

RELATÓRIO DE INICIATIVAS

GESTÃO 2019/2021



INTRODUÇÃO

Trata-se do Relatório de Iniciativas do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região, que consolida as principais ações realizadas para cumprimento dos objetivos estratégicos do órgão no exercício de 2020.

O intuito deste documento é propiciar uma visão geral da gestão 2019/2021 aos servidores, magistrados, partes, advogados e a sociedade em geral.

O relatório está estruturado em 11 (onze) objetivos estratégicos, contendo as iniciativas mais relevantes e os resultados alcançados.

**PROMOVER A MELHORIA
DA
GESTÃO DE PESSOAS
E DA
QUALIDADE DE VIDA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
<p>Instituição da Política de Governança e Gestão de Pessoas (RA nº 79/2019) e do Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas do TRT18 (Portaria GP/SGGOVE/SGPe nº 2356/2019).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estabelecimento de diretrizes, princípios e responsabilidades para a gestão de pessoas no Tribunal; e • Definição de iniciativas, indicadores e metas a serem alcançados pelas unidades de gestão de pessoas até o final de 2020.
<p>Realização do projeto piloto “Desenvolvendo Competências no TRT 18ª REGIÃO” na Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Revisão das matrizes de competências da unidade; • Avaliação das competências dos servidores; • Identificação das lacunas de competências dos servidores; e • Fornecimento de subsídios para elaboração do Plano Anual de Capacitação de TI - PACTIC 2020. <p>Obs: 21% (vinte e um por cento) do PACTIC é oriundo da iniciativa em questão.</p>
<p>Aperfeiçoamento do Sistema de Avaliação de Desempenho - SAD, com a inclusão de campo específico para informação, pelo gestor avaliador, das necessidades técnicas e comportamentais de capacitação do servidor avaliado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificação e documentação das necessidades individuais de capacitação durante o processo de avaliação de desempenho dos servidores; e • Emissão de relatório geral com 55 (cinquenta e cinco) sugestões de capacitação extraídas das avaliações de desempenho realizadas entre janeiro e outubro de 2019.
<p>Identificação e tratamento das inconsistências de pagamento de benefícios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificação de 598 (quinhentos e noventa e oito) divergências entre a forma de registro da informação no SIGEP e no MGE; • Tratamento de todas as divergências que geravam valores equivocados nos sistemas de folha de pagamento MGE e FolhaWeb; e • Autuação de processos administrativos para tratamento das irregularidades na concessão e eventuais suspensão e/ou devolução de benefícios.

**PROMOVER A MELHORIA
DA
GESTÃO DE PESSOAS
E DA
QUALIDADE DE VIDA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
<p>Oficina de Identificação das Ocupações Críticas do TRT da 18ª Região e correspondentes perfis profissionais desejados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificação de 25 (vinte e cinco) ocupações críticas; • Estabelecimento das ocupações críticas através da PORTARIA TRT 18ª GP/SGGOVE/SGPe Nº 825/2020; • Identificação de possibilidades de segregação de funções críticas; • RA TRT 18ª 36/2020, que altera a RA TRT 18ª 70/2018, instituindo novas possibilidades de segregação de funções críticas; • Identificação das competências necessárias para as ocupações críticas identificadas; e • Emissão de relatório, encaminhado à Escola Judicial, com a sugestão de 130 (cento e trinta) ações de capacitação voltadas às competências identificadas.
<p>Informatização do controle da frequência dos servidores e estagiários, do registro das diligências mensais cumpridas pelos oficiais de justiça e das folgas compensatórias dos servidores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Simplificação do processo de frequência; • Cumprimento, pelos gestores das unidades, do prazo estabelecido pela Administração para o envio das informações à SGPe referente a frequência e diligências; • Automatização dos efeitos financeiros da frequência e das diligências; e • Redução dos riscos referente ao controle das folgas compensatórias, uma vez que o antigo controle era realizado em várias planilhas (excel).
<p>Pagamento das remunerações de magistrados e servidores do TRT da 18ª Região pelo novo sistema de folha de pagamento da JT - FolhaWeb, a partir de outubro/2019.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Saneamento da base cadastral do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas da JT - SIGEP (para a confecção da folha de pagamento, o sistema FolhaWeb extrai as informações do SIGEP); • Automatização de todas as consignações facultativas em folha de pagamento do Tribunal, bem como adequação ao sistema FolhaWeb; • Viabilização do uso do extrator do CSJT para envio de informações para o repositório do e-Social; e • Cumprimento das determinações do CSJT e TCU.

PROMOVER A MELHORIA
DA
GESTÃO DE PESSOAS
E DA
QUALIDADE DE VIDA

INICIATIVAS	RESULTADOS
<p>Encontro dos estagiários do TRT18</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ampla adesão do público-alvo, potencializada inclusive pela disponibilização de transmissão <i>online</i> em tempo real para atender a estagiários lotados em unidades do interior; • Prestação de informações relevantes para os estagiários, notadamente em termos de direitos e deveres previstos na Lei do Estágio (11.788/2008), e saneamento de dúvidas recorrentes; e • Oportunização de momentos de interação entre os estagiários do órgão e destes com a Administração, proporcionando senso de pertencimento.
<p>Terceirização do Programa de Estágio Supervisionado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliação da gama de serviços administrativos prestados pelo agente de integração (CIEE), gerando maior eficiência do gasto com a contratação e possibilitando redução da equipe de trabalho responsável pela condução do programa de estágio; • Transferência da realização dos processos seletivos para o agente de integração, repercutindo em redução dos custos pertinentes, à medida que na taxa de administração paga mensalmente, dotada de valor fixo, já está incluída a realização dos certames; • Maior agilidade nos trâmites relativos à convocação e contratação de estagiários, bem como na comunicação junto às instituições de ensino superior para o trato de questões burocráticas inerentes ao estágio supervisionado; • Redução de cerca de 30% (trinta por cento) do quantitativo total de folgas compensatórias concedidas no âmbito do Tribunal, por conta da terceirização dos processos seletivos; e • Redução de gastos com o pagamento de substituições provenientes de gozo das citadas folgas compensatórias (no caso dos servidores que, no antigo cenário - anteriormente à terceirização, substituíam os respectivos gestores nas folgas geradas pelo trabalho realizado durante os referidos processos seletivos).

**PROMOVER A MELHORIA
DA
GESTÃO DE PESSOAS
E DA
QUALIDADE DE VIDA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
<p>Nova regulamentação do Programa de Estágio Supervisionado do TRT-18 (Portaria TRT 18ª GP/DG/SGPe nº 877/2020)</p>	<ul style="list-style-type: none">• Aperfeiçoamento de aspectos procedimentais inerentes ao estágio supervisionado;• Elucidação de dúvidas frequentemente levantadas por estagiários e supervisores de estágio em relação a direitos e prerrogativas previstos em bases normativas diversas e que, por vezes, ocasionaram interpretações equivocadas;• Previsão de um período de experiência de 60 (sessenta) dias conferido ao estagiário quando do seu ingresso no TRT-18 e aplicado também a cada eventual movimentação entre unidades de lotação, com a finalidade de permitir a ambientação ao local e à equipe de trabalho, o recebimento de orientações e diretrizes do supervisor do estágio, e, ainda, a assimilação de procedimentos e rotinas relacionadas ao desenvolvimento de suas atividades, sendo de 120 (cento e vinte) dias o período de experiência aplicado aos estagiários com deficiência;• Concessão de direito a ausências remuneradas em virtude de casamento, falecimento de familiar, nascimento de filho, doação de sangue, serviços prestados à Justiça Eleitoral, cumprimento de encargos legais e participação em eventos e programas de cunho acadêmico que sejam realizados em horário simultâneo ao turno de realização do estágio, bem como faltas por motivo de saúde;• Possibilidade de parcelamento do recesso remunerado (férias) em até 3 (três) etapas;• Possibilidade do pagamento, na ocasião do desligamento por qualquer motivo, a título de indenização, de eventual saldo de dias de recesso remunerado (férias) não usufruídos pelo estagiário.

**PROMOVER A MELHORIA
DA
GESTÃO DE PESSOAS
E DA
QUALIDADE DE VIDA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Nova regulamentação do Auxílio-Saúde (Portaria TRT 18ª GP/SGPe nº 2556/2019).	<ul style="list-style-type: none"> • Simplificação da comprovação de despesas por parte do beneficiário do auxílio que não possui consignação do plano de saúde em folha de pagamento; • Informatização do processo de comprovação de despesas com planos de saúde; e • Redução do volume de trabalho da Divisão de Informações Funcionais para controle do auxílio-saúde.
Recadastramento Anual de Informações Funcionais - RAIF.	<ul style="list-style-type: none"> • Atualização periódica do cadastro funcional de magistrados e servidores do TRT 18ª Região por meio de sistema informatizado; e • Criação de mecanismo para detecção de irregularidades no recebimento de benefícios concedidos pelo TRT da 18ª Região.
Pesquisa de Clima Organizacional e Engajamento 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Criação de mecanismo para detecção de irregularidades no recebimento de benefícios concedidos pelo TRT da 18ª Região. • Robusto relatório com informações pormenorizadas (do Tribunal e das unidades) relativas a relacionamentos organizacionais, planejamento do trabalho, ambiente físico, liderança, desenvolvimento, imagem, engajamento, estresse e trabalho remoto na pandemia; • Workshops de suporte aos gestores para atuação em planos de ações pós-pesquisa em suas respectivas unidades.
SGPe Transparente	<ul style="list-style-type: none"> • Novo canal de comunicação da SGPe, por meio de página específica na intranet, na qual se encontram informações detalhadas acerca do funcionamento de toda a Secretaria e suas unidades, incluindo o mapeamento dos processos de trabalho, painéis gerenciais e especificação das principais ações operacionais e estratégicas desenvolvidas pela Secretaria.

**PROMOVER A MELHORIA
DA
GESTÃO DE PESSOAS
E DA
QUALIDADE DE VIDA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Whatsapp da SGPe	<ul style="list-style-type: none"> • Novo canal de comunicação da SGPe, por meio de número específico na plataforma “whatsapp”, através do qual magistrados e servidores previamente cadastrados no RAIF podem tomar ciência das principais ações desenvolvidas pela Secretaria, por meio de notícias veiculadas no canal (lista de comunicação com quase 1000 usuários que aderiram à ferramenta de comunicação, mediante a adição do número do whatsapp da SGPe na agenda do smartphone).
Expansão do projeto-piloto “Desenvolvendo Competências no TRT 18ª Região” para a área de contratações.	<ul style="list-style-type: none"> • Revisão das matrizes de competências das unidades do eixo “contratações”; • Avaliação das competências dos servidores das unidades em questão; • Identificação das lacunas de competências dos servidores das unidades em questão; e • Fornecimento de subsídios para elaboração do Plano Anual de Capacitação - PAC 2021
Programa de Qualidade de Vida no Trabalho do TRT 18ª Região - De Bem com a Vida no Trabalho.	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de QVT do TRT 18ª REGIÃO, por meio da Portaria TRT 18ª GP/SGPe Nº 1482/2020; • Sistematização das ações de QVT em 3 eixos: Socioambiental, Saúde e Organizacional;
Monitoramento de remoções internas e desligamentos de servidores.	<ul style="list-style-type: none"> • Instituição da Portaria TRT 18ª GP/SGPe Nº 1681/2020; • Instituição de mecanismo estruturado de monitoramento das remoções internas e desligamentos do Tribunal, visando futuras ações de retenção de servidores;
Mapeamentos dos principais processos de trabalho da SGPe	<ul style="list-style-type: none"> • Mapeamento com todos os detalhes dos principais processos de trabalho no âmbito da SGPe. • Revisão dos processos de trabalho da unidade, excluindo rotinas desnecessárias ou melhorando fluxos de trabalho com procedimentos mais racionais, bem como estabelecendo controles quanto à concessão de benefícios. • Adaptação dos processos de trabalho ao eSocial.

**PROMOVER A MELHORIA
DA
GESTÃO DE PESSOAS
E DA
QUALIDADE DE VIDA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Identificação e tratamento de inconsistências na gestão do desempenho dos servidores do TRT 18ª Região.	<ul style="list-style-type: none"> • Retificação das datas de promoção/progressão e estágio probatório de 52 (cinquenta e dois) servidores do TRT 18ª Região; • Regularização da situação funcional de tais servidores no SIGEP; • Reposição ao erário de pagamentos indevidos de promoções/progressões.
Aperfeiçoamento da gestão do teletrabalho no TRT 18ª Região	<ul style="list-style-type: none"> • Informatização da gestão do teletrabalho; • Mapeamento e nova modelagem do processo de trabalho, acabando com lacunas procedimentais que prejudicavam sensivelmente a gestão do Teletrabalho no TRT 18ª REGIÃO; • Desenvolvimento de painel gerencial com informações quantitativas atualizadas “online” do regime de teletrabalho no TRT 18ª Região.
Instituição da Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual (Portaria TRT 18ª SGP nº 1512/2019).	<ul style="list-style-type: none"> • Estabelecimento de diretrizes para coibir condutas que configurem assédio moral e sexual no âmbito do TRT da 18ª Região; • Instituição da Comissão de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual (Portaria TRT 18ª SGP Nº 2097/2019), assegurando a execução, de forma efetiva, da Política instituída.
1ª Olimpíada da Ergonomia.	<ul style="list-style-type: none"> • Conscientização quanto às medidas preventivas, como participação na ginástica laboral, autoajuste do posto de trabalho, realização de pausas, bem como orientações e ajustes individuais nos postos.
Curso teórico-prático de primeiros socorros na capital e no interior.	<ul style="list-style-type: none"> • 249 participantes no curso teórico-prático sobre engasgo, quedas e infarto.
Setembro Amarelo (campanha brasileira de prevenção ao suicídio).	<ul style="list-style-type: none"> • Realização de oficinas de <i>mindfulness</i> em todas as unidades da capital. As oficinas estiveram voltadas à prevenção do suicídio e à promoção da saúde mental, com vistas à redução dos riscos psicossociais do trabalho.

**PROMOVER A MELHORIA
DA
GESTÃO DE PESSOAS
E DA
QUALIDADE DE VIDA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Dia D da Saúde.	<ul style="list-style-type: none"> • Palestra sobre saúde mental, maratona Degraus, prevenção ao câncer de mama, orientações de saúde bucal, quick massage, auriculoterapia, campanha de doação de sangue, orientação nutricional, aferição de pressão arterial e medição de glicemia. Contou com 328 participantes.
Seminário de Combate ao Assédio Moral e Sexual.	<ul style="list-style-type: none"> • Conscientização sobre o tema assédio moral e as formas de prevenção e combate.
Pesquisa de saúde geral durante a pandemia	<ul style="list-style-type: none"> • 215 participantes, com o levantamento de dados de saúde, adaptação ao isolamento social imposto pela pandemia. • Mais de 20 ações propostas e implementadas, diretamente voltadas para a melhoria dos dados levantados.
Programa mantenha-se ativo	<ul style="list-style-type: none"> • Oferecimento de aulas de Ginástica laboral por meio virtual, diariamente, 3x ao dia durante a suspensão das atividades presenciais; e • Oferecimento de aulas de treino funcional 2x por semana, por meio virtual, durante a suspensão das atividades presenciais.
Fisioterapia e ergonomia por meio virtual	<ul style="list-style-type: none"> • Palestra online (Live) sobre adaptação dos postos de trabalho e autocuidado; • Produção de material digital e orientações personalizadas, sob demanda, para aquisição de equipamentos de trabalho, organização de <i>home office</i> e postura ergonômica no trabalho; e • Atendimento virtual de fisioterapia, com diagnóstico, prescrição e acompanhamento de tratamentos para dores e lesões.

**PROMOVER A MELHORIA
DA
GESTÃO DE PESSOAS
E DA
QUALIDADE DE VIDA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Programa Conte Conosco	<ul style="list-style-type: none"> • Grupo virtual de meditação <i>mindfulness</i> 3x por semana, 2x ao dia, com prática para melhoria da atenção, concentração e relaxamento. • Apoio e acompanhamento psicológico de magistrados e servidores diagnosticados com COVID-19 ou que estejam vivenciando luto em decorrência da doença. • Palestra virtual (Live) sobre os impactos da pandemia sobre a saúde mental. • Produção de material digital com informações para lidar com as demandas do isolamento social. • Orientações a gestores, magistrados e servidores sobre estabelecimento de protocolos sanitários relacionados à pandemia. • Atendimento e acompanhamento psicológico e psiquiátrico online.
SLC HUMANA (reunião/encontro mensal dos servidores da SLC nos quais são trabalhados temas voltados para o desenvolvimento pessoal, tais como empatia, respeito, reconhecimento, valorização, autoconhecimento, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> • Maior integração da equipe; • Melhoria no ambiente de trabalho e na comunicação; • Incentivo ao crescimento pessoal; e • Valorização do potencial dos servidores.
Caravana da Saúde	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimento do senso de pertença nesse período de pandemia. • Maior aproximação entre a Gerência de Saúde e magistrados e servidores do interior. • Orientações a gestores, magistrados e servidores sobre assuntos de saúde relativos a todas as áreas da Gerência de Saúde e esclarecimento de protocolos sanitários relacionados à pandemia.
Mês D da Saúde	<ul style="list-style-type: none"> • Lives sobre assuntos de saúde: <ul style="list-style-type: none"> • Outubro Rosa. • O papel da fisioterapia na reabilitação pós Covid-19. • Hábitos saudáveis e qualidade de vida.

**PROMOVER A MELHORIA
DA
GESTÃO DE PESSOAS
E DA
QUALIDADE DE VIDA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Prêmio Boas Práticas	<ul style="list-style-type: none">• Promoção e reconhecimento dos magistrados e servidores que se destacaram por seu perfil empreendedor em suas respectivas unidades de atuação dentro do órgão, a fim de enfatizar e repercutir práticas relacionadas à melhoria da prestação jurisdicional;• 9 unidades premiadas em 3 categorias: Administrativa, Judiciária e Especial (Enfrentamento da Crise).

PROMOVER A MELHORIA
DA
GESTÃO DE PESSOAS
E DA
QUALIDADE DE VIDA

TRT PARA TODOS

Foram realizadas cinco etapas do projeto **TRT PARA TODOS - 2ª Edição**, com a participação dos servidores da área administrativa e dos magistrados e servidores das Varas do Trabalho do interior.

Os encontros promoveram integração e disseminação de conhecimento e boas práticas.



ÁREA ADMINISTRATIVA

PROMOVER A MELHORIA
DA
GESTÃO DE PESSOAS
E DA
QUALIDADE DE VIDA

TRT PARA TODOS



ÁREA JUDICIÁRIA



PREVENÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

O Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região (Goiás), por meio de sua **Comissão de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual**, deu início à distribuição de cartilha sobre o tema a todas as unidades da capital e do interior, conforme determina a Portaria GP/DG no 1512/2019. Esse normativo institui a Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual no âmbito do Tribunal. As cartilhas foram acondicionadas em um display de acrílico, fixado na parede da unidade judiciária em local visível ao público.



Membros da Comissão de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual do TRT-18 definem a melhor forma de divulgar o conteúdo da cartilha.

Na foto:

desembargador Welington Luis Peixoto, Coordenador da Comissão;

juiz Alexandre Valle Piovesan, presidente da Amatra;

Ricardo Lucena, Diretor-Geral;

Joelson da Conceição Lisboa, presidente da Asjustego;

Marina Junqueira Cançado, chefe do Setor de Assistência Psicossocial;

Arthur Douglas Seabra Coelho, representando a Secretaria Geral-Judiciária;

Lara Cristina Nercessian de Barros, secretária da Comissão;

Gabriela Brito de Castro, chefe da Gerência de Saúde.

PROMOVER A MELHORIA
DA
GESTÃO DE PESSOAS
E DA
QUALIDADE DE VIDA

SAÚDE E PANDEMIA

O Tribunal realizou **pesquisa sobre a saúde geral** durante a pandemia e as ações realizadas para mitigar os efeitos do trabalho remoto na saúde física e mental. No total, participaram 215 servidores e magistrados.

Pesquisa avalia saúde geral de magistrados e servidores durante pandemia de covid-19. Participe!

05/05/2020



Projeto Conte Conosco

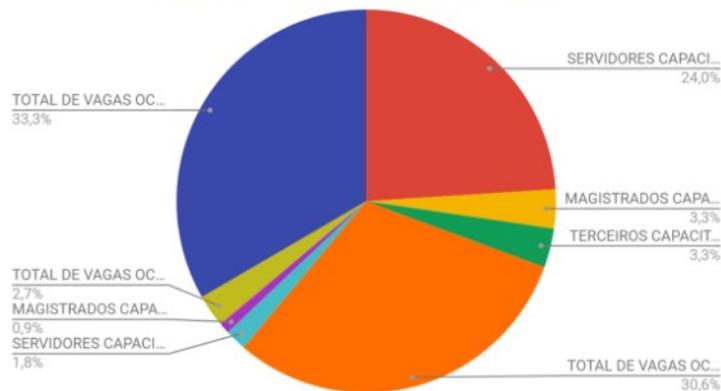
Serviço de assistência
psicológica durante a
pandemia de COVID-19

Foi instituído também o programa **Conte Conosco** que consiste em serviço de Assistência Psicossocial à disposição de magistrados, servidores e estagiários durante a pandemia da Covid-19.

JUNHO DE 2020

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES (ESCOLA JUDICIAL)

EJud 18 - Vagas ocupadas em 2019

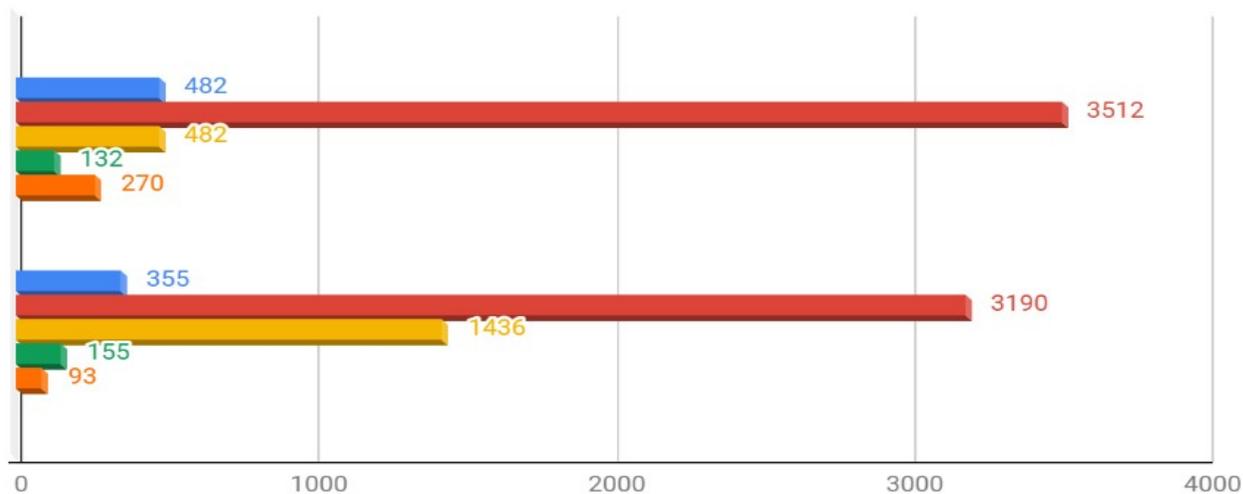


INICIATIVAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
<p>2019 - Promoção de 102 eventos internos (EI) e acompanhamento da participação de magistrados e servidores em 91 eventos externos (EE) de capacitação, totalizando 193 eventos</p>	<p>Ocupação de 4.878 vagas em eventos oferecidos pela Ejud18, sendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> em eventos internos: 3512 servidores, 482 magistrados e 482 terceiros eventos externos: 270 servidores e 132 magistrados
<p>2020 - Promoção de 93 eventos internos (EI) e acompanhamento da participação de magistrados e servidores em 132 eventos externos de capacitação (EE), totalizando 225 eventos</p>	<p>Ocupação de 5229 vagas em eventos oferecidos pela Ejud18, sendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> em eventos internos: 3.190 servidores, 355 magistrados e 1.436 terceiros (número ampliado em virtude da abertura dos cursos no YouTube) em eventos externos: 155 servidores e 93 magistrados

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES (ESCOLA JUDICIAL)

Ejud 18 - Quadro de ocupação de Vagas 2019/2021

■ MAGISTRADOS (EI)
 ■ SERVIDORES (EI)
 ■ TERCEIROS (EI)
 ■ MAGISTRADOS (EE)
 ■ SERVIDORES (EE)



ANO	MAGISTRADOS (EI)	SERVIDORES (EI)	TERCEIROS (EI)	MAGISTRADOS (EE)	SERVIDORES (EE)
2019	482	3512	482	132	270
2020	355	3190	1436	155	93



CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES (ESCOLA JUDICIAL)

Ainda, considerando a importância estratégica da Escola Judicial em contribuir com a missão do TRT 18ª Região todas as ações formativas promovidas pela EJud 18 foram realizadas em alinhamento com o planejamento estratégico (plano de Gestão 2019/2020), nas seguintes proporções:

1. CAPACITAÇÃO E ALINHAMENTO ESTRATÉGICO - ESCOLA JUDICIAL /2019	
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (Plano de Gestão 2019-2021)	%
OE1 - Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania	14,51%
OE2 - Agilizar o Trâmite das Execuções Trabalhistas e Fiscais	1,55%
OE3 - Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional	7,25%
OE4 - Estimular a conciliação	2,07%
OE5 - Gerir as demandas repetitivas e os grandes litigantes	0,00%
OE6 - Aprimorar e agilizar os trâmites administrativos	14,51%
OE7 - Fortalecer os processos de governança	8,29%
OE8 - Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida	20,73%
OE9 - Aperfeiçoar a gestão orçamentária	3,11%
OE10 - Garantir infraestrutura física moderna e adequada	1,55%
OE11 - Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC	26,94%

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES (ESCOLA JUDICIAL)

CAPACITAÇÃO E ALINHAMENTO ESTRATÉGICO - ESCOLA JUDICIAL /2020	
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (Plano de Gestão 2019-2021)	%
OE1 - Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania	40,63%
OE2 - Agilizar o Trâmite das Execuções Trabalhistas e Fiscais	2,68%
OE3 - Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional	5,36%
OE4 - Estimular a conciliação	8,93%
OE5 - Gerir as demandas repetitivas e os grandes litigantes	0,00%
OE6 - Aprimorar e agilizar os trâmites administrativos	7,59%
OE7 - Fortalecer os processos de governança	1,79%
OE8 - Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida	16,52%
OE9 - Aperfeiçoar a gestão orçamentária	3,57%
OE10 - Garantir infraestrutura física moderna e adequada	0,45%
OE11 - Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC	12,50%

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES (ESCOLA JUDICIAL)

O Plano Anual de Capacitação da Escola Judicial é estruturado em programas, dentre eles aqui podemos destacar os seguintes resultados alcançados:

1. Programa de Desenvolvimento Gerencial

ANO	Nº DE CURSOS OFERECIDOS	RESULTADOS ALCANÇADOS (Nº DE VAGAS OCUPADAS)
2019	12	452
2020	8	349
TOTAIS	20	801

2. Programa de Formação de Conciliadores e Mediadores (PFCM)

ANO	Nº DE CURSOS OFERECIDOS	RESULTADOS ALCANÇADOS (Nº DE VAGAS OCUPADAS)
2019	7	230
2020	6	928
TOTAIS	13	1158

3. Programa de Formação de Formadores (PFF)

ANO	Nº DE CURSOS OFERECIDOS	RESULTADOS ALCANÇADOS (Nº DE VAGAS OCUPADAS)
2019	7	230
2020	6	928
TOTAIS	13	1158

PROMOVER A MELHORIA
DA
GESTÃO DE PESSOAS
E DA
QUALIDADE DE VIDA

PRÊMIO BOAS PRÁTICAS

O Prêmio é uma forma de valorizar autores de **soluções inovadoras** e incentivar o permanente emprego nas rotinas de trabalho



VENCEDORES

2019/2021

Prêmio Boas Práticas

ÁREA JUDICIÁRIA

1ª LUGAR: “**HORUS 18 – MÓDULO DE METAS CNJ**”
UNIDADE: DIVISÃO DE ESTATÍSTICA, PESQUISA E INOVAÇÃO

2ª LUGAR: “**EXTRAÇÃO E APURAÇÃO DE CARTÃO DE PONTO**”
UNIDADE: SECRETARIA DE CÁLCULOS JUDICIAIS

3ª LUGAR: “**MOMENTO ACOLHIMENTO VT DE GOIÁS**”
UNIDADE: VARA DO TRABALHO DE GOIÁS

ÁREA ADMINISTRATIVA

1ª LUGAR: “**PLATAFORMA AUXILIAR DE AVALIAÇÃO TÉCNICA DAS UNIDADES EM USO PELO TRT 18 COM VISTAS À GESTÃO MAIS EFICIENTE DE RECURSOS**”
UNIDADE: DIVISÃO DE ENGENHARIA

2ª LUGAR: “**RECADASTRAMENTO ANUAL DE INFORMAÇÕES FUNCIONAIS – RAIF**”
UNIDADE: SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS

3ª LUGAR: “**OTIMIZAÇÃO DA CONTAGEM DE DADOS DO HÓRUS 18**”
UNIDADE: SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

ESPECIAL 'PANDEMIA COVID-19'

1ª LUGAR: “**VÍDEOS TUTORIAIS DE TI PARA TELETRABALHO**”
UNIDADE: DIVISÃO E RELACIONAMENTO E ATENDIMENTO DE TIC

2ª LUGAR: “**ATENDIMENTO VIA WHATSAPP**”
UNIDADE: 11ª VARA DO TRABALHO DE GOIÂNIA

3ª LUGAR: “**LIBERAÇÃO DO GABINETE VIRTUAL PARA TODOS OS COLABORADORES DO TRT18**”
UNIDADE: SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

**APERFEIÇOAR
A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
<p>Instituição da Política de Governança e Gestão Orçamentária e de Contratações do TRT18 (RA nº 81/2019).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Estabelecimento de diretrizes, princípios e responsabilidades relativos à governança e gestão orçamentária e de contratações.
<p>Treinamento dos gestores do Tribunal para utilização plena do Sistema Integrado de Gestão Orçamentária e Financeira da Justiça do Trabalho - SIGEO-JT.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Apresentação aos gestores dos dados necessários para o planejamento e execução orçamentária no SIGEO-JT.
<p>Participação dos Comitês Orçamentários no levantamento das demandas e no planejamento e acompanhamento da execução orçamentária.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Participação efetiva dos Comitês Orçamentários na discussão, definição e execução das demandas do Tribunal.
<p>Instauração do Comitê de Contratações</p>	<ul style="list-style-type: none"> Aprimoramento do Planejamento anual das contratações, proporcionando contratações mais eficientes e melhoria na execução orçamentária.
<p>Mapeamento de todos os processos de trabalho relacionados ao planejamento e à execução orçamentária e financeira do Tribunal</p>	<ul style="list-style-type: none"> Melhora na qualidade das atividades relacionadas ao planejamento e a execução orçamentária e financeira
<p>Mapeamento de riscos e implantação da gestão de riscos no planejamento e na execução orçamentária e financeira do Tribunal</p>	<ul style="list-style-type: none"> Efetivo controle dos riscos, reduzindo-se erros e proporcionando maior garantia de conformidade dos atos administrativos correlatos às normas de regência.

**APERFEIÇOAR
A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Implantação do Sistema de Custos da Justiça do Trabalho no âmbito da 18ª Região	<ul style="list-style-type: none">• Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira com a apropriação e a correta contabilização dos custos das atividades judiciária e administrativa, observados os centros de custos previamente definidos para toda a Justiça do Trabalho.
Revisão de normas internas sobre planejamento e execução orçamentária e financeira, diárias e ajuda de custo, serviços de comunicação, suprimento de fundos, contas vinculadas a contratos de serviço com mão de obra alocada e ressarcimento ao erário	<ul style="list-style-type: none">• Maior conformidade dos normativos internos à legislação aplicável, bem como o aperfeiçoamento dos respectivos processos de trabalho.

REUNIÕES PERIÓDICAS

Reuniões periódicas com os gestores de contratações para repassar orientações, mostrando as falhas comuns e as medidas para aperfeiçoamento.



Resultados Alcançados

Execução de 99,82% das ações orçamentárias “Apreciação de Causas na Justiça do Trabalho” e “Publicidade Institucional e de Utilidade Pública”.

PLANO ANUAL DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

PLANO ANUAL DE LICITAÇÕES E CONTRATOS 2020

4

COMO SE DÁ O PROCESSO DE ELABORAÇÃO DO PLANO DE CONTRATAÇÕES ORDINÁRIAS NO TRT DA 18ª REGIÃO

1 Levantamento das demandas junto às unidades

2 Análise pelo Comitê de Contratações

3 Proposta Orçamentária

4 Acolhimento pela Comissão de Eficiência de Gastos e Logística Sustentável e pelos Comitês Orçamentários

5 Preenchimento dos documentos de oficialização de demandas (DODs)

6 Análise dos DODs pela Secretaria de Licitações e Contratos

7 Elaboração do Plano

8 Análise do Plano pelo Comitê de Contratações

9 Aprovação do Plano pelo Diretor-Geral e Ordenador de Despesas

Novo modelo do Plano Anual de Contratações, denominado agora **Plano Anual de Licitações e Contratos**, que encontra-se alinhado à Política de Governança e Gestão Orçamentária de Contratações.

**GARANTIR
INFRAESTRUTURA FÍSICA
MODERNA E ADEQUADA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
<p>Melhorias da infraestrutura física do Fórum Trabalhista de Goiânia, como a troca do piso do 9º andar, renovação do ar e criação da copa molhada da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação, bem como adequação de ambiente para criação da sala dos motoristas no Complexo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Modernização e condições favoráveis para a qualidade do ar e conseqüente ambiente laboral, com melhor conforto para servidores e usuários.
<p>Reforma, sem acréscimo de área construída, do Posto Avançado de Iporá, das Varas de Catalão, Ceres e Uruaçu, e do Foro de Rio Verde.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Modernização do Posto Avançado de Iporá e manutenção da infraestrutura física, com correção de infiltrações, fissuras, pintura e vazamentos nas VT de Catalão e Ceres e no Foro de Rio Verde, além de troca do piso e pintura na VT de Uruaçu.
<p>Execução de caixa de escada no Foro de Anápolis, prumada de hidrante e casa de máquinas para adequar às normas do CBMGO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Segurança em caso de incêndio.
<p>Reparos (manutenção) nas Varas do Trabalho de Valparaíso, Caldas Novas, Quirinópolis, Aparecida de Goiânia, Goiatuba, Goianésia, Goiás, Palmeiras e Itumbiara.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Manutenção da infraestrutura física, melhores condições de trabalho e adequação às normas do Corpo de Bombeiros.
<p>Adequação de ambiente para criação do CEJUSC no Foro de Itumbiara.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adequação para proporcionar melhores condições de trabalho.
<p>Troca de todos os quadros elétricos de iluminação, tomadas (comuns e estabilizadas) e ar condicionado do Ed. Ialpa-Luza, bem como implementação de sistemas semi-automatizados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Confiabilidade de toda a instalação elétrica de distribuição do Edifício.

**GARANTIR
INFRAESTRUTURA FÍSICA
MODERNA E ADEQUADA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Substituição de nobreaks no Fórum (data-center) e Ed. Ialba-Luza.	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidade da rede estabilizada e do data-center.
Implementação do sistema de automação do ar condicionado central do Fórum Trabalhista.	<ul style="list-style-type: none"> • Controle automatizado do sistema de automação do ar condicionado central, com redução do consumo de energia.
Implementação de sistema de monitoramento remoto dos nobreaks das Varas do Trabalho do interior.	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoramento remoto dos nobreaks do interior.
Substituição de lâmpadas fluorescentes por LEDs em todos os pavimentos do Fórum e implementação de sensores fotoelétricos e de movimento nas áreas comuns do Edifício.	<ul style="list-style-type: none"> • Redução de cerca de 50% das luminárias instaladas, com consequente economia de energia.
Adaptação de toda instalação de incêndio no Fórum e no Ed. Ialba com adequação às normas do CBMGO.	<ul style="list-style-type: none"> • Segurança em caso de incêndio.
Reforma geral com acréscimo de área da Vara de Formosa	<ul style="list-style-type: none"> • Modernização da Vara, proporcionando melhores condições de trabalho aos magistrados, servidores e jurisdicionados

**GARANTIR
INFRAESTRUTURA FÍSICA
MODERNA E ADEQUADA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Finalização do projeto de Circuito Fechado de TV (CFTV) na capital e interior	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoramento de todas as unidades e áreas comuns do TRT18; • Aumento de segurança.
Implantação da rede lógica nos novos prédios do Complexo Trabalhista	<ul style="list-style-type: none"> • Interligação dos equipamentos de informática à rede do Tribunal.
Instalação de 02 (dois) grupos geradores de 80 kVA de potência cada, com quadro de transferência automático, bem como as redes elétricas independentes, através desses equipamentos, para a alimentação dos quadros de entrada dos nobreaks e ar condicionado do Data Center do Tribunal	<ul style="list-style-type: none"> • Redundância de alimentação de energia do Data Center, dando maior confiabilidade e disponibilidade do sistema elétrico para o pleno funcionamento do Data Center.
Refazimento da impermeabilização do 9º pavimento do Fórum Trabalhista de Goiânia	<ul style="list-style-type: none"> • Manutenção da infraestrutura para evitar infiltração de água pluvial no pavimento inferior. As infiltrações danificam o forro e causam transtornos aos usuários.
Instalação de 190 módulos - placas do sistema fotovoltaico, com 330W de potência cada, no Ed. Ialva-Luza	<ul style="list-style-type: none"> • Nas condições de 9 horas de sol por dia, incidência com ângulo maior do que 30 graus e 0,4 de eficiência na conversão de energia, o Tribunal poderá produzir cerca de 88.380 KWh/ano.
Fixação da identidade visual da Justiça do Trabalho em Goiânia e em algumas unidades do interior	<ul style="list-style-type: none"> • Facilidade na identificação dos prédios da Justiça Trabalhista pelos cidadãos.
Adaptação das instalações de incêndio nas unidades do interior com adequação às normas do CBMGO.	<ul style="list-style-type: none"> • Certificado de Conformidade do Corpo de Bombeiros - CERCON - em cerca de 85% das unidades do interior do Estado.

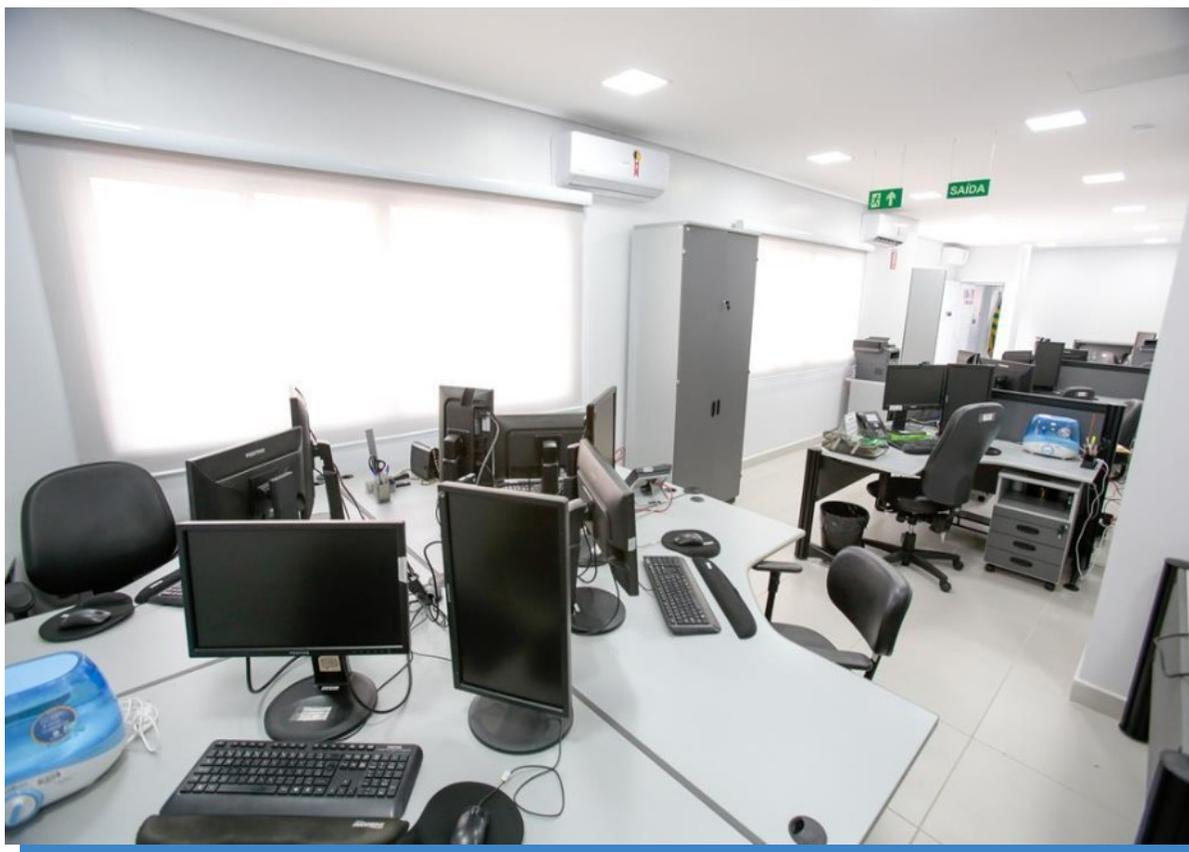
**GARANTIR
INFRAESTRUTURA FÍSICA
MODERNA E ADEQUADA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Finalização das obras do Complexo Trabalhista de Goiânia	<ul style="list-style-type: none">• Modernização das instalações, proporcionando melhores condições de trabalho aos magistrados, servidores e jurisdicionados.
Aquisição de mobiliário para o Complexo Trabalhista	<ul style="list-style-type: none">• Modernização das instalações físicas com mobiliários novos e adequados aos ambientes de trabalho, proporcionando maior conforto e qualidade no trabalho para magistrados e servidores.
Aquisição de veículos	<ul style="list-style-type: none">• Modernização da frota para garantir maior segurança e conforto aos usuários.

GARANTIR
INFRAESTRUTURA
FÍSICA
MODERNA E
ADEQUADA

REFORMA DA VARA DO TRABALHO DE FORMOSA

Reforma geral, com acréscimo de área construída, na **Vara do Trabalho de Formosa**.



Resultados Alcançados

Modernização da Vara, proporcionando melhores condições de trabalho aos magistrados, servidores e jurisdicionados

GARANTIR
INFRAESTRUTURA
FÍSICA
MODERNA E
ADEQUADA

REFORMA DA VARA DO TRABALHO DE CERES

Reforma geral na **Vara do Trabalho de Ceres**, incluindo instalações elétricas, hidráulicas, de lógica, sala técnica e pintura.



GARANTIR
INFRAESTRUTURA
FÍSICA
MODERNA E
ADEQUADA

FINALIZAÇÃO DA 2ª FASE DA OBRA DO COMPLEXO TRABALHISTA

Finalização da 2ª fase da obra do Complexo Trabalhista, que incluiu execução dos serviços de fechamento externo, interno, cobertura, impermeabilização, parte das instalações e do acabamento.



Clique abaixo para realizar um passeio virtual pelo Complexo Trabalhista:

Passeio Virtual no Complexo Trabalhista

GARANTIR
INFRAESTRUTURA
FÍSICA
MODERNA E
ADEQUADA

FINALIZAÇÃO DA 2ª FASE DA OBRA DO COMPLEXO TRABALHISTA

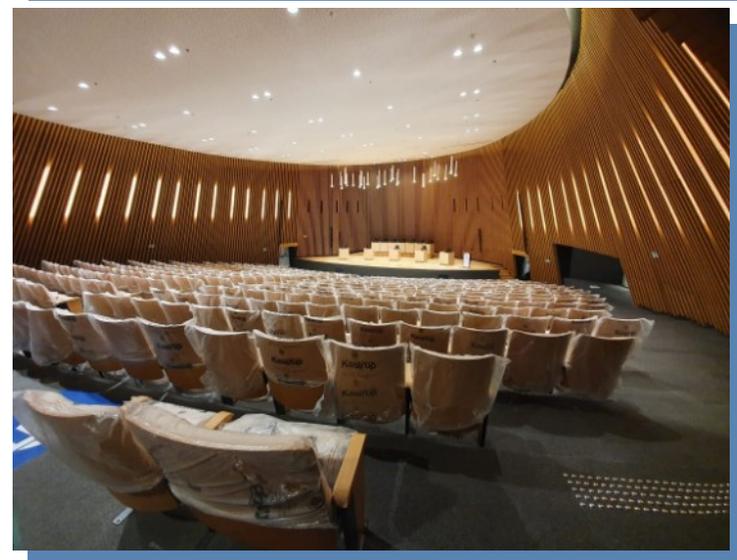
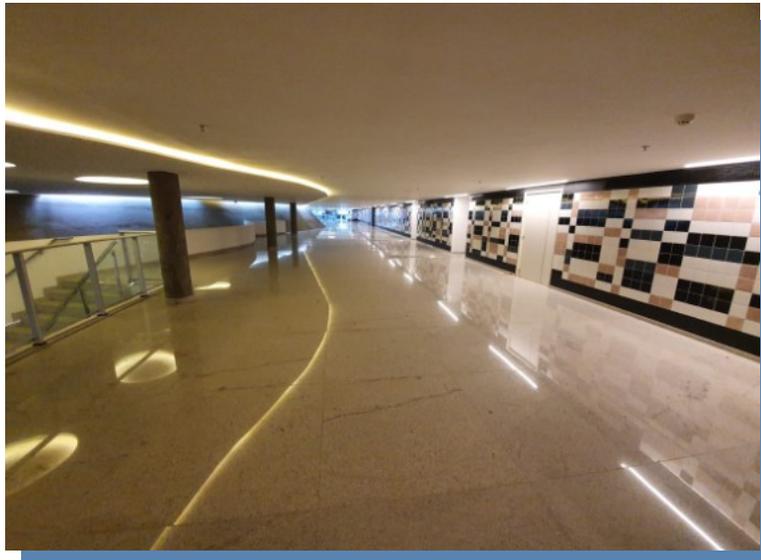


Clique abaixo para saber mais sobre
o Complexo Trabalhista e os 30 anos
do TRT-GO:

Vídeo dos 30 anos do TRT-GO

GARANTIR
INFRAESTRUTURA
FÍSICA
MODERNA E
ADEQUADA

FINALIZAÇÃO DA 2ª FASE DA OBRA DO COMPLEXO TRABALHISTA



**APRIMORAR A
INFRAESTRUTURA E A
GOVERNANÇA DE TIC**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Elaboração e aprovação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2019-2021.	<ul style="list-style-type: none"> Inclusão de 72 projetos de TIC a serem desenvolvidos/implantados no biênio 2019-2021.
Entrega da segunda fase da Consulta Processual do PJe.	<ul style="list-style-type: none"> Possibilidade de consulta de terceiros e consulta a processo de Tribunal diverso.
Aumento da largura de banda do link de Internet em 60% (de 125 Mbps para 200 Mbps), sem custo extra para o Tribunal.	<ul style="list-style-type: none"> Maior velocidade e implementação de novos serviços.
Ampliação dos links de internet na Capital e nos seguintes fóruns do interior: Anápolis, Aparecida de Goiânia, Rio Verde	<ul style="list-style-type: none"> Maior velocidade de acesso à internet.
Finalização da segunda fase do Sistema de Interligação Bancária (SIB).	<ul style="list-style-type: none"> Possibilidade de expedição eletrônica de alvarás de recolhimento (DARF, GRU, GPS e FGTS).
Implantação do módulo FolhaWeb.	<ul style="list-style-type: none"> Controle da folha de pagamento do Tribunal.
Implantação do Service Desk.	<ul style="list-style-type: none"> O service desk se destina a realizar o primeiro atendimento ao usuário, proporcionando uma redução no tempo dos atendimentos da STI.

**APRIMORAR A
INFRAESTRUTURA E A
GOVERNANÇA DE TIC**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Finalização da terceira fase da Consulta Pública Processual do PJe.	<ul style="list-style-type: none"> • Possibilidade de acesso à íntegra do processo pela própria parte.
Entrega de novos Painéis Orçamentários do SIGEO.	<ul style="list-style-type: none"> • Melhor acompanhamento às informações sobre orçamento constantes no sistema SIGEO.
Reorganização dos racks de todas as salas técnicas da capital.	<ul style="list-style-type: none"> • Maior celeridade quando forem feitas manutenções nesses equipamentos.
Revisão da Política de Segurança da Informação (RA nº 145/2019).	<ul style="list-style-type: none"> • Alinhamento da governança e gestão de segurança da informação ao Sistema de Governança Institucional do TRT (RA nº 83/2018); e • Atualização, organização e aprimoramento do documento da política para maior clareza dos princípios, diretrizes, estruturas organizacionais e responsabilidades.
Realização de pesquisa interna de satisfação dos usuários de TIC.	<ul style="list-style-type: none"> • Coleta de informações sobre a qualidade dos principais serviços de TIC, com identificação dos aspectos mais relevantes e de pontos de melhoria, a partir da avaliação dos usuários internos, permitindo a formulação de ações visando a constante evolução.
Revisão da Política de Governança e Gestão de TIC (RA nº 148/2015)	<ul style="list-style-type: none"> • Atualização de dispositivos para alinhamento ao Sistema de Governança Institucional (RA 83/2018) e à Política de Segurança da Informação (RA nº 145/2019); e • Inclusão de novos processos de alinhamento para assegurar a avaliação, a direção e o monitoramento do uso efetivo da TI.

**APRIMORAR A
INFRAESTRUTURA E A
GOVERNANÇA DE TIC**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Conscientização, treinamento e educação em segurança da informação para o público interno	<ul style="list-style-type: none"> • Revisão do curso EAD Básico de Segurança da Informação e da Cartilha de Segurança da Informação, de modo a manter atualizados os recursos de educação, treinamento e conscientização sobre o tema "segurança da informação"; e • Elaboração de vídeo instrucional sobre segurança em home office, por conta do período de pandemia.
Disponibilização de painel de apregoamento para o público externo	<ul style="list-style-type: none"> • Com o advento das audiências remotas, foi disponibilizada versão do Painel de Apregoamento com permissão de visualização para o público externo, de modo que advogados e partes pudessem acompanhar, em tempo real, o andamento das audiências das varas, monitorando o momento adequado para que entrassem nas salas virtuais;
Integração do Sistema de Postagem do TRT-18 com o SRO dos Correios (postagem eletrônica)	<ul style="list-style-type: none"> • Postagem de correspondência por meio eletrônico; • Acompanhamento dos códigos de rastreamento; • Juntada dos comprovantes de entrega de correspondência no PJe.
Integração com o Cadastro Nacional de Advogados - CNA da OAB via webservice	<ul style="list-style-type: none"> • Forma mais segura e confiável de verificar a situação cadastral dos advogados perante à OAB.
Rotina de envio automático de dados ao CNJ	<ul style="list-style-type: none"> • Envio mensal de informações ao CNJ obtidas do PJe em cumprimento ao Ofício Circular CSJT.GP.SG.SETIC Nº 4/2020.
Gravação de audiências nas Varas de Trabalho	<ul style="list-style-type: none"> • Gravação das audiências de instrução com sua respectiva disponibilização no PJe mídias, devido às medidas de distanciamento ocasionadas pela pandemia de COVID-19.



**APRIMORAR A
INFRAESTRUTURA E A
GOVERNANÇA DE TIC**

Ações de infraestrutura e atendimento de TIC para viabilizar a expansão do trabalho remoto em virtude da pandemia de COVID-19

INICIATIVAS

RESULTADOS

- Configuração e disponibilização de equipamentos do Tribunal (desktops, notebooks, periféricos) para utilização nas residências de magistrados e servidores;
- Criação de página na intranet para possibilitar o acesso / cópia de arquivos da unidade G: de forma direta, sem necessidade de utilização do Gabinete Virtual e / ou VPN;
- Oferta de opções para atendimento das ligações telefônicas nos ramais corporativos:
 - Habilitação de desvio de ramal para celular;
 - instalação de softphone em celular;
 - instalação de softphone em computador pessoal;
- Aprimoramento da base de conhecimento Wiki para permitir o autoatendimento pelo próprio usuário;
- Desenvolvimento de vídeos autoinstrucionais pelo YouTube orientando sobre a configuração dos equipamentos, melhores práticas de segurança da informação e erros conhecidos nos principais sistemas;
- Ajustes na infraestrutura para suportar a demanda adicional de acesso externo e de uso do Gabinete Virtual;
- Retirada a restrição de gravação de arquivos de vídeo nas unidades de rede, permitindo o recebimento de mídias por meio digital, substituindo a necessidade da entrega presencial;
- Liberação da utilização de VPN por magistrados e servidores em trabalho remoto, de modo a permitir acesso à rede interna do Tribunal;
- Redução de custo do contrato de outsourcing do contrato de impressão, haja vista a grande redução de impressões por conta da realização de trabalho remoto pelos magistrados e servidores.
- Capacitação para utilização da ferramenta de gravação de audiências - Open Broadcaster Software (OBS)

**APRIMORAR A
INFRAESTRUTURA E A
GOVERNANÇA DE TIC**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Reorganização da rede cabeada na capital e no interior	<ul style="list-style-type: none"> Finalização da reorganização da rede cabeada nos edifícios da capital (Fórum e Ialpa) e nas unidades judiciárias do interior; Diminuição da indisponibilidade dos serviços relacionados a problemas de conexão de rede de dados.
Implantação de controles tecnológicos de proteção da informação sigilosa	<ul style="list-style-type: none"> Levantamento das Normas de Classificação da Informação Sigilosa e das informações sigilosas já classificadas no Tribunal; Definição da solução VeraCrypt como solução homologada para realizar a criptografia de documentos sigilosos, bem como a disponibilização de manuais na Wiki com instruções para criar, montar e desmontar volumes com esta solução.
Implantação do Sistema de Gestão de Contratos - SIGEC, desenvolvido pelo TRT23	<ul style="list-style-type: none"> Otimização e melhoria nos processos de planejamento da contratação, gestão de contratos e acompanhamento da execução orçamentária; Realização de piloto na STI, para testes e avaliação dos sistema.
Finalização do projeto de reorganização e otimização do processo de backup	<ul style="list-style-type: none"> Provê maior segurança para salvaguarda das informações armazenadas nos bancos de dados.
Implantação de wifi no complexo trabalhista	<ul style="list-style-type: none"> Prover acesso à internet por rede wifi.
Implementação de diversas medidas relativas à segurança da informação	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar a segurança da informação no âmbito do TRT18.
Obtenção do nível de maturidade “Excelência” no Levantamento de Governança, Gestão de Infraestrutura de TIC do Poder Judiciário em 2020 (iGovTIC-JUD)	<ul style="list-style-type: none"> Incremento da adoção de boas práticas de governança e gestão e melhorias na infraestrutura de TIC

**APRIMORAR A
INFRAESTRUTURA E A
GOVERNANÇA DE TIC**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Atualização da Política de Governança e Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação - PGTIC	<ul style="list-style-type: none">• Incorporou, em seu conteúdo, a gestão de riscos e da segurança da informação;• Ajuste nos processos de alinhamento, com objetivo de assegurar a avaliação, a direção e o monitoramento do uso efetivo da TI por meio da gestão;• Ajustes nas estruturas envolvidas nas decisões;• Elevação do nível de maturidade em governança institucional e consequentemente maior transparência e entrega à sociedade.
Atualização da Política de Segurança da Informação - PSI	<ul style="list-style-type: none">• Deixou de ser uma portaria, passando a ser uma Resolução Administrativa, proporcionando maior estabilidade ao normativo;• Integrada ao Sistema de Governança Institucional, possibilitando uma gestão global de segurança da informação;• Elevação do nível de maturidade em segurança da informação, possibilitando maior previsibilidade, segurança dos dados e disponibilidade dos sistemas aos usuários e à sociedade.

APRIMORAR A
INFRAESTRUTURA E A
GOVERNANÇA DE TIC

NOVOS EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO E ARMAZENAMENTO DE DADOS

Instalação de novos equipamentos de
processamento e armazenamento de dados
(Blades e Storage).



Resultados Alcançados

Maior velocidade e estabilidade em todos os sistemas entregues pela STI, a exemplo do PJe e Sisdoc.

FINALIZAÇÃO DO PROJETO CENTRAL DE EXECUÇÕES

Resultados Alcançados

Automatização de pesquisa em diversos convênios, dispensando, assim, que as Varas tenham que fazer a mesma pesquisa repetidas vezes. Os convênios cobertos pela ferramenta são:

- Bacenjud
- Conectividade Caixa
- CCS
- CNIB
- Infojud
- JUCEG
- Renajud
- SIEL (TRE)

PAINEL DE APREGOAMENTO DE AUDIÊNCIAS

Painel de apregoamento de audiências está disponível no portal do TRT-18 como uma ferramenta adicional para os advogados e partes com o intuito de propiciar o acompanhamento remoto da pauta, bem como os horários de início e término das audiências a fim de que possam ser monitorados os momentos adequados de ingresso nas salas virtuais. A referida ferramenta é mais uma ação no sentido de mitigar os efeitos da pandemia da covid-19.

TRT GOIÂNIA		CEJUSC GOIÂNIA					16:46
HORA	LOCAL	TIPO	SITUAÇÃO	RECLAMANTE	RECLAMADO	PROCESSO	
11:10	5ªVT M5	INI	PRÓXIMA	LUCIRENE C.L.	TU T.H.K.L.-M.	0010232-35.2020.5.18.0005	

Clique a seguir, em **APREGOAMENTO**, para acessar os painéis

GRAU DE EXCELÊNCIA

Na reunião de outubro de 2020 do Comitê de Governança e Gestão Participativa, a chefe da Gerência de Apoio à Governança de TIC, Maria Célia, apresentou o resultado do **iGovTIC-JUD 2020**, índice que mede o **grau de maturidade da governança e gestão de TIC**, calculado pelo **CNJ** a partir de um levantamento realizado anualmente, desde 2016.

Ela mostrou a evolução histórica do TRT-18 e o nível de maturidade já alcançado, considerado de **excelência (0,90)**.

Esse nível de maturidade confere 50 pontos para o Tribunal no Prêmio CNJ de Qualidade. O TRT-18 ocupa a 3^a posição entre os regionais trabalhistas, empatado com TRT-13 e TRT-23.

AÇÕES DE INFRAESTRUTURA E ATENDIMENTO DE TIC NA PANDEMIA

Teletrabalho

Última modificação por Guaracy Cunha de Souza em 30/09/2020, 08:40

TELETRABALHO

1. Normativos
2. Pré-requisitos
3. Configuração do ambiente computacional
 1. Instalação dos drivers do seu certificado digital
 2. Instalação da versão homologada do Mozilla Firefox
 3. Instalação e configuração do assinador (PJeOffice ou Shodo)
 4. Instalação e configuração do Gabinete Virtual
 1. Solução de Problemas
4. Manuais das Ferramentas da Suite Google
5. Programas Úteis
6. Vídeos Úteis

Normativos

- RA nº 160/2016
- DO05 - Requisitos Mínimos de Informática para Teletrabalho
- DO06 - Requisitos Mínimos de Segurança para Equipamentos Pessoais

Pré-requisitos

- Realizar Curso Básico de Segurança da Informação
- Realizar Curso Básico de Informática
- Observar requisitos mínimos para o ambiente tecnológico: * Conexão com Internet com largura de banda mínima de 5Mbps de velocidade de download e 1Mbps de velocidade do upload.

gestao.trt18.jus.br/wiki/bin/view/Teletrabalho/

Manuais das Ferramentas da Suite Google

Caso esteja com dúvidas sobre a ferramenta **Google Meet**, veja [este vídeo](#).

Para mais informações, acesse os manuais das Ferramentas da Suite Google

Programas Úteis

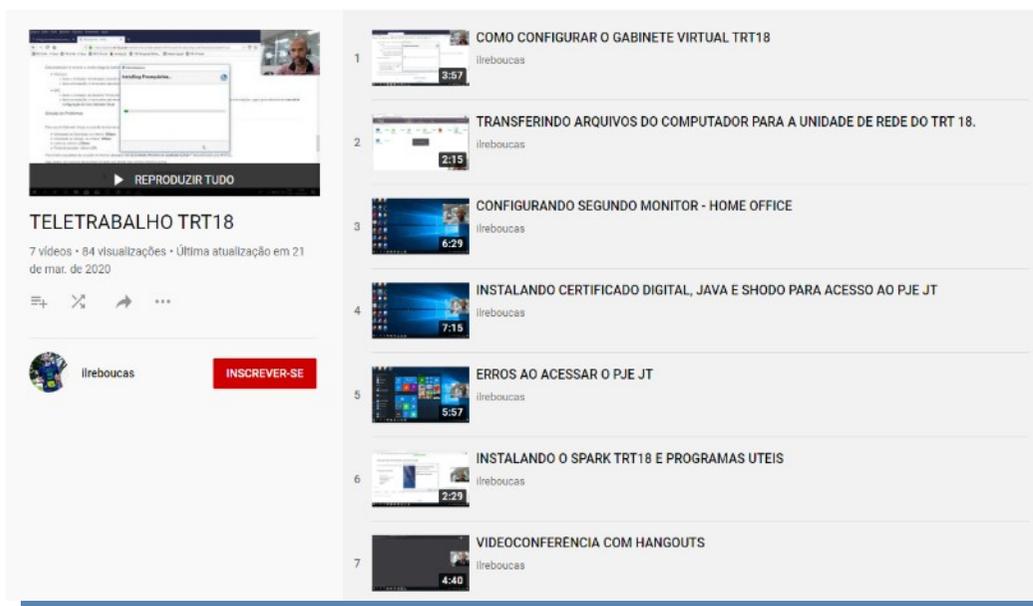
- Bom Dia TRT
- TeamViewer (Suporte STI)
- PDF Otimizador
- Adobe Reader DC
- LibreOffice
 - 32 bits
 - 64 bits
- Spark
- Softphone (Windows)
- AUD 3.6.0
- Acesso Remoto Landesk
- Java 8 Update 221 - 32 bits
- Audiência Digital
 - 32 bits
 - 64 bits
- OBS Studio
- OBS VirtualCam

Vídeos Úteis

- Como configurar o Gabinete Virtual TRT 18
- Configurando telefone fixo com o Whatsapp Business
- Configurando o ramal (VOIP)
- Configurando o segundo monitor
- Erros ao acessar o PJe
- Google Meet
- Instalando Certificado Digital, Java e Shodo para acesso ao PJE JT
- Instalando Spark e programas Úteis
- Orientações para levar o desktop do TRT para teletrabalho
- Otimizando o uso do Gabinete Virtual com o Google Drive
- Participando de uma audiência tele presencial TRT 18 com o celular
- Participando de uma audiência ou sessão tele presencial do TRT 18
- Segurança da informação para Home Office
- Suporte remoto com o Google Remote
- Transferindo arquivos do computador para a unidade de rede do TRT18

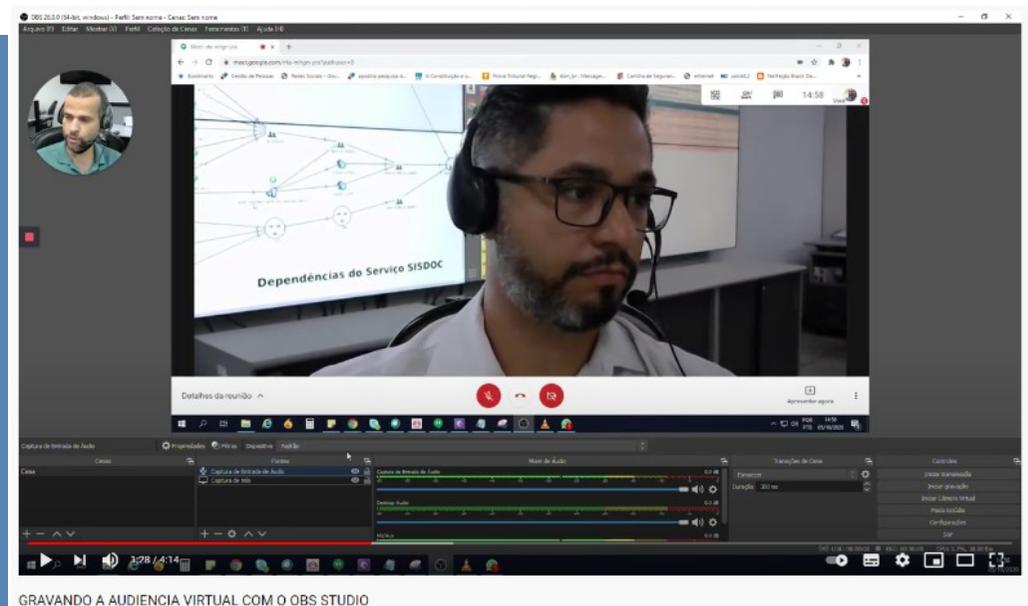
APRIMORAR A
INFRAESTRUTURA E A
GOVERNANÇA DE TIC

AÇÕES DE INFRAESTRUTURA E ATENDIMENTO DE TIC NA PANDEMIA



TELETRABALHO TRT18
7 vídeos • 84 visualizações • Última atualização em 21 de mar. de 2020

- 1 COMO CONFIGURAR O GABINETE VIRTUAL TRT18
- 2 TRANSFERINDO ARQUIVOS DO COMPUTADOR PARA A UNIDADE DE REDE DO TRT 18.
- 3 CONFIGURANDO SEGUNDO MONITOR - HOME OFFICE
- 4 INSTALANDO CERTIFICADO DIGITAL, JAVA E SHODO PARA ACESSO AO PJE JT
- 5 ERROS AO ACESSAR O PJE JT
- 6 INSTALANDO O SPARK TRT18 E PROGRAMAS UTEIS
- 7 VIDEOCONFERENCIA COM HANGOUTS



GRAVANDO A AUDIENCIA VIRTUAL COM O OBS STUDIO



Drive G

GRUPOS

CCS

intranet

ABRIR CHAMADO

SISTEMAS

Gabinete Virtual

Rde - 1º Grupo

Rde - 2º Grupo

Control de Acesso

Drive G

Banco de Imagens

TECNOLOGIA

Processos

Judicial

Capacitação

Busca

VOCE JA CONHECE O ESPAÇO DO TELETRABALHO NA INTRANET?

Acesse e veja portarias, tutoriais, downloads de sistemas e muito mais!

FAÇA VOCE MESMO

CURSOS E DICAS

TELETRABALHO

PLA DE CHAMADOS

PORTAL DE INICIANTES

CATEGORIAS DE SERVIÇOS



INICIATIVAS	RESULTADOS
<p>Adesão ao convênio do IEPTB: Sistema que permite a substituição da solicitação de protesto da dívida em cartório feita por ofício, em papel, para o meio eletrônico.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema em fase inicial de utilização pelas unidades judiciárias.
<p>Assinatura de convênio com a ANOREG para uso do Sistema de Registro Eletrônico de Imóveis de Goiás – SREI: Permite o acesso de juízes e servidores deste Regional ao SREI, o qual possibilita a consulta e a visualização de matrículas de imóveis, certidões e, também, a expedição de mandados para fins de ordens de constrição, bem como qualquer outra ordem judicial relativa ao imóvel junto aos Cartórios de Registro de Imóveis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema em fase inicial de utilização pelas unidades judiciárias.
<p>Ampliação do convênio com o DETRAN-GO para acesso ao RENACH (Registro Nacional de carteira de Habilitação) com o fim de efetuar operações relativas à consulta de dados do condutor, como habilitação, mudança de categoria, penalidades, suspensões do direito de dirigir, mudança de domicílio, transferência de Estado, emissão de CNH e da PID (Permissão Internacional para Dirigir), bem como de realizar bloqueio de CNH dos executados pela Justiça do Trabalho, quando assim determinar o magistrado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema em fase inicial de utilização pelas unidades judiciárias.
<p>Finalização do projeto “Central de Execuções”, o que propiciará automatização de pesquisa em diversos convênios, dispensando, assim, que as Varas tenham que fazer a mesma pesquisa repetidas vezes. Os convênios cobertos pela ferramenta são: Bacenjud, Conectividade Caixa, CCS, CNIB, Infojud, JUCEG, Renajud e SIEL (TRE).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema em fase inicial de utilização pelas unidades judiciárias.

**AGILIZAR O TRÂMITE
DAS EXECUÇÕES
TRABALHISTAS
E
FISCAIS**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Implantação do Sistema de Investigação de Valores e Informações -SIVI.	<ul style="list-style-type: none"> • Antecipação do Projeto Garimpo para levantamento dos saldos de depósitos judiciais; e • O sistema disponibiliza as seguintes ferramentas: lista de maiores devedores; lista de processos em fase de execução com saldo bancário; lista de processos com partes no CNDT; consulta contas judiciais cujos processos estão em trâmite e arquivados.
Semana Nacional de Execução do CSJT - PA 6363/2013.	<ul style="list-style-type: none"> • Audiências realizadas: 176 • Acordos homologados: 60 • Valores dos acordos homologados: R\$ 1.237.948,80 • Recolhimento previdenciário em fase de execução - INSS: R\$ 5.977,80 • Recolhimento fiscal em fase de execução - Imposto de Renda: R\$ 1.144,86
Centralização do envio de ofícios, alvarás e guias para a CEF por intermédio da SGJ, durante a suspensão das atividades presenciais no Tribunal, ocasionada pela pandemia de COVID-19.	<ul style="list-style-type: none"> • Garantia da continuidade do envio de ordens judiciais de levantamento ou transferência que não podem ser enviados por via eletrônica, possibilitando o levantamento de valores pelos destinatários e os recolhimentos tributários dos processos.
Implantação do Sistema de Diligências e Penhoras	<ul style="list-style-type: none"> • Possibilita que sejam levantadas as diligências e penhoras já realizadas no âmbito do TRT18.

**AGILIZAR O TRÂMITE
DAS EXECUÇÕES
TRABALHISTAS
E
FISCAIS**

INICIATIVAS	RESULTADOS
<p>PROJETO GARIMPO (Ato Conjunto CSJT GP CGJT nº 1/2019 - Tratamento dos processos arquivados definitivamente com contas judiciais ativas; Provimento TRT18 SCR 1/2020 - Regulamenta os procedimentos a serem observados pelas Varas do Trabalho no arquivamento definitivo de processos com saldos remanescentes em contas judiciais).</p>	<ul style="list-style-type: none">Projeto coordenado pela Corregedoria Regional junto às Varas do Trabalho do TRT18, no intuito de encontrar valores em contas judiciais ativas de processos arquivados definitivamente até 15/02/2019, para a devida liberação aos respectivos beneficiários (reclamantes, reclamadas, terceiros interessados, advogados, peritos, leiloeiros e União). Nesse passo, este trabalho logrou êxito em encontrar em tais contas o montante de R\$ 133.671.878,27. Deste total, até agosto de 2020, foram liberados aos reclamantes, advogados, terceiros interessados, leiloeiros, peritos, devedores solventes e à União a soma de R\$ 10.554.127,93. Os valores encontrados nas referidas contas, inferiores a R\$ 50,00, estão sendo depositados em conta judicial na CEF, a cargo da Corregedoria Regional, para ulterior repasse à União. No momento, o projeto encontra-se em fase de liberação de valores às reclamadas.

AGILIZAR O TRÂMITE
DAS EXECUÇÕES
TRABALHISTAS E
FISCAIS

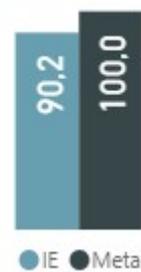
ÍNDICE DE EXECUÇÃO (META 5 DO PODER JUDICIÁRIO)

2019

2020

1º grau

1º grau

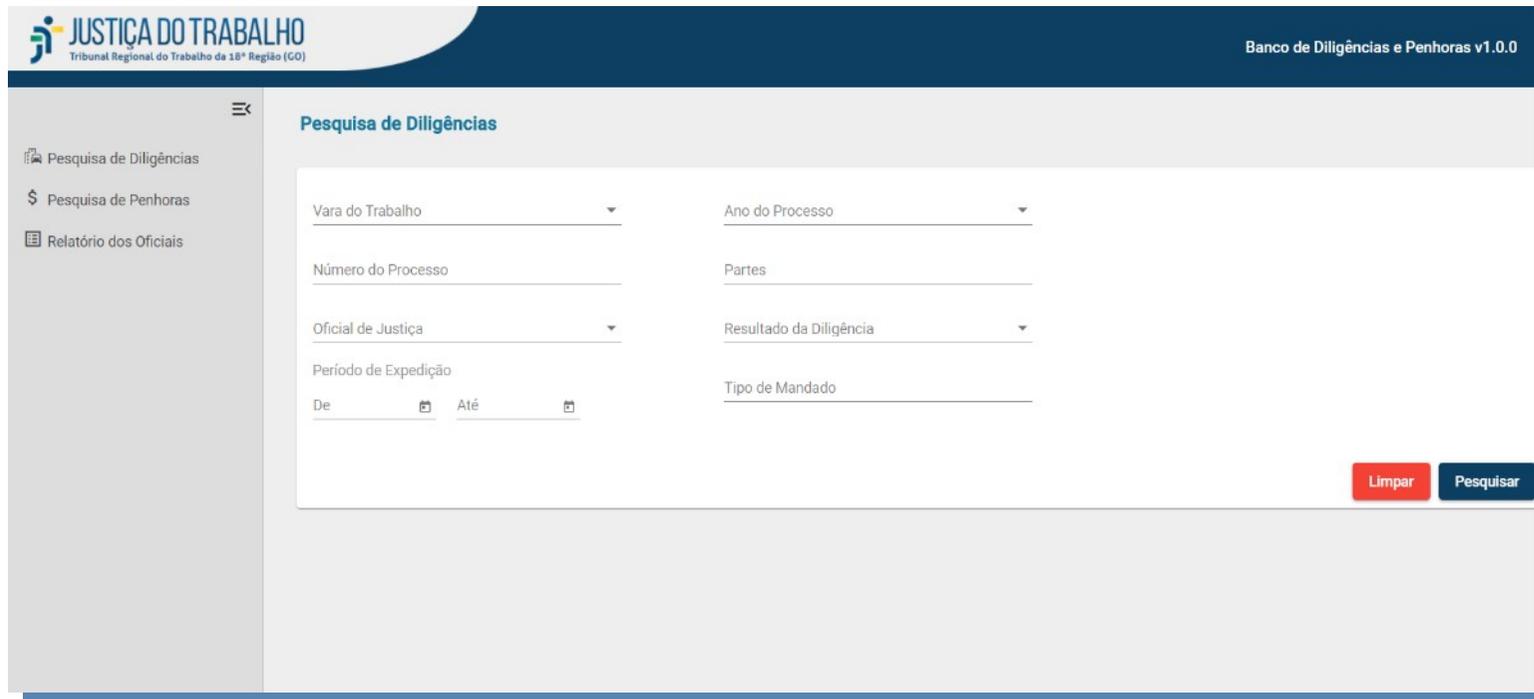


AGILIZAR O TRÂMITE
DAS EXECUÇÕES
TRABALHISTAS E
FISCAIS

SISTEMA DE DILIGÊNCIAS E PENHORA

Sistema idealizado conjuntamente pela Secretaria-Geral Judiciária e pela Secretaria de Distribuição de Mandados Judiciais.

A ferramenta, de uso interno do TRT-18, permite a pesquisa rápida de diligências e penhoras realizadas em processos do PJe.



JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região (GO)

Banco de Diligências e Penhoras v1.0.0

Pesquisa de Diligências

Pesquisa de Diligências

Pesquisa de Penhoras

Relatório dos Oficiais

Vara do Trabalho

Ano do Processo

Número do Processo

Partes

Oficial de Justiça

Resultado da Diligência

Período de Expedição

De Até

Tipo de Mandado

Limpar Pesquisar



INICIATIVAS	RESULTADOS
<p>Disponibilização do Sistema de Controle de Depósitos Judiciais do Banco do Brasil (SISCONDJ): Automatização da gestão dos depósitos judiciais e alvarás eletrônicos com o Banco do Brasil.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Agilidade e segurança para liberação de pagamentos dos alvarás judiciais às partes; e• Redução da ida de partes e advogados aos balcões das Secretarias e agências bancárias.
<p>Implantação da Comunicação Eletrônica, via Portal do PJE- PJExpress ou pelo DEJT. Tem por finalidade viabilizar a expedição eletrônica de comunicação dos atos processuais (citações, intimações e notificações) às partes previamente cadastradas, utilizando-se das modalidades instituídas pela Portaria TRT 18ª GP/SGJ nº 2745/2019.</p>	<p>Ainda não há aferição quanto aos resultados, uma vez que ainda não houve adesão/cadastro das empresas.</p>
<p>Adesão ao Acordo de Cooperação ao Cadastro Nacional de Empresas Mercantis - CNE, para possibilitar o acesso deste Tribunal, por meio da internet, ao cadastro mantido pelo Departamento Empresarial e Integração - DREI, com a finalidade de pesquisa, consulta a dados cadastrais e emissão de relatórios, sem valor de certidão, com vista à elaboração de políticas públicas relacionadas às suas atividades institucionais.</p>	<ul style="list-style-type: none">• O ajuste permitirá a consulta a informações centralizadas das 27 Juntas Comerciais dos Estados. O procedimento encontra-se em trâmite, aguardando assinatura do Convênio (PA 8107/2018).
<p>ENEL Goiás - Disponibilização de acesso a plataforma denominada PORTAL JUDICIÁRIO, para consulta de dados pessoais cadastrais e específicos de clientes da ENEL, via internet, permitindo a localização de partes, testemunhas ou pessoas vinculadas aos processos judiciais, pelos endereços residenciais.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Maior agilidade

**ASSEGURAR
A CELERIDADE
E A
PRODUTIVIDADE
NA PRESTAÇÃO
JURISDICIAL**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Implantação da iniciativa da 11ª Vara do Trabalho para atendimento via WhatsApp.	<ul style="list-style-type: none">• Prospecção e disseminação do aplicativo “WhatsApp Business” pela SGJ. O aplicativo passou a ser importante ferramenta para as unidades judiciárias no suporte às audiências telepresenciais, bem como para outras unidades administrativas.
Criação de rotina para funcionamento telepresencial do Setor de Atermação.	<ul style="list-style-type: none">• Garantiu a continuidade do atendimento aos cidadão desassistido de advogado, possibilitando o ajuizamento de ações como <i>jus postulandi</i>, mesmo diante da suspensão do atendimento presencial.



INICIATIVAS	RESULTADOS
<p>Desenvolvimento dos seguintes Sistemas/aplicações para substituição dos que utilizam a tecnologia OracleForms:</p> <p>a) Sistema para peticionamento em processos arquivados não migrados dos sistemas legados (SAJ e SAP 2) para o PJe;</p> <p>b) Guia de Retenção de Imposto de Renda, GRU e GPS (formulários disponibilizados no portal: http://www.trt18.jus.br/portal/servicos/guias-e-recolhimentos/);</p> <p>c) Rotina de remessa e recebimento de processos entre as Unidades Judiciárias e a Secretaria de Cálculos;</p> <p>d) Evolução do Sistema de Interligação Bancária - SIB (Alvará Eletrônico da CEF) para inclusão do 2º Grau, bem como para emissão de ordens de recolhimento em GRU, DARF e GPS;</p> <p>e) Evolução do sistema E-Guias (troca de arquivos referentes a contas judiciais com a CEF) para desvinculação dos sistemas legados;</p> <p>f) Evolução do Robô CLE (rotina automatizada para migração de processos para o PJe): adaptação às novas versões do PJe e disponibilização do cadastro de todos os processos pendentes no SAJ para migração (remanescentes não enquadrados na regra do selo “100% PJe”);</p> <p>g) Utilização do sistema nacional GPREC para substituição dos sistemas Precatório 21 e SAP 2;</p> <p>h) Criação de diversos relatórios no SAOPJe para facilitar a gestão dos processos no PJe e eliminar eventual dependência do SAJ.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Todos esses sistemas foram criados em razão do término da utilização da tecnologia OracleForms por parte do Tribunal. A implementação das aplicações não apenas permitiram a continuidade do uso de funcionalidades de acordo com o novo padrão tecnológico adotado pelo Tribunal, como também representaram avanços e inovações de rotinas de trabalho pelas unidades judiciárias, incrementando agilidade na prestação judiciária à sociedade.

**ASSEGURAR
A CELERIDADE
E A
PRODUTIVIDADE
NA PRESTAÇÃO
JURISDICIONAL**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Implantação do Sistema da Corregedoria denominado Gestão de Vara do Trabalho	<ul style="list-style-type: none">• Sistema intuitivo de Gestão de Varas do Trabalho, onde servidores e magistrados terão acesso a diagnósticos em tempo real de suas unidades , de forma intuitiva e em tempo real , propiciando, desta maneira, uma precisa tomada de decisões para a melhoria da prestação jurisdicional.
Implantação da Ata Automatizada de Correição	<ul style="list-style-type: none">• Disponibilizada ferramenta que automatiza grande parte da Ata de Correições, o que disponibiliza mais tempo para a equipe da Corregedoria.

ASSEGURAR A
CELERIDADE E A
PRODUTIVIDADE NA
PRESTAÇÃO
JURISDICIONAL

SOU 100% PJe

Migração de de 100% dos processos pendentes de baixa dos sistemas legados (SAJ e SAP) para o PJe.



Resultados Alcançados

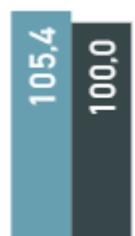
Otimização dos serviços de Secretaria,
Gabinetes e Turmas

ASSEGURAR A
CELERIDADE E A
PRODUTIVIDADE NA
PRESTAÇÃO
JURISDICIAL

ÍNDICE DE PROCESSOS JULGADOS (META 1 DO PODER JUDICIÁRIO)

2019

1º grau



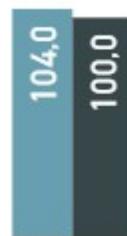
● IPJ ● Meta

2º grau



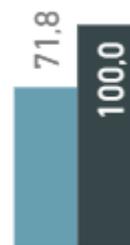
● IPJ ● Meta

TRT18



● IPJ ● Meta

1º grau



● IPJ ● Meta

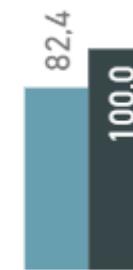
2020

2º grau



● IPJ ● Meta

TRT18



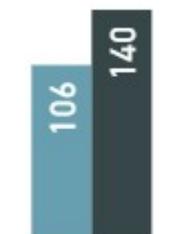
● IPJ ● Meta

ASSEGURAR A
CELERIDADE E A
PRODUTIVIDADE NA
PRESTAÇÃO
JURISDICIAL

TEMPO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO (METAS ESPECÍFICAS DA JUSTIÇA DO TRABALHO)

2019

1º grau



● TMDP ● Meta

2º grau



● TMDP ● Meta

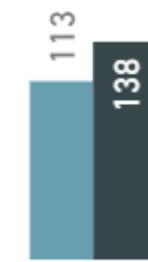
2020

1º grau



● TMDP ● Meta

2º grau



● TMDP ● Meta

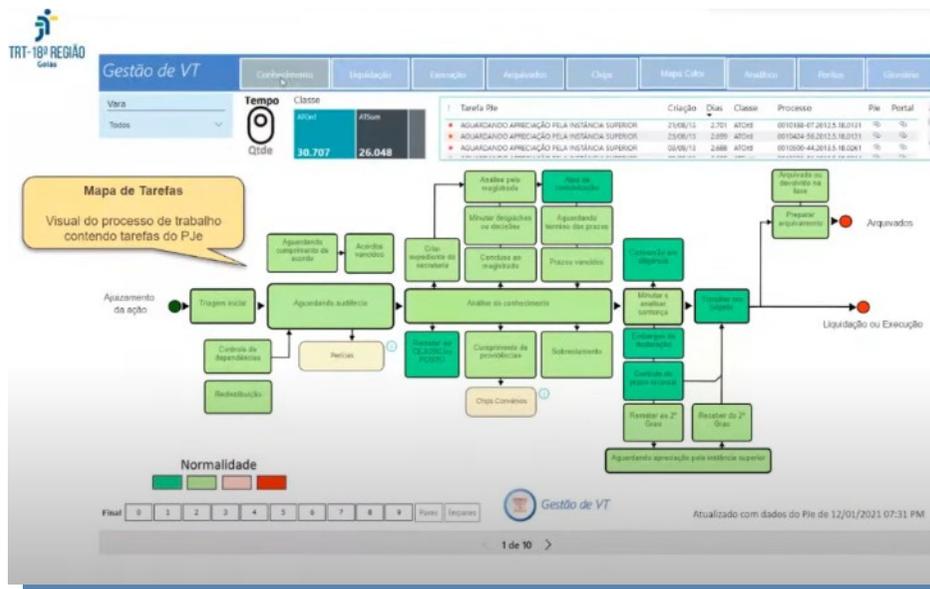
ASSEGURAR A
CELERIDADE E A
PRODUTIVIDADE NA
PRESTAÇÃO
JURISDICCIONAL

SISTEMA DE GESTÃO DAS VARAS DO TRABALHO

Desenvolvido pelo TRT-PR (Ata Dinâmica de Correição) e adaptado pelo TRT-GO.

Apresenta uma fotografia atualizada do desempenho da Vara do Trabalho em relação ao desempenho médio do Tribunal (referência desejada).

Subsídio aos gestores e juízes das Varas do Trabalho para tomada de decisões relativos a pontos específicos do fluxo de tarefas do PJe.





ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO

INICIATIVAS	RESULTADOS
Instalação dos CEJUSC'S de Aparecida de Goiânia (Portaria TRT 18ª GP/SGJ nº 1591/2018) e Itumbiara (Portaria TRT 18ª GP/SGJ nº 3840/2019).	<ul style="list-style-type: none">• Aumento no número de conciliações; e• Melhoria na gestão da massa processual e da pauta de audiências pelas unidades.
Semana Nacional de Conciliação do CNJ.	<ul style="list-style-type: none">• Aumento do índice de conciliação do Regional;• Audiências de conciliação designadas: 473• Audiências de conciliação realizadas: 461• Quantidade de acordos homologados: 129• Valores homologados: R\$ 1.128.504,00
Semana Nacional de Conciliação do CSJT.	<ul style="list-style-type: none">• A V Semana Nacional da Conciliação Trabalhista resultou num total de 2.102 audiências e R\$ 15.870.652,46 em conciliações.

ESTIMULAR
A
CONCILIAÇÃO

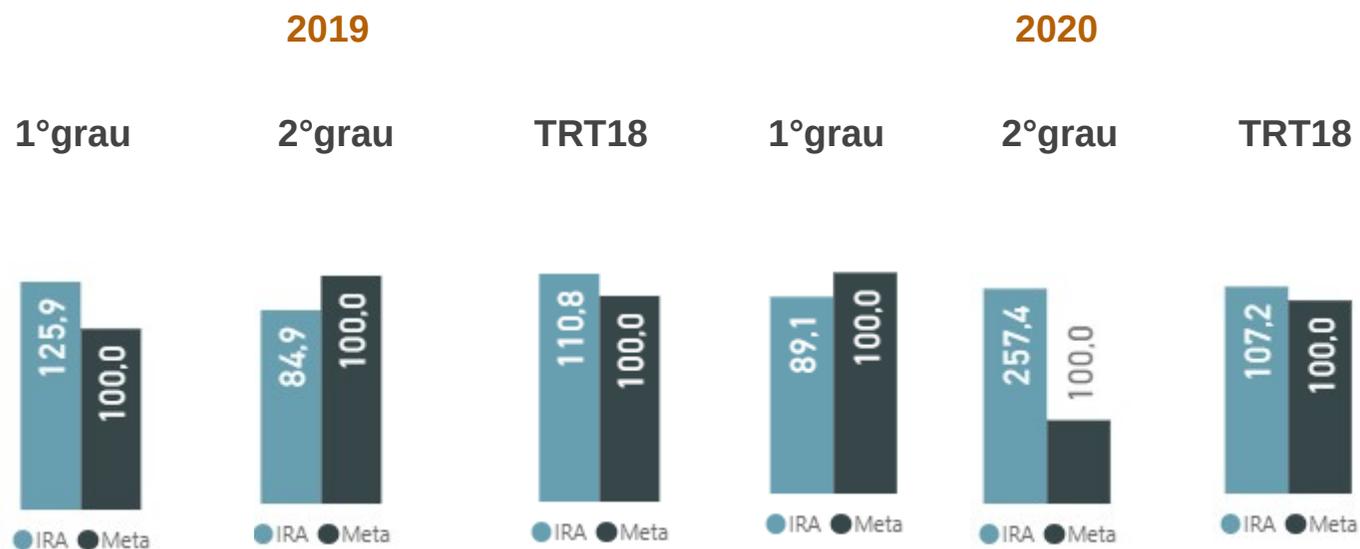
ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO (META 3 DO PODER JUDICIÁRIO)



**GERIR
AS DEMANDAS
REPETITIVAS E OS
GRANDES LITIGANTES**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Análise, em conjunto com a Divisão de Estatística, Pesquisa e Inovação, a fim de regularizar as movimentações processuais identificando os Grandes Litigantes.	<ul style="list-style-type: none">• Conhecimento pelas Unidades Judiciárias dos Grandes Litigantes
Implantação do Sistema de Investigação de Valores e Informações -SIVI.	<ul style="list-style-type: none">• Sistema permite a consulta da lista de maiores devedores e da lista de processos com partes no CNDT, visando a gestão dos processos para reunião das execuções.

ÍNDICE DE REDUÇÃO DO ACERVO DOS MAIORES LITIGANTES (META 7 DO PODER JUDICIÁRIO)



**APRIMORAR E AGILIZAR
OS
TRÂMITES
ADMINISTRATIVOS**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Assinatura eletrônica no SISDOC para propostas de preços em licitações nas quais a habilitação é exclusivamente por SICAF e documentos obtidos pela internet.	<ul style="list-style-type: none"> • Redução do prazo para conclusão da licitação com a supressão, nestes casos, da fase de envio de documentos originais pelos correios.
Utilização do SILC (Sistema Integrado de Licitações e Contratos).	<ul style="list-style-type: none"> • Registro e controle dos processos administrativos, com o aprimoramento dos fluxos de trabalho, diminuição de atividades manuais e do tempo de tramitação dos processos. <p>Obs.: Estamos utilizando o SILC, mas o sistema ainda não contribui como esperávamos.</p>
Desdobramento da estratégia (construção de planos de ação) em 05 (cinco) unidades administrativas: SMPROJ, DML, SLC, SOF e Ouvidoria.	<ul style="list-style-type: none"> • Estabelecimento de iniciativas para atingimento dos objetivos estratégicos do Tribunal; • Integração das equipes; e • Melhorias e inovações em processos de trabalho.
Novo modelo do Plano Anual de Contratações, denominado agora Plano Anual de Licitações e Contratos	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo alinhado à Política de Governança e Gestão Orçamentária de Contratações.
Desenvolvimento de sistema de emissão de certidões on line para o público interno	<ul style="list-style-type: none"> • Mudança do sistema de busca manual para o sistema de busca eletrônica, agilizando e tornando mais segura a emissão de certidões de ações propostas e certidões de prática jurídica para advogados.

**APRIMORAR E AGILIZAR
OS
TRÂMITES
ADMINISTRATIVOS**

INICIATIVAS	RESULTADOS
Sistema de Recadastramento e Prestação de Contas	<ul style="list-style-type: none">• Disponibilização do Sistema de Recadastramento e Prestação de Contas a tempo de realização do Recadastramento Anual de Informações Funcionais - RAIF
Implantação do Módulo de Saúde do SIGEP	<ul style="list-style-type: none">• Disponibilização do módulo de Saúde do SIGEP.
Implantação do Módulo de Gestão de Passivos do SIGEP	<ul style="list-style-type: none">• Estabelecimento de iniciativas para atingimento dos objetivos estratégicos do Tribunal;• Integração das equipes; e• Melhorias e inovações em processos de trabalho.

APRIMORA E AGILIZAR
OS
TRÂMITES
ADMINISTRATIVOS

COMITÊ DE CONTRATAÇÕES

Instituição do **Comitê de Contratações** (Portaria TRT 18ª GP/SGGOVE nº 3258/2019), que subsidiará a Alta Administração nas decisões relativas às contratações, propiciando aprimoramento da governança e da gestão de contratações.



APRIMORA E AGILIZAR
OS
TRÂMITES
ADMINISTRATIVOS



Em 2019, o “Tempo médio de duração dos processos de concessão de benefícios a magistrados” foi de apenas **9 dias** e a “Taxa de processos de pedido de concessão de benefícios a servidores solucionados no prazo” foi de **86,70%** .

No primeiro semestre de 2020, o “Tempo médio de duração dos processos de concessão de benefícios a magistrados” foi **de apenas 6 dias** e a “Taxa de processos de pedido de concessão de benefícios a servidores solucionados no prazo” foi de **87,47%**.

Em relação às contratações, no ano de 2019 foram realizadas **71** licitações na modalidade **Pregão** e o tempo médio de duração foi de **112 dias**. No primeiro semestre de 2020, foram realizadas **43** licitações na modalidade **Pregão** e o tempo médio de duração foi de **104,6 dias**.

**FORTALECER
OS PROCESSOS
DE
GOVERNANÇA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
<p>Instituição das seguintes políticas e planos:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Política de Gestão de Riscos (RA nº 78/2019) e do Plano de Gestão de Riscos (Portaria TRT 18ª GP/SGGOVE nº 2618/2019); * Política de Governança e Gestão Orçamentária e de Contratações (RA nº 81/2019); * Política de Governança e Gestão de Pessoas (RA nº 79/2019), bem como o Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas (Portaria GP/SGGOVE/SGPe nº 2356/2019); * Política de Responsabilidade Socioambiental (RA nº 89/2020), construída de forma participativa com representantes de instituições envolvidas com a Justiça do Trabalho (Ministério Público do Trabalho, AGATRA, AMATRA e ASJUSTEGO), como também por meio de pesquisa interna e de workshop com gestores. 	<ul style="list-style-type: none"> • Estabelecimento de diretrizes, princípios e responsabilidades relativos a riscos; governança e gestão orçamentária e de contratações; governança e gestão de pessoas; sustentabilidade.
<p>Aprovação do Plano Estratégico de Comunicação (RA nº 28/2019).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estabelecimento dos objetivos estratégicos, indicadores, metas e iniciativas de comunicação institucional.
<p>Monitoramento de iniciativas oriundas da Política de Governança e Gestão de Pessoas, assim como de iniciativas, indicadores e metas do Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas (COLABORA).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Envolvimento das unidades de gestão de pessoas para consecução das diretrizes estabelecidas pela Política e alcance dos indicadores e metas estabelecidos no Plano; e • Acompanhamento objetivo das ações de gestão de pessoas, permitindo subsídios mais concretos à alta administração.

**FORTALECER
OS PROCESSOS
DE
GOVERNANÇA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
<p>Desdobramento da estratégia (construção/atualização de planos de ação) nas Varas do Trabalho do interior.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Melhorias e inovações em processos de trabalho e integração das equipes.
<p>Regulamentação das ocupações críticas e atribuições funcionais críticas do Tribunal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Instrumento normativo contendo tabelas com ocupações críticas (e atribuições funcionais críticas) do TRT 18^a Região (fruto da Oficina realizada em 2019); Possibilidade de embasamento técnico às tomadas de decisão da alta administração quanto à priorização de capacitações relativas a essas ocupações, bem como possibilidade de suporte ao estudo para futura política de sucessão da instituição.
<p>Regulamentação do processo de ressarcimento de dano ao Erário e de tomada de contas especial no âmbito do Tribunal</p>	<ul style="list-style-type: none"> Instrumento normativo que prevê os procedimentos para garantir o ressarcimento de danos ao Erário decorrentes de desfalque ou desvio de dinheiros, bens ou valores públicos; Normatização do procedimento para instauração, organização e encaminhamento de tomadas de contas especial ao Tribunal de Contas da União.
<p>Relatório do Resultado da Pesquisa de Gestão de Riscos no TRT da 18^a Região</p> <p>https://www.trt18.jus.br/intranet/governanca-divulga-resultados-da-pesquisa-sobre-gestao-de-riscos-no-trt-18/</p>	<ul style="list-style-type: none"> Disseminação da cultura de gestão de riscos; Diagnóstico do estágio atual da gestão de riscos no Tribunal;e Embasamento em tomadas de decisões referentes à gestão de riscos.

FORTALECER
OS PROCESSOS
DE
GOVERNANÇA

INICIATIVAS	RESULTADOS
Atualização do Manual de Organização Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> • Atualização das atribuições administrativas das seções, setores e outras subunidades de status hierárquico inferior à gerência.
Relatório da Análise do Impacto nos Negócios - BIA	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidação das informações necessárias para auxiliar na definição da estratégia de continuidade adequada ao Tribunal, bem como na elaboração do Plano de Continuidade de Negócios.
Evolução em processos de governança de pessoas e de contratações	<ul style="list-style-type: none"> • Construção de conteúdo para portal - disponível à sociedade - de Governança de Pessoas e de Governança de Contratações, a fim de garantir transparência nas ações realizadas nesses eixos; • Avaliação criteriosa das atuais situações de governança e de gestão - de pessoas e de contratações - e das possibilidades de desenvolvimento dessas, neste biênio, por meio de indicadores do Levantamento Integrado de Governança e Gestão Públicas (TCU).
Projeto-piloto de gestão de <i>compliance</i> (conformidade) em gestão contratual dos serviços de <i>facilities</i> (limpeza e conservação, jardinagem, copeiragem, garçonaria, carregadores e recepcionistas)	<ul style="list-style-type: none"> • Relatório contendo o resultado da análise de <i>compliance</i>, o que inclui o resultado das entrevistas respondidas pelas unidades envolvidas, os principais índices de <i>compliance</i> obtidos, e orientações quanto à priorização de ações de tratamento de inconformidades.
Disseminação de cultura voltada para identificação e tratamento de riscos	<ul style="list-style-type: none"> • Promoção de cursos de capacitação em gestão de riscos, disponibilizados aos servidores pela Escola Judicial em formato presencial (2019) e formato EAD (2020).



INICIATIVAS	RESULTADOS
Instituição do Programa de Integridade do TRT 18ª Região	<ul style="list-style-type: none">• Programa que traz a integração de elementos da instituição que se destinam a garantir a ética, prevenir, detectar e punir fraudes, atos de corrupção, irregularidades e desvios de conduta; e possibilita ainda apoio técnico às decisões da alta administração;• Monitoramento sistematizado em painel (Power BI), com informações relativas a sindicâncias, processos administrativos disciplinares de magistrados e servidores, apuração de infrações éticas, processos referentes a assédio moral e sexual, dentre outras; e ainda número de capacitações e divulgações sobre Integridade do TRT 18ª Região.
Plano Integrado de Retomada dos Serviços Presenciais	<ul style="list-style-type: none">• Sistematização de medidas que deverão ser adotadas para possibilitar o retorno das atividades presenciais nas dependências do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região com a máxima redução do risco de exposição do público interno e externo ao contágio do novo coronavírus – Covid-19.
Modelo de Processos Finalísticos	<ul style="list-style-type: none">• Contribuição para o alcance dos resultados deste Regional, ao agregar, num único documento, os elementos relacionados à gestão dos processos finalísticos.

FORTALECER OS
PROCESSOS
DE
GOVERNANÇA

DESDOBRAMENTO DA ESTRATÉGIA

Foi realizado o desdobramento da estratégia em 05 (cinco) **unidades administrativas**, ocasião em que foram construídos planos de ação para atingimento dos objetivos estratégicos do Tribunal. Os eventos proporcionaram integração das equipes, bem como melhorias e inovações em processos de trabalho. Na ordem, as fotos das reuniões com Secretaria de Manutenção e Projetos; Secretaria de Licitações e Contratos; Divisão de Material e Logística; Secretaria de Orçamento e Finanças e Ouvidoria.



FORTALECER OS
PROCESSOS
DE
GOVERNANÇA

PROGRAMA DE INTEGRIDADE DO TRT 18ª REGIÃO

- Compilação, num único documento, dos elementos da instituição que se destinam a garantir a ética, prevenir, detectar e punir fraudes, atos de corrupção, irregularidades e desvios de conduta, possibilitando integração desses elementos;
- Aprimoramento dos controles existentes nos processos organizacionais, por meio de monitoramento sistematizado, que inclui painel (em Power BI) de monitoramento de informações relativas à gestão da Integridade do TRT 18ª Região;
- Possibilidade de suporte técnico às tomadas de decisão da alta administração.

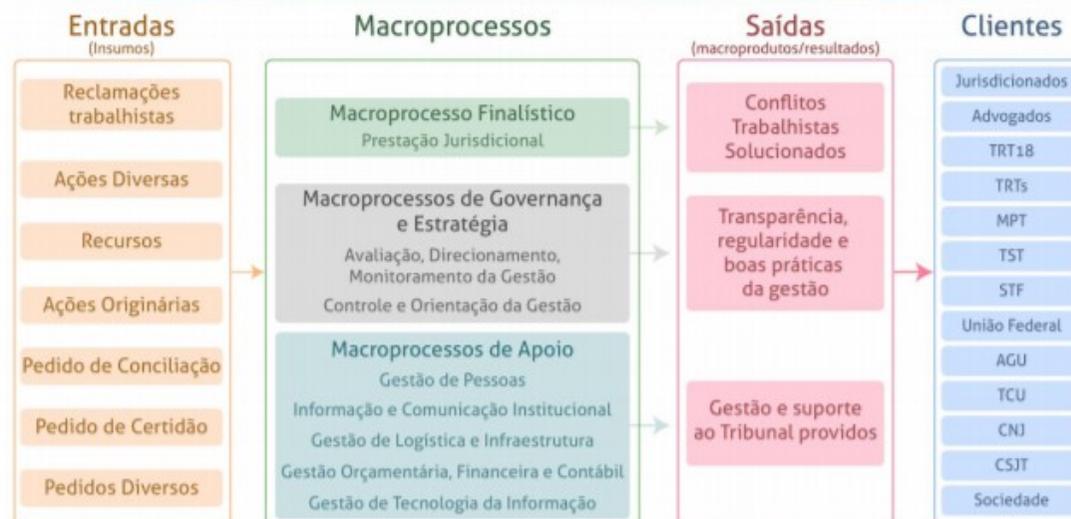


[Clique aqui para acessar o documento](#)

NOVA CADEIA DE VALOR DO TRT 18ª REGIÃO

- Comunicação ao público interno e externo para deixar claro o que o Tribunal realiza;
- Identificação dos principais processos de trabalho;
- Servir de referência para práticas de Gestão tais como a Gestão de Riscos, a Gestão de Competências, o Planejamento e Gestão de Indicadores e, ainda, a Auditoria e Controle.

CADEIA DE VALOR - TRT 18



FORTALECER OS
PROCESSOS
DE
GOVERNANÇA

CONTEÚDO PARA O PORTAL

Transparência nas ações realizadas nos eixos Pessoas, Contratações, TIC e na Gestão de Riscos, Estratégica e Socioambiental.

TRT-18ª > INSTITUCIONAL > GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

Governança e Estratégia

Atualizado em 08/10/2020

SISTEMA DE GOVERNANÇA INSTITUCIONAL

GESTÃO ESTRATÉGICA

GESTÃO DE RISCOS

GOVERNANÇA DE CONTRATAÇÕES

GOVERNANÇA DE PESSOAS

GOVERNANÇA DE TIC

GESTÃO SOCIOAMBIENTAL



Clique abaixo para acessar o conteúdo de Governança e Estratégia:

[Página da Governança e Estratégia](#)

FORTALECER OS
PROCESSOS
DE
GOVERNANÇA

CAMPANHA

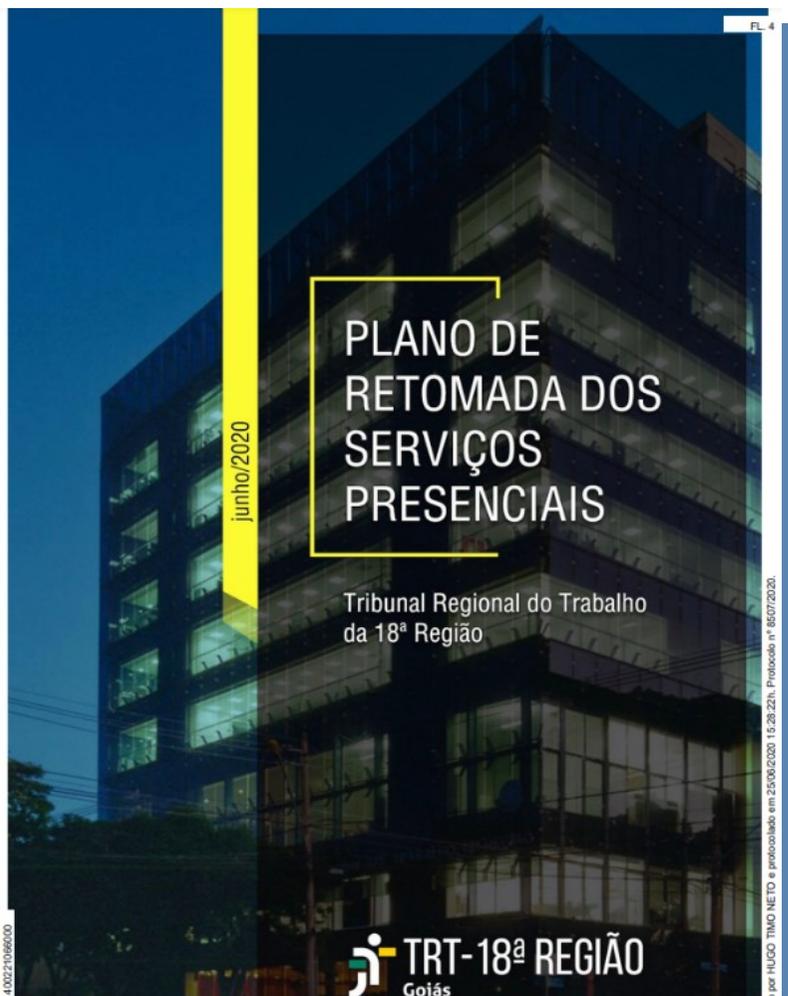


Clique abaixo para assistir à campanha da
Gestão de Responsabilidade
Socioambiental:

[Vídeo da Campanha](#)

FORTALECER OS
PROCESSOS
DE
GOVERNANÇA

PLANO INTEGRADO DE RETOMADA DOS SERVIÇOS PRESENCIAIS



[Clique aqui para acessar o documento](#)



[Clique aqui para acessar o documento](#)

ASSEGURAR A EFETIVIDADE DA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL E GARANTIR OS DIREITOS DA CIDADANIA

INICIATIVAS	RESULTADOS
<p>O Tribunal realizou, em 2019, três processos participativos para a elaboração das metas nacionais do Poder Judiciário para 2020: Audiência Pública; Reunião com Magistrados e Servidores de 1º e 2º graus; e Consulta Pública. No primeiro semestre de 2020, foi realizada Consulta Pública, envolvendo a sociedade, para definição das metas do ano 2021.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Divulgação das metas nacionais; • Acompanhamento dos resultados parciais das metas; e • Participação de servidores, magistrados, ministério público, advogados, associações e sociedade no processo de elaboração das metas para o ano 2020 e 2021.
<p>Produção do encarte institucional sobre a Justiça do Trabalho e o TRT18.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Entrega de material informativo para diversas autoridades com o intuito de fortalecer a imagem e o papel institucional da Justiça do Trabalho.
<p>Reformulação do atendimento presencial e telefônico no balcão de atendimento do Fórum: aumento do número de atendentes (de 3 para 6) com o respectivo treinamento, assim como o monitoramento do atendimento das ligações telefônicas pelas referidas atendentes, pelas Varas do Trabalho e pelo JAE.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ficou resolvida a insatisfação dos usuários que resultava em um número excessivo de reclamações junto a Ouvidoria.
<p>Realização do evento “Abril Verde - Pela Saúde e Segurança do Trabalhador”.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conscientização quanto à prevenção de acidentes de trabalho.
<p>Participação do Tribunal no projeto “Viva o tempo de brincar e aprender”, coordenado pelo Fepetiago - Fórum Goiano de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e Promoção da Aprendizagem.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ação no Setor Madre Germana, em Aparecida de Goiânia, reuniu centenas de pessoas que participaram de diversas atividades sociais e educativas, com foco na criança e no adolescente. Juízes do Trabalho estiveram presentes conversando com as pessoas e distribuindo cartilhas sobre o tema.

ASSEGURAR A EFETIVIDADE DA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL E GARANTIR OS DIREITOS DA CIDADANIA

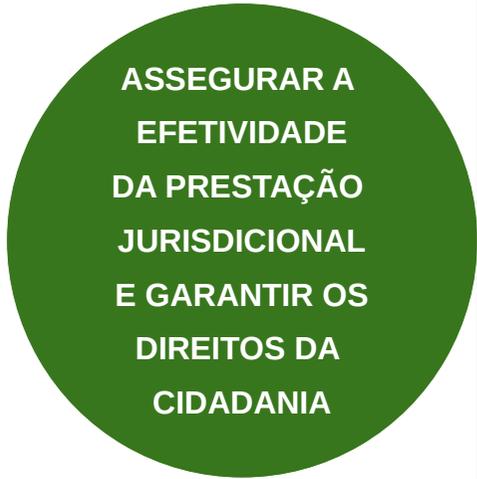
INICIATIVAS	RESULTADOS
<p>Realização do projeto “Café Seguro - Pela Saúde e Segurança do Trabalhador”, em que o Tribunal vai a empresas de médio e grande porte, sendo quatro edições realizadas em 2019 e duas edições em 2020.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Esclarecimentos sobre a importância da prevenção de acidentes do trabalho; • Realização de palestras e oferta de um café da manhã aos trabalhadores. Edições de 2019: Sindiposto, Enec Engenharia, Enel e São Salvador Alimentos. • Edições de 2020: Ita Transportes e Cifarma Farmacêutica.
<p>Participação do Tribunal no Projeto “Trindade - Tolerância Zero Contra a Exploração e o Trabalho Infantil”, que tem por objetivo sensibilizar as pessoas que frequentam a cidade por ocasião da Festa do Divino Pai Eterno.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • O Tribunal entregou 500 kits escolares a crianças carentes da região, além de realizar evento educativo com 120 crianças do programa Polícia Militar Mirim em Trindade-GO.
<p>Atualização do layout do portal do TRT-18 conforme nova identidade visual da Justiça do Trabalho, bem como produção de layout responsivo a telas menores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • O acesso aos serviços do TRT18 por meio do portal foi facilitado, tendo em vista layout unificado para toda a JT do país, bem como foi conferido acesso amigável por meio de celulares e tablets ao portal do TRT18.
<p>6ª Corridinha.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Divulgação do tema “Trabalho Infantil não é brincadeira”. Cerca de 40 crianças de uma escola pública da periferia participaram do evento.
<p>Evento de Acessibilidade - 2019 e 2020.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conscientização sobre a questão da acessibilidade. • Em 2020, o evento foi realizado em formato de live, no Youtube, com a temática dos desafios da pessoa com deficiência na pandemia.

**ASSEGURAR A
EFETIVIDADE
DA PRESTAÇÃO
JURISDICIONAL
E GARANTIR OS
DIREITOS DA
CIDADANIA**

INICIATIVAS	RESULTADOS
<p>Campanha de mídia em ônibus na Grande Goiânia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Divulgação sobre a importância do combate ao trabalho infantil, com o lema “Criança não deve trabalhar, infância é para sonhar”, por meio de veiculação em 14 ônibus em circulação na Grande Goiânia, com grande alcance na população.
<p>Campanha de sensibilização sobre importância do combate ao trabalho infantil em parceria com a Associação Social com a Família (ASF), com distribuição de 350 kits educativos a famílias carentes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilização em bairro da periferia da Grande Goiânia, com o objetivo levar a mensagem do combate ao trabalho infantil a comunidades em situação de vulnerabilidade. Realizada em parceria com associação de bairro para a distribuição de kits contendo ecobag, cartilha, caderno, camiseta e máscara personalizados.
<p>Regulamentação do uso de equipamentos de impressão no Tribunal (Portaria TRT 18ª GP/SGGOVE nº 417/2020).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Publicação de normativo, que regulamentou a utilização de equipamentos de impressão no Tribunal e atribuiu responsabilidade aos gestores de monitoramento das impressões dos servidores da sua respectiva unidade, prevendo ressarcimento ao erário das impressões particulares.
<p>Plano de Logística Sustentável 2017-2020 - versão 2020.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Foi aprovado pelo Comitê de Eficiência de Gastos o Plano de Logística Sustentável - versão 2020, voltado para o aperfeiçoamento contínuo da qualidade do gasto público e uso sustentável de recursos. • O PLS contempla objetivos, metas e planos de ação acerca dos indicadores previstos na Resolução CNJ nº 201/2015, traçados a partir do levantamento promovido com as unidades diretamente envolvidas com os temas.

ASSEGURAR A
EFETIVIDADE
DA PRESTAÇÃO
JURISDICIONAL
E GARANTIR OS
DIREITOS DA
CIDADANIA

INICIATIVAS	RESULTADOS
Exibição do conteúdo de mídia <i>indoor</i> e veiculação da Rádio TRT Goiás nas salas de espera das VTs da capital e em algumas VTs do interior, por meio de novas TVs instaladas	<ul style="list-style-type: none">• Aumento do alcance das notícias e campanhas veiculadas na mídia <i>indoor</i> e Rádio TRT Goiás
Doação de mais de 886 equipamentos de informática para o programa “UFGID”	<ul style="list-style-type: none">• Garantiu inclusão digital para alunos da UFG que não tinham condições de acompanhar as atividades da Universidade de modo telepresencial.
SISTEMA PJeCOR - (Meta 1 da Corregedoria Nacional de Justiça; Resolução 320/2020 CNJ- altera a Resolução 185/2013; Provimento 102/2020 CNJ - Dispõe sobre diretrizes e parâmetros para a implantação, utilização e o funcionamento do sistema do Processo Judicial Eletrônico nas Corregedorias (PJeCor). Provimento TRT18 SCR 7/2020 - Dispõe sobre a utilização e o funcionamento do sistema do Processo Judicial Eletrônico (PJeCor) na Corregedoria do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região)	<ul style="list-style-type: none">• O PJeCor é um sistema processual eletrônico criado pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), a partir do Sistema PJe, específico para tramitação de processos originários da Corregedoria e para a realização de seus demais procedimentos. O Sistema foi implementado pela Corregedoria Regional em 14/12/2020. Nesta primeira etapa de funcionamento, apenas a classe processual Reclamação Disciplinar poderá ser processada no PJeCor. As demais, como Correição Parcial e Pedido de Providências, continuarão a tramitar no PJe de 2º grau, como vem ocorrendo desde fevereiro de 2019. No entanto, paulatinamente, durante o ano de 2021, também estas classes processuais, processos administrativos, atos normativos e até mesmo os procedimentos relacionados às correições ordinárias e extraordinárias, vitaliciamento de juízes e outras matérias ligadas aos magistrados de primeiro grau, passarão a ser processados pelo Sistema PJeCor.



INICIATIVAS	RESULTADOS
Provimentos da Corregedoria Regional Editados no Período da Pandemia	<ul style="list-style-type: none">• PROVIMENTO TRT18 SCR Nº 4/2020 - Regulamenta, de forma excepcional, o procedimento a ser adotado pelas Varas do Trabalho nos bloqueios/transferências/desbloqueios de valores inferiores ou iguais a R\$ 1.200,00 realizados em contas de pessoas físicas mantidas junto à CEF, em razão da utilização do Sistema Automatizado de Bloqueios Bancários – SABB;• PROVIMENTO TRT18 SCR Nº 5/2020 - Regulamenta, de forma excepcional, o procedimento de juntada, pela parte interessada, de arquivo de áudio e/ou de vídeo e sua degravação por meio de compartilhamento não editável na "nuvem", com indicação nos autos e do link para acesso ao arquivo, utilizando-se, preferencialmente, do “Google Drive”;• PROVIMENTO TRT18 SCR Nº 12/2020 - Recomenda aos juízes de primeiro grau de jurisdição deste Regional, em caráter excepcional, durante o período de pandemia, priorizar atos atinentes à tramitação das ações trabalhistas e recursos de interesse dos profissionais da saúde que se encontram na função de atuação ao combate ao COVID – 19.

ASSEGURAR A
EFETIVIDADE DA
PRESTAÇÃO
JURISDICIONAL
E GARANTIR OS
DIREITOS DA
CIDADANIA

TRT PARA TODOS - ADVOGADOS

Fruto da parceria firmada entre a Ordem dos Advogados do Brasil - Seção de Goiás e o Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região, foi realizada uma edição do projeto “TRT para Todos” voltada aos advogados goianos. O encontro promoveu integração entre servidores e magistrados do TRT18 e os advogados, bem como disseminação de conhecimento, de boas práticas e de ações institucionais judiciais e administrativas.



ASSEGURAR A
EFETIVIDADE DA
PRESTAÇÃO
JURISDICCIONAL
E GARANTIR OS
DIREITOS DA
CIDADANIA

CENTRAL UNIFICADA DE SEGURANÇA

Implantação da **Central Unificada de Segurança** e do controle de acesso de pessoas e veículos, cujos benefícios foram:

- Implementação do monitoramento de segurança, por meio de câmeras e sensores, em todas as unidades do Tribunal (capital e interior);
- Controle e registro visual dos acessos de servidores na entrada de pedestres e de veículos do Fórum Trabalhista de Goiânia; e
- Controle e registro visual dos acesso de veículos, por meio de reconhecimento inteligente de placas, no estacionamento do Fórum Trabalhista de Goiânia.



ASSEGURAR A
EFETIVIDADE DA
PRESTAÇÃO
JURISDICIONAL
E GARANTIR OS
DIREITOS DA
CIDADANIA

HÓRUS 18

Disponibilização de 10 módulos no Sistema Hórus 18:

- Gestão de VT;
- Metas CNJ/CSJT;
- Oficiais de Justiça;
- CEJUSC;
- Cálculos Judiciais;
- iGest;
- Estoque Processual;
- Acidentes de Trabalho;
- Painel Orçamentário; e,
- Plano de Logística Sustentável.



A solução intitulada Hórus 18, em homenagem ao primeiro sistema dessa categoria lançado no TRT-13, é um sistema de BI (*Business Intelligence*) que agrega informações estratégicas, táticas e operacionais do Tribunal, de diversas fontes de dados, com intuito de simplificar a condução de análises de negócio por meio de exibições gráficas simples e completas, permitir o alinhamento à governança corporativa e subsidiar a tomada de decisões pela alta administração.

Os módulos disponíveis do Sistema Hórus 18 são divididos em dois grupos, conforme os tipos de informações:



Judicial



Administrativo

ASSEGURAR A
EFETIVIDADE DA
PRESTAÇÃO
JURISDICIAL
E GARANTIR OS
DIREITOS DA
CIDADANIA

SELOS

Em **2019** o Tribunal foi premiado na categoria **Ouro** no Prêmio CNJ de Qualidade.

E em **2020** o Tribunal recebe o **Selo Diamante** do CNJ, grau máximo da premiação destinada aos tribunais que tiveram melhor desempenho no ranking geral, considerando todos os ramos de Justiça.



Cerimônia online para a entrega do Prêmio CNJ de Qualidade 2020

ASSEGURAR A
EFETIVIDADE DA
PRESTAÇÃO
JURISDICCIONAL
E GARANTIR OS
DIREITOS DA
CIDADANIA

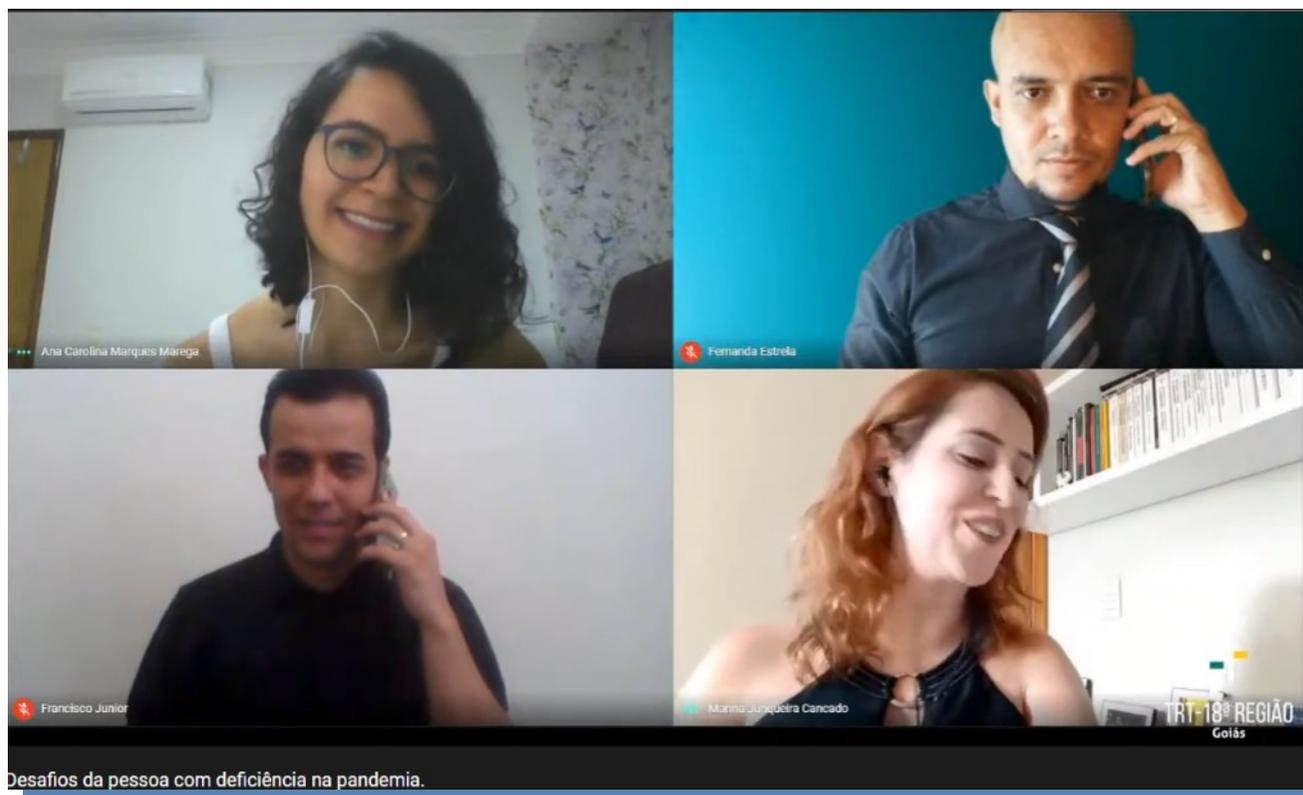
CAFÉ SEGURO

O projeto Café Seguro - Pela Saúde e Segurança do Trabalhador foi aprovado pelo Conselho Nacional de Justiça e cadastrado como boa prática no “Portal CNJ de Boas Práticas do Poder Judiciário”, no eixo temático Acesso à Justiça e Cidadania.



ASSEGURAR A
EFETIVIDADE DA
PRESTAÇÃO
JURISDICCIONAL
E GARANTIR OS
DIREITOS DA
CIDADANIA

ACESSIBILIDADE



Em 2020, o evento foi realizado em formato de live, no Youtube, com a temática dos **desafios da pessoa com deficiência na pandemia.**

ASSEGURAR A
EFETIVIDADE DA
PRESTAÇÃO
JURISDICIONAL
E GARANTIR OS
DIREITOS DA
CIDADANIA

COMBATE AO TRABALHO INFANTIL

A Justiça do Trabalho em Goiás fez a distribuição, em dezembro de 2020, de 350 kits educativos a crianças e adolescentes carentes de Aparecida de Goiânia, que vivem na comunidade Terra do Sol, antigo “lixão” do município.

A ação tem o objetivo de sensibilizar as populações mais carentes da importância do combate ao trabalho infantil e estímulo à aprendizagem.

Os kits contém cadernos, camisetas, máscaras de proteção contra o coronavírus, ecobags personalizadas e cartilhas explicativas sobre os prejuízos do trabalho infantil e os direitos da criança e do adolescente.



ASSEGURAR A
EFETIVIDADE DA
PRESTAÇÃO
JURISDICCIONAL
E GARANTIR OS
DIREITOS DA
CIDADANIA

DOAÇÃO DE COMPUTADORES

Pensando em ajudar quem precisa, a Universidade Federal de Goiás criou a “UFGID”, campanha de solidariedade para inclusão digital.

O TRT de Goiás, a Asjustego e a Amatra18 se somaram à UFG para incentivar juízes, servidores e advogados a também participarem.

TRT de Goiás cede 886 equipamentos de informática para Universidade Federal de Goiás

Publicado em 25/08/2020 | Atualizado em 31/08/2020



O advogado Eliomar Pires, o desembargador Paulo Pimenta e o reitor da UFG, Edward Madureira

A campanha UFGID – Solidariedade para Inclusão Digital- recebeu da Justiça do Trabalho goiana 886 equipamentos entre computadores, notebooks e periféricos. A entrega foi feita pelo presidente do TRT, desembargador Paulo Pimenta, ao reitor da UFG, Edward Madureira, na manhã desta segunda-feira (24/8), no prédio da Reitoria da Universidade e acompanhada pelo advogado Eliomar Pires Martins, presidente da Associação de Egressos e Egressas da UFG.

Os 534 microcomputadores, 101 notebooks e 251 periféricos (31 monitores e 220 teclados e mouses) serão, junto a outros equipamentos recebidos durante a campanha, destinados pela UFG a estudantes de baixa renda da universidade, na modalidade de empréstimo de longo prazo, para que acompanhem as aulas no modo de Ensino Remoto Emergencial (ERE), que terá início no dia 31/8.

UFGID
SOLIDARIEDADE PARA INCLUSÃO DIGITAL

DIA D
doação

08 de Agosto
Sábado
9h às 14h
EMC UFG Praça Universitária
Campus Colemar Natal e Silva

DRIVE THRU

Traga equipamentos novos ou usados
Computadores de mesa, notebooks, tablets e periféricos (HDs, SSD, Memórias, etc)

Ajude estudantes sem equipamentos a acompanhar as atividades remotas

Mais Informações: 62 3521-1063 | ufgid@ufg.br

SINT-IFESgo Adufg TRT/UG RTVE Associação Egressos Egressas da UFG UFG

ASSEGURAR A
EFETIVIDADE DA
PRESTAÇÃO
JURISDICIONAL
E GARANTIR OS
DIREITOS DA
CIDADANIA

TRANSMISSÃO AO VIVO DAS SESSÕES

A partir de abril de 2020 as sessões de julgamento foram transmitidas ao vivo.

Benefícios:

- Possibilidade de acompanhamento das sessões de julgamento durante a pandemia e, também, após retorno das atividades presenciais;
- Possibilidade de advogados realizarem sustentações orais de seus escritórios ou de suas residências, em qualquer cidade do país, sem necessidade de se deslocarem até Goiânia.



**TRANSMISSÃO AO VIVO
DAS SESSÕES**

ASSEGURAR A
EFETIVIDADE DA
PRESTAÇÃO
JURISDICCIONAL
E GARANTIR OS
DIREITOS DA
CIDADANIA

PROJETO GARIMPO

Identificação de processos arquivados definitivamente que possuem depósitos judiciais “abandonados” ou “esquecidos”.

Trata-se de quantias em dinheiro que não foram sacadas pelos respectivos titulares, apesar de essas ações já terem sido solucionadas por meio de decisão judicial transitada em julgado.

TRT-18* > NOTÍCIAS > JUSTIÇA DO TRABALHO EM GOIÁS INICIA DEVOUÇÃO DE MAIS DE R\$ 100 MILHÕES ESQUECIDOS EM CONTAS JUDICIAIS

Justiça do Trabalho em Goiás inicia devolução de mais de R\$ 100 milhões esquecidos em contas judiciais

Publicado em 19/05/2020 | Atualizado em 23/05/2020



A Corregedoria Regional do TRT de Goiás informou que partes, advogados e peritos em mais de 85 mil processos trabalhistas já arquivados estão sendo notificados para buscarem dinheiro esquecido ou abandonado em contas judiciais que permanecem ativas na Caixa Econômica Federal e Banco do Brasil. Os valores, que variam de 50 reais à casa dos milhões, somam mais de 100 milhões de reais e foram encontrados por meio do Sistema de Identificação de Valores e Informações (SIVI), desenvolvido pelo TRT18. A busca pelos donos do dinheiro esquecido faz parte do Projeto Garimpo, iniciativa da Corregedoria Geral da Justiça do Trabalho e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT).

O Projeto Garimpo localiza o dinheiro por meio do cruzamento de dados de processos arquivados com informações do Banco do Brasil e da Caixa Econômica Federal (CEF). São valores referentes a depósitos judiciais e recursais que não foram procurados por empregados, empresas, advogados, peritos e leiloeiros.

Esse foi o caso de uma auxiliar de produção que havia ajuizado uma reclamação trabalhista em 2016 em desfavor de uma avícola da zona rural de Buriti Alegre de Goiás. À época, ela conseguiu receber as verbas trabalhistas por meio de acordo, mas acabou ficando para trás o valor referente a uma multa paga pela empresa por atraso no cumprimento da avença, que, atualizado, contabilizou mais de R\$ 20 mil.



ASSEGURAR A
EFETIVIDADE DA
PRESTAÇÃO
JURISDICCIONAL
E GARANTIR OS
DIREITOS DA
CIDADANIA

SISTEMA PJe-COR

A Corregedoria Regional da Justiça do Trabalho em Goiás passou a utilizar, a partir de dezembro de 2020, o **PJeCor**, sistema processual eletrônico criado pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), módulo do Sistema PJe, mas específico para **tramitação de processos originários da Corregedoria e para a realização de seus demais procedimentos.**

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 18ª Região (GO)

100% PJe

Pesquisar

Institucional | Serviços | Notícias | Jurisprudência | Transparência | Legislação | Ouvidoria | Contato

AGENDA TRT18
CALENDÁRIO ANUAL
CENTRO DE MEMÓRIA
COMISSÃO DE ÉTICA
COMPOSIÇÃO TRIBUNAL E TURMAS
CONCURSOS
CORREGEDORIA
ESCOLA JUDICIAL
GESTÃO DOCUMENTAL

DESEMBARGADORES
Paulo Sérgio Pimenta
Daniel Viana Júnior
Platon Teixeira de A. Filho
Kathia M. B. de Albuquerque
Elvecio Moura dos Santos
Gentil Pio de Oliveira
Mário Sérgio Bottazzo
Geraldo R. do Nascimento
Eugênio José Cesário Rosa
Iara Teixeira Rios
Wellington Luis Peixoto
Silene Aparecida Coelho
Rosa Nair da Silva Nogueira Reis
Juiz Convocado César Silveira
Galeria dos Ex-Presidentes
Desembargadores Inativos

ESTRUTURA ADMINISTRATIVA
Comitês e Comissões
Corregedoria Regional
Escola Judicial do TRT18
Juízo Auxiliar de Execução
Núcleo de Apoio ao Tribunal Pleno
Núcleos de Apoio às Turmas
Organograma
Presidência
Principais cargos e ocupantes
Vice-Presidência
Unidades Administrativas

GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA
Sistema de Governança Institucional
Gestão Estratégica
Gestão de Riscos
Governança Orçamentária e de Contratações
Governança de Pessoas
Governança e Gestão de TIC
Gestão Socioambiental

JUIZES
Juizes Titulares
Juizes Substitutos
Juizes Inativos

JUSTIÇA DO TRABALHO
Competência e Atribuições
Histórico

PROGRAMA TRABALHO, JUSTIÇA E CIDADANIA

REDISTRIBUIÇÃO E PERMUTA

VARAS DO TRABALHO
Goiânia
Interior

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 18ª Região (GO)

100% PJe

Pesquisar

Institucional | Serviços | Notícias | Jurisprudência | Transparência | Legislação | Ouvidoria | Contato

TRT-18ª > INSTITUCIONAL > CORREGEDORIA

Corregedoria

Atualizado em 03/12/2020

PJE COR – Conselho Nacional de Justiça

• Disponível a partir de 14/12/2020

DESCRIÇÃO E CARACTERÍSTICAS DA CORREGEDORIA REGIONAL

A Corregedoria Regional é órgão da estrutura da Justiça do Trabalho, incumbido de orientar, disciplinar e fiscalizar a administração da justiça do trabalho de 1º Grau, zelando pela eficiente e célere prestação jurisdiccional.

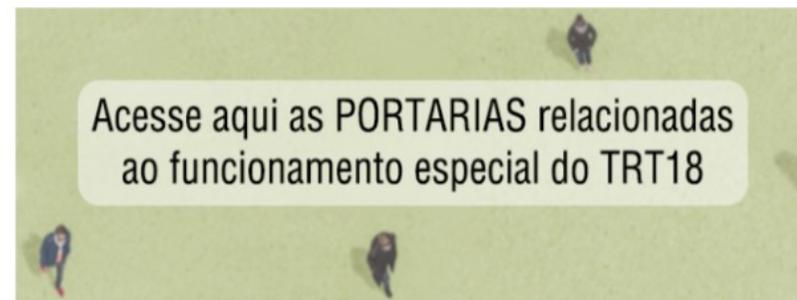
O Corregedor Regional é o Desembargador Vice-Presidente, nos termos do art. 27, I, do Regimento Interno desta Corte.

Funciona junto à Secretaria da Corregedoria Regional, o Núcleo de Gestão de Magistrados que tem como finalidade atender a todas as demandas relacionadas aos magistrados de primeiro e segundo graus, tais como designação/lotação, promoção, remoção, substituição, convocação, concessão de férias etc.

ASSEGURAR A
EFETIVIDADE DA
PRESTAÇÃO
JURISDICCIONAL
E GARANTIR OS
DIREITOS DA
CIDADANIA

CENTRAL DE INFORMAÇÕES

Implementação da Central de Informações sobre o funcionamento do TRT-18 durante a pandemia.



Como participar das audiências telepresenciais

Como juntar áudios e vídeos a processos

CONCLUSÃO

Este Relatório de Iniciativas contempla as principais ações realizadas na Gestão 2019/2021.

Mesmo diante das dificuldades impostas pelo cenário de enfrentamento da pandemia, as áreas demonstraram que, a despeito da atipicidade do contexto, muitas iniciativas foram passíveis de serem concluídas no ano de 2020.

Inúmeros estão sendo os obstáculos ocasionados pela pandemia; por outro lado, os avanços em diversas áreas, sobretudo na utilização dos recursos tecnológicos, têm mostrado que é possível nos reinventarmos, superarmos os desafios e adquirirmos novos conhecimentos.

Graças ao esforço, comprometimento e dedicação de cada magistrado, servidor, estagiário e terceirizado, esta Gestão procurou ao máximo atingir os resultados propostos, pelo que agradeço cada uma e cada um e solicito que continuemos engajados para o cumprimento da nossa missão institucional e a satisfação da sociedade

Paulo Pimenta
Desembargador-Presidente
TRT da 18ª da Região