



1ª Reunião de Análise da Estratégia 2022

Goiânia, 05 de maio de 2022

MISSÃO

Realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania

VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecida pela sociedade como instrumento de justiça efetiva, ágil e comprometida com a garantia dos direitos de todos os envolvidos nas relações de trabalho, com vistas à pacificação social e ao desenvolvimento sustentável do país

SOCIEDADE

PRESTAÇÃO JURISDICCIONAL E COMUNICAÇÃO

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

VALORES

Ética, acessibilidade, agilidade, eficiência, transparência, inovação, valorização das pessoas, sustentabilidade, efetividade, comprometimento, segurança jurídica, respeito à diversidade e participação social

PROCESSOS INTERNOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PESSOAS

INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL

ORÇAMENTO

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

TECNOLOGIA

APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS



Poder
Judiciário

Informações gerais

Legenda para os indicadores:

-  Linha base.
-  Meta.
-  Atingiu a meta.
-  Não atingiu a meta, porém a performance foi igual ou superior a 90%.
-  Não atingiu a meta e a performance foi inferior a 90%.



By ultimatearm

Objetivo Estratégico

Garantir a duração razoável do processo

Custo estimado: **R\$ 1.325.887,56** *(até abril/2022)*

Índice de processos julgados - IPJ -

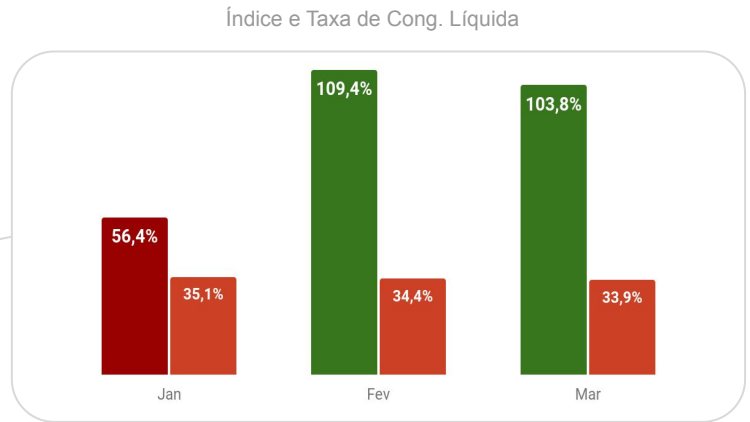
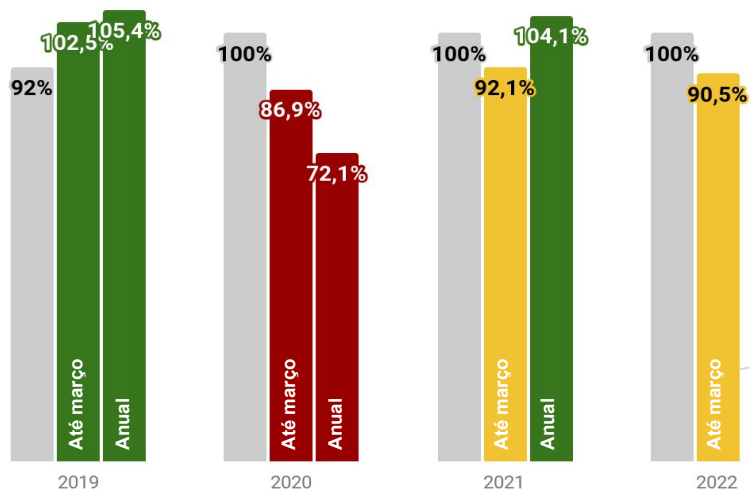
Meta Nacional 1 - 1º grau



Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de Barreira: a meta estará cumprida caso a **Taxa de Congestionamento Líquida**, em 2021, seja **menor que 25%**.
TCL = Pendentes / (Pendentes + Baixados)

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - 2º grau

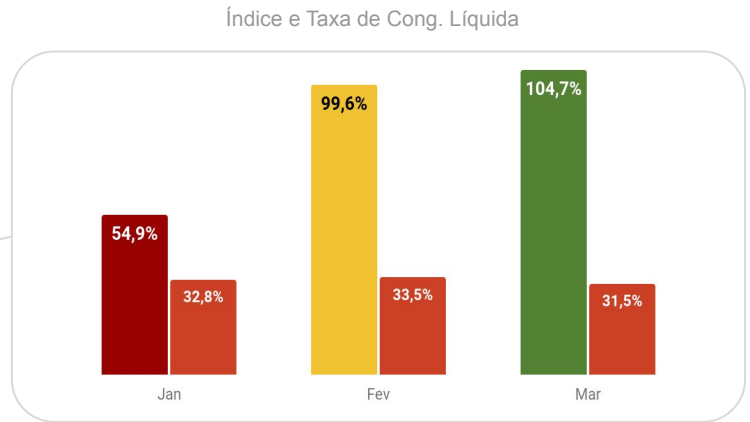
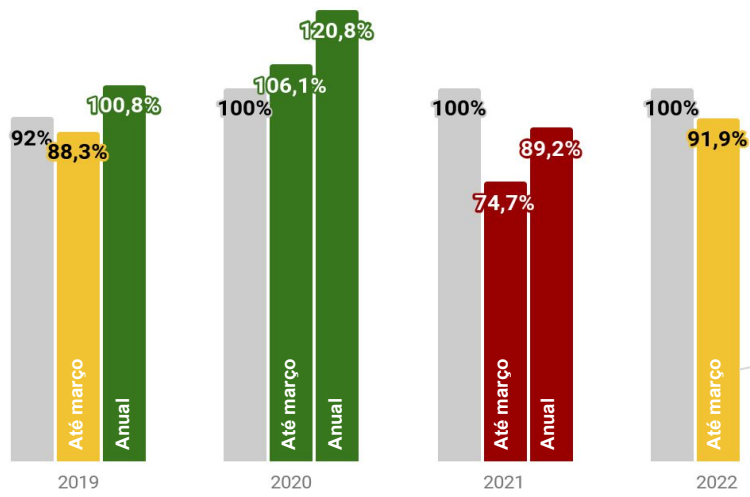


CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de Barreira: a meta estará cumprida caso a **Taxa de Congestionamento Líquida**, em 2021, seja **menor que 25%**.
TCL = Pendentes / (Pendentes + Baixados)

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - Geral

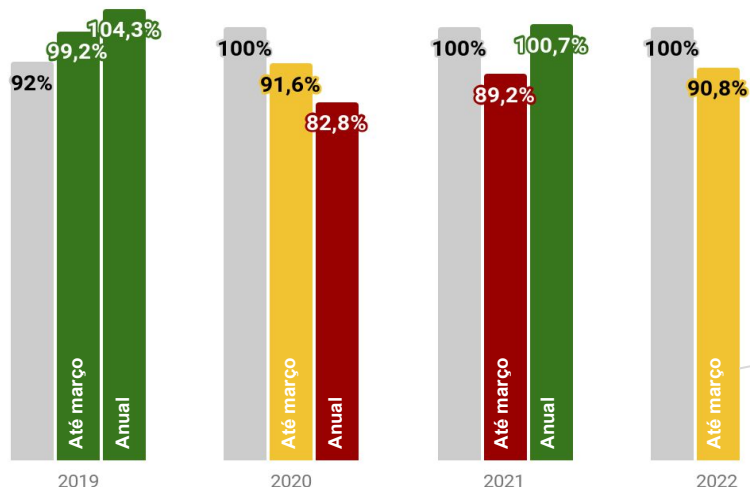


CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

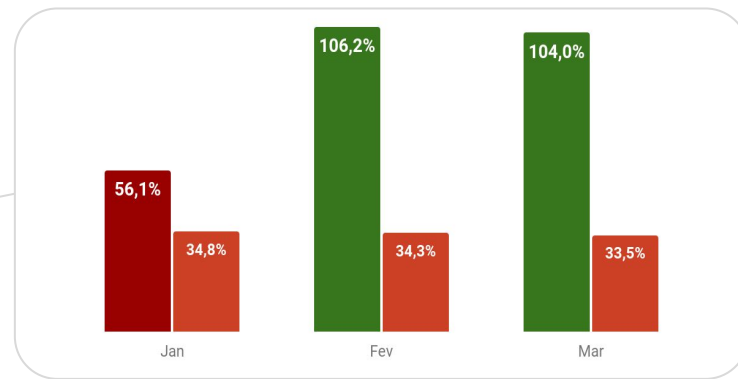
Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de Barreira: a meta estará cumprida caso a **Taxa de Congestionamento Líquida**, em 2021, seja **menor que 25%**.
TCL = Pendentes / (Pendentes + Baixados)

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice e Taxa de Cong. Líquida



Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - Geral



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Monitoramento nas correições ordinárias acerca do incremento das pautas de instruções das VTs	SCR	Em andamento (contínua)
Priorização no julgamento dos processos na fase de conhecimento	SCR	Em andamento (contínua)
Alteração do protocolo de retomada das atividades presenciais e respectivos atos normativos	SGP e SCR	Em andamento (contínua)

Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - Geral



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

1º grau: Constata-se que houve uma queda de produtividade de julgados nos três primeiros meses de 2022 em comparação ao mesmo período de 2021, o que pode ser explicado pela piora do cenário pandêmico que resultou na edição da portaria TRT 18ª SGP/SCR Nº 142/2022.

Pendentes em 31/12/2020: 27.883

Distribuídos de janeiro a março de 2021: 15.182

Pendentes + Distribuídos: 43.065

Julgados de janeiro a março de 2021: 14.777

Pendentes em 31/12/2021: 23.689 

Distribuídos de janeiro a março de 2022: 12.721 

Pendentes + Distribuídos: 36.410 

Julgados de janeiro a março de 2022: 12.769 

2º grau: Houve um aumento relevante na produtividade do período considerado, valendo registrar que o 2º grau não sofre os mesmos efeitos decorrentes da portaria citada.

Julgados de janeiro a março de 2021: 2.368

Julgados de janeiro a março de 2022: 4.577 

Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - Geral



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Piora no cenário pandêmico.	Diminuição das audiências / Impossibilidade de prática de atos presenciais.	Implementar as ações realizadas no início da pandemia: - disponibilização de audiências telepresenciais; - implantação de atendimento virtual no setor de artermiação; - centralização de alvarás na Secretaria-Geral Judiciária (SGJ) para impressão e envio à CEF; - possibilidade de intimação via videoconferência; e, - cessão de equipamento para servidores implementarem teletrabalho.

Índice de processos antigos julgados -

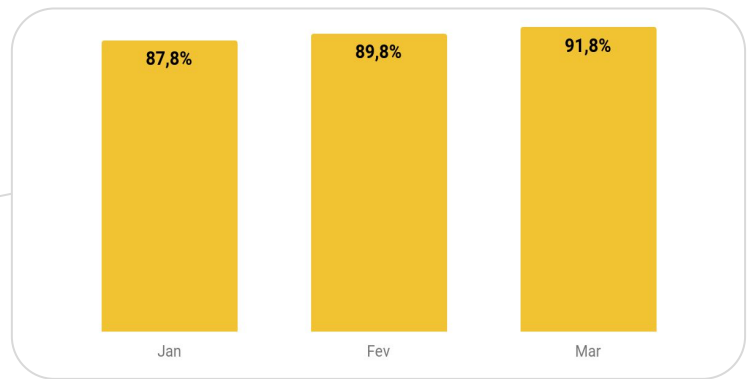
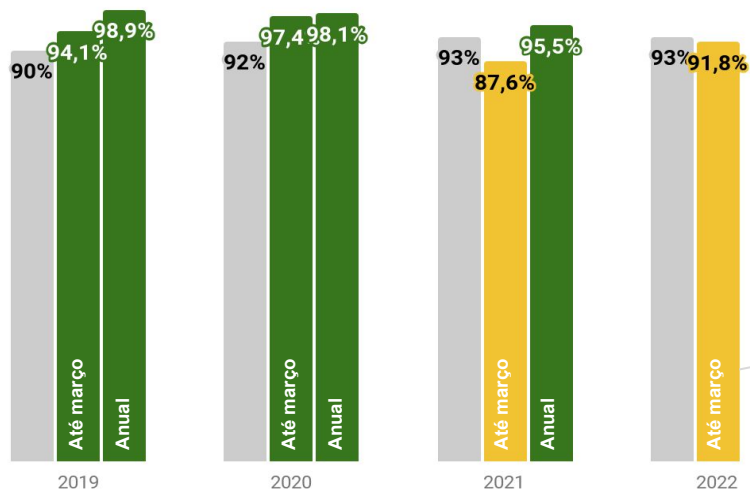
IPA - Meta Nacional 2 - 1º grau



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Identificar e julgar, até 31/12/2022, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



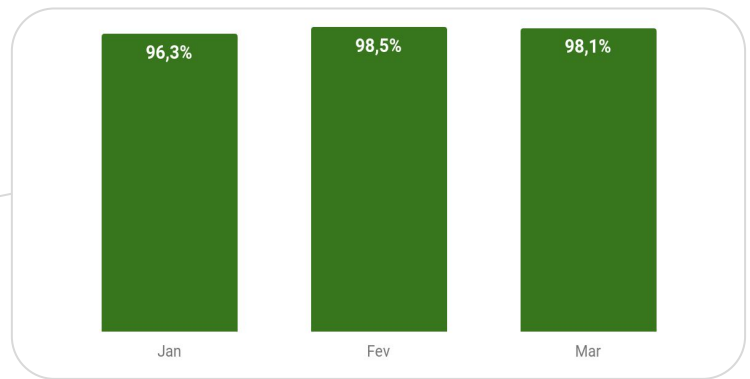
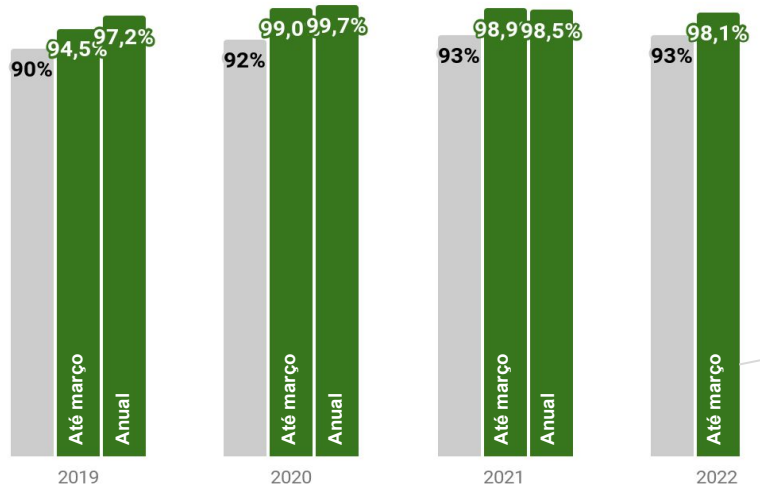
Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - 2º grau



Identificar e julgar, até 31/12/2022, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de processos antigos julgados -

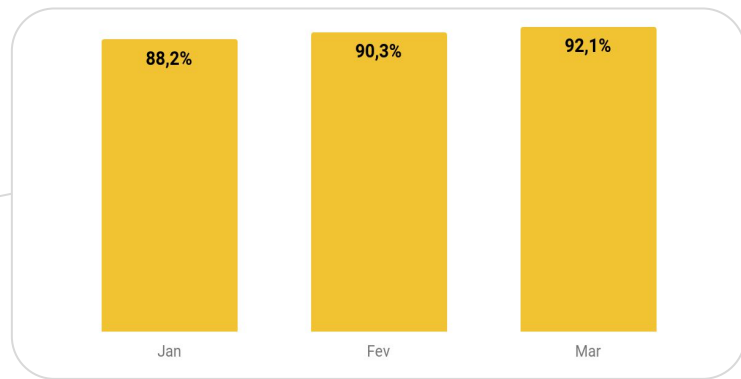
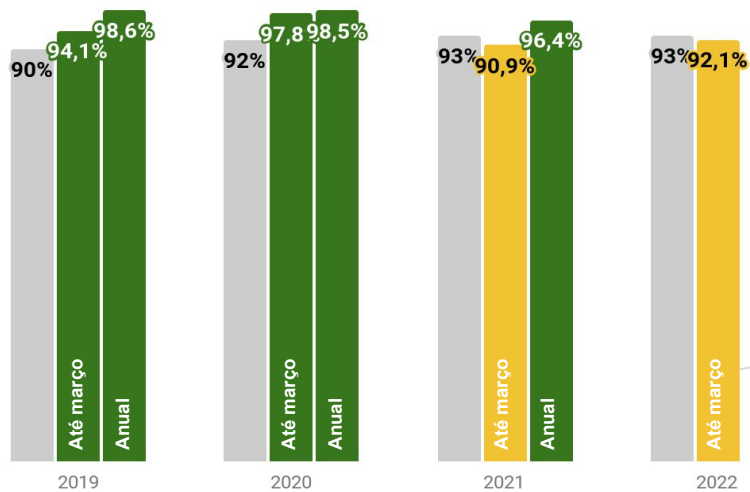
IPA - Meta Nacional 2 - Geral



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Identificar e julgar, até 31/12/2022, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Monitoramento nas correições ordinárias acerca do incremento das pautas de instruções das VTs	SCR	Em andamento (contínua)
Priorização no julgamento dos processos na fase de conhecimento	SCR	Em andamento (contínua)

Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

1º grau: Observou-se uma redução do acervo total de processos pendentes no início de 2022 em relação ao início de 2021. Por outro lado, o acervo de processos antigos aumentou, o que naturalmente leva à análise de uma maior quantidade destes no dia a dia. Além disso, a possibilidade de realização de audiências presenciais no segundo semestre de 2021 certamente permitiu o encerramento de instrução de processos que estavam aguardando essa possibilidade.

2º grau: O Tribunal iniciou o ano com a meta cumprida. Meta que vem sendo cumprida regularmente com “facilidade”.

Índice de processos antigos julgados -

IPA - Meta Nacional 2 - Geral



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Piora no cenário pandêmico.	Diminuição das audiências / Impossibilidade de prática de atos presenciais.	Implementar as ações realizadas no início da pandemia: - disponibilização de audiências telepresenciais; - implantação de atendimento virtual no setor de artermiação; - centralização de alvarás na Secretaria-Geral Judiciária (SGJ) para impressão e envio à CEF; - possibilidade de intimação via videoconferência; e, - cessão de equipamento para servidores implementarem teletrabalho.

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019 (31,2%*). **Meta para 2021: 29,2%.**

*Fonte: Relatório Justiça em Números 2020 (ano base 2019).

Cláusula de barreira na fase de conhecimento (CBc): 40%

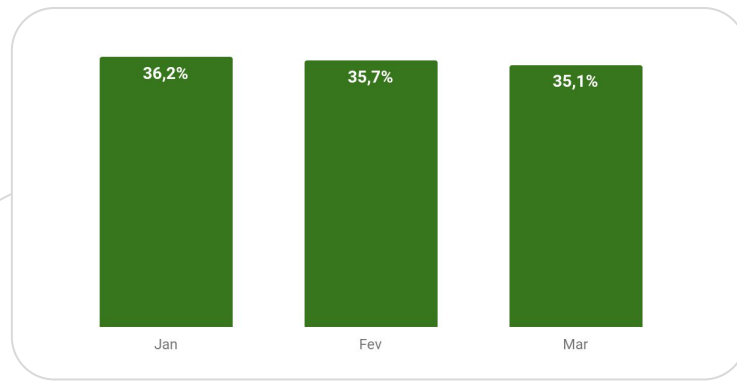
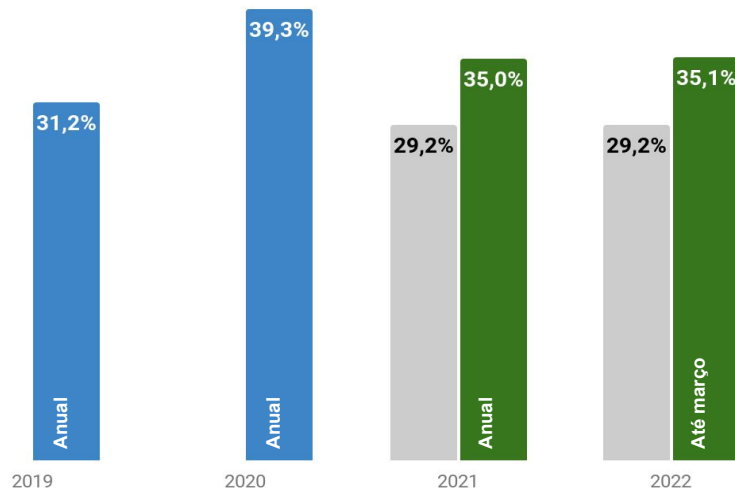
Cláusula de barreira na fase de execução (CBe): 65%.

Meta considerar-se-á cumprida se:

- Taxa de Congestionamento Líquida de Processo de Conhecimento $\leq 40\%$ **E**
- Taxa de Congestionamento Líquida de Execução Não Fiscal $\leq 65\%$.

Cumprimento pela Cláusula de Barreira:

- TCL (Con) = 33,5%
- TCL (Exe) = 39,4%



Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ/SGP/SCR	Em andamento (contínua)
Desenvolvimento do SAB/PJe - Sistema Automatizado de Bloqueios (sistema para substituir o antigo SABB - “robô do Bacen”)	SGJ/STI	Em andamento
Repetição automática, por até 30 dias, das ordens de bloqueio no próprio SISBAJUD	CNJ	Em andamento (contínua)
Sistema de Busca Patrimonial (Central de Execução)	SGJ/STI	Concluído

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

O índice é diretamente prejudicado pela impossibilidade de prática de determinados atos em decorrência de medidas adotadas para combate à pandemia, tais como audiências, perícias e penhoras.

O teletrabalho extraordinário provocado pelas medidas de combate à pandemia resulta em queda de produtividade dos servidores, o que resulta em prejuízo à solução dos processos.

Além disso, relativamente à fase de execução, verificou-se enorme prejuízo com a descontinuidade do Sistema Automatizado de Bloqueios Bancários (SABB) provocada pela substituição do BacenJud pelo SISBAJUD.

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Piora no cenário pandêmico.	Diminuição das audiências / Impossibilidade de prática de atos presenciais.	Implementar as ações realizadas no início da pandemia: - disponibilização de audiências telepresenciais; - implantação de atendimento virtual no setor de artermiação; - centralização de alvarás na Secretaria-Geral Judiciária (SGJ) para impressão e envio à CEF; - possibilidade de intimação via videoconferência; e, - cessão de equipamento para servidores implementarem teletrabalho.



by Freepik

Objetivo Estratégico

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Custo estimado: **R\$ 1.150.926,76** (até abril/2022)

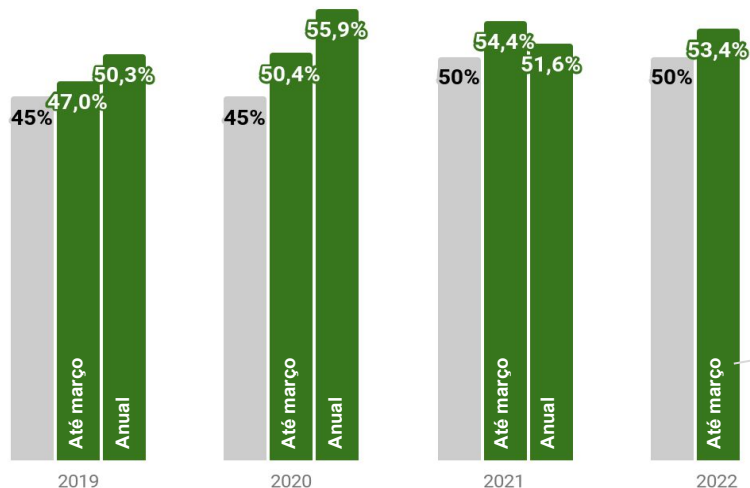
Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3



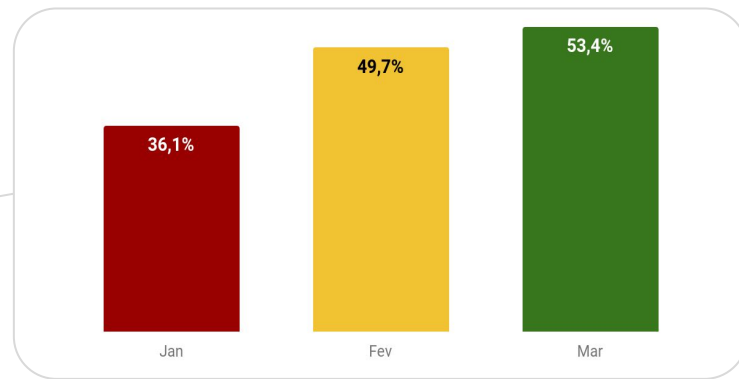
CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019 (41,5%), em 1 ponto percentual, com fixação de cláusula de barreira de 40%. (Meta para 2021: 40%).

- *IConc 2018/2019: 41,5%;*
- *Meta 2021 (sem Cláusula de Barreira): 42,5%;*
- *Meta 2021 (com Cláusula de Barreira): 40%;*
- *Meta estabelecida pelo Tribunal: 50%.*



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3



Perspectiva: Processos internos

Objetivo:Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)

Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Processos internos

Objetivo:Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

A redução da quantidade de processos julgados também interfere no índice de conciliação, pois esse índice é calculado em razão do total de processos solucionados.

Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3



Perspectiva: Processos internos

Objetivo:Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Piora no cenário pandêmico.	Diminuição das audiências / Impossibilidade de prática de atos presenciais.	Implementar as ações realizadas no início da pandemia: - disponibilização de audiências telepresenciais; - implantação de atendimento virtual no setor de artermiação; - centralização de alvarás na Secretaria-Geral Judiciária (SGJ) para impressão e envio à CEF; - possibilidade de intimação via videoconferência; e, - cessão de equipamento para servidores implementarem teletrabalho.



by Freepik

Objetivo Estratégico

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Custo estimado: **R\$ 205.131,00** *(até abril/2022)*

2021 ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2026

MISSÃO Realizar justiça.

VISÃO Poder Judiciário efetivo e ágil na garantia dos direitos e que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento do país.

MACRODESAFIOS

SOCIEDADE

GARANTIA DOS
DIREITOS FUNDAMENTAIS

FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL
DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE

PROCESSOS INTERNOS

AGILIDADE E PRODUTIVIDADE
NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO,
À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA
E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS

PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E
ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS
PARA OS CONFLITOS

CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE
PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS

PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL

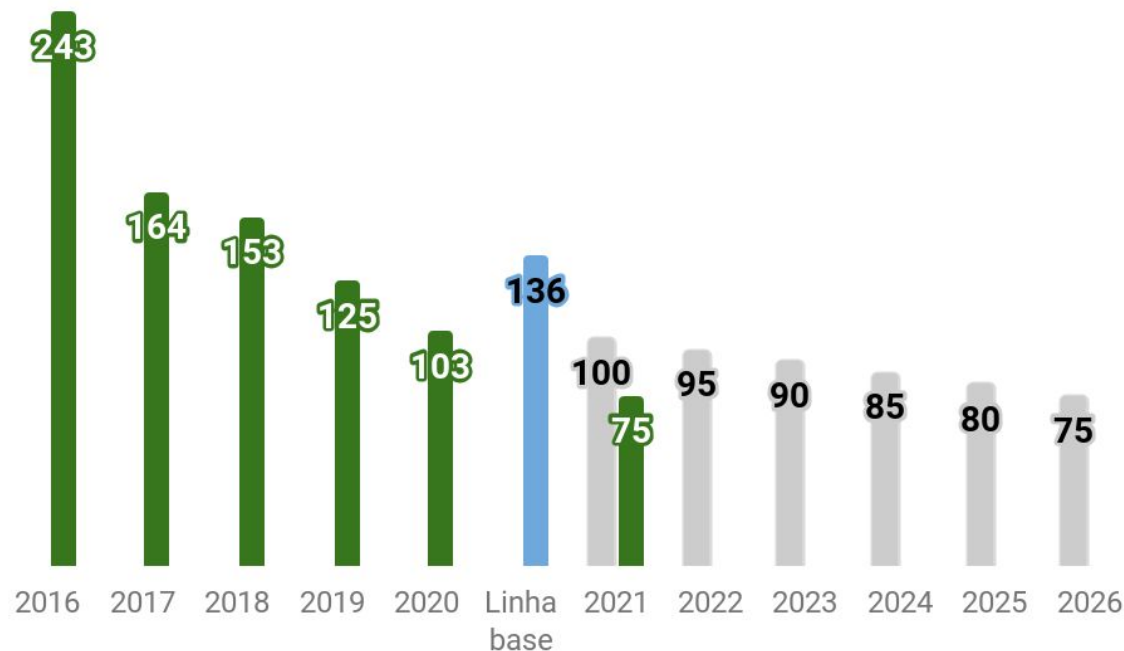
APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA
E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA

Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

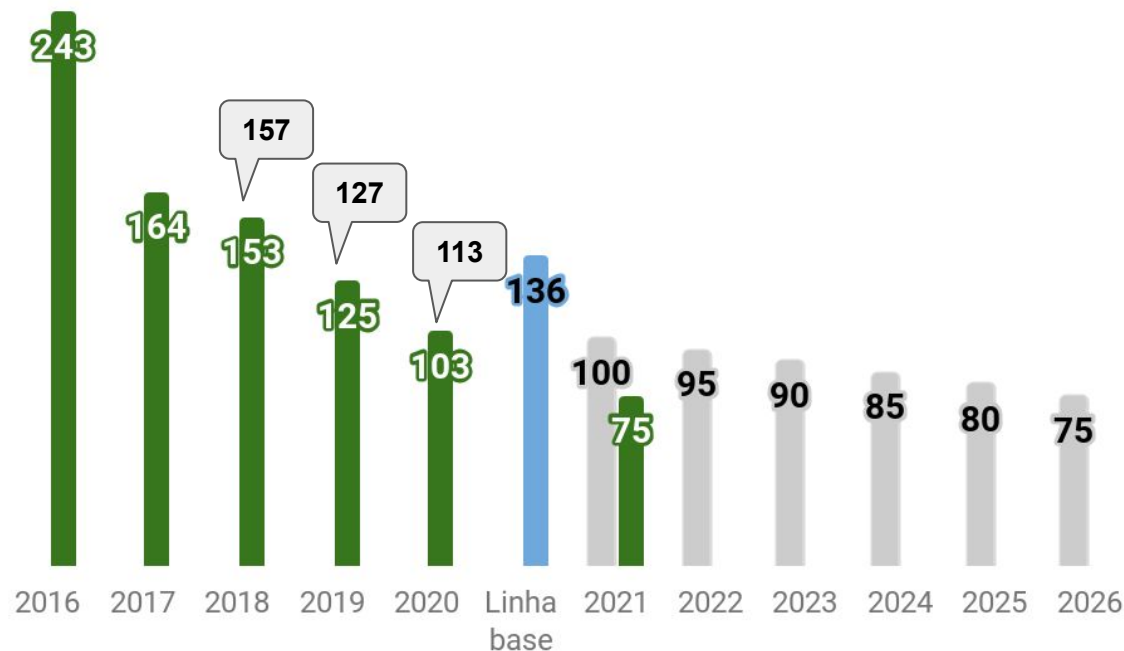
Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): GPJAC
Periodicidade do acompanhamento: Anual



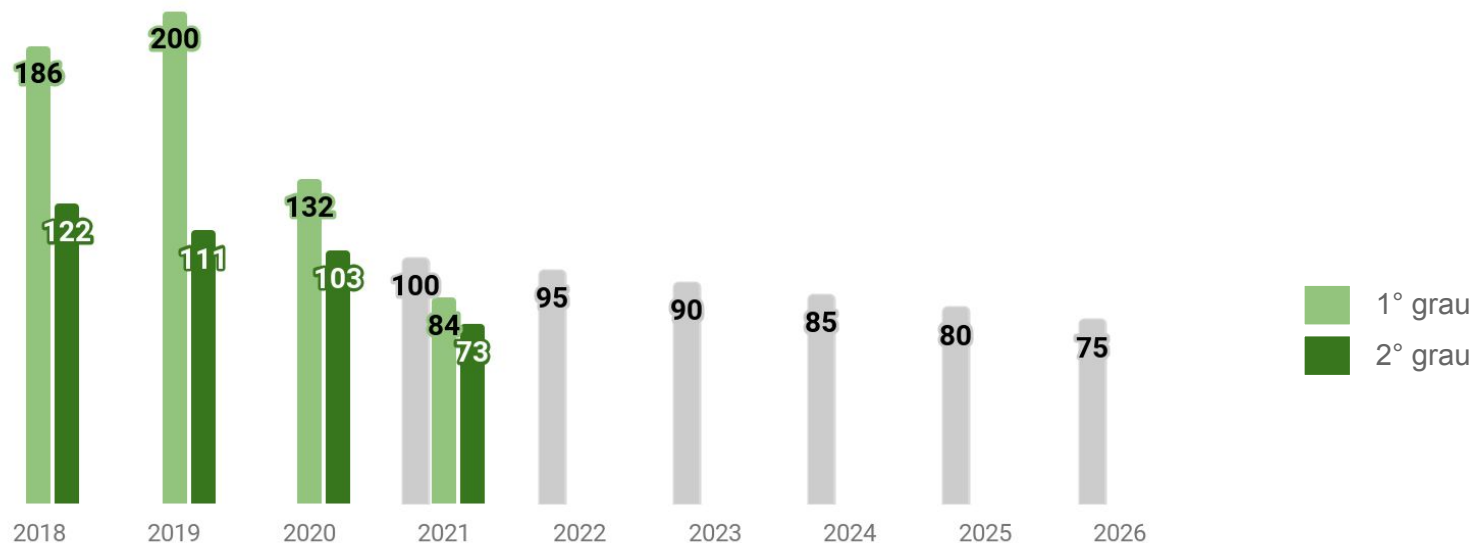
Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): GPJAC
Periodicidade do acompanhamento: Anual



Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA - 1º e 2º graus



Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA



Perspectiva: Processos internos

Objetivo:Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Unidade(s) responsável (is): GPJAC

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
O Excelentíssimo Desembargador-Presidente Daniel Viana Junior, Coordenador da Comissão Gestora de Precedentes, Uniformização de Jurisprudência e Ações Coletivas, realizou reunião no dia 13/12/2021, de forma telepresencial, com a participação do Excelentíssimo Desembargador Paulo Pimenta, além dos Assessores de Desembargadores, na qual foi dado conhecimento do teor do OFÍCIO-CIRCULAR TRT18 CGPUJAC Nº 001/2021, no qual solicitou-se aos Excelentíssimos(as) Senhores(as) Desembargadores(as) e respectivas assessorias que, uma vez evidenciada a hipótese de suspensão em razão de precedente qualificado, evidem esforços para que seja realizada a prévia análise dos pressupostos extrínsecos de admissibilidade recursal e da plausibilidade das eventuais nulidades alegadas pelas partes, evitando, assim, o sobrestamento desnecessário de processos.	Comissão Gestora de Precedentes, Uniformização de Jurisprudência e Ações Coletivas, Secretaria-Geral da Presidência e Gerência de Precedentes, Jurisprudência e Ações Coletivas.	Concluída

Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA



Perspectiva: Processos internos
Objetivo:Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): GPJAC
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Gerência de Precedentes, Jurisprudência e Ações Coletivas, com fulcro na sua atribuição de auxiliar os órgãos julgadores na gestão do acervo sobrestado em razão do sistema processual de formação de precedentes qualificados (art. 12-M, I, f, do Regulamento Geral de Secretaria do TRT18) e, em atenção ao Objetivo Estratégico de Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas, tem entrado em contato com as unidades que contam com processo sobrestado no Sistema Nugep e que o tema já tenha sido decidido, informando sobre a necessidade de retorno ao fluxo, bem como sobre a meta em questão.	Gerência de Precedentes, Jurisprudência e Ações Coletivas.	Em andamento (contínua)

Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA



Perspectiva: Processos internos
Objetivo:Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): GPJAC
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
A Gerência de Precedentes, Jurisprudência e Ações Coletivas tem colaborado com a STIC para o aprimoramento das regras de extração dos relatórios do sistema nugep, com a finalidade de compor os presentes indicadores. A STIC está desenvolvendo uma forma de extrair os relatórios diretamente do SAO do PJE.	STIC e Gerência de Precedentes, Jurisprudência e Ações Coletivas.	Em andamento

Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Unidade(s) responsável (is): GPJAC

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica

A meta, em si, tem sido cumprida. O desafio maior, nesse momento, é desenvolvimento de meios para a extração desses dados de forma fidedigna.

Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA



Perspectiva: Processos internos
Objetivo:Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): GPJAC
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Ausência de gestão do acervo sobrestado	Aumento do prazo para retorno do processo ao fluxo processual normal e demora no julgamento	Orientação das unidades para gestão do acervo sobrestado
Extração de relatórios imprecisos	Fragilidade das informações quanto ao cumprimento das metas	Aprimoramento das regras de extração dos relatórios

Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas - TMAIDR



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): GPJAC
Periodicidade do acompanhamento: Anual





by Freepik

Objetivo Estratégico

Fortalecer a governança e a Gestão estratégica

Custo estimado: **R\$ 13.897,76** *(até abril/2022)*

Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



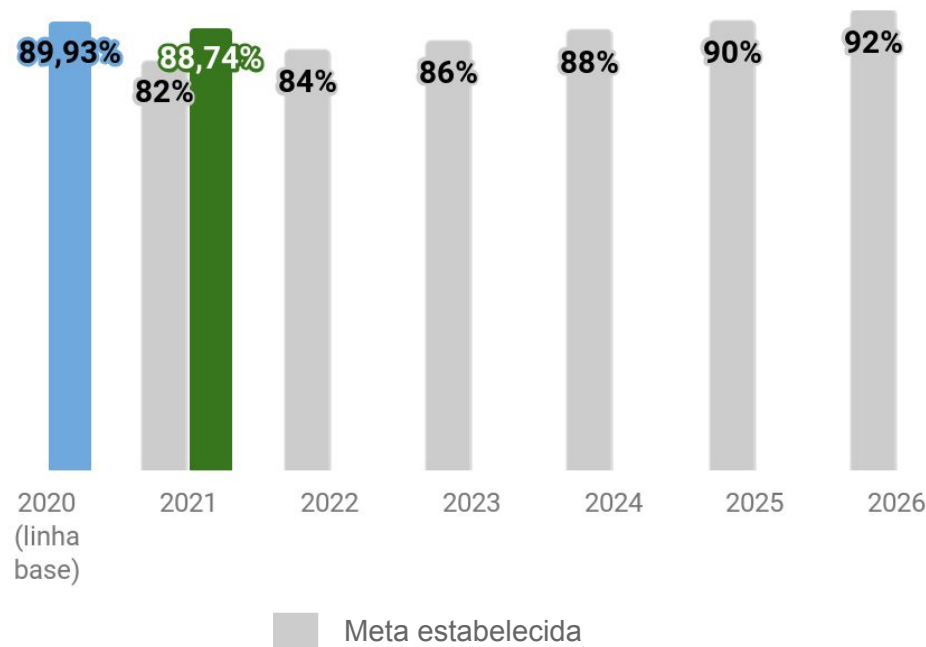
CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Unidade(s) responsável (is): SGGOVE

Periodicidade do acompanhamento: Anual



Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Fortalecer a governança e a gestão estratégica
Unidade(s) responsável (is): SGGOVE
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Grupo de Trabalho para saneamento dos dados do Datajud (Subgrupo para validação do painel de Estatísticas do CNJ).	Grupo de Trabalho	Em andamento

Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Fortalecer a governança e a gestão estratégica
Unidade(s) responsável (is): SGGOVE
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica

O apoio da Administração e o engajamento das unidades foram cruciais para o cumprimento da meta.
O CNJ ainda não publicou a portaria de 2022 com os requisitos do prêmio.

Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Perspectiva: Processos internos
Objetivo:Fortalecer a governança e a gestão estratégica
Unidade(s) responsável (is): SGGOVE
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Mudança nos requisitos do prêmio	demandas por novas iniciativas das unidades do Tribunal	Apoio da Administração no sentido de impulsionar o atendimento dos novos requisitos
Requisito (a ser) coordenado pelo CSJT por meio de iniciativa nacional	não cumprimento do requisito em tempo hábil.	Atuação da governança em rede junto ao CSJT para colaborar na execução das demandas.



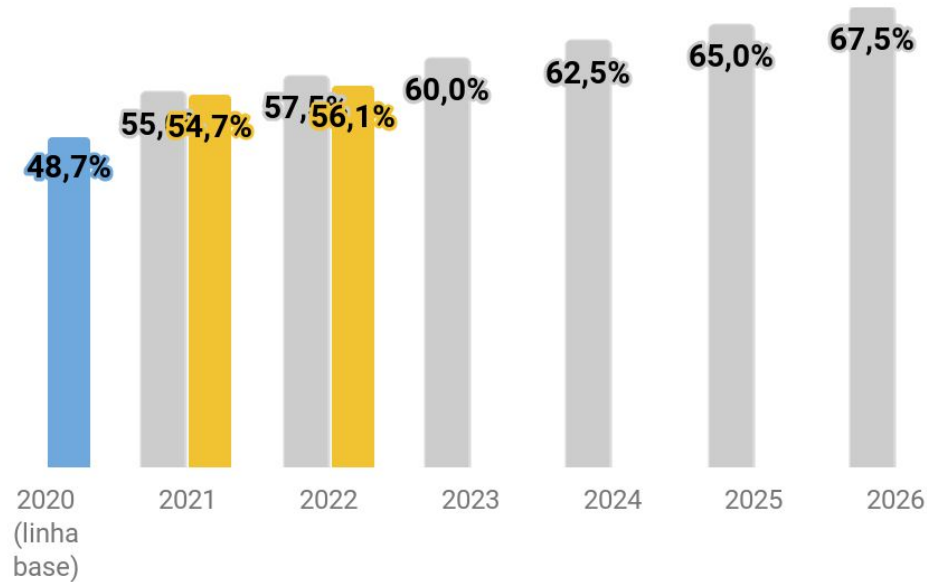
by Freepik

Objetivo Estratégico

**Promover a integridade e a transparência
em relação aos atos de gestão praticados**

Custo estimado: **R\$ 13.897,76** *(até abril/2022)*

Nível de Maturidade Global em Gestão de Riscos



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão
Unidade(s) responsável (is): GPR
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Nível de Maturidade Global em Gestão de Riscos



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão
Unidade(s) responsável (is): GPR
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Inclusão da matriz de responsabilidades na metodologia de gestão de riscos; análise das expectativas legítimas e necessidades das partes interessadas internas.	Gerência de Processos e Riscos	Concluída
Estabelecimento de protocolo para monitorar mudanças significativas nas condições que possam alterar o nível de exposição a riscos.	Gerência de Processos e Riscos	Concluída
Estabelecimento e monitoramento regular de indicadores-chaves de risco.	Gerência de Processos e Riscos	Não iniciado



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão
Unidade(s) responsável (is): GPR
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica	
Plano de Gestão de Riscos - 2022: Acompanhamento e desenvolvimento de servidores; Sustentabilidade; Desenvolvimento de software; Auditoria Interna; e Execução da Fazenda Pública (JAE).	Estabelecimento e monitoramento regular de indicadores-chaves de risco <i>número, percentagem ou razão estabelecido para monitorar as variações no desempenho em relação à meta para o cumprimento de objetivos estratégicos e operacionais relevantes para o negócio, relacionados aos objetivos-chave da organização</i>

Nível de Maturidade Global em Gestão de Riscos



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão
Unidade(s) responsável (is): GPR
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Não realização, pelos gestores, da avaliação de riscos nos processos de trabalho elencados no Plano Anual de Gestão de Riscos - 2022, devido à carga de trabalho existente nas unidades envolvidas.	Não cumprimento da meta no ano de 2023; possibilidade de existência de riscos de nível alto/extremo sem plano de tratamento.	Estabelecimento de formas alternativas de apoio aos gestores nas etapas do processo de gestão de riscos.



by Flat Icons

Objetivo Estratégico

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Custo estimado: **R\$ 303.783,92** *(até abril/2022)*

Índice de Transparência



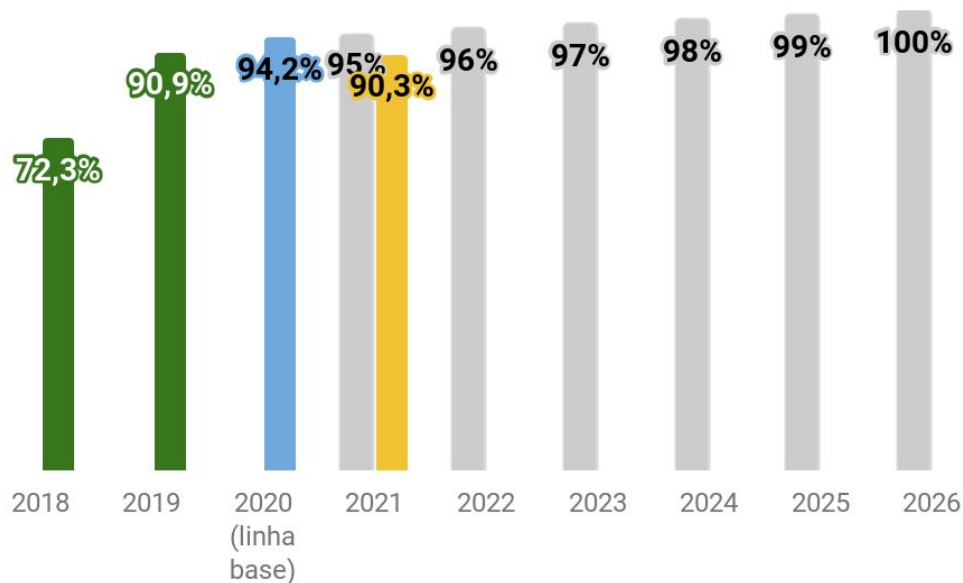
CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Anual





Perspectiva:Sociedade
Objetivo:Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Ações provenientes das deliberações das reuniões de monitoramento da GPA-LAI - PA 3029/2016	GPA-LAI	Contínua
Sistema de Gestão da Transparência	STI	Concluída



Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica

- Constantes evoluções e ajustes no Portal da Transparência contribuem para melhoria contínua da transparência e prestação de contas por parte do TRT-18;
- Há um monitoramento contínuo dos requisitos de transparência (Resolução CNJ nº 215/2015) feito, conjuntamente, pela SGGOVE e Ouvidoria.
- Em 29/04/22 foi submetido ao CNJ as respostas do questionário Ranking da Transparência 2022 à luz da Portaria CNJ nº 106/2022, por meio do qual será extraído o índice de transparência para o ano de 2022.



Perspectiva:Sociedade
Objetivo:Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Eventuais mudanças de links no Portal do TRT18 quando já informados previamente ao CNJ no período de conferência	o link informado não ser encontrado e comprometer a avaliação (índice) do Tribunal	monitoramento semanal dos links informados até a divulgação do resultado.
Forma de verificação por parte dos avaliadores do CNJ	o link informado não ser encontrado e comprometer a avaliação (índice) do Tribunal	enviar ofício ao CNJ com recurso nos moldes da Portaria CNJ nº 106/2022

Análise crítica

- No último trimestre foi realizada a implementação dos indicadores do Plano de Gestão da Comunicação no Power BI;
- Dos nove indicadores instituídos, apenas três indicadores se encontram com percentual de cumprimento abaixo da meta estabelecida, a saber: Acesso ao conteúdo institucional produzido (84%), Efetividade dos posts da Intranet (70%) e Efetividade do Bom dia TRT (97%).

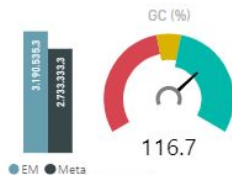
Plano de Gestão da Comunicação



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Espaço na mídia - EM

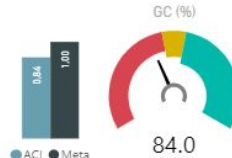
(Valor Monetário)



[Detalhar](#)

Acesso ao conteúdo Institucional - ACI

(Número)

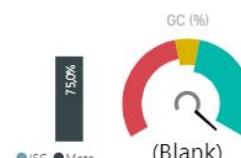


[Detalhar](#)

[Sub indicadores](#)

Índice de Satisfação com a comunicação - ISC

(%)



[Detalhar](#)

Grau de utilização das ferramentas do pacote Google - GUFG

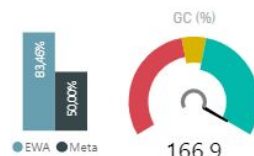
(%)



[Detalhar](#)

Efetividade do Whatsapp - EWA

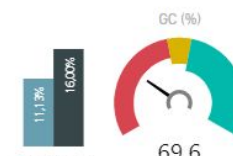
(%)



[Detalhar](#)

Efetividade dos posts da Intranet - EPI

(%)



[Detalhar](#)

Efetividade do Bom Dia TRT - EBD

(%)



Publicações relacionadas à responsabilidade socioambiental - PRS

(Número)



Índice de exibição de imagens que retratem a diversidade em publicações - PIP

(Número)





Análise crítica - Efetividade dos Posts da Intranet

Para o indicador Efetividade dos Posts da Intranet, foi utilizado como meta o valor acumulado alcançado até o mês de junho de 2021 (16%), época de elaboração do Plano de Gestão da Comunicação, o que posteriormente se mostrou muito acima da média anual alcançada para o ano inteiro de 2021 (13,6%) e contribuiu para que, até o momento, a meta não fosse alcançada (11%). Devido a isso, está sendo avaliada a possibilidade de alteração da meta para o valor alcançado no ano inteiro de 2021. Adicionalmente, a fim de melhorar o acesso aos posts, a unidade buscará priorizar publicações mais voltadas para os temas de interesse de magistrados e servidores.

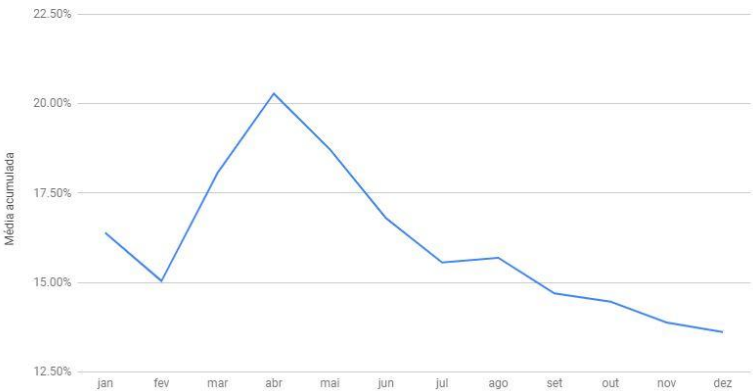
Porcentagem de visualização dos posts da Intranet em 2021

Mês	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Mé dia	16.39 %	15.05 %	18.07 %	20.28 %	18.72 %	16.80 %	15.56 %	15.69 %	14.70 %	14.47 %	13.88 %	13.62 %

Resultado até julho de 2021: 15,6%

Resultado 2021: 13,62%

Média acumulada 2021



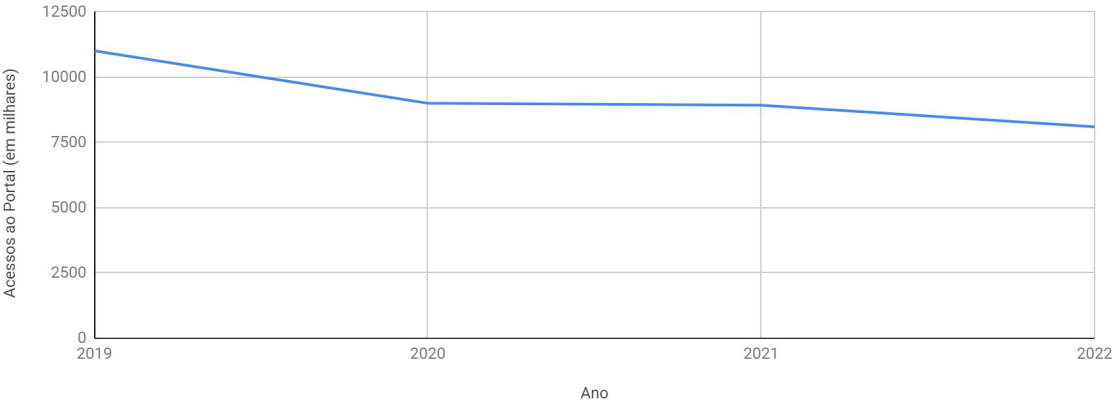


Análise crítica - Acesso ao Conteúdo Institucional

Quanto ao indicador Acesso ao Conteúdo Institucional, o qual por sua vez é formado pela performance no Instagram, Newsletter e Portal, todos com pesos iguais, embora o desempenho no Instagram e na Newsletter tenham melhorado consideravelmente em relação ao ano passado, tem caído ano após ano o acesso aos posts do Portal. Parte dessa diminuição de acessos pode estar relacionada diretamente com a quantidade total de acessos ao Portal, a qual vem caindo desde 2019 (primeiro ano de monitoramento com a ferramenta google analytics).

Ano	Acessos ao Portal
2019	11014476
2020	9005207
2021	8928478
2022	8100000 (estimado)

Acessos ao Portal por ano

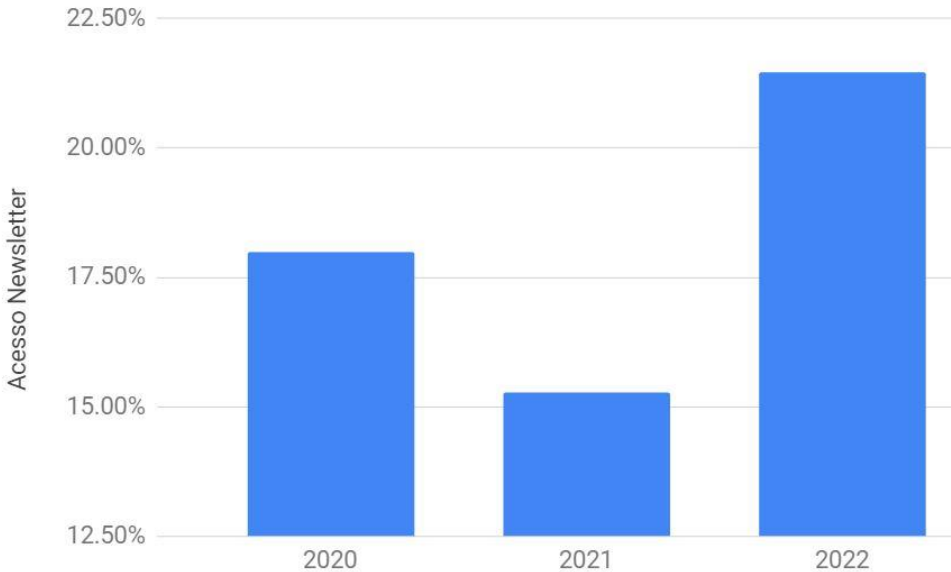




Análise crítica - Acesso ao Conteúdo Institucional

Enquanto os posts do Portal, mensalmente, totalizam 3520 acessos, o conteúdo da newsletter é acessado por cerca de 10300 pessoas e o do instagram é visualizado por 15200 pessoas por mês. O Acesso à newsletter é o maior dos últimos três anos (21,46% de acesso).

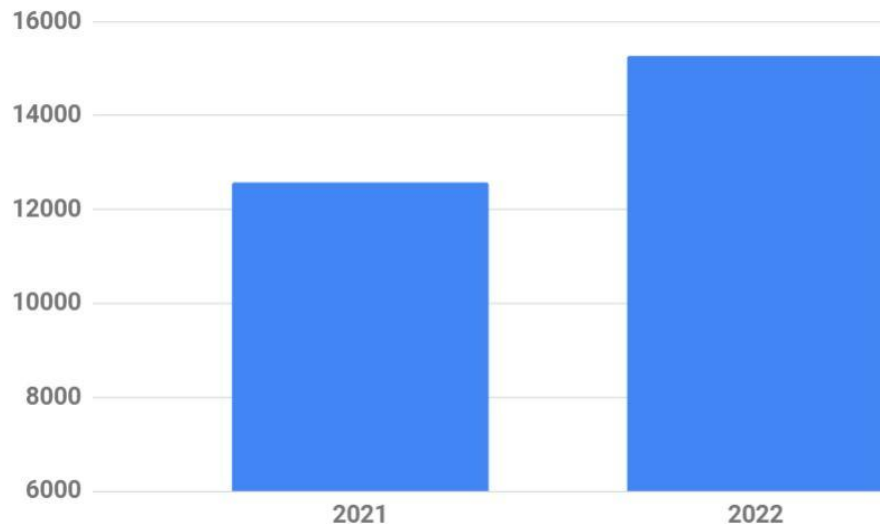
Ano	Acesso Newsletter
2020	17.98%
2021	15.27%
2022	21.46%



Análise crítica - Acesso ao Conteúdo Institucional

Já o Instagram teve um acréscimo de 23%, em média, do alcance do conteúdo publicado (15264) quando comparamos com o mesmo período do ano anterior (12576). Infelizmente a plataforma mudou a sua forma de medição e os indicadores disponibilizados, o que nos impede de comparar com anos anteriores.

Alcance mensal do Instagram



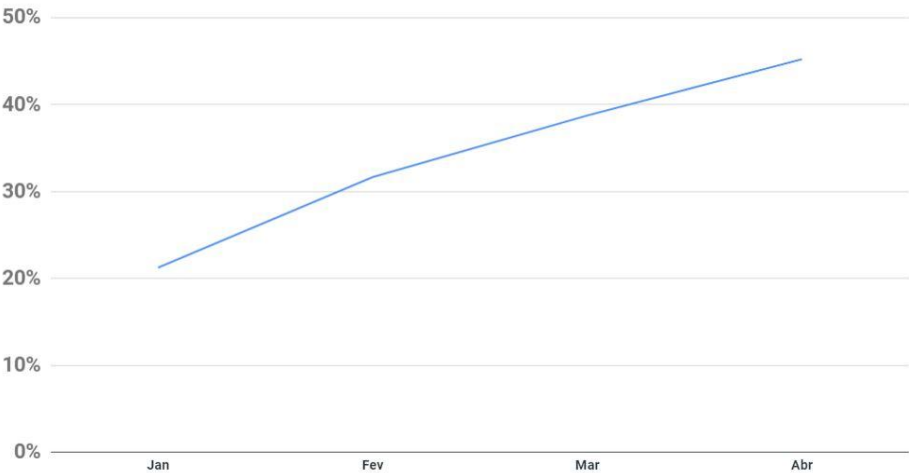


Análise crítica - Efetividade do Bom dia TRT

O Bom dia TRT está com efetividade média de 34,93%, ou seja, cerca de um terço dos usuários visualizam as mensagens do tipo obrigatórias, enquanto que a média para o ano de 2022 é de 36% de efetividade. No período anterior à pandemia, o sistema possuía uma efetividade na faixa de 60%. Acreditamos que com o retorno gradual das atividades presenciais a efetividade da ferramenta tende a aumentar bastante, pois ela está configurada para abrir automaticamente no início do expediente dos usuários, o que já pode ser visto nos primeiros meses do ano de 2022.

2022	Efetividade
Jan	21%
Fev	32%
Mar	39%
Abr	45%

Efetividade mensal do Bom dia TRT



Plano de Gestão da Comunicação



Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Restrições orçamentárias	Impedir a contratação de ferramentas utilizadas e o desenvolvimento de iniciativas	Explicar a importância e o embasamento de cada ferramenta e iniciativa junto à Administração do TRT18
Limitações de envio de mensagens devido à LGPD	Limitar o alcance do envio de mensagens pela newsletter	Aperfeiçoar a configuração das ferramentas para que estejam adequadas aos requisitos da LGPD
Mudança no perfil de acesso das ferramentas de comunicação	Impactar no alcance do conteúdo institucional produzido	Monitorar ativamente os indicadores a fim de alterar a priorização de conteúdo, caso necessário



by Freepik

Objetivo Estratégico

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Custo estimado: **R\$ 205.131,00** *(até abril/2022)*

META 9 - OBJETIVOS



Meta 9 de 2021 – Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário

TRT's: Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.

Questionário

Id.	Pergunta	Per.
P9.1	Número do ODS escolhido pelo o tribunal.	Única
P9.3	O tribunal elaborou plano de ação?	Trimestral
P9.4	O tribunal enviou o plano de ação ao CNJ?	Trimestral
P9.5	Percentual de execução da ação planejada.	Trimestral

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o tribunal elaborar e encaminhar o plano de ação com o ODS escolhido (50% da meta) e executá-lo (50% da meta).

Fórmula de cálculo

Percentual de cumprimento da meta = $(P9.3 \times 25 + P9.4 \times 25 + (P9.5/100) \times 50)$

Onde:

- P9.3 e P9.4 assumem valores de 0 (Não) ou 1 (Sim);
- P9.5 assume valores de 0 a 100 de acordo com o percentual de execução da ação;
- A pergunta P9.1 não será vinculada à fórmula da meta, apenas para identificação do ODS.

Índice de integração da agenda 2030 ao Poder Judiciário IIA2030: Meta Nacional 9



2021: 100%

Perspectiva: Sociedade
Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Unidade responsável: GRSA
Periodicidade do acompanhamento: Trimestral



Índice de integração da agenda 2030 ao Poder Judiciário IIA2030: Meta Nacional 9



Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Unidade responsável: GRSA

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Análise crítica

- **Meta 100% concluída.** Objetivo: realizar diagnóstico sobre o acervo e os julgados referentes aos temas Assédio Sexual e Trabalho Infantil.
- Implementado o Codex - sistema para leitura das peças processuais convertidas em texto.
- Temas: Trabalho infantil, Assédio sexual e Aprendizagem (Em 2022 será incluído o tema “Trabalho análogo ao escravo”)
- Projeto piloto TRT 3, 9 e 12
- Projeto Café Seguro - São Salvador Alimentos (29/11)

Índice de integração da agenda 2030 ao Poder Judiciário IIA2030: Meta Nacional 9



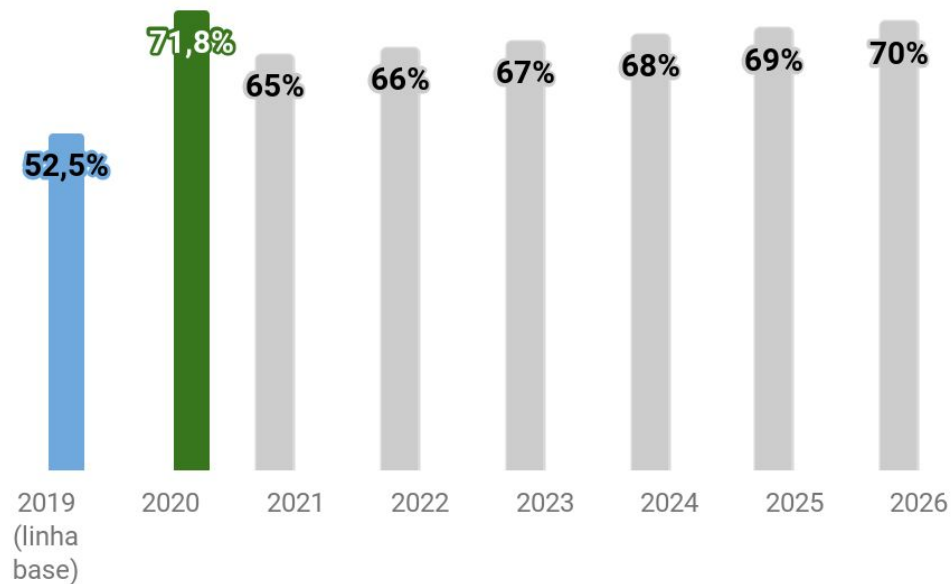
Perspectiva:Sociedade
Objetivo:Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Unidade responsável: GRSA
Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Projeto nacional, cujo cumprimento dependia também do desempenho de outros órgãos, sobretudo CSJT.	Atraso na entrega de algumas demandas a cargo de outros órgãos.	Monitoramento constante do andamento das ações.

Índice de desempenho de sustentabilidade - IDS



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023



Perspectiva: Sociedade
Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Unidade responsável: GRSA
Periodicidade do acompanhamento: Anual

3. ÍNDICE DE DESEMPENHO DE SUSTENTABILIDADE - IDS

→ Indicador sintético resultante de vários indicadores distintos calculados com base nos dados da Resolução CNJ n. 400/2021. Os resultados, o método aplicado e os indicadores utilizados constam na publicação anual do “Balanço de Sustentabilidade do Poder Judiciário”, produzido pelo DPJ/CNJ.

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - PLS

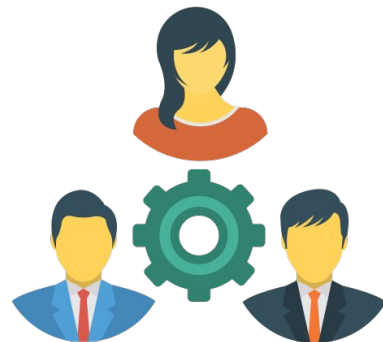
Indicador	2019	2020	2021
Papel (resmas)	3.863	784	447
Copos (centenas)	4.160	1.113	572
Energia elétrica (KwH)	3.911.329,08	2.296.159,47	2.516.759,59
Água e esgoto (m³)	18.534	9.534	9.365
Telefonia (R\$)	323.780,31	486.811,77	441.540,19
Combustível (litros)	56.160	17.730	16.938
Gestão de resíduos (kg)	11.014	19.407	3.363
Impressões	1.720.496	219.729	106.109

PLS 2022

Indicador	1º Trimestre 2022	1º Trimestre 2021
Papel (resmas)	13	85
Copos (centenas)	40	83
Energia elétrica (KwH)	567.587,76	602.581,31
Água e esgoto (m³)	2.763	2.186
Telefonia (R\$)	37.278,30 (bimestre)	102.751,89
Gestão de resíduos (kg)	141	1.560
Combustível (litros)	3.553,96	4.060,16
Impressões	23.645	28.715



Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Desdobramentos da pandemia e trabalho presencial	Aumento dos gastos	Fixação de metas com base em 2019



by DinosoftLabs

Objetivo Estratégico

Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Custo estimado: **R\$ 183.855.032,06** *(até abril/2022)*

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta 10 (glossário CNJ 2021)



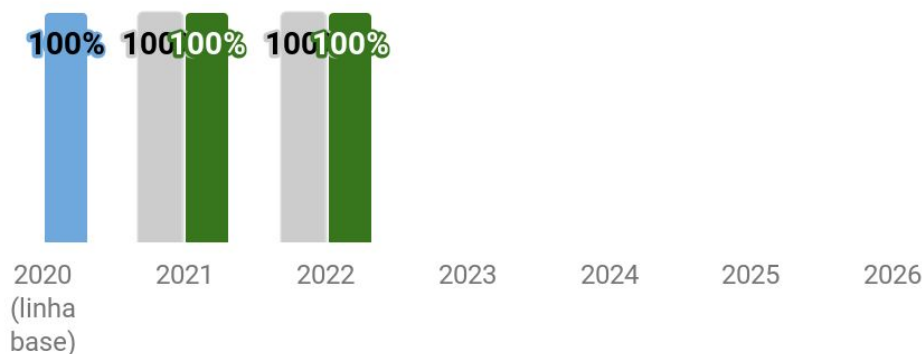
CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Gerência de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral



Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta 10 (glossário CNJ 2021)



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Unidade responsável: Gerência de Saúde
Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Matéria - Mantenha os cuidados contra a COVID-19	GS	Concluída
Parceria com Prefeitura Municipal para Vacinação contra covid no Fórum Trabalhista	GS	Concluída
Matérias do aplicativo “Conte Conosco”	GS	Em andamento

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta 10 (glossário CNJ 2021)



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Gerência de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Análise crítica

Ação da Prefeitura de Goiânia contribuiu para vacinação do corpo funcional e demais pessoas que transitam no TRT18.

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta 10 (glossário CNJ 2021)



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Gerência de Saúde

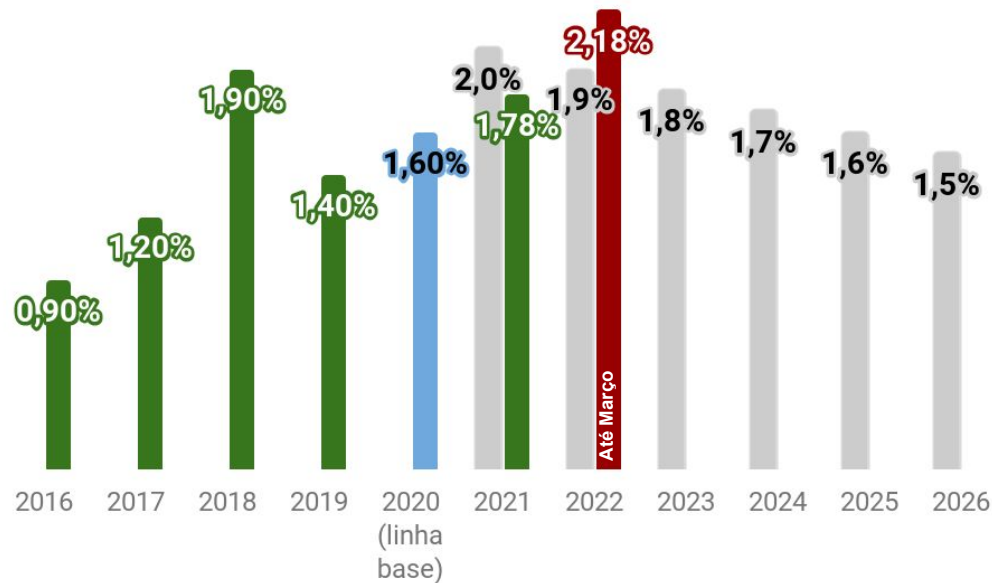
Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Problemas com a contratação da empresa	Atraso na assinatura do contrato e início da prestação dos serviços ou ainda a não execução dos serviços	-
Execução inadequada dos serviços	Serviço executado de forma precária, não atendendo ao objetivo em qualidade e ou quantitativo	Acompanhamento rigoroso
Ausência de participação dos magistrados/servidores	Não atendimento da meta	Sensibilização
Agravamento da pandemia de Covid-19 e novo período de quarentena	Suspensão dos exames periódicos	-

Índice de Absenteísmo



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Gerência de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Índice de Absenteísmo



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Unidade responsável: Gerência de Saúde
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Matéria - Mantenha os cuidados contra a COVID-19	GS	Concluída
Parceria com Prefeitura Municipal para Vacinação contra covid no Fórum Trabalhista	GS	Concluída
Matérias do aplicativo “Conte Conosco”	GS	Em andamento

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Gerência de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Anual

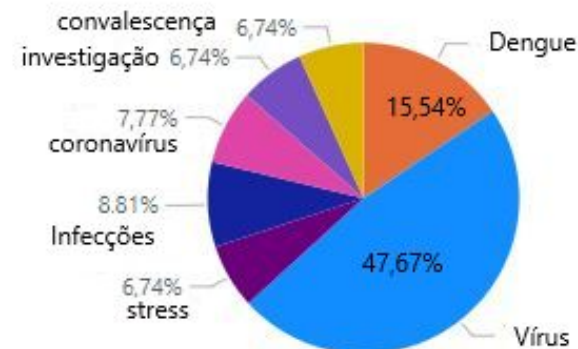
Análise crítica

O índice registrado no período foi superior à meta de 1,9% para 2022, maior do que o período correspondente de 2020 e 2021.

Principais causas:

- Grande incidência de casos de covid em janeiro
- Grande incidência de casos de dengue em março
- Menor procura por atendimento médico
- Presenteísmo

5 Maiores CIDs



Índice de Absenteísmo



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Gerência de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Nova variante da COVID-19	Aumento nos casos de adoecimento e/ou gravidade/tempo de afastamento com aumento do índice	Vacinação contra H1N1 Incentivo à vacinação contra COVID-19 Parcerias para vacinação contra covid-19 no âmbito do TRT
Diminuição da resposta imune à vacina	Aumento nos casos de adoecimento e/ou gravidade/tempo de afastamento com aumento do índice	Vacinação contra H1N1 Incentivo à vacinação contra COVID-19 Parcerias para vacinação contra covid-19 no âmbito do TRT
Aumento dos casos de dengue	Aumento nos casos de adoecimento com aumento do índice	Campanhas

Colabora 21/23

Plano de Contribuição de GP



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Dados acumulados até **Abril de 2022**

26 INICIATIVAS ENVOLVENDO AS UNIDADES DE GESTÃO DE PESSOAS

6 CONCLUÍDAS, COM DESTAQUE PARA:

- POLÍTICA DE SUCESSÃO - RA 133/2021
- APP CONTE CONOSCO - GS
- PAINEL DE BI CH TREINAMENTO MAGISTRADOS E SERVIDORES - EJ
- PILOTOS “DESENVOLVENDO COMPETÊNCIAS” EIXOS TEMÁTICOS área adm



19 AÇÕES EM ANDAMENTO e 1 REPLANEJADA

DESTAQUES:

- ❑ ETAPAS IMPLANTAÇÃO DO eSOCIAL;
- ❑ IMPLANTAÇÃO DO MÓDULO BANCO DE TALENTOS TRT 23ª REGIÃO
- ❑ PLANO DE SUCESSÃO - EIXOS TEMÁTICOS
- ❑ POLÍTICA SELEÇÃO E AVALIAÇÃO DOS MEMBROS DA ALTA ADM.
- ❑ PILOTOS DESENVOLVENDO COMPETÊNCIAS VARAS E GABINETES
- ❑ APRIMORAMENTO MODELO DE GESTÃO DA SAÚDE
- ❑ PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS DA GESTÃO DE PESSOAS
- ❑ ADEQUAÇÃO RES. 296/CSJT



Colabora 21/23

Plano de Contribuição de GP

Análise Crítica

- Meta é concluirmos 70% das ações até fev/23 (atualmente, 25%)
- Grande número de ações, que geralmente envolvem diversas unidades (pilotos), AA e até órgãos externos (eSocial, p.ex.)



by Eucalyp

Objetivo Estratégico

Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Custo estimado: **R\$ 615.969,56** *(até abril/2022)*



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
Unidade responsável: GTIC
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Ano	2016	2017	2018	2019	2020
Meta	Satisfatório	Aprimorado	Aprimorado (0,80)	Aprimorado (0,85)	Excelência (0,90)
Resultado	Satisfatório (0,69)	Aprimorado (0,75)	Aprimorado (0,78)	Aprimorado (0,86)	Excelência (0,90)

Ano	2020 (linha base)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meta	Excelência (0,90)	Satisfatório (0,40 a 0,70)	Satisfatório (0,40 a 0,70)	Aprimorado (0,70 a 0,90)	Aprimorado (0,70 a 0,90)	Aprimorado (0,70 a 0,90)	Excelência (0,90 a 1,00)
Resultado	Excelência (0,90)	Aprimorado (0,75)	Aprimorado (0,77)				



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
Unidade responsável: GTIC
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Elaborar o Plano de Transformação Digital – PTD	GTIC	Em andamento
Revisar o PTD periodicamente	GTIC	Aguardando
A área de TIC contribui na concepção e nas revisões do Plano de Transformação Digital	GTIC	Aguardando
Inserir ações de transformação digital de serviços no PTD	GTIC	Aguardando
Realizar reuniões mensais do Comitê de Gestão de TIC	GTIC	Concluída
Operacionalizar o monitoramento mensal do Plano Diretor de TIC	STI	Concluída
Disponibilizar entre 89% e 100% dos artefatos no Repositório Nacional	GTIC/STI	Concluída*

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Unidade responsável: GTIC

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica

A maturidade das unidades e dos processos de trabalho foi fator determinante para cumprimento da meta, antecipadamente, para os anos de 2021-2025;

A queda no índice, em relação à 2020, se deu por conta das expressivas mudanças na Estratégia Nacional de TIC 2021-2026 - que adicionou novos temas (Transformação digital, Segurança da Informação, Riscos) , o que afetou o Judiciário como um todo.

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Unidade responsável: GTIC

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Atraso na entrega do Plano	Descumprimento do prazo estabelecido na ENTIC-JUD	Acompanhar os prazos definidos no cronograma de elaboração do Plano de Transformação Digital
Publicação de PTD Nacional pelo CNJ/CSJT com escopo/estratégia divergente do que vem sendo elaborado pelo TRT18	Atraso na entrega do Plano Retrabalho Descumprimento do prazo estabelecido na ENTIC-JUD	-

Indicadores de TIC (KRs PDTIC 2021-2023)



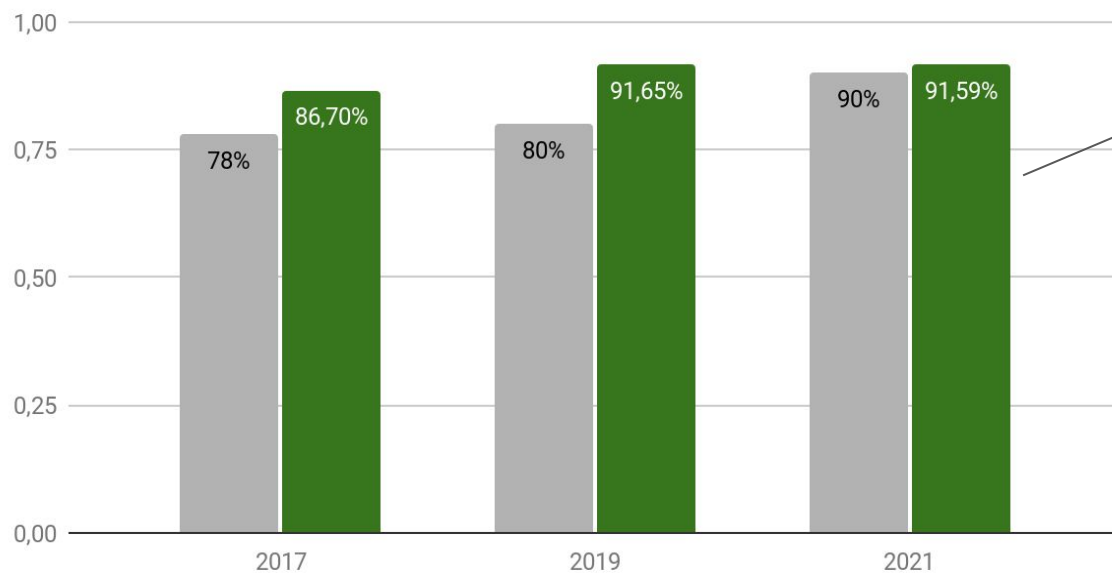
by Eucalyp

Indicador GSI 2021



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

GSI – Grau de satisfação de usuários internos com a qualidade dos serviços, sistemas e equipamentos fornecidos pela área de TIC



Participantes da pesquisa:

233 Respondentes;
224 Servidores;
9 Magistrados.

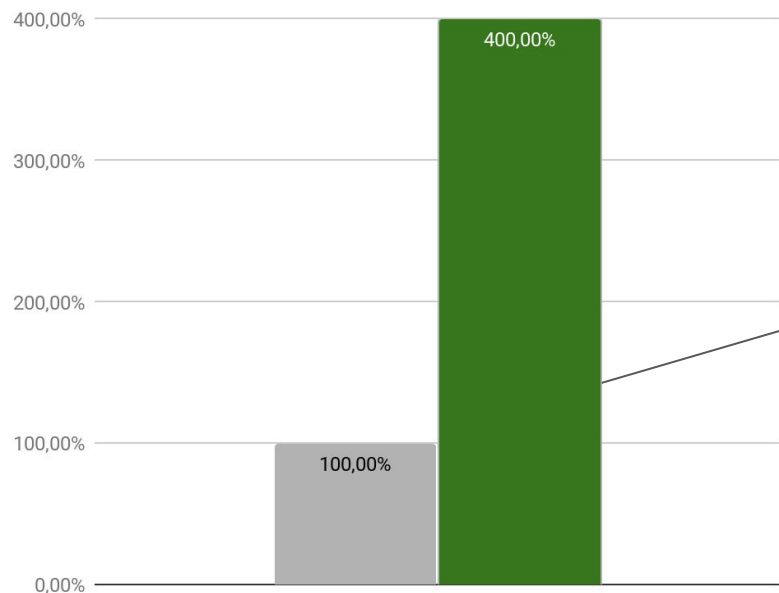
Legenda para os indicadores:

- Meta
- Meta atingida
- Meta não atingida - performance igual ou superior a 90%
- Meta não atingida - performance inferior a 90%

Medição dos Indicadores de TIC 2022 - abril



IAERSN - Índice de alocação de ao menos uma equipe remota para a colaboração com o desenvolvimento de sistemas nacionais



Fórmula de cálculo:

Quantidade de equipes remotas para colaboração com o desenvolvimento de sistemas nacionais / Quantidade de Regionais (apenas TRT18)

1 - Servidor - SIGEO
1 - Servidor - NUGEP
1 - Servidor - Consulta Processual
2 - Servidores - Integração PJe com SISBAJUD

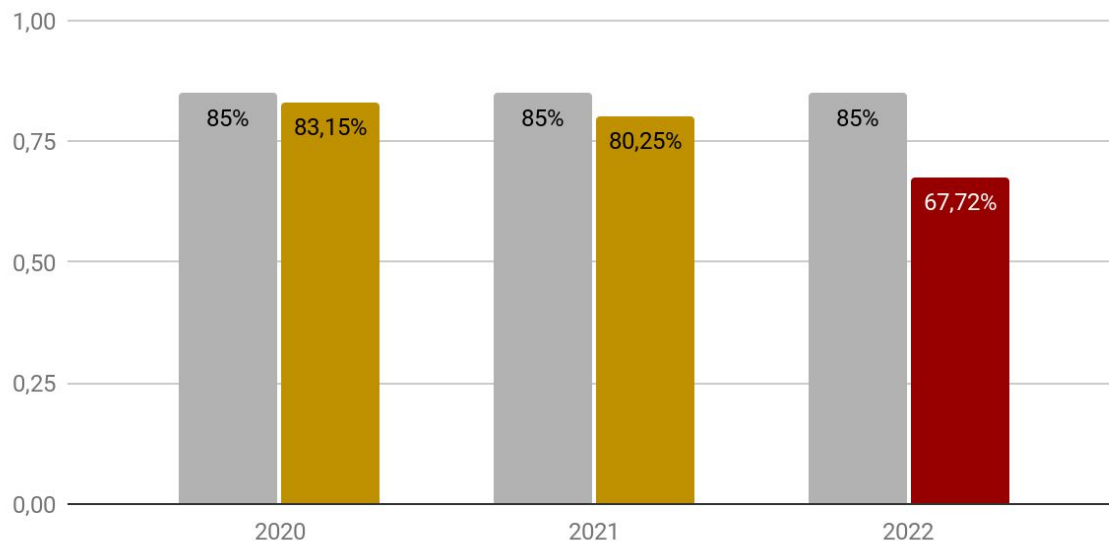
Legenda para os indicadores:

- Meta
- Meta atingida
- Meta não atingida - performance igual ou superior a 90%
- Meta não atingida - performance inferior a 90%

Medição dos Indicadores de TIC 2022 - abril



IANIS – Índice de cumprimento dos acordos de nível de serviços do atendimento de TIC (ANS)



Fórmula de cálculo:

Número de acordos de nível de serviço cumpridos / Quantidade total de acordos de nível de serviços

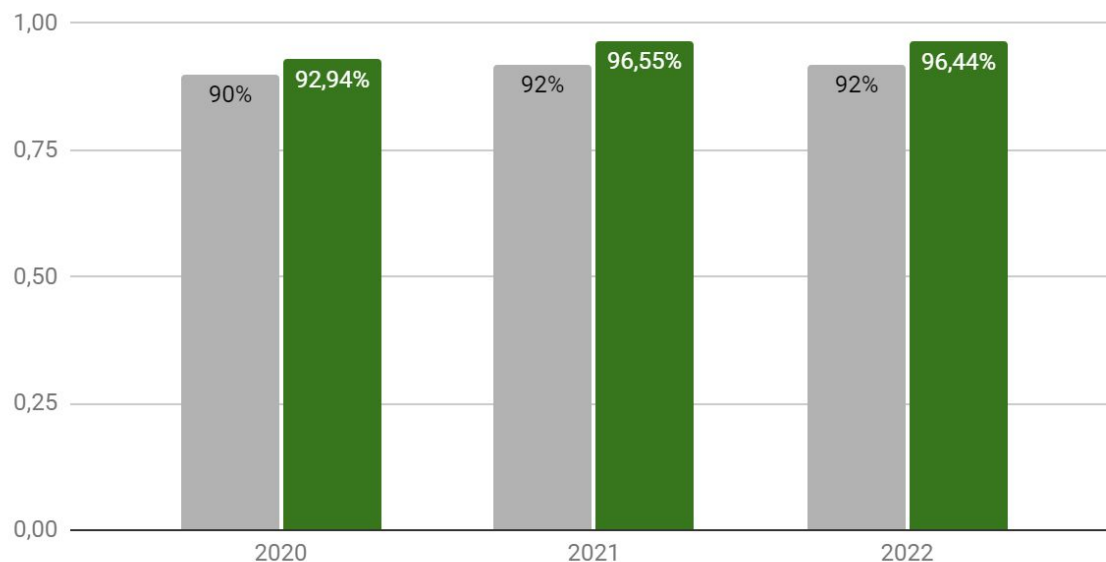
Legenda para os indicadores:

- Meta
- Meta atingida
- Meta não atingida - performance igual ou superior a 90%
- Meta não atingida - performance inferior a 90%

Medição dos Indicadores de TIC 2022 - abril



IANSPJe – Índice de cumprimento do acordo de nível de serviço no PJe



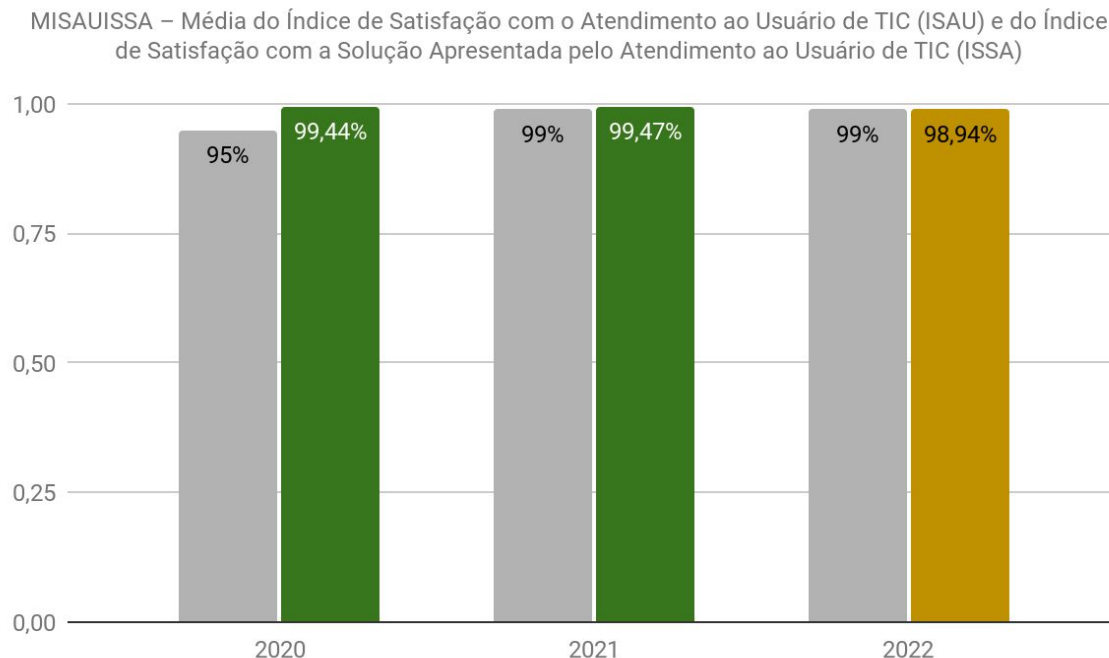
Fórmula de cálculo:

Número de acordos de nível de serviço do PJe cumpridos /
Quantidade total de acordos de nível de serviços do PJe

Legenda para os indicadores:

- Meta
- Meta atingida
- Meta não atingida - performance igual ou superior a 90%
- Meta não atingida - performance inferior a 90%

Medição dos Indicadores de TIC 2022 - abril



Fórmula de cálculo ISAU:

Número de avaliações positivas quanto ao atendimento / Quantidade total de avaliações quanto ao atendimento

Fórmula de cálculo ISSA:

Número de avaliações positivas quanto à solução apresentada / Quantidade total de avaliações quanto à solução apresentada

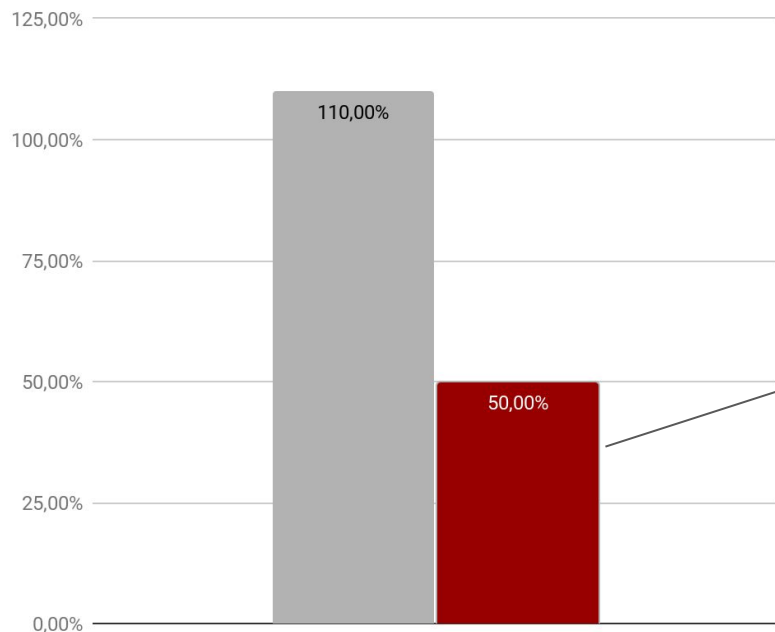
Legenda para os indicadores:

- Meta
- Meta atingida
- Meta não atingida - performance igual ou superior a 90%
- Meta não atingida - performance inferior a 90%

Medição dos Indicadores de TIC 2022 - abril



ICCOP – Índice de contratos de TIC assinados por coparticipação



Fórmula de cálculo:

Quantidade cumulativa de contratos de TIC assinados por coparticipação no período / Quantidade de contratos de TIC assinados por coparticipação da primeira medição 2021

2021 - 8 contratos assinados

Meta 2022: 110%

2022 - 9 contratos assinados

Medição parcial de janeiro à março 2022 - 4 contratos assinados

Legenda para os indicadores:

- Meta
- Meta atingida
- Meta não atingida - performance igual ou superior a 90%
- Meta não atingida - performance inferior a 90%

Índice de adesão à LGPD



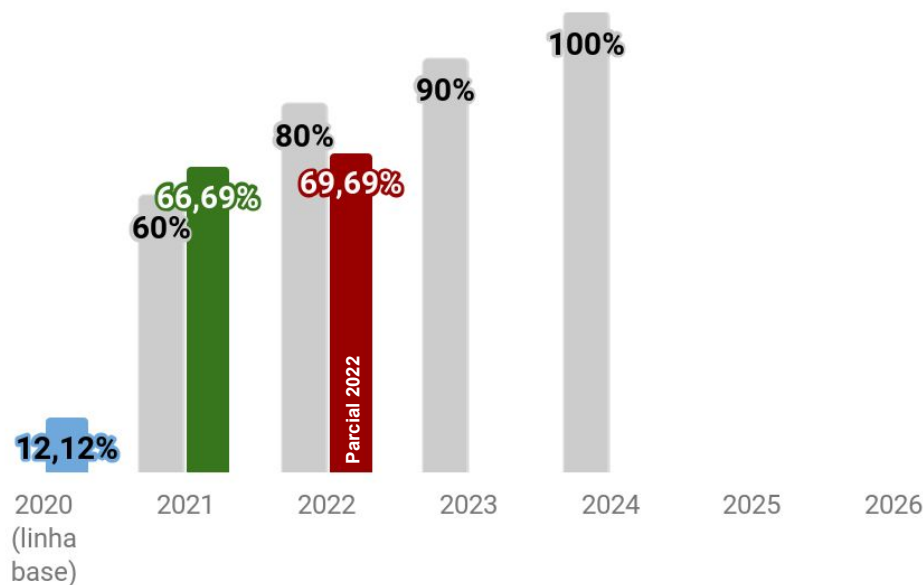
CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Unidade responsável: SGP

Periodicidade do acompanhamento: Anual



Projetos e iniciativas 2022



Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Para o ano de 2022 temos como metas:		
(1) Adaptação dos contratos	SLC	EM ANDAMENTO
(2) Remapeamento, gestão de riscos e Relatório de Impacto (6 ciclos)	CGPD	EM ANDAMENTO
(3) Adaptações relacionadas à Segurança da Informação	GSI e STI	EM ANDAMENTO
(4) Reformulação pontual do Plano de Ação em razão da Política e eventual correção de direção que se mostrar necessária.	SGP/CGPD	NÃO INICIADO

Contextualização acerca da implementação

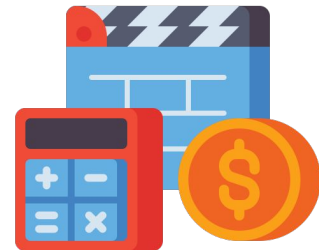


Análise crítica

- Acreditamos que a adaptação dos contratos se encerrará dentro do cronograma, previsto para junho de 2022, elevando-se o índice de cumprimento da Res. CNJ 363/2021 para 84,8%, atingindo-se a meta de 80% fixada para o ano de 2022.
- Quanto ao remapeamento, gestão de riscos e elaboração de Relatório de Impacto, embora a previsão seja de término em novembro de 2022, a dimensão e a complexidade dos trabalhos evidenciadas já na execução do Piloto demonstram que há risco de não conclusão neste exercício.
- No tocante às adaptações relacionadas à Segurança da Informação, serão todas tratadas pela respectiva Gerência oportunamente. Não é possível, no entanto, estimar ou apressar a sua consecução, tendo em vista a complexidade e a importância da efetiva proteção cibernética que se almeja atingir.
- Por fim, registramos que, no Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários (ICPPDU) aferido pelo CSJT, o Tribunal saltou de 0,51 (nível intermediário) no início do ano de 2021 para 0,70 (nível em aprimoramento) em abril de 2022. A meta de 0,70 é estimada pelo CSJT para o ano de 2024, tendo sido cumprida antecipadamente.



Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Atrasos nas respostas do mapeamento.	Não finalização dos trabalhos no exercício 2022	Continuidade em 2023, potencialmente pela nova equipe de gestão.



by Flat Icons

Objetivo Estratégico

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

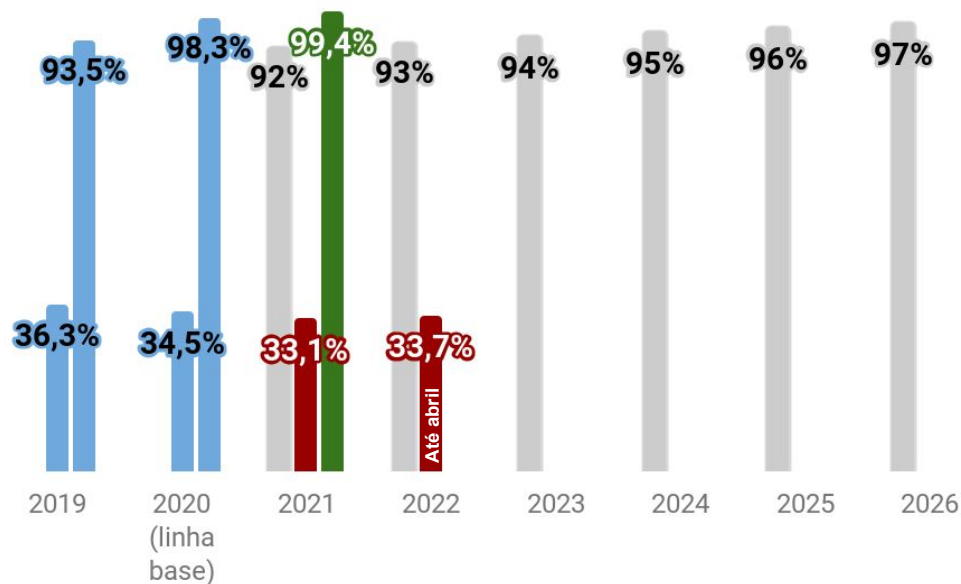
Custo estimado: **R\$ 3.257.419,11** *(até abril/2022)*

Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 - ICEC95



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Unidade(s) responsável (is): SOF
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 - ICEC95



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Avaliar a atuação dos gestores na execução do orçamento destinado a sua área e acompanhar os lançamentos no SIGEO; mensal.	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento (Contínuo).
Promover a participação dos Comitês Orçamentários e de Contratações no levantamento das demandas e no acompanhamento da execução.	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento (Contínuo).
Fazer reuniões periódicas com gestores de contratações para repassar orientações (mostrando as falhas comuns e as medidas para aperfeiçoamento).	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento (Contínuo).

Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 - ICEC95



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

O Ato Conjunto TST.CSJT nº 10, de 15 de fevereiro de 2022 definiu como limite para o pagamento de despesas primárias do TRT 18 o montante de R\$ 517,73 milhões (dotação orçamentária atualizada para 2022).

O pagamento deste limite até o mês de abril ultrapassou a meta mensal prevista de 31% em 8,6%, sendo pago o valor de R\$ 174,36 milhões (incluindo os restos a pagar), para o cumprimento da meta anual estabelecida de 93% deverá ser pago o valor de R\$ 307,12 milhões, que conforme a projeção dos atuais pagamentos será superada.

Impende ressaltar que os restos a pagar pagos de exercícios anteriores e as inscrições de restos a pagar para o próximo exercício influenciam no cumprimento do limite de gastos determinado pela EC 95/2016.

Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 - ICEC95



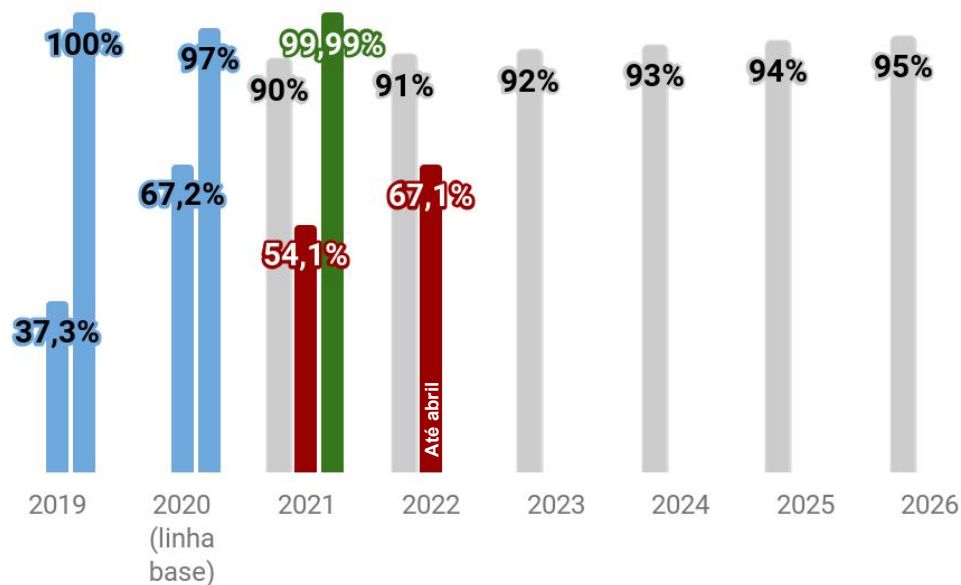
Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Unidade(s) responsável (is): SOF
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Erro ou ausência de análise das projeções de valores para contratações e aquisições	Sobras ou insuficiências orçamentárias; Atraso na tramitação processual	Elaboração de planilhas e sistemas que demonstram a execução do orçamento; Atuação do Comitê de Contratações; Reuniões mensais de acompanhamento orçamentário.
Atraso no andamento das licitações e na entrega dos serviços e materiais	Inscrições em restos a pagar	Reuniões mensais de acompanhamento orçamentário, identificando possíveis remanejamentos de créditos

Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias - IEDD



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Unidade(s) responsável (is): SOF
Periodicidade do acompanhamento: Bimestral



Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias - IEDD



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Unidade(s) responsável (is): SOF
Periodicidade do acompanhamento: Bimestral

Iniciativa(s)	Responsável(eis)	Situação
Avaliar a atuação dos gestores na execução do orçamento destinado a sua área e acompanhar os lançamentos no SIGEO; mensal.	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento (Contínuo).
Promover a participação dos Comitês Orçamentários e de Contratações no levantamento das demandas e no acompanhamento da execução.	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento (Contínuo).
Fazer reuniões periódicas com gestores de contratações para repassar orientações (mostrando as falhas comuns e as medidas para aperfeiçoamento).	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento (Contínuo).

Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias - IEDD



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Bimestral

Análise crítica

A meta bimestral alcançada de 67,05 da execução das despesas discricionárias (empenhadas) foi superior à prevista de 30,34%. A dotação atualizada para estas despesas em 2022 alcançam o montante de R\$ 41,50 milhões e foi empenhado até abril o valor de R\$ 27,82 milhões.

Impende ressaltar, que nos primeiros meses do ano as notas de empenho são emitidas de acordo com as vigências das contratações.

Contribui para superação da meta o acompanhamento mensal do desempenho orçamentário realizado pelo Ordenador de Despesas com as Unidades Gestoras de Despesas deste Regional.

Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias - IEDD



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Unidade(s) responsável (is): SOF
Periodicidade do acompanhamento: Bimestral

Principais riscos		
Descrição(ões) do(s) risco(s)	Consequência(s)	Ação(ões) de resposta
Erro ou ausência de análise das projeções de valores para contratações e aquisições	Sobras ou insuficiências orçamentárias; Atraso na tramitação processual	Elaboração de planilhas e sistemas que demonstram a execução do orçamento; Atuação do Comitê de Contratações; Reuniões mensais de acompanhamento orçamentário.
Atraso no andamento das licitações e na entrega dos serviços e materiais	Inscrições em restos a pagar	Reuniões mensais de acompanhamento orçamentário, identificando possíveis remanejamentos de créditos



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SLC

Periodicidade do acompanhamento: Quadrimestral

INDICADORES DO PACON E DA POLÍTICA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E DE CONTRATAÇÕES 2022

- DADOS RELATIVOS AO PACON 2022 - até março 2022.

Índice de descumprimento do plano anual de contratações - **36,73%** não foram concluídas no mês previsto no cronograma (35% - 2021)

Índice de contratações fora do plano anual de contratações - **17%** (37% - 2021)

META 2022 - **20%**

- QUANTIDADE DE COMPRAS COMPARTILHADAS REALIZADAS E O PERCENTUAL RELATIVO AO TOTAL DAS COMPRAS - 2022:
 - Participações de outros órgãos - 02 pregões
 - Adesões aceitas - 01 pregão.
 - Coparticipação - 01 pregão

6% do total de compras (dispensas, inexigibilidades e pregões) foram compartilhadas



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SLC

Periodicidade do acompanhamento: Quadrimestral

INDICADORES DO PACON E DA POLÍTICA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E DE CONTRATAÇÕES 2022

- QUANTIDADE DE LICITAÇÕES DESERTAS OU FRACASSADAS:

TOTAL DE PREGÕES - 21 pregões (até março 2022)

FRACASSADAS - 03 pregões

DESERTAS - 0

PARCIALMENTE FRACASSADAS OU DESERTAS - 03 pregões

28% foram fracassados parcial ou totalmente ou deserto

- QUANTIDADE DE DISPENSA DE LICITAÇÃO ATÉ MARÇO 2022:

DISPENSA - 18

INEXIGIBILIDADE - 24



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SLC

Periodicidade do acompanhamento: Quadrimestral

INDICADORES DO PACON E DA POLÍTICA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E DE CONTRATAÇÕES 2022

- QUANTIDADE DE COMPRAS SUSTENTÁVEIS REALIZADAS E O PERCENTUAL RELATIVO AO TOTAL DAS COMPRAS:

em 2021:

TOTAL DE CONTRATAÇÕES - 171

TOTAL DE CONTRATAÇÕES COM CRITÉRIOS ESPECÍFICOS DE SUSTENTABILIDADE - 38



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SLC

Periodicidade do acompanhamento: Quadrimestral

Análise crítica / Principais riscos

Continuamos enfrentando dificuldades com o atual cenário econômico, empresas que não conseguem cumprir os compromissos assumidos, principalmente referentes às Atas de Registro de Preços, muitas licitações fracassadas porque os licitantes não conseguem apresentar propostas dentro dos valores estimados, dificuldade de cumprimentos dos prazos de entrega.

Sobrestamento de Processos e descumprimento dos prazos da fase de planejamento das contratações, nosso principal motivo para os atrasos no cumprimento do cronograma do PACON.

Principais riscos:

- atraso ou falta de materiais e serviços;
- especificação errada ou incompleta do objeto;
- retificações das projeções de valores para contratações e aquisições.



Metas Nacionais do Poder Judiciário 2022

Índice de processos julgados - IPJ - Meta Nacional 1



	2021	2022
Objetivo	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.
Meta	100% + 1 processo.	100% + 1 processo.
Cláusula de Barreira	TCL (conhecimento) menor que 25% .	TCL (conhecimento) menor que 35% .

Conclusão: a meta, para 2022, apresenta-se menos ousada devido à mudança na Cláusula de Barreira.

Índice de processos antigos julgados - IPA - Meta Nacional 2



	2021	2022
Objetivo	Identificar e julgar pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019 nos 1º e 2º graus.	Identificar e julgar pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020 nos 1º e 2º graus.
Meta	93%.	93%.
Cláusula de Barreira	Não há.	Não há.

Conclusão: mudança no ano base.

Índice de conciliação - IConc - Meta Nacional 3



	2021	2022
Objetivo	Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual.	Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020, em 1 ponto percentual.
Meta	Média 2018/2019 + 1%.	Média 2019/2020 + 1%.
Cláusula de Barreira	40%.	40%.

Conclusão: ano base para o cálculo da média do IConc.

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCL - Meta Nacional 5



	2021	2022
Objetivo	Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019 .	Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020 .
Meta	TCL 2019 - 2%.	TCL 2020 - 1%.
Cláusula de Barreira	Cláusula de barreira: • fase de conhecimento: 40% • fase de execução: 65%.	Cláusula de barreira: • fase de conhecimento: 40% • fase de execução: 65%.

Conclusão: mudança na redução percentual, de 2% para 1% e no ano base.

Estimular a Inovação no Poder Judiciário - Meta Nacional 9



	2021	2022
Nome	Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário.	Estimular a Inovação no Poder Judiciário.
Objetivo	Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.	Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.
Meta	Encaminhar o plano de ação com o ODS escolhido (50% da meta) e executá-lo (50% da meta).	100%.
Cláusula de Barreira	Não há.	Não há.

Estimular a Inovação no Poder Judiciário - Meta Nacional 9



2022		COMO
Nome	Estimular a Inovação no Poder Judiciário.	- Instituição de Laboratório de Inovação
Objetivo	Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.	- Plano Nacional de Ação Inovadora, elaborado pelo CSJT: aplicar algoritmo de IA para realização de pesquisa judicial nos temas: Assédio Sexual, Trabalho Infantil e Trabalho Análogo ao de Escravo, a partir dos dados do PJe e Codex. Produtos: solução tecnológica com: - Algoritmos de pesquisa textual e aprendizagem (modelos de classificação) por meio de IA; - Painéis (Mapas) com informações de processos que tratem dos referidos temas.
Meta	100%.	
Cláusula de Barreira	Não há.	- Ação voltada aos ODS da Agenda 2030

Conclusão: mudança na meta.

Promover a Transformação Digital - Justiça 4.0 - Meta Nacional 10



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

	2021	2022
Objetivo	—	Implementar, durante o ano de 2022, as ações* do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal. (Balcão Virtual, Justiça Digital 4.0, Codex e PDPJ (CSJT))
Meta	—	100%.
Cláusula de Barreira	—	Não há.

Conclusão: nova meta para 2022.

Promover os Direitos da Criança e do Adolescente - Meta Nacional 11



	2021	2022
Objetivo	—	Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.
Meta	—	100%.
Cláusula de Barreira	—	Não há.

Conclusão: nova meta para 2022.



Saúde de magistrados e servidores - Meta Nacional 12 (antiga Meta 10)

	2021	2022
Objetivo	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.
Meta	O tribunal houver promovido em 2021 pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. (Retirado o item dos exames periódicos)	O tribunal houver promovido em 2022 pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.
Cláusula de Barreira	Não há.	Não há

Conclusão: mudança na meta

Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica - Meta Nacional 11 (antiga)



	2021	2022
Objetivo	Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.	—
Meta	100%	—
Cláusula de Barreira	Não há.	—

Conclusão: meta excluída.



Link:

Painel de Gerenciamento de Projetos



Obrigado!

Secretaria-Geral de Governança e Estratégia

Email: governanca@trt18.jus.br

Ramal: 5399

Divisão de Estatística, Pesquisa e Inovação

Email: estatistica@trt18.jus.br

Ramal: 5245