

100 DIAS DA GESTÃO 2017/2019

Completamos 100 dias da gestão 2017/2019 e várias ações já foram ou estão sendo concluídas.

Destaca-se, na Secretaria-Geral Judiciária, a intensa aproximação das unidades de 1º e 2º graus e a solução de 600 requisições de honorários advocatícios, que estavam represadas. Disponibilizaram-se, ainda, manuais para pronta solução de pendências no sistema PJe, facilitando sobremaneira a rotina de trabalho.

Ressalta-se, também, que foi desenvolvido, em conjunto com a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações, um sistema de consulta de mandados cumpridos pelos oficiais de justiça em processos do PJe, de modo a se retirar as informações mais atualizadas sobre as partes e bens disponíveis, visando evitar trabalho inútil e auxiliar na execução.

Em desdobramento ao Plano de Gestão, foi criada a Secretaria de Gerenciamento do PJe, com a padronização das ações, o que levou à ampliação do suporte em esfera Regional, englobando, inclusive, o atendimento em 2º grau, possibilitando maior agilidade no atendimento de incidentes, diminuindo o tempo de resposta e, praticamente, eliminando falhas de comunicação.

Como resultado, a quantidade de incidentes é, atualmente, mínima, chegando a ser zero em alguns dias, permitindo que possamos responder, no pior caso, em 3 (três) dias.

Essa agilidade no atendimento impacta diretamente no objetivo de reduzir o prazo para o servidor e o jurisdicionado. O nosso suporte de PJe, hoje, supera aquele oferecido pelo 0800 de Brasília.

Na área administrativa, também foram realizadas diversas iniciativas para aprimorar e agilizar os trâmites.

Na Secretaria de Gestão de Pessoas logramos significativa redução no prazo médio de concessão de benefícios aos servidores – o prazo médio dos processos tramitados no primeiro trimestre de 2017 foi de 14,4 dias, enquanto o experimentado em 2016 foi de 36 dias.

Na Secretaria de Orçamento e Finanças também percebemos considerável redução do prazo na tramitação dos processos por conta da criação de núcleos.

Na Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações houve a intensa remodelagem no atendimento e a criação do Setor de Relacionamento com o Cliente, que, além de desburocratizar as rotinas, ensejou redução na taxa de congestionamento, aumentando o percentual de satisfação de 96% para 98,5%.

Na área de Comunicação observou-se melhora nas entregas das artes gráficas, com redução do tempo médio de 5 para 2 dias. Houve, ainda, a disponibilização das gravações de julgamento no portal, com marcação por processo e, também, a sonorização da segunda sala de audiência em variadas unidades da Capital e em Rio Verde.

A Secretaria-Geral da Presidência debruçou-se

sobre o Regulamento Geral desta Corte, defasado desde o ano de 1993. Está ele em fase final de compilação, sendo certo que será levado ao Pleno oportunamente.

Por sua vez, na Secretaria de Gestão Estratégica operou-se o treinamento na área de Gestão por Processos, que permitirá a visualização do processo de ponta a ponta, evitando o retrabalho e otimizando o tempo.

Além disso, criou-se o “Projeto TRT para Todos”, que promoverá a integração entre juízes, servidores e equipes, desenvolvendo um banco de boas práticas e atividades de desdobramento da estratégia, disseminando técnicas de comunicação motivacional e temas relacionados aos sistemas informatizados, permitindo, sobretudo, o envolvimento de perto da Alta Administração com a realidade e vivências do TRT.

Ao todo serão realizados nove encontros regionais com todos os servidores e magistrados da capital e do interior e, ao final, ocorrerá um encontro estadual, no dia 10/11, em comemoração ao Dia do Servidor Público, ocasião em que será entregue a premiação do Concurso de Boas Práticas.

A 1ª edição tomará lugar na cidade de Goiás, na data próxima de 18 e 19/05, e as unidades participantes serão as Varas do Trabalho de Goiás, São Luís de Montes Belos e o Posto Avançado de Iporá. O evento contará, ainda, com a participação de autoridades locais e da Secretaria de Saúde, que implementará algumas atividades com os presentes.

Nesses 100 dias de gestão, a Administração

também buscou garantir infraestrutura física moderna e adequada no âmbito da Justiça Trabalhista de Goiás.

Nesse sentido, importante pontuar a completa demolição dos blocos 1 e 2 do complexo trabalhista, restando apenas a remoção de parte do entulho.

Em relação à 2ª etapa da construção, no tocante aos blocos 3 e 4, já foi executado, nesses 100 dias, 18% do total.

Foram retomadas as obras das Varas de Mineiros e Goianésia. Foi, igualmente, assegurada verba para a construção da nova sede da Vara de Goiatuba.

Destaca-se, também, o Projeto Janela para Todos, que proporcionou a integração dos servidores com a remoção das divisórias e readequação de layout em todas as unidades das áreas administrativas.

Outro importante avanço foi a reestruturação do CEJUSC – Centro Judicial de Solução de Conflitos e Cidadania – ofertando celeridade e conforto para o jurisdicionado.

Ademais, foi ultimada a reforma no Centro de Conciliação de Rio Verde.

Registra-se, ainda, a criação da figura do “prefeito”, que cuida de todo o complexo, fiscalizando a limpeza, infraestrutura e necessidade de pequenos reparos.

No tocante à parte elétrica, cita-se a implementação da nova rede de energia elétrica estabilizada no Fórum Trabalhista e no edifício Ialva-Luza. A nova rede proporcionará efetiva garantia de fornecimento de energia para

alimentação dos computadores do Fórum.

Com a nova estrutura, oito elevadores passaram a se unir ao grupo gerador, garantindo que, caso haja falta de energia da CELG, permanecerão em funcionamento.

Assim, percebe-se que nesses 100 dias de gestão o Tribunal já apresentou bons resultados, sendo certo que a Administração realizará um contínuo monitoramento e avaliação das ações implementadas pelas unidades, de forma a acompanhar se o planejado está sendo alcançado e assegurar, sobretudo, o cumprimento da missão institucional do TRT 18.

Foram várias realizações nesses 100 dias e muito há por fazer. Quero agradecer o empenho dos Magistrados, Servidores e demais trabalhadores deste Tribunal que são a força motriz na concretização dos projetos que compreendem o plano de gestão para este biênio.

Muito obrigado!

200 DIAS DA GESTÃO 2017/2019

Chegamos aos 200 dias desta gestão e eis que se revelam os principais avanços.

Foi aprovado o Regulamento Geral, documento que define a estrutura do Tribunal e cuja atualização foi um compromisso assumido pela Administração junto à Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho. (Objetivo Estratégico: Fortalecer os processos de governança).

Em relação à Resolução nº 219 do CNJ, o Tribunal implementou as determinações dispostas no normativo, medida possível graças ao apoio do Comitê de Priorização do Primeiro Grau e à intensa interlocução entre a Administração e a magistratura da 18ª Região. A reestruturação buscou causar o mínimo impacto possível e, ao mesmo tempo, garantir estrutura adequada de funcionamento ao TRT para dar continuidade à já reconhecida qualidade de nossa prestação jurisdicional.

(Objetivo Estratégico: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional).

Especificamente em atenção ao primeiro grau, deu-se início à realização de reuniões trimestrais com Diretores de Secretaria das Varas do Trabalho de Goiânia, por meio das quais são divulgados os projetos a cargo da Secretaria-Geral Judiciária e disseminadas as boas práticas.

(Objetivos Estratégicos: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional e Agilizar o trâmite das execuções trabalhistas e fiscais).

Já em relação ao segundo grau, houve a implementação da

certidão on line de processos em tramitação nessa instância.
(Objetivo Estratégico: Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania).

Outra medida para aprimorar a entrega da prestação jurisdicional foi a concentração de normas e manuais em espaços específicos quanto à área judiciária e de tecnologia de informação.
(Objetivos Estratégicos: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional, Agilizar o trâmite das execuções trabalhistas e fiscais e Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC).

No esforço de otimizar o processo de comunicação, foi implementada a “AGENDA TRT 18”, ferramenta que permite visualizar no portal do Tribunal os eventos institucionais e os compromissos de agenda do Presidente, do Vice-Presidente e de outros gestores, dando ampla divulgação aos atos administrativos da 18ª Região. A versão da AGENDA TRT 18 publicada na intranet divulga, ainda, cursos e as reuniões de comitês, comissões e grupos de trabalho, o que evita a marcação de eventos concorrentes.

(Objetivo Estratégico: Fortalecer os processos de governança).

Por sua vez, com a implantação do projeto SUPERUSUÁRIO, estamos dando mais autonomia e treinamento adequado aos próprios servidores para resolverem pequenos problemas de informática nas respectivas unidades, agilizando processos e reduzindo demandas no atendimento da TI, que passa a envidar esforços para a solução de problemas mais complexos.

(Objetivo Estratégico: Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC).

Ressalto que o plano de obras do Tribunal está sendo implementado de acordo com o cronograma. Foram entregues as novas

sedes das Varas do Trabalho de Goianésia e Mineiros e o Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (CEJUSC) de Rio Verde. Investimentos da ordem de dois milhões e cem mil reais. Na capital, foi executado o reforço estrutural para prosseguimento da construção da área que havia sido afetada pelo incêndio.

(Objetivo Estratégico: Garantir infraestrutura física moderna e adequada).

Melhorias também ocorreram no Fórum Trabalhista de Goiânia. Foi realizada a troca do piso dos pavimentos térreo, 1º e 2º andares. A interrupção recorrente de energia também foi solucionada. O Fórum Trabalhista de Goiânia passou igualmente a contar com uma nova rede de energia estabilizada. Também foram remanejadas as fontes de alimentação do sistema de iluminação comum, de emergência e das escadarias do Fórum, assegurando que a iluminação esteja 100% disponível em caso de falta da energia elétrica.

(Objetivo Estratégico: Garantir infraestrutura física moderna e adequada).

Importantes avanços podem ser sentidos, ainda, na gestão de pessoas por meio da simplificação dos procedimentos de concessão de benefícios e da adoção de critérios mais objetivos para a lotação dos servidores. Exemplo disso é o chamado Kit maternidade, adotante e paternidade, em que o requerente concentra em um único processo todos os pedidos relativos à licença maternidade, inclusão de dependente, auxílio natalidade e auxílio creche. Anteriormente, cada pedido gerava um processo administrativo apartado, causando transtorno e dificuldade de acompanhamento por parte do beneficiário.

(Objetivos Estratégicos: Aprimorar e agilizar os trâmites administrativos e Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida).

Ainda, a edição recente de nova portaria estabeleceu critérios mais objetivos de lotação e remoção dos servidores, pautados na necessidade de redefinição e aperfeiçoamento da sistemática, apresentando com clareza os parâmetros adotados pela Administração. (Objetivos Estratégicos: Aprimorar e agilizar os trâmites administrativos e Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida).

O “TRT para Todos”, programa voltado à integração entre a Alta Administração e os magistrados e servidores de todo o Estado, chegou à sexta edição, tendo alcançado até o momento vinte e duas Varas do Trabalho do interior, doze da Capital e dois Postos Avançados, propiciando o conhecimento do papel de todos na execução da estratégia do Tribunal.

Os encontros promoveram, ainda, a disseminação e concurso de boas práticas entre as unidades participantes.

(Objetivos Estratégicos: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional e Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida).

Cumprindo seu papel social, o TRT da 18ª Região promoveu a campanha do agasalho e o encontro para discussão sobre a aprendizagem na Administração Pública como resposta ao trabalho infantil. A Administração também intensificou os esforços para estimular as doações do TRT Voluntário por meio da regulamentação e ampla divulgação do programa, renovando a parceria com a Pediatria do Hospital Araújo Jorge.

(Objetivo Estratégico: Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania).

Assim, em 200 dias de gestão, é visível o empenho de todas as

unidades do Tribunal em executar o que foi planejado, em inovar e em auxiliar as demais áreas. A seriedade na condução dos projetos tem promovido o respeito deste Regional junto aos órgãos superiores da Justiça do Trabalho, dentre eles o Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), onde tomei posse como representante da região Centro-Oeste.

Por isso, conclamo a todos a dar sequência na administração, pensando em pessoas, processos e na gestão por responsabilidade, dando continuidade ao Plano de Gestão 2017/2019, no firme propósito de agregar valor ao Tribunal e à sociedade.

Breno Medeiros
Presidente do TRT da 18ª Região

300 DIAS DA GESTÃO 2017/2019

Completamos 300 dias desta gestão e as principais ações concluídas devem ser registradas.

Em atenção ao primeiro grau de jurisdição, foram disponibilizados no sistema PJe modelos de intimações e mandados, com vistas à padronização de procedimentos e agilização das rotinas das secretarias das Varas.

(Objetivo Estratégico: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional).

Os servidores das unidades judiciárias de 1º grau receberam importante treinamento, que englobou o sistema PJe e a utilização dos convênios voltados à fase de execução.

(Objetivo Estratégico: Agilizar o trâmite das execuções trabalhistas e fiscais).

Com o intuito de auxiliar advogados e partes, o portal do Tribunal foi atualizado. Foram disponibilizadas orientações sobre o preenchimento de guias de pagamento e recolhimento, bem como consulta de audiências designadas em processos do PJe, individualizadas por advogado.

(Objetivo Estratégico: Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania).

A primeira etapa do “TRT para Todos”, projeto que proporcionou a integração entre a Alta Administração, magistrados e servidores de todo o Estado, foi concluída, tendo alcançado trinta Varas do Trabalho do interior, dezoito da Capital, dois Postos Avançados, o Juízo Auxiliar de Execução e o Centro Judiciário de Solução de Conflitos – CEJUSC.

(Objetivos Estratégicos: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional e Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida).

Em relação à melhoria de processos de trabalho, foram agilizados os procedimentos para contratação de bens e serviços comuns, reduzindo os prazos para atendimento das demandas oriundas das unidades

administrativas e judiciárias.

O procedimento de prestação de serviços nas dependências do Tribunal fora do horário de expediente foi otimizado, agilizando-se o registro de horas extraordinárias a serem compensadas.

(Objetivo Estratégico: Aprimorar e agilizar os trâmites administrativos).

Por sua vez, o fluxo de comunicação foi aprimorado. Com a implementação do sistema “BOM DIA TRT” todas as informações relevantes aos usuários internos ficaram concentradas em um único sistema.

(Objetivo Estratégico: Fortalecer os processos de governança).

Relevantes avanços podem ser percebidos, ainda, na gestão de pessoas por meio da nova sistemática de avaliação de servidores. Foram elaborados novos formulários avaliativos com a adoção de critérios objetivos quanto ao que o Tribunal espera dos servidores. Assim, cada colaborador será avaliado considerando as seguintes condutas: “Foco no resultado”; “Comunicação e interação”; “Trabalho em equipe”; “Qualidade do trabalho”; “Flexibilidade e adaptabilidade”; “Inovação e otimização”; “Organização e planejamento”; “Relacionamento interpessoal”; e “Comprometimento pessoal e organizacional”.

Outra novidade foi a criação da aba “Remoção” no espaço destinado à Secretaria de Gestão de Pessoas na Intranet, onde, além do ranking de priorização dos claros de lotação, também são divulgadas as vagas existentes na capital e interior.

(Objetivo Estratégico: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida).

Foi aprovado o Código de Ética dos Servidores, documento que estabelece os princípios e normas de conduta ética aplicáveis aos servidores deste Tribunal, servindo-lhes de guia no desempenho de suas atribuições.

(Objetivo Estratégico: Fortalecer os processos de governança).

Melhorias também ocorreram nos sistemas informatizados, como o VOIP, que agora exibe o nome da pessoa que está ligando. Foram aperfeiçoados os procedimentos de entrega de senha de login, que passou a ser realizado remotamente, e de assinatura digital em documentos avulsos, que podem ser assinados sem a utilização do Sisdoc.

A capacitação dos superusuários de TIC foi concluída, tanto na área judiciária quanto na administrativa, o que gerou um aumento no número de resolução de incidentes graves de tecnologia da informação.

No interior do estado, o acesso ao PJe, via Gabinete Virtual, ficou mais estável e veloz. Além disso, o contrato recentemente firmado para aumentar a largura de banda e, conseqüentemente, a velocidade de acesso à internet beneficiará muitas localidades do interior.

(Objetivo Estratégico: Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC).

Mais um fator importante foi a adesão à Ata de Registro de Preço do Governo Federal para aquisição de 10 (dez) nobreaks para as Varas do Trabalho do interior.

Quanto à infraestrutura física, as Varas do Trabalho de Formosa, Valparaíso e Luziânia foram reformadas e modernizadas. Já em relação à capital, foi colocado o piso tátil direcional na calçada do Fórum Trabalhista de Goiânia.

(Objetivo Estratégico: Garantir infraestrutura física moderna e adequada).

Na área socioambiental, o Tribunal promoveu o 2º Desafio Sustentável, que contribuiu para a redução do consumo de energia elétrica e papel.

(Objetivo Estratégico: Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania).

No tocante à saúde, foram desenvolvidas ações que influenciaram na qualidade de vida no trabalho dos servidores e magistrados,

como o programa Medida Certa e a tradicional corrida de rua.

(Objetivo Estratégico: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida).

Cumprindo seu papel social, o Tribunal marcou presença no Fórum destinado à prevenção e erradicação do trabalho infantil, esclarecendo dúvidas da população sobre direitos trabalhistas.

(Objetivo Estratégico: Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania).

Por fim, o TRT 18 se destacou ao receber o Selo Diamante, a mais elevada categoria de premiação, concedida pelo Conselho Nacional de Justiça em reconhecimento à excelência na gestão da informação e na produtividade, o que apenas demonstrou o comprometimento de todos os servidores e magistrados na execução de suas tarefas.

Platon Teixeira de Azevedo Filho
Presidente do TRT da 18ª Região

Goiânia, 4 de dezembro de 2017.
[assinado eletronicamente]

PLATON TEIXEIRA DE AZEVEDO FILHO
DES. FEDERAL DO TRABALHO

RELATÓRIO DE DESEMPENHO – TRT 18

1º TRIMESTRE DE 2018

No primeiro trimestre de 2018, o Tribunal realizou inúmeras ações, que certamente contribuíram para o alcance dos nossos objetivos estratégicos.

Em atenção à área judiciária, todos os servidores e magistrados de primeiro e segundo graus foram capacitados na nova versão do PJe KZ, sem custos para o Tribunal, bem como foram disponibilizadas videoaulas sobre esse sistema e o aplicativo JTE (Justiça do Trabalho Eletrônica), que permite o acompanhamento de processos pelos advogados.

Outro destaque foi a implantação do Sistema Integrado de Postagem Eletrônica – SIPE, que possibilita a entrega eletrônica de notificações, as quais são confeccionadas no sistema PJe pelo servidor e o SIPE encaminha diretamente aos Correios. Com isso, evitou-se o trabalho manual das Varas do Trabalho, que tinham que imprimir as correspondências, dobrá-las e envelopá-las para que depois agentes dos Correios as pegassem fisicamente e enviassem aos destinatários. Além de poupar trabalho manual, o sistema proporciona celeridade na expedição e redução do custo de impressão e papel.

(Objetivo Estratégico: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional).

Com a finalidade de auxiliar advogados e partes, foram desenvolvidas melhorias no portal do Tribunal, como a atualização dos serviços de emissão de guias de depósitos judiciais e de recolhimento de encargos. Além disso, foi feita uma evolução no sistema de certidões eletrônicas de ações trabalhistas, que passou a gerar certidões de processos do 2º grau, em andamento ou arquivados, e de arquivados do 1º grau, sendo que todas podem ser obtidas gratuitamente.

Uma novidade significativa foi a instalação do painel eletrônico para o pregão de audiências, proporcionando melhores condições de atendimento aos advogados e jurisdicionados que buscam o CEJUSC de Goiânia, agilizando as rotinas das salas de conciliação e facilitando o acompanhamento pelo público. O

painel eletrônico foi desenvolvido de maneira a adequar-se à situação de cada Juízo, podendo ser utilizado em CEJUSCs menores e em Varas do Trabalho, tanto que já foi instalado no CEJUSC e Varas de Rio Verde e na 15ª Vara do Trabalho de Goiânia. Tal sistema atende ao pedido dos advogados que atuam na 18ª Região e é uma resposta à necessidade levantada pela própria Administração de fornecer um mecanismo aos jurisdicionados para acompanhar a pauta do dia e verificar a sequência em que a respectiva audiência será realizada.

(Objetivo Estratégico: Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania).

Registra-se, também, que foi implantado o Sistema Integrado de Gerenciamento - SIG, solução de TI que concentra em uma única plataforma os dados estatísticos da 18ª Região, de forma analítica, para gerar informações estratégicas. Por enquanto, os maiores beneficiários do SIG foram as Varas do Trabalho, que podem acompanhar os resultados relativos às metas nacionais e verificar outras informações, como número de atendimentos de TI no prazo, índice de qualidade de vida no trabalho e etc. Até o final do ano, a intenção é que todos os dados estatísticos do Tribunal possam ser acessados por meio do SIG.

Buscando garantir a efetividade na prestação jurisdicional, o TRT 18 iniciou um projeto estratégico que trata de termo de adesão entre este Regional e a Associação dos Registradores Imobiliários de São Paulo-ARISP, tendo por objetivo a agilização do trâmite de reclamações trabalhistas, na fase de execução, consistindo no intercâmbio de informações sobre a existência ou não de imóveis pertencentes aos executados, bem como na viabilização do tráfego de ordens e certidões digitais, pelos Cartórios, utilizando-se o sistema ARISP de penhora on-line.

(Objetivo Estratégico: Agilizar o trâmite das execuções trabalhistas e fiscais).

Outra importante medida adotada foi o aumento dos quadros de servidores e de funções da Secretaria de Recurso de Revista e da Secretaria de Cálculos Judiciais, visando dar resposta ao acréscimo da demanda processual nessas duas unidades.

(Objetivo Estratégico: Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania).

Em relação à melhoria de processos de trabalho, cita-se a atualização

e aperfeiçoamento das normas que tratam de diárias e indenização de transporte, reunidas em um só normativo, melhorando, assim, o seu controle e agilizando os trâmites para concessão e comprovação pelos servidores e magistrados.

(Objetivo Estratégico: Aprimorar e agilizar os trâmites administrativos).

Mais um fator relevante foi a digitalização dos documentos funcionais de servidores e magistrados, para posterior carregamento do Sistema de Pastas Funcionais, tendo sido confeccionado Manual de Gestão de Assentamentos Funcionais, com instruções relativas à administração desses documentos e sua inserção no referido sistema.

O novo Modelo de Avaliação de Desempenho foi implantado, levando-se em conta os comportamentos mais adequados às necessidades do Regional, auxiliando os gestores a melhor avaliar seus servidores.

(Objetivo Estratégico: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida).

Por sua vez, foram aprimorados os processos de comunicação do Tribunal. Semanalmente, encaminha-se aos advogados trabalhistas o *Newsletter*, documento que contém os principais acontecimentos semanais, auxiliando no desempenho da atividade da advocacia.

As informações disponíveis no portal da transparência no sítio do TRT18 na internet foram reorganizadas.

As unidades dos prédios Fórum Trabalhista de Goiânia e Ialba-Luza foram adequadamente sinalizadas, gerando maior facilidade de acesso a elas.

O Plano Estratégico de Comunicação do Tribunal está sendo desenvolvido e, agora, a Comunicação Social já possui sua missão, visão e valores definidos e internalizados pelos seus servidores.

(Objetivo Estratégico: Fortalecer os processos de governança).

Com relação à área de tecnologia da informação, registra-se que os resultados da quarta Pesquisa de Satisfação dos Usuários Internos de TIC

revelaram índice de satisfação de 86,7%. Para o setor de atendimento, foram obtidos valores acima de 90% de satisfação em quase todos os indicadores.

Para aprimorar a infraestrutura de TIC, todas as unidades receberam novos equipamentos multifuncionais e impressoras mais modernas e econômicas, em sintonia com a nova política de impressão do Tribunal.

O controle de usuários e grupos de rede foi migrado para a ferramenta da Microsoft, que proporciona maior robustez e segurança e melhor gerenciamento de todos os sistemas do Tribunal.

Mais uma novidade consiste na entrega remota de senhas. Agora, o magistrado ou servidor que esqueça sua senha poderá criar uma nova, sem a necessidade de comparecer à STI.

Outro importante avanço foi a criação da “linha vermelha”, canal de relacionamento voltado exclusivamente para secretários de audiências de Varas do Trabalho, Turmas e Tribunal Pleno, objetivando a resolução de incidentes de TIC nas audiências e sessões no menor tempo possível.

E ainda, foi implantado o módulo de remoções de magistrados, ferramenta que automatizou o concurso de remoção dos juízes, tornando esse processo mais rápido e transparente.

(Objetivo Estratégico: Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC).

Quanto à infraestrutura física e elétrica, as Varas do Trabalho do interior do Estado contaram com atenção por parte da Administração, tendo início a primeira rota de manutenção elétrica e hidráulica nas unidades com a finalidade de verificar problemas nas instalações prediais e realizar manutenções preventivas de pequeno porte. Já foram contempladas as cidades de Anápolis, Luziânia, Goianésia, Uruaçu, Porangatu, São Luís de Montes Belos, Iporá e Mineiros.

Novos *nobreaks* foram instalados nas Varas de Ceres, Posse, Caldas Novas, Catalão, Pires do Rio, Goiatuba, Jataí, Mineiros, Quirinópolis, Goiás, São

Luís de Montes Belos e Iporá.

Na capital, houve a fixação da rede de distribuição da prumada principal de água pluvial nos lounges dos 1º, 2º e 3º pavimentos do Fórum Trabalhista de Goiânia, a fim de evitar possíveis inundações em episódios de chuvas torrenciais.

(Objetivo Estratégico: Garantir infraestrutura física moderna e adequada).

Cumprindo sua função social, o Tribunal aderiu à campanha “Abril Verde”, que busca dar visibilidade à saúde e segurança no trabalho. Além disso, deu início a projeto que resultará em convênio de cooperação com a Secretaria de Estado da Educação, Cultura e Esporte de Goiás, cujo objeto é a identificação e encaminhamento, àquela Secretaria, da relação de jurisdicionados não alfabetizados atendidos na Justiça do Trabalho em Goiás para sua inclusão nos programas de erradicação do analfabetismo.

(Objetivo Estratégico: Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania).

No campo socioambiental, o Tribunal demonstrou a valorização do tema, na medida em que incluiu em seu Plano Estratégico o Plano de Logística Sustentável (PLS), cujas ações e metas passarão a ser acompanhadas por gestores e pela Alta Administração, garantindo maior destaque ao PLS.

(Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a gestão orçamentária).

Dessa forma, é visível o trabalho de excelência que nosso Tribunal executa, buscando otimizar seus processos de trabalho, capacitar seus servidores, inovar e, sobretudo, garantir a satisfação da sociedade.

Platon Teixeira de Azevedo Filho
Presidente do TRT da 18ª Região

Goiânia, 3 de maio de 2018.
[assinado eletronicamente]

PLATON TEIXEIRA DE AZEVEDO FILHO
DES. FEDERAL DO TRABALHO

RELATÓRIO DE DESEMPENHO – TRT 18

2º TRIMESTRE DE 2018

Seguem as principais iniciativas executadas pelo TRT 18 no segundo trimestre de 2018.

Em atenção à área judiciária, foi disponibilizada a primeira fase do Sistema de Interligação Bancária (Projeto Alvará Eletrônico), que possibilita a expedição de alvarás de depósitos judiciais diretamente à Caixa Econômica Federal por meio eletrônico, sem a necessidade do envio de documento físico às partes.

Outra novidade consiste na remessa de notificações, via sistema PJe, para as Procuradorias dos municípios de Goiânia, Aparecida de Goiânia e Anápolis, além da Procuradoria-Geral do Estado de Goiás, dispensando a expedição de mandados.

(Objetivos Estratégicos: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional e Agilizar o trâmite das execuções trabalhistas e fiscais).

Com a finalidade de proporcionar modernidade e celeridade aos serviços prestados ao cidadão, foi implantado o Sistema de Emissão Online das certidões de ações arquivadas e certidão narrativa.

(Objetivo Estratégico: Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania).

Registra-se, também, o término da eliminação de autos findos das Varas do Trabalho do interior, totalizando 115.006 processos eliminados.

(Objetivos Estratégicos: Fortalecer os processos de governança e Aperfeiçoar a gestão orçamentária).

Mais um fator importante foi a realização de processos participativos para obtenção de opiniões em relação às metas nacionais de 2019. Nesse sentido, o Tribunal disponibilizou Consulta Pública, oportunidade em que servidores, magistrados, advogados, sociedade, Ministério Público e associações de classe manifestaram sobre a proposta de metas encaminhada pelo CSJT, totalizando 1033 respondentes. Outra medida adotada foi a reunião de magistrados e servidores de áreas técnicas, que também apresentaram suas ideias, contribuindo para uma gestão participativa e democrática na elaboração das metas.

Relevante destacar, ainda, a conclusão do desdobramento da estratégia na Secretaria de Cálculos Judiciais, na Secretaria de Mandados Judiciais, na Secretaria de

Recursos de Revista e na Secretaria-Geral Judiciária, ocasião em que os servidores adquiriram maior conhecimento sobre planejamento estratégico e confeccionaram planos de contribuição para melhoria do desempenho de suas unidades e alcance dos objetivos estratégicos do TRT 18.

(Objetivos Estratégicos: Fortalecer os processos de governança e Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania).

Em relação aos trâmites administrativos, foi implantado o sistema SILC – Sistema Integrado de Licitações e Contratos, que permite maior controle das aquisições e dos contratos do Tribunal, por centralizar as informações relacionadas às compras realizadas.

Outro sistema desenvolvido foi o SGT - Sistema de Gestão de Terceirizados, cuja finalidade é o gerenciamento da mão de obra terceirizada, otimizando a gestão e fiscalização dos contratos, já que possibilita o controle de frequência, férias e pagamento de encargos trabalhistas.

(Objetivo Estratégico: Aprimorar e agilizar os trâmites administrativos).

Por sua vez, tendo em vista a iminente implantação do E-social (Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas), bem como o projeto de implantação do Sistema de Pagamento Folha Web, foram definidas as regras de negócio e disponibilizado o Sistema de Recadastramento de Dados Pessoais de servidores e magistrados. Uma vez finalizado o recadastramento, os dados foram analisados e corrigidos para a devida inserção no SIGEP – Sistema Integrado de Gestão de Pessoas.

Mais uma ação implementada foi o mapeamento das competências técnicas das unidades organizacionais do Tribunal.

(Objetivos Estratégicos: Aprimorar e agilizar os trâmites administrativos e Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida).

Relevantes inovações podem ser percebidas na área de infraestrutura de tecnologia da informação, como a implantação da suíte corporativa da Google – GSUITE, disponibilizando aos magistrados e servidores do Tribunal ferramentas de comunicação em nuvem de forma mais integrada e colaborativa em relação às que estavam em utilização, possibilitando também adequação ao uso em smartphones. As principais ferramentas desta suíte são: Gmail, Google Agenda, Hangouts, Google Drive e Google Docs.

O layout da tela inicial dos telefones VOIP foi renovado, permitindo o acesso rápido aos ramais mais utilizados e às funções mais importantes.

As pastas da Unidade “G:” foram renomeadas e reorganizadas, adequando-as à nomenclatura hoje adotada para as unidades de lotação do Tribunal.

Nas Varas do Trabalho do interior, os computadores foram substituídos pelos mini-desktops, que têm garantia de 4 anos, gastam menos energia e possuem tamanho reduzido, facilitando o reparo, em caso de ocorrência de algum defeito. Além disso, o sistema operacional e os outros programas neles instalados são mais atuais e performáticos.

Registra-se, também, que novos notebooks foram entregues aos magistrados e gestores do Tribunal.

Mais uma novidade foi a transferência da responsabilidade de todo o cabeamento lógico do Tribunal da Secretaria de Manutenção e Projetos para a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações. O objetivo dessa iniciativa foi agilizar o atendimento dos chamados de rede, que, agora, são resolvidos na própria STI, sem a necessidade de serem encaminhados para a manutenção predial.

E ainda, foi iniciada a reorganização e a certificação da rede cabeada da capital e do interior do estado, com previsão de término para dezembro de 2019, aumentando a confiabilidade da rede e a rapidez no atendimento dos chamados técnicos.

Os sistemas de informação em operação no Tribunal foram otimizados, cabendo destacar melhorias no SISDOC, como a implementação de nova consulta de processos, que permite a busca por palavras e termos constantes nos processos de forma rápida e eficiente, sem limite de período; a consulta da Ciência Automática, que possibilita procurar todos os processos em que houve ciência automática de usuários; a otimização na criação de solicitações, com a disponibilização de listas de unidades para permitir solicitações em lote; e o relatório gerencial, que apresenta os documentos confeccionados pelos servidores de uma determinada unidade.

O Bom Dia TRT também foi aprimorado, exibindo o número de e-mails recebidos e notificações do Sistema de Avaliação de Desempenho – SAD.

(Objetivo Estratégico: Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC).

Melhorias também ocorreram na parte de infraestrutura elétrica. Os nobreaks das unidades judiciárias de Goianésia, Inhumas, Luziânia, Palmeiras, Uruaçu e Porangatu foram substituídos para permitir a continuidade da prestação jurisdicional no caso de interrupções no fornecimento de energia elétrica por parte da concessionária.

Foi implementado sistema de monitoramento contínuo dos nobreaks instalados no interior do estado para diminuir o tempo de resposta no caso de falha do equipamento.

Ainda nas unidades judiciárias do interior, foi realizada a primeira rota de manutenção preventiva elétrica, civil e hidráulica (Jataí, Inhumas, Iporá, São Luís de Montes Belos, Rio Verde e Quirinópolis), visando manter as instalações nas condições ideais de utilização, realizar pequenos reparos, bem como diagnosticar necessidades de intervenções corretivas programadas.

No tocante à infraestrutura física, foi construída a sede própria da Vara do Trabalho de Goiatuba e inaugurada a Vara do Trabalho de Palmeiras.

Já o Foro Trabalhista de Aparecida de Goiânia, bem como as unidades judiciárias de Luziânia, Rio Verde, Itumbiara e Goianésia passaram por reformas diversas objetivando garantir instalações adequadas ao trabalho.

(Objetivo Estratégico: Garantir infraestrutura física moderna e adequada).

No tocante à saúde, foram desenvolvidas ações que influenciaram na qualidade de vida no trabalho dos magistrados e servidores, como o Grupo de Manejo de Estresse, a Maratona Degraus, a Caravana da Saúde, a Vacinação contra H1N1 e a instituição do Programa Pró-Mater –Programa de Assistência à Mãe Nutriz.

(Objetivo Estratégico: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida).

Cumprindo seu papel social, o Tribunal, em parceria com outras instituições, realizou evento para comemorar o Dia Mundial de Combate ao Trabalho Infantil, fornecendo cartilhas sobre o assunto para a comunidade de Aparecida de Goiânia, assim como fez campanha de combate ao trabalho infantil para crianças de escolas públicas da cidade de Trindade/GO, durante a festa do Divino Pai Eterno.

Outro evento interessante foi o Café Seguro, que aconteceu no canteiro de obras do Complexo Trabalhista de Goiânia, em que foi oferecida palestra sobre a importância da

prevenção de acidentes trabalhistas aos operários que trabalham na referida obra, iniciativa que contou com o apoio do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Goiás – CREA/GO.

(Objetivo Estratégico: Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania).

No campo socioambiental, o TRT 18 promoveu a V Semana de Responsabilidade Socioambiental, cujo tema foi a mobilidade urbana e vida saudável.

(Objetivos Estratégicos: Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania e Aperfeiçoar a gestão orçamentária).

Percebe-se que progredir e inovar são marcas do nosso Tribunal, sempre atuando para garantir uma prestação de serviços efetiva para a sociedade.

(Assinado Eletronicamente)

PAULO PIMENTA

Desembargador Vice-Presidente,
no exercício da Presidência

Goiânia, 31 de julho de 2018.
[assinado eletronicamente]

PAULO SÉRGIO PIMENTA
DESEMB. VICE PRES. TRIBUNAL

RELATÓRIO DE DESEMPENHO – TRT 18

3º TRIMESTRE DE 2018

Seguem as principais iniciativas executadas pelo TRT 18 no terceiro trimestre de 2018 e que certamente contribuíram para o alcance dos nossos objetivos estratégicos.

Em relação à área judiciária, foi concluída a primeira versão do projeto de implantação do Sistema de Interligação Bancária (Projeto Alvará Eletrônico) com a expansão do sistema para todas as Varas da Capital.

Vale destacar a realização de quatro edições do Projeto Justiça Itinerante, sendo duas em Valparaíso de Goiás, uma em São Domingos e outra em Cristalina.

Registra-se que o Sistema de Requisição de Honorários Periciais, utilizado principalmente pelas Varas do Trabalho, recebeu duas melhorias que facilitarão as tarefas dos servidores das secretarias das unidades judiciárias e também otimizarão o fluxo dos processos relacionados aos pedidos de pagamentos de honorários aos peritos.

(Objetivos Estratégicos: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional).

Também ocorreu a disponibilização nacional, em parceria com a Secretaria de gerenciamento do PJe, do Sistema Automatizado de Bloqueios Bancários. O que resultou na realização de curso para capacitação de servidores referente ao uso do mencionado sistema.

Neste semestre, a 4ª Vara do Trabalho de Goiânia concluiu a migração de processos físicos e eletrônicos que tramitavam no Sistema de Administração Judicial (SAJ) para o Processo Judicial Eletrônico (PJe). Com isso, a unidade é a primeira entre as Varas antigas da capital, a disponibilizar todos os seus processos no sistema unificado.

(Objetivos Estratégicos: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional).

Magistrados e servidores que atuam na área-fim do TRT18 já contam com uma ferramenta importante para a gestão processual. Trata-se do Sistema de Apoio Operacional do PJe (SAOPJe) que permite gerar diversos tipos de relatórios e indica problemas específicos das unidades judiciárias, apontando inconsistências e colaborando para a agilização no andamento dos processos.

Já em atenção à área administrativa, foi encerrada mais uma etapa do Projeto Gestão por Competências com a conclusão do levantamento das competências técnicas desejadas para cada posto de trabalho do TRT18 e houve a otimização e racionalização dos procedimentos afetos à gestão de estagiários, teletrabalho, pagamento de auxílio-saúde e frequência mensal de servidores.

(Objetivos Estratégicos: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida).

Foi concluído o trabalho de registro de aposentadorias e pensões no sistema SIGEP, Sistema Integrado de Gestão de Pessoas, para alimentação do e-Social-Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas.

Registra-se o desenvolvimento, implantação e avaliação do “Manual de Procedimentos e Tramitação Processual” com a finalidade de otimizar a gestão funcional.

(Objetivo Estratégico: Aprimorar e agilizar os trâmites administrativos).

O Sistema FolhaWeb foi homologado no ambiente teste tendo sido solicitada a implantação do referido sistema em ambiente de produção.

É destaque a criação pelo TRT 18 de espaço da redistribuição em seu portal da internet com intuito de formar um cadastro de servidores que desejam ser redistribuídos.

(Objetivos Estratégicos: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida).

Importante novidade foi a possibilidade de obter relatório de produtividade de servidores no Sisdoc que agora conta com uma nova funcionalidade para os gestores de unidades administrativas do TRT18. Trata-se do Relatório analítico de produtividade, que permite a contabilização de ações efetuadas no Sisdoc pelos servidores de uma determinada unidade.

(Objetivo Estratégico: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida).

Registra-se também a implantação da Política de Delegação de Competência e Segregação de Funções Críticas, cuja iniciativa é uma prática de Governança institucional que segue as diretrizes oriundas de Tribunal de Contas da União (TCU).

Insta registrar, ainda, a realização de palestra onde se debateu sobre a importância de adoção de medidas direcionadas à implantação de práticas de governança, sobretudo em gestão de pessoas.

(Objetivo Estratégico: Fortalecer os processos de governança).

Na área de estratégia, importante destacar que, pela primeira vez, o TRT18 realiza audiência pública para debater com a sociedade e entidades representativas de trabalhadores e patrões a elaboração das metas do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) para a Justiça do Trabalho no ano de 2019. Nesse sentido, é destaque também, o encontro ocorrido entre magistrados e servidores para debater a construção das metas do CNJ para o Judiciário em 2019 onde foi apresentado o panorama geral das metas e o que poderá ser proposto para os próximos anos.

Voltada para a melhoria no gerenciamento de processos de negócios do Tribunal e elevação no nível de transparência, foram finalizadas e publicadas 25 das 35 arquiteturas propostas, totalizando um percentual de 74,29%. Houve, também, um avanço considerável na elaboração de Fluxos / Mapeamento dos processos do Tribunal.

(Objetivo Estratégico: Aprimorar e agilizar os trâmites administrativos)

No campo da comunicação social foi criada e publicada a sala de Imprensa no portal do TRT18 na internet e também ocorreu a implantação da nova versão de Lista Telefônica e do Bom dia TRT, com melhorias significativas e otimização em seu funcionamento.

E ainda, registra-se, a conclusão do Plano Estratégico de Comunicação, com a definição dos objetivos estratégicos, indicadores, metas e iniciativas estratégicas.

(Objetivo Estratégico: Fortalecer os processos de governança).

Nota-se importantes realizações na área de tecnologia da informação com a instalação e a configuração de 85 roteadores wife de última geração nas dependências do complexo trabalhista, bem como a finalização em conjunto com a SLC, do registro de preços que propiciará sensível aumento no controle de acesso e no monitoramento por câmeras nas dependências do tribunal, melhorando a segurança em nosso ambiente de trabalho.

Foi concluída a implantação dos links de dados com todas as cidades onde o Tribunal tem pontos de presença com aumento sensível da velocidade de acesso aos serviços e à internet. Observando-se, na tabela abaixo, a velocidade de cada localidade:

Localidade	Velocidade do link
------------	--------------------

Fórum de Rio Verde	2 x 10 Mbps
Fórum de Aparecida de Goiânia e de Anápolis	2 x 8 Mbps
Fórum de Itumbiara	2 x 6 Mbps
VTs de Caldas Novas, Luziânia e Valparaíso	2 x 4 Mbps
VT Catalão, VT Ceres, VT Goianésia, VT Goiatuba, VT Quirinópolis, VT São Luís de Montes Belos e VT Uruaçu	6 Mbps
VT Formosa, VT Goiás, VT Inhumas, VT Jataí, VT Mineiros, VT Palmeiras de Goiás e VT Posse ; Postos Avançados de Pires do Rio, Porangatu e Iporá; Almoxarifado	4 Mbps

A web site Wiki foi colocada em produção e disponibilizada com os principais manuais para auxiliar nas rotinas de trabalho dos servidores da STIC e demais servidores e magistrados do Tribunal.

(Objetivo Estratégico: Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC).

Em relação à saúde, foram desenvolvidas ações voltadas para a redução do presenteísmo e absenteísmo e a melhoria da qualidade de vida e bem-estar dos magistrados e servidores. Destaca-se a realização de Campanhas de “Combate à Halitose”, “Setembro Amarelo”, do Programa “Medida Certa”, bem como a aplicação da Cinesioterapia para Gestantes, a veiculação de matérias informativas na Intranet e a elaboração da Cartilha sobre “Agosto Dourado”.

(Objetivo Estratégico: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida).

No tocante à infraestrutura física do Tribunal houve a implementação de novas regras para distribuição de vagas de estacionamento do subsolo do Edifício Trabalhista aumentando o número de vagas nos demais estacionamentos.

E ainda, foi entregue a 1ª Etapa da 2ª Fase da obra do Complexo Trabalhista de Goiânia e, em continuidade, ocorreu a assinatura do contrato para construção da 3ª Etapa da 2ª Fase do complexo.

(Objetivo Estratégico: Garantir infraestrutura física moderna e adequada).

Na mesma linha, ocorreu a assinatura da contratação para implantação do Sistema de Circuito Fechado de Televisão – CFTV, com início da 1ª Etapa, orçada em R\$1,6 mi, incluindo-se a instalação de acesso no Fórum Trabalhista de Goiânia, cancelas, câmeras, catracas e software para controle, além de sistema de monitoramento em Goiânia, Inhumas, Luziânia, Valparaíso de Goiás e em todos os Foros Trabalhistas do interior (Aparecida de Goiânia, Anápolis, Itumbiara e Rio Verde).

(Objetivo Estratégico: Garantir infraestrutura física moderna e adequada)

Importante entrega foi a elaboração do Manual de Organização Administrativa, dando cumprimento efetivo à determinação do artigo 69 do Regulamento Geral do Tribunal com definição das atribuições de todas as subunidades do Tribunal para o melhor entendimento de magistrados e servidores quando ao funcionamento da Corte especialmente em relação às estruturas administrativas.

No campo social, e com o apoio de algumas entidades, houve a realização do evento “Café Seguro 2” que aconteceu nas dependências da empresa Coca-Cola em Trindade. No evento, palestras de especialistas foram realizadas e houve a entrega de material informativo acerca da importância da prevenção de acidentes nos diferentes ambientes de trabalho.

(Objetivo Estratégico: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida).

Ainda no campo social, foi realizado o Curso de Libras com a finalidade de intensificar as ações de capacitação em Libras para servidores do nosso Tribunal. Registra-se também a realização do Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho e o Seminário Trabalho seguro.

Relevante ação do TRT18 voltada para a sustentabilidade foi o trabalho de reciclagem de mais de 110 toneladas de papel em 12 meses beneficiando a sociedade com distribuição de renda. Foram eliminados mais de 180 mil documentos, que compunham um acervo de processos judiciais e administrativos arquivados definitivamente.

Nota-se que é marcante o empenho do nosso Tribunal em avançar, buscando sempre se inovar e promover melhorias de modo contínuo.

Platon Teixeira de Azevedo Filho
Presidente do TRT da 18ª Região

Goiânia, 10 de outubro de 2018.
[assinado eletronicamente]

PLATON TEIXEIRA DE AZEVEDO FILHO
DESEMB. PRES. DE TRIBUNAL

RELATÓRIO DE DESEMPENHO – TRT 18

4º TRIMESTRE DE 2018

Seguem as principais iniciativas executadas pelo TRT 18 no quarto trimestre de 2018 e que certamente contribuíram para o alcance dos nossos objetivos estratégicos.

Em relação à área judiciária, ocorreu a conclusão do projeto de implantação do Sistema de Interligação Bancária (Alvará Eletrônico), para emissão de ordens eletrônicas à CEF para liberação de valores e recebimento da respectiva prestação de contas, criação, publicação e manutenção de conteúdo do Espaço Judiciário na nova Intranet.

Com intuito de assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos de cidadania, foram realizadas mais quatro edições do Projeto Justiça Itinerante, sendo duas em Águas Lindas de Goiás, uma em Campos Belos e outra em Cristalina.

Também houve a assinatura do Termo de Adesão ao Acordo de Cooperação Técnica nº 4/2017 celebrado entre o Conselho Superior da Justiça do Trabalho – CSJT e o Instituto de Estudos e Protesto de Títulos do Brasil – IETPB.

O sistema de utilização nacional “Consulta Processual Unificada” foi reescrito, visando adequá-lo à arquitetura atual do PJe.

Também foi criado o perfil de “Validador” no Sistema de Integração Bancária (SIB), com base em determinação da Corregedoria Geral do TST para que apenas magistrados emitam alvarás.

Para eliminar as pendências ainda existentes na Secretaria de Cálculos Judiciais organizou-se força-tarefa, composta por servidores especialistas em cálculos trabalhistas. (Objetivos Estratégicos: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional).

Ainda em atenção à área judiciária, ocorreu a instalação do sistema de Painel Eletrônico para as Varas do Trabalho de Goiânia, em conjunto com a Divisão e Sistemas – STIC de ampliação do sistema para as Varas do Trabalho do interior.

(Objetivos Estratégicos: Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos de cidadania).

Já em atenção à área administrativa, foram concluídos os trabalhos para a edição da Portaria n. 3906/2018, que regulamenta os procedimentos relativos às contratações de bens e serviços no âmbito deste Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região e a regulamentação do planejamento e da execução do orçamento.

(Objetivos Estratégicos: Fortalecer os processos de governança; aprimorar e agilizar os trâmites administrativos e aperfeiçoar a gestão orçamentária).

Ocorreu a implantação e avaliação do “Manual de Procedimentos e Tramitação Processual” no setor de gestão de pessoas, bem como a Consolidação do levantamento da situação cadastral de dependentes de magistrados e servidores beneficiários de auxílio-saúde.

Também foi implantada a folha de pagamento do Plano de Saúde Unimed administrado pela ASJUSTEGO e a homologação da Folha Web e integração com o SIGEP-produção.

(Objetivos Estratégicos: Aprimorar e agilizar os trâmites administrativos).

Em relação ao Projeto Gestão de Pessoas por Competências houve a validação no sistema PROGECOM, pelos gestores responsáveis, das informações relativas às competências técnicas das diversas áreas do Tribunal.

Ainda na área de pessoas, foram feitas melhorias em relação ao Sistema de Avaliação de Desempenho (SAD).

(Objetivos Estratégicos: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida).

No campo da comunicação social, ocorreu a conclusão e lançamento da nova versão do portal do TRT na Intranet, com novo layout, instalação da sinalização acessível e a conclusão da Proposta do Plano de Comunicação Organizacional.

Voltadas para a Tecnologia da Informação, destaca-se a implantação da nova estrutura de backup de dados do Tribunal, com a aquisição e instalação de equipamentos *tapes library*, com o intuito de guarda de dados em locais distintos do local primário, de modo a prover a redundância e atender a continuidade do negócio em caso de desastre.

Ainda neste trimestre houve a entrega da primeira etapa do novo sistema de controle de acesso e monitoramento do Tribunal, de modo a otimizar o controle de acesso às dependências dos prédios, bem como ampliar a vigilância eletrônica por vídeo monitoramento para as unidades da capital e Varas do Trabalho do interior do Estado.

Com o intento de analisar e sanar os incidentes de segurança comunicados pelos magistrados e servidores e extrair informações que ajudem a impedir a continuidade da ação maliciosa, ocorreu a operacionalização da Equipe de Tratamento e Resposta a Incidentes de Segurança da Informação (ETIR).

Tivemos a realização do “Outubro da Tecnologia”, com a realização de palestras, oficina de *design thinking* para elaboração do próximo PDTIC, treinamentos em ferramentas internas e no G-Suíte, além do Dia da Segurança da Informação, distribuídos ao longo do mês de outubro.

(Objetivo Estratégico: Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC).

Outra relevante entrega foi a implantação da Biblioteca Digital, com objetivo de disponibilizar ao público em geral, conteúdo digital em formatos de texto e multimídia.

No campo da saúde, foi desenvolvido o programa “Amigos da Saúde”, com a Campanha Outubro Rosa e Novembro Azul, Dia “D” da Saúde, Maratona Degraus, conclusão do Programa Medida Certa, dentre outros, visando a promoção da melhoria da saúde e bem-estar dos magistrados e servidores, a redução do absenteísmo e do presenteísmo.

(Objetivo Estratégico: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida).

Na área socioambiental, destacam-se a realização do Curso de Libras, o Evento de Acessibilidade e “Café Seguro 3” e o Seminário “Trabalho Seguro” que abordou o tema “Violência no Trabalho”.

Também houve a participação do TRT da 18ª Região em evento promovido em conjunto com o Fórum Goiano de prevenção e erradicação do trabalho infantil - Fepetiago.

No tocante à infraestrutura física do Tribunal houve a conclusão do novo prédio do Posto Avançado de Pires do Rio, bem como reformas, manutenções e adequações no Fórum Trabalhista de Goiânia.

Nas Varas do Trabalho do interior ocorreram a implementação de rotas de manutenção preventiva e corretiva, reparos e adequações diversas, estando estas em conformidade com o projeto de incêndio CBMGO nas VTs de Mineiros, Catalão, Luziânia, Uruaçu e Itumbiara.

(Objetivo Estratégico: Garantir infraestrutura física moderna e adequada.

Como vimos, é perceptível o empenho do nosso Tribunal em reunir esforços com o propósito de otimizar os processos de trabalho, reduzir custos e promover tantas outras ações inovadoras com foco na garantia da prestação de serviços efetivos para a sociedade.

Platon Teixeira de Azevedo Filho
Presidente do TRT da 18ª Região