



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO

ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA - RAE

No dia 11 de outubro de 2013, às 9h20, a Excelentíssima Desembargadora Presidente Elza Cândida da Silveira, os diretores Ricardo Webster Pereira de Lucena - Diretor-Geral, Marcos dos Santos Antunes – Secretário da Secretaria-Geral Judiciária, Cássia Maria Sebba Kafuri - Diretora da Secretaria de Gestão Estratégica, Ana Beatriz Braga Pereira - Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas, Humberto Magalhães Ayres - Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações, Márcia Divina Bueno Rosa, Chefe do Núcleo de Comunicação Social reuniram-se no Tribunal Pleno para realizar a 2ª Reunião de Análise da Estratégia de 2013. A reunião contou com a presença do juiz titular da 13ª Vara do Trabalho de Goiânia e Coordenador Pedagógico da Escola Judicial, Dr. Luciano Santana Crispim, e de vários diretores e servidores lotados nas diversas áreas do Tribunal (lista de presença em anexo). A Excelentíssima Desembargadora Presidente Elza Cândida da Silveira iniciou a reunião lembrando a todos que na 1ª RAE, realizada em junho do corrente ano, foram apresentados os indicadores do Plano Estratégico. Informou, então, que hoje, na 2ª RAE, serão mostrados os projetos, programas e iniciativas que estão sendo desenvolvidos no Órgão com o objetivo de melhorar os indicadores e alcançar as metas do Plano Estratégico. Ressaltou que a medição e o acompanhamento dos indicadores são importantes para o alcance dos resultados e para que o Tribunal volte a figurar no lugar que ele merece. Destacou a valorização das reuniões de análise da estratégia pelo Conselho Nacional de Justiça e solicitou a presença e participação de todos até o final do evento. A seguir, a diretora da Secretaria de Gestão Estratégica, Cássia Maria Sebba Kafuri, apresentou o Portfólio de Projetos do TRT-18ª Região, relacionando cada iniciativa a um objetivo estratégico e informando as áreas e servidores responsáveis pelo seu desenvolvimento. Em prosseguimento, os responsáveis pelas unidades relacionadas a cada projeto, programa e iniciativa expuseram as informações essenciais acerca de cada um deles a fim de fornecer aos participantes um painel abrangente do trabalho desenvolvido. A diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas, Ana Beatriz Braga Pereira, iniciou sua apresentação pelo Programa de Qualidade de Vida no Trabalho, relacionado aos objetivos estratégicos Estimular o desempenho das pessoas e equipes, Capacitar e desenvolver as pessoas, Criar um ambiente humanizado, seguro, saudável e promover o bem-estar, a satisfação e a motivação das pessoas e Instituir política ambiental. Como resultados esperados desse Programa, a diretora destacou: Promover e proteger a saúde do trabalhador em seus aspectos biológicos, psicológicos e sociais por meio de ações educativas em saúde, prevenção e diagnóstico precoce de doenças e tratamento e acompanhamento de doenças; Promover direitos, bem como implementar ações que

Missão do TRT-18ª Região: Promover a paz social, mediante a solução dos conflitos trabalhistas com qualidade, efetividade e satisfação da sociedade. 1

conciliem inclusão e responsabilidade social, política ambiental e medidas sustentáveis na instituição e na sociedade; Melhoria das condições físicas e ergonômicas do trabalho, organização e planejamento do trabalho, relações socioprofissionais, reconhecimento profissional, oportunidade de desenvolvimento na carreira e relevância social do trabalho. Após, esclareceu que os projetos e iniciativas constantes desse programa estão divididos nos pilares socioambiental, biopsicossocial e organizacional. Sob o pilar socioambiental, foram inseridos o projeto Sensibilização sobre os direitos da pessoa com deficiência e o Plano de Logística sustentável. Sob o pilar biopsicossocial constam o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional, os projetos Preparação para a aposentadoria e Olimpíadas da Justiça do Trabalho e as iniciativas Saúde em ação, Educação Financeira, Ampliação da Fisioterapia, Conscientização sobre os acidentes de trabalho, Serviço de acompanhamento funcional e Semana do Servidor. Sob o pilar Organizacional, foram dispostos o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais e as iniciativas TRT Ergonômico e Workshop Café com os Chefes. A diretora colocou o cronograma de todas as ações citadas à disposição dos interessados. A seguir, a diretora discorreu com mais detalhes sobre algumas das ações desenvolvidas em sua unidade, quais sejam, o Projeto Preparação para a Aposentadoria, Projeto Arte e Cidadania, Projeto Sensibilização sobre os Direitos da Pessoa com Deficiência, Projeto Saúde Ocupacional e Riscos Ambientais, Projeto Olimpíada Nacional da Justiça do Trabalho, Projeto Pesquisa de Qualidade de Vida no Trabalho, Projeto Gestão de Pessoas por Competências e Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) do TRT da 18ª Região. De cada uma dessas iniciativas, foram expostos o objetivo estratégico relacionado, a principal entrega, os resultados esperados, o nome do gerente, as datas de início e término, o processo administrativo relacionado e a estrutura analítica do projeto, representação gráfica de todo o trabalho a ser realizado num projeto, e o cronograma. Ao final de sua apresentação, a diretora colocou as informações relativas a seus programas, projetos e iniciativas à disposição dos interessados. Antes de iniciar a apresentação dos programas afetos à sua unidade, o Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações, Humberto Magalhães Ayres, lembrou aos participantes que o planejamento estratégico não é assunto novo em sua unidade. Em 2010, em cumprimento à Resolução 90/2009 do CNJ, o Tribunal elaborou seu primeiro planejamento de Tecnologia de Informação e Comunicação, PETI 2010-2014, alinhado às diretrizes estratégicas institucionais e nacionais. Ainda em observância à norma supracitada, foram confeccionados também dois planos diretores de tecnologia da informação e comunicação, PDTI 2011-2013 e PDTI 2013-2015, ambos baseados no PETI. Após, o diretor informou as iniciativas estratégicas do PETI em vigor e discorreu rapidamente sobre os desafios enfrentados pela unidade para executá-las, que são a evolução do portfólio de TIC e o gerenciamento dos processos e serviços de TIC. Em continuidade, apresentou o Programa Evolução de Portfólio de TIC, cujo resultado esperado é o atendimento das demandas de desenvolvimento e evolução de aplicações dentro do prazo e escopo definidos com o solicitante, e o Programa Gerenciamento dos Processos e Serviços de TIC, que tem como resultado esperado a garantia do fornecimento dos serviços e infraestrutura de TIC de acordo com as necessidades do Tribunal e com a Resolução 90 do CNJ. Sobre cada um dos programas foram expostos também o objetivo estratégico relacionado, a principal entrega, o nome do gerente, as datas de início e término, a representação gráfica do programa, na qual são dispostas as iniciativas planejadas, e o cronograma. Prosseguindo, o diretor da Secretaria-Geral Judiciária, Marcos dos Santos Antunes,

Missão do TRT-18ª Região: Promover a paz social, mediante a solução dos conflitos trabalhistas com qualidade, efetividade e satisfação da sociedade. 2

troux informações sobre o projeto Efetividade na Execução. O diretor ressaltou que o gerente do projeto é o Desembargador Vice-Presidente Aldon do Vale Alves Taglialegra, o que corrobora a importância da iniciativa para os resultados do Tribunal. O projeto foi então detalhado, com a exposição do objetivo estratégico relacionado, da principal entrega, dos resultados esperados, das datas de início e término, da estrutura analítica do projeto e do cronograma. De acordo com o diretor, o projeto está em fase de revisão final e, concluído esse trabalho, providenciará a autuação do respectivo processo administrativo. Marcos dos Santos Antunes apresentou ainda o projeto Justiça Itinerante. Desse projeto foram comunicados o objetivo estratégico relacionado, a principal entrega, os resultados esperados, o nome do gerente, as datas de início e término, o processo administrativo relacionado, a estrutura analítica do projeto e o cronograma. A seguir, o Diretor-Geral, Ricardo Webster Pereira de Lucena, apresentou a iniciativa Gerenciamento dos Processos de Aquisição com ênfase nos resultados esperados: a adequação dos prazos referentes aos processos de aquisição e a otimização e gerenciamento dos processos de aquisição mapeados. Foram informados também o objetivo estratégico relacionado, a principal entrega, o nome do gerente e as datas de início e término. A fim de possibilitar uma melhor compreensão da iniciativa por parte da assistência, o Diretor-Geral exibiu dados relativos a processos de aquisição efetuados no Tribunal, dentre eles quantitativos de contatações e licitações, comparando os prazos de execução com os prazos fixados pelo Tribunal Superior do Trabalho. Por fim, o diretor discorreu sobre as principais ações já realizadas. A Chefe do Núcleo de Comunicação Social, Márcia Divina Bueno Rosa, apresentou o projeto Filmagem, Gravação e Transmissão das Sessões de Julgamento do Tribunal. De acordo com Márcia, o projeto é uma aspiração antiga da unidade. Para conhecimento dos presentes, foram expostos o objetivo estratégico relacionado, a principal entrega, os resultados esperados, o nome do gerente, as datas de início e término, os processos administrativos relacionados, a estrutura analítica do projeto e o cronograma. Prosseguindo, a Desembargadora Elza Cândida da Silveira informou que na próxima RAE as iniciativas apresentadas serão avaliadas com o objetivo de verificar se os resultados por elas alcançados serão suficientes para o alcance das metas. Para isso, solicitou que as áreas continuem medindo e acompanhando os indicadores. A Desembargadora-Presidente solicitou empenho dos Diretores das Varas do Trabalho para a divulgação da Pesquisa de Satisfação de Clientes em andamento, bem como para a distribuição dos formulários de pesquisa às partes. Por fim, a Excelentíssima Desembargadora Presidente Elza Cândida da Silveira encerrou a reunião agradecendo a participação de todos os presentes. Deu-se por encerrada a reunião às 11h55. Eu, Karen Roberta Vilachã Ferreira Pires, servidora da Secretaria de Gestão Estratégica, lavrei a presente Ata, que, a seguir, foi assinada pela Excelentíssima Desembargadora Presidente Elza Cândida da Silveira e pelos diretores abaixo nomeados:

Elza Cândida da Silveira
Desembargadora Presidente

Ricardo Webster Pereira de Lucena
Diretor-Geral

Missão do TRT-18ª Região: Promover a paz social, mediante a solução dos conflitos trabalhistas com qualidade, efetividade e satisfação da sociedade. 3

Marcos dos Santos Antunes

Secretário-Geral Judiciário

Cássia Maria Sebba Kafuri

Diretora da Secretaria de Gestão Estratégica

Ana Beatriz Braga Pereira

Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas

Humberto Magalhães Ayres

Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações

Márcia Divina Bueno Rosa

Chefe do Núcleo de Comunicação Social

Missão do TRT-18ª Região: Promover a paz social, mediante a solução dos conflitos trabalhistas com qualidade, efetividade e satisfação da sociedade.

4

ASSINATURAS

[Documento assinado eletronicamente por]

ELZA CÂNDIDA DA SILVEIRA

DESEMB. PRES. DE TRIBUNAL

RICARDO WEBSTER P. DE LUCENA

DIRETOR-GERAL CJ-4

MARCOS DOS SANTOS ANTUNES

SECRET GERAL JUD CJ-4

CÁSSIA MARIA SEBBA KAFURI

DIR DE SECRET-CJ-3

ANA BEATRIZ BRAGA PEREIRA

DIR DE SECRET-CJ-3

HUMBERTO MAGALHÃES AYRES

DIR DE SECRET-CJ-3

MÁRCIA DIVINA BUENO ROSA

CHEFE DE NUCLEO FC-6

Goiânia, 13 de novembro de 2013.