



2ª Reunião de Análise da Estratégia 2022

Goiânia, 30 de agosto de 2022

2021 ESTRATÉGIA NACIONAL 2026

REALIZAR JUSTIÇA É A NOSSA MISSÃO

MISSÃO

Realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania

VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecida pela sociedade como instrumento de justiça efetiva, ágil e comprometida com a garantia dos direitos de todos os envolvidos nas relações de trabalho, com vistas à pacificação social e ao desenvolvimento sustentável do país

SOCIEDADE

PRESTAÇÃO JURISDICCIONAL E COMUNICAÇÃO

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

VALORES

Ética, acessibilidade, agilidade, eficiência, transparência, inovação, valorização das pessoas, sustentabilidade, efetividade, comprometimento, segurança jurídica, respeito à diversidade e participação social

PROCESSOS INTERNOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PESSOAS

INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL

ORÇAMENTO

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

TECNOLOGIA

APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS



Poder
Judiciário

Informações gerais

Legenda para os indicadores:

-  Linha base.
-  Meta.
-  Atingiu a meta.
-  Não atingiu a meta, porém a performance foi igual ou superior a 90%.
-  Não atingiu a meta e a performance foi inferior a 90%.



By ultimatearm

Objetivo Estratégico

Garantir a duração razoável do processo

Custo estimado: **R\$ 2.973.300,76** (até agosto/2022)

Índice de processos julgados - IPJ -

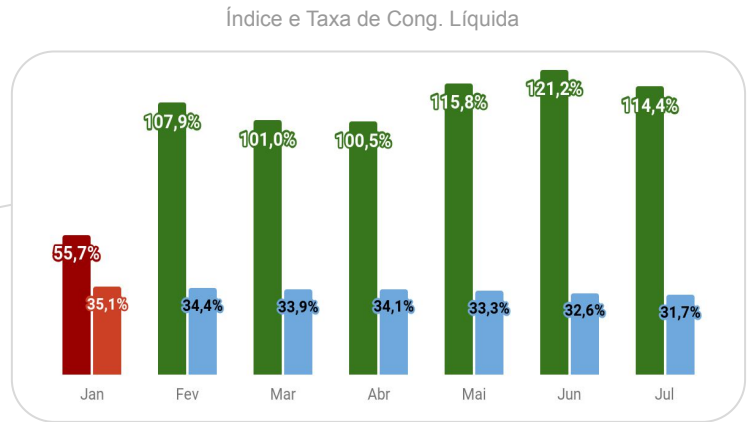
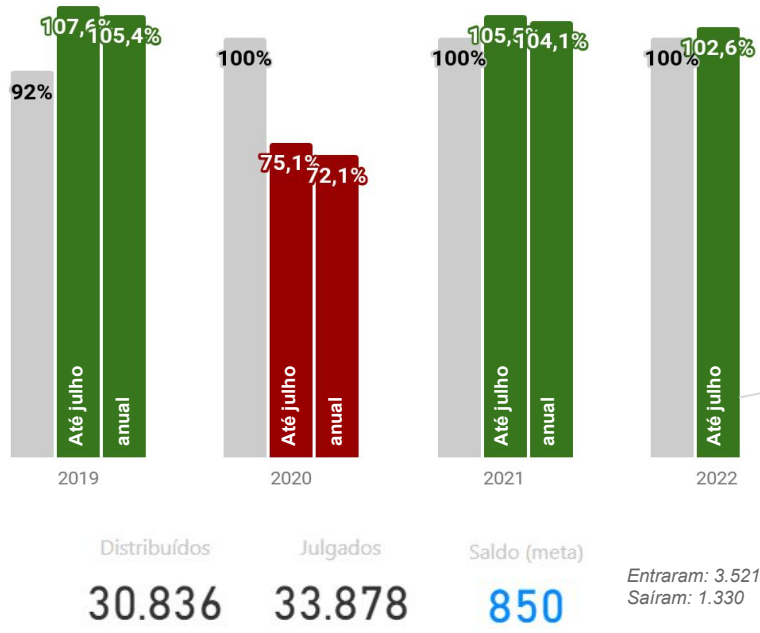
Meta Nacional 1 - 1º grau



Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de Barreira: a meta será cumprida caso a **Taxa de Congestionamento Líquida**, em 2022, seja **menor que 35%**.
*TCL = Pendentes / (Pendentes + Baixados) *excluindo suspensos*

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de processos julgados - IPJ - ↑

Meta Nacional 1 - 2º grau



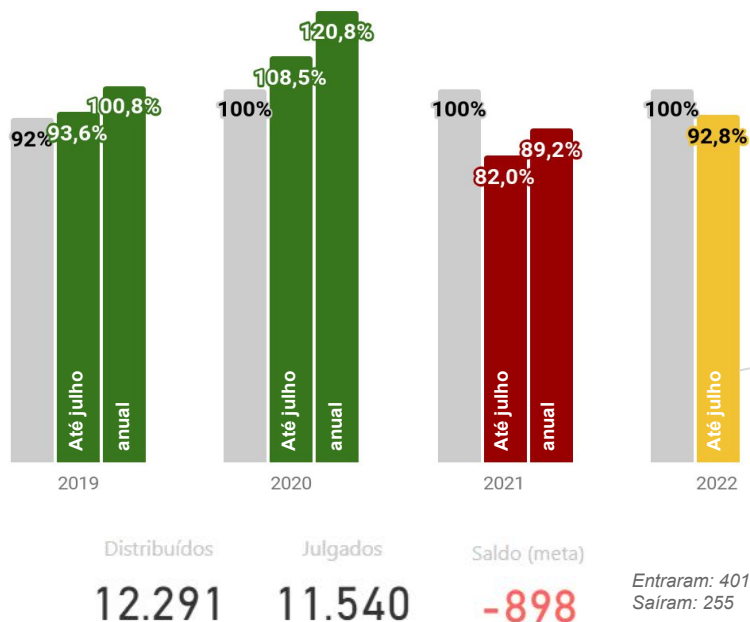
CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

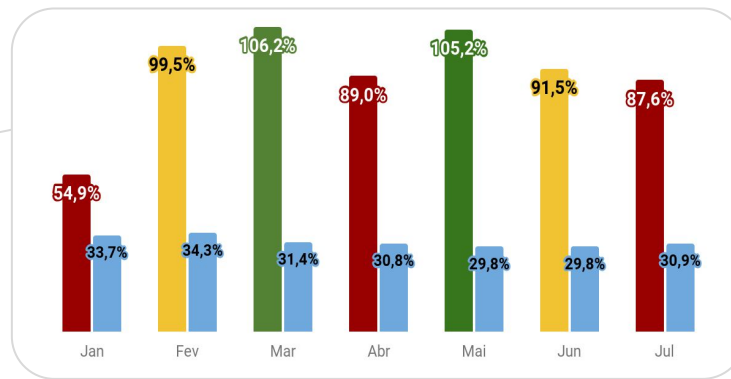
Cláusula de Barreira: a meta será cumprida caso a **Taxa de Congestionamento Líquida**, em 2022, seja **menor que 35%**.

$TCL = \text{Pendentes} / (\text{Pendentes} + \text{Baixados})$ *excluindo suspensos

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice e Taxa de Cong. Líquida



Índice de processos julgados - IPJ - ↑

Meta Nacional 1 - Geral



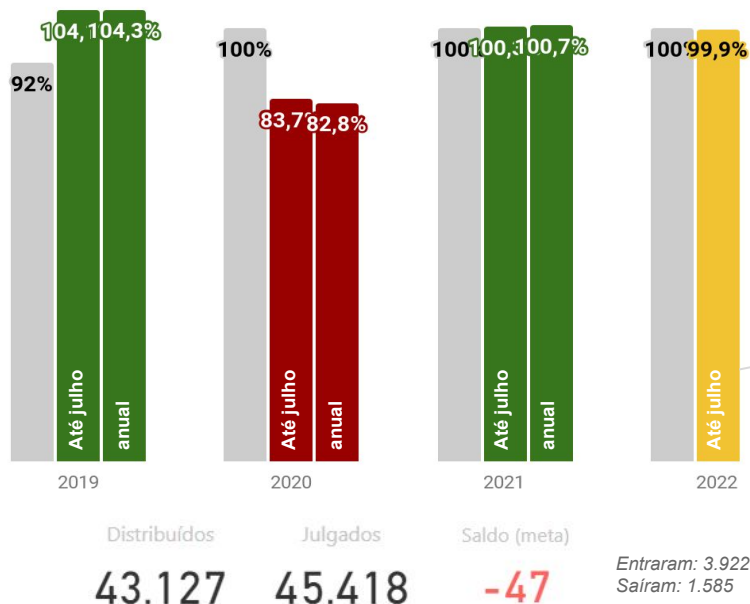
CONTINUIDADE E INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

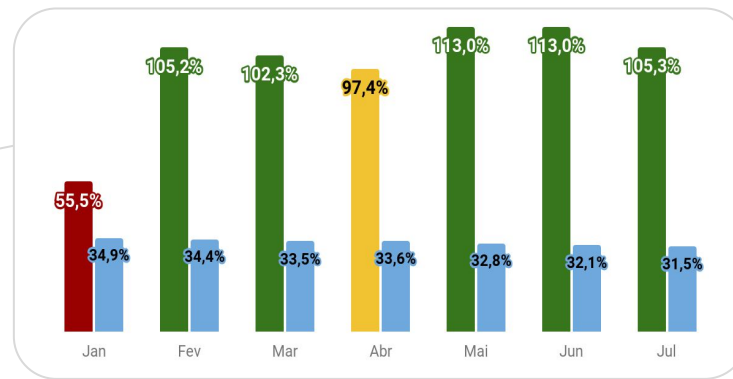
Cláusula de Barreira: a meta será cumprida caso a **Taxa de Congestionamento Líquida**, em 2022, seja **menor que 35%**.

$TCL = \text{Pendentes} / (\text{Pendentes} + \text{Baixados})$ *excluindo suspensos

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice e Taxa de Cong. Líquida



Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - Geral



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Monitoramento nas correições ordinárias acerca do incremento das pautas de instruções das VTs	SCR	Em andamento (contínua)
Priorização no julgamento dos processos na fase de conhecimento	SCR	Em andamento (contínua)
Alteração do protocolo de retomada das atividades presenciais e respectivos atos normativos	SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Projeto Diretriz Estratégica 1 da Corregedoria Regional que monitora as varas com o pior desempenho no cumprimento da meta 1 e no prazo médio para prolação de sentenças.	SCR	Em andamento (contínua)

Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - Geral



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

Observa-se uma **tendência de crescimento do grau de cumprimento** da meta geral com o passar dos meses, o que pode provocar o cumprimento da meta pelo quantitativo de processos julgados e não só pela Cláusula de Barreira. O 2º grau mostra uma melhora em relação ao mesmo período do ano anterior.

Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - Geral



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Principais riscos

Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Incremento no número de processos tramitando no juízo 100% digital.	Redução no número de audiências por dificuldades na conexão.	Aumentar os dias ou turnos para as pautas de audiência.

Índice de processos antigos julgados -

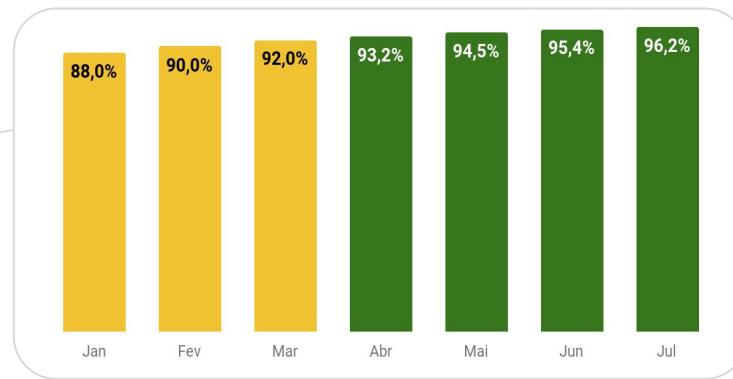
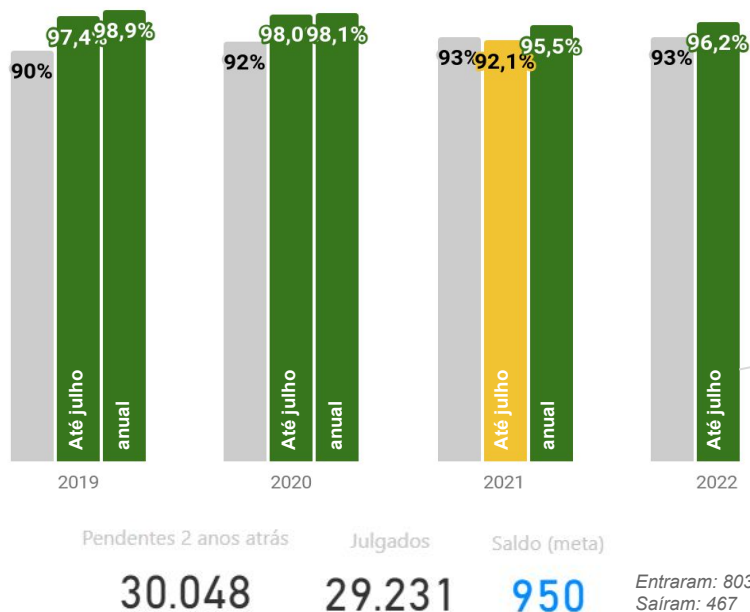
IPA - Meta Nacional 2 - 1º grau



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Identificar e julgar, até 31/12/2022, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



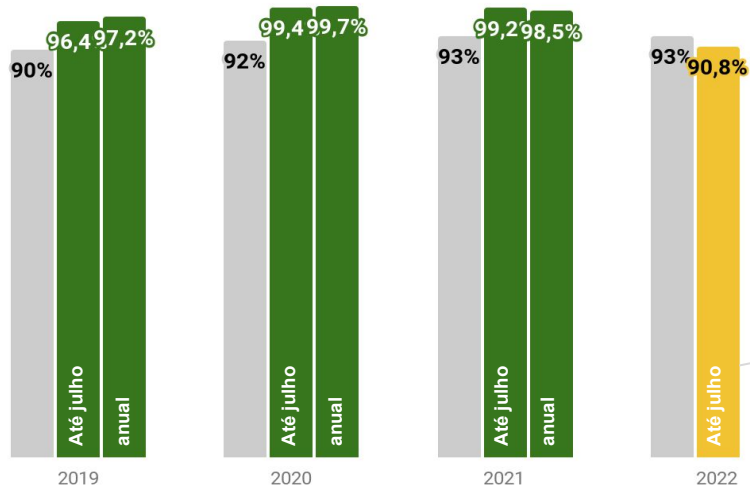
Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - 2º grau

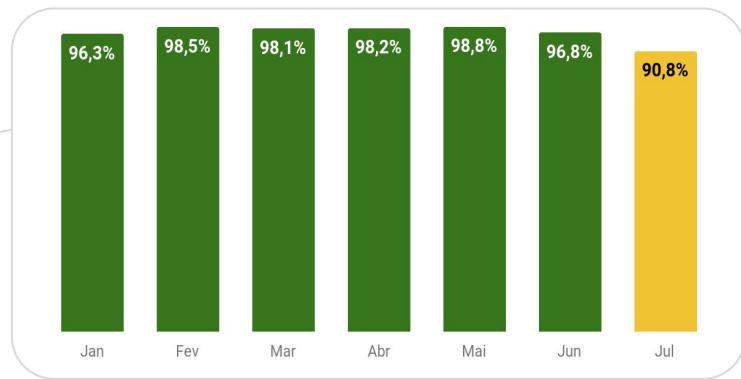


Identificar e julgar, até 31/12/2022, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Pendentes 2 anos atrás: 1.611
 Julgados: 1.682
 Saldo (meta): -58
 Entraram: 297
 Saíram: 56



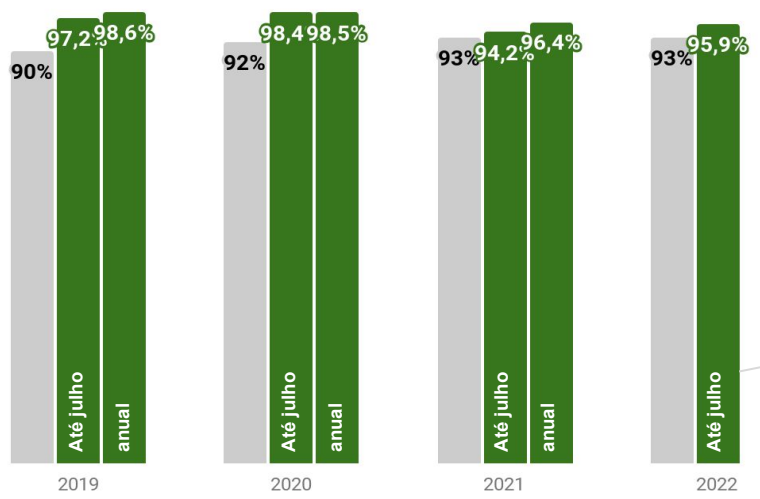
Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Identificar e julgar, até 31/12/2022, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020.

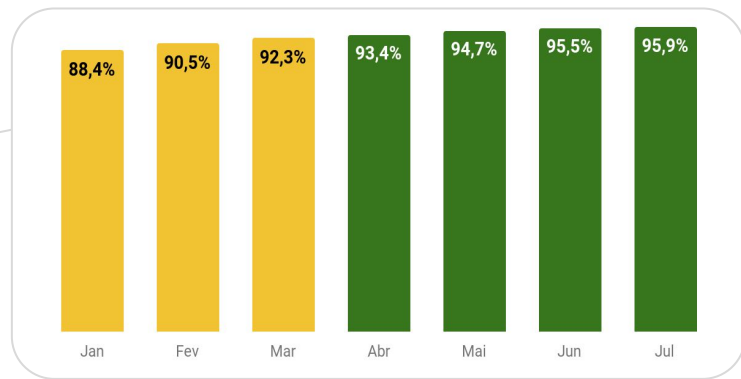
Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Pendentes 2 anos atrás Julgados Saldo (meta)

31.659 30.913 893

Entraram: 1.100
Saíram: 523



Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(ei s)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Monitoramento nas correições ordinárias acerca do incremento das pautas de instruções das VTs	SCR	Em andamento (contínua)
Priorização no julgamento dos processos na fase de conhecimento	SCR	Em andamento (contínua)
Aprimoramento do sistema Hórus18 visando adaptação de regra de negócio	SGJ/DEPI/STI	Em andamento
Reunião com os gabinetes	SGGOVE/SGJ	Concluída
Capacitação de servidores de apoio dos gabinetes para correta movimentação de processos no sistema PJe	SGJ/SGGOVE/EJ	Em andamento

Dados produzidos pela Divisão de Estatística, Pesquisa e Inovação para a Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

1º grau: Observou-se uma **redução do acervo total de processos pendentes no início de 2022** em relação ao início de 2021. Por outro lado, o **acervo de processos antigos aumentou** devido à pandemia em 2020 o que, naturalmente, levou à análise de uma maior quantidade destes no dia a dia. Além disso, a possibilidade de realização de audiências presenciais no segundo semestre de 2021 certamente **permitiu o encerramento de instrução de processos que estavam aguardando tais audiências**.

2º grau: O Tribunal iniciou o ano com a meta cumprida. Devido ao dessobrestamento de processos do **tema 1046**, a meta passou a não ser cumprida a partir de julho mas à medida que os processos forem julgados o tribunal passará a cumprir a meta novamente.

Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Principais riscos

Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Dessobrestamento de processos devido ao julgamentos de processos com temas de repercussão geral	Aumento considerável de processos não julgados entrando na meta.	Incentivar o julgamento em massa dos processos dessobrestados.

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020 (40,4%*). **Meta para 2022:** 39,4%.

*Fonte: Relatório Justiça em Números 2021 (ano base 2020).

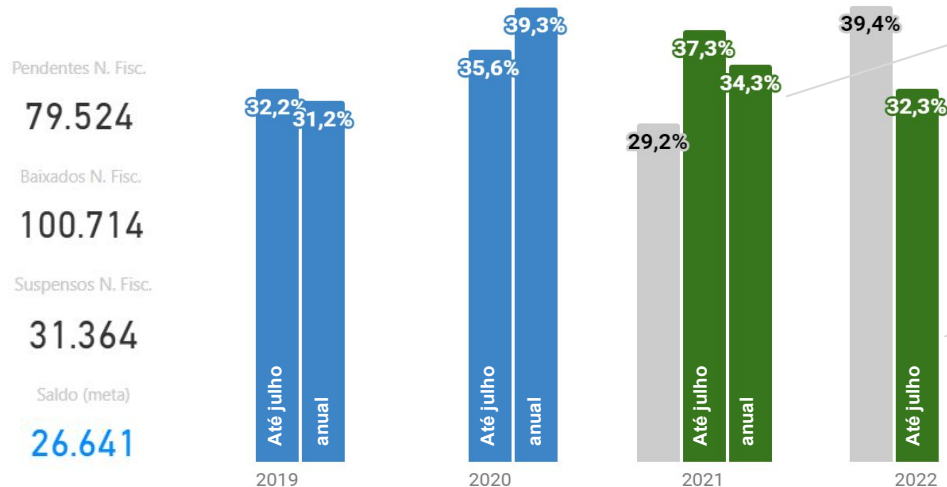
Cláusula de barreira na fase de conhecimento (CBc): 40%

Cláusula de barreira na fase de execução (CBe): 65%.

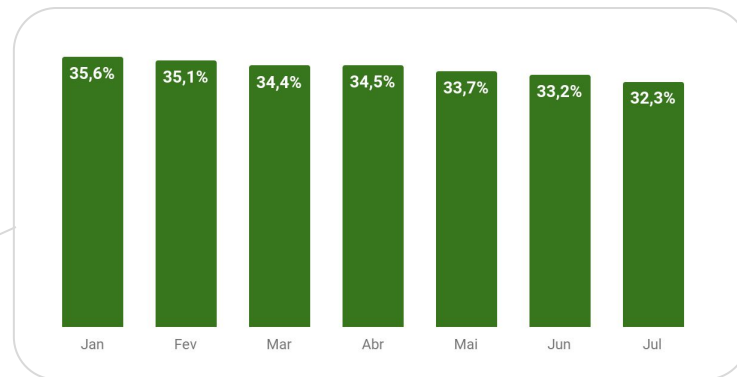
Meta considerar-se-á cumprida se:

- Taxa de Congestionamento Líquida de Processo de Conhecimento <= 40% **E**
- Taxa de Congestionamento Líquida de Execução Não Fiscal <= 65%.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Cumprimento pela Cláusula de Barreira.



Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ/STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ/SGP/SCR	Em andamento (contínua)
Desenvolvimento do SAB/PJe - Sistema Automatizado de Bloqueios (sistema para substituir o antigo SABB - “robô do Bacen”)	SGJ/STI	Em andamento
Repetição automática, por até 30 dias, das ordens de bloqueio no próprio SISBAJUD	CNJ	Em andamento (contínua)
Sistema de Busca Patrimonial (Central de Execução)	SGJ/STI	Concluído

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

Relativamente à fase de execução, verificou-se enorme prejuízo com a descontinuidade do Sistema Automatizado de Bloqueios Bancários (SABB) provocada pela substituição do BacenJud pelo SISBAJUD.

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Principais riscos

Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Dessobrestamento de processos devido ao julgamentos de processos com temas de repercussão geral	Diminuição do número de processos suspensos que são subtraídos dos pendentes no cálculo da meta.	Incentivar o julgamento em massa dos processos dessobrestados.



by Freepik

Objetivo Estratégico

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Custo estimado: **R\$ 2.614.972,96** (até agosto/2022)

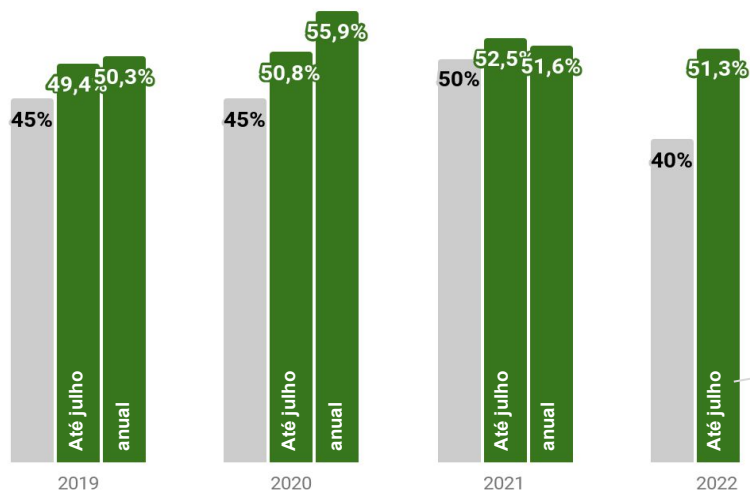
Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3



Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020 (52,6%), em 1 ponto percentual, com fixação de cláusula de barreira de 40%. (Meta para 2022: 40%).

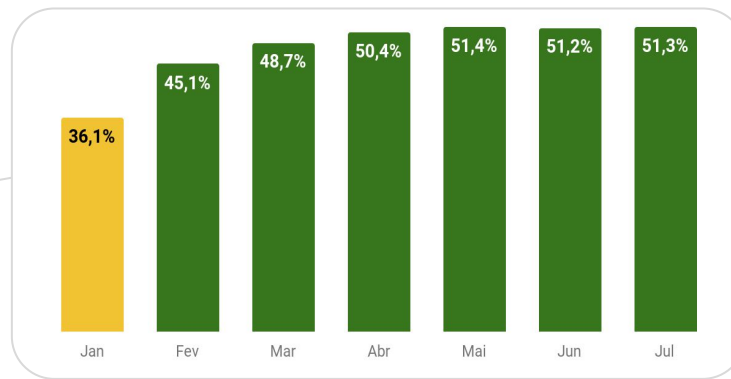
- IConc 2019/2020: 52,6%;
- Meta 2022 (sem Cláusula de Barreira): 53,6%;
- Meta 2022 (com Cláusula de Barreira): 40%.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Solucionados Conciliados Saldo (meta)

30.610 15.694 3.450



Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Investigação de processos com acordo pós sentença sem sentença anterior que não estão sendo considerados pelo e-Gestão	SGJ/DEPI	Em andamento

Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

A meta vem se mantendo estável desde abril.



by Freepik

Objetivo Estratégico

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Custo estimado: **R\$ 483.492,20** (até agosto/2022)

2021 ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2026

MISSÃO Realizar justiça.

VISÃO Poder Judiciário efetivo e ágil na garantia dos direitos e que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento do país.

MACRODESAFIOS

SOCIEDADE

GARANTIA DOS
DIREITOS FUNDAMENTAIS

FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL
DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE

PROCESSOS INTERNOS

AGILIDADE E PRODUTIVIDADE
NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO,
À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA
E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS

PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E
ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS
PARA OS CONFLITOS

CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE
PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS

PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA
E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA

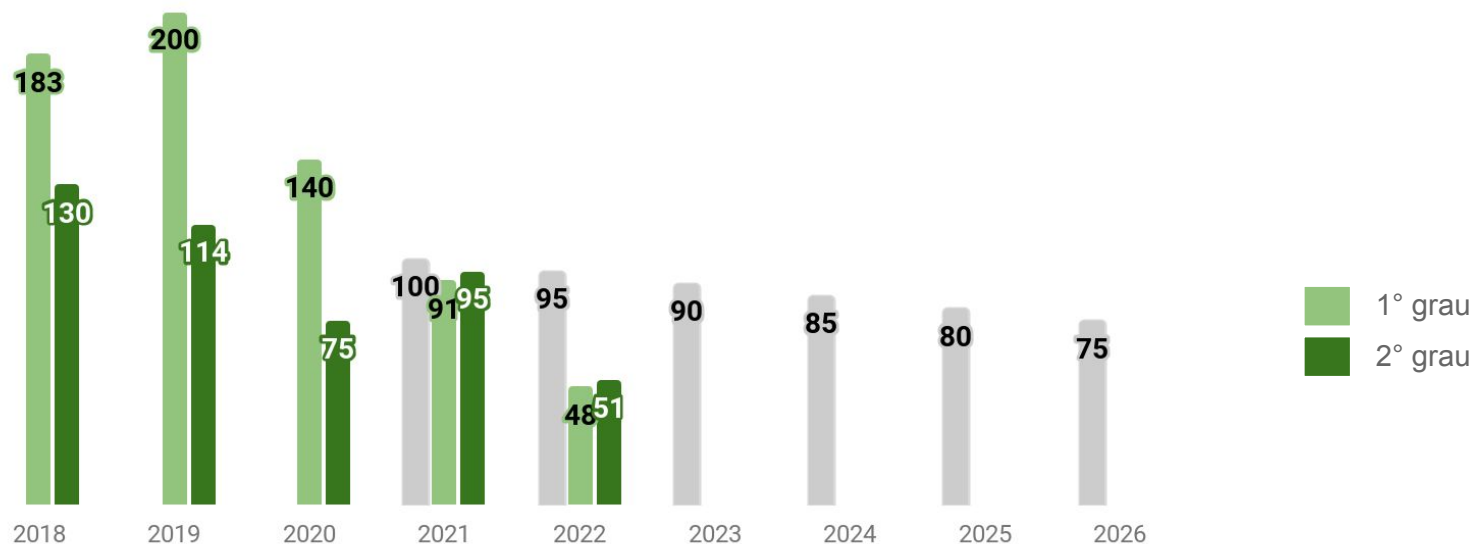
Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): GPJAC
Periodicidade do acompanhamento: Anual



Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA - 1º e 2º graus



Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA



Perspectiva: Processos internos
Objetivo:Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): GPJAC
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
O Centro Regional de Inteligência do TRT18 editou nota técnica orientando e sugerindo o dessobrestamento e regular prosseguimento dos processos suspensos em razão do tema 1046 de repercussão geral do STF, que impactava 703 processos suspensos no TRT18.	Centro Regional de Inteligência do TRT18	Concluída

Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Unidade(s) responsável (is): GPJAC

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
O Centro Regional de Inteligência do TRT18 está avaliando a possibilidade de emissão de 2 notas técnicas direcionadas para o 2º grau de jurisdição, a primeira no sentido de que os Gabinetes realizem a prévia análise dos pressupostos extrínsecos de admissibilidade recursal e da plausibilidade das eventuais nulidades alegadas pelas partes antes do sobrestamento dos processos em razão do sistema de formação de precedentes qualificados, evitando, assim, o sobrestamento desnecessário de processos. A segunda proposta diz respeito a orientação de que, em caso de sobrestamento e evidenciada a existência de matérias recursais que não guardem relação de dependência com aquela afetada por suspensão determinada em razão do sistema de precedentes qualificados, seja adotado, querendo, o protocolo indicado pelo CRI para julgamento parcial antecipado de mérito do recurso.	Centro Regional de Inteligência do TRT18	Em andamento

Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA



Perspectiva: Processos internos
Objetivo:Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): GPJAC
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Gerência de Precedentes, Jurisprudência e Ações Coletivas, com fulcro na sua atribuição de auxiliar os órgãos julgadores na gestão do acervo sobrestado em razão do sistema processual de formação de precedentes qualificados (art. 12-M, I, f, do Regulamento Geral de Secretaria do TRT18) e, em atenção ao Objetivo Estratégico de Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas, tem entrado em contato com as unidades que contam com processo sobrestado no Sistema Nugep e que o tema já tenha sido decidido, informando sobre a necessidade de retorno ao fluxo, bem como sobre a meta em questão.	Gerência de Precedentes, Jurisprudência e Ações Coletivas.	Em andamento (contínua)

Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas - TMAIDR



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): GPJAC
Periodicidade do acompanhamento: Anual





by Flat Icons

Objetivo Estratégico

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Custo estimado: **R\$ 750.254,12** (até agosto/2022)

Índice de Transparência



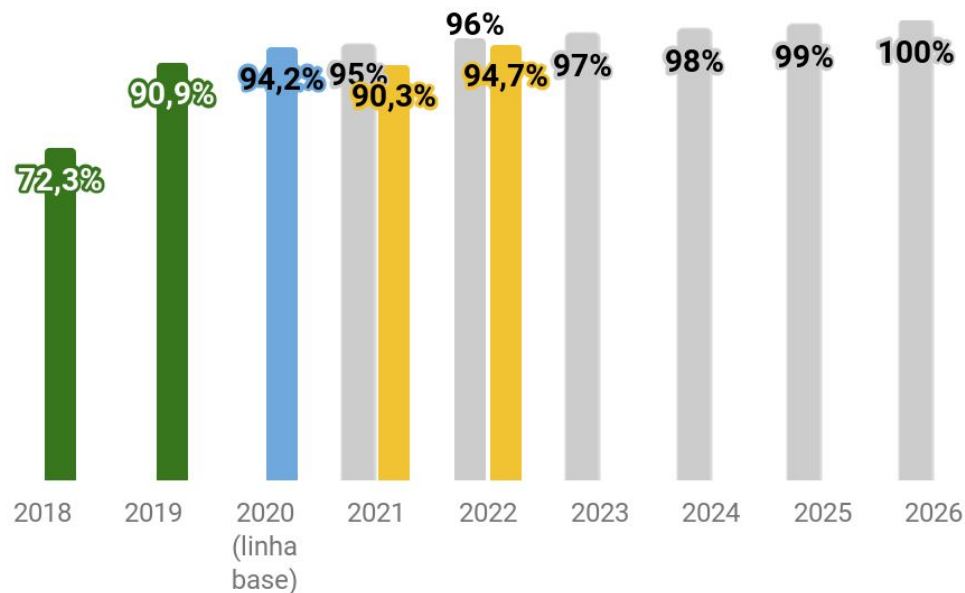
CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Anual



Dados produzidos pela Divisão de Estatística, Pesquisa e Inovação para a Reunião de Análise da Estratégia (RAE)



Perspectiva:Sociedade
Objetivo:Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Monitoramento dos itens de transparência	GPA-LAI	Contínua

Índice de Transparência ↑



Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica

O índice de **94,71%** elevou o TRT18 à 5ª posição do Ranking da Transparência no segmento da Especializada Trabalhista, entretanto concede **80/100** no Prêmio CNJ de Qualidade 2022, diferente dos 90 pontos conquistados nos últimos anos e aquém da meta do Tribunal de 96% para este ano. Os critérios do prêmio tornaram-se mais rígidos concedendo 90 pontos para os órgãos que alcançaram $\geq 95\%$. O TRT da 18ª Região entrou com um recurso acerca do item relacionado a licitações e contratos e aguarda posicionamento do Conselho Nacional de Justiça.

Índice de Transparência ↑



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Desatenção no fornecimento dos links de comprovação para envio ao CNJ.	perda de pontos no ranking da transparência	Sensibilização dos gestores quanto à precisão no fornecimento da informação.
Forma de verificação por parte dos avaliadores do CNJ.	o link informado não ser encontrado e comprometer a avaliação (índice) do Tribunal.	enviar ofício ao CNJ com recurso nos moldes da Portaria CNJ no 106/2022.

Índice de Satisfação



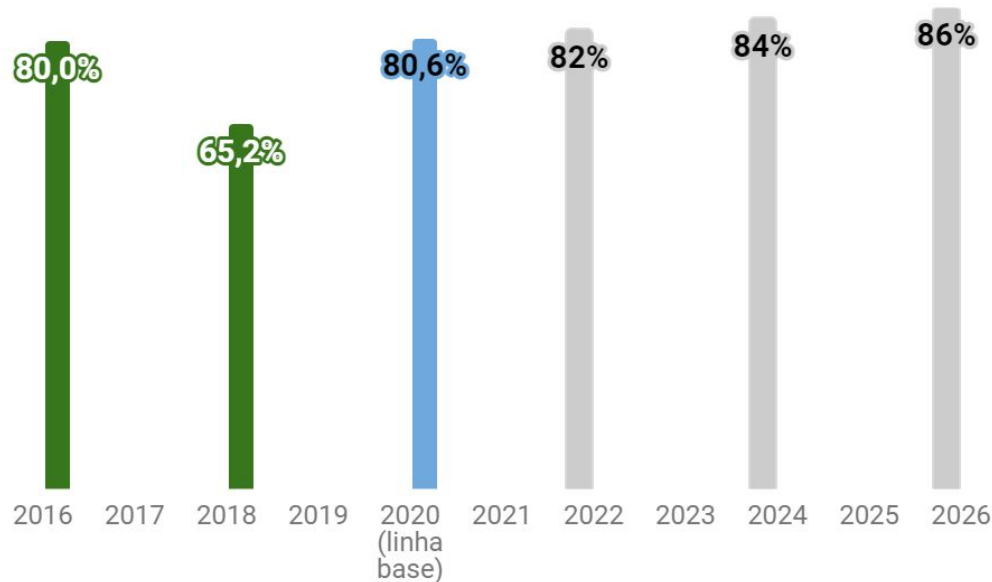
CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Bianual



Dados produzidos pela Divisão de Estatística, Pesquisa e Inovação para a Reunião de Análise da Estratégia (RAE)



Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Bianual

Análise crítica

- Planos de Ação das áreas administrativas e finalísticas da pesquisa de 2020 em andamento;
- Pesquisa do CSJT acerca da Imagem da Justiça do Trabalho envolvendo *stakeholders* externos.

Isto posto, mostra-se inviável a realização de pesquisa de satisfação externa neste ano ao passo que sugere-se realizá-la no 2º semestre de 2023, com meta de 84%, e mais uma outra pesquisa em 2026, com meta de 86%, perfazendo assim intervalos de 3 anos. Os motivos são a excessiva quantidade de pesquisas/consultas sendo realizadas ultimamente e o tempo necessário para execução dos planos de ação, maior razão de existência de uma pesquisa.



by Freepik

Objetivo Estratégico

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Custo estimado: **R\$ 483.492,20** (até agosto/2022)



Índice de inovação

Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Unidade responsável: DSAI

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Meta 9 – Estimular a Inovação no Poder Judiciário

Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.



Índice de inovação



Até 23/8/2022

	Meta 9	
P9.1	O tribunal instituiu laboratório de inovação ou espaço similar?	Sim
P9.2	O tribunal elaborou plano de ação inovadora?	Sim
P9.3	O tribunal enviou o plano de ação inovador ao CNJ?	Sim
P9.4	Percentual de execução da ação	82,5%
P9.5	O tribunal realizou ação voltada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, da Agenda 2030?	Sim

Por que (Objetivo)	Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário		Riscos / Tratamentos		Grande quantidade de demandas dos órgãos de controle/Priorizar junto à Presidência as ações de maior valor agregado.			
			Custo / Investimento total		R\$ 15.000,00			
O que - [Ações, atividades a serem executadas para resolução dos problemas de modo a atingir o objetivo do plano]	Como - [como será feita, executada a ação, a atividade]	Servidor(a)/Unidade responsável pela execução da tarefa	Início	Término	Custo/ Investimento	Status	% de execução	Observação
1. Criar Painel de BI para levantamento de dados sobre assédio moral e sexual a partir dos processos que tramitam nesta corte, de forma a contribuir com ações inovadoras para o Programa Trabalho Seguro do TRT da 18ª Região.	Serão observados processos que contenham os assuntos sobre assédio moral e sexual, que constaram em relatórios estatísticos oficiais, tais como: Pendentes na Unidade, Solucionados, Conciliados, Tempo Médio da Autuação até a Prolação da Sentença e Casos Novos, em ambos os Graus da Jurisdição. O sistema que fornecerá as informações é o e-Gestão (Sistema Estatístico da Justiça do Trabalho).	Divisão de Estatística, Pesquisa e Inovação/ Laboratoristas do LIODS TRT18	07/06/22	07/07/22	-	Em andamento	90	ODS 8
2. Banco de Ideias	Promover um concurso interno com premiação para magistrados e servidores com o objetivo, dentre outras coisas, de apoiar a geração de ideias inovadoras que possam contribuir para a melhoria dos serviços prestados em benefício da sociedade e para o avanço da capacidade do Tribunal. No prêmio haverá requisitos de pontuação para ideias que apresentem caráter inovador e melhorias nos resultados da gestão socioambiental. O produto será um Banco de Ideias a ser disponibilizado no portal de Governança e Estratégia do sítio do Órgão. As ideias premiadas serão desenvolvidas no LIODS-TRT18.	Comissão Gestora do LIODS-TRT18	31/01/22	30/08/22	15.000,00	Em andamento	75	ODS 8

P9.5 O Tribunal realizou ação voltada aos ODS da ONU, da Agenda 2030?



CAFÉ SEGURO
pela saúde e segurança do trabalhador

06 de maio de 2022
09h30

Laticínios Piracanjuba
Rodovia GO 020, KM 46, Zona Rural
Bela Vista de Goiás/GO



REALIZAÇÃO:

 **TRT-18ª REGIÃO**
Goiás

 **TRABALHO SEGURO**
Programa Nacional de Segurança e Saúde no Trabalho

 **Piracanjuba**
Gostamos de fazer bem o que faz bem



CAFÉ SEGURO
pela saúde e segurança do trabalhador

1º de julho de 2022
Horário: 9h30

Caramuru Alimentos S.A.
Auditório Girassol
Itumbiara-GO



REALIZAÇÃO:

 **TRT-18ª REGIÃO**
Goiás

 **TRABALHO SEGURO**
Programa Nacional de Segurança e Saúde no Trabalho

 **CARAMURU**

Índice de combate ao trabalho infantil



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Unidade responsável: DSAI

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Meta 11 – Promover os Direitos da Criança e do Adolescente

Justiça do Trabalho: Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.



Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem

Índice de combate ao trabalho infantil



Perspectiva: Sociedade
Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Unidade responsável: DSAI
Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

	Meta 11	
P11.1	O tribunal definiu plano de ação visando o combate ao trabalho infantil?	Sim
P11.2	O plano de ação definido está sendo executado?	Sim
P11.3	O tribunal monitora e documenta a execução do plano de ação?	Sim
P11.4	O tribunal divulga os resultados da execução da ação em seu portal na internet?	Sim

Índice de combate ao trabalho infantil



Ação em 10 escolas públicas de Goiânia. Projeto desenvolvido pelo Programa Justiça, Trabalho e Cidadania, coordenado regionalmente pela Amatra 18 (Associação dos Juízes do Trabalho da 18ª Região – Goiás) **em parceria com o Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região (TRT-18) por meio da Comissão de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem**, o Ministério Público do Trabalho (MPT), o Instituto Goiano de Direito do Trabalho (IGT) e a Secretaria Municipal de Educação de Goiânia. **Até o final do ano, em Goiás, o projeto terá alcançado mais de 3 mil alunos da rede municipal, do 6º ao 9º anos.**



Dados produzidos pela Divisão de Estatística, Pesquisa e Inovação para a Reunião de Análise da Estratégia (RAE)



by Eucalyp

Objetivo Estratégico

Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Custo estimado: **R\$ 1.644.538,56** (até agosto/2022)

Acompanhamento do Plano de Trabalho da ENTIC-JUD



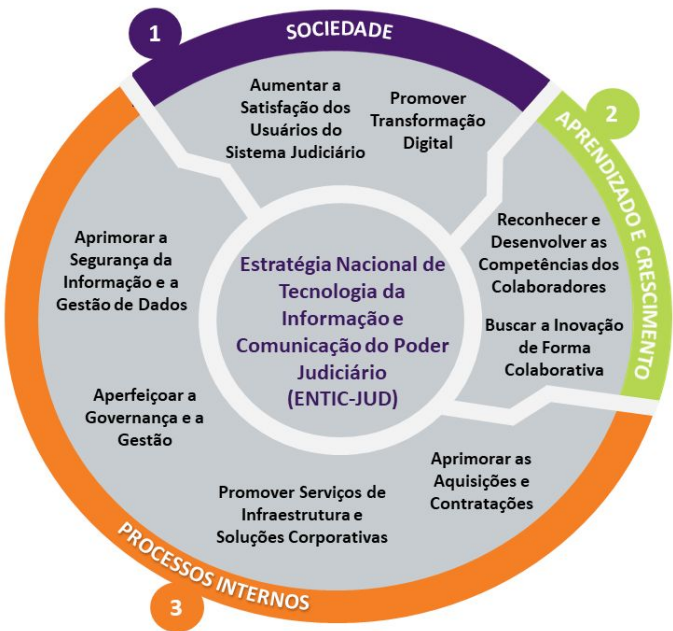
Total de ações do plano	65
Ações Concluídas	43
Ações em Andamento	22
Ações Atrasadas	4

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Unidade responsável: GTIC

MAPA ESTRATÉGICO DE TIC DO PODER JUDICIÁRIO



Acompanhamento do Plano de Trabalho da ENTIC-JUD



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Unidade responsável: GTIC

Ações atrasadas

ID	AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO
16	Promover a retenção de talentos de TIC	STI	31/01/2022
24	Elaborar Plano de Gestão de Riscos de TIC	STI	31/01/2022
25	Fomentar adesão de práticas e processos de segurança da informação e proteção de dados	CSI	31/01/2022
31	Fomentar a aderência dos processos de aquisições de bens e contratação de serviços de TIC às determinações do CNJ	STI - CPGTIC	31/07/2022



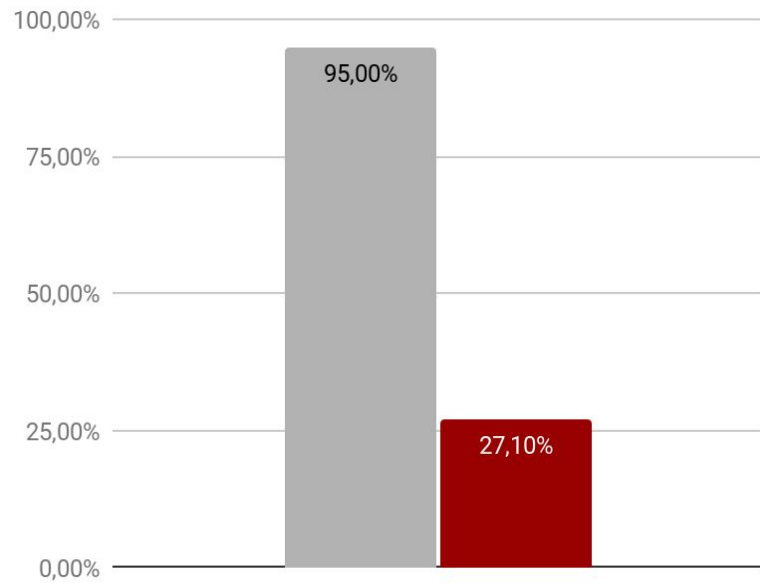
by Eucalyp

Indicador de TIC (KR PDTIC 2021-2023)



Medição do Indicador de Orçamento - agosto

ILO – Índice de execução orçamentária de TIC em relação ao planejado no Tribunal



Fórmula de cálculo:

Valor em reais da despesa de TIC liquidada / Valor em reais do orçamento próprio definido para TIC

Orçamento	Orçado	Empenhado	% Empenhado	Liquidado
STI ref: 24/08/2022	R\$ 6.886.562,54	R\$ 5.105.370,00	74,1%	R\$ 1.863.144,00

Despesas de maior valor ainda não liquidadas:

- | | |
|-------------------------------------|---|
| 1. Computadores: | R\$ 867.800,00 (em processo de empenho) |
| 2. Notebooks: | R\$ 798.000,00 (empenhado) |
| 3. VMWare: | R\$ 486.000,00 (empenhado) |
| 4. Consumíveis de microinformática: | R\$ 417.000,00 (contratação em andamento) |
| 5. Citrix: | R\$ 402.000,00 (contratação em andamento) |

Legenda para os indicadores:

- Meta
- Meta atingida
- Meta não atingida - performance igual ou superior a 90%
- Meta não atingida - performance inferior a 90%



Índice de transformação digital - Meta Nacional 10

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Unidade responsável: GTIC

Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Metas Nacionais do Poder Judiciário - 2022
Glossário e Esclarecimentos – TST e TRTs
Versão 3 – Julho / 2022

Meta 10 de 2022 – Promover a Transformação Digital – Justiça 4.0

Implementar, durante o ano de 2022, as ações* do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal.

Questionário

Id.	Pergunta	Per.
P10.1	Quantidade de unidades judiciárias do tribunal.	Trimestral
P10.2	Quantidade de unidades judiciárias com o "Juízo 100% Digital" implementado.	Trimestral
P10.4	Quantidade de unidades judiciárias com o "Balcão Virtual" implementado.	Trimestral
P10.8	O tribunal implementou o sistema Codex?	Trimestral

Obs: Para os fins da meta, as secretarias de turma correspondem às unidades judiciárias de 2º grau e Turmas Recursais.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou maior que 100%.

(RAE)

Índice de transformação digital - Meta Nacional 10



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Unidade responsável: GTIC

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
PORTARIA TRT18 SGP/SGJ Nº 896/2021 (Alterada e Referendada pela RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA STP Nº. 101/2021) e (Alterada por PORTARIA TRT18 SGP/SGJ Nº 896/2021)	SGJ	Concluída
PORTARIA TRT18 SGP/SGJ Nº 414/2021 (Referendada pela RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA STP Nº. 103/2021)	SGJ	Concluída
Implantação do CODEX	STI	Concluída

Índice de transformação digital - Meta Nacional 10



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Unidade responsável: GTIC

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

A meta foi integralmente cumprida.

Índice de transformação digital - Meta Nacional 10



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
Unidade responsável: GTIC
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Não se aplica	-	-



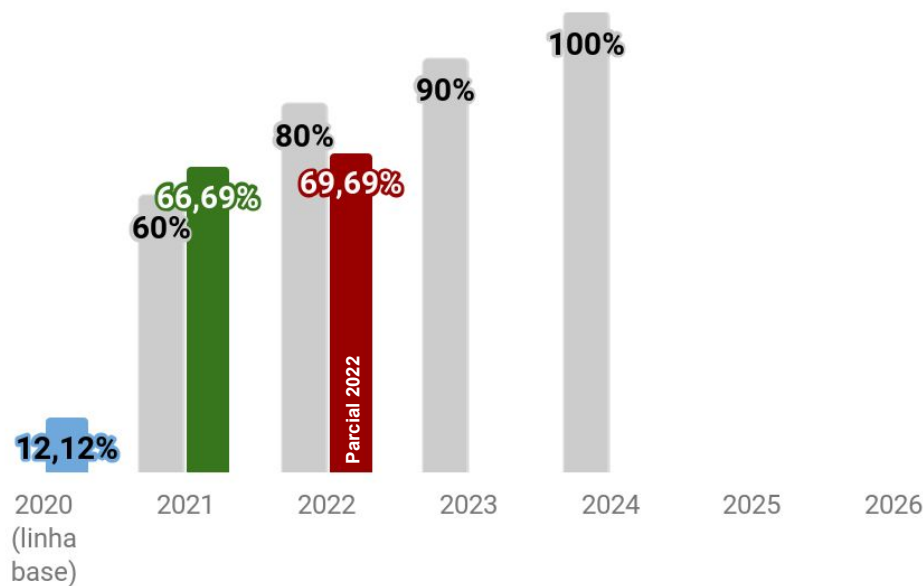
Índice de adesão à LGPD

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Unidade responsável: SGP

Periodicidade do acompanhamento: Anual



Índice de adesão à LGPD



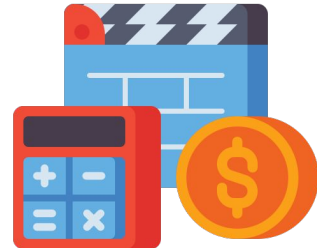
Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Adaptação dos contratos	Secretaria de Licitações e Contratos	86,87% de cumprimento
Primeiros ciclos do mapeamento e gestão de riscos	Coordenadoria de Documentação/Coordenadoria de Apoio à Governança Institucional/Coordenadoria de Segurança da Informação	3º ciclo de 5 inicialmente previstos
Tarefas relativas à segurança da informação	Coordenadoria de Segurança da Informação	Em andamento, porém sem previsão de entregas para o exercício 2022 em razão da dimensão dos trabalhos

Índice de adesão à LGPD ↑



Análise crítica

- Como visto, dependemos do término da adaptação dos contratos para atingir a meta imposta pelo TRT18 de 80% de adesão à LGPD para o ano de 2022, considerando o cumprimento dos itens da Resolução CNJ nº 363/2021. A SLC avançou muito e, provavelmente, concluirá a adaptação em breve.
- Destacamos que a meta “interna corporis” é mais rígida do que o “Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários” (ICPPDU), estabelecido pelo CSJT, que exige o índice de 0,50 a 0,69 (Intermediário) para o ano de 2022, enquanto o TRT18 já alcançou o índice de 0,70 (“Em Aprimoramento”), meta estabelecida para os anos de 2023/2024, figurando, neste momento, em 2º lugar no ranking dos Regionais.
- Na avaliação do CGPD, a implementação anda em ritmo satisfatório e assertivo. No entanto, em razão da extensão e percuriência proposta para os trabalhos, especialmente no tocante ao mapeamento, gestão de riscos e segurança da informação, a implementação somente se encerrará na próxima gestão.



by Flat Icons

Objetivo Estratégico

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Custo estimado: **R\$ 7.522.619,11** (até agosto/2022)



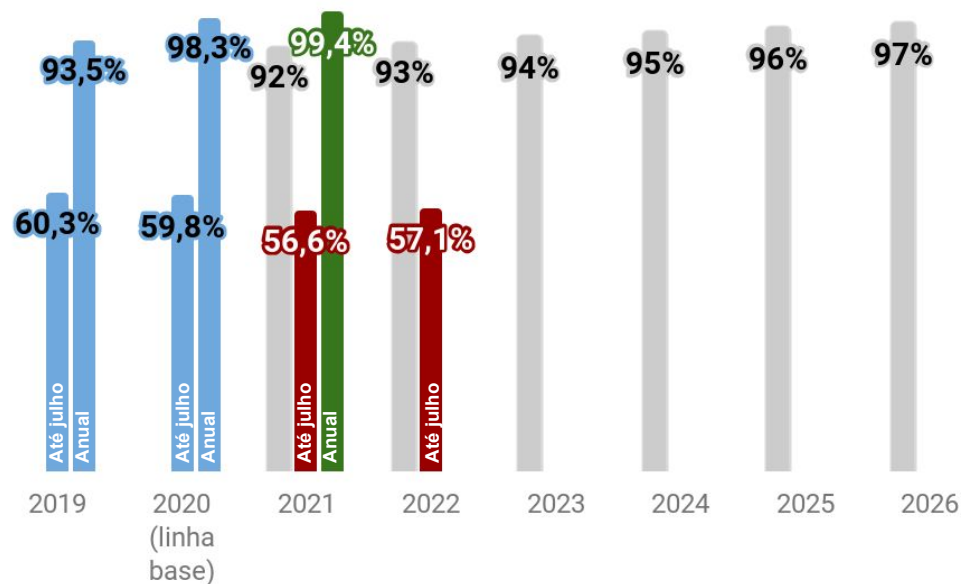
Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 - ICEC95

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Mensal





Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 - ICEC95

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Avaliar a atuação dos gestores na execução do orçamento destinado a sua área e acompanhar os lançamentos no SIGEO; mensal.	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento (Contínuo).
Promover a participação dos Comitês Orçamentários e de Contratações no levantamento das demandas e no acompanhamento da execução.	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento (Contínuo).
Fazer reuniões periódicas com gestores de contratações para repassar orientações (mostrando as falhas comuns e as medidas para aperfeiçoamento).	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento (Contínuo).



Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 - ICEC95



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

O Ato Conjunto TST.CSJT nº 10, de 15 de fevereiro de 2022 definiu como limite para o pagamento de despesas primárias do TRT 18 o **montante de R\$ 517,73 milhões** (dotação orçamentária LOA/2022), contudo o Ofício Circular CSJT.GP.SG.SEOFI nº 54/2022 ampliou este limite para **521,73 milhões** em atendimento a solicitação deste Tribunal, a fim de possibilitar a realização do concurso para seleção de servidores.

O pagamento deste limite até o mês de JULHO ultrapassou a meta mensal prevista de 54,25% em 5,16%, sendo pago o valor de R\$ 297,65 milhões (incluindo os restos a pagar, R\$ 5,7 milhões), para o cumprimento da meta anual estabelecida de 93% resta ser pago o valor de R\$ 187,55 milhões, que conforme a projeção dos atuais pagamentos será superada.

Impende ressaltar que os restos a pagar pagos de exercícios anteriores e as inscrições de restos a pagar para o próximo exercício influenciam no cumprimento do limite de gastos determinado pela EC 95/2016.



Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 - ICEC95

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Erro ou ausência de análise das projeções de valores para contratações e aquisições	Sobras ou insuficiências orçamentárias; Atraso na tramitação processual	Elaboração de planilhas e sistemas que demonstrem a execução do orçamento; Atuação do Comitê de Contratações; Reuniões mensais de acompanhamento orçamentário.
Atraso no andamento das licitações e na entrega dos serviços e materiais	Inscrições em restos a pagar	Reuniões mensais de acompanhamento orçamentário, identificando possíveis remanejamentos de créditos



Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias - IEDD

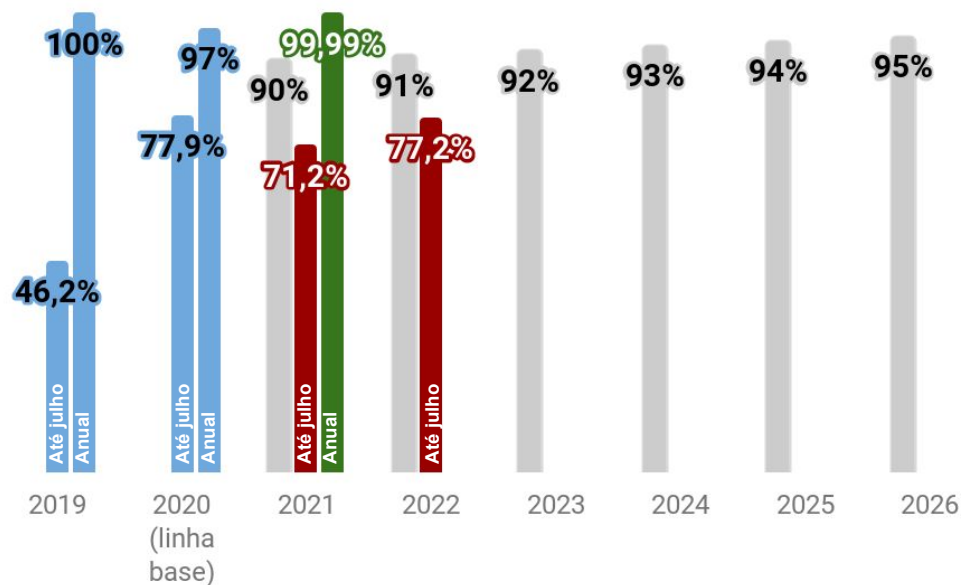


Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Bimestral



Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias - IEDD



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Bimestral

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Avaliar a atuação dos gestores na execução do orçamento destinado a sua área e acompanhar os lançamentos no SIGEO; mensal.	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento (Contínuo).
Promover a participação dos Comitês Orçamentários e de Contratações no levantamento das demandas e no acompanhamento da execução.	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento (Contínuo).
Fazer reuniões periódicas com gestores de contratações para repassar orientações (mostrando as falhas comuns e as medidas para aperfeiçoamento).	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento (Contínuo).

Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias - IEDD



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Bimestral

Análise crítica

A meta bimestral alcançada de 77,21 da execução das despesas discricionárias (empenhadas) foi superior à prevista de 60,68%.

A dotação atualizada para estas despesas em 2022 alcançam o montante de R\$ 45,50 milhões e foi empenhado até julho o valor de R\$ 35,13 milhões.

Contribui para superação da meta o acompanhamento mensal do desempenho orçamentário realizado pelo Ordenador de Despesas com as Unidades Gestoras de Despesas deste Regional.



Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias - IEDD



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Bimestral

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Erro ou ausência de análise das projeções de valores para contratações e aquisições	Sobras ou insuficiências orçamentárias; Atraso na tramitação processual	Elaboração de planilhas e sistemas que demonstrem a execução do orçamento; Atuação do Comitê de Contratações; Reuniões mensais de acompanhamento orçamentário.
Atraso no andamento das licitações e na entrega dos serviços e materiais	Inscrições em restos a pagar	Reuniões mensais de acompanhamento orçamentário, identificando possíveis remanejamentos de créditos

Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Unidade(s) responsável (is): SLC
Periodicidade do acompanhamento: Quadrimestral

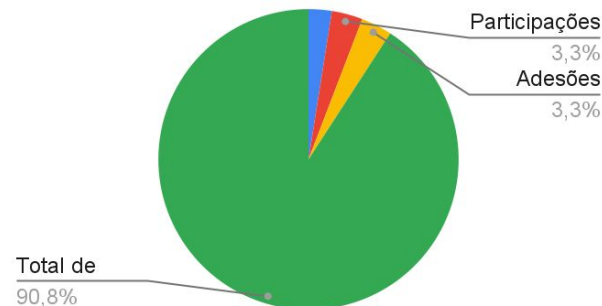
INDICADORES DO PACON E DA POLÍTICA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E DE CONTRATAÇÕES 2022

- QUANTIDADE DE COMPRAS COMPARTILHADAS REALIZADAS E O PERCENTUAL RELATIVO AO TOTAL DAS COMPRAS - 2022:

- Participações de outros órgãos - 03 pregões
- Adesões aceitas - 04 pregão.
- Coparticipação - 04 pregão

9,1% do total de compras (dispensas, inexigibilidades e pregões) foram **COMPARTILHADAS**

COMPRAS COMPARTILHADAS



Plano Anual de Contratações



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SLC

Periodicidade do acompanhamento: Quadrimestral

INDICADORES DO PACON E DA POLÍTICA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E DE CONTRATAÇÕES 2022

- QUANTIDADE DE LICITAÇÕES DESERTAS OU FRACASSADAS:**

TOTAL DE LICITAÇÕES - 40 pregões e tomada de preços (até agosto 2022)

FRACASSADAS - 03 pregões

DESERTAS - 0

PARCIALMENTE FRACASSADAS OU DESERTAS - 03 pregões

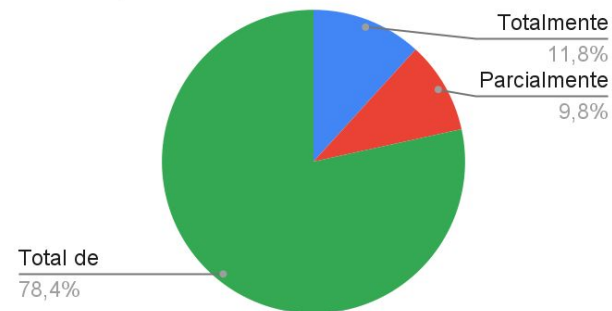
21,6% foram fracassados parcial ou totalmente ou deserto

- QUANTIDADE DE DISPENSA DE LICITAÇÃO ATÉ AGOSTO 2022:**

DISPENSA - 25

INEXIGIBILIDADE - 44

LICITAÇÕES FRACADAS OU DESERTAS



Plano Anual de Contratações



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SLC

Periodicidade do acompanhamento: Quadrimestral

INDICADORES DO PACON E DA POLÍTICA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E DE CONTRATAÇÕES 2022

- DADOS RELATIVOS AO PACON 2022 - até AGOSTO 2022.**

Índice de descumprimento do plano anual de contratações:

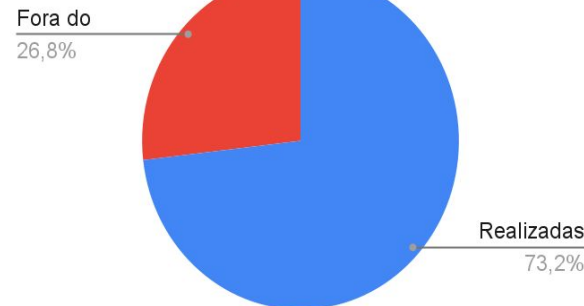
26,8% não foram concluídas no mês previsto no cronograma (35% - 2021)

Índice de contratações extraordinárias (não previstas no plano anual de contratações):

38% (37% - 2021)

META 2022 - 20%

ÍNDICE DE DESCUMPRIMENTO DO PACON



Plano Anual de Contratações



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SLC

Periodicidade do acompanhamento: Quadrimestral

Análise crítica

Continuamos enfrentando dificuldades com o atual cenário econômico, empresas que não conseguem cumprir os compromissos assumidos, principalmente referentes às Atas de Registro de Preços, seja pela variação dos preços ou por não manterem as condições de habilitação, principalmente certidões fiscais vencidas.

Sobrestamento de Processos e descumprimento dos prazos da fase de planejamento das contratações, nosso principal motivo para os atrasos no cumprimento do cronograma do PACON.

Transição para adoção da nova lei de licitações e contratos, muito estudo e trabalho para atualização dos procedimentos e documentos.

Plano Anual de Contratações



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Unidade(s) responsável (is): SLC
Periodicidade do acompanhamento: Quadrimestral

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Atraso ou falta de materiais e serviços;	Interrupção ou prestação inadequada pelo Tribunal de algum serviço.	Atuação do Comitê de Contratações; Reuniões mensais de acompanhamento orçamentário.
Especificação errada ou incompleta do objeto;	Contratações que não atendam às necessidades do Tribunal e prejuízos ao erário.	Treinamento dos servidores da SLC; Atuação da equipe da Seção de Suporte às contratações junta às unidades demandantes; Atuação do Comitê de Contratações.
Retificações das projeções de valores para contratações e aquisições.	Inscrições em restos a pagar e comprometimento do orçamento do Tribunal para o ano seguinte.	Reuniões mensais de acompanhamento orçamentário, identificando possíveis remanejamentos de créditos



Obrigado!

Secretaria-Geral de Governança e Gestão Estratégica

Email: governanca@trt18.jus.br

Ramal: 5399

Divisão de Estatística

Email: estatistica@trt18.jus.br

Ramal: 5245