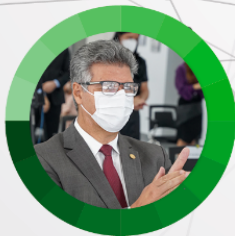


Relatório de Iniciativas 2021



 **TRT-18ª REGIÃO**
Goiás

CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

INTRODUÇÃO

De olho na estratégia 2021/2026, definida no [Plano Estratégico do TRT-18](#), e em observância ao [Plano de Gestão 2021/2023](#) o Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região vem executando inúmeras iniciativas que contribuem para o alcance dos seus objetivos estratégicos. Este relatório tem a finalidade de consolidar aquelas mais relevantes concluídas durante o primeiro semestre do exercício de 2021, organizado de forma que permita uma visão geral do desempenho do Tribunal, evidenciando os resultados das ações desenvolvidas pelo órgão.

INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL	
INICIATIVAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
Projeto-Piloto “Desenvolvendo Competências na 18ª - Expansão 2021 – Eixo Pessoas”.	Determinadas as competências necessárias para cada posto de trabalho (matriz de competências); Avaliadas as competências individuais dos servidores; e Disponibilizados os resultados da avaliação individual e das equipes e consequentemente as lacunas de competências das unidades, fornecendo subsídios para diversos processos interligados, como construção do PAC Plano Anual de Capacitação, realocação interna e apoio na tomada de decisões do gestor.
Ação de atenção e acolhimento de magistrados e servidores em licenças de saúde prolongadas, acima de 90 dias.	Aprimorar a gestão da saúde de magistrados e servidores.



Elaboração, aprovação e publicação do COLABORA - Plano de Contribuição da Gestão de Pessoas 2021/2023 ([Portaria TRT 18ª SGP/SGGOVE/SGPE nº 1137/2021](#)).

Aos moldes do Plano de Contribuição do biênio anterior, foram construídas iniciativas, indicadores e metas para a atuação da Gestão de Pessoas no biênio 2021/2023, o que permite direcionamento uniforme das unidades envolvidas, bem como avaliação e monitoramento das ações, fortalecendo a Governança de Pessoas do TRT da 18ª Região.

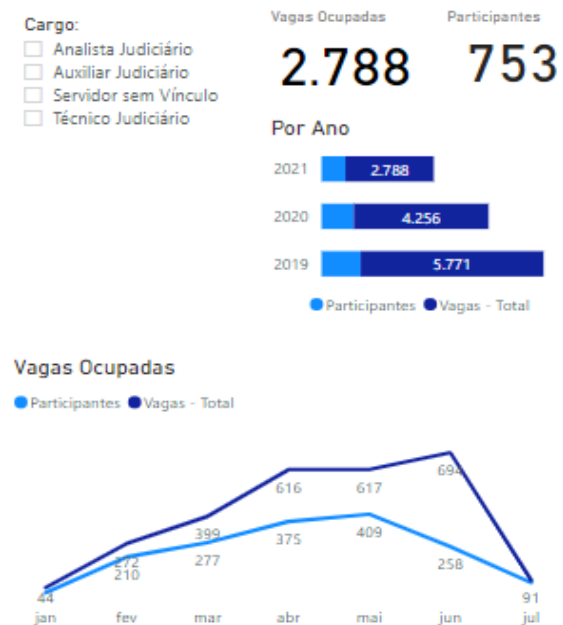
ESCOLA JUDICIAL (CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES - 1º SEMESTRE)

1. RELATÓRIO DE VAGAS OCUPADAS - 1º SEMESTRE/2021

MAGISTRADOS



SERVIDORES



Fonte: <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjojOWNiNWE0Y2ItMzdIMC00ODkyLWI3ZjgtZWE3ZmEwMTImNTNhliwidCI6IjczNDhiOGM0LTM3MDUtNDk2NS1iMTNhLWwMmUyZDVhMjhlYiJ9&pageName=ReportSection>

CAPACITAÇÃO DE TERCEIROS

Ainda importa destacar a participação, até o momento, de 1150 pessoas externas ao Tribunal, a exemplo de advogados, procuradores, estudantes, professores, tendo em vista a abertura de alguns cursos on-line à comunidade.

VAGAS OCUPADAS

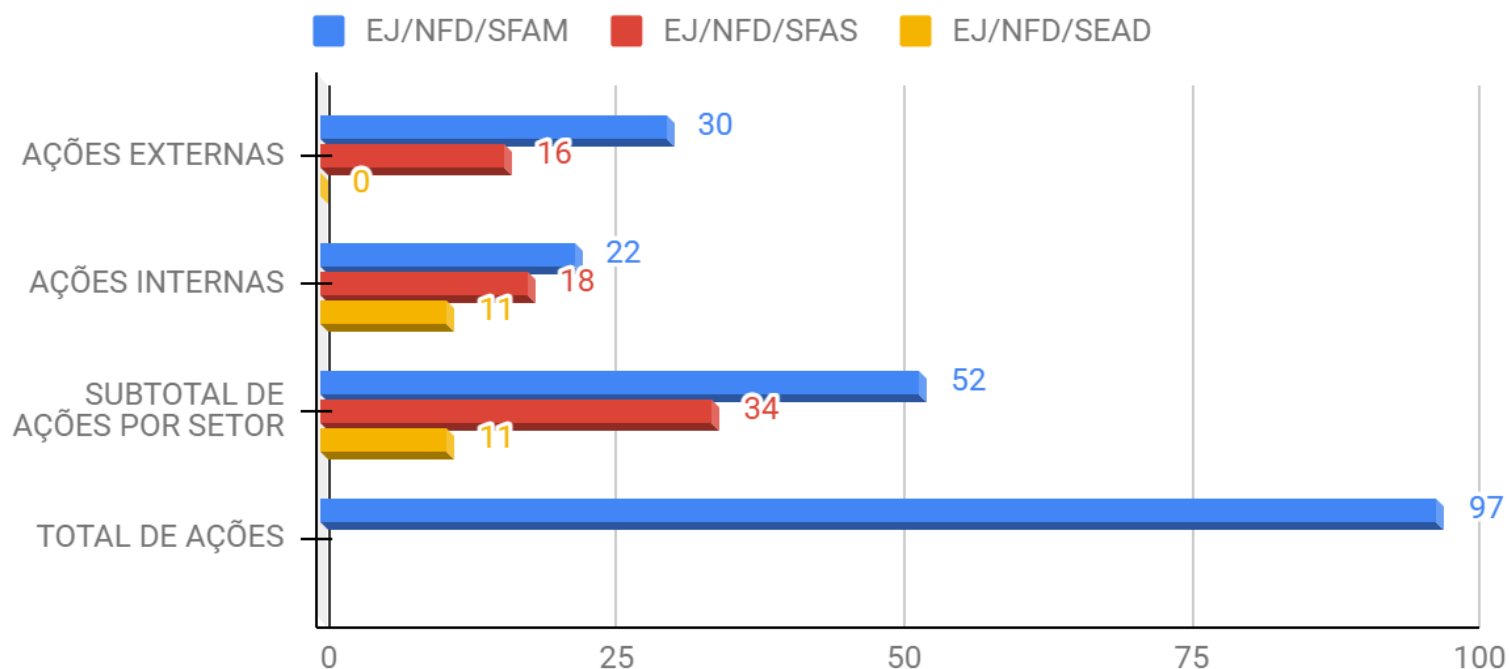
Dessa forma, temos que, no primeiro semestre, 408 vagas foram ocupadas por magistrados, 2788 por servidores e 1150 por terceiros, totalizando 4346 vagas.

QUADRO DE EVENTOS - AÇÕES INTERNAS E EXTERNAS (custeadas pelo TRT 18)

1º SEMESTRE/2021

	Formação de Magistrados (SFAM)	Formação de Servidores (SFAS)	Educação a Distância (SEAD)
AÇÕES EXTERNAS	30	16	0
AÇÕES INTERNAS	22	18	11
	52	34	11

QUADRO DE EVENTOS - 1º SEMESTRE/2021 (POR UNIDADE)



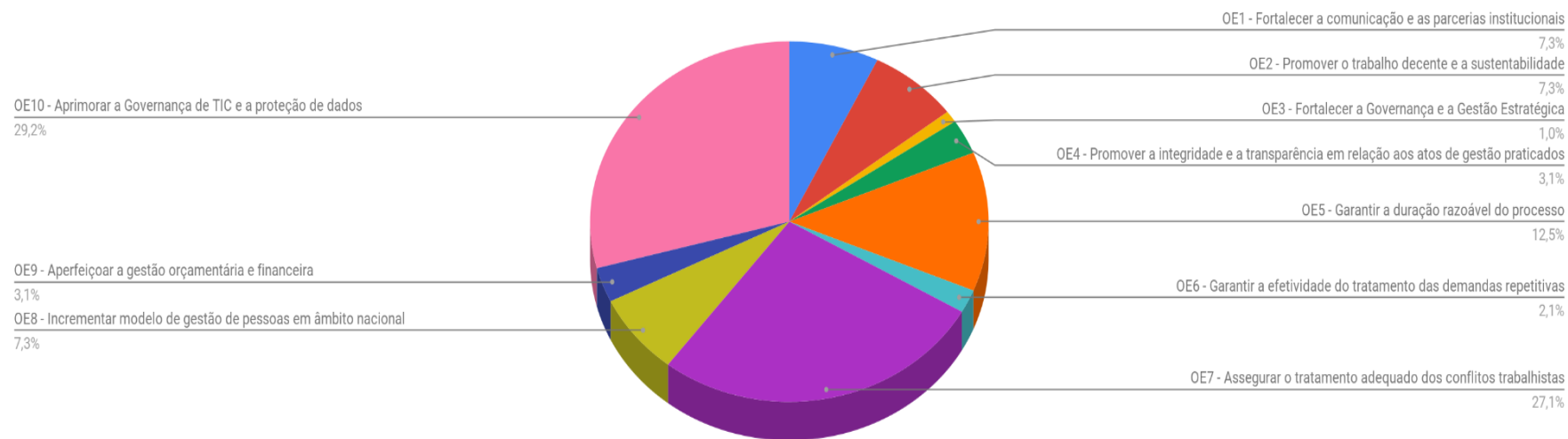
2. ESCOLA JUDICIAL E ALINHAMENTO ESTRATÉGICO - PLANO ESTRATÉGICO 2021/2026

Considerando a importância estratégica da Escola Judicial, de forma a contribuir com a missão do TRT da 18ª Região, todas as ações formativas promovidas pela EJud 18 (eventos internos e externos) estão sendo realizadas em alinhamento com o Plano Estratégico 2021/2026 e com o Plano de Gestão 2021/2023, nas seguintes proporções:

CAPACITAÇÃO E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS - 2021-2026 (dados atualizados até 25/08/2021)	Nº DE CURSOS PROMOVIDOS	%
OE1 - Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	7	7,29%
OE2 - Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	7	7,29%
OE3 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	1	1,04%
OE4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	3	3,13%
OE5 - Garantir a duração razoável do processo	12	12,50%
OE6 - Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	2	2,08%
OE7 - Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	26	27,08%
OE8 - Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	7	7,29%
OE9 - Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	3	3,13%
OE10 - Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	28	29,17%
	96	100,00%

Planilha completa disponível em <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1EWRIsHV9W3Hcl3qkz3Lb7xH4xgym-FzK0a9gbQw57mA/edit#gid=1464028985>

CAPACITAÇÃO DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS - 2021-2026



3. DESENVOLVIMENTO DOS PROGRAMAS DO PAC/2021:

O [Plano Anual de Capacitação da Escola Judicial](#) é o instrumento de planejamento que consolida as diretrizes gerais para a formação e aperfeiçoamento de magistrados e servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região, cujos programas, projetos e ações formativas estão fundamentados nas resoluções da ENAMAT – Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados, bem como as orientações contidas nas Resoluções nº 192/2014, do Conselho Nacional de Justiça. Em nosso Plano as ações formativas encontram-se distribuídas em programas, os quais, abaixo, transcrevemos, de forma sucinta, os resultados:

3.1 - Programa de Desenvolvimento Gerencial (PDG)

ANO	Nº DE CURSOS OFERECIDOS NO PRIMEIRO SEMESTRE	RESULTADOS ALCANÇADOS (Nº DE VAGAS OCUPADAS)
2021	2	55

Planilha completa disponível em <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1EWRIsHV9W3Hcl3qkz3Lb7xH4xgym-FzK0a9gbQw57mA/edit#gid=555498747>

3.2 - Programa de Formação Inicial de Servidores (PFI)

ANO	Nº DE CURSOS OFERECIDOS NO PRIMEIRO SEMESTRE	RESULTADOS ALCANÇADOS (Nº DE VAGAS OCUPADAS)
2021	0*	*03 (três) cursos estão programados para serem oferecidos no segundo semestre/2021

Planilha completa disponível em <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1EWRIsHV9W3Hcl3qkz3Lb7xH4xgym-FzK0a9gbQw57mA/edit#gid=555498747>

3.3 - Programa de Formação de Conciliadores/Mediadores/Supervisores

ANO	Nº DE CURSOS OFERECIDOS NO PRIMEIRO SEMESTRE	RESULTADOS ALCANÇADOS (Nº DE VAGAS OCUPADAS)
2021	3	209

Planilha completa disponível em <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1EWRIsHV9W3Hcl3qkz3Lb7xH4xgym-FzK0a9gbQw57mA/edit#gid=555498747>

3.4 - Programa de Pós-Graduação (PPG)

ANO	Nº DE CURSOS OFERECIDOS NO PRIMEIRO SEMESTRE	RESULTADOS ALCANÇADOS (Nº DE VAGAS OCUPADAS)
2021	2	98 (um dos eventos encontra-se em andamento)

Planilha completa disponível em <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1EWRIsHV9W3Hcl3qkz3Lb7xH4xgym-FzK0a9gbQw57mA/edit#gid=555498747>

3.5 - Programa de Formação de Formadores (PFF)

ANO	Nº DE CURSOS OFERECIDOS NO PRIMEIRO SEMESTRE	RESULTADOS ALCANÇADOS (Nº DE VAGAS OCUPADAS)
2021	2	14

Planilha completa disponível em <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1EWRIsHV9W3Hcl3qkz3Lb7xH4xgym-FzK0a9gbQw57mA/edit#gid=555498747>

3.6 - Programa de Formação Continuada (PFC)

ANO	Nº DE CURSOS OFERECIDOS NO PRIMEIRO SEMESTRE	RESULTADOS ALCANÇADOS (Nº DE VAGAS OCUPADAS)
2021	78	3594

Planilha completa disponível em <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1EWRIsHV9W3Hcl3qkz3Lb7xH4xgym-FzK0a9gbQw57mA/edit#gid=555498747>

3.7 - Programa de Formação em Tecnologias de Informática e Comunicação (PACTIC)

ANO	Nº DE CURSOS OFERECIDOS NO PRIMEIRO SEMESTRE	RESULTADOS ALCANÇADOS (Nº DE VAGAS OCUPADAS)
2021	12	22

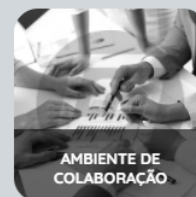
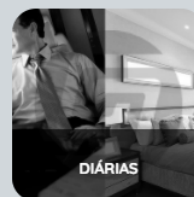
Planilha completa disponível em <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1EWRIsHV9W3Hcl3qkz3Lb7xH4xgym-FzK0a9gbQw57mA/edit#gid=555498747>

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

INICIATIVAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
Treinamento às Unidades Gestoras de Despesas para execução de testes no ambiente de homologação do módulo de Execução Financeira do SIGEO.	Homologação efetuada e início das atividades para liberação do módulo no ambiente de produção, o que possibilitará o atendimento da EFD-Reinf e das exigências das novas legislações impostas.
Estudos para implantação do sistema de suprimento de fundos e orientações aos supridos.	Padronização e facilidade na prestação de contas, ateste e emissão de recibos, no caso de prestação de serviço de pessoa física.



JUSTIÇA DO TRABALHO
PORTAL DE ADMINISTRAÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
PROGRAMA SIGEO-JT



Acompanhamento e orientações às Unidades Gestoras de Despesas para inclusão e alterações de dados no SIGEO, módulo Planejamento e Execução Orçamentária, o que resultou em uma alocação adequada dos recursos disponibilizados ao Tribunal, proporcionando uma execução orçamentária efetiva.

APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

INICIATIVAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
Eliminação de vulnerabilidades identificadas em soluções de TIC.	Redução significativa do risco de exploração de vulnerabilidades nos sistemas disponibilizados pelo TRT-18 em virtude do uso de bibliotecas e/ou componentes defasados e com falhas de segurança.
Aquisição de 40 notebooks.	No Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região, os notebooks são utilizados prioritariamente por magistrados e gestores administrativos para operação das atividades jurisdicionais e administrativas, tornando-se ferramenta fundamental e indispensável para a execução dos serviços. Além disso, em função da pandemia do Coronavírus (COVID-19), a estimulação da prática de trabalho remoto e outras necessidades, a demanda por equipamento portátil aumentou consideravelmente, o que nos impele a ampliar a oferta deste tipo de notebook aos usuários do TRT18. Objetiva-se adquirir equipamentos que permitam atender as necessidades das áreas de forma eficiente e adequada. A aquisição parcial justificou-se pela necessidade de atualização/ substituição de notebooks que estão sem garantia e/ou com obsolescência tecnológica. • Ganho de produtividade: ganho em processamento. Há uma crescente necessidade de busca de melhoria da tecnologia e aproveitamento eficiente dos recursos, com especial atenção ao quesito processamento, objetivando agilizar cada vez mais os procedimentos que facilitam o processo judiciário; • Redução de custo: os novos equipamentos possuem garantia de 36 meses, reduzindo custos de realização de contratos de manutenção e/ou peças de reposição; • Redução de riscos: O contrato com garantia de aquisição possibilita garantir o pleno funcionamento dos equipamentos sem os pormenores do contrato de manutenção ou da ausência dele.
Elaboração do Plano Diretor de TIC.	O Plano Diretor de TIC (PDTIC) possibilita o alinhamento entre o Planejamento Estratégico Institucional do TRT18 (PEI-TRT18), o

	Plano de Gestão 2021-2023 do TRT18, o Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho (PE-JT) e a Estratégia Nacional de TIC do Poder Judiciário (ENTIC-JUD). A partir desta ordenação é possível diagnosticar, planejar, priorizar e gerir recursos e processos de Tecnologia da Informação que visam atender às necessidades tecnológicas e de informação do Tribunal para o biênio 2021-2022. Constam como anexos do PDTIC o Plano de Projetos de TIC, o Plano de Contratações de Soluções de TIC, a Proposta Orçamentária Prévia de TIC e o Plano de Capacitação de TIC.
Implantação do PJE Mídias.	Disponibilização da gravação de audiências em um local seguro, permitindo o acesso de usuários para consulta a qualquer momento.
Adoção da Ferramenta Zoom.	A ferramenta permite uma padronização para a realização de audiências e sessões de julgamento nos órgãos da Justiça do Trabalho, em conformidade com o Ato Conjunto TST.CSJT.GP nº 54/2020.
Contratação de links exclusivos de internet para as cidades de Anápolis, Aparecida de Goiânia e Rio Verde e a instalação de rede sem fio nestas localidades.	Propiciar velocidade de acesso à internet, tanto para rede cabeada, quanto para a rede sem fio nestas localidades, sem competir com o tráfego do PJe e de outras ferramentas corporativas.



Instalação de toda infraestrutura de TI necessária para o funcionamento dos computadores no Complexo Trabalhista, tais como: Pontos de Acesso de Rede sem fio, DataCenter Secundário, Switches de Rede, ativação de pontos.

Resultados alcançados: propiciar o trabalho de qualidade, nos mesmos moldes já implantados no Fórum Trabalhista.



Criação do Setor de Segurança Operacional e aplicação de diversas medidas de segurança na autenticação de usuários e na transmissão e armazenamento de dados, dentre outras.

Resultados alcançados: mitigar a possibilidade de invasão por hackers e melhorar o monitoramento em tempo real de comportamentos suspeitos no ambiente informatizado do Tribunal

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

INICIATIVAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
Incremento no sistema “Hórus 18”.	Atualização do Módulo de Metas CNJ/CSJT com a inclusão da nova Meta 5 do CNJ, qual seja, Taxa de Congestionamento Líquida.
Elaboração do Plano de Gestão 2021/2023.	Definição das iniciativas que serão priorizadas e desenvolvidas durante a Gestão 2021/2023.

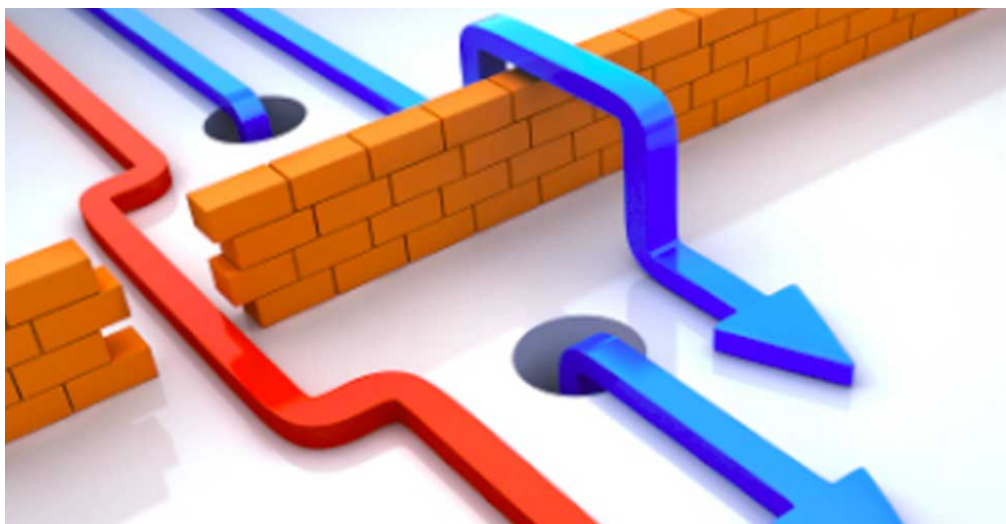


Elaboração, aprovação e publicação do Plano Estratégico 2021/2026

Definição da identidade organizacional do TRT18 e seus objetivos estratégicos, indicadores e metas para o ciclo 2021/2026.

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

INICIATIVAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
Aprovação do Plano Anual de Gestão de Riscos - 2021.	Escopo estabelecido para realização das atividades de gestão de riscos no ano corrente, levando em consideração processos de negócio prioritários do TRT18.
Revisão da metodologia, fluxograma e manual de Gestão por Processos.	Metodologia atualizada de modo a corresponder com a atual maturidade do TRT18 em relação a Gestão por Processos, que tem como objetivos aperfeiçoar, melhorar e inovar os procedimentos operacionais dos processos de trabalho do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região, como forma de garantir a consecução dos objetivos institucionais.



Elaboração da primeira versão do Plano de Continuidade de Negócios (PCN), propiciando resiliência diante da ocorrência de incidentes que acarretem na interrupção de atividades prioritárias do TRT18.

GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	
INICIATIVAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
Portaria TRT18 SGP/SCR/SGJ N° 658/2021	Instituição de procedimento para notificação e intimação das partes, por Oficial de Justiça, mediante aplicativo de mensagem WhatsApp.



Implantação do "Juízo 100% Digital" - [Portaria TRT 18ª SGP/SGJ N° 896/2021](#)

Extensão ao cidadão de maior acesso à Justiça, pois possibilita que os atos processuais sejam exclusivamente praticados por meio eletrônico e remoto.

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

INICIATIVAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
Curso e Cartilha sobre Movimentos de Suspensão.	Realização pela Gerência de Precedentes, Jurisprudência e Ações Coletivas, em conjunto com a Escola Judicial do TRT18, no dia 03/05/2021, de capacitação para os servidores sobre o sistema de precedentes e sobre os movimentos de suspensão processual adequados. Na ocasião, foi distribuída Cartilha de Movimentos de Suspensão aos participantes. Posteriormente, as Cartilhas foram enviadas para todas as unidades judiciárias do Tribunal.
Curso Aplicação do IRDR na Justiça do Trabalho: perspectivas, benefícios e questões práticas.	A Escola Judicial do TRT18 promoveu o curso em questão, que foi ministrado pelo Juiz do Trabalho da 4ª Região, Cesar Zucatti Pritsch. O curso contou com a participação de Desembargadores, Juízes e servidores do Tribunal.



Grupo de Trabalho de Precedentes

Criado Grupo de Trabalho para fortalecimento do sistema de precedentes judiciais pela Comissão Gestora de Precedentes, Uniformização de Jurisprudência e Ações Coletivas, por meio da [Portaria TRT18 NUGIC n.º 376/2021](#). Referido grupo tem envidado esforços no sentido de identificar questões jurídicas passíveis de uniformização no âmbito do Tribunal.

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

INICIATIVAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
Uso de fachada do Tribunal para projeção de imagens e frases de impacto social.	Utilizada especialmente em datas comemorativas, reforça o compromisso social e com a diversidade do Tribunal, estreitando seu relacionamento com a sociedade. As projeções reforçam a imagem da instituição, uma vez que elas foram noticiadas por veículos da grande imprensa, como a Tv Anhanguera no Dia Mundial do Doador de Sangue.
Participação ativa da Presidência e da Comunicação Social nas destinações de verbas de Ações Civas Públicas, como na distribuição de cestas básicas e nas doações para órgãos governamentais e entidades da sociedade civil organizada, como a doação de veículo à Prefeitura de Goiânia.	Trata-se de uma forma de estabelecer parceria institucional com as entidades que recebem esses recursos, como a OVG e a CUFA. Fortalece o compromisso social do Tribunal e estreita seu relacionamento com a sociedade. Tais destinações e doações, por terem participação ativa da Presidência e da Comunicação Social, ajudam na conquista de espaço na mídia, tendo algumas dessas iniciativas sido veiculadas na Tv Anhanguera e TBC, por exemplo.
Pesquisa de Satisfação dos Usuários do TRT da 18ª Região 2020.	Entrega, mediante colaboração de empresa especializada contratada, do resultado da 9ª Pesquisa de Satisfação dos Usuários Externos do TRT da 18ª Região 2020.



Parceria com Tv UFG para exibição do programa Hora Extra em dois horários semanais

Maior alcance público das atividades desenvolvidas pelo Tribunal e noticiadas no telejornal, bem como de questões amplas relacionadas ao mundo do trabalho, especialmente porque a emissora tem exibição em sinal da Tv Aberta, não apenas de TV por Assinatura. (Maiores detalhes podem ser vistos por meio da matéria <https://www.trt18.jus.br/portal/hora-extra-tv-ufg/>).

Estreitamento do relacionamento do TRT-18 com a sociedade.



Regulamentação, para o atendimento ao usuário, de Plataforma de Videoconferências - Balcão Virtual - [Portaria TRT 18ª SGP/SGJ Mº 414/2021](#)

A Plataforma de videoconferência, destinada ao atendimento de usuários internos e externos, propicia manutenção de canal permanente de comunicação entre os jurisdicionados e as unidades judiciárias simulando, em ambiente virtual, o atendimento presencial prestado nas unidades jurisdicionais durante todo o horário de funcionamento.

PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

INICIATIVAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
Produção de animação para o Dia do Combate ao Trabalho Infantil, exibido em escolas públicas e nas mídias do Tribunal.	Ampliar a conscientização quanto aos prejuízos do trabalho infantil e estimular a aprendizagem, forma legal e segura de emprego de menores de idade, a partir dos 14 anos, fortalecendo o compromisso de responsabilidade socioambiental do Tribunal.
Readequação dos espaços físicos do Fórum Trabalhista de Goiânia.	Além de estar de acordo com as ações de sustentabilidade empreendidas por este órgão, integra o Plano de Logística Sustentável – PLS ciclo 2021/2026 como uma das ações a serem implementadas com vistas à redução de gastos, sobretudo nos indicadores Energia Elétrica e Água, contribuindo para promover o uso racional dos recursos disponíveis e a economia de gastos públicos.



Instalação de energia fotovoltaica nas Varas do Trabalho de Caldas Novas e Catalão

O uso de energia elétrica é imprescindível à prestação jurisdicional, sendo necessário para iluminação, segurança, refrigeração e uso de diversos equipamentos indispensáveis, como computadores, data center, elevadores, dentre outros.

Com a publicação da Emenda Constitucional nº 95/2016, que trata do teto de gastos da Administração Pública, tornou-se imperiosa a necessidade de investimentos que visem à redução dos valores gastos com custeio, tais como os investimentos em geração de energia fotovoltaica.

Do ponto de vista ambiental, a geração de energia elétrica por meio de fontes limpas e renováveis, com sistemas de pequeno porte e próximos da carga a ser suprida, contribui para a redução do impacto local sobre o meio ambiente.

Dentre as fontes de energia consideradas limpas e renováveis, a energia solar apresenta-se como uma forma viável para suprir parte do consumo de energia elétrica do Tribunal, fazendo uso da área disponível nas unidades e do recurso solar abundante no estado de Goiás.

CONCLUSÃO

Diante das iniciativas contempladas neste relatório, verifica-se que o TRT da 18ª Região está desenvolvendo ações voltadas para a maximização do seu desempenho e cumprimento de sua missão institucional.

Continuaremos acompanhando os resultados do Tribunal, avaliando, corrigindo rotas, se necessário, e realizando as iniciativas programadas para a Gestão 2021/2023 com afinco e dedicação.

Daniel Viana Júnior
Desembargador-Presidente
TRT da 18ª da Região

Goiânia, 13 de setembro de 2021.
[assinado eletronicamente]

DANIEL VIANA JÚNIOR

DESEMB. PRES. DE TRIBUNAL