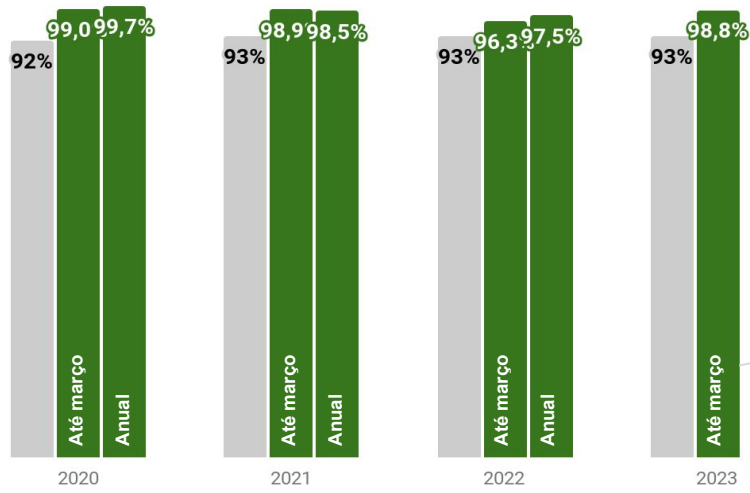
Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - 2º grau



Identificar e julgar, até 31/12/2023, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Pendentes 2 anos atrás
2.931

Julgados
2.937

Saldo (meta)
169

Entraram: 76
Saíram: 34

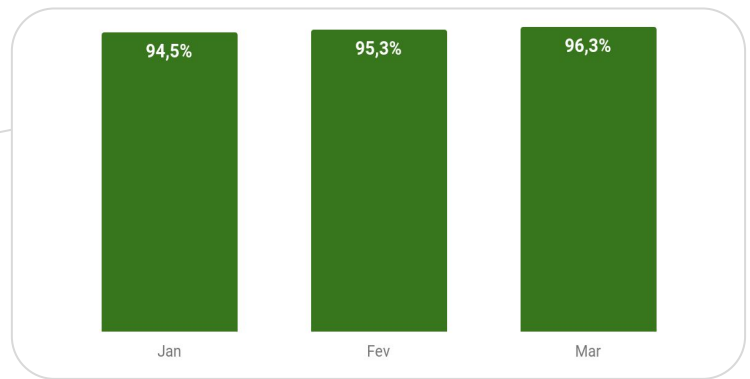
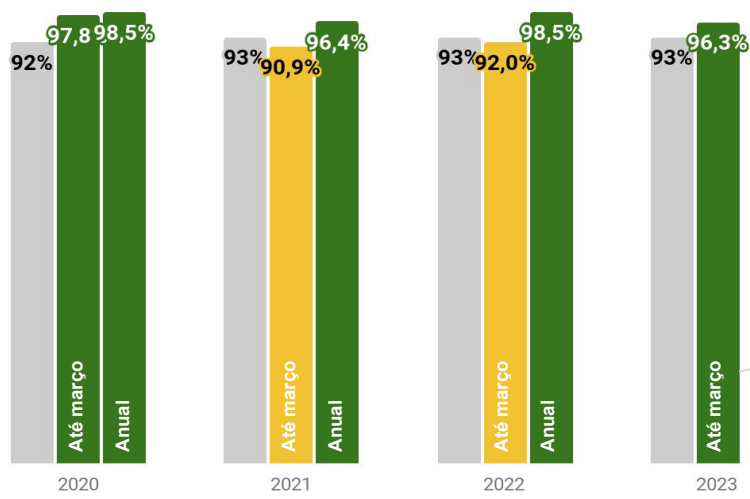
Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Identificar e julgar, até 31/12/2023, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Pendentes 2 anos atrás	Julgados	Saldo (meta)	
27.795	26.869	925	Entraram: 273 Saíram: 179

Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Monitoramento nas correições ordinárias acerca do incremento das pautas de instruções das VTs	SCR	Em andamento (contínua)
Priorização no julgamento dos processos na fase de conhecimento	SCR	Em andamento (contínua)
Capacitação de servidores de apoio dos gabinetes para correta movimentação de processos no sistema PJe	SGJ/SGGOVE/EJ	Em andamento
Criação do CEJUSC 2º grau	SGJ, SGP e SCR	Concluída
Estruturação do Núcleo 4.0 de apoio aos gabinetes	SGJ, SGP e SCR	Concluída

Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

1º grau: O Tribunal já iniciou o ano com a meta cumprida.

2º grau: O Tribunal já iniciou o ano com a meta cumprida.

Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Dessobrestamento de processos devido ao julgamentos de processos com temas de repercussão geral	Aumento considerável de processos não julgados entrando na meta.	Que serão adotadas: Incentivar o julgamento em massa dos processos dessobrestados.

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021 (35,9%*). **Meta para 2023:** 35,4%.

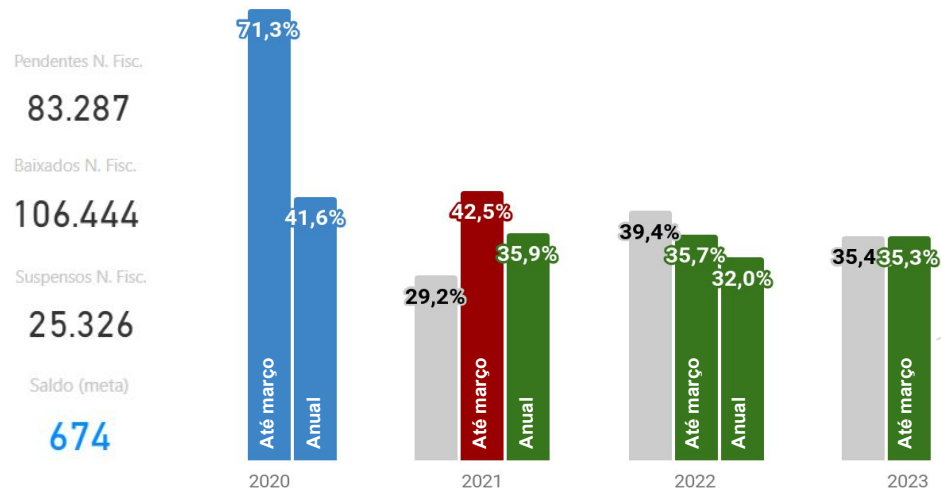
*Fonte: e-Gestão extrator 2.8.3.

Cláusula de barreira na fase de conhecimento (CBc): 40%

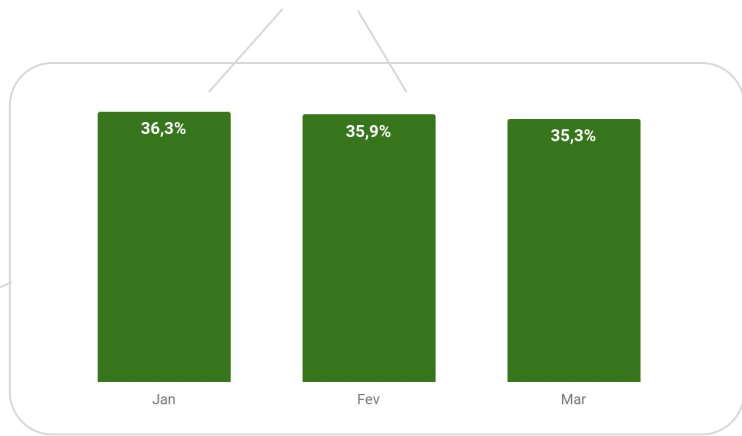
Cláusula de barreira na fase de execução (CBe): 65%.

Meta considerar-se-á cumprida se:

- Taxa de Congestionamento Líquida de Processo de Conhecimento $\leq 40\%$ **E**
- Taxa de Congestionamento Líquida de Execução Não Fiscal $\leq 65\%$.



Cumprimento pela Cláusula de Barreira.



Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ/STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ/SGP/SCR	Em andamento (contínua)
Desenvolvimento do SAB/PJe - Sistema Automatizado de Bloqueios (sistema para substituir o antigo SABB - “robô do Bacen”)	SGJ/STI	Em andamento
Repetição automática, por até 30 dias, das ordens de bloqueio no próprio SISBAJUD	CNJ	Em andamento (contínua)
Sistema de Busca Patrimonial (Central de Execução)	SGJ/STI	Em andamento (contínua)

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

A taxa de congestionamento do tribunal está em 35,3% (apenas 0,1% abaixo da meta). Com a recontagem do e-Gestão, usando a **versão 2.9 do extrator os processos com acordo homologado deixaram de ser contados como baixados, a taxa de congestionamento aumentará**. Os dados de 2021 não serão recontados usando a versão 2.9 e eles são a base para o cálculo da meta, ou seja, temos como base uma TCL mais baixa. Sugestão de monitorar a meta usando os dados do datajud de maneira global ou, se possível, por unidade.

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Dessobrestamento de processos devido ao julgamentos de processos com temas de repercussão geral	Diminuição do número de processos suspensos que são subtraídos dos pendentes no cálculo da meta.	Que serão adotadas: Incentivar o julgamento em massa dos processos dessobrestados.
Diferença de critério da versão 2.9 do extrator do e-Gestão	Incremento dos processos pendentes de acordo na meta.	Que serão adotadas: Estudos no âmbito da Comissão de Pesquisas Judiciárias para saneamento dos dados.



by Freepik

Objetivo Estratégico

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Custo estimado: **R\$ 905.499,83** (até abril/2023)

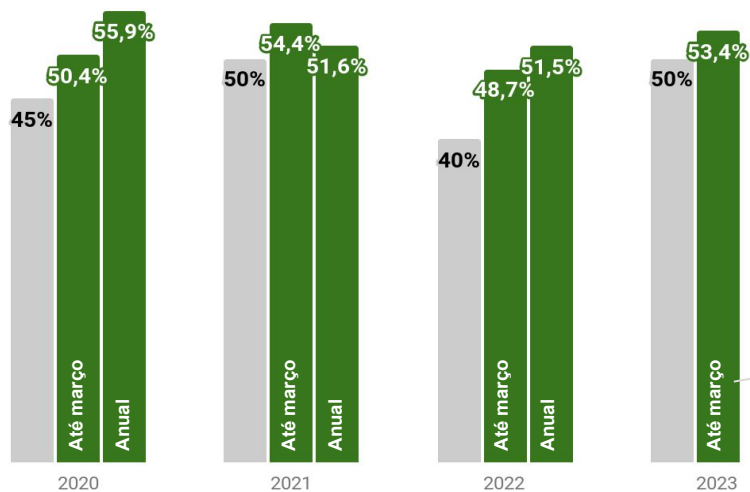
Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3



Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021 (53,4%), em 1 ponto percentual, com fixação de cláusula de barreira de 40%. (Meta para 2022: 40%).

- *IConc 2020/2021: 53,4%;*
- *Meta 2023 (sem Cláusula de Barreira): 54,4%;*
- *Meta 2023 (com Cláusula de Barreira): 50%.*

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Solucionados

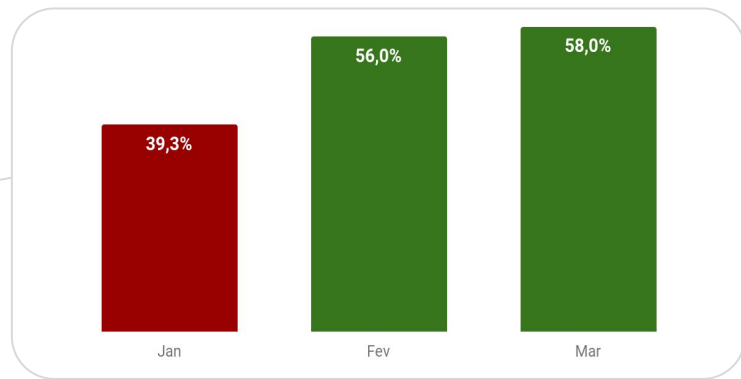
12.220

Conciliados

6.531

Saldo (meta)

421



Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas
Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Intensa divulgação da semana de conciliação	NUPEMEC e CCS	Em andamento

Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

Unidade(s) responsável (is): CEST/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

A meta vem sendo cumprida desde fevereiro.



by Freepik

Objetivo Estratégico

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Custo estimado: **R\$ 33.135,00** *(até abril/2023)*

2021 ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2026

MISSÃO Realizar justiça.

VISÃO Poder Judiciário efetivo e ágil na garantia dos direitos e que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento do país.

MACRODESAFIOS

SOCIEDADE

GARANTIA DOS
DIREITOS FUNDAMENTAIS

FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL
DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE

PROCESSOS INTERNOS

AGILIDADE E PRODUTIVIDADE
NA PRESTAÇÃO JURISDICCIONAL

ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO,
À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA
E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS

PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E
ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS
PARA OS CONFLITOS

CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE
PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS

PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA
E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA

2021 | ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO | 2026

GLOSSÁRIO DOS INDICADORES DE DESEMPENHO



Poder
Judiciário



CONSELHO
NACIONAL
DE JUSTIÇA



CONSELHO
NACIONAL
DE JUSTIÇA

Corregedoria
Nacional de
Justiça



DIRETRIZ ESTRATÉGICA 6

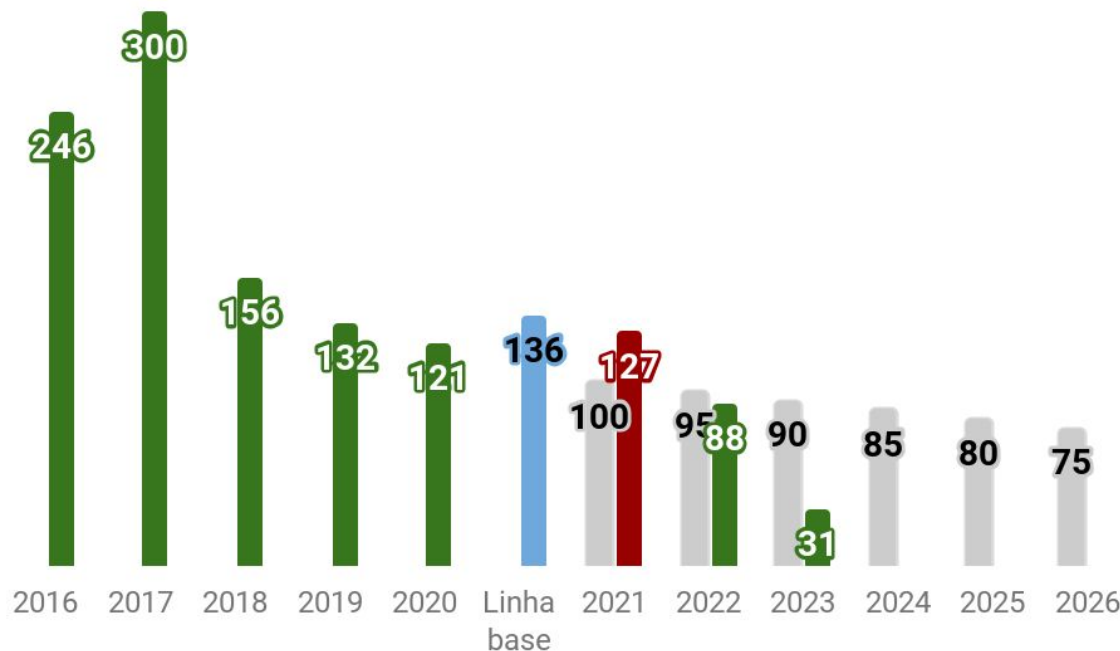
Fiscalizar a aplicação dos precedentes obrigatórios firmados pelas Cortes Superiores e pelos próprios tribunais, bem como criar mecanismos para retomar o andamento imediato dos processos individuais suspensos, após o julgamento dos casos repetitivos

**Proposta de
Diretrizes
Estratégicas
2023**

Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA



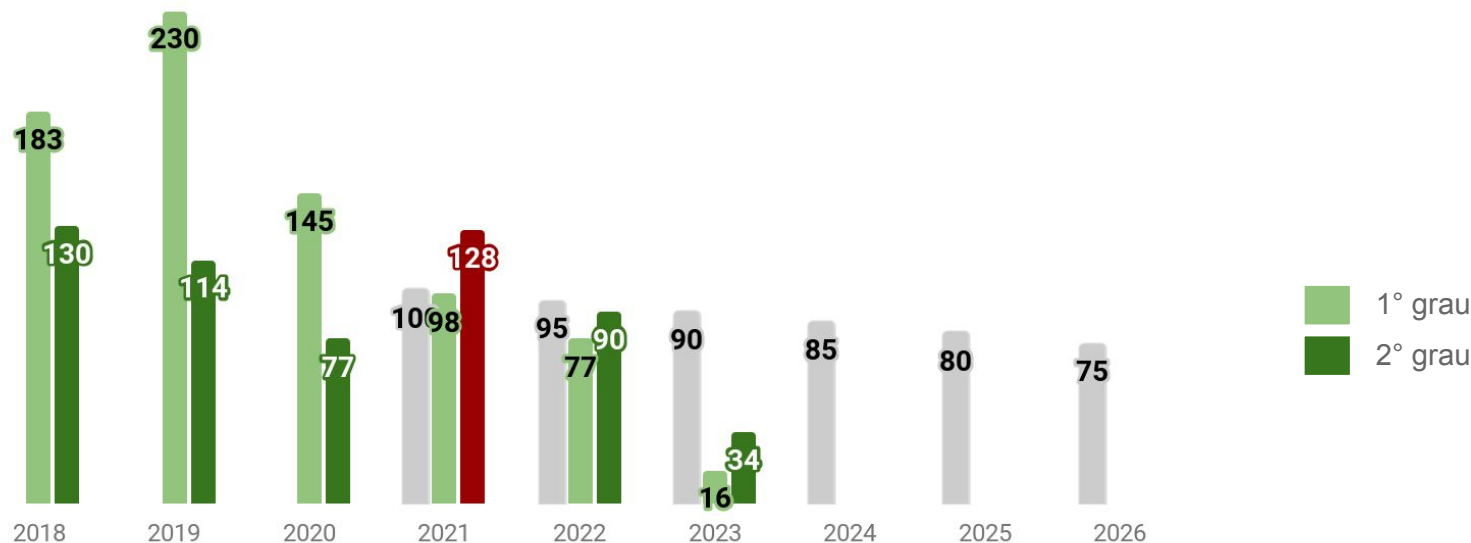
Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): GPJAC
Periodicidade do acompanhamento: Anual



Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA - 1º e 2º graus



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): GPJAC
Periodicidade do acompanhamento: Anual



Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): GPJAC
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
A Coordenadoria de Precedentes e Jurisprudência – CPJUR, aprimorou a rotina de trabalho para acompanhamento do dessobrestamento dos processos suspensos. Destaca-se que ao ser julgado um IRDR ou IAC no TRT18 a CPJUR realiza a alimentação da decisão no Sistema Nugep, ocasião em que o Sistema envia um e-mail automático para todas as unidades com processos suspensos em razão do sistema de precedentes. Ato contínuo, a CPJUR informa, via ofício, o julgamento do incidente e a fixação da tese para todas as unidades judiciárias do tribunal. Além dessas comunicações, a CPJUR estabeleceu para este ano rotina de acompanhamento do dessobrestamento dos processos no Sistema Nugep após a decisão do tema, sendo a primeira rotina a partir de 30 dias do julgamento, ocasião em que será reiterada a cada 30 dias até final do sobrestamento dos processos.	Coordenadoria de Precedentes e Jurisprudência CPJUR	Em andamento

Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas - TMAIDR

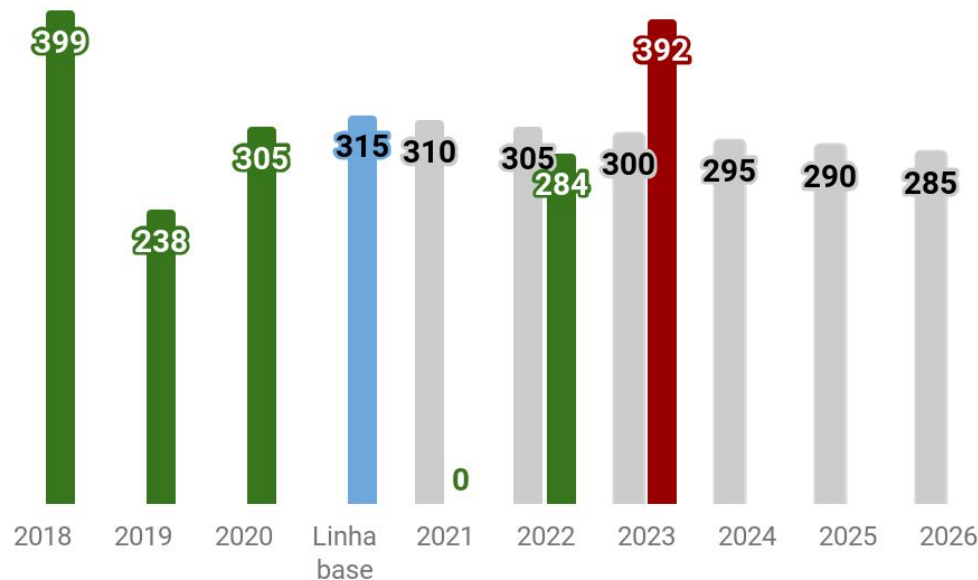


Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Unidade(s) responsável (is): GPJAC

Periodicidade do acompanhamento: Anual



Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas - TMAIDR



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Unidade(s) responsável (is): GPJAC

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica

Os incidentes julgados em 2023 não atingiram a meta em razão de peculiaridades no julgamento.

O IRDR 24 (BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR. INSTITUIÇÃO POR NORMA COLETIVA.) foi à pauta do dia 17/10/2022, depois para a sessão presencial do dia 25/10/2022, ocasião em que teve seu julgamento adiado para o dia 05/12/2022, tendo sido remetido para a sessão presencial do dia 13/12/2022, quando houve pedido de vista regimental. Incluído na pauta do dia 06/02/2023, houve novo pedido de vista, com nova inclusão para a pauta do dia 13/03/2023, remetido para a presencial de 27/03/2023, ocasião em que foi julgado (5 meses após a primeira inclusão em pauta).

O IRDR 27 (SALÁRIOS E OUTRAS ESPÉCIES SEMELHANTES. POSSIBILIDADE DE PENHORA.) foi à pauta, inicialmente, no dia 17/10/2022, quando houve pedido de vista regimental, tendo sido incluído na pauta do dia 05/12/2022, ocasião em que teve novo pedido de vista regimental. Incluído na pauta do dia 06/02/2023, foi remetido para a sessão presencial do dia 14/02/2023, quando, então, foi julgado (aproximadamente 4 meses após a primeira inclusão em pauta).



by Freepik

Objetivo Estratégico

Fortalecer a governança e a Gestão estratégica

Custo estimado: **R\$ 0,00** *(até abril/2023)*

Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”

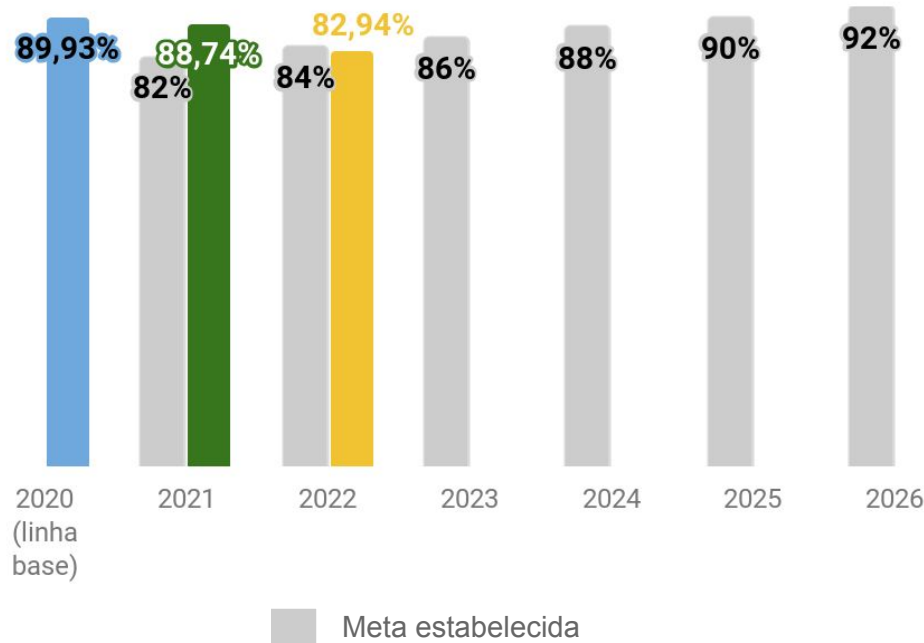


Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Unidade(s) responsável (is): SGGOVE

Periodicidade do acompanhamento: Anual



Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Perspectiva: Processos internos
Objetivo:Fortalecer a governança e a gestão estratégica
Unidade(s) responsável (is): SGGOVE
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Manutenção e atualização dos requisitos perenes do prêmio	Gestores	Em andamento
Implementação dos novos requisitos do Prêmio CNJ de Qualidade 2023, oriundos da Portaria CNJ nº 82 de 2023 a exemplo de: - Gestão Documental (classificação, organização, avaliação, preservação e eliminação de processos judiciais com base no Plano de Classificação e nas Tabelas de Temporalidade do CNJ, descrição documental do acervo de guarda permanente, ou parte dele, e disponibilização de acesso e consulta pública em meio digital); - Implantar Pontos de Inclusão Digital (PID), Recomendação CNJ no 130/2022.		

Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Unidade(s) responsável (is): SGGOVE

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica

O TRT18 foi alçado à 6ª posição no segmento trabalhista, recebendo assim o selo ouro. Em relação ao indicador, a meta não foi alcançada por 1,06%, suficientes para atingir a categoria diamante.

Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Perspectiva: Processos internos
Objetivo:Fortalecer a governança e a gestão estratégica
Unidade(s) responsável (is): SGGOVE
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Novos requisitos oriundos da Portaria CNJ 82/2023.	não cumprimento de requisito em tempo hábil	Adotadas: - Verificação dos status dos itens junto às unidades responsáveis a cargo da SGGOVE. Que serão adotadas: - Apoio da SGP no sentido de impulsionar o atendimento dos novos requisitos



by Freepik

Objetivo Estratégico

**Promover a integridade e a transparência
em relação aos atos de gestão praticados**

Custo estimado: **R\$ 0,00** *(até abril/2023)*

Nível de Maturidade Global em Gestão de Riscos

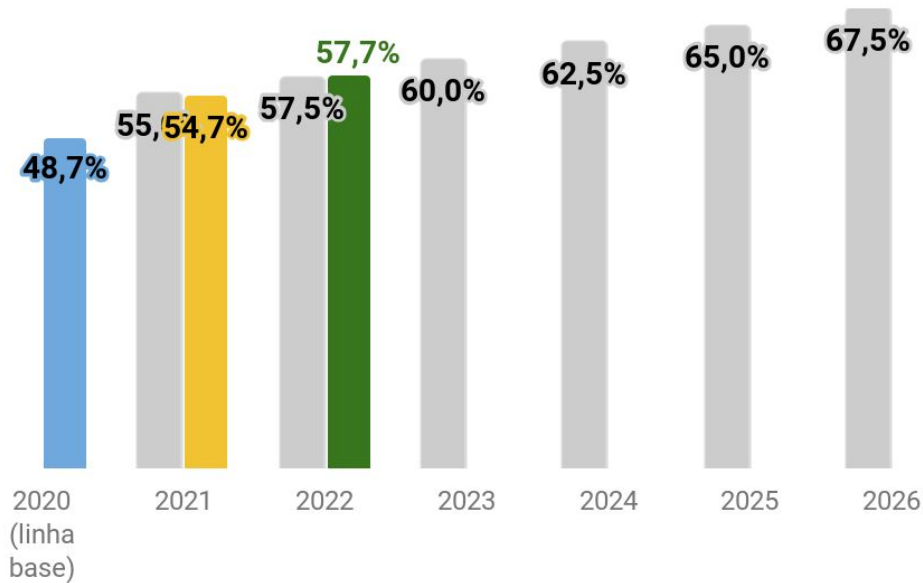


Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão

Unidade(s) responsável (is): GPR

Periodicidade do acompanhamento: Anual



Nível de Maturidade Global em Gestão de Riscos



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão
Unidade(s) responsável (is): SPR
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Ampliação do contato com as unidades com o objetivo de fornecer apoio técnico quanto à metodologia de gestão de riscos do Tribunal.	CGI / Seção de Processos e Riscos	Em andamento (Contínuo)
Monitoramento frequente do alcance dos objetivos estratégicos integrado com a gestão dos riscos.	CGI / Seção de Processos e Riscos	Em andamento (Contínuo)
Monitoramento regular das ações do Ciclo Anual de Riscos	CGI / Seção de Processos e Riscos	Em andamento (Contínuo)



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão
Unidade(s) responsável (is): GPR
Periodicidade do acompanhamento: Anual

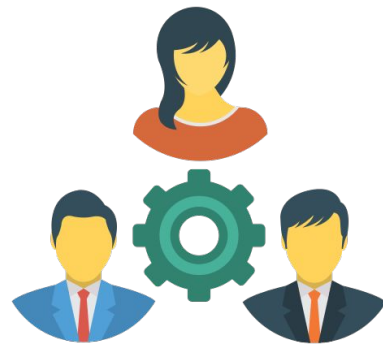
Análise crítica	
Plano de Gestão de Riscos - 2022: • Acompanhamento e desenvolvimento de servidores; • Sustentabilidade; • Desenvolvimento de software; • Auditoria Interna; e • Execução da Fazenda Pública (JAE)	Plano de Gestão de Riscos - 2023: • saúde; • estatística; • gestão de processos; • gestão de riscos; • integridade; • segurança institucional; • levantamento de depósitos judiciais; • um processo operacional da STI; • gestão de transportes; e, • processos de trabalho da vice-presidência.

Nível de Maturidade Global em Gestão de Riscos



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão
Unidade(s) responsável (is): GPR
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Falta de priorização da Gestão de Riscos por parte dos Gestores;	Não realização da avaliação de riscos nos processos de trabalho elencados no Plano Anual de Gestão de Riscos	Adotadas: - Criação de painel para monitoramento das ações do Ciclo Anual de Riscos. Que serão adotadas:
Falta de servidores capacitados para realização da gestão de riscos dentro das unidades	Realização da gestão de riscos de forma precária.	Adotadas: - Fornecimento de apoio técnico quanto à metodologia de gestão de riscos do Tribunal; Que serão adotadas: - Realização de Workshop de processos e riscos.



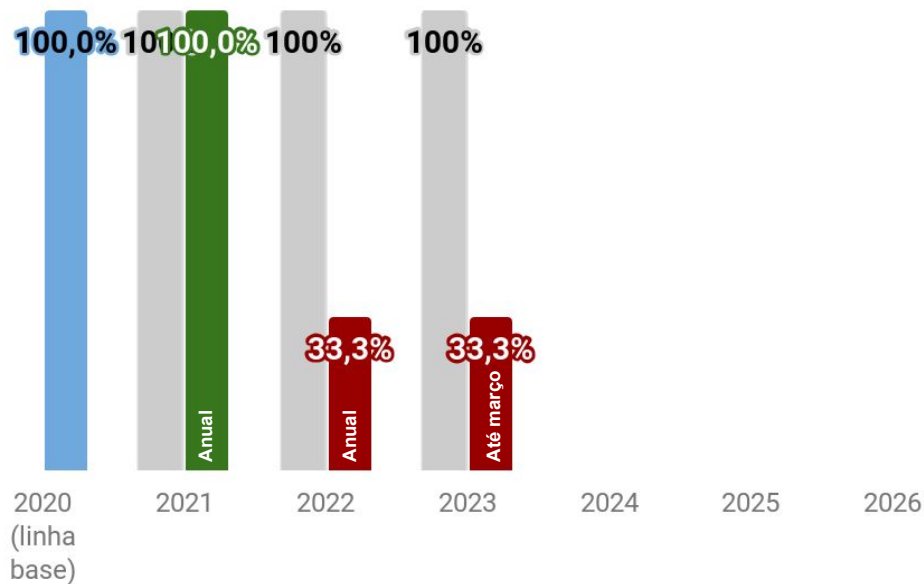
by DinosoftLabs

Objetivo Estratégico

Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Custo estimado: **R\$ 130.264.791,03** *(até abril/2023)*

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta específica - CSJT



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Unidade responsável: Divisão de Saúde
Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta específica - CSJT



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Divisão de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Acompanhamento do teletrabalho	Psicologia	Em andamento
Grupo de cinesioterapia	Fisioterapia	Em andamento
Janeiro branco	Psicologia	Concluído
Palestra saúde mental no trabalho	Psicologia	Concluído
Campanha informativa sobre a dengue	Divisão de Saúde	Concluído
Programa mantenha-se ativo	Fisioterapia	Em andamento

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta específica - CSJT



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Unidade responsável: Divisão de Saúde
Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Análise crítica

Meta	Meta 12 de 2022 (Meta específica da Justiça do Trabalho em 2022)
	<u>Promover a saúde de magistrados e servidores</u> Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.
Fórmula	Expressão matemática representativa do indicador. Representa o percentual de cumprimento da meta.
	$\frac{((\text{Magistrados com exame periódico} + \text{Servidores com exame periódico} + \text{Ações de saúde promovidas}) / 3) \times 100}{}$ Onde: Se $(P12.2 / (P12.1 - P12.3)) \geq 0,15$, então Magistrados com exame periódico = 1 Se $(P12.5 / (P12.4 - P12.6)) \geq 0,15$, então Servidores com exame periódico = 1 Se $(P12.7 / 3) \geq 1$, então Ações de saúde promovidas = 1

	Informa o intervalo de tempo em que se mensura o indicador.
Periodicidade de apuração	Trimestral
Periodicidade da meta	Anual

Os exames periódicos serão iniciados no mês de maio, de forma que o mínimo de 15% de magistrados e 15% de servidores deve ser atingido até o final do ano

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta específica - CSJT

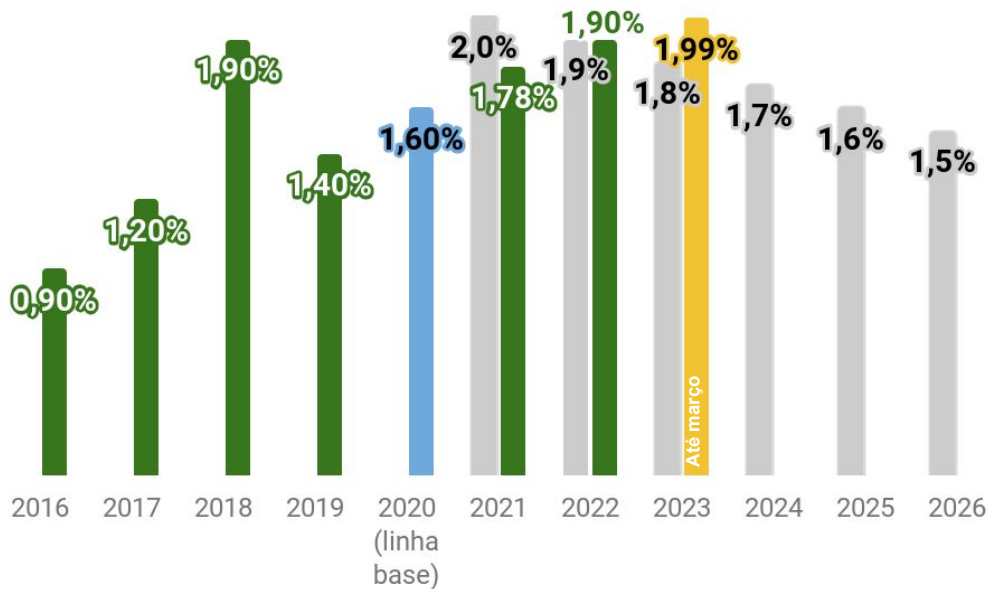


Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Unidade responsável: Divisão de Saúde
Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Evento de Risco: Não alcance da meta

Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Execução inadequada dos serviços pela empresa contratada	Serviço executado de forma precária, não atendendo ao objetivo em qualidade e ou quantitativo	Adotadas: Reuniões de alinhamento Que serão adotadas: Acompanhamento rigoroso
Ausência de participação dos magistrados/servidores	Não atendimento da meta	Convocação dos servidores em teletrabalho e sensibilização dos demais Produção e divulgação de vídeo de sensibilização na intranet, mostrando alguns dados de saúde do Tribunal, como o índice de absenteísmo.
Agravamento da pandemia de Covid-19 e novo período de quarentena	Suspensão dos exames periódicos	-

Índice de Absenteísmo



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Unidade responsável: Divisão de Saúde
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Índice de Absenteísmo



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Unidade responsável: Divisão de Saúde
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Janeiro Branco	DS	Concluída
Matéria - Mantenha os cuidados contra a COVID-19	DS	Concluída
Parceria com Prefeitura Municipal para Vacinação contra covid no Fórum Trabalhista	DS	Concluída
Matérias do aplicativo “Conte Conosco”	DS	Concluída
Vacinação contra H1N1	DS	Concluída
Pesquisa de Saúde Geral	DS	Concluída
Campanhas de uso da máscara	DS	Concluída
Palestras, Roda de conversa e entrevista ao hora extra sobre saúde mental	DS	Concluída



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Divisão de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica

Além das ações voltadas aos 5 maiores cid's foram realizadas diversas ações voltadas à promoção da saúde que influenciam no absenteísmo em geral como:

- Matérias no aplicativo "Conte conosco", como: higiene do sono, Cartilha mulher trabalhadora amamenta, Maio furta-cor, dia mundial da saúde mental
- Matérias na intranet
- Oficina sobre "Desafios do Teletrabalho" para Calculistas
- Grupo de apoio a mães retornando de licença maternidade
- Realização de aferição de pressão arterial e glicemia
- Realização de terapias de relaxamento
- Realização de oficinas de tai chi e yoga

Índice de Absenteísmo



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Divisão de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Nova variante da COVID-19	Aumento nos casos de adoecimento e/ou gravidade/tempo de afastamento com aumento do índice	Adotadas: • Vacinação contra H1N1 Que serão adotadas: • Incentivo à vacinação contra COVID-19
Diminuição da resposta imune à vacina	Aumento nos casos de adoecimento e/ou gravidade/tempo de afastamento com aumento do índice	Adotadas: • Vacinação contra H1N1 Que serão adotadas: • Incentivo à vacinação contra COVID-19
Aumento dos casos de dengue	Aumento nos casos de adoecimento com aumento do índice	Adotadas: Campanhas
Aumento de casos de adoecimento mental	Aumento nos casos de adoecimento com aumento do índice	Atendimento psicossocial Eventos (palestras, seminários)

Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas 2023-2026



Eixos	Diretrizes	Diretriz já atendida pelo TRT18?	Evidências de atendimento da diretriz	Iniciativa			Responsável pela iniciativa	Prazo de execução das iniciativas	
				Para atendimento da diretriz, se necessário.	De melhoria (diretriz já atendida)	Descrição da iniciativa (resumo)		Termo inicial	Termo final
Eixo 1 - Habilidades críticas: necessidade de garantir que a força de trabalho tenha habilidades necessárias no momento certo, em um cenário em constante transformação na esfera pública.	Diretriz 1: Estimular projetos voltados à implementação da gestão por competências.	Sim	Projeto Gestão por Competências						
						Atualização das matrizes de competências	SGPe	01/08/2023	31/12/2023
	Diretriz 2: Promover o desenvolvimento de pessoas com foco em competências.						SGPe	01/08/2023	31/01/2028
						Plano de Desenvolvimento de Sucessores			
Eixo 2 - Suporte na carreira: necessidade de desenvolver habilidades vencendo barreiras que incluem a falta de clareza no plano de carreira, falta de mentores ou banco de talentos.	Diretriz 3: Promover ações de capacitação voltadas para o desenvolvimento gerencial.	Sim	PDG						
	Diretriz 4: Implantar mecanismos de valorização e reconhecimento de servidores.	Sim	- Prêmio Servidor de Mérito - Prêmio Boas Práticas - Prêmio Melhores Ideias - Registro de eleição funcional nos assentamentos		Programa de Reconhecimento Profissional	Desenvolvimento de um programa de reconhecimento profissional que englobem ações como: painel de elogios (publicização dos elogios direcionados aos servidores e magistrados em forma de painel e ampla divulgação), hall dos servidores de destaque do ano (painel formado por servidores indicados pelos Diretores das unidades do Tribunal em razão de destaque nos exercícios das suas atribuições) e outros ações a serem detalhadas pela SGPe.	SGPe	01/08/2023	31/10/2023

Eixos de Atuação.
Diretrizes
e Iniciativas

Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas 2023-2026



Indicadores e Metas

Descrição do indicador	Fórmula do indicador
Percentual de iniciativas concluídas	$(\text{número de iniciativas concluídas} / \text{número de iniciativas propostas}) * 100$

Cronograma - Metas		
Nome da meta	Período de apuração da meta	Definição da meta
Intermediária (Parcial)	01/06/2023 a 31/01/2025	40% das iniciativas concluídas
Final (Total)	01/06/2023 a 31/12/2026	80% das iniciativas concluídas



by Eucalyp

Objetivo Estratégico

Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Custo estimado: **R\$ 500.049,06** *(até abril/2023)*

Índice de adesão à LGPD

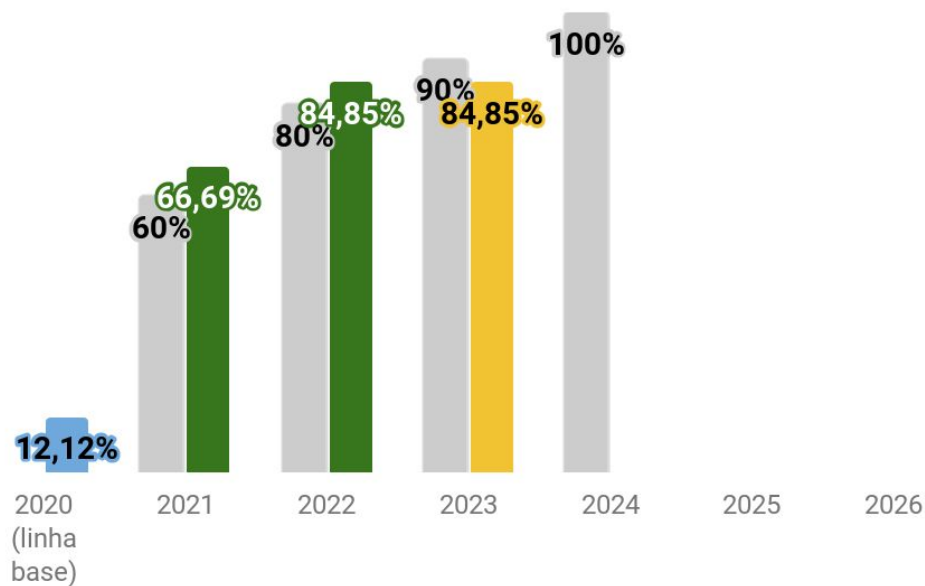


Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Unidade responsável: SGP

Periodicidade do acompanhamento: Anual

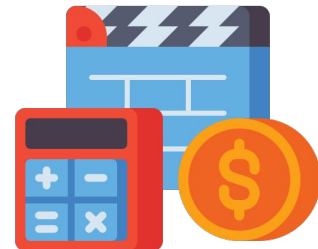


Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Mapeamento e gestão de riscos	Coordenadoria de Documentação/Coordenadoria de Apoio à Governança Institucional/Coordenadoria de Segurança da Informação	Toda a área administrativa já foi mapeada. Neste momento, haverá o avanço para a área judicial, iniciando-se o 5º ciclo (previsão de início em junho/2023)
Tarefas relativas à Segurança da Informação	Coordenadoria de Segurança da Informação	Em andamento

Análise crítica

- **100% dos contratos pretéritos** foram adequados pela Secretaria de Licitações e Contratos. Com relação aos **futuros**, há cláusula padrão de proteção de dados pessoais para inserção nos instrumentos quando da elaboração das minutas pela SLC;
- Índice de adesão do Tribunal à Resolução CNJ nº 363/2021 é, no momento, de **84,85%**;
- No que se refere ao “Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários” (**ICPPDU**), meta do CSJT, o TRT18 avançou na nota, alcançando o índice de **0,79 (correspondente à categoria “Em Aprimoramento”)**, estando atualmente em **3º lugar** entre os Regionais;
- Remanescem: **(1) o mapeamento e a gestão de riscos**, que prosseguirão para a área judicial; e, em sequência, **(2) as tarefas sob responsabilidade da segurança da informação**.

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Planejamento com prazo incompatível ao prazo da meta estabelecida.	Não cumprimento das tarefas atribuídas à Coordenadoria de Segurança da Informação no prazo estipulado.	Adotadas: • - Que serão adotadas: • Propomos a revisão da meta, que será apresentada em momento oportuno. • Revisão do cálculo dos últimos itens do plano.



by Flat Icons

Objetivo Estratégico

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Custo estimado: **R\$ 29.030.308,48** *(até abril/2023)*



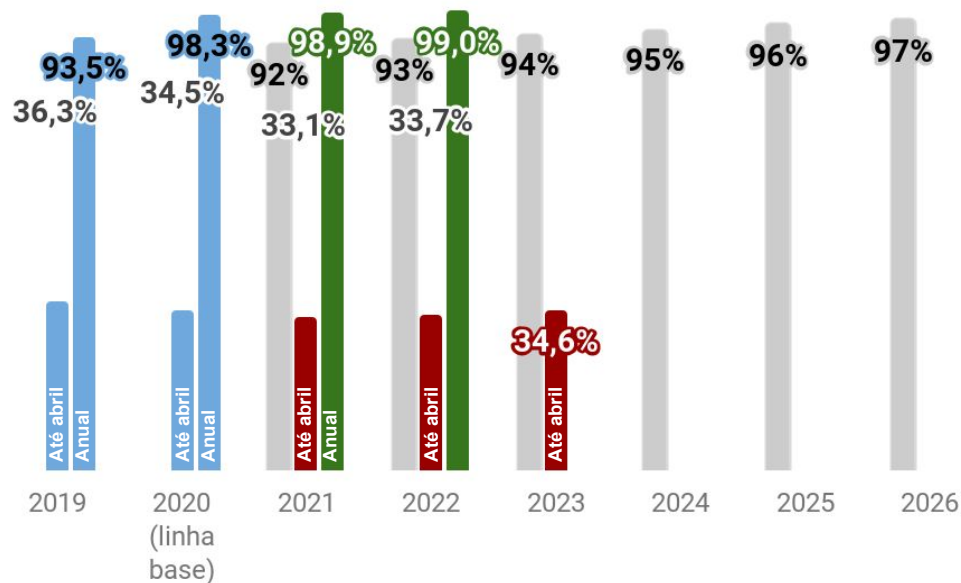
Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 - ICEC95

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 - ICEC95



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

2022: meta anual estabelecida de 93% foi ultrapassada em 6,45%, atingiu 99%

Dotação Atualizada (despesas obrigatórias e discricionárias): R\$ 563,45 milhões – Limite EC 95/2016

Pagamentos Totais (exercício e restos a pagar): R\$ 557,82 milhões

Naquele exercício o cenário pós pandemia ocasionou dificuldades na adequação das necessidades e redimensionamento das contratações, o que foi superado em quase sua totalidade, tendo em vista os controles existentes e o resultado alcançado.

2023: meta mensal estabelecida de 31,33% foi ultrapassada em 10,31%, atingindo 34,56%

Dotação Atualizada (despesas obrigatórias e discricionárias): R\$ 562,47 milhões – Limite EC 95/2016

Pagamentos Totais (exercício e restos a pagar): R\$ 194,40 milhões

Para o cumprimento da meta anual estabelecida de 94% deve ser pago o valor de R\$ 334,32 milhões, contudo considerando as projeções dos pagamentos mensais deve ser superada.



Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias - IEDD

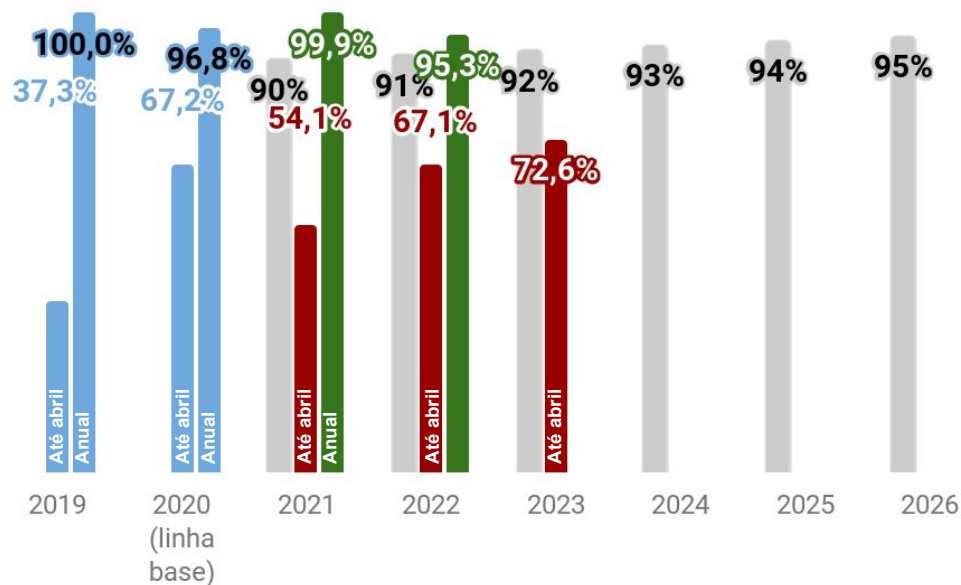


Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Bimestral



Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias - IEDD



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Bimestral

Análise crítica

2022: meta anual estabelecida de 91% foi ultrapassada em 4,73%, atingindo 95,31%

Dotação Atualizada Despesas Discricionárias: R\$ 50,05 milhões

Despesas Discricionárias Empenhadas: R\$ 47,70 milhões

Naquele exercício o cenário pós pandemia ocasionou dificuldades na adequação das necessidades e redimensionamento das contratações, bem como os obstáculos que as empresas enfrentaram para cumprimento das obrigações contratuais, o que foi superado em quase sua totalidade, tendo em vista os controles existentes e o resultado alcançado.

2023: meta bimestral estabelecida de 46,00% foi ultrapassada, atingindo 72,61%

Dotação Atualizada Despesas Discricionárias: R\$ 52,96 milhões

Despesas Discricionárias Empenhadas: R\$ 38,45 milhões

Nos primeiros meses do ano as notas de empenho são emitidas de acordo com as vigências das contratações.

Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 – ICEC95

Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias -IEDD



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Mensal e Bimestral

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Erro ou ausência de análise das projeções de valores para contratações e aquisições	Sobras ou insuficiências orçamentárias; Atraso na tramitação processual	Adotadas: - Elaboração de planilhas e sistemas que demonstrem a execução do orçamento; - Atuação do Subcomitê de Contratações; - Reuniões mensais de acompanhamento orçamentário.
Atraso no andamento das licitações e na entrega dos serviços e materiais	Inscrições em restos a pagar	Adotadas: - Reuniões mensais de acompanhamento orçamentário, identificando possíveis remanejamentos de créditos

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SLC

Periodicidade do acompanhamento: Quadrimestral

INDICADORES DO PACON E DA POLÍTICA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E DE CONTRATAÇÕES 2023

- QUANTIDADE DE LICITAÇÕES DESERTAS OU FRACASSADAS:
até ABRIL de 2023**

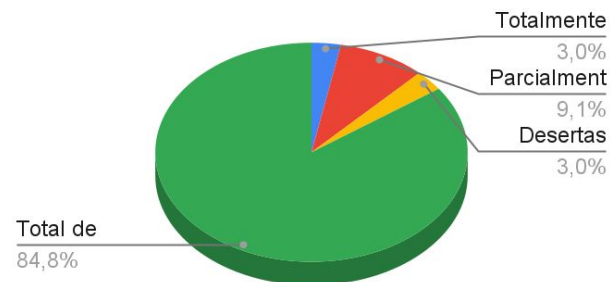
TOTAL DE LICITAÇÕES - 28 (27 pregões e 01 convite) - até abril 2023

TOTAL FRACASSADAS - 01 pregão

PARCIALMENTE FRACASSADAS OU DESERTAS - 04 pregões

15,20% foram fracassados parcial ou totalmente fracassados ou desertos

LICITAÇÕES FRACASSADAS OU DESERTAS



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SLC

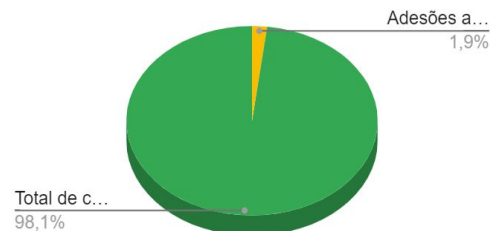
Periodicidade do acompanhamento: Quadrimestral

INDICADORES DO PACON E DA POLÍTICA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E DE CONTRATAÇÕES 2023

- **QUANTIDADE DE COMPRAS COMPARTILHADAS:**
até ABRIL de 2023

- PARTICIPAÇÕES: 00
- ADESÕES:
 - de outros órgão a atas do TRT18 - 03
 - do TRT18 a atas de outros órgãos - 00

COMPRAS COMPARTILHADAS





Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SLC

Periodicidade do acompanhamento: Quadrimestral

INDICADORES DO PACON E DA POLÍTICA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E DE CONTRATAÇÕES 2023

- DADOS RELATIVOS AO PACON 2023 - até ABRIL 2023.**

Índice de descumprimento do plano anual de contratações:

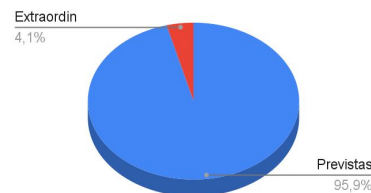
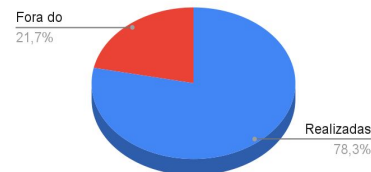
21,7% não foram concluídas no mês previsto no cronograma (26,8% - 2022)

Índice de contratações extraordinárias (não previstas no plano anual de contratações):

4,1% (46,6% - 2022)

META 2023 - 20%

ÍNDICE DE DESCUMPRIMENTO DO PACON 2023





Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SLC

Periodicidade do acompanhamento: Quadrimestral

DESAFIOS

- Início da aplicação da Nova de Licitações, como grandes modificações nas rotinas de trabalho, nos documentos da licitação e de contratação e nos sistemas utilizados para a condução das licitações (comprasnet e seus módulos).
- Reflexos da pandemia, como a instabilidade de preços devido ao atual cenário econômico, empresas com problemas de documentação e que não conseguem cumprir os compromissos assumidos.
- Em relação às compras compartilhadas, os mecanismos que utilizamos hoje é a IRP - Intenção de Registro de Preços do Comprasnet e os Comitês que tratam das aquisições de TI. Ainda não foi publicada a Política de Governança e Gestão das Contratações da Justiça do Trabalho que está sendo elaborada pelo CSJT, que trará as diretrizes para a realização das compras compartilhadas pelos TRT para as contratações em geral.



by Flat Icons

Objetivo Estratégico

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Custo estimado: **R\$ 235.918,43** *(até abril/2023)*

Índice de Transparência

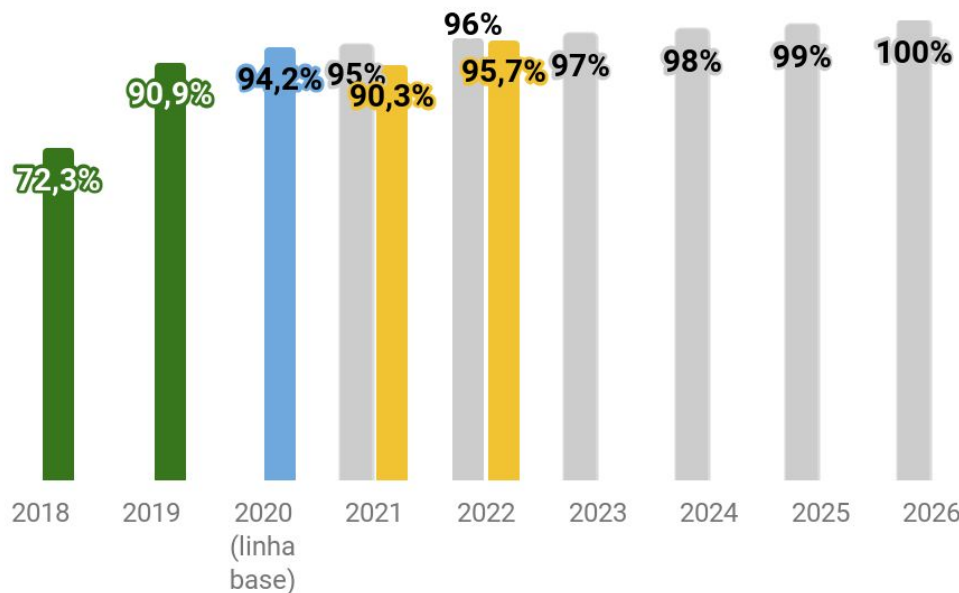


Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Anual





Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Preenchimento dos links em planilha local contendo os requisitos do regulamento do Ranking da Transparência 2023	Gestores	Concluído
Ajustes nos links das páginas referentes aos itens integrantes do Ranking da Transparência 2023 conforme glossário da Portaria CNJ nº 57/2023.	Gestores	Concluído
Preenchimento e envio do formulário de respostas do CNJ no dia 28/4/2023	SGGOVE	Concluído
Monitoramento da disponibilidade dos links enviados.	SGGOVE	Em Andamento



Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica

O índice de 95,67% posicionou o TRT18 na 6ª posição do Ranking da Transparência no segmento da Especializada Trabalhista, entretanto não foi suficiente para bater a meta estabelecida de 96% para o ano de 2022. Foi informado o cumprimento de todos os itens assim como em 2022. Aguardar a verificação e interpretação por parte do(a) avaliador(a) do CNJ.

Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Desatenção no fornecimento dos links de comprovação para envio ao CNJ	Perda de pontos no ranking da transparência.	Adotadas: - Sensibilização dos gestores quanto à precisão no fornecimento da informação - Conferência dos links de informação pela CCS e SGGOVE
Indisponibilidade do link informado	O link informado não ser encontrado e comprometer a avaliação (índice) do Tribunal.	Adotadas: Monitoramento da disponibilidade dos links enviados, a cargo da SGGOVE.
Forma de verificação por parte dos avaliadores do CNJ.	O link informado não ser encontrado e comprometer a avaliação (índice) do Tribunal.	Adotadas: Enviar ofício ao CNJ com recurso nos moldes da Portaria CNJ nº 57/2023.



Contextualização

- Na última reunião do Comitê de Governança e Estratégia foi apresentado o indicador "Alcance do Conteúdo Interno", que é calculado pela média aritmética da efetividade do conteúdo no Whatsapp, na intranet e no Bom Dia TRT.
- Após considerações do Secretário-Geral Judiciário, o Comitê decidiu que a contagem de leitores das notícias na Intranet não deve incluir as matérias contabilizadas na lista de whatsapp institucional, a fim de evitar redundância e comprometer o resultado do índice.



Plano de Gestão da Comunicação

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO
Ampliar e estreitar o relacionamento com a sociedade	Espaço ocupado na mídia (EM): Somatório anual do valor monetário (em reais) do espaço ocupado na mídia por matérias relacionadas ao TRT18 com avaliação positiva (VP) ou neutra (VN).	$EM = \Sigma VP + \Sigma VN$
	Índice de acesso ao conteúdo institucional (ACI): Média aritmética do somatório da razão entre o número de acesso anual aos posts do portal (PP) em relação ao ano anterior (PPA), índice de alcance no instagram (IAI) em relação ao ano anterior (IAIA) e número de acesso à newsletter (AN) em relação ao ano anterior (ANA).	$ACI = (PP/PPA + IAI/IAIA + AN/ANA)/3$
Aprimorar a gestão da comunicação interna	Índice de satisfação com a comunicação (ISC): Grau de satisfação com a comunicação, obtido em pesquisa interna, alcançado por meio da porcentagem de avaliações positivas (QAF).	$ISC = \Sigma (QAF1 + QAF2 + QAFN) \times 100/n^\circ \times n^\circ \text{ total de avaliações}$
	Grau de utilização das Ferramentas do pacote Google (GUFG): Verificação mensal da porcentagem de usuários que utilizam as ferramentas do pacote Google ao menos uma vez no último mês.	$GUFG = (\Sigma n^\circ \text{ utilizam GSuite}/n^\circ \text{ total de contas}) \times 100$
	Efetividade do whatsapp (EWA): Percentual de colaboradores que visualizaram as mensagens enviadas pela lista de transmissão institucional.	$EWA = (\Sigma n^\circ \text{ que acessaram as mensagens da lista de transmissão})/n^\circ \text{ total de destinatários}$
	Efetividade dos posts da Intranet (EPI): Quantidade de visualizações dos posts da intranet em relação à quantidade de colaboradores.	$EPI = \Sigma \text{ visualização de posts da intranet} / (\Sigma n^\circ \text{ de posts} \times n^\circ \text{ total de colaboradores})$
Fortalecer a responsabilidade socioambiental nas divulgações institucionais	Efetividade do Bom dia TRT (EBD): Porcentagem de destinatários que abriram as mensagens obrigatórias do Bom dia TRT.	$EBD = \Sigma n^\circ \text{ de usuários que acessaram o BDT} / \Sigma n^\circ \text{ total de usuários}$
	Publicações relacionadas à responsabilidade socioambiental (PRS): Quantidade de publicações (portal e instagram) relacionadas à responsabilidade socioambiental	$PRS = \Sigma \text{ Qtde publicações socioambientais}$
	Índice de exibição de imagens que retratem a diversidade em publicações (PIP): Quantidade de publicações nas redes sociais ou no portal que possuam imagens que retratem pessoas negras, LGBTQs ou com deficiência	$PIP = \Sigma \text{ Qtde de posts e notícias que retratem minorias}$

Plano de Gestão da Comunicação



Média da quantidade de leitores dos Posts da Intranet	2022	2023 (até abril)
Todas as publicações	244	271
Sem as publicações já veiculadas na lista de transmissão do whatsapp	251	243
<i>Diferença</i>	2,9%	-10,3%

Plano de Gestão da Comunicação



Alcance do conteúdo interno (ACI)	2022	2023
Todas as publicações	45,40%	45,82%
Sem as publicações já contabilizadas na lista de transmissão do whatsapp	45,52%	45,32%
Diferença	0,26%	-1,11%

Plano de Gestão da Comunicação



Resultado alcançado (média de leitura)	2022	2023
Intranet	15,18%	16,85%
Whatsapp	82,34%	81,43%
Bom dia TRT	39,07%	38,97%
Média	45,40%	45,82%

Meta Sugerida	2023	2024	2025	2026
ACI	45%	46%	47%	48%

Considerações

- A remoção das notícias da Intranet que também foram compartilhadas na lista de transmissão do WhatsApp terá pouco impacto na leitura dos posts da intranet e no indicador ***“Alcance do Conteúdo Interno”***. Isso se deve ao fato de que os posts publicados na lista de transmissão são aqueles de maior interesse, já que o conteúdo é resumido e a mensagem do WhatsApp já contém o link para o post da Intranet.
- Todas as medições são realizadas manualmente, o que torna a identificação de conteúdos sobrepostos e a mensuração do indicador bastante trabalhosa. Isso levanta questionamentos sobre o custo-benefício dessa metodologia de medida.
- Sugere-se que as medições da lista de transmissão do WhatsApp, da leitura dos posts da Intranet e das mensagens do Bom dia TRT possam ser realizadas sem a necessidade de identificar e eliminar as mensagens sobrepostas nas medidas.



by Freepik

Objetivo Estratégico

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Unidade responsável: DSAI

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Cumprir a Meta 9 do Poder Judiciário: Estimular a **inovação** por meio da implementação de um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030 da ONU.

Projeto escolhido: Projeto **Carbono Neutro**, com o objetivo de reduzir as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e promover a compensação das emissões que não puderem ser evitadas. Atende aos ODS 13, 9, e 17 da Agenda 2030 da ONU.





Perspectiva: Sociedade
Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Unidade responsável: DSAI
Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Elaboração do Plano de Ação da Meta 9 do Poder Judiciário	DSAI	Em andamento
Elaboração do Termo de Abertura do Projeto Carbono Neutro	DSAI	Em andamento
Cadastrar o projeto Carbono Neutro na plataforma RenovaJud	DSAI	Não iniciada



Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Unidade responsável: DSAI

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Análise crítica

1. O programa Carbono Neutro visa, também, atender a Resolução CNJ nº 400/ 2021 - “Art. 24. Os órgãos do Poder Judiciário devem implementar plano de compensação ambiental até o ano 2030 (Agenda 2030 – ONU), a fim de reduzir, permanentemente, a emissão de gases de efeito estufa, resultante de seu funcionamento”.
2. O programa terá duração aproximada de 3 anos. Nesta primeira etapa (2023), estão previstas duas entregas: o Ato instituindo o Programa no TRT-18; e o Inventário de emissões de gases de efeito estufa;
Para 2024: o Relatório de emissões; e o Plano de Redução e Compensação Ambiental de gases de efeito estufa.



Perspectiva: Sociedade
Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Unidade responsável: DSAI
Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Dificuldade no levantamento de dados no âmbito do Tribunal	Demora na conclusão do inventário de emissões de gases de efeito estufa	Adotadas/ Que serão adotadas: Oficina de metodologias ativas no dia 31/05/2023.



Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Unidade responsável: DSAI

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Meta 11 de 2023 – Promover os Direitos da Criança e do Adolescente

Tribunais Regionais do Trabalho: Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.



Índice de combate ao trabalho infantil



Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Unidade responsável: DSAI

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Parceria do PCTI e da AMATRA no Programa Trabalho, Justiça e Cidadania, em conjunto com a Secretaria Municipal de Educação - Ação de sensibilização nas escolas e Concurso Cultural	DSAI	Em andamento



Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Unidade responsável: DSAI

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Análise crítica

Foi firmada parceria entre a Amatra - 18 com a Secretaria Municipal de Educação para a edição do programa em 2023 (foram escolhidas 6 escolas para participarem do projeto).

Está em andamento a parceria entre o PCTI e a Amatra-18 estabelecida por meio do Acordo de Cooperação nº 05/2022.

Índice de combate ao trabalho infantil



Perspectiva: Sociedade

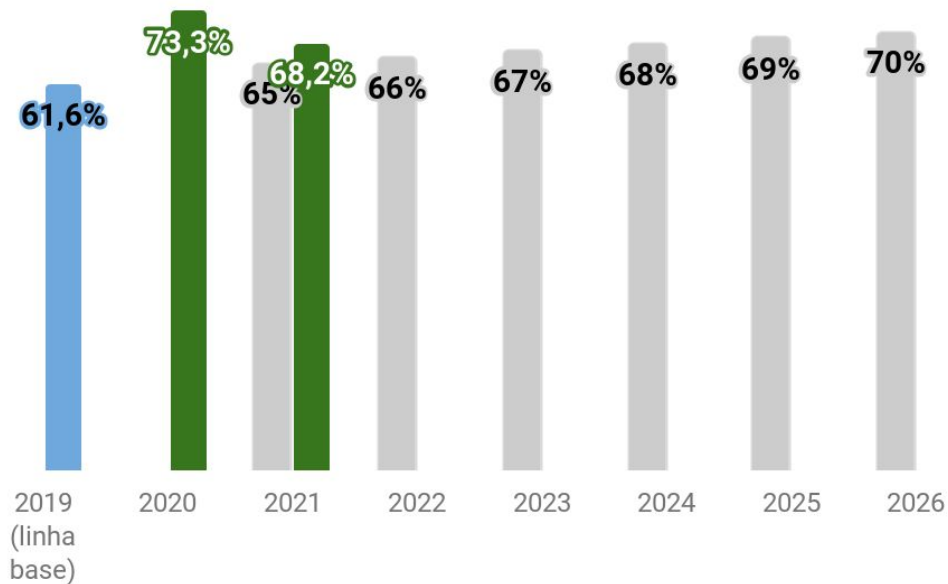
Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Unidade responsável: DSAI

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Evento de Risco: Não alcance da meta		
Descrição da(s) causa(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Obstáculos na licitação de itens que comporão a premiação do Concurso Cultural (verba descentralizada ao Programa de Combate ao Trabalho Infantil).	Comprometimento da ação “Concurso Cultural”.	Adotadas/ Que serão adotadas • Abrir o processo licitatório com antecedência

Índice de desempenho de sustentabilidade - IDS



Perspectiva: Sociedade
Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Unidade responsável: DSAI
Periodicidade do acompanhamento: Anual



Indicador	2019	2021	2022	Meta (em relação a 2019)
Papel (resmas)	3.863	447	745	Reduzir em 50% Reduzido 81%
Copos (centenas)	4.160	572	1.368	Reduzir em 55% Reduzido 68%
Energia elétrica (KwH)	3.911.329,08	2.516.759	3.169.693,67	Reduzir em 10% Reduzido 19%
Água e esgoto (m³)	18.534	9.327	13.377	Reduzir em 10% Reduzido 28%
Telefonia (R\$)	323.780,31	441.540,19	363.741,02	Manter o consumo de 2020, que foi de R\$ 486.811,77
Combustível (litros)	56.160	16.938	33.316	Reduzir em 30% Reduzido 41%
Impressão	1.720.496	106.109	175.420	Reduzir em 80% Reduzido 90%



Iniciativa(s)

Monitoramento das iniciativas do PLS

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1fz0K4y07-81ubEkzcCYy3vY8PTHmwA2XvAJidd8CMow/edit#gid=0>

Painel BI:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiNzEyMzFhOTctZDRjNC00MWFjLTljOGMtMjZiNjM5YTUyOWJmliwidCI6Ijc0NDhiOGM0LTM3MDUtNDk2NS1iMTNhLWMwMmUyZDVhMjhlYiJ9>

INICIATIVAS E PROJETOS - TRT18

Iniciativas: ações amplas - desde ações de modernização dos processos internos do tribunal até a promoção de campanhas para conscientização sobre direitos trabalhistas, por exemplo.

X

Projetos: ações específicas, com objetivos e prazos definidos, que visam alcançar metas pontuais dentro das áreas de atuação do tribunal, definidas pela instituição.





Instituição da Política de Sucessão do TRT da 18ª
Região - RA 133/2021

Seja **"BEM-SUCEDIDO"**!

Chegou a hora de você, gestor (a),
indicar seus potenciais sucessores (as)!

Campanha de Incentivo ao Plano de Desenvolvimento de Sucessores



Juízo 100% Digital





Conte Conosco AIG +17

Gerência de Saúde do TRT 18

Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região

Desenvolvido para iPad

★★★★★ 5,0 • 1 avaliação

Grátis



Instalação de energia fotovoltaica nas Varas do Trabalho de Caldas Novas, Catalão, Jataí, Quirinópolis, Inhumas, São Luis de Montes Belos, Ceres, Goiatuba, Aparecida de Goiânia, Uruaçu, Luziânia e Mineiros.



**Otimização da fase de
liquidação por Cálculos**

[Relatório de Iniciativas](#)

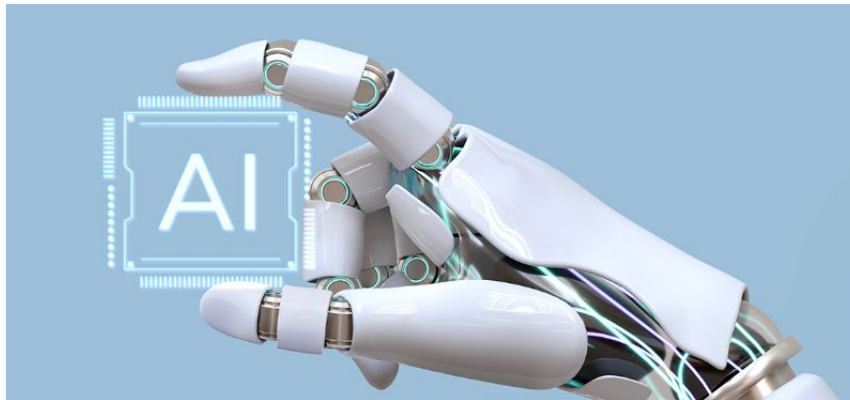


Link:

Painel de Gerenciamento de Projetos



PROJETOS INICIADOS EM 2023



MANTENHA-SE ATIVO

Programa de aulas de treinamento funcional e musculação, para servidores e magistrados, utilizando o espaço da academia do Tribunal.

- Treinos ministrados pelo educador físico e servidor Daniel Toledo, de segunda a quinta-feira, às 15h, na academia do TRT-18.

Área responsável: Divisão de Saúde

Início: 01/02/2023

Data prevista de encerramento: 31/12/2023

<https://redmine.trt18.jus.br/issues/27503>





SAUDAVELMENTE

Encontros com estagiários e voluntários - Segundo a Lei nº 11.788/2008 (Lei do Estágio), compete à instituição o papel de oferecer intervenções educativas junto a este público jovem em formação, abordando temas alinhados com os objetivos estratégicos da instituição.

- 5 encontros: todas às terças-feiras de maio (2, 9, 16, 23 e 30 de maio), em duas turmas, matutino e vespertino.

Área responsável: Divisão de Saúde

Início: 27/03/2023

Data prevista de encerramento: 31/05/2023

<https://redmine.trt18.jus.br/issues/30178>





INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NO TRT18

Desenvolvimento de algoritmo que possa identificar automaticamente assuntos de processos de primeira instância por meio de análise textual, com consequente aumento de produtividade.

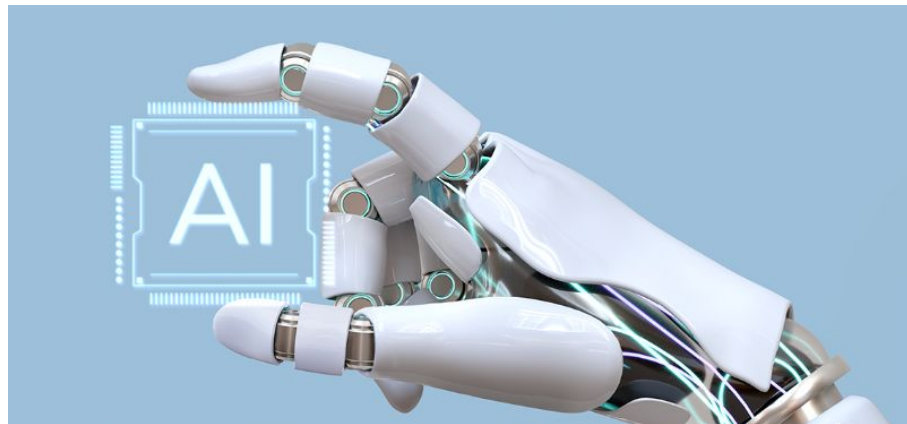
- assinatura de termo de cooperação técnica com instituto para realizar pesquisa para desenvolvimento de algoritmos

Área responsável: Secretaria-Geral da Presidência

Início: 01/03/2023

Data prevista de encerramento: 31/01/2025

<https://redmine.trt18.jus.br/issues/29820>





TRT PRESENTE

Ampliação da presença do jurisdicionado por meio dos pontos de inclusão digital nos municípios que não sejam sede de jurisdição. Inicialmente nas 10 cidades com maior demanda processual e 5 com acesso mais precário e maior tempo de deslocamento.

- Assinado Termo de Cooperação Técnica; realizado treinamento de magistrados e servidores; bem como já disponibilizadas 155 salas passivas para a realização de audiências.
- No momento está sendo regulamentado o uso das salas no âmbito do Tribunal.

Área responsável: Secretaria-Geral da Presidência

Início: 01/03/2023

Data prevista de encerramento: 31/01/2025

<https://redmine.trt18.jus.br/issues/30250>





Plano de Gestão 2023-2025

Iniciativa	Responsável	Cronograma
Inteligência Artificial no TRT18	SGP	2023-2025
TRT Presente	SGP	2023-2025
HórusJud	SGGOVE	2023-2025
Política de Governança de Dados	SGGOVE	2024



Obrigado!

Secretaria-Geral de Governança e Gestão Estratégica

Email: governanca@trt18.jus.br

Ramal: 5399

Coordenadoria de Estatística

Email: estatistica@trt18.jus.br

Ramal: 5245