



1ª Reunião de Análise da Estratégia 2021

Goiânia, 09 de abril de 2021

Informações gerais

Legenda para os indicadores:

-  Meta.
-  Atingiu a meta.
-  Não atingiu a meta, porém a performance foi igual ou superior a 90%.
-  Não atingiu a meta e a performance foi inferior a 90%.

Resultados 2020



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO
SECRETARIA-GERAL DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

1ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) de 2021

Resultados e desempenho da gestão em 2020

O TRT18 possui plano estratégico, iniciado em 2015 e finalizado em 2020, composto por 11 objetivos estratégicos e 29 indicadores, que são monitorados e controlados, a fim de se alcançar sua missão, qual seja, “Promover a paz social mediante a solução dos conflitos trabalhistas com qualidade, efetividade e satisfação da sociedade”.

Para definição do alcance das metas estabelecidas, adotou-se o seguinte critério:



O resultado atingiu a meta.



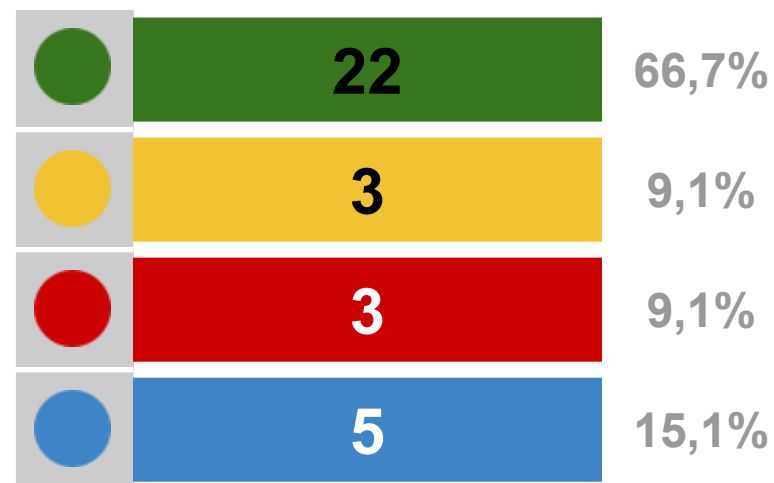
O resultado não atingiu a meta, porém a performance foi igual ou superior a 90%.



O resultado não atingiu a meta e a performance foi inferior a 90%.



Sem aferição no ano base.



Nas próximas seções serão abordados os objetivos estratégicos do Tribunal, devidamente vinculados a um conjunto de macroprocessos ([Cadeia de Valor](#)) e serão demonstrados os resultados alcançados no período.

OE1**Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania****Principais resultados**

Indicador	Meta	Resultado	
Coeficiente de acessibilidade à jurisdição	28,10 km		27,09 km
Índice de satisfação do atendimento ao cliente	75%		80,6%
Índice de satisfação dos clientes quanto aos serviços prestados pelo TRT	65%		80,6%
Índice de satisfação geral do usuário	81%		75,2%
Índice de execução do plano de ação voltado à prevenção e/ou desjudicialização de litígios relacionados ao ODS 8 da Agenda 2030	100%		100,0%
Índice de execução do plano de ação para combate ao trabalho infantil	100%		100,0%
Grau de alcance das metas	62		51 pontos

Custo aproximado relacionado ao Objetivo Estratégico no ano

 **R\$ 6.952.098,28**

Observações / deliberações

OE2 Agilizar o trâmite das execuções trabalhistas e fiscais

Principais resultados

Indicador	Meta	Resultado
Índice de execução	100%	 90,2%

Custo aproximado relacionado ao Objetivo Estratégico no ano


R\$ 4.857.972,22

Observações / deliberações

OE3**Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional****Principais resultados**

Indicador	Meta		Resultado
Tempo médio de duração do processo na 1ª instância - fase de conhecimento	140 dias		109 dias
Tempo médio de duração do processo na 2ª instância	138 dias		113 dias
Índice de processos julgados	100%		82,8%
Índice de processos antigos julgados	92%		98,5%
Índice de ações coletivas julgadas - 1º grau	95%		98,0%
Índice de ações coletivas julgadas - 2º grau	95%		100,0%

Custo aproximado relacionado ao Objetivo Estratégico no ano

 **R\$ 195.810,09**

Observações / deliberações

OE4 Estimular a conciliação

Principais resultados

Indicador	Meta	Resultado
Índice de conciliação fase de conhecimento	45,0%	 55,9%

Custo aproximado relacionado ao Objetivo Estratégico no ano


R\$ 169.830,09

Observações / deliberações

OE5 Gerir as demandas repetitivas e os grandes litigantes

Principais resultados

Indicador	Meta	Resultado	
Índice de redução do acervo dos maiores litigantes	Reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao anterior		108,3%

Custo aproximado relacionado ao Objetivo Estratégico no ano

 R\$ 0,00

Observações / deliberações

OE6 Aprimorar e agilizar os trâmites administrativos

Principais resultados

Indicador	Meta		Resultado
Índice de agilidade na tramitação dos processos administrativos de aquisição de bens e serviços	80%		70,0%
Tempo médio de duração dos processos de pedido de concessão de benefícios a magistrados	10 dias		7 dias
Taxa de processos de pedido de concessão de benefícios a servidores solucionados no prazo	80%		87,3%
Taxa de solução de processos	85%		93,6%
Taxa de processos antigos	100%		100%

Custo aproximado relacionado ao Objetivo Estratégico no ano

 **R\$ 684.133,34**

Observações / deliberações

OE7 Fortalecer os processos de governança

Principais resultados

Indicador	Meta	Resultado
Índice de governança – IGov	Aprimorado	

Custo aproximado relacionado ao Objetivo Estratégico no ano


R\$ 72.532,41

Observações / deliberações

OE8

Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

Principais resultados

Indicador	Meta	Resultado	
IGovPessoas	Aprimorado		---
Índice de qualidade de vida no trabalho	78%		82,3%
Índice de magistrados que realizaram exame periódico de saúde	25%		---
Índice de servidores que realizaram exame periódico de saúde	25%		---

Custo aproximado relacionado ao Objetivo Estratégico no ano

 **R\$ 532.398.462,00***

*Custo com remuneração de pessoal e benefícios

Observações / deliberações

OE9 Aperfeiçoar a gestão orçamentária

Principais resultados

Indicador	Meta		Resultado
Índice de execução do orçamento disponibilizado	90%		91,4%
Índice de cumprimento das metas previstas no Plano de Logística Sustentável	100%		139,7%

Custo aproximado relacionado ao Objetivo Estratégico no ano

 **R\$ 6.597,90**

Observações / deliberações

OE10 Garantir infraestrutura física moderna e adequada

Principais resultados

Indicador	Meta		Resultado
Índice de edificações da JT que possuem acesso à pessoa com deficiência	93,87%		89,2%
Quantidade de novas edificações concluídas	1		1
Quantidade de unidades ampliadas e modernizadas	2		2

Custo aproximado relacionado ao Objetivo Estratégico no ano

 **R\$ 8.914.619,32**

Observações / deliberações

OE11**Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC****Principais resultados**

Indicador	Meta	Resultados	
IGovTI	Aprimorado		---
IGovTIC-JUD	Excelência		Excelência

Custo aproximado relacionado ao Objetivo Estratégico no ano

R\$ 4.297.066,18
Observações / deliberações

Projetos

Projetos Estratégicos

Visão Geral

Neste ano estiveram em andamento no Tribunal **15 projetos Estratégicos**, sendo:

- 13 em andamento
- 2 concluídos

PROJETOS ESTRATÉGICOS - GESTÃO 2019/2021

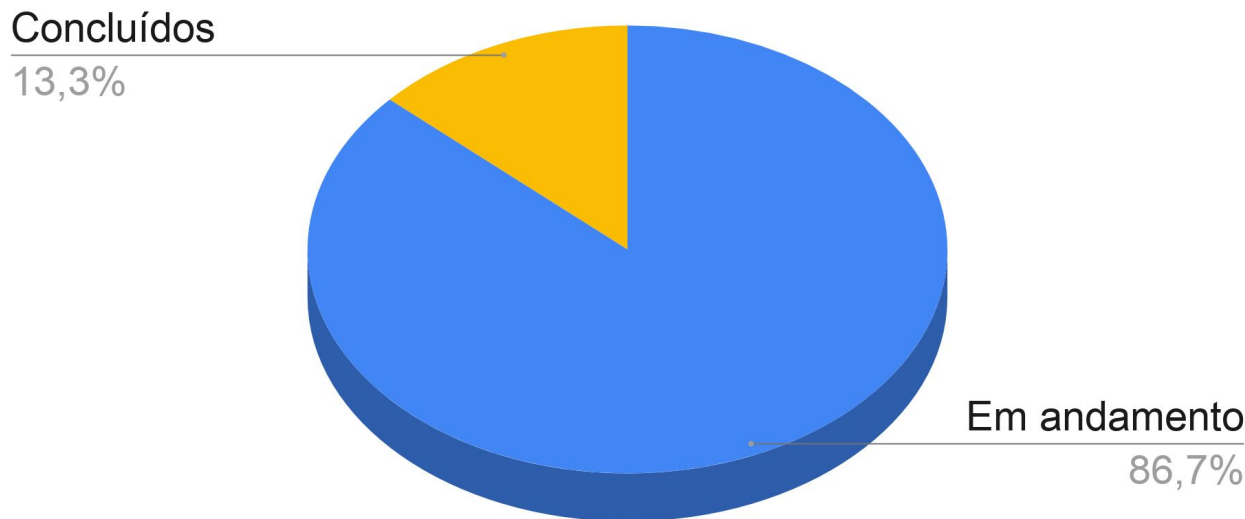
Em andamento	Gerente	Grau de execução	Datas de início e término
Expansão da Mídia Indoor e Rádio Web	Maurício Alves Pimentel	64%	01/02/2019 a 17/12/2021
Normatização do Espaço Cultural	Jaqueline dos Santos Martins Rodrigues	57%	01/04/2019 a 30/10/2021
TaxiJus (MOB-Jus TRT18)*	Valdez da Costa Braga	54%	01/08/2019 a 01/06/2020
Inventário Inteligente	Daniel Rocha Coelho Júnior	45%	01/07/2019 a 31/12/2022
Complexo Trabalhista de Goiânia	Paulo Sergio de Castro	96%	01/01/2013 a 31/01/2021
Intimação Eletrônica via Pje (Notificação Pessoal das Partes via PJe)	Geisa Azevedo Carlos Campelo	70%	16/08/2018 a 20/12/2020
Horus 18	Wilane Carlos da Silva Massarani	33%	28/05/2018 a 13/01/2021
Processo Administrativo Eletrônico (PROAD)	Fabiano Almeida e Oliveira	49%	29/10/2019 a 22/10/2021

Inteligência Ativa Segurança Institucional	Marconi Moraes Provazzi	51%	01/08/2019 a 31/08/2021
Resposta Rápida	Marconi Moraes Provazzi	62%	05/08/2019 a 31/08/2021
Segurança Amiga	Marconi Moraes Provazzi	45%	06/08/2019 a 31/08/2021
Olhos do Tribunal	Marconi Moraes Provazzi	51%	01/08/2019 a 31/08/2021
Outsourcing para Operação de Almoxarifado Virtual	Erik Pinto de Andrade Rodrigues	66%	01/01/2020 a 31/05/2021

* Este projeto será cancelado

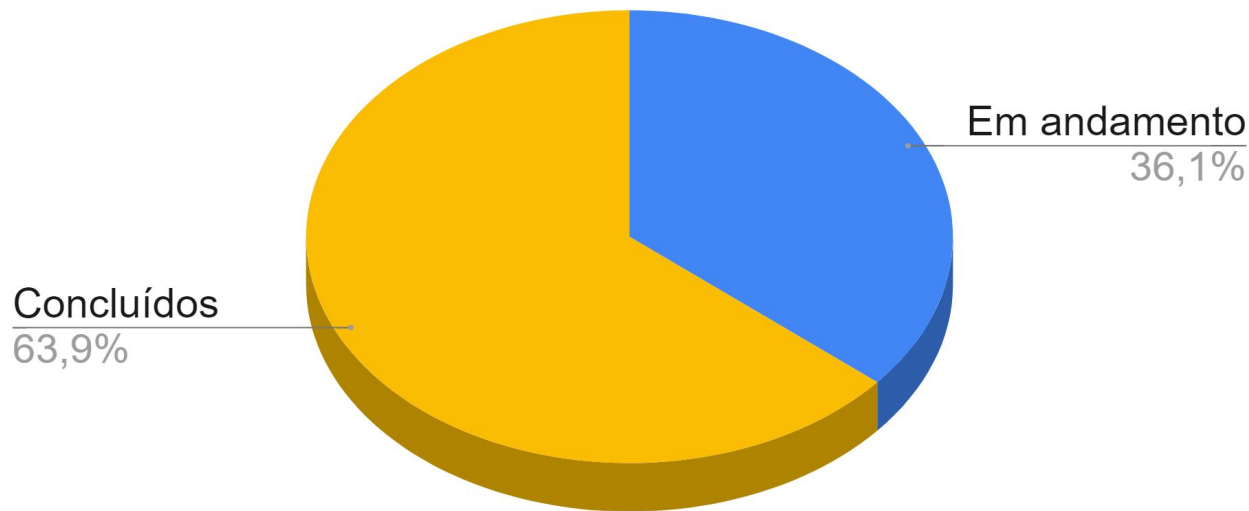
Visão Geral dos Projetos Estratégicos

Gestão 2019/2021 - Ano 2021

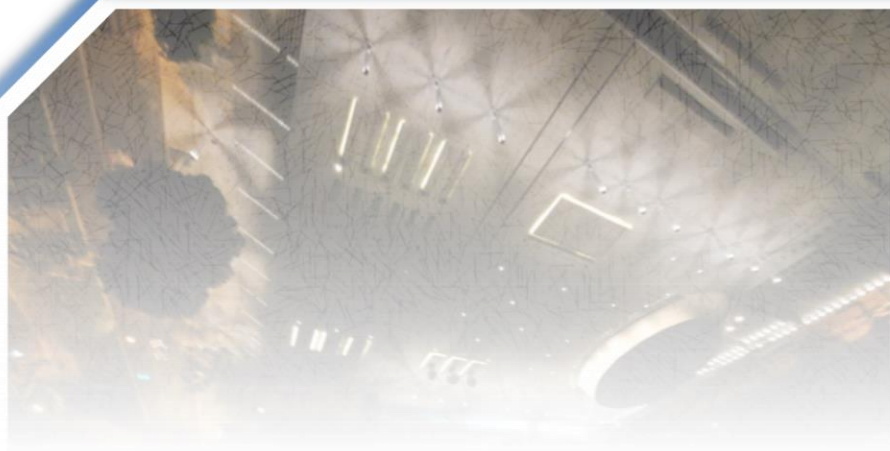


Visão Geral dos Projetos Estratégicos

Gestão 2019/2021 - Visão Global



Plano Estratégico do TRT da 18ª Região - 2021-2026



CONTINUIDADE E
INOVAÇÃO
Gestão 2021-2023

Plano Estratégico do TRT da 18ª Região - 2021-2026

Elementos Já Aprovados

MISSÃO INSTITUCIONAL

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecida pela sociedade como instrumento de justiça efetiva, ágil e comprometida com a garantia dos direitos de todos os envolvidos nas relações de trabalho, com vistas à pacificação social e ao desenvolvimento sustentável do país.

VALORES

- Ética
- Acessibilidade
- Agilidade
- Eficiência
- Transparência
- Inovação
- Valorização das pessoas
- Sustentabilidade
- Efetividade
- Comprometimento
- Segurança jurídica
- Respeito à diversidade
- Participação Social

Plano Estratégico do TRT da 18ª Região - 2021-2026

Matriz SWOT (FOFA)

FORÇAS	Estruturas físicas e tecnológicas adequadas; corpo técnico qualificado; celeridade na prestação jurisdicional; alto índice de conciliação; governança de TIC consolidada; processo judicial eletrônico; padronização dos sistemas administrativos; regime de teletrabalho; transparência nas informações.
FRAQUEZAS	Insuficiência da força de trabalho em face da EC 95/2016; pouca integração entre magistrados e servidores; ausência de critérios objetivos para distribuição de gratificações; gestão por competências incipiente; ausência de regulamentação sobre força de trabalho na área administrativa; redução do quadro de servidores no segundo grau por força da Resolução CNJ nº 219/2016; alto índice de percepção de assédio moral.
OPORTUNIDADES	Estabilização da demanda processual em comparação com o período anterior (quinquênio); fortalecimento da imagem da Justiça do Trabalho diante das consequências advindas da <i>Covid-19</i> ; amadurecimento e popularização de novas tecnologias; ampliação e flexibilização do teletrabalho; fortalecimento da cultura de governança; realização de parcerias e colaboração interinstitucional para suprir carências de servidores em áreas específicas.
AMEAÇAS	Cenário econômico desfavorável; restrição orçamentária e de pessoal; questionamento da relevância dos direitos sociais e da Justiça do Trabalho; pandemias; desvalorização da carreira de servidor público.

Elementos Já Aprovados

Plano Estratégico da Justiça do Trabalho - 2021-2026 ([Ato n. 34/CSJT.GP.SG, de 12 de março de 2021](#))

REGRAS DE OURO – DESDOBRAMENTO DA ESTRATÉGIA

- 1 – Os Objetivos do Plano Estratégico do segmento devem ser desdobrados a partir dos macrodesafios nacionais;
- 2 – Os Tribunais Regionais devem adotar o objetivo definido para cada macrodesafio no plano nacional da JT, evitando estabelecer objetivos adicionais;
- 3 – É obrigatória a definição de ao menos 1 indicador e 1 meta para cada objetivo estratégico da JT e dos Tribunais Regionais;
- 4 – Recomenda-se, no máximo, 2 metas para cada objetivo da JT e dos Tribunais Regionais, além daquelas definidas no Encontro Nacional do Poder Judiciário.
- 5 – A rede de governança colaborativa poderá estabelecer, de forma participativa, a responsabilidade sobre a gestão de iniciativas nacionais;
- 6 – A rede de governança colaborativa poderá estabelecer cronograma de desdobramento dos objetivos, que deve cobrir todos os temas (macrodesafios), garantido o desdobramento até o 4º ano de vigência, sem prejuízo da manutenção de metas nacionais “perenes” para todo o período;
- 7 – A critério da Presidência dos Tribunais Regionais, poderá o Tribunal Regional antecipar o desdobramento dos macrodesafios e Objetivos Estratégicos em cronograma diverso do definido pela rede de governança (mencionado no item anterior);
- 8 – Os Tribunais Regionais poderão encerrar/converter iniciativas locais quando outra de mesmo teor for definida pelo CSJT ou CNJ;
- 9 – Quaisquer indicadores e/ou metas que tenham métricas processuais devem ser indexados de forma inequívoca, objetiva e transparente, seguindo as regras dos glossários nacionais fixados pelo CNJ ou CSJT, tendo como referência a Resolução CNJ nº 76/2009, o DATAJUD e o Sistema e-Gestão;
- 10 – Todas as metas estabelecidas anualmente nos Encontros Nacionais do Poder Judiciário devem estar incorporadas ao plano estratégico da JT e dos Tribunais Regionais.

Plano Estratégico do TRT da 18ª Região - 2021-2026

REGRAS DE OURO – RESUMO – DESDOBRAMENTO DA ESTRATÉGIA

- Evitem criar novos objetivos
- Definam, no máximo, 2 metas para cada objetivo além daquelas definidas no Encontro Nacional do Poder Judiciário.
- Invistam em iniciativas (ações, projetos e programas) para alavancar a estratégia

Plano Estratégico do TRT da 18ª Região 2021-2026

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	
Perspectiva	Objetivo Estratégico (Plano Estratégico TRT da 18ª Região 2021-2026)
Sociedade	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Processos Internos	Garantir a duração razoável do processo
	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica
Aprendizado e Crescimento	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

Plano Estratégico do TRT da 18ª Região 2021-2026

Cesta de Indicadores			
Perspectiva	Objetivo Estratégico (Plano Estratégico TRT da 18ª Região 2021-2026)	Indicadores	Meta
Sociedade	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Índice de Transparência (CNJ)	Meta a ser definida com as áreas técnicas e validada pelo Gestor de Metas
		Índice de satisfação de serviços (CSJT)	Meta a ser definida com as áreas técnicas e validada pelo Gestor de Metas
	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de integração da agenda 2030 ao Poder Judiciário IIA2030: Meta Nacional 9	Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário - Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS da Agenda 2030.
		Índice de desempenho de sustentabilidade – IDS (CNJ/CSJT)	Meta a ser definida com as áreas técnicas e validada pelo Gestor de Metas

Plano Estratégico do TRT da 18ª Região 2021-2026

Cesta de Indicadores			
Perspectiva	Objetivo Estratégico (Plano Estratégico TRT da 18ª Região 2021-2026)	Indicadores	Meta
Processos Internos	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados - IPJ - Meta Nacional 1	Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento que os distribuídos no ano corrente, excluindo os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos julgados - IPAJ - Meta Nacional 2	Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2021 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCL - Meta Nacional 5	Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação – IC – Meta Nacional 3	Estimular a conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Plano Estratégico do TRT da 18ª Região 2021-2026

Cesta de Indicadores			
Perspectiva	Objetivo Estratégico (Plano Estratégico TRT da 18ª Região 2021-2026)	Indicadores	Meta
Processos Internos	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada –TMTJ (CNJ/CSJT)	Meta a ser definida com as áreas técnicas validada pelo Gestor de Metas
		Tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito –TMASM (CSJT)	Meta a ser definida com as áreas técnicas validada pelo Gestor de Metas
	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Nível de Maturidade Global em Gestão de Riscos (TCU)	Meta a ser definida com as áreas técnicas e validada pelo Gestor de Metas

Plano Estratégico do TRT da 18ª Região 2021-2026

Cesta de Indicadores			
Perspectiva	Objetivo Estratégico (Plano Estratégico TRT da 18ª Região 2021-2026)	Indicadores	Meta
Processos Internos	Fortalecer a governança e a gestão estratégica	Índice de desempenho dos órgãos no prêmio CNJ de qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação” (CNJ)	Meta a ser definida com as áreas técnicas validada pelo Gestor de Metas

Plano Estratégico do TRT da 18ª Região 2021-2026

Cesta de Indicadores			
Perspectiva	Objetivo Estratégico (Plano Estratégico TRT da 18ª Região 2021-2026)	Indicadores	Meta
Aprendizado e Crescimento	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 –ICEC95 (CSJT)	Meta a ser definida com as áreas técnicas validada pelo Gestor de Metas
		IEDD-Índice de execução das dotações para despesas discricionárias (CNJ/CSJT)	Meta a ser definida com as áreas técnicas validada pelo Gestor de Metas
	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - IPSMS - Meta nacional 10	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.
		Índice de absenteísmo-doença (CNJ)	Meta a ser definida com as áreas técnicas validada pelo Gestor de Metas

Plano Estratégico do TRT da 18ª Região 2021-2026

Cesta de Indicadores			
Perspectiva	Objetivo Estratégico (Plano Estratégico TRT da 18ª Região 2021-2026)	Indicadores	Meta
Aprendizado e Crescimento	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados	Índice de processos judiciais eletrônicos: Meta Nacional 11	Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica - Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.
		IGovTIC-JUD - Avalia a governança, Gestão e Infraestrutura de TIC (CNJ)	Meta a ser definida com as áreas técnicas validada pelo Gestor de Metas
		Índice de Adesão à LGPD (CNJ)	Meta a ser definida com as áreas técnicas validada pelo Gestor de Metas

PODER JUDICIÁRIO

Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região

CONTINUIDADE E

INOVAÇÃO

Gestão 2021-2023

PLANO DE GESTÃO

biênio 2021-2023



Plano de Gestão do TRT da 18ª Região - 2021-2023

DIRETRIZES

Atuação Jurisdicional

1

Governança e Gestão

2

Integração da Agenda 2030 da ONU (ODS)

3

Gestão de Pessoas

4

Tecnologia, Inovação e Gestão de Dados

5

Plano de Gestão do TRT da 18ª Região - 2021-2023

Iniciativas Estratégicas

Atuação Jurisdicional

Iniciativa	Resultado(s) Esperado(s)	Objetivo Estratégico	Ações Propostas
Otimizar fase de liquidação por cálculos	Garantir maior celeridade e qualidade na elaboração dos cálculos trabalhistas do Tribunal.	Garantir a duração razoável do processo	1. Realizar estudos para promover mais celeridade e qualidade na elaboração dos cálculos; 2. Promover ações para incentivar a prolação de sentenças e acórdãos líquidos.
Conformidade	Garantir a conformidade por meio do cumprimento de normativos, determinações e/ou recomendações dos órgãos de controles. Vinculação Normativa: Resoluções CNJ 335/2020, 345/2020, 349/2020, 372/2021	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	1. Plataforma Digital do Poder Judiciário Brasileiro (PDPJ-br); 2. Regular o "Juízo 100% Digital"; 3. Criar Centro de Inteligência Local 4. Regular a plataforma de videoconferência "Balcão Virtual"; 5. Programa Justiça 4.0.
Gestão de Ações Coletivas	Realizar a gestão das ações coletivas no âmbito do Tribunal com suporte de sistema de TIC, a fim de alcançar efetividade	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	1. uniformizar a gestão dos procedimentos decorrentes das ações coletivas; 2. auxiliar os órgãos julgadores na gestão do acervo das ações coletivas
	processual e das decisões judiciais.		3. realizar o monitoramento das ações coletivas.
Recurso de Revista	Otimizar as atividades da unidade.	Garantir a duração razoável do processo	1. Viabilizar utilização da ferramenta de Inteligência Artificial "Gemini"; 2. Mapear e modelar processos de trabalho da Secretaria de Recursos de Revista; 3. Prover a unidade de mão de obra temporária; 4. Realizar estudos para readequar o quadro de lotação, considerando a demanda ordinária.

Plano de Gestão do TRT da 18ª Região - 2021-2023

Iniciativas Estratégicas

Governança e Gestão

Iniciativa	Resultado(s) Esperado(s)	Objetivo Estratégico	Ações Propostas
Desdobrar a Estratégia	Garantir a execução da estratégia institucional por meio da transformação dos objetivos estratégicos em ações tático-operacionais, bem como atribuir a responsabilidade e o envolvimento direto das unidades com as atividades previstas. Vinculação Normativa: Resolução CNJ 325/2020 Resolução CSJT 259/2020	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	1. Execução do desdobramento da estratégia em planos táticos e operacionais nas unidades administrativas e judiciárias; 2. Implementar o painel de contribuição das unidades administrativas e judiciárias em nível tático-operacional.
Sistema de Governança Institucional - SGI	Atualizar o SGI à luz do Referencial Básico de Governança Pública - RBG 3.0 do Tribunal de Contas da União - TCU	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	1. Atualizar o SGI à luz do <u>RBG 3.0</u> e do Levantamento de Governança - Ciclo 2021, ambos do TCU; 2. Elaborar proposta de atualização da RA TRT 18ª 83 2018; 3. Aprovar e publicar a Resolução Atualizada.
Sistema de Gestão da Transparência	Promover a <i>accountability</i> (prestação de contas e responsabilização) por meio da publicação das informações relativas à transparência de forma otimizada e automatizada.	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	1. Evoluir o sistema de gestão da transparência.

Plano de Gestão do TRT da 18ª Região - 2021-2023

Iniciativas Estratégicas

Integração da Agenda 2030 da ONU (ODS)

Iniciativa	Resultado(s) Esperado(s)	Objetivo Estratégico	Ações Propostas
Implantar sistema de geração de energia solar - ODS 7	Ampliar a disponibilidade de energia elétrica, por meio de geração de sistema fotovoltaico, com consequente queda no consumo de energia vinda da Concessionária local.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	1. Instalar sistema fotovoltaico nas Varas do interior que possuem entrada de energia em baixa tensão.
Instituir Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos - ODS 12	Estimular a reflexão e a adoção de práticas cotidianas comprometidas com a redução de resíduos, a reciclagem e a reutilização de materiais	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	1. Elaborar e aprovar Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, nos moldes da Lei nº 12.305/2010 (Política Nacional de Resíduos Sólidos); 2. Realizar campanhas de sensibilização do corpo funcional; 3. Realizar oficinas sobre reciclagem com terceirizados envolvidos no processo de coleta.
Instituir política de diversidade, equidade e igualdade de gênero - ODS 5	Garantir a diversidade e a igualdade em todas as unidades do TRT 18ª, em todos os seus procedimentos, ações ou atividades com as partes interessadas	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	1. Promover oficina com especialista do tema, para sensibilização e capacitação das partes interessadas; 2. Envolver as partes interessadas na construção da política; 3. Elaborar e aprovar Política de Diversidade, Equidade e Igualdade de Gênero.
Promover a acessibilidade - ODS 16	Estimular a reflexão e a adoção de práticas cotidianas comprometidas com a acessibilidade, em todas as suas vertentes	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	1. Elaborar plano de ação de <u>Acessibilidade</u> , por meio da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão.

Plano de Gestão do TRT da 18ª Região - 2021-2023

Iniciativas Estratégicas

Gestão de Pessoas

Iniciativa	Resultado(s) Esperado(s)	Objetivo Estratégico	Ações Propostas
Aprimorar a gestão da saúde de magistrados e servidores	Criar um canal de comunicação direta entre a Gerência de Saúde e magistrados e servidores; Realizar o monitoramento de saúde mental de magistrados e servidores; Ofertar conteúdos e notificações automáticas de saúde; <u>Ofertar</u> atenção e acolhimento de magistrados e servidores em licenças de saúde prolongadas.	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	1. Aprimorar o Modelo de Gestão de Saúde; 2. Buscar soluções para implantação de aplicativo para celular da Gerência de Saúde - App Conte Conosco; 3. Atenção a magistrados e servidores em licenças de saúde prolongadas. 4. Projeto de desenvolvimento de painéis de <i>Business Intelligence</i> (BI) para a área da saúde.
Fortalecer a gestão por competências e a meritocracia	Sensibilizar magistrados e servidores acerca da viabilidade e abrangência da implantação de um processo de gestão por competências no âmbito do TRT 18ª Região; Viabilizar o desenvolvimento de potenciais sucessores dos postos de trabalho críticos do TRT 18ª Região.	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	1. Expandir os projetos-piloto de avaliação por competências e geração de lacunas de competências para todo o Tribunal; 2. Implantar o Banco de Talentos do TRT 18ª Região; 3. Normatizar a seleção por competências no Tribunal; 4. Normatizar o Plano de Sucessão do TRT 18ª Região, com ênfase nas ocupações críticas do Regional.

Plano de Gestão do TRT da 18ª Região - 2021-2023

Iniciativas Estratégicas

Tecnologia, Inovação e Gestão de Dados

Iniciativa	Resultado(s) Esperado(s)	Objetivo Estratégico	Ações Propostas
Lei Geral de Proteção de Dados	Garantir o cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD. Vinculação Normativa: Lei 13.709/2018 e Resolução CNJ Nº 363/2021.	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	1. Atualizar plano de ação necessário ao cumprimento da LGPD; 2. Executar o plano de ação - LGPD
Evoluir o Hórus 18	Evoluir a solução no que tange às necessidades da alta administração em analisar dados específicos do Tribunal de modo a subsidiar a tomada de decisões e o direcionamento estratégico.	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	1. Projeto de desenvolvimento de novos painéis de <i>Business Intelligence</i> (BI) para as áreas <u>administrativas</u> e <u>judiciárias</u>.
<u>Datajud</u>	Garantir a confiabilidade e integridade dos dados estatísticos gerados Vinculação Normativa: Portaria CNJ Nº160/2020.	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	1. Desenvolver meios para corrigir 100% das inconsistências das bases de dados integradas ao DATAJUD; 2. Monitorar a integração das bases de dados de informações processuais 3. Criar base de dados local com vistas a calcular as variáveis do Justiça em Números, Metas Nacionais e Indicadores de Desempenho do Conselho Nacional de Justiça.

Plano de Gestão do TRT da 18ª Região - 2021-2023

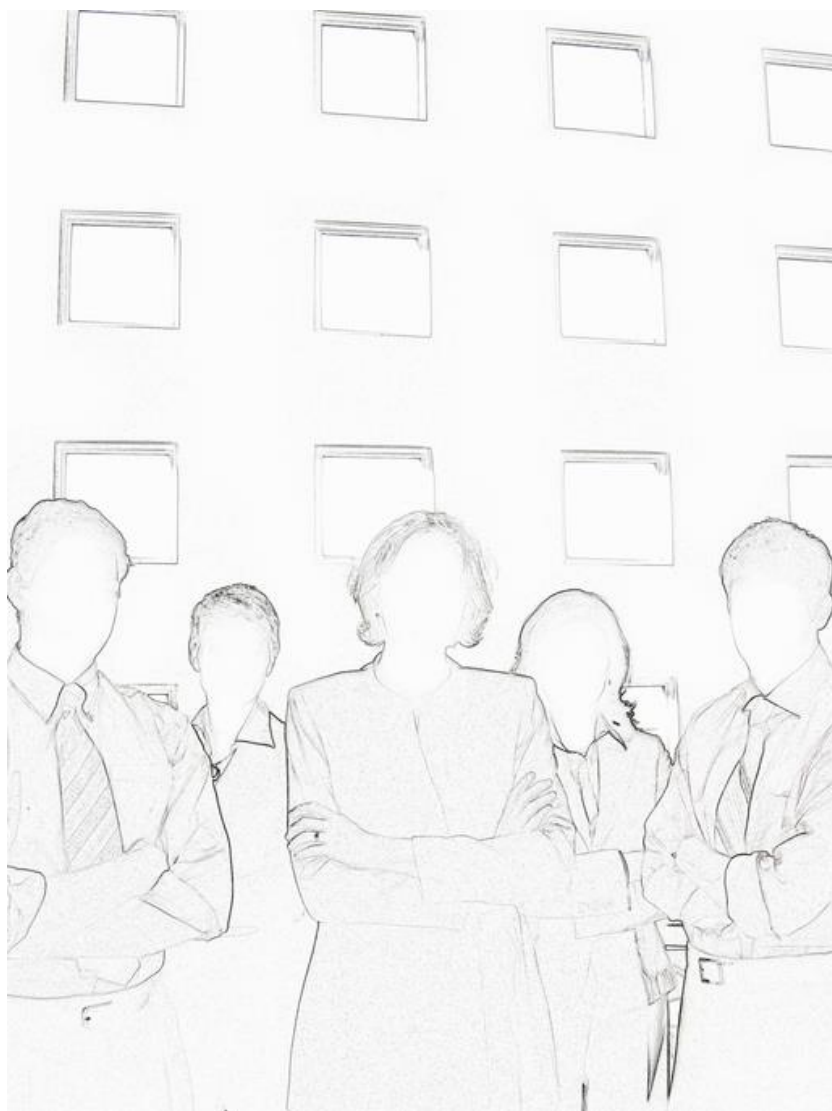
Iniciativas Estratégicas

Tecnologia, Inovação e Gestão de Dados

Iniciativa	Resultado(s) Esperado(s)	Objetivo Estratégico	Ações Propostas
Protocolos de Gerenciamento de Crises Cibernéticas	Aprimorar a gestão da segurança da informação, visando a proteger os ativos e dados considerados importantes para o negócio do Tribunal, para a continuidade de seus serviços e cumprimento de sua missão. Vinculação Normativa: Resoluções do CNJ 290, 291 e 292	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	1. Elaborar plano de ação para cumprimento dos protocolos; 2. Implementação das ações constantes do plano de ação.
Piloto de Business Analytics	Utilizar tecnologia e recursos de estatísticas preditivas para uma investigação aprofundada e contínua do negócio de modo a auxiliar no direcionamento estratégico do Tribunal	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	1. Capacitar servidores da Secretaria-geral de Governança e Estratégia; 2. Selecionar tema e escopo para o projeto piloto; 3. Implementar o projeto piloto.

Plano de Gestão do TRT da 18ª Região - 2021-2023

Outras Iniciativas



Outras ações e/ou projetos estruturantes desta gestão poderão ser encontrados no **Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC)**, **Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas (COLABORA)**, **Plano Anual de Contratações**, **Plano Anual de Capacitação** e **Planos de Contribuição** das demais áreas administrativas e finalísticas com vistas ao cumprimento de metas e objetivos desdobrados da estratégia institucional.

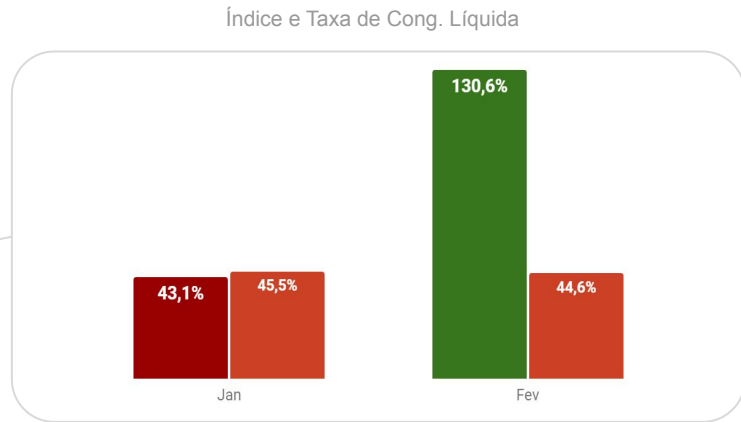
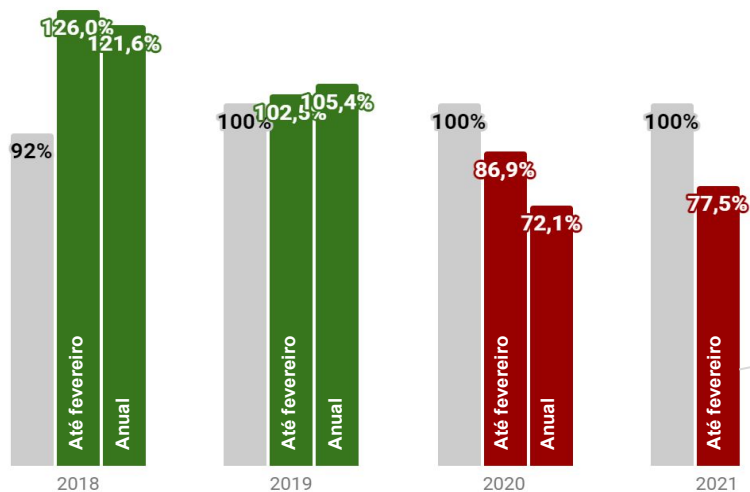
Metas Nacionais 2021 (CNJ)

Índice de Processos Julgados no 1º grau

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de Barreira: a meta estará cumprida caso a **Taxa de Congestionamento Líquida**, em 2021, seja **menor que 25%**.
TCL = Pendentes / (Pendentes + Baixados)

Perspectiva: Processos Internos
Objetivo: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional
Unidade responsável: SGJ
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de Processos Julgados no 1º grau



Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Perspectiva: Processos Internos

Objetivo: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional

Unidade responsável: SGJ

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

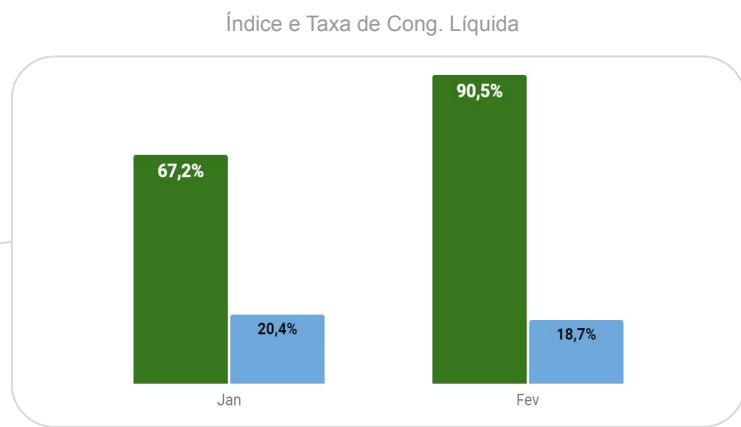
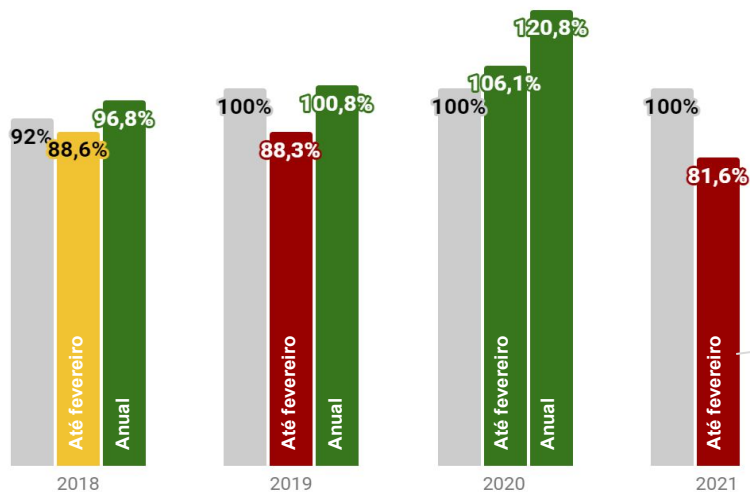
Projetos/Iniciativas	Responsável	Situação
Monitoramento nas correções ordinárias acerca do incremento das pautas de instruções das VTs	SCR	Em andamento (contínua)
Priorização no julgamento dos processos na fase de conhecimento	SCR	Em andamento (contínua)

Índice de Processos Julgados no 2º grau

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Cláusula de Barreira: a meta estará cumprida caso a **Taxa de Congestionamento Líquida**, em 2021, seja **menor que 25%**.

Perspectiva: Processos Internos
Objetivo: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional
Unidade responsável: SGJ
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de Processos Julgados

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

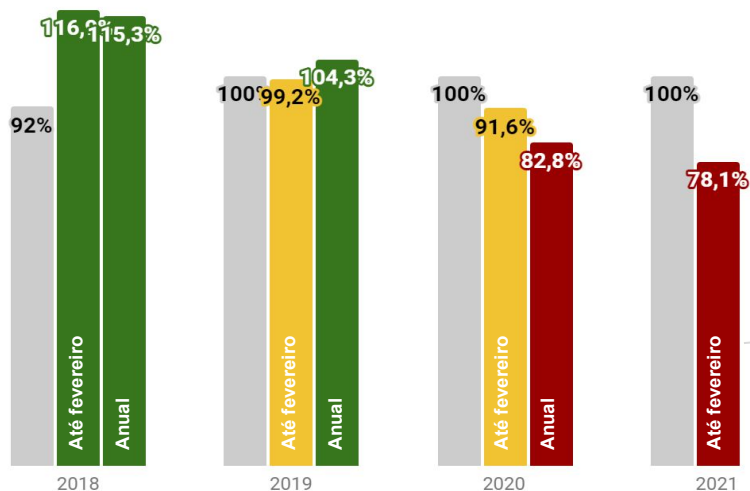
Cláusula de Barreira: a meta estará cumprida caso a **Taxa de Congestionamento Líquida**, em 2021, seja **menor que 25%**.

Perspectiva: Processos Internos

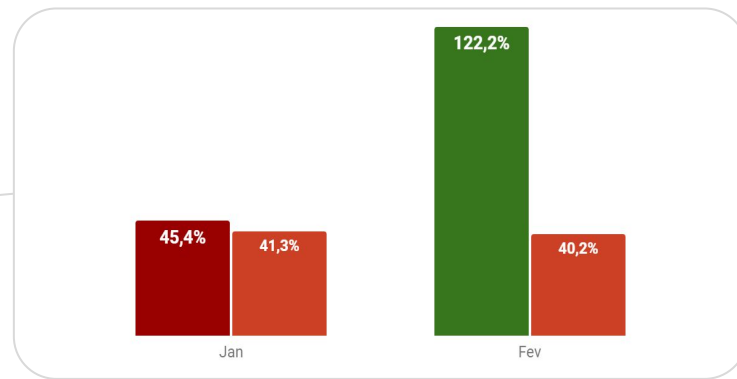
Objetivo: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional

Unidade responsável: SGJ

Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice e Taxa de Cong. Líquida



Índice de Processos Antigos Julgados no 1º grau



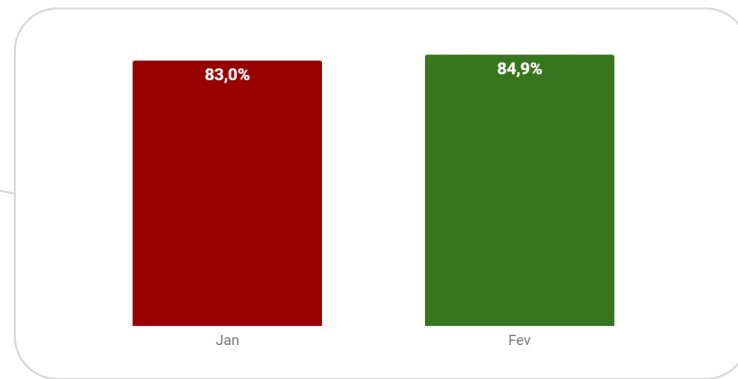
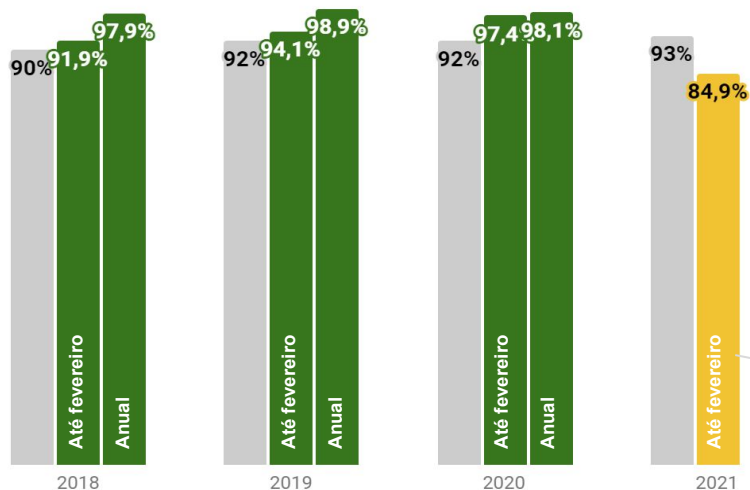
Identificar e julgar, até 31/12/2021, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019.

Perspectiva: Processos Internos

Objetivo: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional

Unidade responsável: SGJ

Periodicidade do acompanhamento: Mensal



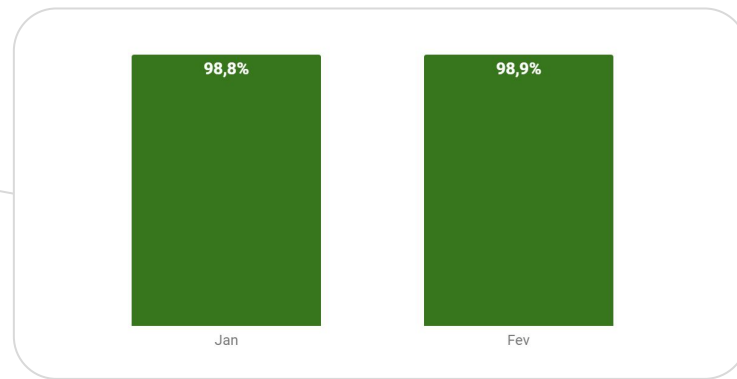
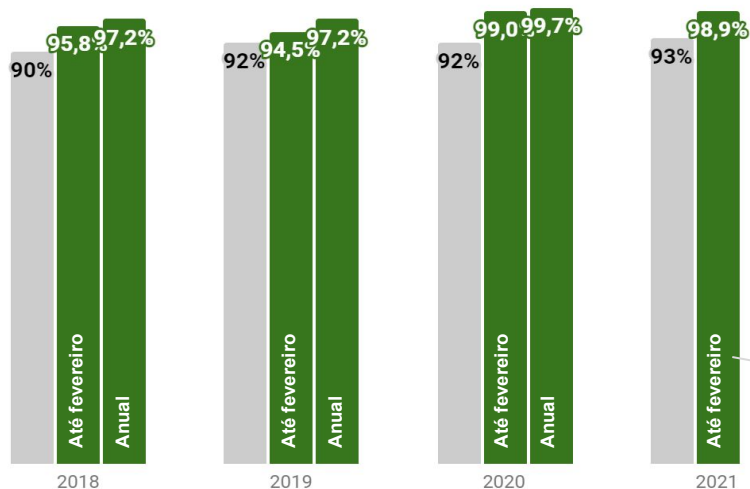
*dados mensais acumulados

Índice de Processos Antigos Julgados no 2º grau



Identificar e julgar, até 31/12/2021, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019.

Perspectiva: Processos Internos
Objetivo: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional
Unidade responsável: SGJ
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



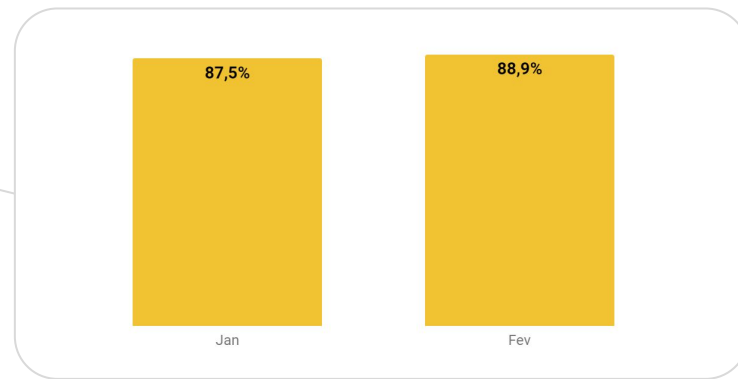
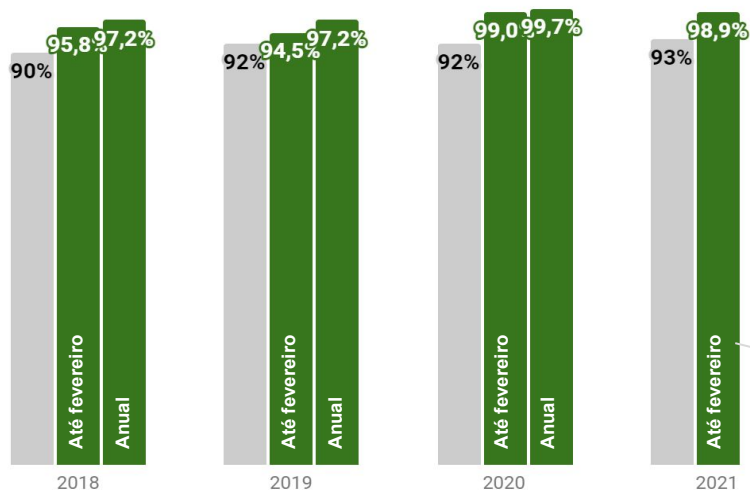
*dados mensais acumulados

Índice de Processos Antigos Julgados



Identificar e julgar, até 31/12/2021, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019.

Perspectiva: Processos Internos
Objetivo: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional
Unidade responsável: SGJ
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



*dados mensais acumulados

Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento



Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019 (41,5%), em 1 ponto percentual, com fixação de cláusula de barreira de 40%. (Meta para 2021: 40%).

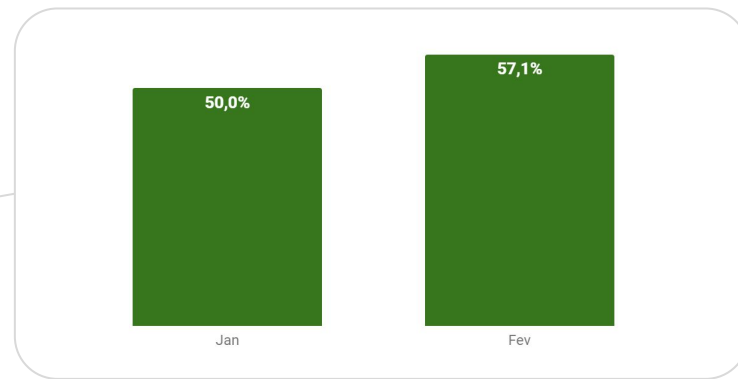
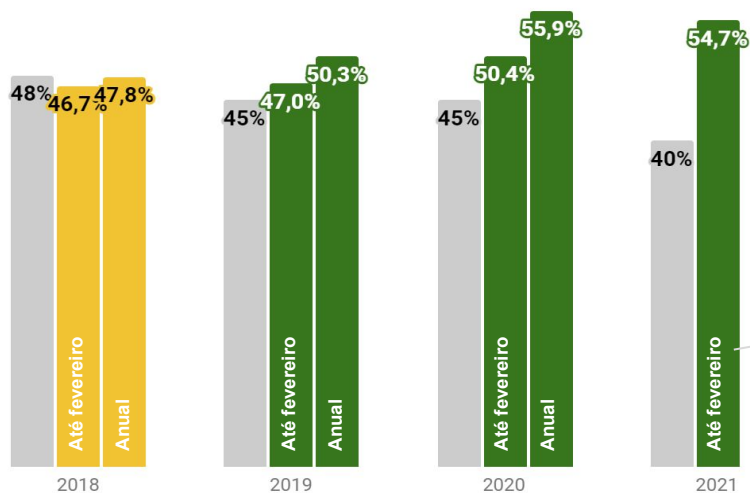
- *IConc 2018/2019: 41,5%;*
- *Meta 2021 (sem Cláusula de Barreira): 42,5%;*
- *Meta 2021 (com Cláusula de Barreira): 40%;*

Perspectiva: Processos Internos

Objetivo: Estimular a Conciliação

Unidade responsável: SGJ

Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de Congestionamento Líquido ↓

Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019 (31,0%*). **Meta para 2021:** 29,0%.

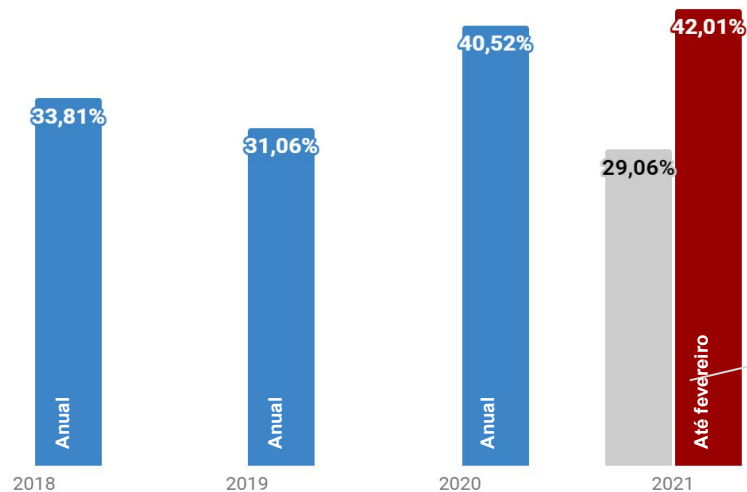
*Fonte: Relatório Justiça em Números 2020 (ano base 2019).

Cláusula de barreira na fase de conhecimento (CBc): 40%

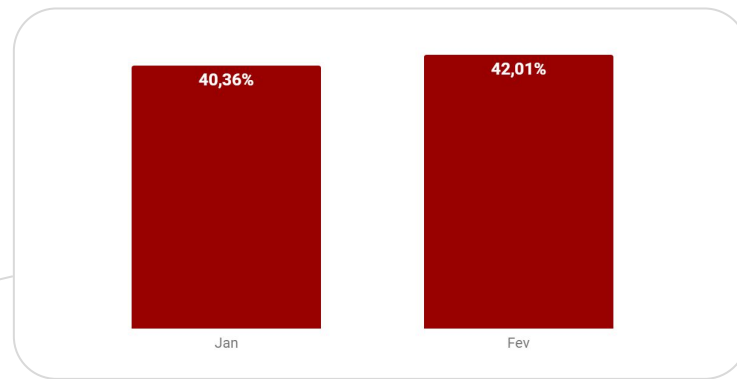
Cláusula de barreira na fase de execução (CBe): 65%.

Meta considerar-se-á cumprida se:

- Taxa de Congestionamento Líquida de Processo de Conhecimento $\leq 40\%$ **E**
- Taxa de Congestionamento Líquida de Execução Não Fiscal $\leq 65\%$.



Perspectiva: Processos Internos
Objetivo: Agilizar o trâmite das execuções trabalhistas e fiscais
Unidade responsável: SGJ
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Índice de Ações Coletivas Julgadas

A partir de 2021, passou a ser aplicada **apenas ao TST**.



Metas Nacionais do Poder Judiciário - 2021
Glossário e Esclarecimentos – TST e TRTs
Versão 1 – Março / 2021

Meta 6 de 2021 – Priorizar o julgamento das ações coletivas

- **TST: Identificar e julgar, até 31/12/2021, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2018.**

Índice de redução do acervo dos maiores litigantes



A partir de 2021, passou a ser aplicada **apenas ao TST**.



Metas Nacionais do Poder Judiciário - 2021
Glossário e Esclarecimentos – TST e TRTs
Versão 1 – Março / 2021

Meta 7 de 2021 – Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos

TST: Identificar e reduzir em 3,7% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

Tempo médio de duração do processo na 1ª instância



Perspectiva: Processos Internos

Objetivo: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional

Unidade responsável: SGJ

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

A partir de 2021, não será acompanhada no Plano Estratégico da JT e do TRT18.

Tempo médio de duração do processo na 2ª instância



Perspectiva: Processos Internos

Objetivo: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional

Unidade responsável: SGJ

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

A partir de 2021, não será acompanhada no Plano Estratégico da JT e do TRT18.

Índice de magistrados que realizaram exame periódico de saúde

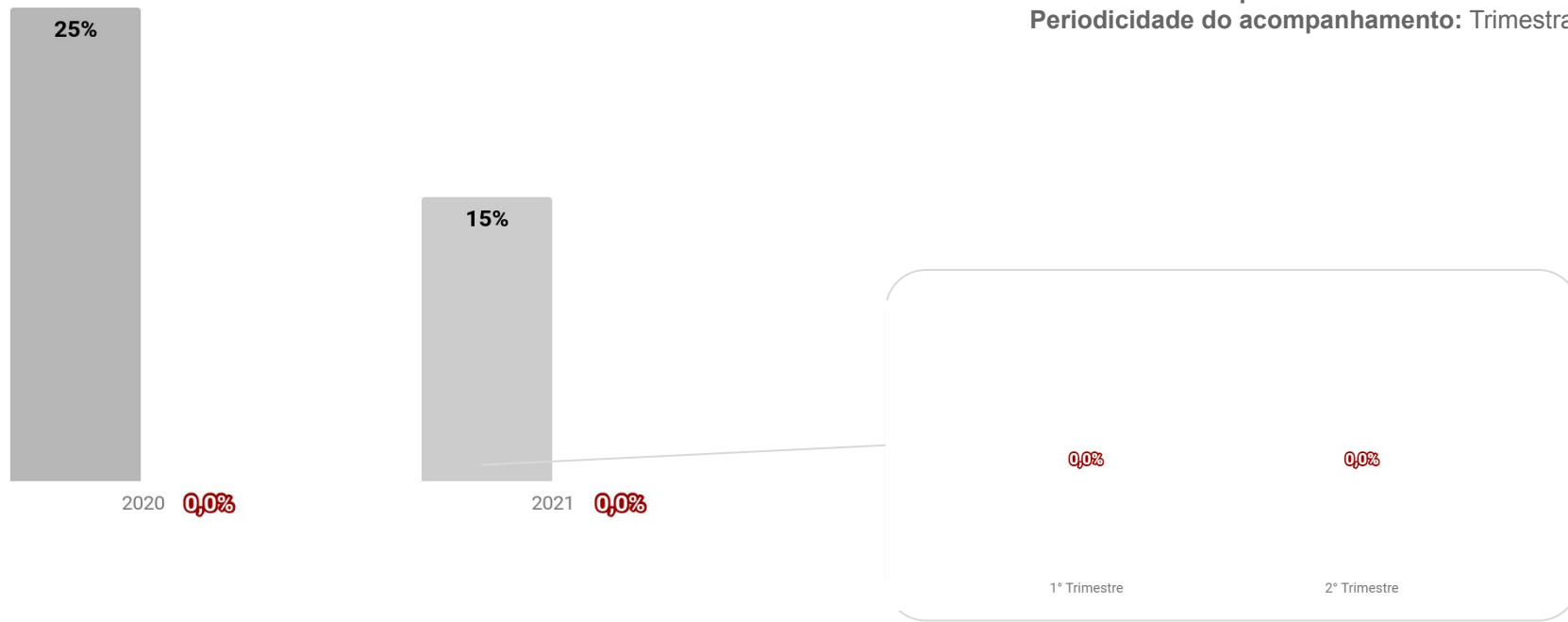


Perspectiva: Recursos

Objetivo: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

Unidade responsável: Gerência de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral



Índice de servidores que realizaram exame periódico de saúde

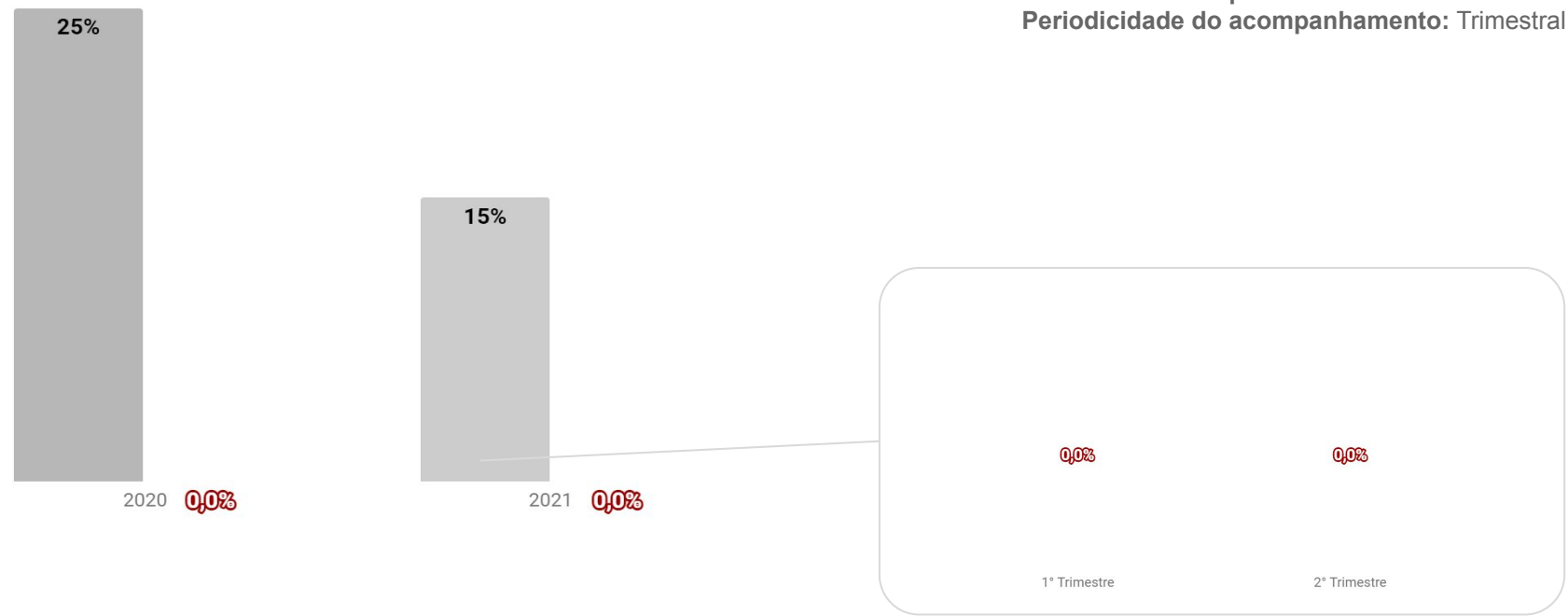


Perspectiva: Recursos

Objetivo: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

Unidade responsável: Gerência de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral



Ações para redução da incidência das cinco maiores causas de absenteísmo - magistrados e servidores



Perspectiva: Recursos

Objetivo: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

Unidade responsável: Gerência de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

CID B34.2 - Infecção por coronavírus de localização não especificada

Projetos/Iniciativas	Responsável	Situação
Podcasts da Saúde	Gerência da Saúde	Em andamento
Projeto Conte Conosco com a oferta de atendimento psicoterapêutico online para magistrados e servidores, e apoio e suporte a magistrados e servidores diagnosticados com COVID-19 ou que estejam vivenciando processo de luto relacionado à doença	Setor de Assistência Psicossocial	Em andamento
Matérias na intranet sobre o tema	Setor de Assistência Médica	Em andamento
Campanha de higiene das mãos	Setor de Assistência Médica	Concluída

Ações para redução da incidência das cinco maiores causas de absenteísmo - magistrados e servidores



Perspectiva: Recursos

Objetivo: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

Unidade responsável: Gerência de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

CID F - DOENÇAS MENTAIS

Projetos/Iniciativas	Responsável	Situação
Podcasts da Saúde	Gerência da Saúde	Em andamento
Projeto Conte Conosco com a oferta de atendimento psicoterapêutico online para magistrados e servidores, e apoio e suporte a magistrados e servidores diagnosticados com COVID-19 ou que estejam vivenciando processo de luto relacionado à doença	Setor de Assistência Psicossocial	Em andamento
Atenção a pessoas com licenças de saúde prolongadas	Gerência de Saúde	Em andamento
Campanha Janeiro Branco	Setor de Assistência Psicossocial	Concluída

Ações para redução da incidência das cinco maiores causas de absenteísmo - magistrados e servidores



Perspectiva: Recursos

Objetivo: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

Unidade responsável: Gerência de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

CID M - DOENÇAS OSTEOMUSCULARES

Projetos/Iniciativas	Responsável	Situação
Orientação ergonômica online e a produção de material virtual de ergonomia e autocuidado, contando inclusive com palestras online e atendimentos individualizados virtuais para a adequação ergonômica dos postos de trabalho em casa.	Setor de Assistência Fisioterapêutica	Em andamento
Projeto <i>Mantenha-se Ativo</i> , com oferta de ginástica laboral virtual diariamente, 3x ao dia e aulas de treino funcional virtual todas as terças e quintas, às 8h.	Setor de Assistência Fisioterapêutica	Em andamento
Podcasts da Saúde	Gerência da Saúde	Em andamento



Ações para redução da incidência das cinco maiores causas de absenteísmo - magistrados e servidores

Perspectiva: Recursos

Objetivo: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

Unidade responsável: Gerência de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Análise crítica

O TRT18 encaminhou ofício ao CNJ solicitando revisão da obrigatoriedade dos exames periódicos de saúde, considerando a manutenção e o agravamento da pandemia. Aguardamos a deliberação. Por outro lado, está em andamento processo licitatório para contratação de empresa de Saúde e Segurança do Trabalho para realização do PGR e PCMSO a depender da resolução da pandemia (12428/2020).

A Meta Nacional 10 ainda exige a realização de pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. A Gerência de Saúde já superou a quantidade de ações exigidas.



Ações para redução da incidência das cinco maiores causas de absenteísmo - magistrados e servidores

Perspectiva: Recursos

Objetivo: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

Unidade responsável: Gerência de Saúde

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Análise crítica

A principal causa de absenteísmo no TRT18 em 2020 foi a Covid-19. Inúmeras ações tem sido desenvolvidas no enfrentamento da pandemia e para o acolhimento e suporte das pessoas com a doença ou que tiveram perdas decorrentes dela.

Quadros de adoecimento por quadros de depressão e ansiedade (CID's F 30 e 40) têm aumentado durante o período da pandemia, tanto por questões impostas pelo isolamento social quanto por questões de saúde geral. Nesse sentido, a Gerência de Saúde não tem medido esforços para se aproximar dos magistrados e servidores acometidos e oferecendo apoio e tratamento psicológico e psiquiátrico individualizado, respeitando também a recusa deste auxílio quando ocorre.

No que se refere às doenças osteomusculares, mantemos o trabalho de ergonomia para auxiliar as adequações dos postos de trabalho dos magistrados e servidores que passaram a executar seu trabalho em casa.

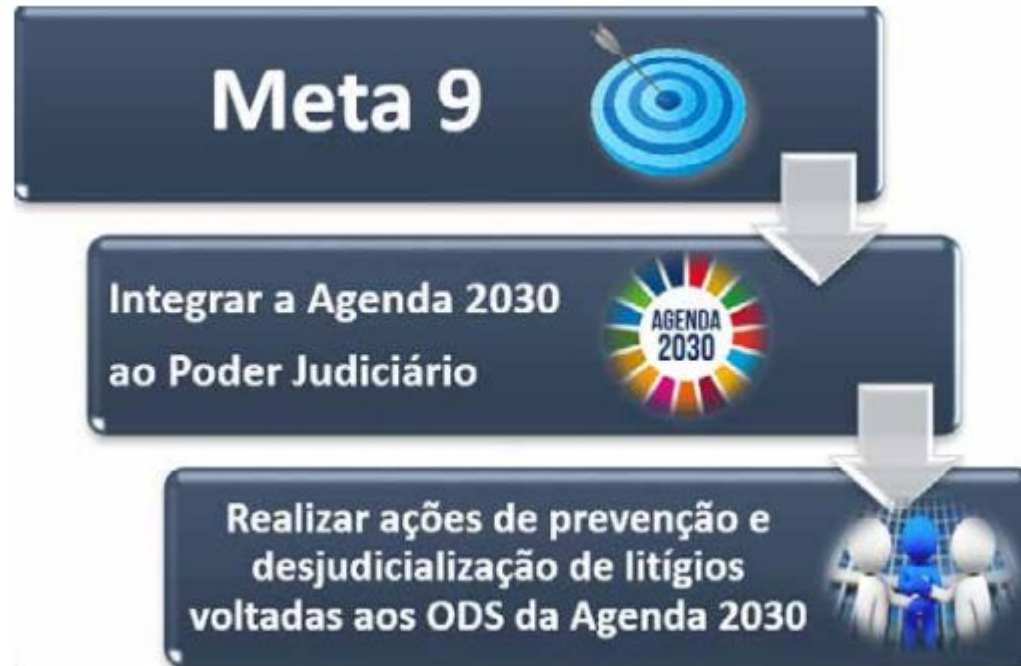
META 9

INTEGRAR A AGENDA 2030 AO PODER JUDICIÁRIO

Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de
litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento
sustentável (ODS), da Agenda 2030



OBJETIVOS



Meta 9 de 2021 – Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário

TRT's: Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.

Questionário

Id.	Pergunta	Per.
P9.1	Número do ODS escolhido pelo o tribunal.	Única
P9.2	Número na TPU de um dos três assuntos mais demandados no tribunal correlacionado ao ODS escolhido.	Única
P9.3	O tribunal elaborou plano de ação?	Trimestral
P9.4	O tribunal enviou o plano de ação ao CNJ?	Trimestral
P9.5	Percentual de execução da ação planejada.	Trimestral

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o tribunal elaborar e encaminhar o plano de ação para um dos 3 assuntos mais demandados correlacionado ao ODS (50% da meta) e executá-lo (50% da meta).

Fórmula de cálculo

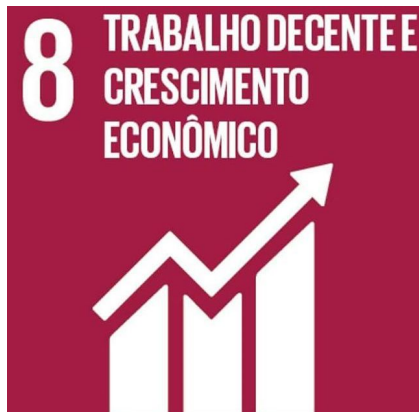
Percentual de cumprimento da meta = $(P9.3 * 25 + P9.4 * 25 + (P9.5 / 100) * 50)$

Onde:

- P9.3 e P9.4 assumem valores de 0 (Não) ou 1 (Sim);
- P9.5 assume valores de 0 a 100 de acordo com o percentual de execução da ação;
- As perguntas P9.1 e P9.2 não serão vinculadas à fórmula da meta, apenas para identificação do ODS e assunto correlacionado.



PLANO DE AÇÃO



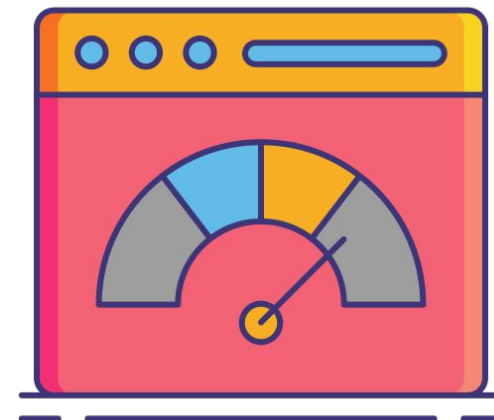
META

Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltados ao ODS 8.

INDICADORES

Índice de Execução do Plano de Ação

Percentual de cumprimento da meta = $(P9.3 \cdot 25 + P9.4 \cdot 25 + (P9.5/100) \cdot 50)$



META 9

Perspectiva: Sociedade

Objetivo: Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade

Unidade responsável: GRSA

Periodicidade do acompanhamento: Trimestral

Análise crítica

Diretriz do CSJT (Aprovada pelo CNJ em reunião do dia 08/04/2021)

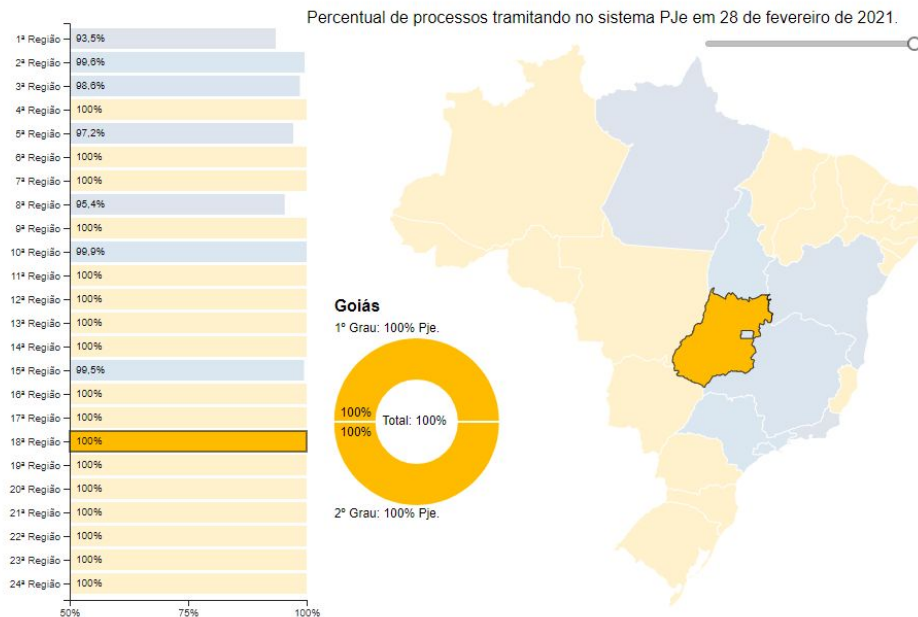
- Realizar diagnóstico sobre os julgados (últimos 3 anos) referentes ao tema do trabalho decente (trabalho seguro + combate ao trabalho infantil), para identificar: quantitativo de pendentes e de julgados nesses temas e o grau de convergência jurisprudencial e de aderência dos principais julgados às Convenções e Declarações Internacionais de Direito da Organização Internacional do Trabalho - OIT.
- Plano Integrado do CSJT e Tribunais

Índice de Processos Eletrônicos



Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.

Perspectiva: Processos Internos
Objetivo: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional
Unidade responsável: SGJ
Periodicidade do acompanhamento: Mensal



Fonte: <http://www.tst.jus.br/web/corregedoria/100-pje>

Conteúdo de Responsabilidade da CGJT - Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho

Dados produzidos pela Divisão de Estatística, Pesquisa e Inovação para a Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

Índice de Processos Eletrônicos



Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.

Perspectiva: Processos Internos

Objetivo: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional

Unidade responsável: SGJ

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Análise crítica

Em 2015 foi constituído o grupo de trabalho incumbido de definir a estratégia de uso do Cadastro de Liquidação e Execução – CLE, no âmbito da 18ª Região da Justiça do Trabalho (PORTARIA TRT 18ª GP/SGJ Nº 66/2015); em seguida (2016), foi desenvolvido sistema de automatização do cadastro (migração) dos processos do sistema legado de 1º Grau (SAJ) para o PJe pelos servidores Alexandre Godinho, Thiago Rodrigues e Cleber Pires; a partir de 1º de outubro de 2017 as varas do trabalho - após a superação de diversos entraves estatísticos, BNDT e de outras naturezas - foram orientadas a iniciar a migração dos processos e, a partir daí, passou a ser feito acompanhamento dos processos pendentes de migração em cada unidade; em dezembro de 2017 foi proposto e executado projeto pela SGJ com suporte da administração com pagamento de horas extras que resultou na migração de 8840 processos naquela ocasião.

Assim sendo, diante da migração gradativa dos processos (aproximadamente 30.000), por ocasião da instituição do prêmio 100% PJe pelo CNJ, restavam poucos processos enquadrados no conceito estatístico da premiação (“Pendentes de Baixa”).



Obrigado!

Secretaria-Geral de Governança e Estratégia

Email: governanca@trt18.jus.br

Ramal: 5399

Divisão de Estatística, Pesquisa e Inovação

Email: estatistica@trt18.jus.br

Ramal: 5245