



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO

ATA DA REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

No dia 12 de dezembro de 2016, às 09h00, o Excelentíssimo Desembargador-Presidente, Aldon do Vale Alves Taglialegna, o Excelentíssimo Desembargador-Vice-Presidente, Breno Medeiros, o Excelentíssimo Desembargador, Paulo Pimenta, a Excelentíssima Desembargadora Diretora da Escola Judicial, Kathia Maria Bomtempo de Albuquerque, o Excelentíssimo Juiz Presidente da AMATRA, Luciano Santana Crispim, o Excelentíssimo Juiz Auxiliar da Presidência, Renato Hiendlmayer, e os servidores Fabíola Rios Monteiro Barbosa - Assessora da Diretoria-Geral, Fernando Costa Tormin - Secretário-Geral da Presidência, Geisa Azevedo Carlos Campelo - Secretária Substituta da Secretaria-Geral Judiciária, Álvaro Celso Bonfim Resende - Diretor da Secretaria de Gestão Estratégica, Izabela Cabral de Abreu S. de Castro - Diretora Substituta da Secretaria de Gestão de Pessoas, Marcelo Marques de Matos - Diretor da Secretaria da Corregedoria Regional, Suzana Lage Ferreira - Diretora da Secretaria de Orçamento e Finanças, Marcos Balduino de Oliveira - Diretor da Secretaria de Controle Interno, Maria Célia de Sene Bavaresco, Diretora Substituta da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações, Ricardo Matias Pinheiro e Pedro Horácio Borges de Assis - Assessores do Gabinete do Desembargador-Vice-Presidente, Cássia Maria Sebba Kafuri - Coordenadora da Coordenadoria de Manutenção e Projetos, Maísa Bueno Machado - Coordenadora da Coordenadoria de Licitações e Contratos, Humberto de Almeida Silva - Coordenador Substituto da Coordenadoria de Material e Logística, Márcia Divina Bueno Rosa - Chefe da Divisão de Comunicação Social e Cerimonial, Robnaldo José dos Santos Alves - Chefe do Núcleo de Governança Corporativa de TIC, Adnólia Pereira de Oliveira Aires - Chefe do Núcleo de Relações Institucionais, Rejane Lemes de Deus, Chefe do Núcleo de Pesquisa Patrimonial, Maria José de Lourdes – servidora do Núcleo de Estatística e Pesquisa da Secretaria da Corregedoria Regional, Gabriela Brito de Castro - servidora da Seção de Assistência Psicossocial do Núcleo de Saúde, Flávia Ramos Queiroz Oliveira - Assistente de Diretor da Secretaria de Gestão Estratégica, Flávia Valeska de Oliveira Costa - Chefe do Escritório de Processos da Secretaria de Gestão Estratégica, Diogo Felipe de Aguiar - Chefe do Escritório de Projetos da Secretaria de Gestão Estratégica, Grasielly Borges Assis Miguel - servidora do Escritório de Projetos da Secretaria de Gestão Estratégica, e Wanice Cabral Quixabeira - servidora da Secretaria de Gestão Estratégica, reuniram-se na Presidência do Tribunal para realizar a 2ª Reunião de Análise da Estratégia de 2016. O Diretor da Secretaria de Gestão Estratégica, Álvaro Celso Bonfim Resende, iniciou a reunião apresentando o resultado do Selo Justiça em Números 2016, quando noticiou que o Tribunal recebeu o Selo Ouro, já que a pontuação total ficou em 409. Esclareceu que, na verdade, o Tribunal deveria ser contemplado com o Selo Diamante, pois atendeu o requisito previsto no inc. IV do art. 5º da Portaria CNJ 56/2016, o qual vale 10 pontos e não foi considerado pelo CNJ. Explicou que, em todas as

Reuniões de Análise da Estratégia, o Diretor da Secretaria da Corregedoria Regional, Marcelo Marques de Matos, utiliza os dados elaborados pelo Núcleo de Estatística e Pesquisa, o que fica devidamente registrado nas respectivas atas. Dessa foram, ressaltou que a pontuação do Tribunal deveria ser 419 pontos e, não, 409, o que seria suficiente para o recebimento do Selo Diamante, que exige 415 pontos. Expôs que foi protocolado um pedido de reconsideração e que aguarda o agendamento de um horário com o presidente da Comissão Permanente de Gestão Estratégica, Estatística e Orçamento do CNJ, Conselheiro Bruno Ronchetti, para despachar pessoalmente acerca da questão. Acrescentou que no ano passado atingimos a pontuação máxima, no que tange a esse requisito, e que seguimos os mesmos parâmetros para o envio dos documentos neste ano. Por oportuno, destacou que no ano anterior a pontuação total do Tribunal foi de 345, o que revela o avanço obtido, razão pela qual agradeceu o empenho de todas as unidades que contribuíram para o alcance desse resultado, cumprimentando cada um dos gestores. Em seguida, passou-se para o primeiro tópico da pauta: **apresentação e análise dos resultados dos indicadores do Plano Estratégico do TRT 18**. A servidora Flávia Ramos Queiroz Oliveira, Assistente de Diretor da Secretaria de Gestão Estratégica, comunicou o resultado do indicador “Índice de satisfação do atendimento ao cliente”, que foi de 79,44%, superando a meta de 2016 (76%) e até mesmo a de 2020 (77%). Perguntou se alguém teria sugestão para fixar novas metas, mas não houve manifestação. Falou, também, do “Índice de satisfação dos clientes quanto aos serviços prestados pelo TRT 18”, afirmando que foi de 80%, momento em que registrou que ainda não foram estabelecidas metas para os anos de 2018 e 2020. Posteriormente, o Diretor da Secretaria da Corregedoria Regional, Marcelo Marques de Matos, apresentou os resultados dos indicadores da área-fim até novembro do corrente ano. Noticiou que o “Índice de processos julgados” foi de 101,35% no 1º grau, ressaltando que a meta 1 do CNJ já está cumprida. Após, tratou da meta nacional 2, relativa aos processos antigos julgados, mostrando que essa meta vem sendo atingida desde o ano passado e que seu grau de cumprimento foi de 106,70%. Quanto ao “Índice de conciliação – fase de conhecimento”, destacou que se trata de uma meta ousada e que fechamos novembro em 39,59%. Na sequência, comunicou que o “Índice de execução” foi de 74,96% até novembro, aduzindo que poucos tribunais têm cumprido essa meta. Falou, também, que o “Índice de ações coletivas julgadas” foi de 97,67% e que no mês de outubro tínhamos 6 processos pendentes de solução e que atualmente restam apenas 3, sendo um da Vara do Trabalho de Mineiros, um da 8ª Vara do Trabalho de Goiânia e um da 10ª Vara do Trabalho de Goiânia. Em seguida, expôs que a meta nacional 7, relativa ao “Índice de redução do acervo dos maiores litigantes”, foi atingida, pois seu grau de cumprimento foi de 115,82%. Após, afirmou que o tempo médio de duração do processo foi de 153 dias, no 1º grau, e de 234 dias, no 2º grau, tendo destacado que o tempo médio do processo do TRT 18 está abaixo da média dos tribunais, de acordo com a Corregedoria Geral da Justiça do Trabalho. Depois, finalizou informando que o “Tempo médio de duração dos processos de pedido de concessão de benefícios a magistrados” foi de 98 dias no período de 01/10/2016 a 07/12/2016, mas que ao excluir os assuntos “Aposentadoria e pensão” e “Outros - Magistrado”, o prazo reduziu para 28 dias. A partir disso, ficou deliberado que a meta desse indicador deverá ser alterada para 30 dias. Posteriormente, após discussões sobre a meta nacional 1, sugeriu-se a elaboração de requerimento, direcionado ao CNJ, para que seja desprezado o período de 20/12 a 20/01 para efeitos de estatística, por força do novo Código de Processo Civil. Dando continuidade à reunião, a Coordenadora de Licitações e Contratos, Máisa Bueno Machado, apresentou o prazo médio dos processos administrativos de aquisição de bens e serviços. Noticiou que, nas modalidades concorrência, tomada de preços e convite, as metas já vinham sendo alcançadas. Evidenciou, quanto ao pregão, que o prazo médio foi de 103 dias no terceiro trimestre deste ano, atingindo, portanto, a meta de 110 dias corridos. Posteriormente, a Diretora da Secretaria de Orçamento e Finanças, Suzana Lage Ferreira, abordou os casos de

dispensa e inexigibilidade de licitação, comunicando que apenas 12 dentre 20 processos de inexigibilidade foram finalizados no prazo de 35 dias. Complementou, ainda, que houve 32 casos de dispensa, sendo que somente 4 foram finalizados no prazo de 27 dias. Após, o Excelentíssimo Desembargador-Vice-Presidente registrou que é necessário elaborar um plano de ação para reduzir o prazo dos processos de inexigibilidade e de dispensa, o qual deverá envolver a Escola Judicial e acrescentou que a CLC, a SOF e o Escritório de Processos da SGE devem trabalhar juntos para otimizar esses processos. Requeirou que esse plano de ação seja apresentado na próxima RAE, para aprovação. Na sequência, a Diretora Suzana Lage Ferreira expôs o resultado do “Índice de execução do orçamento disponibilizado”, que foi de 68,68% até novembro, evidenciando, pois, o cumprimento da meta, que é de 53,26%. Após, a Diretora Substituta da Secretaria de Gestão de Pessoas, Izabela Castro, expôs sobre o “Tempo médio de duração dos processos de pedido de concessão de benefícios a servidores”, noticiando que no período de 01/10/2016 a 07/12/2016 o tempo médio encontrado foi de 94 dias, atingindo, assim, a meta de 100 dias. Destacou que os assuntos “Aposentadoria e Abono de permanência em serviço – Anterior”, “Averbação de Tempo de Serviço” – Anterior” e “Substituição Anterior”, foram desconsiderados para o cômputo do prazo, uma vez que se trata de processos já resolvidos, mas não baixados pelo respectivo interessado/servidor. Ainda, pontuou que com a implementação da funcionalidade “Até prazo registrado”, os prazos serão reduzidos ainda mais, pois o relatório abarcará o tempo médio de duração do processo até a efetiva entrega da prestação administrativa e não até o seu encerramento. Na sequência, a Coordenadora de Manutenção e Projetos, Cássia Maria Sebba Kafuri, mostrou os dados dos indicadores “Quantidade de unidades ampliadas e modernizadas” e “Quantidade de novas edificações concluídas”. Informou que as Varas do Trabalho de Uruaçu, Jataí, Ceres e Caldas Novas foram modernizadas e que as unidades judiciais de Quirinópolis, Itumbiara e Inhumas foram concluídas, batendo, pois, as metas estabelecidas. Em seguida, passou-se para o segundo tópico da pauta: **Apresentação de novos projetos estratégicos**. A Chefe do Núcleo de Pesquisa Patrimonial, Rejane Lemes de Deus, apresentou o projeto “Reestruturação do Juízo Auxiliar de Execução”, quando ficou registrado que esse projeto possibilitará o atendimento da recomendação decorrente da correição ordinária realizada pelo corregedor-geral da Justiça do Trabalho, ministro Renato Paiva, entre os dias 28/11 e 2/12. Após, a Chefe da Divisão de Comunicação Social e Cerimonial, Márcia Divina Bueno Rosa, explicou sobre o projeto “Plano de Gestão da Comunicação”. Depois da sua exposição, o Excelentíssimo Desembargador-Vice-Presidente, Breno Medeiros, pediu para serem incluídos outros canais de comunicação no projeto, tais como spark, whatsapp e telefonia. Solicitou, também, a alteração das datas de entrega para setembro de 2017 e junho de 2018. Em seguida, o Excelentíssimo Desembargador-Presidente, Aldon Taglialegna, sugeriu que a rádio web seja tocada no telefone no momento da espera nas ligações telefônicas. Por fim, o Desembargador-Presidente encerrou a reunião agradecendo a presença de todos. Deu-se por encerrada a reunião às 10h30min. Eu, Wanice Cabral Quixabeira, servidora da Secretaria de Gestão Estratégica, lavrei a presente Ata, que, a seguir, foi assinada pelos magistrados e servidores abaixo nomeados:

Aldon do Vale Alves Taglialegna

Desembargador-Presidente

Breno Medeiros

Desembargador-Vice-Presidente

Paulo Pimenta

Desembargador

Kathia Maria Bomtempo de Albuquerque

Desembargadora Diretora da Escola Judicial

Luciano Santana Crispim

Juiz Presidente da AMATRA 18

Renato Hiendlmayer

Juiz Auxiliar da Presidência

Fabíola Rios Monteiro Barbosa

Assessora da Diretoria-Geral

Fernando Costa Tormim

Secretário-Geral da Presidência

Geisa Azevedo Carlos Campelo

Secretária Substituta da Secretaria-Geral Judiciária

Álvaro Celso Bonfim Resende

Diretor da Secretaria de Gestão Estratégica

Izabela Cabral de Abreu S. de Castro

Diretora Substituta da Secretaria de Gestão de Pessoas

Marcelo Marques de Matos

Diretor da Secretaria da Corregedoria Regional

Suzana Lage Ferreira

Diretora da Secretaria de Orçamento e Finanças

Maria Célia de Sene Bavaresco

Diretora Substituta da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações

Marcos Balduino de Oliveira
Diretor da Secretaria de Controle Interno

Ricardo Matias Pinheiro
Assessor do Gabinete do Desembargador-Vice-Presidente

Pedro Horácio Borges de Assis
Assessor do Gabinete do Desembargador-Vice-Presidente

Cássia Maria Sebba Kafuri
Coordenadora da Coordenadoria de Manutenção e Projetos

Maísa Bueno Machado
Coordenadora da Coordenadoria de Licitações e Contratos

Humberto de Almeida Silva
Coordenador Substituto da Coordenadoria de Material e Logística

Márcia Divina Bueno Rosa
Chefe da Divisão de Comunicação Social e Cerimonial

Robnaldo José dos Santos Alves
Chefe do Núcleo de Governança Corporativa de TIC

Adnólia Pereira de Oliveira Aires
Chefe do Núcleo de Relações Institucionais

Rejane Lemes de Deus
Chefe do Núcleo de Pesquisa Patrimonial

Gabriela Brito de Castro
Servidora da Seção de Assistência Psicossocial do Núcleo de Saúde

Maria José de Lourdes
Servidora do Núcleo de Estatística e Pesquisa da Secretaria da Corregedoria Regional

Flávia Ramos Queiroz Oliveira

Assistente de Diretor da Secretaria de Gestão Estratégica

Flávia Valeska de Oliveira Costa

Chefe do Escritório de Processos da Secretaria de Gestão Estratégica

Diogo Felipe de Aguiar

Chefe do Escritório de Projetos da Secretaria de Gestão Estratégica

Grasielly Borges Assis Miguel

Servidora do Escritório de Projetos da Secretaria de Gestão Estratégica

Wanice Cabral Quixabeira

Servidora da Secretaria de Gestão Estratégica