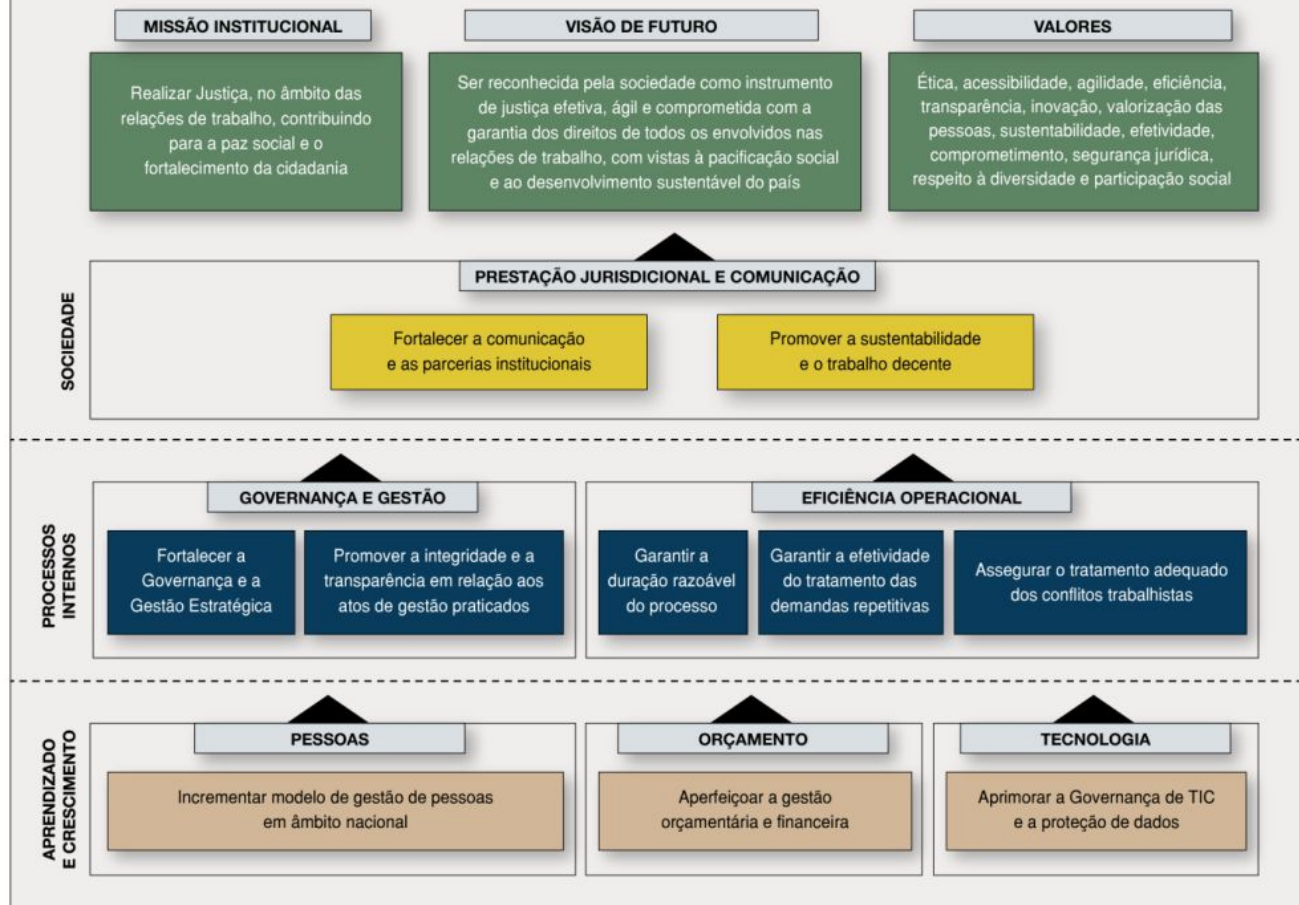




2ª Reunião de Análise da Estratégia 2021

Goiânia, 16 de agosto de 2021

MAPA ESTRATÉGICO DO TRT DA 18ª REGIÃO (2021-2026)



Informações gerais

Legenda para os indicadores:

-  Meta.
-  Atingiu a meta.
-  Não atingiu a meta, porém a performance foi igual ou superior a 90%.
-  Não atingiu a meta e a performance foi inferior a 90%.



By ultimatearm

Objetivo Estratégico

Garantir a duração razoável do processo

Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - 1º grau

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de Barreira: a meta estará cumprida caso a **Taxa de Congestionamento Líquida**, em 2021, seja **menor que 25%**.

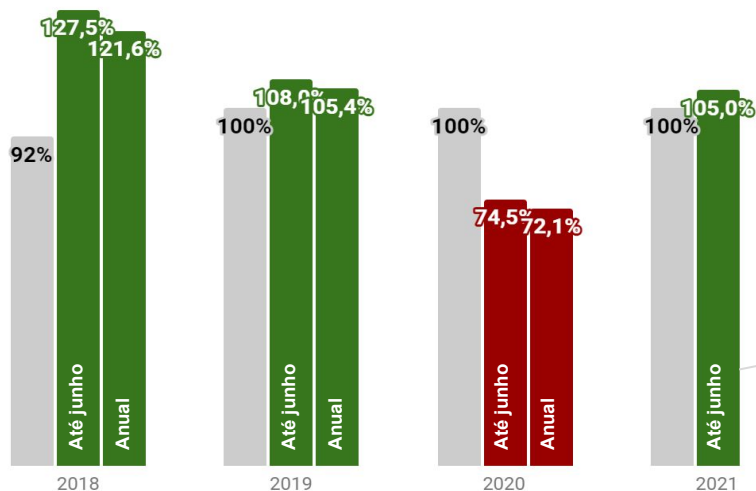
TCL = Pendentes / (Pendentes + Baixados)

Perspectiva: Processos internos

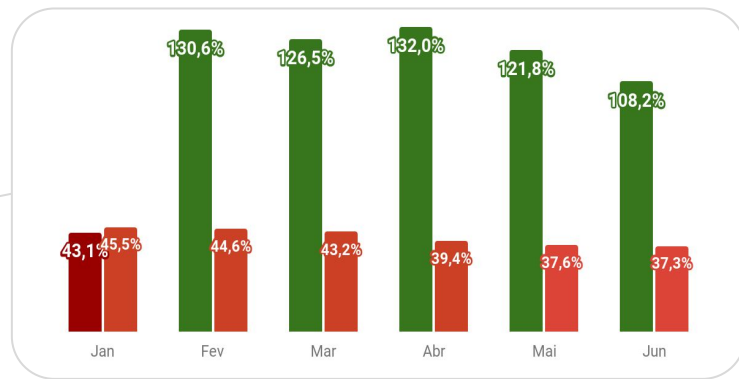
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice e Taxa de Cong. Líquida



Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - 1º grau

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativas	Responsável	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Monitoramento nas correições ordinárias acerca do incremento das pautas de instruções das VTs	SCR	Em andamento (contínua)
Priorização no julgamento dos processos na fase de conhecimento	SCR	Em andamento (contínua)

Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - 1º grau

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica / Principais riscos

A dificuldade de realização de audiências, em regra, tem como corolário lógico a impossibilidade de solução dos processos.

Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - 2º grau

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de Barreira: a meta estará cumprida caso a **Taxa de Congestionamento Líquida**, em 2021, seja **menor que 25%**.

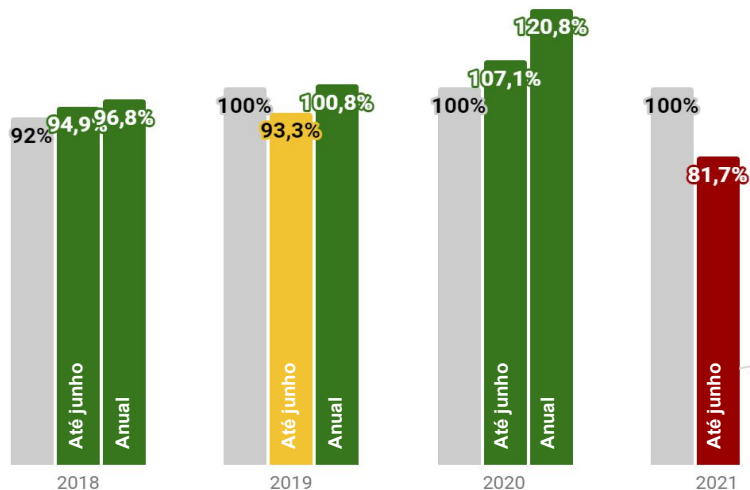
TCL = Pendentes / (Pendentes + Baixados)

Perspectiva: Processos internos

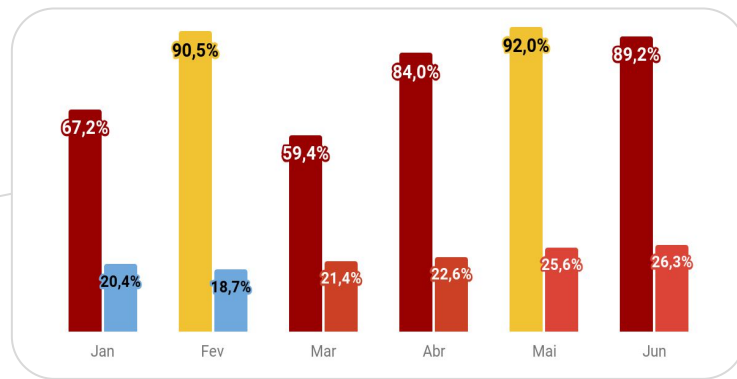
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice e Taxa de Cong. Líquida



Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - 2º grau

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativas	Responsável	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Análise e correção de inconsistências de processos pendentes de baixa, o que repercute no cumprimento da meta, seja por constatação e correção de processos solucionados sem movimento de julgamento e/ou quanto à cláusula de barreira da meta	SGJ/DEPI	Em andamento

Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - 2º grau

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica / Principais riscos

De janeiro a junho, no 2º grau:

- em 2019 foram distribuídos 12.988 e julgados 12.395 processos;
- em 2020 foram distribuídos 10.734 e julgados 11.085 processos; e,
- em 2021 foram distribuídos 9.568 e julgados 7.393 processos.

Em relação à distribuição, percebe-se uma redução de 17,35% e 10,86%, comparando 2020/2019 e 2021/2020, respectivamente.

Em relação ao julgamento, percebe-se uma redução de 10,57% e 33,31%, comparando 2020/2019 e 2021/2020, respectivamente.

Índice de processos julgados - IPJ -

Meta Nacional 1 - Geral

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de Barreira: a meta estará cumprida caso a **Taxa de Congestionamento Líquida**, em 2021, seja **menor que 25%**.

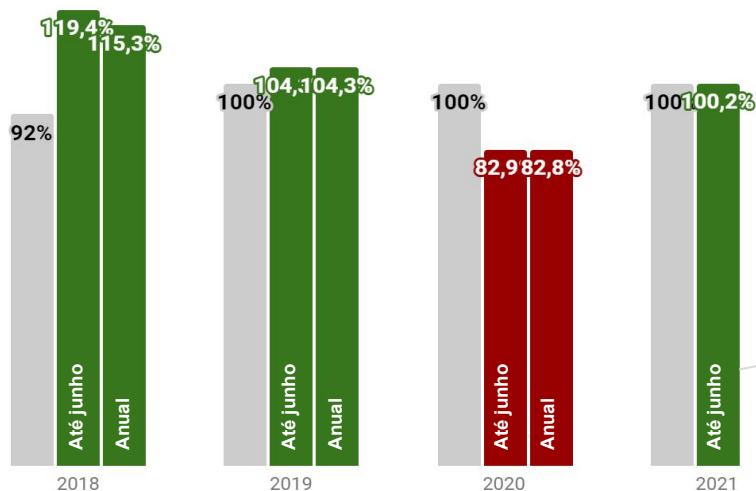
TCL = Pendentes / (Pendentes + Baixados)

Perspectiva: Processos internos

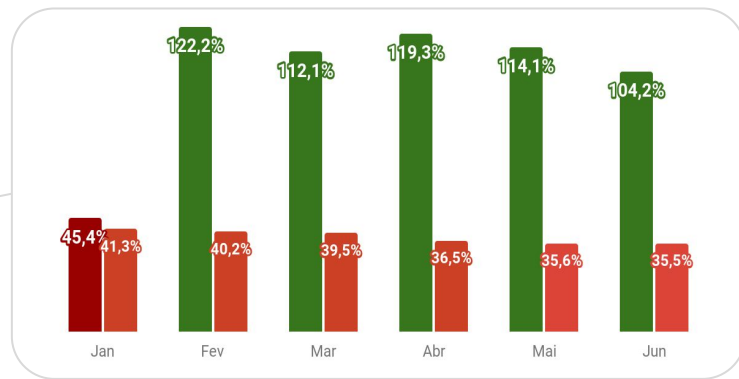
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice e Taxa de Cong. Líquida

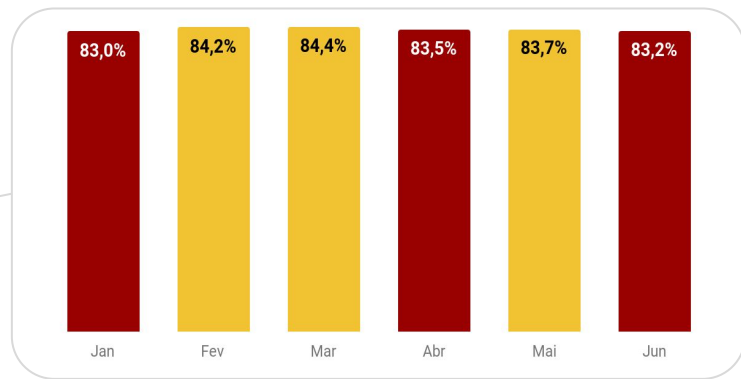
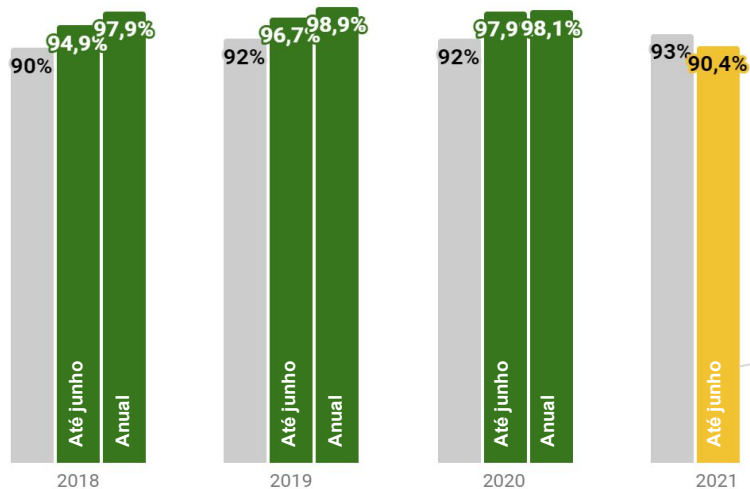


Índice de processos antigos julgados -

IPAJ - Meta Nacional 2 - 1º grau

Identificar e julgar, até 31/12/2021, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de processos antigos julgados -

IPAJ - Meta Nacional 2 - 1º grau

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativas	Responsável	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)
Monitoramento nas correições ordinárias acerca do incremento das pautas de instruções das VTs	SCR	Em andamento (contínua)
Priorização no julgamento dos processos na fase de conhecimento	SCR	Em andamento (contínua)
Aprimoramento do sistema Hórus18 visando adaptação de regra de negócio	SGJ/DEPI/STI	Em andamento

Índice de processos antigos julgados -

IPAJ - Meta Nacional 2 - 2º grau

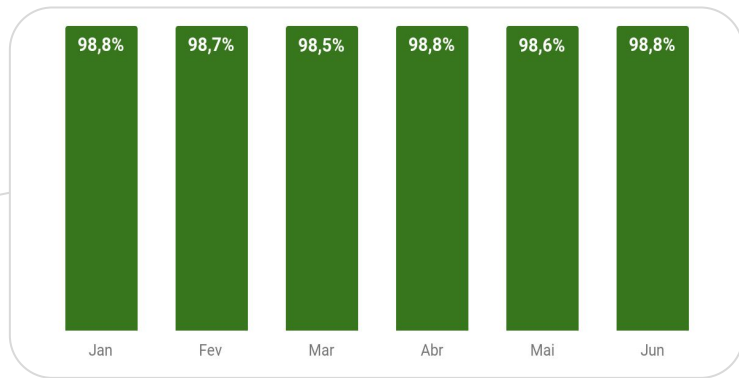
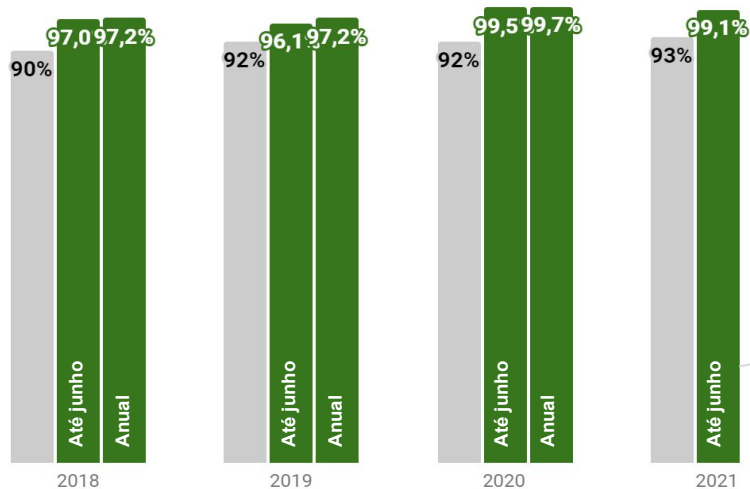
Identificar e julgar, até 31/12/2021, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019.

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de processos antigos julgados -

IPAJ - Meta Nacional 2 - 2º grau

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativas	Responsável	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Aprimoramento do sistema Hórus18 visando adaptação de regra de negócio	SGJ/DEPI/STI	Em andamento

Índice de processos antigos julgados -

IPAJ - Meta Nacional 2 - 2º grau

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica / Principais Riscos

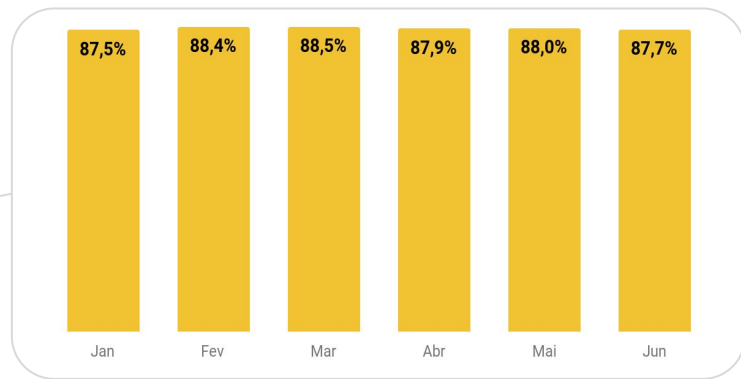
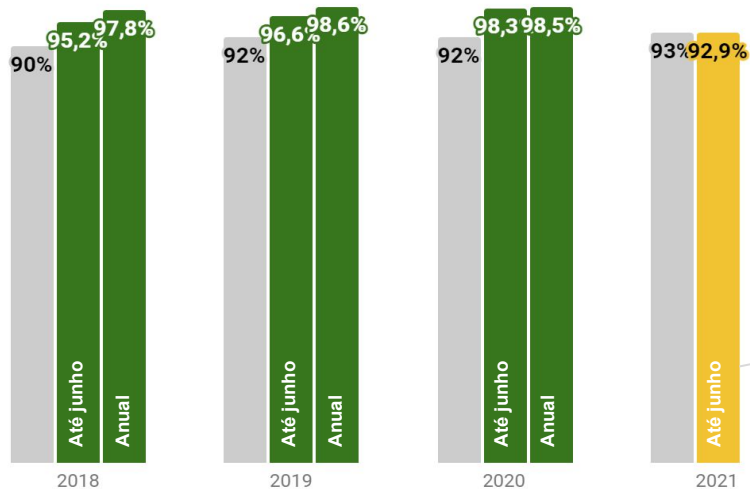
O Tribunal iniciou o ano com a meta cumprida. Meta que vem sendo cumprida regularmente com facilidade.

Índice de processos antigos julgados -

IPAJ - Meta Nacional 2 - Geral

Identificar e julgar, até 31/12/2021, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a duração razoável do processo
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5

Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019 (31,0%*). **Meta para 2021:** 29,0%.

*Fonte: Relatório Justiça em Números 2020 (ano base 2019).

Cláusula de barreira na fase de conhecimento (CBc): 40%

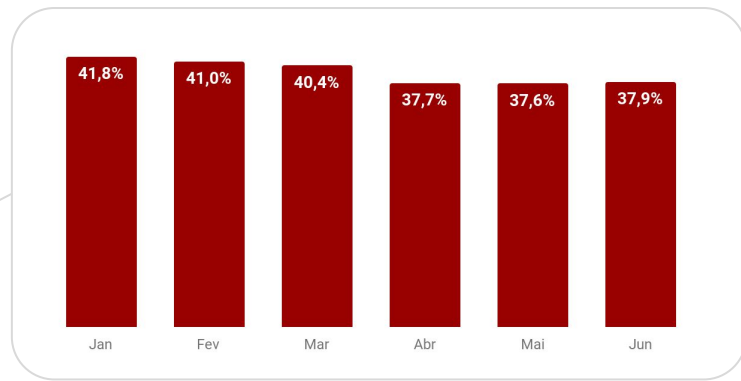
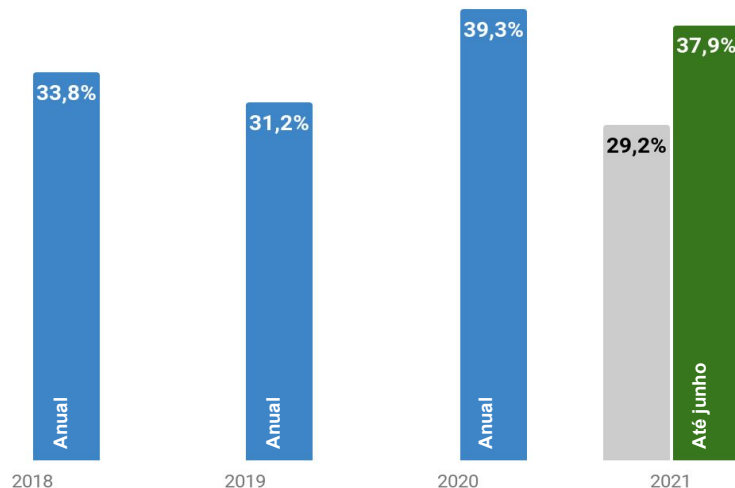
Cláusula de barreira na fase de execução (CBe): 65%.

Meta considerar-se-á cumprida se:

- Taxa de Congestionamento Líquida de Processo de Conhecimento $\leq 40\%$ **E**
- Taxa de Congestionamento Líquida de Execução Não Fiscal $\leq 65\%$.



Cumprimento pela Cláusula de Barreira.



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5

Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019 (31,0%*).

**Fonte: Relatório Justiça em Números 2020 (ano base 2019).*

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativas	Responsável	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ/STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ/SGP/SCR	Em andamento (contínua)
Desenvolvimento do SAB/PJe - Sistema Automatizado de Bloqueios (sistema para substituir o antigo SABB - “robô do Bacen”)	SGJ/STI	Em desenvolvimento
Repetição automática, por até 30 dias, das ordens de bloqueio no próprio SISBAJUD	CNJ	Em andamento (contínua)
Sistema de Automatização das Ferramentas de Execução (SAFE)	SGJ/STI	Em andamento (contínua)

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -

TCL - Meta Nacional 5

Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019 (31,0%*).

**Fonte: Relatório Justiça em Números 2020 (ano base 2019).*

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a duração razoável do processo

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica / Principais Riscos

O índice é diretamente prejudicado pela impossibilidade de prática de determinados atos em decorrência de medidas adotadas para combate à pandemia, tais como audiências, perícias, penhoras, etc.

O teletrabalho extraordinário provocado pelas medidas de combate à pandemia resulta em queda de produtividade dos servidores, o que resulta em prejuízo à solução dos processos.

Além disso, relativamente à fase execução, verificou-se enorme prejuízo com a descontinuidade do Sistema Automatizado de Bloqueios Bancários (SABB) provocada pela substituição do BacenJud pelo SISBAJUD.



by Freepik

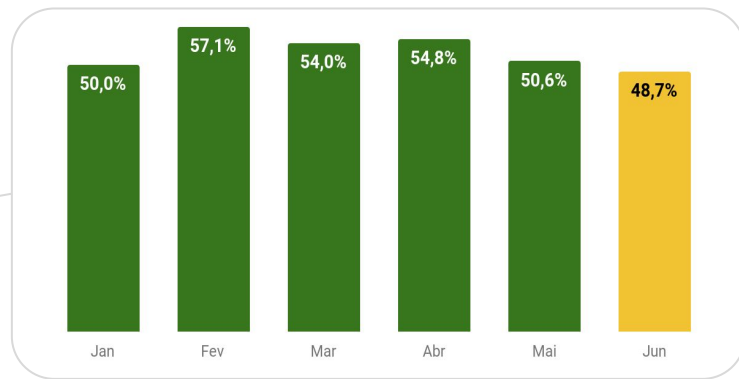
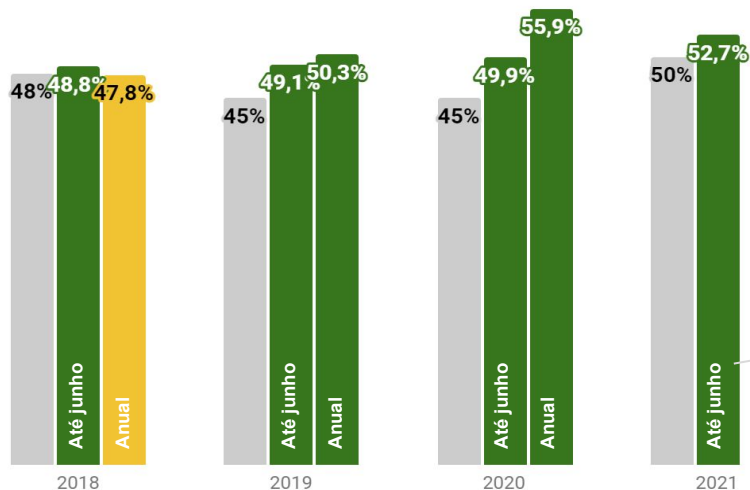
Objetivo Estratégico

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Índice de conciliação - IC - Meta Nacional 3

Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019 (41,5%), em 1 ponto percentual, com fixação de cláusula de barreira de 40%. (Meta para 2021: 40%).

- *IConc 2018/2019: 41,5%;*
- *Meta 2021 (sem Cláusula de Barreira): 42,5%;*
- *Meta 2021 (com Cláusula de Barreira): 40%;*



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Índice de conciliação - IC - Meta Nacional 3

Perspectiva: Processos internos
Objetivo:Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas
Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Iniciativas	Responsável	Situação
Sistema Hórus18	SGGOVE/DEPI	Em andamento (contínua)
Criação de relatórios no SAO/PJe	SGJ e STI	Em andamento (contínua)
Premiação às Varas do Trabalho	SGJ, SGP e SCR	Em andamento (contínua)

Índice de conciliação - IC - Meta Nacional 3

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

Unidade(s) responsável (is): DEPI/SGJ/SCR

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica / Principais riscos

O célere retorno das audiências de conciliação durante a pandemia fez aumentar o índice de conciliação.

A redução da quantidade de processos julgados também interfere no índice de conciliação, pois esse índice é calculado em razão do total de processos solucionados.



by Freepik

Objetivo Estratégico

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

2021 ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2026

MISSÃO Realizar justiça.

VISÃO Poder Judiciário efetivo e ágil na garantia dos direitos e que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento do país.

MACRODESAFIOS

SOCIEDADE

GARANTIA DOS
DIREITOS FUNDAMENTAIS

FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL
DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE

PROCESSOS INTERNOS

AGILIDADE E PRODUTIVIDADE
NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO,
À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA
E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS

PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E
ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS
PARA OS CONFLITOS

CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE
PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS

PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA
E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA

2021 | ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO | 2026

GLOSSÁRIO DOS INDICADORES DE DESEMPENHO



Poder
Judiciário

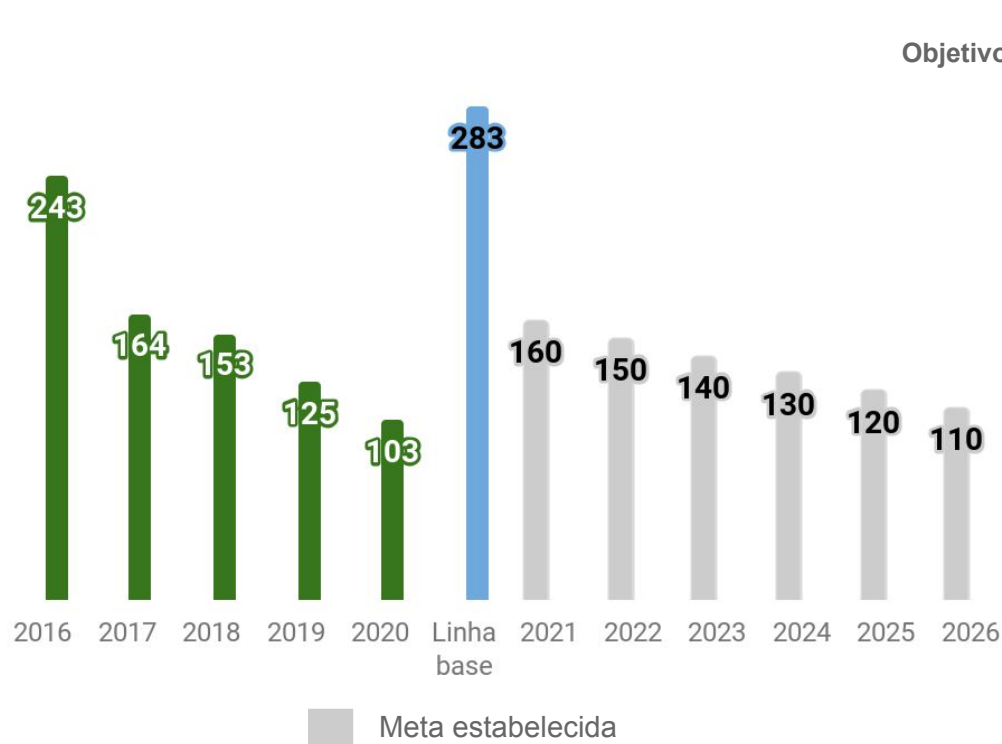


CONSELHO
NACIONAL
DE JUSTIÇA

Plano Estratégico da Justiça do Trabalho

Ciclo de Gestão - 2021/2026

Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada. ↓



Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada. ↓

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Unidade(s) responsável (is): GPJAC

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica / Principais riscos

Inicialmente, destaca-se a mudança dos dados quanto ao referido indicador, em relação aos extraídos em abril de 2021.

Houve saneamento da base de dados do Sistema Nugep e aprimoramento do meio de extração dos respectivos dados.

Diante disso, a linha base e metas 2021-2026 necessitam de revisão.

Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): GPJAC
Periodicidade do acompanhamento: Anual



ABRIL/2021

Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada.

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): GPJAC
Periodicidade do acompanhamento: Anual



AGOSTO/2021

Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada. ↓

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Unidade(s) responsável (is): GPJAC

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica / Principais riscos

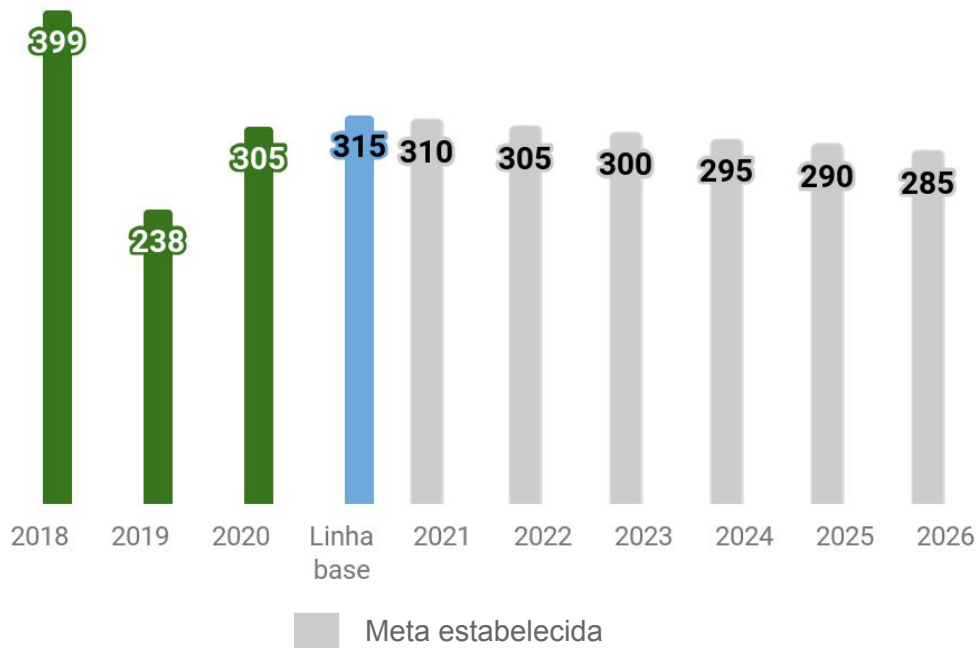
REVISÃO DA LINHA BASE E METAS 2021-2026.

Propõe-se, com média nos últimos 4 anos, a linha base de 136 dias.

Considerando que a linha descendente no prazo médio, estabelecer a meta para 2021 em 100 dias, e para os próximos anos a diminuição de 5 dias, até chegar ao número de 75 dias em 2026.

INICIATIVAS PARA ALCANÇAR ESSAS METAS: Orientação da Comissão Gestora de Precedentes, Uniformização de Jurisprudência e Ações Coletivas no sentido de que as suspensões ocorram após a instrução no primeiro grau de jurisdição, bem como que, no segundo grau, haja uma triagem mais profunda do processo antes da suspensão, com análise de pressupostos extrínsecos e de eventuais nulidades. Aprimoramento da rotina de acompanhamento pela Gerência de Precedentes, Jurisprudência e Ações Coletivas. Acompanhamento pela Corregedoria.

Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR)



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Unidade(s) responsável (is): GPJAC
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR)



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Unidade(s) responsável (is): GPJAC

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica / Principais Riscos

Existe prazo legal para julgamento do IRDR previsto no art. 980 do CPC, nos seguintes termos: *“O incidente será julgado no prazo de 1 (um) ano e terá preferência sobre os demais feitos, ressalvados os que envolvam réu preso e os pedidos de habeas corpus.”*

No TRT18 já julgamos o mérito de 4 IRDRs, sendo que 2 deles ultrapassaram o prazo legal.

2021 ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2026

MISSÃO Realizar justiça.

VISÃO Poder Judiciário efetivo e ágil na garantia dos direitos e que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento do país.

MACRODESAFIOS

SOCIEDADE

GARANTIA DOS
DIREITOS FUNDAMENTAIS

FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL
DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE

PROCESSOS INTERNOS

AGILIDADE E PRODUTIVIDADE
NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO,
À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA
E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS

PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E
ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS
PARA OS CONFLITOS

CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE
PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS

PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA
E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA

INICIATIVAS DO TRT18 NA CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS

03/05/2021

CURSO E CARTILHA DE MOVIMENTOS DE SUSPENSÃO



CARTILHA DE PRECEDENTES
MOVIMENTOS DE SUSPENSÃO

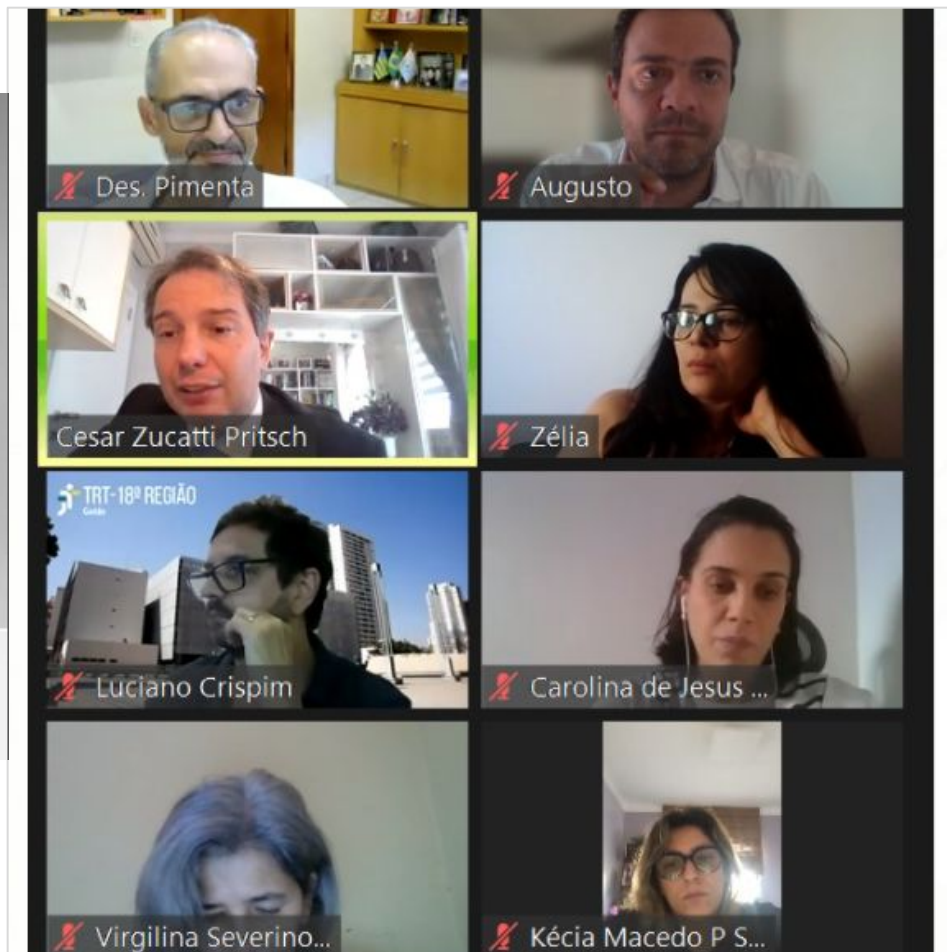
Aplicação do IRDR na Justiça do Trabalho:

perspectivas, benefícios e questões práticas

25/05/2021

ESCOLA JUDICIAL DO TRT DA 18ª REGIÃO

Prof: CESAR ZUCATTI PRITSCH



GRUPO DE TRABALHO DE PRECEDENTES

PORTARIA TRT 18ª NUGIC Nº 376/2021



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO
COMISSÃO GESTORA DE PRECEDENTES, UNIFORMIZAÇÃO DE
JURISPRUDÊNCIA E AÇÕES COLETIVAS

Institui Grupo de Trabalho para aperfeiçoamento de técnicas pertinentes ao sistema processual de formação de precedentes qualificados no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região e dá outras providências.



CRIAÇÃO DO CENTRO DE INTELIGÊNCIA DO TRT18



PORTARIA TRT 18^a GP/SGP Nº 965/2021

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18^a REGIÃO
Secretaria-Geral da Presidência
Secretaria-Executiva

Dispõe sobre a criação do Centro
Inteligência do Tribunal Regional do Trabalho
da 18^a Região e dá outras providências.

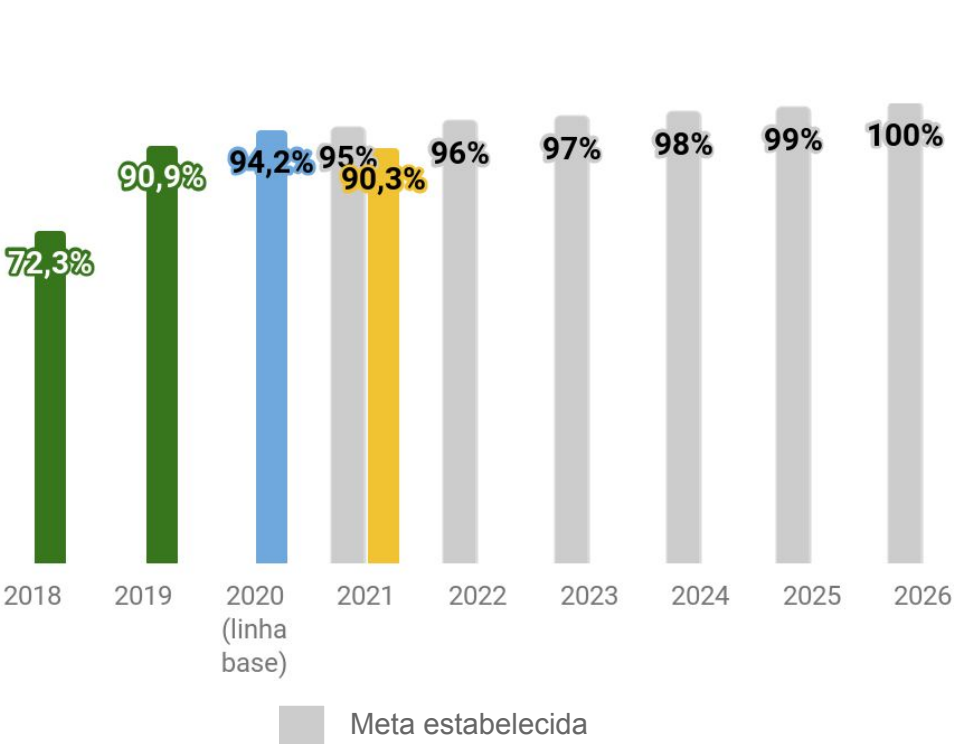


by Flat Icons

Objetivo Estratégico

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Índice de Transparência



Perspectiva: Sociedade
Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Índice de Transparência

Perspectiva:Sociedade

Objetivo:Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativas	Responsável	Situação
Ações provenientes das deliberações das reuniões de monitoramento da GPA-LAI - PA 3029/2016	GPA-LAI	Contínua
Contratação de intérpretes em Libras para os eventos institucionais	NURIC	Concluída
Legendas nos vídeos e Audiodescrição nos posts de redes sociais	CCS	Contínua
Evolução do Sistema de Gestão de Transparência (Plano de Gestão/PDTIC)	STI	Não Iniciada

Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica / Principais riscos

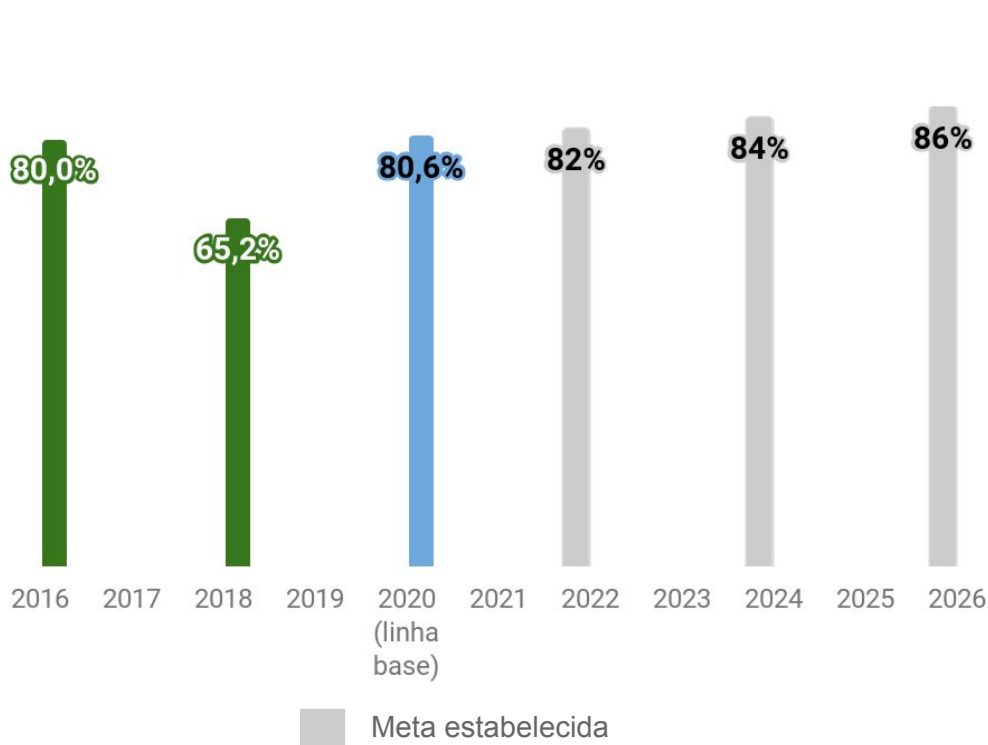
Mudanças nos critérios para 2021, mudanças no portal da transparência (quanto aos cadastros das informações) e alguns pequenos erros levaram a queda de performance entre 2020 (**94,2% - 2º da JT**) e 2021 (**90,3% - 7º da JT**).

Entretanto, acima de 90%, pelos critérios do Prêmio CNJ de Qualidade, nos permite alcançar pontuação de **90/100**, sendo que 100 pontos apenas para órgãos que atingiram 100% dos requisitos. Nenhum órgão do Poder Judiciário atingiu 100%.

Os principal risco é por ocasião de eventuais mudanças de links no Portal do TRT18 quando já informados previamente ao CNJ no período de conferência. Este ano o risco foi mitigado com monitoramento semanal dos links informados até a divulgação do resultado.

Há um monitoramento contínuo dos requisitos de transparência (Resolução CNJ nº 215/2015) feito, conjuntamente, pela SGGOVE e Ouvidoria.

Índice de satisfação com os serviços ↑



Perspectiva: Sociedade
Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV
Periodicidade do acompanhamento: Bianual

Índice de satisfação com os serviços ↑

Perspectiva:Sociedade
Objetivo:Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV
Periodicidade do acompanhamento: Bianual

Iniciativas	Responsável	Situação
Planos pós-pesquisa a serem elaborados pelas unidades envolvidas	Unidades Envolvidas	Não iniciada
Nova Pesquisa de Satisfação - 2022	SGJ	Não iniciada

Índice de satisfação com os serviços ↑

Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Unidade responsável: SGGOVE/SGJ/OUV

Periodicidade do acompanhamento: Bianual

Análise crítica / Principais Riscos

A nova pesquisa deverá utilizar os parâmetros a serem estabelecidos pelo CSJT.

Otimizar a coleta de dados, especialmente, por parte das Varas do Trabalho.

O Juízo 100% Digital traz uma vantagem, que é a assertividade do cadastro das partes.

Simplificação das perguntas relacionadas à Ouvidoria/Corregedoria com vistas a trazer maior clareza para pesquisa.

Plano de Comunicação

Análise crítica / Principais riscos

NORMATIVOS

Resolução 80/2011 do CSJT

O artigo 6º instituiu, inicialmente, necessidade de planos anuais. Em 2017, retirou o termo “anual” e determinou que tais planos tivessem a mesma periodicidade dos planejamentos estratégicos regionais e da JT

Resolução 259 de 2020 do CSJT

O artigo 27, inciso I, estabeleceu que sejam feitos planos táticos, ao menos, da TI, Gestão de Pessoas e Comunicação institucional.

Plano de Comunicação

Análise crítica / Principais riscos

O objetivo estratégico **Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais** foi desdobrado em três objetivos de contribuição, a saber:

1. Ampliar e estreitar o relacionamento com a sociedade
2. Aprimorar a gestão da comunicação interna
3. Fortalecer a responsabilidade socioambiental nas comunicações do Tribunal

Plano de Comunicação

Análise crítica / Principais riscos

Principais temas que serão trabalhados nos indicadores

- Espaço ocupado na mídia
- Acesso ao conteúdo institucional
- Relacionamento institucional
- Satisfação com a comunicação
- Utilização das ferramentas de comunicação internas
- Responsabilidade socioambiental

Principais riscos: diminuição da equipe; redução de orçamento; alteração nos algoritmos e hábitos das redes sociais



by Freepik

Objetivo Estratégico

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

META 9 - OBJETIVOS



Meta 9 de 2021 – Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário

TRT's: Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.

Questionário

Id.	Pergunta	Per.
P9.1	Número do ODS escolhido pelo o tribunal.	Única
P9.3	O tribunal elaborou plano de ação?	Trimestral
P9.4	O tribunal enviou o plano de ação ao CNJ?	Trimestral
P9.5	Percentual de execução da ação planejada.	Trimestral

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o tribunal elaborar e encaminhar o plano de ação com o ODS escolhido (50% da meta) e executá-lo (50% da meta).

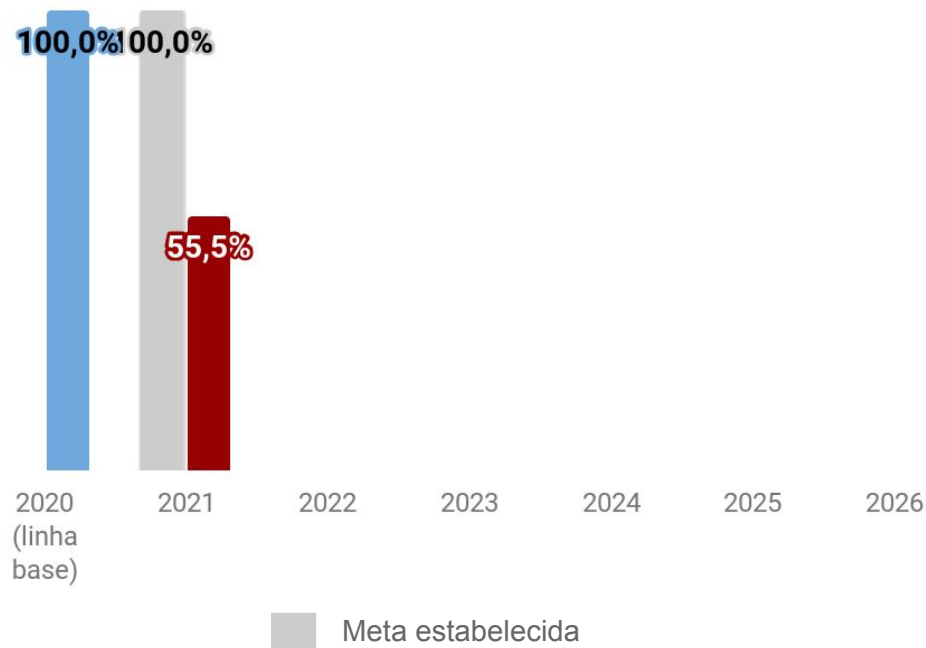
Fórmula de cálculo

Percentual de cumprimento da meta = $(P9.3 \times 25 + P9.4 \times 25 + (P9.5/100) \times 50)$

Onde:

- P9.3 e P9.4 assumem valores de 0 (Não) ou 1 (Sim);
- P9.5 assume valores de 0 a 100 de acordo com o percentual de execução da ação;
- A pergunta P9.1 não será vinculada à fórmula da meta, apenas para identificação do ODS.

Índice de integração da agenda 2030 ao Poder Judiciário IIA2030: Meta Nacional 9



Perspectiva: Sociedade
Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Unidade responsável: GRSA
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Índice de integração da agenda 2030 ao Poder Judiciário IIA2030: Meta Nacional 9



Perspectiva: Sociedade
Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Unidade responsável: GRSA
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativas	Responsável	Situação
Plano Nacional Conjunto do CSJT e Tribunais do Trabalho (2021-2022), que visa Realizar diagnóstico sobre os julgados (últimos 3 anos) referentes ao tema do trabalho decente - ODS 8 (trabalho seguro + combate ao trabalho infantil), para identificar: quantitativo de pendentes e de julgados nesses temas e o grau de convergência jurisprudencial e de aderência dos principais julgados às Convenções e Declarações Internacionais de Direito da Organização Internacional do Trabalho - OIT.	CSJT/Getores dos Programas Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil /SGGOVE/GRSA/STI	Em andamento

Índice de integração da agenda 2030 ao Poder Judiciário IIA2030: Meta Nacional 9



Perspectiva:Sociedade
Objetivo:Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Unidade responsável: GRSA
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativas	Responsável	Situação
6 - Implantar o conector-CODEX em todos os Tribunais Regionais do Trabalho	CSJT	Em andamento
9 - Realizar ao menos uma ação no contexto dos Programas Institucionais - Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem	Gestores Regionais e Nacionais dos Programas Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil e Etímulo à Aprendizgem	Em andamento
9.1 - Palestra para público interno sobre exaustão digital e burnout na pandemia	SGGOVE_GRSA/EJUD18	Concluída
9.2 - Café Seguro	SGGOVE_GRSA	Não Iniciada
9.3 - Produção de filme de animação sobre o combate ao trabalho infantil e estímulo à aprendizagem	SGGOVE_GRSA/CCS	Concluída

Índice de integração da agenda 2030 ao Poder Judiciário IIA2030: Meta Nacional 9



Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Unidade responsável: GRSA

Periodicidade do acompanhamento: Anual

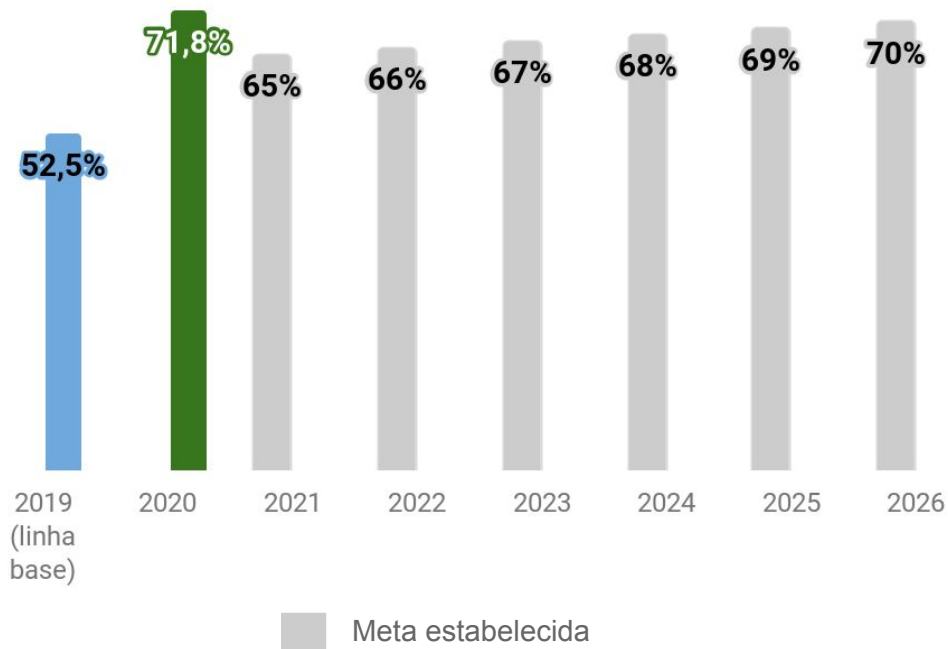
Análise crítica / Principais riscos

No momento o cumprimento da meta já se encontra em aproximadamente 74,70% a ser informado no 3º trimestre ao CNJ.

Principal risco para o cumprimento da meta é a implantação do CODEX nos Regionais, em razão de dificuldades técnicas e de contato junto ao CNJ. A SETIC do CSJT está envidando esforços para contornar tais dificuldades junto ao CNJ.

Índice de desempenho de sustentabilidade

- IDS



Perspectiva: Sociedade
Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Unidade responsável: GRSA
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Índice de desempenho de sustentabilidade

- IDS

Perspectiva:Sociedade
Objetivo:Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Unidade responsável: GRSA
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativas	Responsável	Situação
Instalação de sistema fotovoltaico nas Varas do Interior do Estado	SMProj	Em andamento
Otimização da ocupação dos prédios do Complexo Trabalhista	DG SGP SMProj	Em andamento
Ações de capacitação nos temas da Agenda 2030	GRSA	Em andamento
Monitoramento dos veículos oficiais por rastreadores	DML	Em andamento

Índice de desempenho de sustentabilidade

- IDS



Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Unidade responsável: GRSA

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica / Principais Riscos

Até junho de 2021, os indicadores que compõem o IDS apresentam bons resultados, considerando a persistência da pandemia, do isolamento social e do trabalho remoto.

No entanto, o IDS é um indicador comparativo, ou seja, seu cálculo leva em consideração o comportamento dos demais tribunais. Sendo assim, o resultado final do IDS depende, também, da performance alcançada pelo restante dos tribunais.

Plano de Logística Sustentável - PLS

Análise crítica / Principais riscos

Os resultados alcançados até junho de 2021 indicam que o Tribunal alcançará as metas propostas no PLS. Índice de cumprimento superior a 150%.

Esse fato deve-se, sobretudo, à continuidade da pandemia e do trabalho remoto.



by Freepik

Objetivo Estratégico

Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”

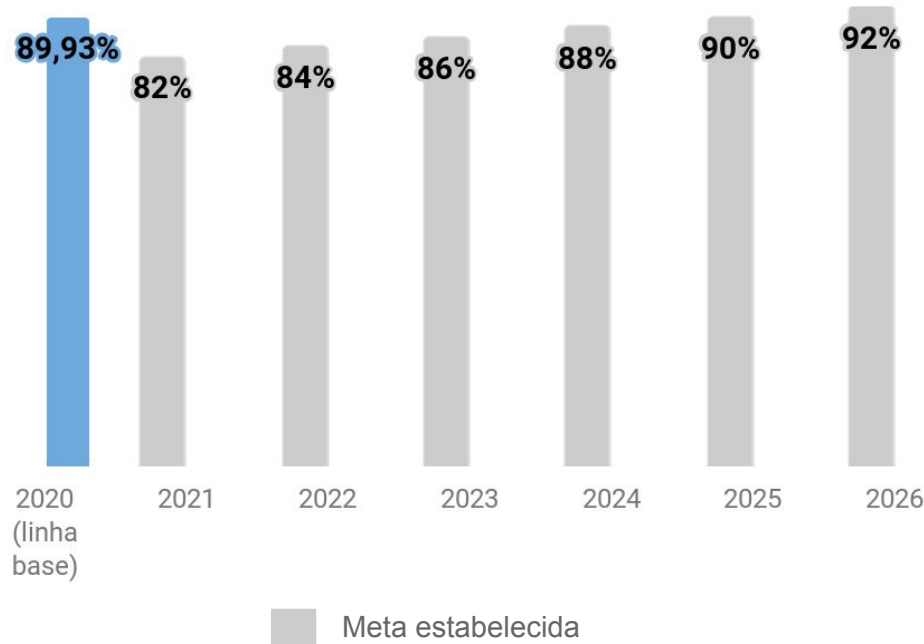


Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Unidade(s) responsável (is): SGGOVE

Periodicidade do acompanhamento: Anual



Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Fortalecer a governança e a gestão estratégica
Unidade(s) responsável (is): SGGOVE
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativas	Responsável	Situação
Centro de Inteligência (Resolução CNJ nº 349/2020) - Editada a PORTARIA TRT 18ª GP/SGP Nº 965/2021 que dispõe sobre a criação do Centro de Inteligência do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região e dá outras providências	NUGIC/GPJAC	Concluída
Instituição dos Programas de Gestão de Memória e Gestão Documental do TRT da 18ª Região, à luz da Resolução CNJ nº 324/2020.	NUGIC	Em Andamento
Grupo de Trabalho para saneamento dos dados do <i>Datajud</i> (ação do Plano de Gestão 2021-2023).	GT Datajud	Em Andamento

Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”



Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Unidade(s) responsável (is): SGGOVE

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica / Principais riscos

Em 2020 o índice alcançado de **89,93%** levou o Tribunal a ser agraciado com o selo **Diamante**.

Para o ano de 2021, a meta aprovada foi mais tímida: 82%, devido aos seguintes fatos:

- a) Mudanças em vários requisitos à luz da Portaria CNJ nº 135 de 6 de maio de 2021;
- b) O Datajud tem um impacto em aproximadamente 40% dos pontos do prêmio;
- c) No ano passado alcançamos o índice de 90% (Excelência) no iGovTIC-JUD. Devido à nova ENTIC-JUD 2021-2026 (questionário iGovTIC-JUD ainda desconhecido), foi aprovada a meta “Satisfatório” (até 70%).

O principal risco no alcance da meta é a volatilidade do painel de saneamento do Datajud (regras e requisitos ainda sendo ajustados).

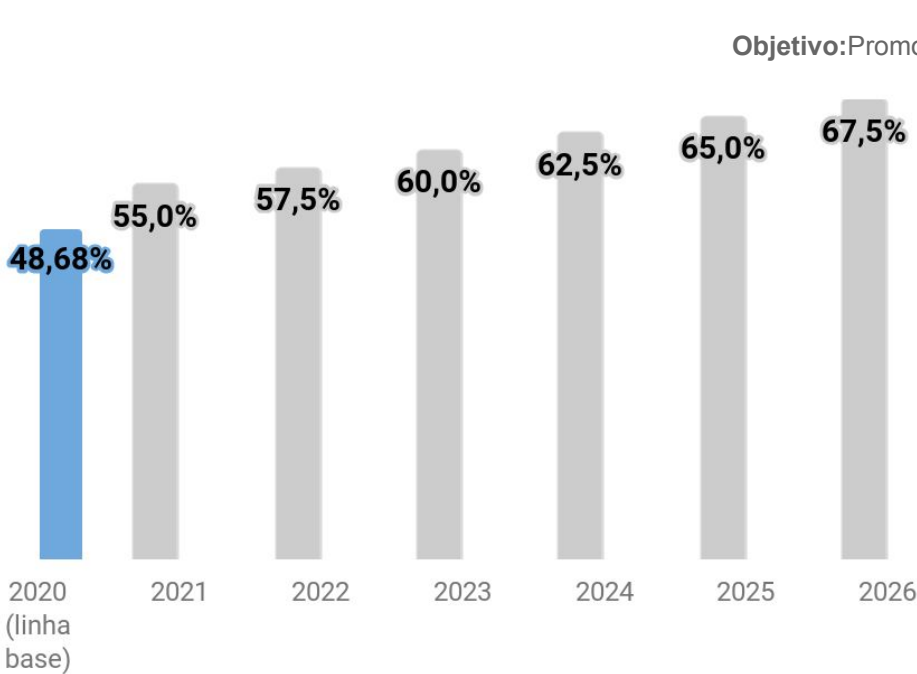


by Freepik

Objetivo Estratégico

**Promover a integridade e a transparência
em relação aos atos de gestão praticados**

Nível de Maturidade Global em Gestão de Riscos



Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão
Unidade(s) responsável (is): GPR
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Nível de Maturidade Global em Gestão de Riscos

Perspectiva: Processos internos
Objetivo: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão
Unidade(s) responsável (is): GPR
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativas	Responsável	Situação
Atualização do Plano de Gestão de Riscos para inclusão das partes interessadas externas e da matriz de responsabilidades.	GPR	Não iniciada
Ampliação do escopo da gestão de riscos mediante priorização (gestão contratual; informações funcionais de servidores/magistrados - programa eSocial; cejusc/VT; tecnologia da informação - gerenciamento dos <i>storages</i>)	Gestores de Riscos	Em andamento
Gestão dos riscos relacionados aos objetivos estratégicos	GPR/SGGOVE	Não iniciada

Nível de Maturidade Global em Gestão de Riscos

Perspectiva: Processos internos

Objetivo: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão

Unidade(s) responsável (is): GPR

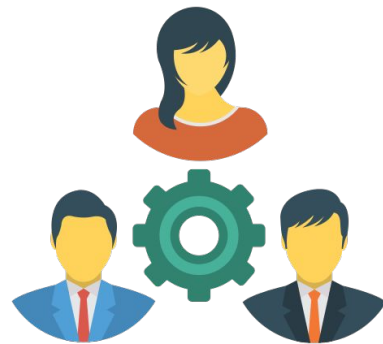
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica / Principais riscos

O Nível de Maturidade Global em Gestão de Riscos é medido conforme o [Roteiro de Avaliação de Maturidade da Gestão de Riscos / TCU](#).

As ações propostas para melhoria do indicador buscam atuar na melhoria do processo de gestão de riscos e dos resultados, por meio da revisão da metodologia de gestão de riscos e da ampliação da gestão de riscos em mais unidades e processos de negócio relevantes do Tribunal.

A carga de trabalho existente nas unidades envolvidas é o maior risco identificado para o atingimento das metas propostas.



by DinosoftLabs

Objetivo Estratégico

Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Índice da promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta 10



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Gerência de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Anual



Índice da promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta 10



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Unidade responsável: Gerência de Saúde
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativas	Responsável	Situação
Podcasts	Gerência de Saúde	Concluída
Matérias na intranet	Gerência de Saúde	Concluída
Campanhas de incentivo à vacinação	Gerência de Saúde	Concluída
Vídeos de orientação sobre cuidados pessoais/higiene	Gerência de Saúde	Concluída

Índice da promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta 10



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Gerência de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativas	Responsável	Situação
Projeto Conte Conosco (acompanhamento psicológico às pessoas com Covid-19)	Setor de Assistência Psicossocial	Em andamento
Análise de prontuários e atendimentos a pessoas com comorbidade	Setor de Assistência Médica	Concluída

Índice da promoção da saúde de magistrados e servidores - Meta 10

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Gerência de Saúde

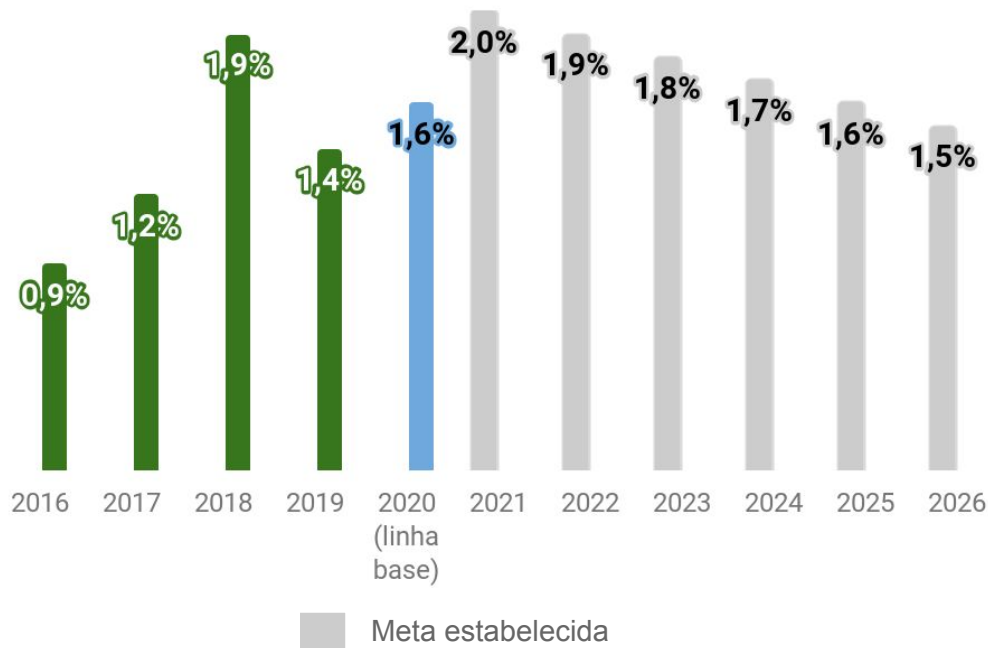
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica / Principais riscos

A realização de exames periódicos de magistrados e servidores foi suspensa pelo CNJ em junho/2021.

Embora a meta solicite promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior, a Gerência de Saúde tem realizado várias ações que buscam a prevenção do adoecimento e o cuidado com magistrados e servidores.

Índice de Absenteísmo



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Unidade responsável: Gerência de Saúde
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Índice de Absenteísmo



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Gerência de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativas	Responsável	Situação
Atendimentos psicológicos e psiquiátricos	Setor de Assistência Médica e Setor de Assistência Psicossocial	Em andamento
Campanha “Janeiro Branco”	Gerência de Saúde	Concluída
Live: Reflexões sobre a Covid e seus impactos na saúde física e mental	Setor de Assistência Psicossocial	Concluída
Podcasts sobre saúde mental	Setor de Assistência Psicossocial	Concluída
Podcasts e vídeos com orientações de ergonomia	Setor de Assistência Fisioterapêutica	Concluída

Índice de Absenteísmo



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Unidade responsável: Gerência de Saúde
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativas	Responsável	Situação
Análise ergonômica online	Setor de Assistência Fisioterapêutica	Em andamento
Ginástica Laboral online diariamente (2x/dia)	Gerência de Saúde	Em andamento
Atendimentos de fisioterapia clínica	Setor de Assistência Fisioterapêutica	Em andamento
Aquisições de equipamentos de fisioterapia	Gerência de Saúde	Em andamento
Programa “Mantenha-se Ativo” 2 x/semana	Gerência de Saúde	Em andamento

Índice de Absenteísmo



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Unidade responsável: Gerência de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica / Principais Riscos

Embora o índice de absenteísmo revele-se dentro da meta, é importante ressaltar que tal indicador é medido anualmente e pode haver alteração até o final do ano.

Principais causas em 2020: Covid-19; Transtornos Mentais/Comportamentais; Doenças osteomusculares.

O “Programa Amigos da Saúde” engloba todas as ações realizadas pela Gerência de Saúde ao longo do ano, as quais buscam a prevenção das diversas causas de absenteísmo, bem como a promoção de saúde.

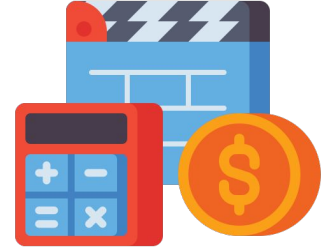
O agravamento da pandemia ou outros surtos de doenças poderiam aumentar o índice. A intervenção da GS para minimizar esse risco é identificar sua ocorrência e atuar com ações do Programa Amigos da Saúde (campanhas, atendimentos...)

Análise crítica / Principais riscos

- Aprovação do COLABORA - Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas 2021/2023;
- Aprovado no Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas - agosto/2021;
- Alinhado a PE da JT, PE do TRT 18ª, ao Plano de Gestão biênio 2021/2023 e à Política de Gov. e Gestão de Pessoas;
- Cada macroprocesso: objetivos de contribuição, indicadores, metas e iniciativas + responsáveis e prazos;
- 15 (quinze) indicadores e 26 (vinte e seis) iniciativas.

Análise crítica / Principais riscos

- 6 (seis) macroprocessos de Gestão de Pessoas:
 - ◆ Recrutamento e Seleção;
 - ◆ Desenvolvimento;
 - ◆ Gestão da Saúde e da Qualidade de Vida;
 - ◆ Gestão de Benefícios;
 - ◆ Monitoramento Interno;
 - ◆ Força de Trabalho.



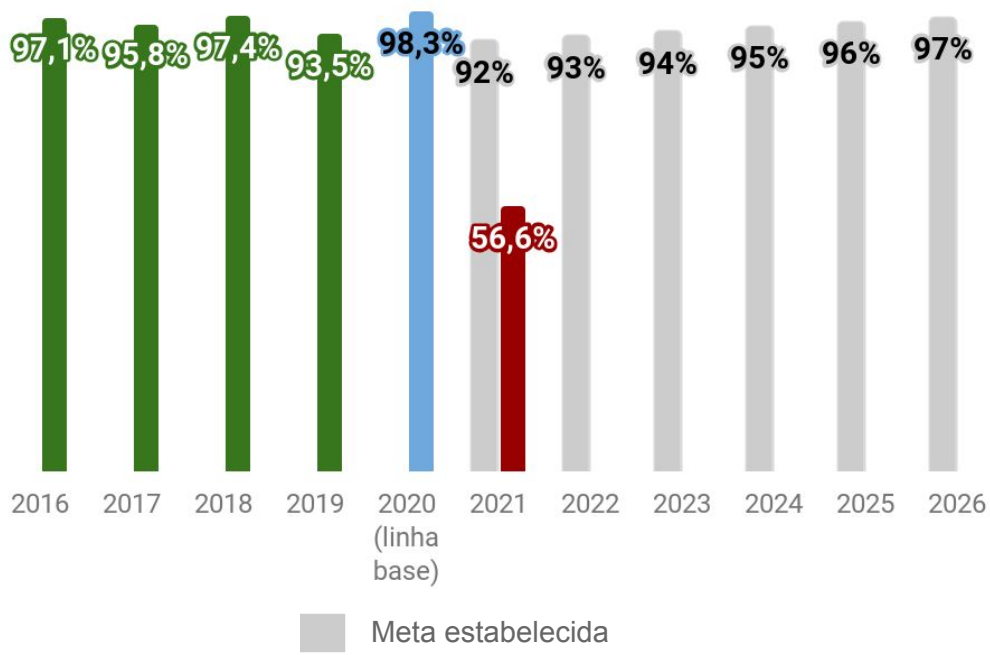
by Flat Icons

Objetivo Estratégico

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 - ICEC95

Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Unidade(s) responsável (is): SOF
Periodicidade do acompanhamento: Anual



Índice de cumprimento da emenda constitucional nº 95/2016 - ICEC95

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativas	Responsável	Situação
Avaliar a atuação dos gestores na execução do orçamento destinado a sua área e acompanhar os lançamentos no SIGEO; mensal	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento
Promover a participação do Comitês Orçamentários no levantamento das demandas e no acompanhamento da execução;	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento
Fazer reuniões periódicas com gestores de contratações para repassar orientações (mostrando as falhas comuns e as medidas para aperfeiçoamento).	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica / Principais Riscos

O Ato Conjunto TST.CSJT.GP nº 16, de 17 de maio de 2021 definiu como limite para o pagamento de despesas primárias do TRT 18 o montante de R\$ 495,1 milhões (dotação orçamentária atualizada para 2021).

O pagamento deste limite até julho ultrapassou a meta mensal prevista de 54% em 5,55%, sendo pago o valor de R\$ 280 milhões, incluído restos a pagar, sendo que para o cumprimento da meta anual estabelecida de 92% resta a ser pago o valor de R\$ 175 milhões.

Influência no cumprimento do limite os restos a pagar pagos de exercícios anteriores e as inscrições de restos a pagar para o próximo exercício.

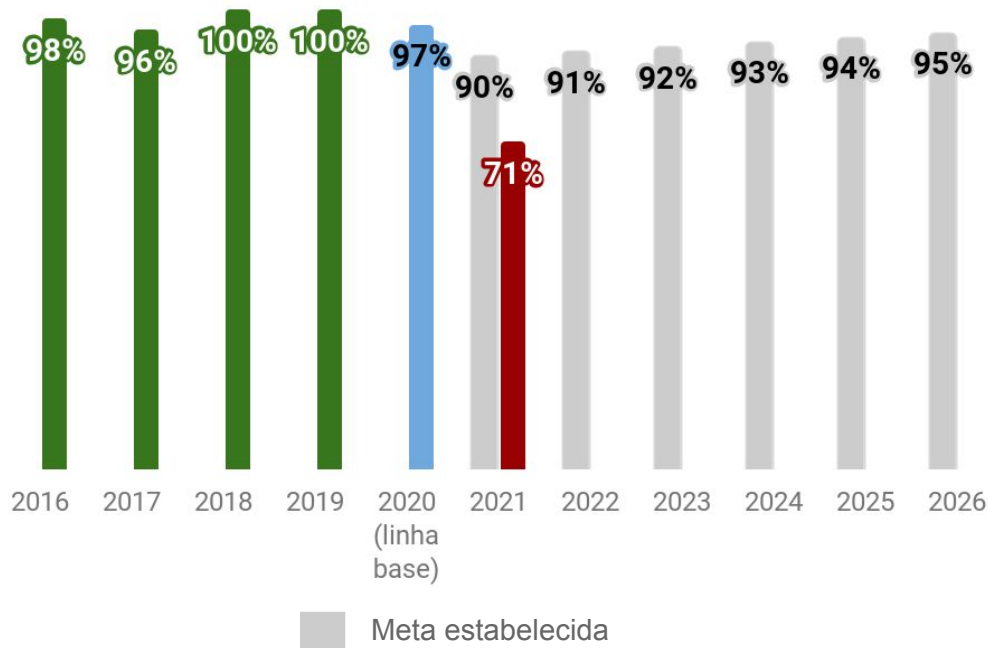
Principais riscos de não cumprimento da meta:

- retificações das projeções de valores para contratações e aquisições;
- efeitos da pandemia que prejudicam o andamento das licitações e a entrega dos serviços e materiais.

Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias - IEDD



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Unidade(s) responsável (is): SOF
Periodicidade do acompanhamento: Anual



Índice de execução das dotações para as despesas discricionárias - IEDD



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Unidade(s) responsável (is): SOF
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativas	Responsável	Situação
Avaliar a atuação dos gestores na execução do orçamento destinado a sua área e acompanhar os lançamentos no SIGEO; mensal	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento
Promover a participação do Comitês Orçamentários no levantamento das demandas e no acompanhamento da execução;	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento
Fazer reuniões periódicas com gestores de contratações para repassar orientações (mostrando as falhas comuns e as medidas para aperfeiçoamento).	Secretaria de Orçamento e Finanças; Diretoria-Geral	Em andamento

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SOF

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica / Principais riscos

A meta bimestral de 71% da execução das despesas discricionárias (empenhadas) foi superior à prevista de 60%, em 18,33%.

Até o momento não foram realizados remanejamentos de recursos orçamentários entre despesas discricionárias e obrigatórias, permanecendo a Dotação Inicial (LOA) igual a Atualizada.

Cabe ressaltar que é utilizado para o cálculo do indicador a variável do CNJ “Dotação Atualizada”, pois retrata com maior veracidade o resultado, considerando que é este o valor disponível para empenhos das despesas.

Já o CSJT indica para utilização a variável “Dotação Inicial”, ocorre que devido a remanejamento de recursos orçamentários, esta variável não demonstra com exatidão o resultado.

Principais riscos de não cumprimento da meta:

- retificações das projeções de valores para contratações e aquisições;
- efeitos da pandemia que prejudicam o andamento das licitações e a entrega dos serviços e materiais.

Plano Anual de Contratações

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Unidade(s) responsável (is): SLC

Periodicidade do acompanhamento: Quadrimestral

Análise crítica / Principais riscos

Pontos positivos alcançados com o Plano Anual de Contratações:

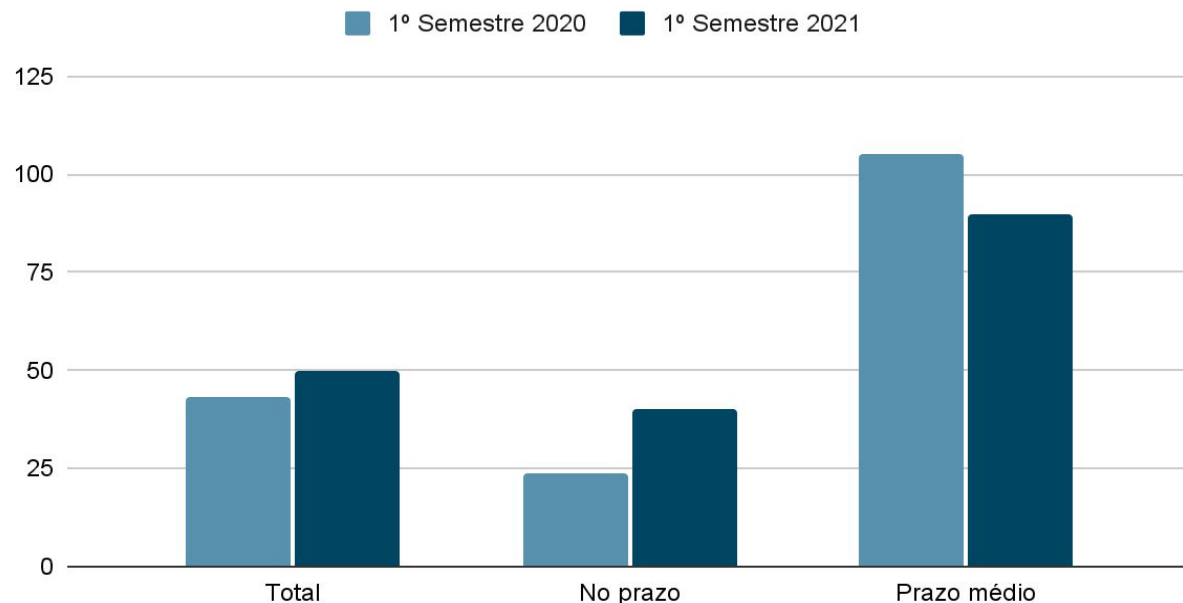
1. Maior previsibilidade e organização das contratações;
2. Transparência;
3. Fluxo processual bem definido e mais claro;
4. Menor número de contratações urgentes;
5. Melhor distribuição dos trabalhos, diminuindo a sobrecarga para os servidores envolvidos no processo.

Pontos de dificuldade:

1. Contratações fora do Plano Anual de Contratações (em torno de 30% das contratações);
2. Pandemia (mudanças imprevisíveis e de difícil definição nas contratações);
3. Aumento no número de licitações fracassadas e desertas.

Plano Anual de Contratações

Pregões Eletrônicos Realizados



1º Semestre 2020 - 55,81%
no prazo

1º Semestre 2021 - 78,43%
no prazo

O prazo médio para realização dos Pregões Eletrônicos que no 1º Semestre de 2020 ficou em aproximadamente 104 dias no 1º semestre de 2021 ficou em aproximadamente 90 dias.



by Eucalyp

Objetivo Estratégico

Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Índice de processos judiciais eletrônicos - IPJE (Meta 11)



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
Unidade responsável: SGJ
Periodicidade do acompanhamento: Anual



Índice de processos judiciais eletrônicos - IPJE (Meta 11)



Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
Unidade responsável: SGJ
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativas	Responsável	Situação
Tramitação eletrônica a partir de 2011	TRT18	Concluída
Migração do legado para o PJE a partir de 2019 (Selo 100% PJE)	SGJ	Concluída

Índice de processos judiciais eletrônicos - IPJE (Meta 11)



Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Unidade responsável: SGJ

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica / Principais riscos

Por Portaria da Presidência, foi determinado que a partir de 15 de agosto de 2011, todas as unidades judiciárias de 1º grau passassem a ter autos integralmente digitais.

Por outro lado, no 2º grau, não houve normativo correspondente fixando obrigação similar. Desta forma, cada gabinete, ao seu tempo, foi adotando a sistemática do processo eletrônico (tramitação e documentos eletrônicos).

Só em 2019, com a migração do legado para o PJE (selo 100% PJE da CG-JT), foi garantida totalmente a sistemática do processo eletrônico (tramitação e documentos eletrônicos)

Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
Unidade responsável: GTIC
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Ano	2016	2017	2018	2019	2020
Meta	Satisfatório	Aprimorado	Aprimorado (0,80)	Aprimorado (0,85)	Excelência (0,90)
Resultado	Satisfatório (0,69)	Aprimorado (0,75)	Aprimorado (0,78)	Aprimorado (0,86)	Excelência (0,90)

Ano	2020 (linha base)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meta	Excelência (0,90)	Satisfatório (0,40 a 0,70)	Satisfatório (0,40 a 0,70)	Aprimorado (0,70 a 0,90)	Aprimorado (0,70 a 0,90)	Aprimorado (0,70 a 0,90)	Excelência (0,90 a 1,00)
Resultado	Excelência (0,90)						

Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
Unidade responsável: GTIC
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativas	Responsável	Situação
Simulação das respostas do novo IgovTIC-Jud (final de agosto)	GTIC	Aguardando
Plano de ação com base no resultado da simulação (questionário em outubro)	GTIC / STI	Aguardando
Execução do Plano de Trabalho da ENTIC-JUD	STI / GTIC	Em andamento

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Unidade responsável: GTIC

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica / Principais Riscos

- Publicação da nova Estratégia Nacional de TIC do Poder Judiciário (nova ENTIC-JUD) para o período de 2021 a 2026 (RA CNJ 370/2021), o que pode diminuir consideravelmente o índice de governança (iGovTIC-Jud) do Tribunal (e no Poder Judiciário como um todo), uma vez que certamente haverá uma mudança significativa nas questões do formulário. Foco em segurança cibernética, LGPD, colaboração, inovação, transformação digital.
- Após a formalização e resultado do iGovTIC-Jud 2021, poderemos rever a meta estipulada no PEI.

Plano da Entic-Jud - 2021-2026

Análise crítica / Principais riscos

- A ENTIC-JUD prevê a formalização e publicação de um plano de trabalho para o período 2021-2026. Tal plano foi aprovado em julho pela CGTIC e sua execução está em andamento. Necessidade de ciência e aprovação do plano de trabalho pelo CGOV.
- O prazo estipulado na RA 370/2021 para a publicação do plano foi julho de 2021.

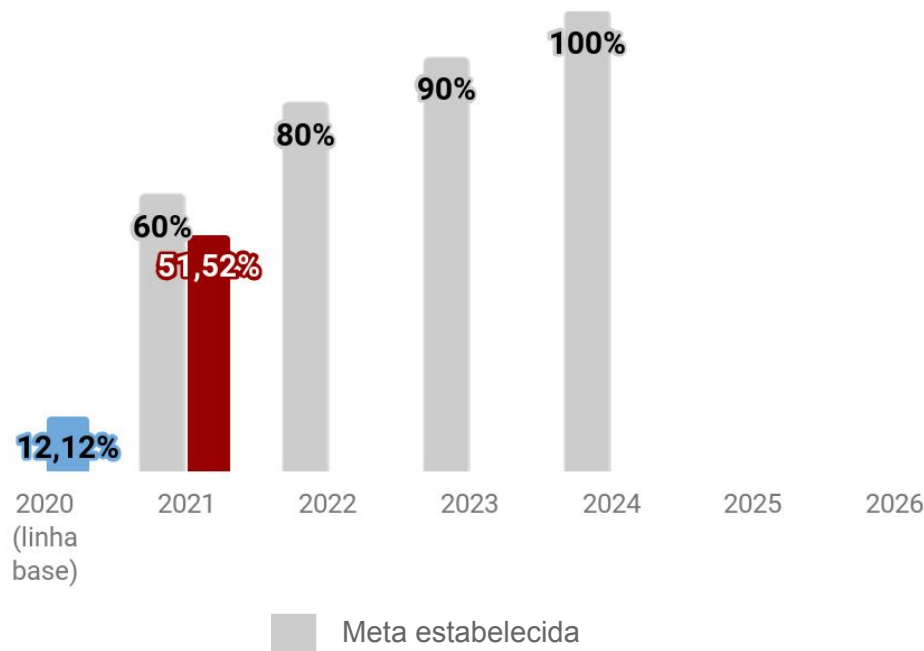
Plano Diretor de TIC - PDTIC

Análise crítica / Principais riscos

- A nova ENTIC-Jud extinguiu o Plano Estratégico de TIC. Assim, a estratégia de TIC do Tribunal será aquela definida na própria ENTIC-JUD e no Plano Estratégico Institucional. Os objetivos estratégicos, indicadores e metas que eram tratados no PETIC serão, a partir de 2021, formalizados no Plano Diretor de TIC (PDTIC).
- No novo formato, o PDTIC contará com vários anexos e iniciativas para o cumprimento da estratégia de TIC, a saber:
 - i) Plano de Projetos de TIC;
 - ii) Plano de Contratações de Soluções de TIC (PCSTIC);
 - iii) Proposta Orçamentária Prévia (POP);
 - iv) Plano de Capacitação de TIC (PACTIC);
- Necessidade de aprovação da versão 1.0 do PACTIC: atualização do quadro de cursos;
- Utilização de OKR como metodologia de acompanhamento de resultados no PDTIC.

Índice de adesão à LGPD

Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
Unidade responsável: SGP
Periodicidade do acompanhamento: Anual



Índice de adesão à LGPD

Perspectiva: Aprendizado e crescimento
Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
Unidade responsável: SGP
Periodicidade do acompanhamento: Anual

Iniciativas	Responsável	Situação
Criado o Comitê Gestor de Proteção de Dados Pessoais (CGPD).	PRESIDÊNCIA	Sessão do Pleno de 24-8
Designado o Juiz Encarregado - Dr. Cleber Martins Sales.	PRESIDÊNCIA	Concluído
Aprovado o novo Plano de Ação para implementação da LGPD.	PRESIDÊNCIA	Concluído
Elaboração da Política Geral de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais e da Política de Navegação na página do Tribunal.	SGGOVE/STIC	Em andamento
Desenvolvimento das ações formativas.	CGPD/EJUD	Em andamento
Criado o fluxo para demandas internas envolvendo a LGPD.	SGP	Sessão do Pleno de 24-8
Criado o formulário para demandas dos titulares e o fluxo para análise.	CCS/Ouvidoria	Concluído
Mapeamento inicial dos processos de trabalho que envolvem tratamento de dados pessoais.	CGPD	Concluído

Plano de Ação - LGPD

Perspectiva: Aprendizado e crescimento

Objetivo: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Unidade responsável: SGP

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Análise crítica / Principais riscos

- Muito se avançou na implementação da LGPD no Tribunal, estando o ritmo do progresso, no nosso sentir, em sintonia com as atuais exigências do CNJ e do CSJT.
- Foi aprovado um novo Plano de Ação. A maior parte das ações já foi iniciada; algumas já estão concluídas e outras estão em estágio avançado de cumprimento.
- Acreditamos que, com as ações formativas e com aprovação das Políticas de Proteção de Dados, o índice de adesão sofrerá incremento, atingindo seguramente a meta de 60% fixada para o exercício.
- A Estratégia Nacional de Segurança Cibernética foi recentemente publicada, permitindo o início das ações afetas à segurança de dados, de responsabilidade da STI.
- Por fim, aguardamos a edição do modelo de mapeamento de dados pelo CNJ para iniciar o remapeamento das atividades de tratamento de dados no Tribunal, atualizando-se a aferição dos riscos e necessidade de tratamento, em sintonia com o TST.

Visão Geral

Neste ano estiveram em andamento no Tribunal **13 projetos Estratégicos**, sendo:

- Gestão 2021/2023: 4 projetos, sendo 3 em andamento e 1 concluído
- Gestão 2019/2021: 13 projetos, sendo 10 em andamento, 2 concluídos e 1 cancelado
- Outros*: 8 projetos, sendo 7 em andamento e 1 concluído

* Projetos não derivados dos Planos de Gestão; Projetos Institucionais; e Setoriais

Portfólio de Projetos Estratégicos

PROJETOS ESTRATÉGICOS - GESTÃO 2021/2023

Em andamento	Gerente	Grau de execução	Datas de início e término
Política de Diversidade, Equidade e Igualdade de Gênero	Lara Cristina	33%	17/05/2021 a 18/10/2021
Desenvolvimento de Painéis de BI para a área da Saúde	Gabriela Brito	36%	07/04/2021 a 30/09/2021
Aplicativo Conte Conosco	Gabriela Brito	43%	05/02/2021 a 05/10/2021

Concluídos	Gerente	Datas de início e término previstas
Desenvolvendo Competências no 18º Região – Eixo Pessoas	Ricardo de Paiva	

Portfólio de Projetos Estratégicos

A iniciar	Gerente	Datas de início e término previstas
Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos	Lara Cristina	-
Plano de Ação de Acessibilidade	Lara Cristina	-
Desenvolvendo Competências na 18ª Região – Eixo Apoio Judiciário	Ricardo de Paiva	01/07/2021 a 15/10/2021
Banco de talentos na 18ª - Projeto Piloto	Patrícia Vieira	01/07/2021 a 31/12/2022
Normatizar a seleção por competências no Tribunal	Ricardo de Paiva	01/07/2021 a 31/12/2022
Normatizar o Plano de Sucessão do TRT 18ª Região	Ricardo de Paiva	01/07/2021 a 31/12/2022
Otimização da fase de liquidação por cálculos	Absayr Gonçalves	01/08/2021 a 16/12/2022
Implementação de Sistema de Geração de Energia Fotovoltaica	Paulo Henrique Almeida	13/09/2020 a 31/12/2021
Estudos para Redução de Prazo de Permanência do Processo na Unidade	Luiz Roberto	20/07/2021 a 31/12/2022
Piloto de Business Analytics	Robnaldo José	-
Sistema de Governança Institucional-Data Jud	Robnaldo José	-

Portfólio de Projetos Estratégicos

PROJETOS ESTRATÉGICOS - GESTÃO 2019/2021

Em andamento	Gerente	Grau de execução	Datas de início e término
Expansão da Mídia Indoor e Rádio Web	Maurício Alves	64%	01/02/2019 a 17/12/2021
Normatização do Espaço Cultural	Jaqueline dos Santos	57%	01/04/2019 a 30/10/2021
Inventário Inteligente	Daniel Rocha	45%	01/07/2019 a 31/12/2022
Intimação Eletrônica via Pje (Notificação Pessoal das Partes via PJe)	Geisa Azevedo	70%	16/08/2018 a 20/12/2020
Horus 18	Wilane Carlos	33%	28/05/2018 a 13/01/2021
Processo Administrativo Eletrônico (PROAD)	Fabiano Almeida	57%	07/10/2021 a 22/10/2021
Inteligência Ativa - Segurança Institucional	Marconi Moraes	51%	01/08/2019 a 31/08/2021
Segurança Amiga	Marconi Moraes	47%	06/08/2019 a 31/08/2021
Olhos do Tribunal	Marconi Moraes	55%	01/08/2019 a 31/08/2021
Outsourcing para Operação de Almoxarifado Virtual	Erik Pinto	66%	01/01/2020 a 31/05/2021

Portfólio de Projetos Estratégicos

Concluídos	Gerente	Data do Encerramento
Complexo Trabalhista de Goiânia	Paulo Sergio	15/07/2021
Resposta Rápida	Marconi Moraes	29/07/2021

Cancelados	Gerente	Data do Cancelamento
TaxiJus (MOB-Jus TRT18)	Valdez da Costa	07/06/2020

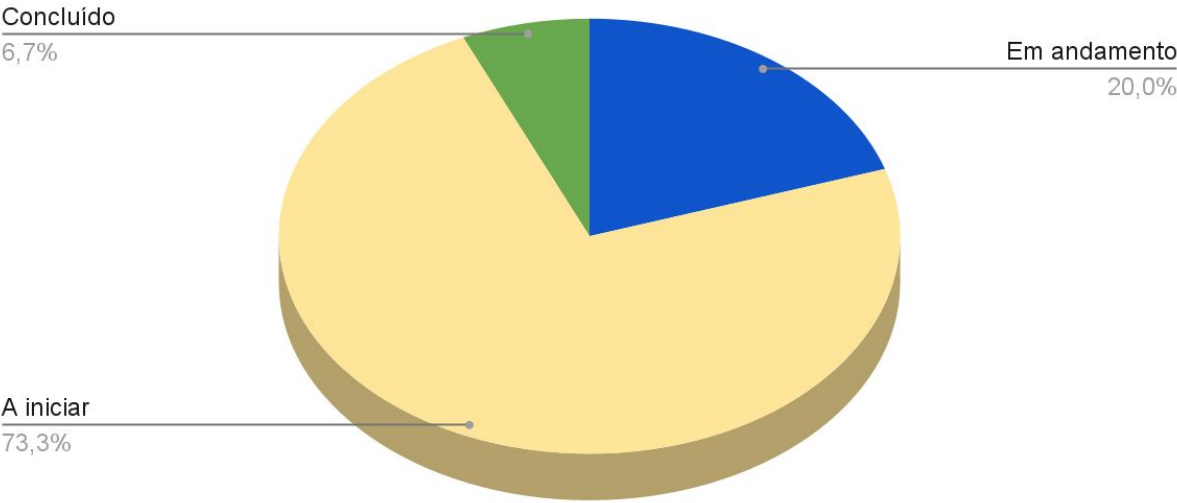
Portfólio de Projetos - Outros*

Em andamento	Gerente	Grau de execução	Datas de início e término
Garimpo em Processos Arquivados Definitivamente	Marcelo Marques	88%	01/03/2019 a 30/08/2021
eSocial- EFD- Reinf	Edison dos Reis	82%	01/08/2017 a (nova data de término não prevista)
Pesquisa de Satisfação dos Usuários Externos do TRT-18ª Região	Wanice Cabral	54%	07/04/2020 a 30/07/2021
Implantação Sistema AJ/JT	Bruno Dib	68%	31/08/2019 a 30/12/2021
Planejamento de Rotas de Movimentações de bens do TRT18	Daniel Rocha	95%	20/02/2017 a 31/05/2017
Publicação do livro Quando o Home Vira Office	Adnólia Aires	48%	07/05/2021 a 30/09/2021
Livro: Memórias e Imagens de um Regional: TRT18 30 anos	Ariony Chaves	10%	05/2019 a 08/11/2021
Concluídos	Gerente	Datas de início e término	
Prêmio “Quando o Home vira Office”	Adnólia Aires	22/03/2021 a 31/05/2021	

* Projetos não derivados dos Planos de Gestão; Projetos Institucionais; e Setoriais

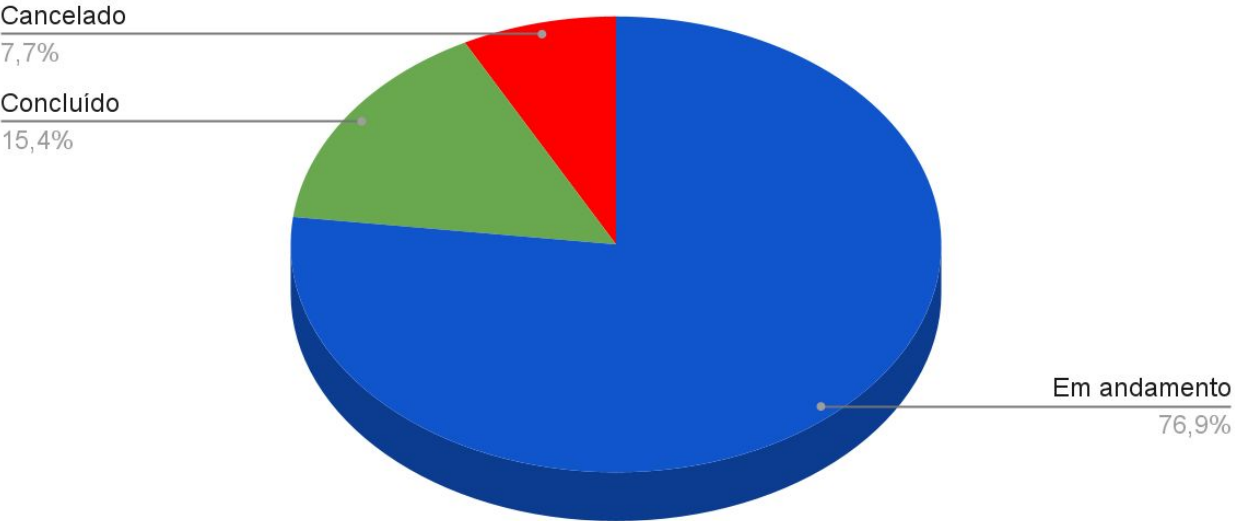
Gráficos - Portfólio de Projetos Estratégicos

DERIVADOS DO PLANO DE GESTÃO - 2021/2023



Gráficos - Portfólio de Projetos Estratégicos

DERIVADOS DO PLANO DE GESTÃO - 2019/2021





Obrigado!

Secretaria-Geral de Governança e Estratégia

Email: governanca@trt18.jus.br

Ramal: 5399

Divisão de Estatística, Pesquisa e Inovação

Email: estatistica@trt18.jus.br

Ramal: 5245